

ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงหลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากกระบวนการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจด้านหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ใช้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

บริษัทฯ มีนโยบายให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ 8 ข้อ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคม

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูลใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายกติกา

1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อ

ฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง รับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย จะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิธีพิจารณาการเยียวยา อย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของผู้จ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละเมิดกล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย การคืนสินค้าในระยะเวลาที่กำหนด การรับประกันสินค้า การเรียกคืนสินค้าหรือหยุดให้บริการสินค้าที่ไม่ปลอดภัย หรือมีปัญหา รวมทั้งการชดเชยความเสียหาย มีการทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นผู้บริโภค การให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขาย

5.5 การพัฒนาสินค้าและบริการของกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าและบริการก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ สังคมและสิ่งแวดล้อม การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้งานง่าย มีคุณภาพ ราคาสมเหตุสมผล

5.6 การให้ความรู้และข้อมูลที่เป็นต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชน

6.2 การใช้ทรัพยากรและ การควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาล

8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือมีผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม หรือไม่ปฏิบัติตามหลักการ 8 ข้อ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย

1. ร่วมกับมูลนิธิศรัทธาสนับสนุนทุนการศึกษาจำนวน 100,000 บาท เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2562 ให้แก่นักเรียนในเขตเทศบาลนครออมน้อย จ.สมุทรสาคร



2. จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ รวมพลังเด็กช่างคิด กับ กิจกรรม “KID DEE KID DAY” จัดกิจกรรมงานวันเด็ก เล่น เกมส์ จับไข่ ถู้นของรางวัลพิเศษและ กิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลป์ ระบายสีพร้อมคำแนะนำจากพยาบาลเรื่องวัคซีนที่คุณหนูควรได้รับ

3. ร่วมกับ สภากาชาดไทย สาขาราชบุรี รับบริจาคโลหิต แพทย์ พยาบาล พนักงน และผู้รับบริการที่สุขภาพร่างกาย แข็งแรง เพื่อหน่วยงานสภากาชาดไทย



4. จัดอบรม หลักสูตร “การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ CPR” โดย นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic) ทีมจหนท.กู้ชีพ และทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้แก่นักเรียน ชั้น ม.5 โรงเรียน ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัยฯ จำนวน 130 คน

5. จัดกิจกรรมการโรดโชว์ Be strong be healthy Road-show 2019 ร่วมกับนิตยสารสุขภาพดี จัดเสวนาดังต่อไปนี้

- “Smart Focus ส่องกล้องตรวจลำไส้ใหญ่โพกัสตรง จุด รู้ก่อน รักษาได้” โดย น.พ.ไพโรจน์ อภัยบัณฑิตกุล แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมผ่านกล้อง โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (18 มกราคม 2562)

- ใช้หัวใจใหญ่ อันตราย แต่ป้องกันได้ไม่ยาก โดย นพ.ปรัชญา นิกรพงษ์สิน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (28 เมษายน 2562)

- ภูมิแพ้ที่พบบ่อยในเด็ก โดย พญ.ธันยธร พิสิฐบัณฑิต แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านกุมารเวชศาสตร์โรคภูมิแพ้และระบบภูมิคุ้มกัน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (28 มิถุนายน 2562)

- มะเร็งลำไส้ใหญ่ รู้เร็วรักษาได้ โดย นพ.จตุชัย เมธชาติ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (30 สิงหาคม 2562)

- ภูมิแพ้ในเด็ก รู้ไว้ไม่แพ้ โดย พญ.ธันยธร พิสิฐบัณฑิต แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านกุมารเวชศาสตร์โรคภูมิแพ้และระบบภูมิคุ้มกัน โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (20 ตุลาคม 2562)

6. จัดอบรม ครรภ์คุณภาพ ภายใต้ออนเซปต์ “ก้าวผ่าน 9 เดือน แบบ Happy MOM ” ให้ความรู้เรื่องการดูแลตนเอง และ ลูกน้อยในครรภ์ โดย พญ. รัชฎาวัลย์ ธรรมคุณานนท์ สูติ-นรีแพทย์ พร้อมทีมนักโภชนาการ นักกายภาพ แพทย์แผนไทย พยาบาลประจำคลินิกสูตินรีเวชและกุมารเวช สหสาขาวิชาชีพ ร่วมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการที่ดีของลูกน้อย การคลอด ที่เหมาะสมกับคุณแม่ และการวางแผนการให้วัคซีนครบถ้วน



7. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องอันตรายจากไข้หวัดใหญ่ และวิธี ป้องกัน โดยแพทย์หญิงฉัตรนลิน หงษ์คำเนิน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ ให้กับผู้ปกครองและนักเรียน โรงเรียน ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัย อ.สามพราน จ.นครปฐม

8. นำทีมออกปฐมพยาบาลร่วมกิจกรรมงานเดิน-วิ่ง King's College Marathon 2019 ให้บริการตรวจอายุหลอดเลือด ภาวะ ความเครียด และทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Fitness Test) โดยนักวิทยาศาสตร์การกีฬา ณ. โรงเรียน ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัย ใน พระบรมราชูปถัมภ์ อ.สามพราน จ.นครปฐม

9. มอบโต๊ะและเก้าอี้ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายงานสอบสวน สำนักงาน ตำรวจกระทุ่มแบน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

10. จัดกิจกรรมวันเบาหวานโลก" มีกิจกรรมการให้บริการ ตรวจคัดกรองเบาหวาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) แนะนำการใช้ยาโดยเภสัชกรปรึกษาปัญหาสุขภาพ โดยทีมแพทย์ บุคลากรและสินค้าเพื่อสุขภาพ และร่วมเล่นเกมและรับของขวัญรางวัลภายในกิจกรรมวันเบาหวานโลก



11. จัดกิจกรรมและให้ความรู้เรื่อง มะเร็งเต้านม พร้อมทั้งเชิญชวนผู้หญิงที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป ตรวจค้นหาความผิดปกติของเต้านมด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรม ค้นหาความผิดปกติได้คมชัดขึ้น แม่นยำขึ้น ไม่เจ็บ เพื่อป้องกันโรคมะเร็งเต้านม ตรวจก่อนรู้ก่อน ป้องกันได้

12. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2562 จัดอบรม 9 โรงเรียน ในสถานประกอบการ 34 แห่ง

13. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 32 บริษัท

14. จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ "ภาวะโภชนาการสมวัย เด็กไทยแข็งแรง" จำนวน 2 โรงเรียน

15. ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 2 โรงเรียน

16. จัดกิจกรรม "Gift your mind" เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 โดยได้เชิญชวนพนักงานร่วมบริจาคของ อาทิ เสื้อผ้า ตุ๊กตา อุปกรณ์เครื่องเขียน และอาหารแห้ง และหนังสือเพื่อมอบให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น



17. จัดกิจกรรม "เติมฝัน ปันสุข" ณ มูลนิธิเด็ก บ้านทานตะวัน เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2562 โดยได้เชิญชวนพนักงานร่วมบริจาคของ อาทิ เสื้อผ้า ตุ๊กตา อุปกรณ์เครื่องเขียน และอาหารแห้ง และหนังสือ เพื่อมอบให้มูลนิธิเด็ก บ้านทานตะวัน



18. จัดตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ เทศบาลอ้อมน้อย และเทศบาลอ้อมใหญ่

19. จัดกิจกรรมวันเด็กร่วมกับห้างสรรพสินค้า Central Salaya โดยมอบของขวัญให้กับหนูน้อยที่เข้าร่วมกิจกรรม

20. จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมวันลอยกระทงร่วมกับชุมชนบริเวณรอบโรงพยาบาล



โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

1. สนับสนุนการปรับปรุงห้องพยาบาลของโรงเรียนโดยการติดสติ๊กเกอร์ห้องพยาบาล ณ โรงเรียนผดุงกิจวิทยา
2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมงานวันเด็ก โดยทางโรงพยาบาลได้มอบตุ๊กตา จำนวน 20 ตัว ให้กับโรงเรียนอนุบาลเด่นหล้า เพชรเกษม และ โรงเรียนกสิณธร อคาเดมี



3. มอบสิ่งของสนับสนุนให้กับทางโรงเรียน ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้ น้ำ ตูเย็น กระดานไวท์บอร์ด ปล็อกหมอน ผ้าปูที่นอน หมอนและผ้าห่ม จำนวน 4 โรงเรียน
4. มอบกระเป๋าปฐมพยาบาล จำนวนรวม 6 ใบ ให้แก่สถานีดาวตรวจหนองค้างพูล และโรงเรียนอัสสัมชัญ ธนบุรี
5. ร่วมทำบุญมอบเงินจำนวน 10,000 บาท เนื่องในกิจกรรมงานพึ่งพิงเทศมหาชาติ ณ โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม
6. ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจัดโครงการปันสุข ให้อใจ ให้รัก ณ สถานสงเคราะห์คนชรา หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์ จังหวัดกาญจนบุรี
7. จัดกิจกรรม CPR 16-11-62 Heart Charity “ช่วยชีวิต... วิกฤตฉุกเฉิน”



8. จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิต



9. มอบเครื่อง Infusion Pump จำนวน 3 เครื่อง ให้กับโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
10. มอบเงินสนับสนุนจำนวน 50,000 บาท เนื่องในงานประชุมวิชาการแพทย์เขต 5 รวม 8 จังหวัด ซึ่งจัดประชุมเมื่อวันที่ 8-10 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมเชอราตันหัวหินรีสอร์ท แอนด์ สปา
11. ร่วมเป็นวิทยากรในหัวข้อ Soft touch and best skill service nurse ให้กับโรงพยาบาลเพชรเกษม 2 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเพชรเกษม 2
12. เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ EKG interpretation and management for nurse ให้กับโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา และโรงพยาบาลเครือข่ายจังหวัดกาญจนบุรี ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา
13. จัดกิจกรรม Smart Kid
14. จัดกิจกรรมเด็ก ศูนย์กุมารเวช 24 ชม.



15. จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพโรคกระดูกพรุน
16. จัดกิจกรรมร่วมกับตัวแทนประกันชีวิต หัวข้อ “ดูแลสุขภาพอย่างไร ให้ห่างไกลโรคร้ายแรง”

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

1. ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย และสถานศึกษาในพื้นที่ จัดกิจกรรมโครงการป้องกันภัยเด็กจมน้ำ หลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด โดยให้ความรู้และสอนวิธีการช่วยเหลือตนเองสำหรับเด็กเพื่อป้องกันการจมน้ำ



2. จัดกิจกรรมการณรงค์เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคมือเท้าปาก ให้กับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล และศูนย์เด็กเล็กในพื้นที่รับผิดชอบ

3. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพในช่องปากสำหรับเด็กปฐมวัยและระดับประถมศึกษา โดยมีกิจกรรมการตรวจสุขภาพช่องปาก/ทาลูออไรด์ /เคลือบหลุมร่องฟัน (SEALANT) ให้กับเด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียนภายใต้โครงการจัดบริการทันตสาธารณสุขสำหรับเด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียน

4. ร่วมกับ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จัดทำโครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน

5. จัดกิจกรรมรณรงค์เฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า โดยออกให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสุนัข และแมวของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

6. จัดกิจกรรมการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง/ ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการในชุมชน และและอุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ/ ผู้สูงอายุในตำบลท่าทราย ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการโดยชุมชน ประจำปี 2562

7. จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกเชิงรุกในชุมชน ประจำปี 2562

8. จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และโรคติดต่อให้กับพนักงานแรงงานต่างชาติในสถานประกอบการ

9. จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ให้กับพนักงานในสถานประกอบการ



10. จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อให้ความรู้กับแม่ตั้งครรภ์ ในการดูแลลูกตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอด



11. จัดกิจกรรม เพื่อนอาสาสุขภาพ โดยเชิญเจ้าหน้าที่อาสาสมัครมูลนิธิกุ้ยในในพื้นที่ มาอบรมให้ความรู้และฝึกฝนทักษะในการให้ความช่วยเหลือแก่ประสภภัยประเภทต่างๆ



12. จัดสัมมนาวิชาการความปลอดภัยในการทำงาน โดยทีมงาน
อุบัติเหตุจากการทำงานและอาชีวเวชศาสตร์



13. เชื้ออบรมพนักงานบริษัทต่างๆ ในหลักสูตร การช่วยฟื้น
คืนชีพและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภาคประชาชนทั้งในและ
นอกจังหวัดสมุทรสาคร

14. จัดทีมแพทย์และพยาบาลออกให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน
อันตรายจากสารเคมี และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่กลุ่มนักเรียน
พระภิกษุ หน่วยงานราชการ และพนักงานในสถานประกอบการ
ต่างๆ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือในเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยได้



15. ทีมวิทยากรร่วมให้ความรู้ หลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพ
และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภาคประชาชน ในโครงการ
“รณรงค์สร้างการรับรู้มาตรการ เชิงป้องกันด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อลดการประสบ
อันตรายของลูกจ้าง” ซึ่งจัดโดยกองความปลอดภัยแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

16. จัดทีมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อสนับสนุนกิจกรรม
ความปลอดภัยในสถานศึกษา สถานประกอบการ และห้างร้าน
ต่างๆ อาทิ หน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่
เร็วในการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ในเหตุเพลิงไหม้ และสารเคมีรั่ว
ไหล เป็นต้น



17. จัดทีมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พระราชพิธีบรมราชาภิเษก
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10



18. ร่วมจัดบูทให้ความรู้ หลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพและ
การปฐมพยาบาลเบื้องต้นในงานแสดงนวัตกรรมล้ำยุค ณ บริษัท
อาซิฟา จำกัด

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

1. เข้าร่วมโครงการ “เครือข่ายคลินิกฟ้าใส” และเปิดคลินิกฟ้าใสเพื่อให้บริการ ให้คำแนะนำการบำบัดและเลิกบุหรี่
2. จัดสัมมนาเพื่อการมีบุตร “สิ่งที่คุณต้องรู้ก่อนที่จะเริ่มรักษาภาวะมีบุตรยาก” โดย รศ.นพ.เรืองศิลป์ เขาวรัตน์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านผู้มีบุตรยาก ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร
3. จัดประชุม “เปิดบ้าน ต้อนรับอาสาสมัครสาธารณสุขในเขตบางกอกน้อย เพื่อประชาสัมพันธ์การให้บริการของโรงพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคให้กับประชาชน



4. จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายวิชาชีพสุขภาพเพื่อสังคมไทยปลอดบุหรี่โดยจัดกิจกรรม “พระน้าโยมเลิกบุหรี่ 100%” ณ วัดนาคกลางวรวิหาร วัดอุปสมงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดีและถูกต้องเกี่ยวกับประโยชน์ที่ส่งผลต่อสุขภาพจากการ ลด ละ เลิกบุหรี่ พร้อมจัดให้มี “ชมรมเยาวชนรุ่นใหม่ไม่สูบบุหรี่”



5. จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ ในโครงการ “VY Happy Life วัยเกษียณ” ณ บริษัท Cat Telecom ภายในงานมีกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุหลายรายการ อาทิ เช่น การตรวจประเมินความเสี่ยงสุขภาพ 8 ด้าน การตรวจเลือด การตรวจสุขภาพตามศาสตร์การรักษาโดย แพทย์แผนจีน ตรวจการได้ยิน การบรรยายให้ความรู้สุขภาพ และการตรวจวัดปริมาณคาร์บอนฯ ในปอด ในโครงการคลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่

6. ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุการประสานนครหลวง จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและประเมินสุขภาพ 8 ด้าน ตรวจวัดปริมาณคาร์บอนฯในปอด ในโครงการคลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่ พร้อมบรรยายให้ความรู้เรื่องโรคกระดูกพรุนในผู้สูงอายุ การบรรยายเรื่องการตรวจร่างกายวัยเก่า การเฝ้าตรวจสุขภาพภายในร่างกายตามศาสตร์ของแพทย์แผนจีน และการสอนกายบริหาร

7. ร่วมกับสถานีโทรทัศน์ thai PBS จัดกิจกรรม “วัยเก๋าสดใส...ใส่ใจตรวจสุขภาพ” ณ อาคาร D ชั้น 2 สถานีโทรทัศน์ไทย พีบีเอส โดยจัดให้มีการประเมินสุขภาพ 8 ด้าน การตรวจสุขภาพโปรแกรม Longevity 7 รายการ แนะนำและเป่าเครื่องวัดปริมาณคาร์บอนฯในปอดจากโครงการคลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่ แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม และการบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การออกกำลังกายในผู้สูงอายุ กายบริหารโดยใช้เก้าอี้”

8. จัดกิจกรรม “VY Happy Elderly Day ครั้งที่ 2” เพื่อมอบความสุขแด่ผู้สูงอายุ อาทิเช่น การตรวจร่างกายโดยแพทย์ การตรวจเลือด 7 รายการ การทดสอบสมรรถภาพ 8 ด้าน การบรรยายพิเศษจาก ท่าน ศ.เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไวคกุล แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมกระดูกและข้อ และการให้คำแนะนำในการออกกำลังกายในผู้สูงอายุ โดยนักกายภาพบำบัด

9. จัดกิจกรรมให้ในหัวข้อ “อาสาสมัครสาธารณสุขพื้นที่เขตบางกอกน้อย” โดยมีผู้นำชุมชน และ อาสาสมัครจากเขตบางกอกน้อยเข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมให้ความรู้จาก ศูนย์ตรวจสุขภาพคลินิกฟ้าใส และจากแผนกกายภาพบำบัดของโรงพยาบาลฯ เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

10. มอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันเด็ก ให้กับ สน.ตลิ่งชัน และ ชุมชน 4 แห่ง ดังนี้ 1.ชุมชนสุดสาคร 2.ชุมชนวัดอมรทาทิการาม 3.ชุมชนวัดยางสุทธาราม 4.ชุมชนพรพิพัฒน์

11. จัดกิจกรรม “VY Happy Elderly Day” วันมอบความสุขแด่ผู้สูงอายุครั้งที่ 1 ณ ศูนย์ตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลฯ กิจกรรมภายในงานจัดให้มีการบรรยายพิเศษเรื่อง “ภาวะกระดูกพรุนในผู้สูงอายุ” จาก ศ.เกียรติคุณ นพ.สารเนตร์ ไวคกุล แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมกระดูกและข้อ และการสอนวิธีการออกกำลังกายในผู้สูงอายุโดยนักกายภาพบำบัด

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้สอดแทรกเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในนโยบายต่างๆ เช่นนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และลงสู่การปฏิบัติ และเพื่อการกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 และมอบหมายให้คณะกรรมการชุดนี้กำกับดูแลเรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะจัดให้มีการอบรมและทดสอบเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับพนักงานและกรรมการ ทุกระดับและสำหรับพนักงานและผู้บริหารที่เข้าใหม่ ผ่านทางการประชุมพิเศษ นอกจากนี้เพื่อให้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันคงอยู่อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ กำหนดให้อยู่ในแผนการฝึกอบรมประจำปีของพนักงานและผู้บริหาร รวมถึงการจัดทำเป็นสื่อการสอนไว้ในองค์ความรู้รวมของบริษัท เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าไปศึกษาและเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นำเสนอคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมให้สัตยาบรรณ และรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และบริษัทฯ ได้รับการตอบรับเข้าร่วมโครงการจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยประกาศให้ บริษัท ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตอย่างสมบูรณ์แล้ว เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการหนังสือเพื่อย้ำเตือนในการรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มุ่งมั่น และให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโดยชอบธรรมด้วยกฎหมายรวมถึงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ได้ยึดถือเป็นแนวทางที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติที่เหมาะสมและถูกต้อง บริษัทฯ ได้กำหนดเรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน

บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่

- บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องไม่ดำเนินการหรือกิจกรรมใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่รับงานภายนอกที่เป็นการแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้บริหารของบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ หรือกระทำการใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องพิจารณาความขัดแย้งต่าง ๆ ที่ส่งผลเสียต่อบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีเหตุผล และเป็นอิสระ โดยคำนึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- หากสงสัยหรือพบว่าการดำเนินการของบุคคลใกล้ชิดมีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้เกี่ยวข้องต้องเปิดเผยรายการต้องสงสัยดังกล่าวทุกครั้ง

การรักษาความลับ การเก็บข้อมูล การใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลใดที่เป็นความลับของบริษัทฯ บุคลากรผู้เกี่ยวข้องจะต้องดูแลรักษาความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพราะ หากถูกเผยแพร่สู่สาธารณะหรือบริษัทคู่แข่ง จะเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างร้ายแรง

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารหรือบุคลากรของบริษัทฯ ที่มีหน้าที่นำข้อมูลซึ่งเป็นความลับของบริษัทฯ ไปใช้ดำเนินงานต่าง ๆ ต้องระมัดระวัง และเก็บรักษาเป็นอย่างดี
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของบริษัทฯ หรือข้อมูลของลูกค้าซึ่งเป็นความลับ แก่ผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับทางกฎหมาย เพื่อวัตถุประสงค์ทางคดีความ หรือได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ และลงนามอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร
- ห้ามบุคลากรของบริษัทฯ นำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์โดยทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ของตนเอง ทำให้ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ควรเก็บรักษาข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ไว้ตามที่บริษัทฯ กำหนด หรือตามที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาตามที่กฎหมายกำหนด

การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

- ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงของสัญญาต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โปร่งใส โดยเฉพาะเรื่อง เงื่อนไขการค้า ประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีผิดนัดชำระหนี้ ไม่ใช่วิธีการทุจริต หรือปกปิดข้อมูลข้อเท็จจริงที่อาจทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเสียหาย
- บุคลากรของบริษัทฯ ที่ต้องการจัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า ราคาและคุณภาพเป็นหลัก และปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติงาน เรื่อง

การจัดซื้อ – จัดจ้าง และปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ให้การสนับสนุนอย่างเสมอภาค โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทฯ

- ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ควรเก็บเอกสาร สัญญา หรือข้อตกลงต่าง ๆ ไว้เป็นหลักฐาน เพื่อเกิดกรณีขัดแย้งกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ภายหลัง
- หากพบว่าบริษัทฯ หรือคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่กำหนด ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้ยุติการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาดหรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ขอบธรรม สุจริต และโปร่งใส
- ไม่ใส่ร้าย ทำลายชื่อเสียง ของบริษัทคู่แข่งด้วยข้อมูลที่บิดเบือนความจริง
- ให้การสนับสนุนร่วมมือกับบริษัทคู่แข่งทางการค้า เพื่อประโยชน์ต่อผู้บริโภค หรือสังคมส่วนรวม

การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี เพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติ แก่บุคลากร และเพื่อให้การควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มีการกำหนดให้มีการสอบทานของระบบควบคุมภายในโดยผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อรับผิดชอบแผนปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ และเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยผู้ตรวจสอบสามารถสร้างความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส เที่ยงธรรม รักษาข้อมูลที่เป็นความลับได้ดี
- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อกิจการใดที่ขัดต่อกฎหมายกำหนด
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ต้องยึดหลักมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน



การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และจงใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน
- การแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน จะกระทำด้วยความสุจริตใจ เสมอภาคและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงาน
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- จัดให้มีการดูแลสุขภาพสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้มีความ

ปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

- บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงานหรืออาจคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- สร้างความเข้าใจให้พนักงานในเรื่องจรรยาบรรณ และบทบาท ซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของ จรรยาบรรณอย่างทั่วถึง
- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือการทำผิดกฎหมายของฝ่ายบริหารหรือบริษัทต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



การปฏิบัติของพนักงาน

พนักงานของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ลูกค้า และเพื่อนร่วมงาน รวมถึงการช่วยส่งเสริมชื่อเสียงอันดีของบริษัทฯ

- ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ มีให้สูญหายเสียหาย และใช้ด้วยความระมัดระวัง ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ทำการแจ้งข่าว หรือเหตุอื่นใดที่อาจเป็นผลเสีย หรือผลร้ายต่อบริษัทฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลความรู้ ข่าวสารทางการค้า ให้แก่บุคคลอื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
- ห้ามมิให้ทำลาย ทำให้เสียหาย ทำให้เสื่อมค่า ซึ่งเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ทรัพย์สินของบริษัทฯ
- ห้ามมิให้นำอุปกรณ์ หรือทรัพย์สินอื่นใดของบริษัทฯ ไปใช้นอกบริเวณบริษัทฯ
- ห้ามวิพากษ์วิจารณ์นโยบาย คำสั่ง การบริหารของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเกิดความเสียหาย แต่ต้องส่งเสริมนโยบายของบริษัทฯ
- ห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ ปลอมแปลง แก้ไข หรือให้หลักฐานเท็จต่อบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง
- ห้ามกระทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคีระหว่างพนักงาน
- ห้ามมิให้ชักชวน ชักจูงเพื่อนร่วมงาน ให้กระทำการเสียหาย หยาบโหลน ลามก อนาจาร หรือส่อไปในทางการค้า ประเวณี
- ห้ามกระทำการให้ร้าย พนักงานบริษัทฯ ผลิตภัณฑ์ ลูกค้า และผู้บริหารระดับสูง
- ไม่เสนอ โน้มน้าว ชักชวน ให้ลูกค้าใช้บริการ ที่บริษัทฯ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
- ห้ามทำให้ลูกค้ารู้สึกอับอาย
- ห้ามมิให้กระทำการดูหมิ่น แสดงกิริยาก้าวร้าว ล่วงเกินผู้อื่น
- ห้ามทำผิดกฎหมาย ซึ่งมีโทษอาญา ต่อบริษัทฯ ลูกค้า และบุคคลอื่น
- ห้ามมิให้ใช้ทรัพย์สิน หรือสถานที่ ที่บริษัทฯ จัดไว้สำหรับลูกค้า
- ห้ามมิให้เก็บรักษาทรัพย์สินใดๆ ที่มีผู้หลงลืมไว้ในบริเวณบริษัทฯ
- ห้ามมิให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ของตนเอง
- ห้ามมิให้กระทำการใดๆ ที่ทำให้เข้าใจได้ว่าการจะขอเงินรางวัล(ทิป) จากลูกค้า

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อที่พื้ที่มีต่อสังคมและชุมชน เสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ

แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทฯ พึ่งมีส่วนสร้างสรรค์หรือจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสาธารณประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคม รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการรับผิดชอบต่อเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
- บริษัทฯ มีส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง
- ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างและต่อเนื่อง



การรับ การให้ของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ

การให้และรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงไม่สนับสนุนกับการกระทำดังกล่าว

แนวทางปฏิบัติ

- พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ การยอมรับหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ
- พนักงานอาจรับหรือให้ของขวัญได้ตามจารีตประเพณี โดยการรับของขวัญนั้นจะต้องไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจใดๆ หรือมีเจตนาแอบแฝง และของขวัญนั้นให้เป็นของส่วนกลาง
- หากได้รับของขวัญในเทศกาล หรือโอกาสต่าง ๆ ที่มีมูลค่าพอสมควร จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน
บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อม มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดีจึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด

แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทฯ กำหนดแนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างจริงจังให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ



การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่าง ๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค

แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน
- บริษัทฯ มุ่งพัฒนาสินค้าและบริการต่าง ๆ ให้มีคุณภาพเพื่อสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ต้องเปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่บิดเบือนโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ
- บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการต่อลูกค้าและผู้บริโภค อย่างเคร่งครัดและยินดีรับผิดชอบกรณีสินค้าหรือบริการมีปัญหาจากบริษัทฯ เอง
- บริษัทฯ ต้องจัดให้มีการอบรมพนักงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งความปลอดภัยต่อกลุ่มลูกค้า และผู้บริโภค อย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าและผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เรื่องร้องเรียน ได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว



แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีแผนตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน ร่วมกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ รับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน ติดตาม ทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร รวมถึงให้ข้อเสนอแนะวิธีการควบคุมหรือแนวทางป้องกันความเสี่ยงนั้นๆ พร้อมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงลงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่พบเหตุการณ์สืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียนมีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

