56-1
ONE REPORT
รายงานประจำปี 2566

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
Srivichai Vejvivat Public Company Limited
www.vichaivej.com

“เรามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ
เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน
ควบคู่กับการวางแผนกลยุทธ์ระยะยาว
โดยเปลี่ยนมุมมองการทำธุรกิจ
ให้เป็นมิตรต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
รวมทั้งดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส
แบบบรรษัทภิบาลที่ดี”

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 01

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 02

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 35

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 38

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A) 83

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 89

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 91

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ 107
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 126

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 144

ส่วนที่ 3 งบการเงิน 162

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท 212

เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย 222

เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแล การปฏิบัติงานของบริษัท(Compliance) 223

เอกสารแนบ 4
รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน 224

เอกสารแนบ 5
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ 225

เอกสารแนบ 6
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ 225

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2566 226

สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ยังคงเน้นคุณภาพการรักษาพยาบาล และการให้บริการที่มีคุณภาพ ครอบคลุมการรักษาและการป้องกันก่อนการเจ็บป่วย โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพิ่มเติมการรักษาโรคยากที่มีความซับซ้อน ควบคู่ไปกับการพัฒนาบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจและประสบการณ์ที่ดีของผู้เข้ารับบริการทุกคน ให้ทุกคนมีสุขภาพที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ ควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อดำรงผลประกอบการให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง

โดยบริษัทฯ ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารจัดการ เพื่อความน่าเชื่อถือ รวมถึงสามารถตรวจสอบได้ และไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้เข้าร่วมโครงการต่อต้านคอร์รัปชันมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรมีระบบการตรวจสอบที่ดี เพื่อให้เป็นตามมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจ ทำให้บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นบริษัทที่มี Good Governance ด้วยคะแนนมากกว่า 90% หรือในระดับ Excellent 5 ดาว เป็นเวลา 6 ปี ติดต่อกัน และยังได้รับคะแนนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยผู้ถือหุ้นรายย่อยให้เป็นบริษัทที่มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นที่มีคุณภาพสูงในระดับดีมากทุกปี และในปี 2566 ได้คะแนน 99 จาก 100 คะแนน

นอกเหนือจากการเติบโตของธุรกิจแล้ว บริษัท มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตามแนวทาง ESG คือ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และหลักธรรมาภิบาล (Governance) และยังตระหนักถึงผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัท ชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม รวมไปถึงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทำให้เราดำเนินธุรกิจโดยพิจารณาถึงผลกระทบอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งมีแนวทางการจัดการเพื่อหลีกเลี่ยง หรือลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีการกำหนดแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างชัดเจน ซึ่งจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญที่นำไปสู่การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนในอนาคต

ในนามของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น ผู้เข้ารับบริการ บริษัทคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนด้วยดีเสมอมา ตลอดจนขอขอบคุณคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร คณะแพทย์ พยาบาล และพนักงานทุกคนสำหรับความทุ่มเทและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาและเติบโตขององค์กร ทั้งนี้บริษัทฯ จะมุ่งมั่น ทุ่มเท และไม่หยุดที่จะพัฒนากิจการให้ก้าวหน้า ทันสมัย มั่นคง และโปร่งใส มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน สร้างผลตอบแทนที่ดีต่อผู้ถือหุ้น และดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าในระยะยาว ด้วยความเป็นธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดไป

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ
ประธานกรรมการ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

พศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

“เราตั้งเป้าหมายทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับเป้าหมายความยั่งยืน
เพราะฉะนั้นทุกคนในองค์กร ต้องรู้และเห็นใน Vision เดียวกัน
คิด พูด และลงมือทำอย่างจริงจัง
ซึ่งเราทุกคนพร้อมที่จะทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี
กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม”

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ
ประธานกรรมการ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เริ่มต้นขึ้นในปี 2530 โดย รศ.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ร่วมกับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ได้จัดตั้ง บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เพื่อให้บริการรักษาพยาบาลภายใต้ชื่อโรงพยาบาลศรีวิชัย หนองแขม ต่อมาในปี 2536 ได้จัดตั้งบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อโรงพยาบาลศรีวิชัย อ้อมน้อย

ในปี 2537 ได้มีการขยายธุรกิจเพิ่มเติม โดยผู้ก่อตั้งได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลศรีวิชัย เมืองสมุทรสาคร หลังจากนั้นได้มีการปรับโครงสร้างบริษัท และได้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีกหลายครั้ง เพื่อตอบสนองการเจริญเติบโตทางธุรกิจ จนกระทั่งเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 535 ล้านบาท โดยเป็นทุนชำระแล้ว 400 ล้านบาท และได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน ภายใต้ชื่อ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ในปี 2554

บริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นสถานฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการอย่างต่อเนื่อง และไม่ประสบปัญหาขาดแคลนบุคลากร

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ” หรือ VIH) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2536 เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนภายใต้ชื่อโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนในตอนจัดตั้งบริษัทฯ ในปี 2536 จำนวน 200 ล้านบาท โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่มีอำนาจควบคุม คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มโรงพยาบาล

ในปี 2551 บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้าง โดยได้เข้าไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด จากกรรมการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ ให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ซึ่งมีบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย

ต้นปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการปรับภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Re-branding) เพื่อให้มีความทันสมัยและสะท้อนถึงการยกระดับความสามารถในการให้บริการและพัฒนาการที่ต่อเนื่องของกลุ่มโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายการให้บริการไปยังกลุ่มลูกค้าต่างประเทศอย่างกว้างขวาง โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้เปลี่ยนชื่อจากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล และได้มีการเปลี่ยนโลโก้ใหม่ด้วยเช่นกัน

ปี 2555

บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 535 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้วจำนวน 535 ล้านบาท

ปี 2557

บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 35,666,666 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 535,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 570,666,666 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 35,666,666 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้ว 570,665,433 บาท

บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต

ปี 2559

บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด จำนวน 89,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด รวมเป็นมูลค่า 155,000,000 บาท ตามมติอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

ปี 2563 - 2564

ในปี 2563 – 2564 เป็นช่วงที่ทั่วโลกรวมถึงประเทศไทยประสบกับภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ผู้คนเจ็บป่วยล้มตายจำนวนมาก กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นหนึ่งในกลุ่มแกนนำด้านสาธารณสุขร่วมกับภาครัฐในการดูแล ควบคุมการแพร่ระบาด และร่วมรักษาผู้ป่วยโควิด จำนวนกว่า 70,000 คน และสามารถประคับประคองธุรกิจให้ผ่านพ้นวิกฤตมาได้อย่างดี จนได้รับรางวัลโรงพยาบาลในดวงใจจากสำนักงานประกันสังคม และรางวัล Business Excellence จากตลาดหลักทรัพย์

ปี 2565

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ในนามบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) คว้า 2 รางวัล Outstanding Company Performance Awards และ Outstanding CEO Awards ในงาน SET Awards 2022 ครั้งที่ 19 ตอกย้ำศักยภาพการดำเนินงานที่โดดเด่น สะท้อนภาวะผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กรในภาวะวิกฤตสู่ความสำเร็จ โดยมี รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ประธานกรรมการบริษัทฯ และผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เข้ารับรางวัล ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร เพื่อประกาศเกียรติคุณและเชิดชูเกียรติบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บริษัทที่ปรึกษาทางการเงิน และผู้บริหารสูงสุดของบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในด้านต่างๆ

สำหรับรางวัลในกลุ่ม Business Excellence ประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านผลการดำเนินงานดีเด่น Outstanding Company Performance Award เป็นการมอบให้กับบริษัทในกลุ่มบริษัทจดทะเบียน SET ที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด สูงกว่า 3,000 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 10,000 ล้านบาท ในระดับดีเด่น ซึ่งรางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจที่สามารถสร้างผลประกอบการทางธุรกิจที่เติบโตควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสามารถปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้านการเปิดเผยข้อมูลและคุณภาพของงบการเงินของบริษัท สะท้อนถึงศักยภาพในการดำเนินธุรกิจที่มีความโดดเด่น

และ รางวัล Outstanding CEO Awards มอบให้กับผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ ที่มีความเป็นผู้นำยอดเยี่ยมและนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ อีกทั้งเป็นผู้ยึดถือหลักคุณธรรมในการบริหารองค์กร รวมถึงการมีวิสัยทัศน์และความสามารถเชิงกลยุทธ์พร้อมการให้ความใส่ใจกับกิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ตลอดจนเป็นผู้ที่ให้ความสำคัญต่อสังคมและธุรกิจที่สนับสนุนการสร้างความยั่งยืนให้กับกิจการอย่างมั่นคงได้เป็นอย่างดี

ซึ่งทั้ง 2 รางวัลที่ได้รับนี้ แสดงให้เห็นถึงการเป็นต้นแบบของกลุ่มธุรกิจบริการด้านสุขภาพของไทยและเป็นแรงผลักดันให้กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ พัฒนาองค์กรอย่างไม่หยุดนิ่งทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 และได้รับการรับรองการต่ออายุครั้งที่ 1 จากโครงการ CAC เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 570,666,666 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 570,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 570,665,433 ล้านบาท

ปี 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัทมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น
570,666,666 บาท

แบ่งเป็น

หุ้นสามัญ
จำนวน
570,666,666 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
จำนวน
570,665,433 บาท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) และมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล ได้แก่ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และ 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย คือ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (บริษัทย่อย) ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อ โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา เพื่อผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุและเด็กเล็ก โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการภายใต้การบริหารงานโดย ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรองประธานกรรมการตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน

กลุ่มลูกค้าหลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วย 2 กลุ่มหลัก คือ (1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) ได้แก่ ลูกค้าบุคคลทั่วไป ลูกค้าประกันชีวิต ลูกค้าประเภทคู่สัญญา ลูกค้าผู้ประสบภัยจากรถ ลูกค้าโครงการกองทุนเงินทดแทน (2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation) ได้แก่ ลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ขยายกลุ่มลูกค้าตรวจสุขภาพในสถานประกอบการ กลุ่มลูกค้าข้าราชการและครอบครัวข้าราชการ ตามโครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) และ กลุ่มลูกค้าต่างประเทศที่ต้องการเดินทางมารักษาในประเทศไทย รวมถึงที่พำนักอยู่ในประเทศไทย และที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวหรือทำงานในประเทศไทย

รายได้หลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้า คือ (1) รายได้จากลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) และ (2) รายได้จากลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ (Capitation) สำหรับรายได้ Non-Capitation ประกอบด้วยรายได้จากผู้ป่วยนอก (Non-Capitation OPD) และรายได้จากผู้ป่วยใน (Non-Capitation IPD) ในส่วนของรายได้ Capitation ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม

โดยที่ผ่านมาสัดส่วนรายได้ Non-Capitation ต่อรายได้Capitation เท่ากับ 91 : 9 86 : 14 และ 76 : 24 ในปี 2564 – 2566 ตามลำดับ

* ปี 2564-2565 มีรายได้จาก Covid 19 รวมอยู่

ในด้านผลการดำเนินงานนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการของกลุ่มโรงพยาบาล

ในปี 2564 – 2566 เท่ากับ 4,717.84 ล้านบาท 3,645.90 ล้านบาท และ 2,733.89 ล้านบาท

ประเภทรายได้ที่มีสัดส่วนสูงที่สุดคือรายได้จากผู้ป่วยใน Non-Capitation รองลงมาคือ รายได้จากผู้ป่วยนอก Non-Capitation และรายได้จากโครงการภาครัฐ (Capitation) ตามลำดับ นอกจากนี้ ในช่วงเวลาเดียวกัน โรงพยาบาลที่มีสัดส่วนรายได้สูงที่สุดของกลุ่มโรงพยาบาลคือโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย รองลงมาคือ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ตามลำดับ

ในปี 2564 – 2566 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิจำนวน 1,260.21 ล้านบาท 699.24 ล้านบาท และ 284.84 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 33.76 ร้อยละ 23.78 และ ร้อยละ 12.24 ในช่วงปี 2564 ปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม จำนวน 3,618.93 ล้านบาท ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของสินทรัพย์ คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 2,105.64 ล้านบาท กลุ่มโรงพยาบาลมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 582.26 ล้านบาท และมีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 3,036.67 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรสะสม จำนวน 2,398.30 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้นอาจมีโอกาสที่จะได้รับผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงบางประการ ซึ่งกลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าว และได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภทแล้ว ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวไว้ในเรื่องปัจจัยความเสี่ยง

กลุ่มโรงพยาบาล วิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่แตกต่างกันไป ดังนี้

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

ให้บริการรักษาพยาบาลโดยแพทย์เฉพาะทางตลอด 24 ชั่วโมง โดยให้บริการในแผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ด้วยแพทย์เฉพาะทางถึงเวลาเที่ยงคืน คลินิกเฉพาะทางที่เปิดให้บริการ เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้องครบวงจร ศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไร้ท่อ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นารีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ยังเปิดให้บริการ ศูนย์ MRI แม่เหล็กไฟฟ้า เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการทางการแพทย์และเป็นการตรวจวินิจฉัยด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถมองเห็นในส่วนของร่างกายที่ผิดปกติได้อย่างชัดเจน มีผลข้างเคียงต่อผู้ป่วยน้อยมาก เป็นผลดีที่จะทำให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้อย่างแม่นยำ และรักษาได้อย่างตรงจุด และยังเป็นโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke unit) ภายใต้โครงการพัฒนาบริการโรคหลอดเลือดสมองเพื่อลดอัตราการเสียชีวิตของผู้สูงอายุ และได้เปิดศูนย์รังสีร่วมรักษา หรือ Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center เป็นการใช้เครื่องมือทางรังสี ช่วยนำทางในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดง และหลอดเลือดดำ รวมทั้งโรคมะเร็ง (Interventional Radiology) โดยแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือแพทย์รังสี

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม

เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการดูแลรักษา และให้คำปรึกษาอย่างครบวงจร มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่พร้อมให้บริการในหลากหลายสาขา โดยเฉพาะศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช ซึ่งถือเป็นศูนย์หัวใจที่มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพสูง ให้บริการทุกด้านเกี่ยวกับโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษา ตลอดจนถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ รวมถึงการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจในสภาวะวิกฤติ ตลอด 24 ชั่วโมง โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจ ทั้งอายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล นอกจากนี้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ยังมีศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์กุมารเวช ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้อง ศูนย์สูตินารีเวช ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับประเทศ เป็นศูนย์ศัลยกรรมเลเซอร์เพื่อความงามครบวงจรมาตรฐานสากล ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร,ศูนย์การแพทย์ชะลอวัย I-SHA นอกจากนี้ยังมีศูนย์บริการผู้ป่วยต่างชาติที่พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านการรักษา เพื่อให้ผู้ใช้บริการทุกคนได้รับความสะดวกและบริการที่ดีที่สุด

และเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 ได้เปิดศูนย์รักษาการทำหัตถการผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด กลุ่มโรคหัวใจอื่นๆ ณ โรงพยาบาล พหลพลพยุหเสนา จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อรองรับผู้ป่วยหัวใจของโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา โรงพยาบาลประจำอำเภอ ในจังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดใกล้เคียง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

มีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่ เช่น ในสถานประกอบการของภาคเอกชน ภาครัฐ และภาควิสาหกิจ ทั่วประเทศ และเปิดให้บริการศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์ที่มีความทันสมัย และเครื่องมือในการตรวจสุขภาพ เพื่อค้นหาผลกระทบของสุขภาพจากการทำงาน พร้อมศูนย์ห้องปฏิบัติการที่มีเครื่องมือในการวิเคราะห์ผลเลือดและสิ่งส่งตรวจต่างๆ อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก และที่อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้บริการแก่ ลูกค้าต่างชาติในเขตชายแดนประเทศพม่าและประเทศกัมพูชา และได้ร่วมกับ พันธมิตรในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่ง สหภาพเมียนม่าร์

นอกจากนี้ยังเปิดให้บริการ สหคลินิกวิชัยเวชระนองในพื้นที่ตำบลเขานิเวศน์ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง เพื่อให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไป และตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ แก่ผู้รับบริการในพื้นที่จังหวัดระนองและพื้นที่ใกล้เคียง

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

มุ่งเน้นพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลเพื่อรักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง เนื่องจากอยู่ใกล้แหล่งชุมชน โรงพยาบาล และโรงเรียนแพทย์ อาทิ ศูนย์ความงาม iSKYศูนย์ทันตกรรม สไมล์ โอเปอเรชั่นส์ ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน รวมถึงศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร ให้บริการรักษาผู้มีบุตรยาก ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย พร้อมทีมแพทย์เฉพาะทางด้านเวชศาสตร์เจริญพันธุ์ที่มีความชำนาญ และนักวิทยาศาสตร์ตัวอ่อนที่มีประสบการณ์ โดยอัตราความสำเร็จในการตั้งครรภ์จากการทำเด็กหลอดแก้วสูงถึง 85% นอกจากนี้ยังมีห้องแล็บเพาะเลี้ยงตัวอ่อน ห้องแล็บในการตรวจวิเคราะห์เชื้ออสุจิและเลือกเชื้อสุจิ การตรวจโครโมโซมตัวอ่อน รวมถึงเทคโนโลยีการเจริญพันธุ์ที่มีประสิทธิภาพทันสมัยภายใต้ระบบปลอดเชื้อระดับสูงสุด

ณ ปัจจุบัน โรงพยาบาลได้ทยอยปรับปรุงอาคารสถานที่ให้ทันสมัย เหมาะกับการเป็นศูนย์เฉพาะทางในแต่ละสาขามากขึ้น

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย

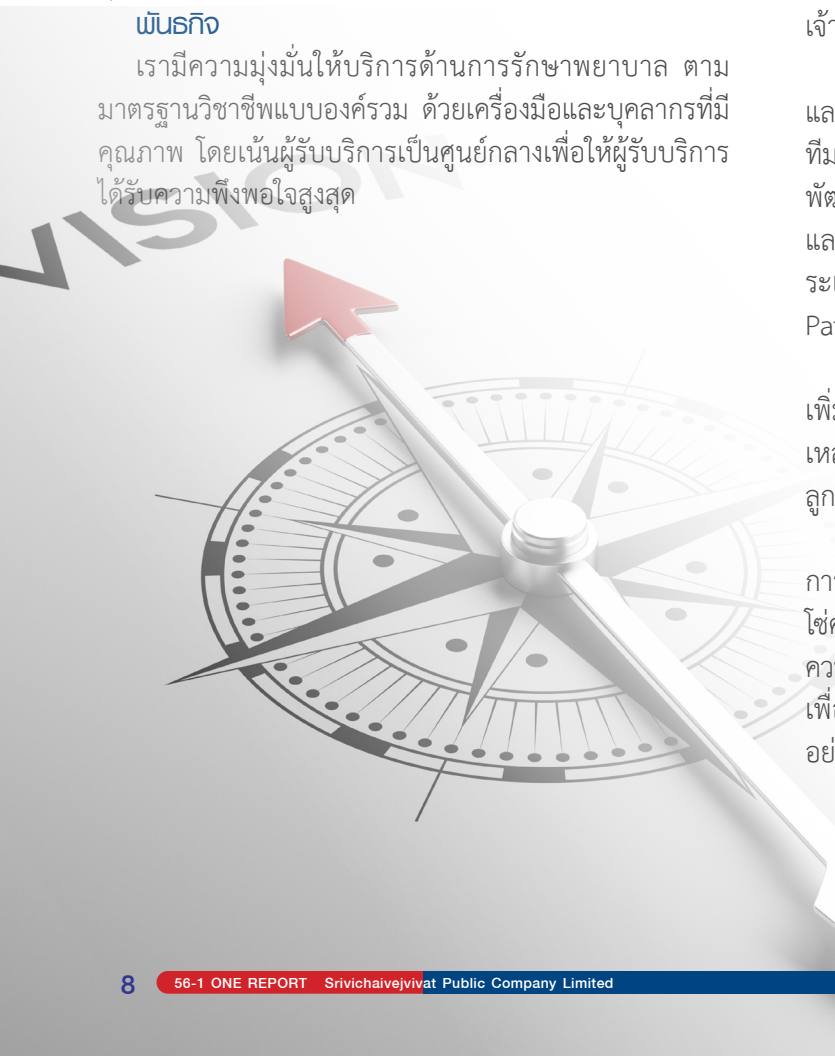
บริษัทฯ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญเรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารมีส่วนร่วมในการกำหนดและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของไปบริษัทฯ ไปปฏิบัติตาม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีจุดมุ่งหมายไปในทิศทางเดียวกัน กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่พิจารณาและทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกๆ ปี ซึ่งในปี 2566 หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 คลี่คลายลง ธุรกิจหลายภาคส่วนเริ่มมีปรับตัวเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมทั้งพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปตามวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหารจึงได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนเพิ่มเติม และกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับแนวทาง ESG เพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

"กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นโรงพยาบาลชั้นนำ ในระดับมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา เพื่อให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม"

พันธกิจ

เรามีความมุ่งมั่นให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม ด้วยเครื่องมือและบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด



เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้มารับบริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้สโลแกน "ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ" (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า "ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด"

ข้อ 3. พัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัทฯ ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากร และปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหาร ยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. มุ่งเน้นการสร้างการเติบโตขององค์กร ไปพร้อมกับการสร้างความยั่งยืน โดยพิจารณากระบวนการธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดความยั่งยืนควบคู่ไปกับการส่งมอบคุณค่าสู่สังคมและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

เป้าหมายและกลยุทธ์

ข้อที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ

โรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่มีจำนวนมาก ทำให้การแข่งขันมีสูงขึ้น โรงพยาบาลจึงเน้นนโยบายเพิ่มคุณภาพในกระบวนการดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อให้ธำรงคุณภาพระดับประเทศ (HA) และก้าวเข้าสู่ระดับสากล (AACI)

ข้อที่ 2 ความเป็นเลิศด้านบริการ

ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ รวมถึงกระแสสิทธิของผู้บริโภคในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการที่มีคุณภาพ ทำให้โรงพยาบาลต้องปรับตัวให้พร้อมกับความคาดหวังของผู้บริโภคที่มีมากขึ้น

ข้อที่ 3 การบริหารต้นทุน

เรามีการบริหารต้นทุนที่ละเอียด รอบคอบ เพื่อไม่ให้กระทบผลประกอบการ และให้ผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมายที่ทางโรงพยาบาลกำหนดไว้

ค่านิยม (values)

1. Systematic Perspective (การทำงานอย่างมีระบบ)
2. Customer Focus (มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง)
3. Employee Empowerment (การมอบอำนาจ การตัดสินใจให้พนักงาน)
4. Continuous Improvement การพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
5. Team Work (การทำงานเป็นทีมภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ)

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2566 บริษัท ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการเพิ่มคุณภาพในกระบวนการดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อก้าวเข้าสู่ระดับสากล และให้ผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมายที่ทางบริษัทกำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

- การปรับปรุงพื้นที่แผนกผู้ป่วยนอก G , ห้องฉุกเฉิน อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จต้นปี 2567
- รางวัล WSO ANGELS AWARDS ระดับ Gold Status 2022 โดยสถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ได้รับการรับรอง Standard Stroke Center Certification : SSCC โดยสถาบันประสาทวิทยา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 - 31 สิงหาคม 2569
- ได้รับการรับรอง GREEN & CLEAN Hospital Challnge ระดับดีเยี่ยม (Excellent) โดยกรมอนามัย เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 - 16 กรกฎาคม 2568
- ได้รับรางวัลการพัฒนาส้วมตามมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) โดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณะสุข
- ได้รับรางวัลมาตรฐาน Clean food good taste โดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 5 ส.ค.66 หมดอายุ 5 ส.ค.67
- การตรวจประเมิน TEMSA อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม

- เปิดศูนย์หัวใจ ที่ รพ.พหลพลพยุหเสนา กาญจนบุรี 31 พฤษภาคม 2566
- การปรับปรุงพื้นที่แผนก X-RAY, ส่วนต้อนรับ อาคาร 5
- ปรับปรุงโครงสร้างหลังคา อาคาร 2 และระบบไฟฟ้าบ่อบำบัดน้ำเสีย
- ประกาศนียบัตรการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีระยะเวลา 3 ปี จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ตั้งแต่ 10 ต.ค. 2564 - 9 ต.ค. 2567
- ได้รับการรับรองเป็นห้องปฏิบัติการที่สามารถตรวจคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตั้งแต่ปี 2543 - ปัจจุบัน (การรับรองให้ไว้ระหว่าง วันที่ 17 กันยายน 2565 ถึง 16 กันยายน 2567)
- ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory Accreditation : LA) สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โดยสภาเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่ วันที่ 19 เมษายน 2565 ถึง 18 เมษายน 2568
- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15189 : 2012 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการ “ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ” จำนวน 86 รายการทดสอบ ตั้งแต่ วันที่ 26 กันยายน 2565 ถึง 25 กันยายน 2569

- ได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15190 : 2020 และข้อกำหนดและเงื่อนไขการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการทดสอบ ด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักห้องปฏิบัติการในด้าน “ ความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ” ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2565 ถึง 25 กันยายน 2569)
- ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการเครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 ด้วยวิธี Real-Time RT-PCR (Individual Sample) ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 13 เมษายน 2566 – 12 เมษายน 2568

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ออกใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า
โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม
ได้ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2
ด้วยวิธี Real-time RT-PCR
(Individual Nasopharyngeal and Throat Swab Sample)
(นายศุภกิจ ศิริลักษณ์)
ออกให้ ณ วันที่ 13 เมษายน 2566
ถึงวันที่ 12 เมษายน 2568
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

- ผ่านการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการการเครือข่ายตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA testing ชุดน้ำยา Human Papilloma Virus-14 high-risk types ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่ 11 เมษายน 2566 - 10 เมษายน 2567
- ได้รางวัล E-Claim Awards 2022 ดีเด่นอันดับ 2 ให้ไว้ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2566
- ได้รับโล่เกียรติคุณเพื่อแสดงว่าโครงการโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด มีการจัดการและรักษาสิ่งแวดล้อมตามมาตรการในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2566 (EIA Monitoring Awards 2023) ณ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ได้รับประกาศนียบัตรวัตถุดิบอาหารสด เป็นอาหารที่ผ่านการรับรองตามโครงการ “ความปลอดภัยด้าน อาหาร” (FOOD SAFETY) โดยสำนักคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร กระทรวงสาธารณสุขการรับรองให้ไว้ ณ 17 มกราคม 2568

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

- พัฒนาศูนย์การแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ โดยเพิ่มอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มากขึ้น เช่น รถเอ็กซเรย์เคลื่อนที่ , เครื่องส่องกระเพาะอาหาร,เครื่องเจาะกระดูก, เครื่องวัดความดัน, เครื่องอัดอากาศ , ยูนิตทำฟัน เป็นต้น
- ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ OPD ประกันสังคม โดยแบ่งพื้นที่ให้บริการสำหรับผู้ป่วยคนไทย และผู้ป่วยต่างชาติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการที่สามารถเข้าถึงบริการได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
- ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ OPD กุมารเวชกรรม โดยขยายพื้นที่ให้บริการ และแบ่งโซนการให้บริการเป็นโซนผู้ป่วย และโซนผู้รับบริการที่ไม่ป่วย
- ดำเนินการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์บนหลังคาโรงพยาบาลทั้ง 2 อาคาร และบริเวณหลังคาลานจอดรถ เพื่อเพิ่มพลังงานไฟฟ้าทดแทนสำหรับใช้ในตัวอาคารและลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลง
- ปรับปรุงและขยายพื้นที่ให้บริการของคลินิกเวชกรรมวิชัยเวช แม่สอด โดยเปิดให้บริการห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ เพิ่มเติม
- จัดอบรมพัฒนาความสามารถของบุคลากรด้านการเก็บสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการแก่บุคลากรทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสุขภาพ
- ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2015
- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 15189 : 2012
- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 15190 : 2003
- ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์
- ผ่านการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพห้องปฏิบัติการเครือข่ายตรวจ SARS-CoV-2 ด้วยวิธี Real-time RT-PCR จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ได้รับรองการตรวจสุขภาพคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศได้ทุกประเทศยกเว้น ประเทศซาอุดิอาระเบีย ประเทศอิสราเอล ประเทศบรูไนดารุสซาลาม และประเทศไต้หวัน
- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพ (เอ็กซเรย์ทรวงอก) กับสถาบันกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระหว่างวันที่ 9 มกราคม- 20 ธันวาคม 2566
- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรตำรวจของโรงพยาบาลดารารัศมี (ตำรวจภูธรภาค 6) ระหว่างวันที่ 23 มกราคม – 29 มีนาคม 2566
- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรตำรวจของโรงพยาบาลดารารัศมี (ตำรวจภูธรภาค 5) ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม – 10 กรกฎาคม 2566
- ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรตำรวจของโรงพยาบาลตำรวจ ระหว่างวันที่ 7 มิถุนายน – 29 กันยายน 2566

- ตำรวจภูธรภาค 4 ระหว่างวันที่ 7 -8 มิถุนายน 2566 , 17 กรกฎาคม 2566 – 15 สิงหาคม 2566
- ตำรวจภูธรภาค 8 ระหว่างวันที่ 12-30 มิถุนายน 2566
- ตำรวจภูธรภาค 2 ระหว่างวันที่ 3-14 กรกฎาคม 2566
- ตำรวจภูธรภาค 3 ระหว่างวันที่ 16 สิงหาคม 2566 -8 กันยายน 2566
- ตำรวจภูธรภาค 1 ระหว่างวันที่ 11-19 กันยายน 2566
- ตำรวจภูธรภาค 7 ระหว่างวันที่ 20-29 กันยายน 2566

● ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพบุคลากรของโรงพยาบาลกลุ่มบริษัท สหฟาร์ม จำกัด ระหว่างวันที่ 3 ตุลาคม – 25 พฤศจิกายน 2566

● ได้รับคัดเลือกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาตรวจสุขภาพ (เอ็กซเรย์ทรวงอก) หน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจในจังหวัดราชบุรี กับ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดราชบุรี

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

● ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 ระยะเวลารับรอง 11 ธันวาคม 2565 – 10 ธันวาคม 2568

● ได้รับประกาศนียบัตรจากกองทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข แสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์เป็นสมาชิกและรายงานผลต่อเนื่องในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์ สาขาโลหิตวิทยา (การตรวจหาเลือดแฝงในอุจจาระ)

● ได้รับประกาศนียบัตรจากกองทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขแสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์เป็นสมาชิกและรายงานผลต่อเนื่องในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์ สาขาจุลชีววิทยาคลินิก

● ได้รับประกาศนียบัตรจากกองทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข แสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ เป็นสมาชิกและรายงานผลต่อเนื่องในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์ สาขาธนาคารเลือด

● ได้รับประกาศนียบัตรจากกองทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข แสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ เป็นสมาชิกและรายงานผลต่อเนื่องในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์ สาขาภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก

● ได้รับประกาศนียบัตรจากกองทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข แสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ เป็นสมาชิกและรายงานผลต่อเนื่องในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์ สาขาเคมีคลินิก

● ได้รับประกาศนียบัตรจากกองทดสอบความชำนาญ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข แสดงว่าห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ เป็นสมาชิกและรายงานผลต่อเนื่องในการประเมินคุณภาพการวิเคราะห์ สาขาจุลทรรศนศาสตร์คลินิก การตรวจปัสสาวะทางเคมี (Urinalysis for chemical test) และ HCG ในปัสสาวะ

● ได้รับรางวัล e-Claim Awards 2022 รางวัลดีเด่นอันดับที่ 2 ประเภท “รางวัลโรงพยาบาลบันทึกรับแจ้งระบบ e-Claim ภายใน 48 ชม. 95% ขึ้นไป” จากบริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด

โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

- ได้รับการอนุมัติหลักสูตร ประกาศนียบัตรพนักงานให้การดูแล (Certificate Program For Nurses's aids / Caregivers) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 โดยการรับรองจากสภาการพยาบาล และมีแนวทางในการจัดการเรียนการสอนในการผลิตบุคลากรตามมาตรฐานที่สภาการพยาบาลกำหนดเพื่อตอบสนองการเป็นสังคมผู้สูงอายุ
- ได้รับประกาศนียบัตร "การเขียนหลักสูตรฐานสมรรถนะของโรงเรียนนอกระบบตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- เข้าร่วมโครงการจิตอาสาและศึกษาธรรมชาติคลองโคกขาม "การศึกษาเอกชน ร่วมใจ พัฒนาคลองโคกขาม สมุทรสาคร" วันที่ 17 มกราคม 2566
- ประกาศนียบัตรรับรองการบันทึกข้อมูลลงในระบบศูนย์กลางบูรณาการข้อมูลทะเบียนโรงเรียน และประวัติผู้เรียน ครู บุคลากรโรงเรียนเอกชน
- ส่งนักเรียนผู้ช่วยทางการพยาบาล (NA) เข้าร่วมการแข่งขันทักษะวิชาชีพทางการพยาบาล จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ได้รับรางวัลดังนี้

- รางวัล "เหรียญทองแดง" ประเภทการแข่งขันการวัดสัญญาณชีพด้วยระบบดิจิตอล
- รางวัล "เหรียญทอง" ประเภทการแข่งขันการวัดสัญญาณชีพด้วยระบบดิจิตอล
- รางวัล "เหรียญเงิน" การแข่งขันการหยิบจับส่งต่อและการใช้อุปกรณ์ตามมาตรฐานเทคนิคการปลอดเชื้อ
- รางวัล "เหรียญทอง" การแข่งขันการหยิบจับส่งต่อและการใช้อุปกรณ์ตามมาตรฐานเทคนิคการปลอดเชื้อ
- รางวัล "เหรียญทอง" การแข่งขันการช่วยบริหารร่างกายข้อและกล้ามเนื้อ
- รางวัล "เหรียญเงิน" การแข่งขันการช่วยบริหารร่างกายข้อและกล้ามเนื้อ

รางวัลและเกียรติคุณด้านคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานของโรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ

- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023 – CGR) โดยได้รับคะแนน 94 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent (5 ดาว) หรือ "ดีเลิศ" และยังได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นบริษัทฯ ที่มี Good Governance ด้วยคะแนนมากกว่า 90% หรือในระดับ Excellent 5 ดาว ทุกปี เป็นเวลา 6 ปี ติดต่อกัน
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนเชิงรุกในสถานประกอบการนำร่อง โดยจังหวัดสมุทรสาคร เป็น 1 ใน 7 จังหวัดนำร่องของประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพและค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพ เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดปัจจัยเสี่ยงในการเจ็บป่วยโรคเรื่อรัง โดยลงนาม MOU เป็นสถานพยาบาลที่เข้าร่วมการตรวจสุขภาพและค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาพ ในวันที่ 6 มกราคม 2566 และจัดกิจกรรม Kick Off เริ่มโครงการตรวจ ใน ณ บริษัท เจริญอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน) ในวันที่ 9 มกราคม 2566
- โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย / หนองแขม / สมุทรสาครได้ดำเนินการโครงการระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (SOLAROOF SYSTEM)ติดตั้งแผงโซล่าเซลล์บนหลังคาอาคารของโรงพยาบาลเพื่อเพิ่มพลังงานไฟฟ้าทดแทนสำหรับใช้ในตัวอาคารและลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าลง

1.1.3 การระดมทุน

ในปี 2566 บริษัท ฯ ไม่มีการระดมทุนเพิ่มเติม

1.1.4 การเสนอขายหลักทรัพย์ หรือข้อผูกพันอื่นใด

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีการเสนอขายหลักทรัพย์ หรือข้อผูกพันอื่นใดเพิ่มเติม

1.1.5 สถานที่ตั้ง

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.vichaivej.com
Email	bod@vichaivej.com
จำนวนเตียง	196 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062
วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	1 มีนาคม 2554
วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ เช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูตินรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรม แผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไตเทียม แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียนจำนวน 483 เตียง และให้บริการจริงจำนวน 429 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วย ห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4 เตียง 4) ห้องพักผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

1.2.1 โครงสร้างรายได้

รายได้และกำไรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปี 2564 – 2566 (ตามโรงพยาบาล)

รายการ	2566		2565		2564	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
: รายได้จากการขายและบริการ	1,066,809.31	39	1,287,032.90	34	1,334,393.70	27
: กำไรสุทธิ	156,940.35	45	454,863.36	46	561,682.39	35
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
: รายได้จากการขายและบริการ	899,190.10	32	1,257,010.44	33	1,578,266.46	32
: กำไรสุทธิ	129,893.79	37	324,877.80	33	507,601.12	31
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
: รายได้จากการขายและบริการ	626,460.70	23	958,204.37	25	1,640,650.29	34
: กำไรสุทธิ	53,757.19	15	181,111.37	18	487,274.41	30
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย						
: รายได้จากการขายและบริการ	176,661.79	6	281,877.26	7	343,046.14	7
: กำไรสุทธิ	7,104.51	2	26,025.43	3	68,385.34	4
โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา						
: กำไรสุทธิ	435.54	0	540.08	0	138.67	0
รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน	**2,769,121.90**	**100**	**3,784,124.97**	**100**	**4,896,356.59**	**100**
มูลค่ารายการระหว่างกัน	35,232.88	-	138,220.11	-	178,521.25	-
รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน	**2,733,889.02**	**-**	**3,645,904.86**	**-**	**4,717,835.34**	**-**
รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน	**348,131.38**	**100**	**987,418.04**	**100**	**1,625,081.93**	**100**
มูลค่ารายการระหว่างกัน	63,291.76	-	288,177.19	-	364,871.06	-
รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน	**284,839.62**	**-**	**699,240.85**	**-**	**1,260,210.87**	**-**

หมายเหตุ : บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี 2566, ปี 2565 และ ปี 2564 มีจำนวน 2.34 ล้านบาท, 2.72 ล้านบาท และ 2.22 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี 2566, ปี 2565 และปี 2564 กำไรสุทธิ 0.44 ล้านบาท, 0.54 ล้านบาท และ 0.14 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

รายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2564 – 2566 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2566		2565		2564	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
รายได้ Capitation	394,318.99	14.24	364,060.54	9.62	303,962.68	6.21
รายได้ Non-Capitation	672,490.32	24.29	922,972.36	24.39	1,030,431.02	21.05
รวมรายได้จากการให้บริการ	**1,066,809.31**	**38.53**	**1,287,032.90**	**34.01**	**1,334,393.70**	**27.26**
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
รายได้ Capitation	-	-	-	-	-	-
รายได้ Non-Capitation	899,190.10	32.47	1,257,010.44	33.22	1,578,266.46	32.23
รวมรายได้จากการให้บริการ	**899,190.10**	**32.47**	**1,257,010.44**	**33.22**	**1,578,266.46**	**32.23**
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
รายได้ Capitation	257,567.87	9.31	196,589.22	5.20	137,315.27	2.80
รายได้ Non-Capitation	368,892.83	13.31	761,615.15	20.13	1,503,335.02	30.71
รวมรายได้จากการให้บริการ	**626,460.70**	**22.62**	**958,204.37**	**25.32**	**1,640,650.29**	**33.51**
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย						
รายได้ Capitation	-	-	-	-	63.88	0.00
รายได้ Non-Capitation	176,661.79	6.38	281,877.26	7.45	342,982.26	7.00
รวมรายได้จากการให้บริการ	**176,661.79**	**6.38**	**281,877.26**	**7.45**	**343,046.14**	**7.00**
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	2,769,121.90	100	3,784,124.97	100	4,896,356.59	100
ก่อนหักรายการระหว่างกัน	35,232.88	-	138,220.11	-	178,521.25	-
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	**2,733,889.02**	-	**3,645,904.86**	-	**4,717,835.34**	-

จำนวนเตียงที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยใน

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีเตียงรองรับการให้บริการผู้ป่วยใน ณ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

โรงพยาบาล	ผู้ป่วยใน		
	จำนวนเตียง จดทะเบียน	จำนวนเตียง ให้บริการจริง	ราคาห้อง (บาทต่อคืน)
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	196	188	400 – 4,500
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	118	89	2,000 – 5,000
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	120	103	600 – 5,600
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย	49	49	600 – 2,600
รวม	**483**	**429**	**600 – 5,600**

หมายเหตุ : ราคาค่าห้องที่แสดงเป็นราคาสูงสุดและต่ำสุด โดยราคาต่ำสุดเป็นห้องเตียงรวม ส่วนราคาสูงสุด เป็นห้อง Grand VIP

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1) ผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้

ศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช

ศูนย์หัวใจวิชัยเวช ให้บริการดูแลรักษาโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษาตลอดถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางโรคหัวใจ (อายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก) พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีอันทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU) ซึ่งพร้อมดูแลท่านตลอด 24 ชม. นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจวิชัยเวช พร้อมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมหัวใจและทรวงอกจากโรงเรียนแพทย์ที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย

การวินิจฉัยโรคหัวใจ (Noninvasive Procedure)

- การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ Electrocardiography (EKG) เป็นการตรวจกระแสไฟฟ้าที่ กล้ามเนื้อหัวใจผลิตออกมาขณะที่หัวใจบีบตัว เป็นวิธีการตรวจหาโรคหัวใจที่ง่าย ได้ผลดี ไม่เจ็บ ใช้เวลาไม่ถึง 5 นาที การตรวจนี้อาจให้ผลปกติ ในภาวะที่หัวใจขาดเลือดเฉียบพลันในระยะเริ่มต้น ถ้าสงสัยควรตรวจซ้ำ

- การบันทึกคลื่นหัวใจแบบพกพา 24 ชม. Holter Monitor เป็นการติดเครื่องมือที่บันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ 24 ชม. ไว้กับตัวผู้ป่วยตลอดเวลาขณะมีกิจกรรมในชีวิตประจำวัน โดยที่ผู้ป่วยสามารถกลับไปพักที่บ้าน หรือทำงานได้ตามปกติ เครื่องจะทำการบันทึกคลื่นไฟฟ้าหัวใจ เมื่อครบกำหนด 24 ชม. ผู้ป่วยจึงกลับมาถอดเครื่องเพื่อให้แพทย์อ่านผลและวินิจฉัยว่ามีหัวใจเต้นผิดปกติหรือไม่

- การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Echocardiography) การตรวจด้วยคลื่น สะท้อน ความถี่สูงระบบดิจิตอลผ่านผนังทรวงอกไปถึงหัวใจ ด้วยหัวตรวจชนิดพิเศษทำให้เห็นภาพของห้อง หัวใจและการบีบตัว ช่วยให้แพทย์วินิจฉัยโรค พยากรณ์โรค ตรวจหาความรุนแรงของโรค และช่วยติดตาม ผลการรักษาในโรคหัวใจ และหลอดเลือดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การตรวจสมรรถภาพหัวใจขณะออกกำลังเดินสายพาน (Exercise Stress Test) เป็นการ ตรวจหาภาวะหลอดเลือดหัวใจตีบหรือหัวใจขาดเลือดหรือหัวใจเต้นผิดจังหวะที่เกิดในขณะออกกำลังด้วยการ เดินบนสายพานที่เคลื่อนที่เร็วขึ้นเรื่อยๆ การออกกำลังนี้มีผลให้หัวใจจะมีเลือดไปเลี้ยงไม่พอ ทำให้เกิดภาวะ หัวใจขาดเลือดจะพบอาการแสดงและการเปลี่ยนแปลงของคลื่นไฟฟ้าหัวใจช่วยให้แพทย์สามารถวินิจฉัยโรคได้

การตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ (Cardiac Catheterization Laboratory)

- การสวนหัวใจและฉีดสีตรวจหลอดเลือดหัวใจ (Cardiac Catheterization & Angiography)

- การขยายหลอดเลือดหัวใจด้วยบอลลูนและการดามด้วยขดลวด(Percutaneous Transluminal Coronary Intervention)

- การฝังเครื่องกระตุ้นหัวใจชนิดถาวร (Permanent Pacemaker)

- การฝังเครื่องกระตุ้นและกระตุกไฟฟ้าหัวใจแบบอัตโนมัติ (Automated Implantable Cardioverter Defibrillators : AICD)

- การใส่เครื่องช่วยพยุงการทำงานของหัวใจ (Intra-aortic Balloon Pump ; IABP)

- การจี้ไฟฟ้าหัวใจ (Radiofrequency Ablation)

การรักษาด้วยการผ่าตัด

- การผ่าตัดบายพาสหัวใจ (Coronary Artery Bypass Grafting ; CABG)

- ผ่าตัดซ่อม/เปลี่ยนลิ้นหัวใจ (Valvular repair/replacement)

- ผ่าตัดโรคหัวใจแต่กำเนิด (Congenital heart disease correction)

สถิติการตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ

หัตถการ	จำนวนหัตถการ					
	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ระยะเวลานอนเฉลี่ย
การตรวจวินิจฉัยและให้การรักษาในห้องปฏิบัติการสวนหัวใจ	2,262	2,258	1,726	2,201	3,242	1 – 2 วัน
การรักษาด้วยการผ่าตัดหัวใจ	216	229	183	211	359	7 – 8 วัน

ศูนย์รังสีร่วมรักษา (Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center)

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เปิดให้บริการศูนย์รังสีร่วมรักษา (Advanced Vichaivej Interventional Radiology Center) เมื่อเดือนมกราคม 2565 ซึ่งเป็นการใช้เครื่องมือทางรังสีช่วยนำทางในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดงและหลอดเลือดดำ รวมทั้งโรคมะเร็ง (Interventional Radiology) โดยแพทย์เฉพาะทางและเครื่องมือแพทย์รังสี ให้การบริการ ดังนี้

1. รักษาโรคหลอดเลือดสมองอุดตันเฉียบพลัน ด้วยวิธีการดูดหรือลากลิ่มเลือดออกโดยตรง สำหรับการอุดตันของหลอดเลือดสมอง ที่ไม่อาจรักษาด้วยการใช้ยา
2. รักษาโรคหลอดเลือดสมองโป่งพอง หรือหลอดเลือดสมองฉีกขาดรุนแรง หรือผิดปกติ ซึ่งไม่สามารถรักษาด้วยวิธีอื่น
3. ตรวจหาความผิดปกติของหลอดเลือดระบบประสาท เช่น ในสมอง ไขสันหลัง ศีรษะ ลำคอ กระดูกสันหลัง และอื่น ๆ ด้วยการใช้สายสวนหลอดเลือด ซึ่งเป็นการตรวจที่แม่นยำที่สุด
4. ตรวจและรักษาโดยการอุดหรือถ่างขยายหลอดเลือดแดงของลำตัว เพื่อวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดแดงของลำตัวที่โป่งพอง แตก หรือตีบ
5. ตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดดำต่าง ๆ เช่น หลอดเลือดตีบ หรือภาวะลิ่มเลือดอุดตันในหลอดเลือดดำ
6. รักษามะเร็งตับด้วยการให้เคมีบำบัดทางหลอดเลือดแดง โดยใส่สายสวนเข้าไปยังจุดที่เป็นรอยโรคด้วยเครื่องมือทางรังสี (Transcatheter Arterial Chemo Embolization) เพื่อให้ยาเคมีบำบัดเข้าสู่ก้อนมะเร็งได้โดยตรง ในปริมาณที่เข้มข้น ทำให้ลดปริมาณยาเคมีบำบัดและผลข้างเคียงต่อร่างกาย รวมถึง เข้าไปอุดหลอดเลือดที่ไปเลี้ยงมะเร็งตับ (Transarterial Oily Chemoembolization ชื่อย่อ TOCE) ซึ่งปัจจุบันเป็นที่นิยมและได้ผลเป็นที่น่าพอใจ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านรังสีร่วมรักษา
7. จี้ก้อนเนื้องอก หรือก้อนมะเร็ง โดยใช้ความร้อนจากเข็มคลื่นวิทยุ (Radiofrequency Ablation: RFA) หรือเข็มคลื่นไมโครเวฟ (Microwave Ablation: MWA) เพื่อทำลายก้อนเนื้องอก หรือก้อนมะเร็งในรัศมีประมาณ 2-3 เซนติเมตรรอบปลายเข็ม
8. เจาะชิ้นเนื้อเพื่อตรวจพยาธิวิทยา โดยใช้เครื่อง Ultrasound หรือ X-Ray Computer ช่วยดูตำแหน่งก้อนเนื้ออย่างแม่นยำ โดยแผลที่เจาะมีขนาดเล็กมาก

ข้อดีของการรักษาด้วยเครื่องมือศูนย์รังสีร่วมรักษา คือ แม่นยำ ฟื้นตัวไว ไร้แผล มีความเชี่ยวชาญ แพทย์รังสีร่วมรักษาชำนาญการในการแปลผลจากภาพ X-Ray อัลตราซาวด์ CT Scan และเมมโมแกรม มีความแม่นยำ บอกตำแหน่งของสิ่งผิดปกติได้อย่างชัดเจน แผลเล็กมากเจาะชิ้นเนื้อโดยใช้วิธีแทงเข็ม หรือใส่เครื่องมือผ่านทางผิวหนังโดยตรง ไม่ต้องผ่าตัด ปลอดภัย ลดผลข้างเคียงจากการผ่าตัดและยาสลบ ฟื้นตัวไวลดระยะเวลาการพักฟื้น และลดค่าใช้จ่ายในการรักษา

จุดเด่นของการรักษาด้วยวิธีรังสีร่วมรักษา คือ มีความแม่นยำ ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านรังสีร่วมรักษา ที่มีความชำนาญการในการแปลผลจากภาพ X-Ray อัลตร้าซาวด์ CT Scanและเมมโมแกรม ทำให้สามารถบอกตำแหน่งของสิ่งผิดปกติได้อย่างชัดเจน แผลเล็ก เนื่องจากใช้การเจาะชิ้นเนื้อโดยวิธีแทงเข็ม หรือใส่เครื่องมือผ่านทางผิวหนังโดยตรง ไม่ต้องผ่าตัด ทำให้ลดผลข้างเคียงจากการผ่าตัดและยาสลบ ฟื้นตัวไว ลดระยะเวลาในการพักฟื้นและลดค่าใช้จ่ายในการรักษา

ศูนย์ Magnetic resonance imaging (MRI)

โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจวินิจฉัยอวัยวะด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI) โดยสามารถตรวจได้ทุกส่วนของร่างกาย การตรวจด้วย MRI สามารถให้ภาพที่แยกความแตกต่างระหว่างเนื้อเยื่อต่าง ๆ ได้อย่างชัดเจน ทำให้มีความถูกต้องแม่นยำในการวินิจฉัยโรคมากขึ้น เป็นการเสริมศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ให้กับกลุ่มโรงพยาบาล

ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ให้บริการรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยเทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์ในระดับสากลโดย รศ.นพ. เรืองศิลป์ เชาวรัตน์ และ ทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง นักวิทยาศาสตร์ตัวอ่อน พยาบาลวิชาชีพ โดยการให้บริการทางเทคโนโลยีเพื่อช่วยการเจริญพันธ์ อาทิเช่น การทำเด็กหลอดแก้ว (IVF) การฉีดตัวอสุจิเข้าผสมกับไข่โดยตรง (ICSI) การฉีดเชื้ออสุจิเข้าสู่โพรงมดลูก (IUI) ธนาคารฝากแช่แข็งเซลล์สืบพันธุ์ (อสุจิ,ไข่,ตัวอ่อน) การเจาะเก็บอสุจิโดยตรงจากอัณฑะ (TESE) ตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซม (PGD) เป็นต้น นอกจากนั้นยังให้บริการเพื่อให้คำปรึกษาภาวะมีบุตรยาก การตรวจสุขภาพหาสาเหตุการมีบุตรยาก รวมถึงการตรวจสุขภาพก่อนสมรสและก่อนมีบุตร

ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์วิชัยเวช

ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์วิชัยเวช ให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ ณ สถานประกอบการ ดูแลรักษาสุขภาพของคนทำงาน ที่ครอบคลุมตั้งแต่การป้องกันโรค การรักษาและการฟื้นฟูสุขภาพของคนทำงาน โดยแพทย์ที่ทำการตรวจร่างกายส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ เพื่อป้องกัน รักษา ฟื้นฟู และส่งต่อผู้ป่วยไปยังแพทย์สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ตรวจสุขภาพ ฯ มีความพร้อมของทีมแพทย์ พยาบาล บุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญ รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบ Digital ที่ทันสมัย พร้อม ทั้งอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยห้องปฏิบัติการที่มีการตรวจวิเคราะห์ เพื่อประมวลและแสดงผลอย่างถูกต้อง แม่นยำ และผ่านการรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์

ศูนย์โรคกระดูกและข้อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จัดตั้งศูนย์โรคกระดูกและข้อ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ การผ่าตัดกระดูกสันหลัง การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า-ข้อตะโพกเทียมด้วยระบบคอมพิวเตอร์นำวิถี การผ่าตัดจากการบาดเจ็บจากการออกกำลังกาย การรักษานิ้วล็อกโดยไม่ต้องผ่าตัด ซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่ในการรักษา การผ่าตัดผ่านกล้องทำให้ แผลเล็ก เจ็บน้อย หายไว ปลอดภัย และไม่เจ็บปวดมาก การผ่าตัดต่อนิ้ว มือ แขนและขาจากอุบัติเหตุด้วยวิธีจุลศัลยศาสตร์ รวมถึงคลินิกโรคกระดูกและข้อทั่วไป คลินิกโรคกระดูกและข้อในเด็ก คลินิกโรคเท้า และคลินิกเวชศาสตร์การกีฬา

ศูนย์ตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคลและหมู่คณะของสถาบันหรือในสถานประกอบการ ประกอบด้วยการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพไปทำงานต่างประเทศ โปรแกรมตรวจสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ โปรแกรมตรวจสุขภาพเฉพาะโรค โปรแกรมตรวจสุขภาพก่อนแต่งงาน โปรแกรมตรวจสุขภาพชายและหญิงวัยทอง โปรแกรมตรวจค้นหาโรคมะเร็ง รวมถึงการให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อให้บริการนอกโรงพยาบาลเป็นรายบุคคลหรือหมู่คณะ ฯลฯ ด้วยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ ที่มีประสบการณ์สูง พร้อมรถเอกซ์เรย์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เครื่องมือครบวงจร

ศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และศูนย์กู้ชีพ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุศัลยแพทย์ทั่วไป ศัลยแพทย์กระดูกและข้อพร้อมอายุรแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและ รถพยาบาลที่มีเครื่องมือช่วยชีวิตอย่างครบถ้วนทั้ง Advance Life Support (ALS) และ Basic Life Support (BLS) ฉุกเฉินที่มีความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง

ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้บริการตรวจสุขภาพภายนอก สถานที่ด้วยคุณภาพและมาตรฐาน โดยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ โดยมีศักยภาพการให้บริการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงานใน – นอกสถานที่ทั่วประเทศ ตรวจสุขภาพประจำปี และกลุ่มเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ใน – นอกสถานที่ บริการ Walk through Survey โดยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ บริการฉีดวัคซีน ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ต่อใบอนุญาตทำงาน และตรวจสุขภาพกลุ่ม MOU

นอกจากนี้หน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ยังมีเครื่องมือที่พร้อมและทันสมัย เช่น รถเอกซเรย์เคลื่อนที่ระบบ Digital พร้อมด้วยอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยได้รับการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และอ่านผลโดยรังสีแพทย์ ของโรงพยาบาลโดยได้รับความไว้วางใจจากสถานศึกษา หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน สถานประกอบการและสถาบันการเงินชั้นนำของประเทศ

ศูนย์ศัลยกรรมและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาและผ่าตัดศัลยกรรมทุกชนิด เช่น ระบบทางเดินอาหาร ระบบทางเดินปัสสาวะ ระบบประสาทและสมอง การแก้ไขความพิการบกพร่องต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้องซึ่งวิธีนี้ช่วยทำให้แผลหายเร็วขึ้น อาการเจ็บปวดแผลลดลง มีบาดแผลจากการผ่าตัดเล็ก ซึ่งแตกต่างจากการผ่านตัดแบบเดิมที่ทำให้มีรอยแผลเป็นมีขนาดยาวและใหญ่ และอาจกลายเป็นรอยนูนดูแล้วไม่สวยงาม พร้อมกับทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการศัลยกรรมโดยเฉพาะ เช่น ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อศัลยกรรมเด็ก ศัลยกรรมทางนรีเวช ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมลำไส้และทวารหนักเป็นต้น นอกจากนั้นการดูแลจากพยาบาลชำนาญการที่คอยดูแลและอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนของการรักษา

ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการดูแลตรวจรักษาและผ่าตัดรวมทั้งให้คำแนะนำ ปรึกษาทางสูติและนรีเวช โรคเฉพาะสตรี เช่น การตรวจมะเร็งเต้านม ตรวจพัฒนาการของทารกในครรภ์ คลินิกวัยทอง คลินิกผู้มีบุตรยาก การ ตรวจภายใน โดยวิธีส่องกล้องทำให้การตรวจรักษาถูกต้อง แม่นยำ มากขึ้น เพื่อวินิจฉัยโรคและวิธีรักษาให้หายขาดจากโรคหรือจากการบาดเจ็บของสตรี จากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง พร้อมเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ลดความเจ็บปวด มีปลอดภัย และลดระยะเวลาในการฟื้นตัว รวมถึงให้การ บริการรักษาด้านอนามัยสตรี ปรึกษาและแนะนำการวางแผนครอบครัว การฝากครรภ์และการคลอด การตรวจความผิดปกติของทารกในครรภ์ การตรวจภายใน

ศูนย์สุขภาพแม่และเด็ก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษามารดาและทารกตั้งแต่ การฝากท้อง การดูแลบำรุงครรภ์ การคลอดจนถึงอายุ 15 ปี หรือเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น โดยกุมารแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น กุมารแพทย์เฉพาะโรคภูมิแพ้ โรคระบบประสาท และโรคต่อมไร้ท่อ พร้อมศัลยแพทย์เด็กในกรณีที่ต้องผ่าตัดรักษา

ศูนย์โรคนิ่วและระบบทางเดินปัสสาวะ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคนิ่วและระบบทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคนิ่วในระบบทางเดินปัสสาวะ นิ่วในไตและท่อไต นิ่วในถุงน้ำดี โรคมะเร็งในไต มะเร็งกระเพาะปัสสาวะ การติดเชื้อบริเวณทางเดินปัสสสาวะ มีเลือดในปัสสาวะ เป็นต้น ภายใต้การดูแลจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ และทีมพยาบาลที่จะคอยเอาใจใส่ผู้ป่วยตลอดขั้นตอนการรักษาจนหายเป็นปกติ

คลินิคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคที่เกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ เช่น โรคไทรอยด์ โรคของต่อมหมวกไต โรคต่อมใต้สมอง โรคไขมันในเลือดผิดปกติ โรคอ้วน โรคเกี่ยวกับความสูง ความผิดปกติของแคลเซียมและโรคกระดูกพรุน โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมมีประสบการณ์สูง เครื่องมือที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ผู้ป่วยมั่นใจในทุกกระบวนการรักษา และส่งเสริมให้ผู้ป่วยหรือบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ เพื่อทำความเข้าใจกับโรคและสามารถดูแลตัวเองได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคระบบทางเดินอาหารและตับ พร้อมอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น กล้องส่องตรวจหลอดอาหาร กระเพาะอาหาร ลำไส้ส่วนต้น ลำไส้ใหญ่ ทำให้การวินิจฉัยโรคถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจน และยังสามารถส่องกล้องเพื่อทำการรักษาได้อีกด้วย ทำให้ปัญหาที่เกิดจากความผิดปกติของระบบทางเดินอาหาร และตับได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและครบวงจร รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพระบบทางเดินอาหารและฉีดวัคซีนป้องกันโรคในระบบทางเดินอาหาร

คลินิคอายุรกรรมทั่วไป

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาโรคอายุรกรรมด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด โรคระบบประสาทสมอง โรคเลือด โรคไต โรคผิวหนัง ระบบประสาทและสมอง พร้อมทั้งให้คำแนะนำคำปรึกษาและวิธีดูแลตัวเองให้ปราศจากโรคเหล่านี้ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ป่วยเข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยมีร่างกายที่แข็งแรงอีกด้วย

คลินิคจักษุ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคตาทุกชนิดทั้งเด็กและผู้ใหญ่โดยทีมจักษุแพทย์ที่มีประสบการณ์พร้อมทีมพยาบาลที่ผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ตามมาตรฐานสากล ปรึกษา ให้คำแนะนำและตรวจรักษาสำหรับผู้ที่มีปัญหาทางสายตา เช่น การตรวจวัดสายตา การรักษาต้อกระจก ต้อหิน ต้อลม ผ่าตัดจอ ประสาทตา สายตาสั้น สายตายาว สายตาเอียง เบาหวานขึ้นตาหรือการติดเชื้อในตา เป็นต้น

คลินิค หู คอ จมูก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการการตรวจรักษาโรคที่เกี่ยวกับ หู คอ จมูก ทุกชนิด ทั้งที่เกิดจากอาการผิดปกติต่างๆ รวมถึงเกิดจากภาวะการหายใจไม่สม่ำเสมอ อาการนอนกรน รวมทั้งโรคที่เกี่ยวกับกล่องเสียงหรือโรคที่เกี่ยวกับลำคอทุกประเภท โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้าน โสต สอ นาสิก พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์สูง ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานและทันสมัย ปลอดภัยตลอดการรักษา ไม่เกิดผลข้างเคียงใดๆ การผ่าตัดโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโรค หู คอ จมูก

ศูนย์ไตเทียม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการสำหรับผู้ป่วยโรคไต เช่น ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมให้กับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน รองรับผู้ป่วยที่มีสิทธิการรักษาทุกประเภททั้งของภาครัฐและเอกชน จากทีมแพทย์เฉพาะทางด้านโรคไต อีกทั้งยังมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านมาตรฐานสากล ทำให้การรักษาผู้ป่วยโรคไตเป็นไปอย่างปลอดภัย

ศูนย์ทันตกรรม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการงานด้านทันตกรรม โดยทันตแพทย์ประจำและนอกเวลาทุกวันที่มีประสบการณ์สูงได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกสาขา ได้แก่ ทันตกรรมสำหรับเด็ก และทันตกรรมสำหรับผู้ใหญ่ โดยมีงานทันตกรรมสาขาต่างๆ เช่น ทันตกรรมบูรณะ ทันตกรรมรักษารากฟัน ทันตกรรมประดิษฐ์หรือการใส่ฟัน ทันตกรรมจัดฟัน ทันตกรรมฝังรากฟันเทียม ทันตกรรมความงาม พร้อมเครื่องเอกซเรย์ฟันแบบ 180 องศา (Panoramic) ด้วยระบบดิจิตอล พร้อมการดูแลจากทันตแพทย์และพยาบาลมืออาชีพ ทำให้คุณมีสุขภาพฟันที่แข็งแรงและรอยยิ้มที่สดใส

คลินิกเวชศาสตร์ฟื้นฟู

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีการให้บริการฟื้นฟูผู้ป่วยหรือการทำกายภาพบำบัด โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและนักกายภาพบำบัดที่มีประสบการณ์สูง พร้อมทั้งยังให้คำปรึกษาแนะหากผู้ป่วยต้องการกลับไปทำกายภาพบำบัดที่บ้าน อีกทั้งยังมีเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้มาตรฐานสากลและปลอดภัยต่อผู้ป่วย เช่น เครื่องดึงหลัง-คอด้วยไฟฟ้า เครื่องอัลตราซาวด์ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า เครื่องอบความร้อน เครื่องกำเนิดความร้อนลึกด้วยคลื่นสั้น เครื่องผลิตกระแสกระตุ้นประสาทผ่านผิวหนัง เตียงฝึกยืน ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถกลับสู่สภาวะปกติหรือใกล้เคียง สภาวะปกติมากที่สุด

คลินิคโรคผิวหนัง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคผิวหนังทุกชนิด เช่น โรคผิวหนังอักเสบ โรคสะเก็ดเงิน โรคภูมิแพ้ โรคด่างขาว ฝ้า กระ โรคต่อมน้ำเหลืองผิดปกติ แพ้ยา โรคผิวหนังในเด็กและผู้สูงอายุ รวมถึงความสวยความงาม อาทิ การฉีด Botox และ Filler เพื่อแก้ไขริ้วรอย ร่องแก้มลึก เติมริมฝีปากอวบอิ่ม และปรับแต่งรูปหน้าให้ดูเรียวงาม การฉีดยารักษาเส้นเลือดขอด การผ่าตัดแก้รอยนูนแดงหรือแผลเป็น การรักษาสิว ฝ้า กระ โรคที่เกี่ยวกับเส้นผมและเล็บ เป็นต้น

ศูนย์เอกซเรย์

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยด้วยความห่วงใย ใส่ใจทุกกระบวนการรักษาจากบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงผ่านการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดี พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนดลยีสมัยใหม่ที่ช่วยให้การรักษามีคุณภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพสูง ทำให้ผู้ป่วยวางใจในการรักษาและมั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการที่ดีและพึงพอใจมากที่สุด

คลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (Acute Respiratory Infection : ARI clinic)

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้เปิดบริการคลินิกโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ หรือ ARI Clinic (Acute Respiratory Infection Clinic) เพื่อบริการกลุ่มผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงตามแบบคัดกรองโรคโควิด – 19 ซึ่งคลินิคโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ (ARI Clinic) เปิดบริการ ณ บริเวณภายนอกอาคาร เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค

ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล โดยโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอนและพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลความสะดวกสบายคนไข้ เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วยพยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ช่วยลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ ที่ผ่านมาโรงเรียนได้ผลิตบุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาลทั้งหมด 911 คน

นอกจากนั้นโรงเรียนได้ทำความตกลงกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurses) โดยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลมีบุคลากรทางการพยาบาลที่มีคุณภาพสูงขึ้น สร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วยและลูกค้าที่มารับบริการที่โรงพยาบาล และยังเป็นช่องทางการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) อีกด้วย

2) การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายด้านการตลาด

ลูกค้าปัจจุบันของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ กลุ่มลูกค้าทั่วไป และกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation)

1.1 กลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งมีทั้งที่อยู่อาศัยหรือมีสถานที่ทำงานบริเวณใกล้เคียงโรงพยาบาลและที่อยู่นอกพื้นที่โรงพยาบาลแต่มีความเชื่อถือและศรัทธาแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาล โดยเฉพาะด้านโรคกระดูกและข้อ ลูกค้าฐานะปานกลางถึงดี และเลือกมาใช้บริการโรงพยาบาลด้วยตนเอง โดยโรงพยาบาลจะทำการประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมทางตลาด กิจกรรมจิตอาสาเพื่อชุมชน เพื่อให้ลูกค้ารู้จักถึงโรงพยาบาลและบริการการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลนำเสนอ สำหรับลูกค้าในกลุ่มดังกล่าว

1.2 ลูกค้าประเภทคู่สัญญา เป็นกลุ่มลูกค้าที่เป็นพนักงานบริษัท โรงงาน หน่วยงานราชการ หรือลูกค้าของบริษัทประกันที่หน่วยงานต้นสังกัดทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาลเพื่อใช้บริการรักษาพยาบาล หรือที่บริษัทประกันได้ทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาลว่าจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล รวมทั้งการรักษาตามพระราชบัญญัติประกันภัยบุคคลที่ 3 โดยมีลักษณะการใช้บริการรักษาพยาบาลประเภทต่างๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การเข้ารักษาพยาบาลยามเจ็บป่วย เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทคู่สัญญาเหล่านี้จะให้โรงพยาบาลเก็บเงินค่าใช้จ่ายจากบริษัทคู่สัญญาตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา

2. กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation)

เป็นกลุ่มผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโดยใช้สิทธิเหมาจ่ายรายหัวต่อปีในโครงการประกันสังคม ซึ่งโรงพยาบาลจะได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเหมาจ่ายจากสำนักงานประกันสังคม ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

ลักษณะลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายแบ่งออกเป็น 4 ประเภท

1. กลุ่มผู้อยู่อาศัยในบริเวณรัศมี 10 – 20 กิโลเมตรของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยโรงพยาบาลได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้รับทราบและเข้าใจถึงความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการรักษาโรคกระดูกและข้อของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงมาตรฐานและความพร้อมในการรักษาโรคอื่นๆ ตลอดจนได้มีการขยายการให้บริการใหม่ๆที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพ หรือการป้องกันโรค นอกเหนือจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เพื่อดึงดูดลูกค้าประเภทที่ไม่ใช่ผู้ป่วยมากขึ้น

2. กลุ่มบริษัทเอกชน โรงงาน สถาบันการศึกษา ธนาคาร โรงเรียน หน่วยงานราชการ กลุ่มธุรกิจในอุตสาหกรรม ที่ยังไม่มีสัญญาใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงพนักงานระดับผู้บริหารให้มาใช้บริการรักษาพยาบาลให้มากขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้มีฝ่ายการตลาดและฝ่ายขายเพื่อรับผิดชอบการประชาสัมพันธ์และการติดต่อกับบริษัทต่างๆ

3. กลุ่มบริษัทประกันชีวิต กลุ่มโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการทำการตลาดกับบริษัทประกันชีวิตมากขึ้นเนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีอัตราการเติบโตสูง อันสืบเนื่องจากการเปลี่ยนไปของทัศนคติที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น ของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญต่อสุขภาพมากขึ้น รวมถึงนโยบายการอนุญาตให้นำเบี้ยประกันมาใช้ประโยชน์ในการหักค่าลดหย่อนภาษีเพิ่มขึ้น โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มจะจัดเจ้าหน้าที่การตลาดเพื่อติดต่อและทำสัญญากับบริษัทประกัน เพื่อเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาในการรับผู้ป่วยของบริษัทประกันดังกล่าว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยในการเข้ามารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล

4. กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยและที่เดินทางเข้ามาทำธุรกิจหรือทำงาน หรือกลุ่มที่เป็นนักท่องเที่ยว เนื่องจากโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงศักยภาพในการเติบโตของลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยทางกลุ่มโรงพยาบาลได้เริ่มมีการติดต่อกับตัวแทนและพันธมิตรในต่างประเทศเพื่อส่งผู้ป่วยต่างชาติในแถบอาเซียนและตะวันออกกลางเข้ามารักษาพยาบาล

การบริการที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งเน้นในเรื่องงานบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้มารับบริการดังที่กำหนดไว้เป็นหนึ่งในเป้าหมายในการดำเนินงาน โดยการวางระบบงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ระบบสมาชิกสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง การทำการสำรวจความคิดเห็นของผู้มารับบริการอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างสรรค์ บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจให้ลูกค้า โรงพยาบาลได้เพิ่มช่องทางในการรับข้อเสนอแนะต่างๆจากลูกค้าเพื่อการปรับปรุงการบริการและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างทันท่วงที การจัดโครงการ Hot Line สายสุขภาพเพื่อเป็นช่องทางการบริการด้านการตอบข้อซักถามต่างๆ ทั้งเรื่องสุขภาพ การใช้ยา และสอบถามเกี่ยวกับการบริการต่างๆ รวมทั้งการจัดให้มีการอบรมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความพร้อมในการบริการ โดยในแต่ละปีมีการกำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการลูกค้าเข้าฝึกอบรมที่กลุ่มโรงพยาบาลจัดตั้งให้ครบ 20 ชั่วโมง นอกจากนี้ ยังได้มีการเริ่มจัดตั้งคณะทำงานสำหรับดูแลลูกค้าต่างชาติ เพื่อช่วยประสานงานและอำนวยความสะดวกแก่กลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติโดยเฉพาะ ซึ่งบริการทั้งหมดนี้จะคำนึงถึงความสะดวกและประโยชน์แก่ผู้มารับบริการเป็นสำคัญ

โรงพยาบาลมีนโยบายการแยกห้องพักในแต่ละชั้นตามแต่ประเภทของผู้ป่วยใน โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วยเป็นหลัก ทั้งในด้านความปลอดภัย การดูแลรักษาพยาบาล ความสะดวกของผู้ป่วย นอกจากนี้ ที่ผ่านมา นอกเหนือจากการบริการรักษาพยาบาลที่กลุ่มโรงพยาบาลมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอแล้ว โรงพยาบาลยังได้มีการพัฒนาเพื่อนำเสนอบริการอื่นๆที่มีความหลากหลายและต่อยอดจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เช่น การบริการที่เกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและป้องกันโรค และการบริการที่เกี่ยวกับความสวยความงาม รวมไปถึงการให้บริการเพื่อสังคม อาทิ การจัดหน่วยตรวจสุขภาพนอกสถานที่ การบริการตรวจรักษาแก่ชุมชนต่างๆ และการให้บริการตรวจสุขภาพโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายในงานเทศกาลต่างๆ เพื่อเป็นการช่วยสร้างฐานลูกค้าให้เข้ามาใช้บริการมากยิ่งขึ้น และเป็นการช่วยขยายฐานรายได้ให้แก่กลุ่มโรงพยาบาลด้วย

ด้านการแพทย์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วนของแพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อพร้อมให้บริการแก่ผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีคณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญในแต่ละสายงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการช่วยเหลือดูแลผู้มารับบริการ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้มีการปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยนำเอาอุปกรณ์ที่ทันสมัยและครบวงจรมาใช้ในการให้บริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในตรวจและวินิจฉัยโรคให้มีความแม่นยำยิ่งขึ้น

การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

งานประชาสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่สาธารณชนในความสามารถและมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยมีการจัดโครงการสร้างความผูกพันกับชุมชน และตัวแทนประกัน อาทิ เช่น

- ให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี
- การจัดกิจกรรม Afternoon Tea เพื่อโปรโมททีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงพยาบาลและตัวแทนประกัน

นอกจากนี้ ยังได้ทำการประชาสัมพันธ์ในระดับชาติ เพื่อทำให้ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลได้เป็นที่รู้จักและคุ้นเคยต่อสาธารณชนในวงกว้าง โดยวิธีเน้นการทำ Digital Marketing เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร อาทิเช่น

- การใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรอง เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงพยาบาลสม่ำเสมอ เช่น หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ หนังสือพิมพ์มติชน ฯลฯ
- เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ http://www.vichaivej.com รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Facebook, YouTube และ Line โดยการสร้าง info graphic และ VDO Content เกี่ยวกับความรู้ทางด้านการแพทย์ และโปรโมชั่นต่างๆ ของทางโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับศักยภาพของกลุ่มโรงพยาบาลพร้อมกับให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านสื่อ Social Media

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลายประเภท ทั้งการขายตรงโดยเน้นกลุ่มลูกค้าเงินสด ประกันชีวิต บริษัทคู่สัญญา และการเหมาจ่ายผ่านส่วนราชการ เช่น กรณีของผู้ป่วยประกันสังคม

การจัดทำโครงการเพื่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบและตอบแทนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ให้การดูแลประชาชนด้านการรักษาพยาบาลและดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขต่างๆ เป็นปัจจัยช่วยให้โรงพยาบาลมีความได้เปรียบในการแข่งขัน เช่น

- จัดกิจกรรมตรวจคัดครองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไปและกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาภายใต้ชื่อโครงการ “วันเบาหวานโลก” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวาน ทุกปี
- ความรู้เรื่อง มะเร็งเต้านม เชิญชวนผู้หญิงที่มีอายุ 35 ขึ้นไป ตรวจค้นหาความผิดปกติของเต้านมด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรม ค้นหาความผิดปกติได้ เพื่อป้องกันโรคมะเร็งเต้านม ตรวจก่อนรู้ก่อน ป้องกันได้
- จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2549 จนถึงปัจจุบัน
- จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพพร้อมเกมส์สุขภาพ
- ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์
- จัดตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ให้สมาคม ชมรมผู้สูงอายุต่าง ๆ
- จัดกิจกรรม LIVE ผ่าน Facebook สาระเพื่อสุขภาพในหัวข้อ สุขภาพดี ป้องกันโรค เพื่อให้คำแนะนำในการดูแลตัวเองและป้องกันโรค เช่น โรคหัวใจรู้ไว้ไม่เสี่ยง โรคเบาหวานรู้ทันป้องกันได้ ฟันสวยสุขภาพช่องปากดี กิจกรรมคุณแม่สุขภาพดีวันตับอักเสบโลก เป็นต้น
- จัดกิจกรรม “ครรภ์คุณภาพ” เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับคุณแม่มือใหม่ ก้าวผ่าน 9 เดือน แบบ Happy Mom โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านสูตินรีเวช แบบไม่มีค่าใช้จ่าย
- จัดกิจกรรมสัมมนาให้ความรู้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เรื่อง กฎหมายใหม่ในการเบิกค่ารักษา จากกองทุนเงินทดแทน วิทยากรที่ปรึกษาทางการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- โครงการปันสุข ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแบ่งปัน และเป็นผู้ให้จากสิ่งเล็ก ให้กับผู้ ที่ขาดแคลน รวมถึงผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม
- โครงการ Heart Charity โดยศูนย์หัวใจวิชัยเวช เพื่อปลูกจิตสำนึก แบ่งปัน และร่วมรณรงค์ให้คนไทยให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ แบ่งปันสิ่งที่มี เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดี และเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เป็นผู้ให้เพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน
- โครงการเราปรับโลกเปลี่ยน เพื่อสร้างการตระหนักรู้และสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อใส่ใจสิ่งแวดล้อมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการให้ความรู้เพื่อลดผลกระทบของภาวะโลกร้อน

การกำหนดราคาค่ารักษาพยาบาล

สำหรับกลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายการกำหนดราคาโดยคำนึงถึงปัจจัยต้นทุนต่างๆในการดำเนินธุรกิจและราคาที่แข่งขันได้กับราคาตลาด เช่น ค่าแพทย์ ค่ายาและเวชภัณฑ์ และค่าเครื่องมือทางการแพทย์ ในส่วนของห้องพัก การกำหนดราคาจะอ้างอิงกับราคาตลาดของโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงกัน รวมไปถึงเครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องพัก ซึ่งทั้งหมดนี้ จำเป็นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรมทางด้านราคากับผู้บริโภคเป็นสำคัญ โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีการพิจารณาระดับรายได้ของประชาชนในกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย แล้วจึงกำหนดมาตรฐานราคาให้สอดคล้องและเหมาะสม ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการศึกษาความเป็นไป ได้ในการปรับราคาค่าบริการรักษาพยาบาลให้เทียบเท่ากับโรงพยาบาลอื่นๆในระดับเดียวกัน เนื่องมาจากปัจจุบันโรงพยาบาลในกลุ่มวิชัยเวชฯ ได้มีการพัฒนาก้าวหน้าขึ้นมาก และมีความเพียบพร้อมในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ แต่ยังมีระดับราคาที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลอื่น

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ได้รับเกียรติจากกรมการค้าภายในกระทรวงพาณิชย์ ได้รับมอบเกียรติบัตร “โรงพยาบาลคุณธรรม” จากท่านรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งเป็นการรับรองว่าทุกสาขาของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล ไม่ว่าจะเป็น โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉายนั้น เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณธรรม ธรรมาภิบาลสูง ราคาและค่าบริการโปร่งใส เป็นธรรม (Good Governance Hospital) ซึ่งเป็นเกียรติบัตรที่ยืนยันนโยบายด้านราคาของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ที่ยึดมั่นในความเป็นธรรมต่อผู้บริโภคเป็นสำคัญ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มโรงพยาบาลไม่มีนโยบายที่จะแข่งขันด้านราคากับคู่แข่ง เว้นแต่การให้ส่วนลดแก่ลูกค้าสมาชิกของพันธมิตรธุรกิจต่างๆ เช่น บัตรเครดิตธนาคาร และการตั้งราคาแบบเหมาจ่าย (Package) ในราคาพิเศษตามช่วงระยะเวลาในการทำกิจกรรมส่งเสริมการตลาด เพื่อให้เกิดการใช้บริการจากกลุ่มลูกค้า เช่น โปรแกรมคลอดเหมาจ่าย โปรแกรมตรวจสุขภาพ การทำศัลยกรรมความงาม การลดกระชับสัดส่วน และการปรับสภาพผิว เป็นต้น โปรแกรมเหมาจ่ายดังกล่าวมีขึ้นเพื่อช่วยกระตุ้นการตัดสินใจเลือกใช้บริการของลูกค้าได้ง่ายขึ้น เนื่องจากลูกค้าสามารถทราบค่าใช้จ่ายทั้งหมดก่อนการตัดสินใจซื้อ

ภาวะอุตสาหกรรมและภาวะการแข่งขัน

1. ภาวะอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์

ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการปรับโครงสร้างการให้บริการสุขภาพประชาชนโดยทางภาครัฐได้มีการขยายความคุ้มครองในหลายรูปแบบในโครงการประกันสุขภาพของรัฐ เช่น โครงการประกันสังคม โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการการรักษาพยาบาลข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ทำให้เงื่อนไขการคุ้มครองและการให้บริการมีความครอบคลุมและซับซ้อนยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน กลุ่มผู้ให้บริการภาคเอกชนก็มีการปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภาวะการแข่งขันและสภาพเศรษฐกิจอยู่เสมอ

ทั้งนี้ เพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว การมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เครื่องมือการรักษาที่ทันสมัย หรือการบริการที่ครบวงจร (One-Stop Service) เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งจึงไม่เพียงพอที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ โรงพยาบาลจึงต้องผสมผสานจุดขายเฉพาะด้านขึ้นมา เพื่อปรับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นมาเป็นกลยุทธ์การแข่งขันใหม่ ซึ่งแตกต่างจากเดิมที่เน้นการบริการครบวงจรในทุกๆด้าน ด้วยสาเหตุดังกล่าว ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลที่ประชาสัมพันธ์ตัวเองในรูปแบบของ Specialist Hospital นอกจากนี้ เพื่อรับมือกับการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โรงพยาบาลจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์หลายอย่าง เพื่อรับมือกับการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐบาลที่มีการพัฒนาตนเองเพื่อแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น กลยุทธ์หนึ่งซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดมากขึ้น และส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างของอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ คือ การสร้างเครือข่ายพันธมิตรธุรกิจและการประกอบธุรกิจในรูปแบบเครือข่ายโรงพยาบาล (Chain Hospital) ที่สามารถดำเนินการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารต้นทุนและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และด้านการขยายฐานลูกค้าให้มีขนาดใหญ่และครอบคลุมหลายพื้นที่ นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการส่งต่อผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมากขึ้น และทำให้ชื่อของโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักในวงกว้าง

2. สภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลและบริการเกี่ยวกับสุขภาพถือเป็นธุรกิจหนึ่งที่อยู่ในความสนใจของประชาชน เนื่องจากผู้บริโภคในปัจจุบันได้ให้ความใส่ใจเรื่องสุขภาพและอนามัยเพิ่มขึ้น ด้วยสาเหตุดังกล่าวทำให้ภาวะการแข่งขันมีความเข้มข้นขึ้น ทั้งจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐที่มีการปรับตัวเข้าสู่ตลาดผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันผู้ใช้บริการก็มีความรู้มากขึ้นและมีการเปรียบเทียบคุณภาพและราคามากขึ้น จึงทำให้โดยทั่วไปราคาในการให้บริการนั้นจะถูกกำหนดภายใต้ปัจจัยสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจ สินค้าทดแทน อำนาจของผู้ซื้อและอำนาจการต่อรองของบริษัทคู่ค้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการสร้างจุดเด่นทางการแข่งขัน อันรวมถึงการบริหารการจัดซื้อร่วมกันในกลุ่มและร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตรอื่นๆ เพื่อให้มีอำนาจต่อรองกับบริษัทคู่ค้า เช่น บริษัทตัวแทนจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ เพื่อลดราคาต้นทุนสินค้าให้ต่ำลง เป็นต้น

การแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีเฉพาะโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครตอนใต้ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม เท่านั้น โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ในจังหวัดใกล้เคียง การรักษาด้วยแพทย์ทางเลือก รวมถึงร้านขายยาและคลินิก ต่างพยายามเข้ามามีบทบาทในการแข่งขันเพื่อแย่งชิงส่วนแบ่งการตลาดจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เนื่องจากพื้นที่ตั้งของโรงพยาบาลทั้ง 4 แห่ง เป็นเขตอุตสาหกรรมที่มีโรงงานไม่ต่ำกว่า 5,400 แห่ง และเป็นแหล่งชุมชนที่มีผู้คนอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ใกล้เคียงในระยะ 10 - 20 กิโลเมตร มีดังนี้

โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค - โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์ - โรงพยาบาลธนบุรี 2 - โรงพยาบาลมหาชัย 2 - โรงพยาบาลสินแพทย์ นครปฐม
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ หนองแขม	- โรงพยาบาลพญาไท 3 - โรงพยาบาลมิตรประชา - โรงพยาบาลธนบุรี 2 - โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล - โรงพยาบาลนครธน
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	- โรงพยาบาลมหาชัย 1 - โรงพยาบาลมหาชัย 3 - โรงพยาบาลเอกชัย - โรงพยาบาลวิภาราม-สมุทรสาคร - โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์เนชั่นแนล - Hospital PMG - โรงพยาบาลนครธน - โรงพยาบาลบางปะกอก 8
โรงพยาบาล วิชัยเวช แยกไฟฉาย	- โรงพยาบาลพญาไท 3 - โรงพยาบาลธนบุรี - โรงพยาบาลบางไผ่ - โรงพยาบาลยันฮี - โรงพยาบาลเจ้าพระยา - โรงพยาบาลศิริราช ปิยมหาราชการุณย์ - โรงพยาบาลสมิติเวช ธนบุรี - โรงพยาบาลธนบุรี 2 - โรงพยาบาลมิตรประชา - โรงพยาบาเกษมราษฎร์ อินเตอร์เนชั่นแนล

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ถือว่าคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยโรงพยาบาลมีนโยบายในการสรรหาคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ ในส่วนของการสรรหาคณะแพทย์จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาล ซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และ เป็นผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลรัฐบาลมาก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้างขวาง และสามารถเชิญชวนบุคลากรดังกล่าวเข้ามาร่วมงานกับโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของพยาบาลจะสรรหาผ่านทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วมกันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาลกลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป

การจัดหายาและเวชภัณฑ์

การจัดหายาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบและต้นทุนหลักของโรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็นผู้กำหนดความต้องการสินค้าในใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไขอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการพิจารณาอนุมัติการนำยาแต่ละชนิดเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลนั้น จะมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ เภสัชกรรม และการบำบัด ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ

ที่ผ่านมา โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ผ่านผู้แทนจำหน่ายยาภายในประเทศ ปัจจุบันกลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์บางประเภทร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตร โดยมีนโยบายที่จะมอบหมายให้ฝ่ายจัดซื้อกลางของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำหน้าที่รับผิดชอบอย่างเต็มรูปแบบต่อไปในอนาคต เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองของกลุ่มโรงพยาบาลในการสั่งซื้อ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการบริหารระบบสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเอกสารและระบบคอมพิวเตอร์ในการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเก็บสินค้าคงคลังแต่ละประเภทไว้ในสถานที่ ที่เหมาะสมสำหรับสินค้าคงคลังประเภทนั้นๆ ทั้งในด้านอุณหภูมิ แสงแดด และความชื้น เพื่อรักษาอายุการใช้งานและคุณภาพของยาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย รวมทั้งมีการทำฉลากสีต่างๆ เพื่อให้สะดวกในการพิจารณาเรื่องวันหมดอายุ

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ให้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งหมด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาทรัพย์สินโดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง เช่น เครื่องมือแพทย์ ตามระยะเวลาเพื่อให้เครื่องมือต่างๆ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน อนึ่งฯ ได้จัดให้กลุ่มโรงพยาบาลมีความพร้อมในการรักษาพยาบาล โดยการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan 4 Slice (MDCT) เครื่องเอกซเรย์ General X- ray จำนวน 2 ห้องตรวจ เครื่องเอกซเรย์ General X- ray Fluoroscope จำนวน 1 ห้องตรวจ เครื่อง Panoramic เพื่อเอกซเรย์กระดูกใบหน้า แบบ 180 องศา เครื่อง Mammogram สำหรับเอกซเรย์เพื่อตรวจหาโรคที่เกี่ยวกับเต้านมโดยเป็นเครื่อง Ultrasound จำนวน 2 เครื่อง และเครื่องอัลตราซาวด์ 4D สำหรับแผนกสูตินรีเวช เป็นต้น และในปัจจุบันทางแผนกรังสีวินิจฉัยมีแผนการเพิ่มศักยภาพในด้านการบริการ โดยการจัดหาและเปิดให้บริการเครื่อง MRI 1.5 T (เทสลา) นอกจากนี้ได้จัดซื้อเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์เครื่องความเร็วสูง 160 Slice โดยในการหมุน 1 รอบจะได้ 160 ภาพ ซึ่งถือเป็นการเพิ่มศักยภาพในการตรวจวินิจฉัยทางรังสี นอกจากนี้เครื่องเอกซเรย์ดังกล่าวยังสามารถตรวจวินิจฉัยเส้นเลือด หรือ CTA (CT Angiography) ได้ มีความละเอียดของภาพสูง 0.5 มม. ต่อการหมุน 1 รอบ ใช้ระยะเวลาในการ Scan น้อยกว่า มีโปรแกรมลดปริมาณการแผ่รังสี (Low dose) เพื่อให้ผู้รับบริการมีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น และยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ปี 2566

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามมูลค่าทางบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 31-2-38 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเพชรเกษม อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	286.13	ภาระค้ำประกันสินเชื่อ 200 ล้านบาท (ณ 31 ธ.ค. 66 เงินต้นคงเหลือ 29.59 ล้านบาท) วงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาท และวงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาท
2. อาคาร 7 ชั้น อาคาร 4 ชั้น 2 อาคาร อาคาร 5 ชั้น 2 อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	646.48	
3.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	89.68	ไม่มี
4.เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	36.31	ไม่มี
5.อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	70.54	ไม่มี
6.ยานพาหนะ	เจ้าของ	8.52	มูลค่าสุทธิ 0.26 ล้านบาท มีภาระผูกพันตามสัญญาเช่า
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		**1,137.66**	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร			
1.ที่ดิน	เจ้าของ	338.80	ไม่มี
2. อาคาร 4 ชั้น (พื้นที่ 3,962 ตร.ม.) และส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	11.99	ไม่มี
3. ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	เจ้าของ	121.54	ไม่มี
4.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	69.35	ไม่มี
5.เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	11.32	ไม่มี
6.ยานพาหนะ	เจ้าของ	3.38	ไม่มี
7.อาคาร เครื่องมือและอุปกรณ์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	เจ้าของ	11.11	ไม่มี
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		**567.49**	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 5-2-75 ไร่) ตั้งอยู่บน ถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	76.54	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 142.50 ล้านบาท(ณ 31 ธ.ค. 66 เงินต้นคงเหลือ 28.90 ล้านบาท) วงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาทและวงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาทและค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบจก.สายวิชัยพัฒนา 110 ล้านบาท วงเงินค้ำประกัน 2 ล้านบาทและวงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 28ล้านบาท
2.ที่ดิน(เนื้อที่ 0-2-26.80 ไร่)ตั้งอยู่ ต.ท่าสายลวด อ.แม่สอด จ.ตาก	เจ้าของ	16.71	

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
3. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม (พื้นที่ 11,182.10 ตร.ม.)	เจ้าของ	29.23	
4. อาคารอาชีวเวชศาสตร์ 5 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม (พื้นที่ 2,780 ตร.ม.)	เจ้าของ	113.06	ไม่มี
5.อาคารคลินิกเวชกรรมวิชัยเวชฯ แม่สอด (พื้นที่ 1,127ตร.ม.)	เจ้าของ	4.16	ไม่มี
6.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	46.57	ไม่มี
7. เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	18.90	ไม่มี
8. ยานพาหนะ		13.80	ไม่มี
9. สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง		9.02	
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		**327.99**	
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 56 ตารางวา) ตั้งอยู่บนถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร	เจ้าของ	6.30	ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 88 ล้านบาท (ณ 31 ธ.ค.66 ยอดเงินต้น 1.32 ล้านบาท)
2. ที่ดิน (เนื้อที่ 14 ตารางวา) ตั้งอยู่บนถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร	เจ้าของ	2.10	ไม่มี
3. อาคาร 1 จำนวน 3 คูหา (5 ชั้น) เลขที่ 240/5 , 240/6 และ 240/7 (พื้นที่ 144 ตร.ม.)	เจ้าของ	3.24	ภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ 96.30 ล้านบาท(ณ 31 ธ.ค.63 ยอดเงินต้น 32.82 ล้านบาท)
4. อาคาร 3 จำนวน 1 คูหา (5 ชั้น) เลขที่ 240/100 (พื้นที่ 48 ตร.ม.)	เจ้าของ	0.35	ไม่มี
5. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	1.58	ไม่มี
6.ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	เจ้าของ	2.67	ไม่มี
7.เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	12.10	ไม่มี
8.เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	1.72	ไม่มี
9.อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	23.21	ไม่มี
10.ยานพาหนะ	เจ้าของ	0.20	ไม่มี
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		**53.47**	
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)			
ส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการใช้	เจ้าของ	0.89	ไม่มี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	0.10	ไม่มี
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		**0.99**	
อาคารพาณิชย์ ที่ทำสัญญาเช่า บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด		**18.04**	
รวมบริษัทฯ และบริษัทย่อย		**2,105.64**	

5) งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มบริษัทย่อยและร่วม

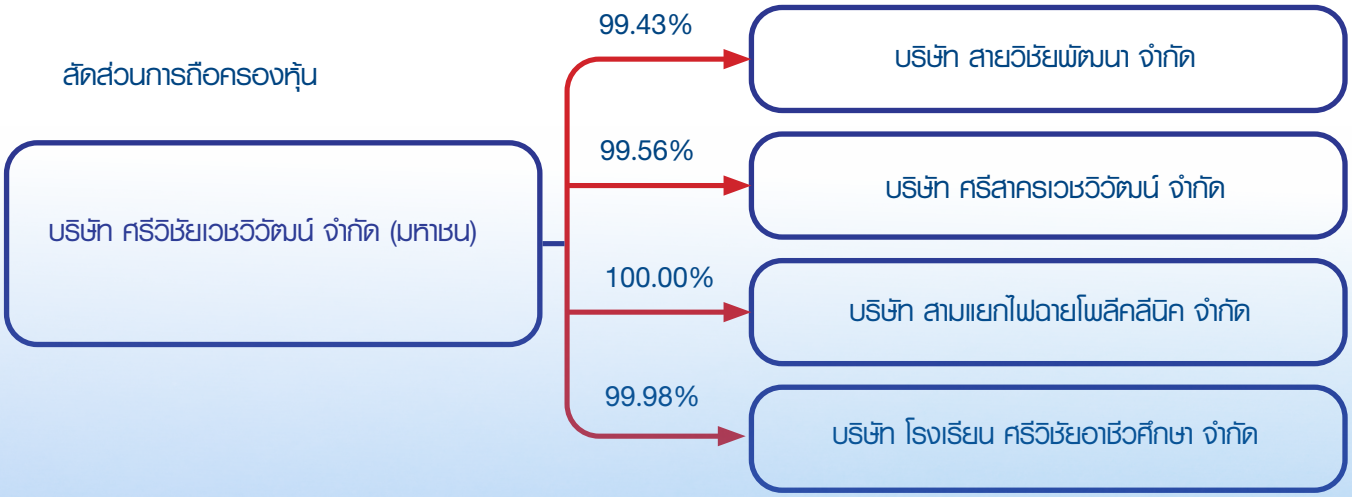
บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยฯ ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 159.53 ล้านบาท) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 108.51 ล้านบาท) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 0.10 ล้านบาท) และ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิคจำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 78 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกมูลค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุนรวม จำนวน 346.14 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี 2564-2566 ตามลำดับดังนี้ ปี 2564 ร้อยละ 17.48 ปี 2565 ร้อยละ 16.73 และปี 2566 ร้อยละ 18.33

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล โดยจะพิจารณาเข้าร่วมลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้มีอำนาจควบคุมดูแลในการบริหารงานและกำหนดนโยบายโดยจะส่งกรรมการเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และหากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องมาขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน โดยองค์ประกอบในการตัดสินใจลงทุนนั้นจะขึ้นอยู่กับศักยภาพการเติบโตของธุรกิจ ช่วงเวลาที่เหมาะสม ความพร้อมของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยด้วย ทั้งนี้ การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในบริษัทร่วมที่มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีศักยภาพในการสร้างผลกำไรและมีโอกาสในการเจริญเติบโต เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ หรืออาจเป็นธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) หรือสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับบริษัทฯ ซึ่งช่วย สนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากขึ้น โดยการลงทุนในบริษัทร่วมนั้น บริษัท ฯ มีความต้องการที่จะส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาตามความ เหมาะสมและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท ทั้งนี้ ตัวแทนของบริษัทฯ อาจเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดๆซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณวันที่ 31 ธันวาคม 2566



รายละเอียดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทอื่นๆ ที่ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว (บาท)	จำนวนเตียง	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย (หุ้น)	การถือครองหุ้นโดยบริษัท	
					จำนวนหุ้น	%
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	570,666,666	570,665,433	196	570,666,666	-	-
บริษัทย่อย						
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	150,000,000	150,000,000	118	30,000,000	29,829,500	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	99,200,000	99,200,000	120	19,840,000	19,752,654	99.56
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย	9,000,000	9,000,000	49	90,000	89,998	100.00
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด :โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	100,000	-	20,000	19,996	99.98

บริษัทที่ถือหุ้นเกิน 10%

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999		
โทรสาร	(+662) 421-1784	ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
Email	nongkhaem@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
จำนวนเตียง	118 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สี่แยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6		
โทรสาร	(+6634) 410-710	ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
Email	samutsakhon@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
จำนวนเตียง	120 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%

บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60		
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
จำนวนเตียง	49 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	100.00%

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

1.3.2 บริษัทฯ ไม่มีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

1.3.3 ธุรกิจหลักของบริษัทฯ มิได้มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอื่นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่อย่างมีนัยสำคัญ

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก ของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	คิดเป็นร้อยละ
1.บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด	114,240,000	20.02	114,240,000	20.02	-	-
2.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	90,000,000	15.77	90,000,000	15.77	-	-
3.พญ.พัฏ โรจน์มหามงคล	78,556,000	13.77	78,556,000	13.77	-	-
4.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	78,555,999	13.77	78,555,999	13.77	-	-
5.คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	28,000,000	4.91	28,000,000	4.91	-	-
6.ดร.สิทธิวัฒน์ กำกัดวงษ์	7,790,800	1.37	7,246,400	1.27	544,400	7.51
7. รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	4,792,320	0.84	4,792,320	0.84	-	-
8.คุณวรณัน ปัญจวรญาณ	4,000,000	0.70	4,000,000	0.70	-	-
9.นายมงคล วณิชภักดีเดชา	3,941,017	0.69	3,941,017	0.69	-	-
10.นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	3,940,106	0.69	3,940,106	0.69	-	-

ข. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทไม่มีพฤติการณ์ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

(2) บริษัทไม่ได้ดำเนินธุรกิจรูปแบบ Holding company

(3) บริษัทไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) มีทุนจดทะเบียน 570,666,666 บาท ทุนชำระแล้ว 570,665,433 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท บริษัทไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ

การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
นิติบุคคล			
สัญชาติไทย	9	118,188,179	20.71
สัญชาติต่างด้าว	15	5,642,800	0.99
รวมนิติบุคคล	**24**	**123,830,979**	**21.70**
บุคคลธรรมดา			
สัญชาติไทย	5,254	446,566,188	78.25
สัญชาติต่างด้าว	2	268,266	0.05
รวมบุคคลธรรมดา	**5,256**	**446,834,454**	**78.30**
รวมทั้งสิ้น	**5,280**	**570,665,433**	**100.00**

การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามอัตราส่วนของผู้ที่ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
นิติบุคคล			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	3	120,935,360	21.19
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	21	2,895,619	0.51
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	0	0	0.00
รวมนิติบุคคล	**24**	**123,830,979**	**21.70**
บุคคลธรรมดา			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	12	310,194,756	54.36
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	4,686	136,624,397	23.94
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	558	15,301	0.00
รวมบุคคลธรรมดา	**5,256**	**446,834,454**	**78.30**
รวมทั้งสิ้น	**5,280**	**570,665,433**	**100.00**

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

1.4.2 บริษัทไม่มีหุ้นประเภทอื่นนอกจากหุ้นสามัญ

1.4.3 บริษัทไม่มีหุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพ

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป โดยการจ่ายปันผลในระยะ 3 ปีย้อนหลังปรากฏดังนี้

สถิติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ที่ผ่านมา

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
1.กำไรสุทธิ	ล้านบาท	454.86	561.68	137.06
2.กำไรสุทธิหลักหักสำรองตามกฎหมาย	ล้านบาท	454.86	555.59	130.20
3.จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	570.67	570.67	570.67
4.เงินปันผล	บาท/หุ้น	0.45	0.50	0.125
5.รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	256.80	285.33	71.33
6.อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (payout ratio)**	%	56.46	51.36	54.79

**อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ หมายถึง กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด

หมายเหตุ : 1) ใช้กำไรสุทธิของงบเฉพาะกิจการในการคำนวณ

2) การจ่ายเงินปันผลปี 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.45 บาท (สี่สิบห้าสตางค์) และได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ซึ่งกำหนดขึ้นในวันที่ 21 เมษายน 2566

2. การบริหารความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการสอบทานปัจจัยความเสี่ยงในทุกๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ ทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก โดยครอบคลุมถึงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงทางการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ กฎหมาย และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ รวมถึงพิจารณาลำดับความสำคัญของการจัดการความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบ กำหนดผู้รับผิดชอบสำหรับดำเนินการตลอดจนการกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามเพื่อการประเมินผล

ทั้งนี้ โดยมีคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงเป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทาง และ/หรือนโยบายในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อให้ความเสี่ยงขององค์การลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้

(1) บริษัทฯ กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีอยู่ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ในการระบุ และประเมินความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดมาตรการจัดการที่เหมาะสมและเพียงพอ

(2) บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ

(3) บริษัทฯ กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามระบบการบริหารความเสี่ยง และเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กร และระดับปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยงจัดให้มีขึ้น

(4) บริษัทฯ กำหนดให้มีการรายงานความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อแผนธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในระดับสูงต่อคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและหาแนวทางบริหารจัดการอย่างทันท่วงที

(5) บริษัทฯ ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่นำไปสู่การสร้างสรรค์มูลค่าให้แก่องค์กร โดยให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงอย่างยั่งยืน

2.2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

มีการบริหารความเสี่ยง เพื่อขยายกิจการและบริหารรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

1) ความเสี่ยงการจัดตั้งศูนย์หัวใจ

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ, โรงพยาบาลภาครัฐ และ บริษัทฯ มีการปรับปรุงและขยายพื้นที่ให้บริการ โดยมีการลงทุนเพิ่มศูนย์หัวใจวิชัยเวช ที่ โรงพยาบาลพหลพยุหเสนา นอกจากนี้ยังเพิ่มช่องทางการรับรู้ผ่านทางสื่อดิจิตอลทุกแพลตฟอร์ม มีการสร้างความเชื่อมั่นโดยเน้นคุณภาพการรักษา และการบริการให้เหนือความคาดหมาย เพื่อสร้างชื่อเสียงการบอกต่อ มีการจัดทำคลิปที่มาจากผู้ใช้บริการจริงอย่างสม่ำเสมอ สื่อสารทาง Digital ทุก Platform ให้เป็น Viral marketing เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการตัดสินใจรับบริการ

2) ความเสี่ยงการตลาดของกลุ่มวิชัยเวชฯ

การบริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ มีการกำหนดนโยบายในแผนการตลาดของ MMU ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันรวมถึงนโยบายในลักษณะของกลุ่มเพื่อให้มีราคาขายที่ไม่แตกต่างกัน รับรู้ศักยภาพของทีมงานออกหน่วย มีการ Share ทรัพยากรในกลุ่มวิชัยเวช ฯ ทั้งทีมแพทย์ ,พยาบาล, Lab, Mobile x-ray, ตรวจพิเศษอื่นๆ มีระบบการติดตามประเมินผลในเรื่องมาตรฐาน, การประเมินคู่แข่ง, การเปรียบเทียบราคาขายของกลุ่มต่างๆรวมถึงการคุ้มทุน คุ้มค่าของทรัพยากร และเครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

3) ความเสี่ยงคลินิกภาวการณ์มีบุตรยากโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

มีการจัดบริการในส่วนของการดูแลผู้มีบุตรยาก โดยจัดระบบการทำงาน และพัฒนาระบบภายในสำหรับการตรวจรักษาเพื่อเพิ่มอัตราความสำเร็จมากขึ้นโดยการประชุมทีมเพื่อวางแผนการทำงาน โดยนำสิ่งที่เป็นปัญหา และอุปสรรคมาหาแนวทางแก้ไขพัฒนา จัด workshop ในการทำหัตถการต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้ และความมั่นใจในการปฏิบัติให้เกิดความสำเร็จมากขึ้น โดยมีการทำโปรโมชั่นพิเศษในการทำเด็กหลอดแก้วให้กับผู้รับบริการ

4) ความเสี่ยงการประกันชีวิตกลุ่มวิชัยเวชฯ

ความเสี่ยงที่เกิดผลกระทบต่อลูกค้าในกลุ่มประกันชีวิตมีสาเหตุมาจากปัญหาด้านนโยบายของบริษัทประกัน กำหนดให้มีการ Pre-Claim ก่อนขึ้น Admit เพื่อคัดกรอง Simple Disease หากพบว่าไม่เข้าเกณฑ์ ระบบจะแจ้งว่าให้ผู้ป่วยสำรองจ่าย ทางโรงพยาบาลจึงจัดทีมประสานสิทธิ์ และทีมลูกค้าสัมพันธ์ ช่วยกันสื่อสาร และทำความเข้าใจกับตัวแทนประกันโดยทีมการตลาดประกันยังคงปฏิบัติตามแผนในการออกเยี่ยมสำนักงาน และจัดกิจกรรมร่วมกับตัวแทนเพื่อรักษาความสัมพันธ์ นโยบายด้านการบริการภายในโรงพยาบาล โดยจัดห้องรับรองให้กับตัวแทนประกันและสร้างความประทับใจอำนวยความสะดวกให้กับตัวแทนและลูกค้าประกัน

2.2.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ให้มีความมั่นใจในเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย

1) การติดตามบัญชีลูกหนี้

เนื่องจากในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีการรับ UCEP จากผู้ป่วยฉุกเฉินโดยมีรายได้บางส่วนมาจากหน่วยงานราชการและผู้ป่วยกลุ่มอุบัติเหตุมีการตั้งเบิกกับบริษัทประกันภัย จึงมีความเสี่ยงที่จะได้รายได้ล่าช้า และไม่ครบตามจำนวนทำให้โรงพยาบาลมีโอกาสสูญเสียรายได้แต่ก็เป็นส่วนน้อย

2) ความเสี่ยงโรคเรื้อรัง

ปัจจัยเสี่ยงสำคัญของโรคเรื้อรังในกลุ่มผู้ประกันตน คือผู้ป่วยโรคเรื้อรังไม่ได้รับการตั้งเบิกครบตามเกณฑ์ 26 โรคเรื้อรัง จึงได้จัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีทักษะด้านเทคนิคเฉพาะงาน คือ มีความรู้เรื่อง ICD10 , ศัพท์เทคนิคทางการแพทย์, ยา, ผลตรวจต่างๆ และ โปรแกรม SSOP (Web Application) พัฒนาความรู้ความสามารถเจ้าหน้าที่ เช่น ส่งอบรมพัฒนาความรู้เมื่อมีการ Update ความรู้ /โปรแกรมที่เกี่ยวข้องในการทำงานใหม่ๆ รวมถึงการประสานงานกับทีมในโรงพยาบาล

2.2.3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk)

ได้มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้ วิเคราะห์กระบวนการการทำงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ค้นหาปัญหา/ความเสี่ยง/รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบความเสี่ยง และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญ ตามมาตรฐานของการดำเนินงานในโรงพยาบาล เช่น ระบบ Hospital Accreditation (HA) หรือ International Organization for Standardization (ISO)

1) ความเสี่ยงฝ่ายเภสัชกรรม

การสำรองสินค้าเนื่องจากสินค้าขาดบ่อยหรือมีโรคระบาด (เช่น วัคซีน,อุปกรณ์ และยา) ที่ส่งผลในเรื่องการบริหารจัดการและกระจายยา โดยเฉพาะยาช่วยชีวิต ยาโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ที่จำเป็นต้องใช้ยา และบางรายการต้องใช้อย่างต่อเนื่อง ขณะที่การผลิตและการนำเข้ายามีปัญหาจากการระบาดของโรค ทางบริษัทฯ ได้มีการสั่งซื้อยาล่วงหน้า 3 เดือน เพื่อให้ทางผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ทราบถึงแนวโน้ม และความต้องการยาและเวชภัณฑ์ดังกล่าว

2) ความเสี่ยงด้านเครื่องมือแพทย์

มีการจัดตั้งคณะทำงานเครื่องมือแพทย์ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ พร้อมกับนำโปรแกรมระบบเครื่องมือแพทย์มาใช้ในการบริหารจัดการ มีการพัฒนาศักยภาพของหัวหน้ากลุ่มในแต่ละโรงพยาบาลเพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา การซ่อมแซมและการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงาน ทุกๆ ไตรมาส

2.2.4 ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย

1) ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกร้องค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่าย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิ์เรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วยความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิ์ของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้แพทย์มีการทำประกันในเรื่องการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหาย ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน้างานกำหนดให้มีแผนในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

2) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทฯ ในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุข ซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิด รวมทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทฯ ไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

3) ความเสี่ยงจากการล่วงละเมิดสิทธิความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

โรงพยาบาลให้คำมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วยในทุกมิติ รวมถึงข้อมูลความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการ โรงพยาบาลได้กำหนดขั้นตอนในการปกป้องข้อมูลของผู้ใช้บริการ กำหนดขั้นตอนการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงขั้นตอนการจัดการบัญชีผู้ใช้ โดยได้มีการอบรม ให้ความรู้เรื่องกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดการความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการเก็บรวบรวม การใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

ซึ่งในปี 2566 ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการละเมิดข้อกำหนดในการสื่อสารการตลาดของทางโรงพยาบาล ไม่มีการร้องเรียนจากหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมถึงไม่มีกรณีของการละเมิดข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า ข้อมูลสูญหาย ถือถูกโจรกรรมข้อมูลใดๆ

2.2.5 ความเสี่ยงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงในการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อช่วยลดโลกร้อน

โรงพยาบาลให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อช่วยลดโลกร้อนโดยมีการกำหนดนโยบายให้ครอบคลุม สื่อสารให้ทั่วทั้งองค์กร มีแผนการดำเนินงานและการกำหนดผู้รับผิดชอบรอบโรงพยาบาลรวมถึงเข้าอบรมและศึกษาหลักสูตรออนไลน์ของกรมอนามัยและจัดการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานวิชาการ โดยให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม

2.2.6. ด้านอื่นๆ

ความเสี่ยงด้านสารสนเทศ (IT Risk)

กลุ่มโรงพยาบาล วิชัยเวช ได้ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (IT Infrastructure) โดยนำเทคโนโลยี Virtualization มาใช้เพื่อประหยัดต้นทุนการบริหารจัดการ ต้นทุนการบำรุงรักษา และเพิ่มประสิทธิภาพการประมวลผลข้อมูล ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้มีการเพิ่มอุปกรณ์ป้องกัน การโจมตีจากเครือข่ายภายนอก (Firewall) และจัดให้มีระบบสำรองข้อมูลตามมาตรฐานเพื่อให้ระบบสารสนเทศมั่นคง ปลอดภัย สามารถให้บริการผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง ด้านการละเมิดลิขสิทธิ์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายประกาศใช้โปรแกรมที่ถูกต้องตามลิขสิทธิ์เท่านั้น นอกจากนี้โรงพยาบาลมีแผนในการพัฒนาระบบ HIS อย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจเพื่อปรับตัวให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

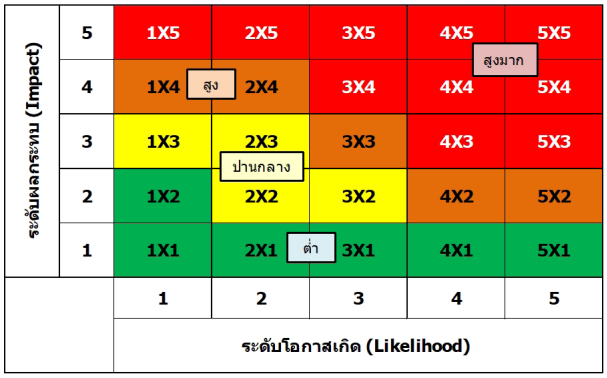
กระบวนการบริหารความเสี่ยง

1. การค้นหาความเสี่ยง (Risk Identification)

ค้นหาความเสี่ยงเชิงรุกและความเสี่ยงเชิงรับ ที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2. การจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยง (Risk Prioritization)

การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ด้วยการใช้ Risk matrix โดยพิจารณาจากค่า Risk Priority Number (RPN) โดยคำนวณจาก ระดับความถี่ของโอกาส (Likelihood) คูณกับระดับความรุนแรง (Impact)ของเหตุการณ์ที่มีผลกระทบ



3. การรายงานความเสี่ยง (Risk Report)

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล หน่วยงานต่างๆ จะรายงาน โดยใช้ใบรายงานอุบัติการณ์ (000)/ Review Case Unplanned admission to ICU/CCU (QF-RMC-03)/ Adverse Event Report (000) หรือผู้รับบริการสามารถเขียน/โทรศัพท์เข้ามาร้องเรียนการให้บริการ หรือข้อเสนอแนะ และคำชมโดยใช้ใบรับข้อร้องเรียน/ ข้อแนะนำ (000) หรือรายงานผ่านระบบสารสนเทศ ของโรงพยาบาล เช่น ระบบการรายงานความเสี่ยงด้านยา ระบบการรับข้อร้องเรียนและการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

4. การจัดการความเสี่ยง (Risk Management and Investigation)

แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การจัดการความเสี่ยงจากการค้นหาเชิงรุก และการจัดการความเสี่ยงเชิงรับ

5. การจัดการการเรียกร้อง (Management of related claims)

รวบรวมข้อมูลการเรียกร้อง ค่าชดเชย หรือความเสียหายที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของโรงพยาบาล มาพิจารณาเจรจาต่อรอง และนำเสนอประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้พิจารณาการชดเชยและตอบสนองกับข้อร้องเรียนนั้นตามระดับของความรุนแรง หากมีการดำเนินคดีฟ้องร้อง ทางกฎหมาย ให้ส่งเรื่องให้นิติกรเพื่อพิจารณาข้อกฎหมาย และ ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมายต่อไป

6. การรายงานผลการติดตามอุบัติการณ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ติดตามรายงานการบริหารความเสี่ยงจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยง หรือ ผู้จัดการความเสี่ยง (Risk Manager) อย่างน้อย ทุก 3 เดือน

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืน คือ พื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการกำหนดแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป้าหมายที่สอดคล้องกับเป้าหมายของโลก (SDGs) เป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์หลักขององค์กร ซึ่งบริษัทมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะสามารถดำเนินไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีธรรมาภิบาล

โดยกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนครอบคลุม 3P คือ People ,Planet และ Profit โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับในองค์กร เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนให้บริษัทเติบโตอย่างมั่นคงระยะยาว จึงได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ด้านความยั่งยืนเพื่อพัฒนาการดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทาง ESG ดังนี้

วิสัยทัศน์เพื่อความยั่งยืน

“

Meticulous Care For All Life and Living

มุ่งมั่นให้การดูแลด้านสุขภาพของทุกคน อย่างพิถีพิถัน
ผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยปลอดภัย
เพื่อตอบโจทย์การใช้ชีวิตและการมีชีวิต นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

”

“เพราะเราไม่ได้มองแต่ผลกำไรที่เป็นตัวเงินเท่านั้นแต่พิจารณาการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถใช้ชีวิต และมีชีวิตอย่างมีคุณภาพและก้าวไปกับกลุ่มวิชัยเวชอย่างยั่งยืนด้วยกัน”

พศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

การมีส่วนร่วมต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGS)

บริษัทฯ ขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนตามประเด็น ESG โดยกำหนดแผน และกรอบการดำเนินงานให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยกำหนดเป็นหลักขององค์กร 14 ข้อ โดยมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่ายโดยมีส่วนร่วมต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดังนี้

1. No Poverty

บริษัท มีการให้ความรู้แก่พนักงานและบุคลากรในทุกระดับ ด้านการวางแผนการเงิน และสนับสนุนการออมให้กับพนักงานทั้งเครือ

3. Good Health and Well Being

บริษัท มีการให้ความรู้แก่พนักงานและบุคลากรในทุกระดับ ด้านการวางแผนการเงิน บริษัทให้บริการด้านสุขภาพและการแพทย์ด้วยความเป็นมืออาชีพ อย่างมีจริยธรรม โดยกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เน้นการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน และสร้างสภาพแวดล้อมของโรงพยาบาลที่เหมาะสมเพื่อสุขภาพที่ดีของผู้เข้ารับบริการ รวมถึงพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมสุขภาพความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน

4. Quality Equality

บริษัทมุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาความรู้ เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงในอนาคต โดยมีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักเรียนและเยาชนในระดับต่าง ๆ นอกจากนี้ยังส่งเสริมความรู้โดยแพทย์ของทางโรงพยาบาลผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์เรื่องโรคต่าง ๆ

5. Gender Equality

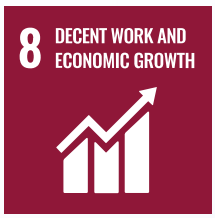
บริษัทเคารพในความเท่าเทียมกันทางเพศ โดยมีกระบวนการจัดจ้างบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การส่งเสริมการทำงานที่เท่าเทียมกันทุกเพศ โดย 75% ของผู้บริหารระดับหัวหน้าหน่วยขึ้นไปที่เป็นผู้หญิง นอกจากนี้ยังส่งเสริมการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันของประชาชนทุกกลุ่ม

6. Clean Water and Sanitation

บริษัทมีการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพน้ำตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นใจ และปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม

7. Affordable and Clean Energy

บริษัทสนับสนุนพลังงานสะอาด โดยร่วมมือกับบริษัทพันธมิตร ในการติดตั้ง Solar Cell ในโรงพยาบาล เป็นการนำพลังงานจากแสงอาทิตย์มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



8. Decent Work And Economic Growth

บริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิด้านแรงงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ รสนิยมทางเพศ สถานะทางสังคม ความพิการทางจิตใจหรือร่างกาย และปัจจัยอื่น ๆ นอกจากนี้บริษัทยังปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานอย่างเคร่งครัด

9. Industry Innovation And Infrastructure

บริษัทสนับสนุนนวัตกรรมการบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภค รวมถึงอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ป้องกัน วินิจฉัย รักษา และฟื้นฟู ด้วยนวัตกรรมทางการแพทย์ที่ทันสมัย

10. Reduced Inequalities

บริษัทสนับสนุนนโยบายเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเปิดโอกาสให้มีกระบวนการสรรหาที่ไม่แบ่งแยกเพศสภาพ เชื้อชาติ ศาสนา สถาบันการศึกษา รวมถึงสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีโอกาสที่เท่าเทียมกัน

11. Sustainable Cities and Communities

บริษัทมีนโยบายชัดเจนในการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ช่วยเหลือกัน เพื่อสร้างสังคมสุขภาพดี ปลอดภัย และมีความสุขไปด้วยกัน

13. Climate Action

บริษัทมุ่งมั่นที่จะลดพลังงานที่มีผลเสียต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการรณรงค์ลดการใช้ไฟ แอร์ ลิฟต์ ลดการใช้อุปกรณ์ที่ไม่จำเป็น เลือกใช้พลังงานสะอาด เช่น การใช้ Solar Cell หรือนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการลดปริมาณขยะ

15. Life on Land

บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาสิ่งแวดล้อมในแหล่งที่อยู่อาศัย และชุมชนท้องถิ่นให้ปลอดภัย โดยการลดปริมาณขยะ ขยะติดเชื้อ และงดการใช้โฟมภายในโรงพยาบาล

16. Peace, Justice and Strong Institutions

บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายและหลักธรรมาภิบาล โดยรักษาความโปร่งใสทางธุรกิจ เคารพจริยธรรมทางการแพทย์ ควบคุมจริยธรรมในการรักษาผู้ป่วย และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

17. Partnerships for Goals

บริษัทสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน และสร้างสังคมที่เข้มแข็ง

ห่วงโซ่คุณค่าที่ยั่งยืน
Sustainable Value Chain

ห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช แสดงกิจกรรมทั้งหมดในการส่งมอบบริการที่ดีให้กับผู้เข้ารับบริการ โดยในปี 2566 บริษัทมีการปรับปรุงกิจกรรมและกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการและตอบโจทย์ความต้องการด้านสุขภาพให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

บริษัทมีการปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการเพิ่มการศึกษาความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มความครอบคลุมในการให้บริการนอกเหนือจากการเตรียมและจัดหาเครื่องมือเวชภัณฑ์บุคลากร เป็นการเตรียมความพร้อมในการดูแลทุกมิติไม่ว่าจะเป็นการป้องกันรักษา และฟื้นฟู และยังพัฒนาการเข้าถึงบริการในทุกรูปแบบ ด้วยกระบวนการดูแลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการ ชุมชนและสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
Stakeholder

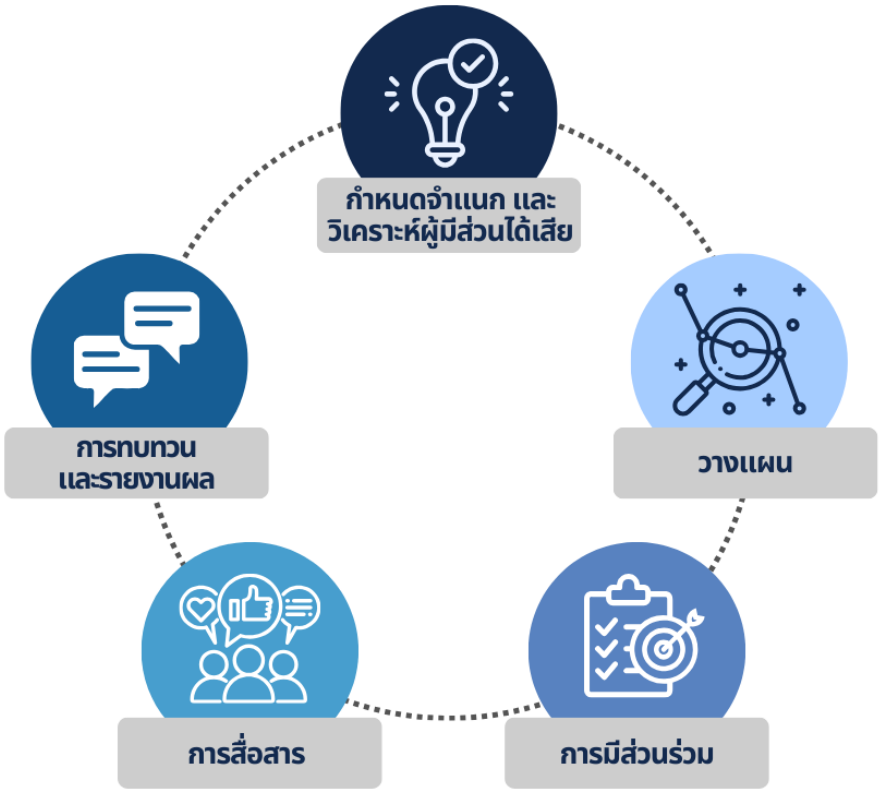
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้ดำเนินธุรกิจไปได้อย่างต่อเนื่อง และมีส่วนสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อบ่งชี้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเมินความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกบริษัท โดยมีการพบปะพูดคุย สำรวจความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อทราบถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นำมาคัดกรองประเด็นที่มีนัยสำคัญนำมาพัฒนาเพื่อป้องกันความเสี่ยงและลดผลกระทบที่อาจเกิดกับธุรกิจของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้แก่ 1) บุคลากร 2) ลูกค้า/ผู้บริโภค 3) เจ้าหนี้ 4) ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน 5) คู่ค้า/พันธมิตรทางธุรกิจ 6) ชุมชน/สังคม 7) คู่แข่งขัน 8) องค์กรกำกับดูแล / หน่วยงานภาครัฐ 9) สื่อมวลชน / ผู้มีอิทธิพลทางสังคม

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholder

บริษัท ตระหนักดีว่าการที่จะเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อทราบความต้องการและความคาดหวังนั้น บริษัท จะต้องทราบอย่างแน่ชัดว่าใครคือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดกระบวนการทำงาน เพื่อปรับการดำเนินธุรกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์รวมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างถูกต้อง

การศึกษาความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย	การเตรียมความพร้อมในการดูแลป้องกัน รักษา และฟื้นฟู	การเข้าถึงบริการ	กระบวนการดูแล รักษา ป้องกัน และฟื้นฟู	ผู้เข้ารับบริการ ชุมชน และสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร	บุคลากร
ลูกค้า / ผู้บริโภค	ผู้ถือหุ้น / ผู้ลงทุน	ลูกค้า / ผู้บริโภค	ผู้ถือหุ้น / ผู้ลงทุน	ผู้ถือหุ้น / ผู้ลงทุน
คู่แข่งขัน	เจ้าหนี้	คู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ	เจ้าหนี้	ลูกค้า / ผู้บริโภค
องค์กรกำกับดูแล /หน่วยงานของรัฐ	คู่ค้า /พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชน / สังคม	ลูกค้า / ผู้บริโภค	คู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ
	ชุมชน / สังคม	องค์กรกำกับดูแล / หน่วยงานของรัฐ	คู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชน / สังคม
	องค์กรกำกับดูแล / หน่วยงานของรัฐ	สื่อมวลชน / ผู้มีอิทธิพลทางสังคม	ชุมชน / สังคม	
			คู่แข่งขัน	
			องค์กรกำกับดูแลแล / หน่วยงานของรัฐ	
			สื่อมวลชน / ผู้มีอิทธิพลทางสังคม	

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย
Stakeholder Management



1. กำหนดจำแนก และวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

- กำหนด จำแนก และจัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียให้ชัดเจนตามความเกี่ยวข้องของแต่ละธุรกิจ
- วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม
- คาดการณ์ และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงจากการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- เตรียมแผนรองรับและจัดการความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วางแผน

- กำหนดกลยุทธ์ และจัดลำดับขั้นตอนในการดำเนินการสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม
- กำหนดประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Materiality) ที่มีบทบาทต่อการตัดสินใจ การดำเนินงาน และประสิทธิผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หรือผู้มีส่วนได้เสีย โดยระบุความสัมพันธ์และความสำคัญของประเด็นดังกล่าวอย่างชัดเจน

3. การมีส่วนร่วม

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในเรื่องที่มีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้เสีย จัดให้มีช่องทางในการรับข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหา ข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย
- ยินดีรับฟังและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสีย อย่างสร้างสรรค์
- ให้ข้อมูลเบื้องต้นก่อนการหารือ จัดทำรายงานผลการหารือและแจ้งให้ผู้ที่เข้าหารือทราบ ตลอดจนจัดเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้รับอย่างเป็นระบบ

4. การสื่อสาร

- สื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่างสม่ำเสมอกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องอันจะนำไปสู่ความสัมพันธ์ที่ดีและได้รับความไว้วางใจ
- กำหนดกลยุทธ์การสื่อสาร วิธีการ รูปแบบ และลำดับขั้นตอนให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจพิจารณาจากระดับความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น หรือประโยชน์ ที่อาจจะเสียไปหาก เพิกเฉยหรือไม่ดำเนินการ

5. การทบทวนและรายงานผล

- ตรวจสอบและประเมินผลของการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาแผนปฏิบัติงาน สร้างความร่วมมือระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholder

"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	การสื่อสาร/การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
1. บุคลากร	1. ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ 2. การจัดสัมมนาและการอบรมให้แก่บุคลากร 3. รับฟังข้อเสนอแนะความคิดเห็น 4. การสื่อสารผ่านช่องทางภายในองค์กร 5. ประเมินผลการปฏิบัติงาน 6. กิจกรรมสำหรับพนักงาน 7. การสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (Staff Engagement)	1. การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม 2. ความมั่นคง และความก้าวหน้าในอาชีพ 3. การปฏิบัติอย่างให้เกียรติและเคารพในสิทธิมนุษยชน 4. ได้รับโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาความรู้และศักยภาพ 5. การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ 6. การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัท 7. มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย	1. มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม 2. กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบ 3. พิจารณาผลงานภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม โปร่งใส 4. มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น เงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น 5. เคารพสิทธิของพนักงานตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน 6. จัดให้มีการอบรม พัฒนา และเพิ่มพูนทักษะในการทำงานให้แก่บุคลากร รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาและ ฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน 7. มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่างๆ ให้แก่บุคลากร เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจและผลการดำเนินงานในธุรกิจต่างๆ ของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ 8. เปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนในประเด็นต่างๆ 9. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ 10. กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี รวมถึงมีมาตรการ ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ

"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	การสื่อสาร/การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
2.ลูกค้า / ผู้บริโภค	1. Call Center 2. การสื่อสารผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น ไลน์ 3. แผนกลูกค้าสัมพันธ์ 4. เว็ปไซต์ Contact Us 5. การประเมินความพึงพอใจ	1. บริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานและความปลอดภัยสูงสุด 2. ค่าบริการการรักษาพยาบาลที่เหมาะสม 3. การได้รับข้อมูลการรักษาและบริการที่ถูกต้องครบถ้วนชัดเจน 4. ความพึงพอใจและการได้รับบริการที่ดี 5. ช่องทางการติดต่อกับ รพ.ที่สะดวก รวดเร็ว 6. การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลอย่างปลอดภัย	1. ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการรักษาพยาบาล 2. ให้บริการโดยแพทย์และสหวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญ 3. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ได้มาตรฐานทั้งคุณภาพและความปลอดภัย 4. ได้รับการรับรองระบบการบริหารคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) 5. การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างเป็นธรรม 6. การสื่อสารที่ถูกต้อง ชัดเจน ตรงไปตรงมา 7. ความพร้อมของแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ 8. ความพร้อมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก 9. รับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและ ข้อร้องเรียน เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ 10. จัดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้คำปรึกษาการเข้ารับบริการการใช้ยาหรือสินค้าภายในโรงพยาบาล และรับข้อร้องเรียน 11. การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ 12. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ 13. มีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับ รพ.ที่ครอบคลุมและหลากหลาย 14. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มลูกค้าทุกประเภท
3.เจ้าหนี้	1. การเปิดเผยข้อมูลผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2. การประชุมแจ้งผลประกอบการ 3. การสื่อสารผ่านเว็ปไซต์ โทรศัพท์ อีเมล์ รายงานประจำปี	1. การปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญา 2. การดำเนินธุรกิจและเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส 3. ผลการดำเนินงานที่ดีและการเติบโตของธุรกิจ	1. การปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญากับเจ้าหนี้ทุกประเภทอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เสมอภาคเป็นธรรมและโปร่งใสโดยไม่เอาเปรียบคู่สัญญา 2. รักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้โดยเคร่งครัดทั้งในแง่การชำระคืน การดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน และเงื่อนไขอื่นๆ 3. ชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยให้กับเจ้าหนี้ทุกประเภทอย่างครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาที่ได้ตกลงไว้ 4. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นด้วยความถูกต้องครบถ้วน 5. ดำเนินธุรกิจด้วยความรัดกุม รอบคอบ มีการกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	การสื่อสาร/การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
4.ผู้ถือหุ้น / ผู้ลงทุน	1.การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 2.รายงานประจำปี 56-1 One report 3.การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส 4.การเปิดเผยสารสนเทศผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็ปไซต์ของบริษัท 5. การให้ข้อมูลแก่สื่อมวลชน นักลงทุน และนักวิเคราะห์	1.ได้รับผลตอบแทนที่ดี สม่ำเสมอ 2. การเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีความมั่นคง 3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี 4.การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน 5. การได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ 6. มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีการตรวจสอบและควบคุมที่ดี	1. จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสม 2. มีผลประกอบการที่ดี 3. บริหารจัดการและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และหลักจริยธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ 4. รายงานสถานภาพทางการเงิน และมิใช่การเงิน รวมถึงแนวโน้มในอนาคตของกลุ่มบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง 5. ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปี 56-1 One Report ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ 6. มีการรายงานสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างครบถ้วน ทันเวลา 7. ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเรื่องที่ต้องให้ผู้ถือหุ้นตัดสินใจในที่ประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอ 8. มีกรรมการอิสระทำหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นรายย่อยและรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางที่บริษัทจัดขึ้นและเข้าถึงได้ง่าย 9. กำหนดมาตรการในการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
5. คู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ	1. การสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ 2. การประชุมหารือแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานร่วมกัน 3. การเยี่ยมเยียนพบปะระหว่างบริษัทและคู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ 4. การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน	1. การปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า 2. การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส 3. ความสัมพันธ์ที่ดี 4. การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา 5. โอกาสในการดำเนินกิจกรรมหรือธุรกิจอื่น ๆ ร่วมกันในอนาคต 6. ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อตกลงหรือข้อมูลตามสัญญาการค้า	1. ทำธุรกิจแบบยั่งยืนและโปร่งใส โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาที่กำหนดไว้ ด้วยความเป็นธรรม 2.มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่ชัดเจน และปฏิบัติอย่างเท่าเทียม 3. มีกระบวนการจัดซื้อที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความสมเหตุสมผลด้านราคา คุณภาพ และบริการที่ได้รับ รวมถึงสามารถให้เหตุผลที่เหมาะสมได้เมื่อมีการตรวจสอบ 4. กำหนดเงื่อนไขและสัญญาทางการค้า อย่างเป็นธรรม และปฏิบัติตามสัญญาทางการค้า 5. สร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีอย่างต่อเนื่องกับคู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ 6. รับฟังและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ 7. ส่งเสริมให้คู่ค้ายึดหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 8. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจกับคู่ค้าที่มีพฤติกรรมผิดกฎหมาย หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา 9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยให้ยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) 10. ดูแลการคุ้มครองข้อมูลของคู่ค้า /พันธมิตรทางธุรกิจให้ปลอดภัย รวมถึงรักษาความลับของคู่ค้าอย่างจริงจัง

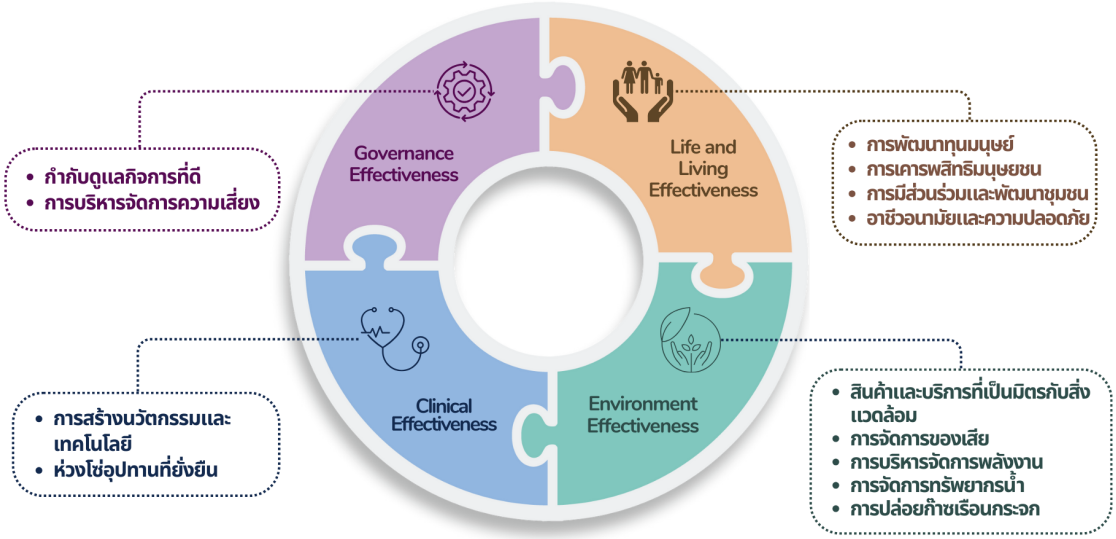
"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	การสื่อสาร/การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
6. ชุมชน / สังคม	1. การรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของชุมชน 2. การสนทนา พูดคุยและเยี่ยมเยียนชุมชน 3. การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน เช่น การให้ความรู้ ส่งเสริมสุขภาพ จิตอาสา เป็นต้น	1. การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ 2. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคม 3. การดำเนินธุรกิจโดยไม่สร้างผลกระทบทางลบต่อชุมชน / สังคม 4. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม / ชุมชน รวมถึงการให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพ 5. การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมที่ดี	1. มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อให้สังคม / ชุมชนเข้าถึงบริการทางการแพทย์ 2. ให้ความรู้และความช่วยเหลือทางด้านสุขภาพที่เหมาะสม เพื่อให้คนในชุมชน / สังคมมีสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน ควบคุมดูแลการบริหารจัดการการกำจัดของเสีย รวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่างๆ สู่สภาพแวดล้อมภายนอก โดยใช้เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและมีการติดตามเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง 4. สนันสนุนมูลนิธิและองค์กรสาธารณกุศล เพื่อช่วยเหลือและปันโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสในสังคมมี ชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสนันสนุนองค์กรที่สร้างสรรค์กิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 5. ให้การสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมของท้องถิ่น 6. เปิดโอกาสให้สังคม / ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ 7. ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง 8. การยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพแก่ชุมชน 9. จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ 10. พัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
7. คู่แข่งขัน	1. การร่วมประชุมสมาคมโรงพยาบาลเอกชน 2. การติดตามแนวโน้มภาพรวมอุตสาหกรรม	1. การดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกา ของการแข่งขันที่ดี ด้วยความเป็นธรรม และยุติธรรม	1. มีเป้าหมายและวิสัยทัศน์ในการดำเนินธุรกิจอย่างชัดเจน 2. ประกอบธุรกิจอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม 3. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม 4. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่ง 5. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวหาในทางร้าย โดยปราศจากข้อมูลความจริง 6. สนับสนุนและส่งเสริมการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการทำความตกลงใดๆ กับคู่แข่งที่เป็นการลดหรือจำกัดการแข่งขันทางการค้า 7. การสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาการให้บริการสุขภาพกับประชาชน”
8. องค์กรกำกับดูแล / หน่วยงานภาครัฐ	1. การพบปะ พูดคุย ชี้แจง 2. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากภาครัฐ 3. การตรวจเยี่ยม	1. การปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ	1. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา 3. การให้ความร่วมมือและสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการ 4. ร่วมประชุมให้ข้อคิดเห็น สนับสนุน และช่วยเหลือทางด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง 5. รับการตรวจเยี่ยมจากหน่วยงานราชการและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานราชการพร้อมนำมาปรับปรุงแก้ไข และถ่ายทอดระหว่างโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช”

"ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	การสื่อสาร/การมีส่วนร่วม	ความคาดหวัง	การตอบสนองความคาดหวัง
8. องค์กรกำกับดูแล / หน่วยงานภาครัฐ	1. การพบปะ พูดคุย ชี้แจง 2. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากภาครัฐ 3. การตรวจเยี่ยม	1. การปฏิบัติตามกฎหมายและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ	1. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและเหมาะสมตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. ดำเนินการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา 3. การให้ความร่วมมือและสนับสนุนโครงการของหน่วยงานราชการ 4. ร่วมประชุมให้ข้อคิดเห็น สนับสนุน และช่วยเหลือทางด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง 5. รับการตรวจเยี่ยมจากหน่วยงานราชการและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของหน่วยงานราชการพร้อมนำมาปรับปรุงแก้ไข และถ่ายทอดระหว่างโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช”
9. สื่อมวลชน / ผู้มีอิทธิพลทางสังคม	1. เยี่ยมชมกิจการ 2. สัมภาษณ์พิเศษในหัวข้อหรือวาระต่าง ๆ 3. พบปะสื่อมวลชน 4. ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ 5. การจัดแถลงข่าว 6. การติดตามและนำเสนอข้อมูลผ่านโซเชียลมีเดีย	1. การได้รับข้อมูลที่ถูกต้องทันต่อเหตุการณ์ บนพื้นฐานข้อเท็จจริง อย่างเท่าเทียมกัน 2. เปิดโอกาสให้สื่อมวลชนได้มีโอกาสพบปะและพูดคุยกับผู้บริหารระดับสูง 3. การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีในระยะยาว”	1. เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท 2. รับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากสื่อมวลชน

การที่จะทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความร่วมมือกับบริษัท ไม่ใช่เป็นการสร้างความพึงพอใจสูงสุด แต่เป็นการสร้างความสมดุลและแบ่งปันคุณค่าระหว่างกัน โดยการบริหารประเด็นสำคัญ ซึ่งได้มีการเก็บรวบรวมประเด็นทั้งหมดที่เป็นประเด็นด้านความยั่งยืน โดยนำมาพัฒนาเป็นกรอบการทำงาน ครอบคลุมในทุกด้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสมดุลให้เกิดขึ้น

กรอบการทำงานที่ยั่งยืน
Sustainable Framework

บริษัทฯ ดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาตามกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่ Governance Effectiveness , Clinical Effectiveness, Life and Living Effectiveness และ Environment Effectiveness ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้



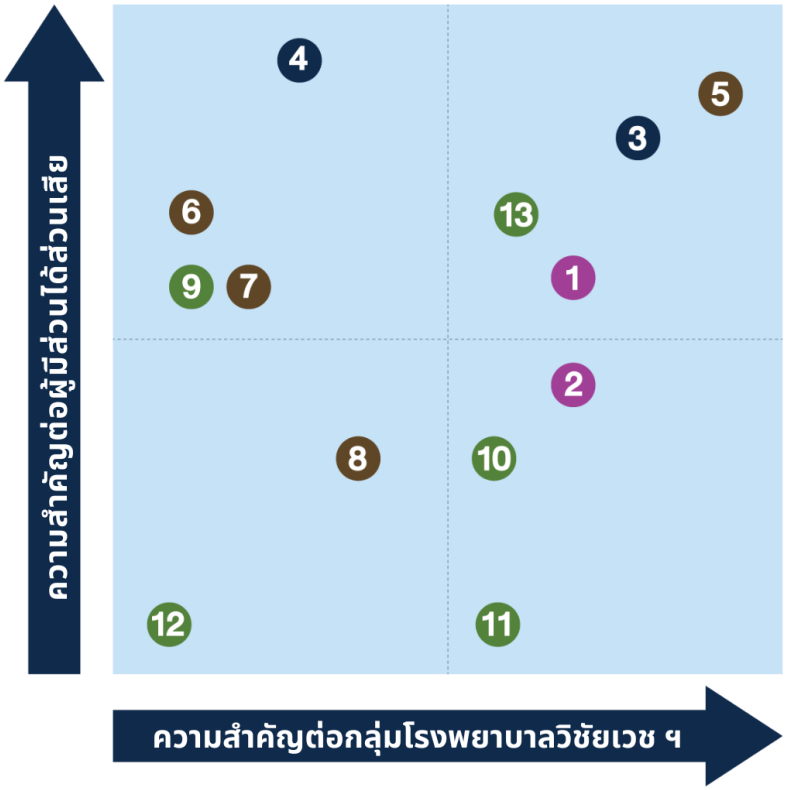
การระบุประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของธุรกิจ (Materiality)

บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Materiality) โดยรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นต่าง ๆ ตลอดจนวางแนวทางในการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างถูกต้องเหมาะสม ดังนี้

ประเด็นสาระสำคัญ	SDGS	ขอบเขตผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
		ภายใน	ภายนอก							
		บุคลากร	ผู้ถือหุ้น / ผู้ลงทุน	เจ้าหนี้	ลูกค้า / ผู้บริโภค	คู่ค้า / พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชน / สังคม	คู่แข่งขัน	องค์กรกำกับดูแล / หน่วยงานของรัฐ	สื่อมวลชน / ผู้มีอิทธิพลทางสังคม
Economic										
1. การกำกับดูแลกิจการ	ข้อ 16	/	/	/	/	/		/	/	/
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	ข้อ 16	/	/	/	/	/			/	/
3. การสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี	ข้อ 9	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. ห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน	ข้อ 4	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Social										
5. การพัฒนาทุนมนุษย์	"ข้อ 1, 4"	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6. การเคารพสิทธิมนุษยชน	"ข้อ 5, 8, 10"	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7. การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	"ข้อ 11, 17"	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ข้อ 3	/	/		/	/	/		/	/
Environmental										
9. สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ข้อ 17	/	/	/	/	/	/		/	/
10. การจัดการและกำจัดของเสีย	ข้อ 15	/	/		/	/	/		/	/
11. การบริหารจัดการพลังงาน	ข้อ 7	/	/		/	/	/		/	/
12. การจัดการทรัพยากรน้ำ	ข้อ 6	/	/		/	/	/		/	/
13. การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ข้อ 13	/	/	/	/	/	/			/

ประเด็นสำคัญ
Material Topics

ซึ่งบริษัทฯ จะเลือกประเด็นสำคัญเพื่อกำหนดเป็นกลยุทธ์ โดยใช้เครื่องมือ Material Topics เพื่อหาประเด็นที่มีความสำคัญและมีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประเด็นจากภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการสร้างคุณค่าของบริษัทฯ ใน 2 ทิศทาง ตามตารางด้านล่าง



ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมด จะถูกบริหารจัดการในระดับที่แตกต่างกัน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เลือกประเด็นที่สำคัญมากที่สุดมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ด้านความยั่งยืนใน 4 มิติคือ

โดยในแต่ละยุทธศาสตร์ บริษัทได้กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการดังนี้

ประเด็นสำคัญ:
Governance Effectiveness 1 2 ★

ยุทธศาสตร์ : มุ่งมั่นกำกับดูแล บริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามข้อกำหนด เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน (GRC)

ประเด็นสำคัญ:
Clinical Effectiveness: 3 4 ★

ยุทธศาสตร์ : สร้างความเป็นเลิศทางด้านการป้องกัน รักษา และฟื้นฟู ด้วยศูนย์แพทย์เฉพาะทาง นวัตกรรมที่ทันสมัย และบุคลากรที่ใส่ใจ

ประเด็นสำคัญ:
Life and Living Effectiveness: 5 6 7 8 ★

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาขีดความสามารถเพื่อตอบโจทย์ความต้องการในการใช้ชีวิตและการมีชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ประเด็นสำคัญ:
Environment Effectiveness: 13 9 10 11 12 ★

ยุทธศาสตร์ : มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการของเสียตามมาตรฐานสากล

★ คือ ประเด็นสำคัญและมีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากที่สุด โดยเลือกประเด็นสำคัญจากเครื่องมือที่เรียกว่า Material Topics

ประเด็นสำคัญ :
Governance Effectiveness
1 2 ★

ยุทธศาสตร์ :
มุ่งมั่นกำกับดูแล บริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามข้อกำหนด เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน (GRC)

กลยุทธ์	ยุทธวิธี(Tactic)	KPI
1. เสริมสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กรให้เข้มแข็ง	1. มีการจัดอบรมและทดสอบความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงเป็นหัวข้อหนึ่งในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	• พนักงานได้รับการอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และจำนวนพนักงานได้รับการอบรม = 100% • การกระทำที่ผิดจริยธรรม กฎระเบียบ และกฎหมาย เท่ากับ 0
2. นำกระบวนการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างองค์รวม และการควบคุมภายใน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน	2. ประยุกต์แนวทางและกรอบความคิดของEnterprise Risk Management เพื่อประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงรวมถึงสามารถมีแนวทางในการลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	• มีการนำERM Frameworkเข้ามาใช้ในการบริหารความเสี่ยงในองค์กร

ประเด็นสำคัญ :
Clinical Effectiveness:
3 4 ★

ยุทธศาสตร์ :
สร้างความเป็นเลิศทางด้านการป้องกัน รักษา และฟื้นฟู ด้วยศูนย์แพทย์เฉพาะทาง นวัตกรรมที่ ทันสมัย และบุคลากรที่ใส่ใจ

กลยุทธ์	ยุทธวิธี(Tactic)	KPI
1. สรรหาและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์เฉพาะทาง ที่มุ่งเน้นการป้องกันรักษา และฟื้นฟูด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย	"1. เพิ่มจำนวนแพทย์เฉพาะทางผ่าน Medical Partnership Program 2. การจัดสรรบุคลากรฝ่ายสนับสนุน 3. ยกระดับสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่ยืดหยุ่นและเหมาะสมของบุคลากรทางการแพทย์แต่ละกลุ่ม 4. ให้ทุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์ เช่น ทักษะความรู้ความชำนาญในการรักษาผู้ป่วย 5. คัดสรร/สรรหา นวัตกรรม และเทคโนโลยี ให้เหมาะสมกับการวินิจฉัย ป้องกันรักษา ฟื้นฟู การดูแลสุขภาพ รวมถึงร่วมมือกับองค์กรพันธมิตรด้านนวัตกรรมและเครื่องมือแพทย์ เพื่อนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในองค์กร	• จำนวนศูนย์แพทย์เฉพาะทาง = 2 ศูนย์ในปี 2566
2. การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ด้านการแพทย์เฉพาะทาง	6. มุ่งสู่การการรักษาด้วยการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)	• จัดหาผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการยอมรับระดับสากล และมีหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ยืนยัน
3. พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและกระบวนการด้านการรักษา ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้มารับบริการ ได้รับการรักษาที่ปลอดภัย โดยได้รับการรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค	7. พัฒนามาตรฐานโรงพยาบาลเพื่อมุ่งสู่ HA หรือ AACI เฉพาะโรค	• บริษัทฯ ได้รับ HA Reaccredit

ประเด็นสำคัญ :
Life and Living Effectiveness: 5 6 7 8

ยุทธศาสตร์ :
พัฒนาขีดความสามารถเพื่อตอบโจทย์ความต้องการในการใช้ชีวิตและการมีชีวิตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

กลยุทธ์	ยุทธวิธี(Tactic)	KPI
1. มุ่งมั่นในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานทุกระดับและรักษามาตรฐาน การปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน	1. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับต้นขึ้นไป ผ่านโครงการ Leadership Development เพื่อเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	
	2. ขับเคลื่อนโครงการ Talent Management เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานผู้มีความสามารถโดดเด่น	
	3. พัฒนาศักยภาพของพนักงานระดับปฏิบัติการผ่านโครงการ X	
	4. สร้างความก้าวหน้า ความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันธ์ให้กับพนักงาน	• อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร >= 80% • อัตราความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร >= 85%"
2. สร้างความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของผู้รับบริการครอบครัวและสังคม เพื่อให้มีสุขภาพและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	5. เพิ่มศักยภาพและช่องทางของสื่อออนไลน์ให้สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น	• การแสดงผลบนออนไลน์เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2567 • จำนวนการคลิกเพื่อดูข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์เพิ่มขึ้น 10% ภายในปี 2567 • มูลค่าสื่อที่ช่วยประหยัดงบประมาณให้กับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ในปี 2566 2.5 ล้านบาท
	6. เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงโปรแกรมสุขภาพผ่านช่องทางออนไลน์	• มีช่องทางการขายออนไลน์ครบทุกช่องทาง
3. มีส่วนร่วมและสนับสนุนสังคมเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	7. มีส่วนร่วมกับชุมชนในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์	• จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนชุมชนและสังคม ไม่น้อยกว่า 25 กิจกรรมต่อปี
	8. มีส่วนร่วมและสนับสนุนสังคมในการพัฒนาทักษะ สร้างโอกาสด้านอาชีพและชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น	• จำนวนผู้เข้ารับบริการ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 5,000 คนต่อปี

ประเด็นสำคัญ:
Environment Effectiveness: ★
13 9 10 11 12

ยุทธศาสตร์ :
มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการของเสียตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์	ยุทธวิธี(Tactic)	KPI
1. การบริหารจัดการพลังงาน น้ำ และของเสีย โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	1. จัดทำโครงการประหยัดพลังงาน น้ำ ของเสีย และการใช้พลังงานทดแทน	• ลดการใช้น้ำ/ไฟ 2 % • ลดปริมาณขยะ 2 % • มีการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น 2 %
2. ส่งเสริมการใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	3. เลือกใช้ พร้อมทั้งส่งต่อสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	• จำนวนคู่ค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น 10% จำนวนสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ส่งต่อให้ผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น 10%

• การดำเนินงานและแนวปฏิบัติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ด้านสังคม (Social)

การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เคารพสิทธิมนุษยชนคำนึงถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาพของพนักงาน ไปจนถึงลูกค้า ชุมชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทั้งภายในและภายนอก

1) การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างธุรกิจกับผู้มาใช้บริการ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความประทับใจ การทำให้ผู้มาใช้บริการมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้ผู้รับบริการทุกคนมีสุขภาพที่ดี และได้รับข้อมูลในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง และเหมาะสม

โดยตั้งแต่ในปี 2566 ได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการที่เป็นเลิศในทุกมิติ รวมถึงขยายช่องทางการให้ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการดูแลสุขภาพสำหรับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางออนไลน์ในแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในวงกว้าง และรวดเร็ว

2) การสร้างความรู้สึกผูกพันกับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ด้วยกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการดูแลสุขภาพและเสริมสร้างสุขภาวะในชุมชน เช่น การออกให้ความรู้แก่โรงเรียน และองค์กรภายนอก

3) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาการ ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษา การดำเนินงาน และการให้บริการ อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับด้านจริยธรรม

4) ส่งเสริมความสุขในการทำงานให้กับบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน รวมถึงสร้างความเป็นอยู่ที่ดี ที่จะเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรทำงานได้อย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ โดยได้มีการจัดทำโครงการ SOOK กาย SOOK ใจ กุญแจสู่สุขภาพที่ดีแบบยั่งยืน

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับบุคลากร เป็นการสร้างวิถี Work-Life Balance ในรูปแบบหนึ่ง มุ่งหวังให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขในการดำรงชีวิต มีสุขภาพกายที่แข็งแรง มีสุขภาพจิตใจที่ดี อันจะส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการผสานสุขภาวะที่ดี การสันทนาการ ตลอดจนกิจกรรมผ่อนคลายต่างๆ ให้ผสมกลมกลืนกันกับวิถีชีวิตการทำงาน และใช้ชีวิตได้อย่างลงตัว ประกอบไปด้วยกิจกรรมที่ครอบคลุมความต้องการพื้นฐานต่าง ๆ ดังนี้

- การแนะนำเทคนิคหรือคลิปการออกกำลังกาย เพื่อให้ทุกคนสามารถดูแลสุขภาพกายได้ไม่ว่าจะอยู่ที่ทำงานหรือที่บ้าน
- แนะนำร้านอาหารสุขภาพ กับกิจกรรมอิ่มร้านนี้สุขภาพดีทุกคน เพื่อให้บุคลากรสามารถเลือกสรรอาหารสุขภาพ ที่ได้มาตรฐาน ในราคาพิเศษ
- กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพใจ ในรูปแบบของการทำบุญฟังธรรม เพื่อให้ทุกคนมีสติ รู้กาย รู้ใจ ตามความเป็นจริง ด้วยจิตที่ตั้งมั่นและเป็นกลาง สามารถนำธรรมะไปปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน ให้มีสติในการดำเนินชีวิตและแก้ปัญหา
- การนำเสนอข้อมูลข่าวรอบรู้เกี่ยวกับสุขภาพต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ผ่านทางไลน์ หรือช่องทางสื่อสารของทางโรงพยาบาล ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรมจิตอาสา เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร เริ่มต้นการเป็นผู้ให้ ด้วยจิตสาธารณะ ไม่ว่าเพื่อสังคม หรือสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมเพื่อสร้างโอกาสและสร้างรายได้ให้กับบุคลากรอาทิ การเปิดตลาดนัดให้พนักงานมาจำหน่ายสินค้าเพื่อส่งเสริมธุรกิจของครอบครัว หรือสินค้าสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของเพื่อนพนักงาน
- โครงการช็อปช่วยเพื่อน ของ รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- โครงการตลาดนัดสุขภาพ ของ รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย
- กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน โดย รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เพื่อร่วมรณรงค์ให้เพื่อน ๆ พนักงานเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อลดความเสี่ยงลดโรคเรื้อรัง

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรเกิดความสุขในการทำงาน และพร้อมส่งมอบบริการที่ดีเลิศกับผู้ป่วย คู่ค้า และผู้เข้ารับบริการทุกคนของโรงพยาบาล

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าที่สุด รวมไปถึงการรักษาสภาพแวดล้อมให้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจน้อยที่สุด

1) การสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรของบริษัทฯ ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการสร้างวัฒนธรรมองค์กรจิตอาสา ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรและผู้เข้ารับบริการได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันใช้ทรัพยากรและ ควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ น้ำ ไฟฟ้า เชื้อเพลิง และกระดาษ การกำหนดเป้าในการประหยัดพลังงาน

2) สนับสนุนมูลนิธิและองค์กรการกุศล เพื่อช่วยเหลือแก่ผู้ที่ขาดโอกาส

3) จัดโครงการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่คนในชุมชน และส่งเสริมศักยภาพแก่คนในชุมชน องค์กรต่างๆ รวมถึงผู้ด้อยโอกาสในสังคม

4) ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมรอบชุมชน พร้อมทั้งควบคุมดูแลการบริหารจัดการกำจัดของเสียทั้งจากกระบวนการ การใช้งานทั่วไป การคัดแยกขยะรวมถึงสิ่งปนเปื้อนต่าง ๆ พร้อมทั้งติดตามเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ด้านธรรมาภิบาล

การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริต มีการกำกับดูแลกิจการที่ ดี และดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทอย่างเป็นธรรม

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎกติกา

1.3 สิทธิ์และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิ์ของผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงสิทธิ์ในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งรับผิดชอบในการให้ความสำคัญกับสิทธิ์ที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิ์ของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหนี้ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียจะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัทฯ ต่อต้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียก การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมอันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิธีพิจารณา การเยียวยา อย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่างๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ไว้วางใจซึ่งกันและกัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของลูกจ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการการรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

บริษัทฯ ยังกำหนดแนวทางการปฏิบัติต่อพนักงาน การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงจัดสวัสดิการแก่พนักงานอย่างเหมาะสม ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาบุคลากรที่สำคัญ ได้แก่ การจัดตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่พนักงาน จัดอบรมที่เป็นประโยชน์แก่พนักงานทั้งในด้านการจัดการ ทักษะในวิชาชีพ และความรู้ที่นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน การฉีดวัคซีนที่จำเป็นเพื่อป้องกันโรคให้กับพนักงาน เช่น วัคซีนไข้หวัดใหญ่ และการทำประกันภัยอุบัติเหตุให้แก่พนักงานอีกด้วย

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละไว้ไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 โรงพยาบาลให้คำมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วยในทุกมิติ รวมถึงข้อมูลความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโรงพยาบาลได้กำหนดขั้นตอนในการปกป้องข้อมูลของผู้ใช้บริการ กำหนดขั้นตอนการป้องกันความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมถึงขั้นตอนการจัดการบัญชีผู้ใช้ โดยได้มีการอบรม ให้ความรู้เรื่องกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดการความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการเก็บรวบรวม การใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

ซึ่งในปี 2566 ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการละเมิดข้อกำหนดในการสื่อสารการตลาดของทางโรงพยาบาล ไม่มีการร้องเรียนจากหน่วยงานที่กำกับดูแล รวมถึงไม่มีกรณีของการละเมิดข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า ข้อมูลสูญหาย ถือถูกโจรกรรมข้อมูลใดๆ

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังเข้ารับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ มีการรับฟัง วิเคราะห์ความคิดเห็นและความต้องการของผู้เข้ารับบริการ ทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียน รวมถึงสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้เข้ารับบริการจะมีความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดตั้งและติดตามแนวทางการปฏิบัติในการบริหารลูกค้าสัมพันธ์ และการให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขายในด้านต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ยังมีการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาหากเกิดความผิดพลาด หรือผู้รับบริการไม่พึงพอใจในการให้บริการ รวมทั้งการชดเชยความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการให้บริการหรือการรักษา

5.5 การตอบสนองความต้องการของผู้เข้ารับบริการครอบคลุมมิติต่าง ๆ อาทิ ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับสุขภาพ ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการรักษาและการให้บริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ รวมถึงบูรณาการการติดต่อสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคอย่างยั่งยืน อาทิ

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ได้จัดกิจกรรม LIVE โดยเผยแพร่ผ่านช่องทาง Facebook และ Tiktok ของแต่ละสาขา อาทิ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สามแยกไฟฉาย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับโรค การรักษา ความพร้อมของเทคโนโลยี และบริการต่าง ๆ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ได้จัดทำคลิปวีดีโอที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้บริโภคเกี่ยวกับการโรค เทคโนโลยีการรักษา และแนวทางการดูแลสุขภาพในแง่มุมต่าง ๆ ผ่านช่องทาง Youtube อย่างต่อเนื่อง
- เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารโดยตรงกับผู้บริโภคผ่าน Line@ เพื่อให้ผู้เข้ารับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและติดต่อกับทางโรงพยาบาลได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ทุกเวลา
- เพิ่มความสะดวกให้กับผู้รับบริการเข้าถึงโปรแกรมการตรวจสุขภาพต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช จึงได้ให้บริการร้านค้าออนไลน์ในหลากหลายช่องทาง อาทิ Line my Shop , Shopee , Lazada ,HD Mall เป็นต้น
- นอกจากนี้กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ยังได้มีการจัดทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้บริการอบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่เป็นประโยชน์ตามสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชนโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือทีมงานด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีการกำหนดแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจน ภายใต้ 2 โครงการหลัก ได้แก่

- โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อให้ทุกคนได้ร่วมตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน รวมถึงการเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์เครื่องใช้ในที่ทำงานอย่างรู้คุณค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- Green and Clean Hospitel เพื่อร่วมรณรงค์และดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดโลกร้อน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งในเรื่องของการจัดการขยะมูลฝอยและการใช้ประโยชน์จากของเสีย การลดการใช้พลังงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมที่ช่วยลดโลกร้อนและการรณรงค์อาหารปลอดสารพิษ ผักพื้นบ้าน

6.2 มีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจนด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสีย และปริมาณก๊าซเรือนกระจก

6.3 มีการอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้ และประเมินความเข้าใจความเข้าใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดแผนการอบรมรายปีอย่างชัดเจน

6.4 มีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร และผู้เข้ารับบริการได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ร่วมกันใช้ทรัพยากรและ ควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

- กำหนดนโยบาลด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- สร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ น้ำ ไฟฟ้า เชื้อเพลิง และกระดาษ เป็นต้น
- รณรงค์ ป้องกัน และควบคุมมลพิษ รวมถึงการจัดการขยะที่มีประสิทธิภาพ
- ลดมลพิษโดยใช้รถกอล์ฟในการรับส่งพนักงานและผู้มาใช้บริการระหว่างอาคาร
- ดำเนินการด้านความสะอาดและความเป็นระเบียบ (5ส)
- จัดทำป้ายรณรงค์ในพื้นที่ต่าง ๆ อย่างชัดเจน รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารของโรงพยาบาล อาทิ ไลน์กลุ่มพนักงาน ในหัวข้อต่าง ๆ อาทิ

- เผยแพร่นโยบายสิ่งแวดล้อมให้ทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- ป้ายประหยัดพลังงาน
- ป้ายมาตรการประหยัดน้ำมัน
- ป้ายประหยัดไฟ และประหยัดแอร์
- ป้ายรณรงค์การควบคุมมลพิษ และการจัดการขยะ เป็นต้น

- มีกิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน อาทิ

- จัดกิจกรรม “รักษ์โลกได้ทุกที่กับพี่สอาด” เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้พนักงานได้ร่วมกันนำทรัพยากรธรรมชาติเหลือใช้ เช่น เศษผักเหลือใช้ ขวดพลาสติก มาสร้างพื้นที่สีเขียว ปลูกผักสวนครัวแบบง่าย ๆ เพื่อลดประมาณขยะอาหารและขยะพลาสติกในโรงพยาบาล
- การรณรงค์ให้พกถุงผ้ารับยา แทนใส่ถุงพลาสติก

6.5 การพัฒนาสินค้าและบริการ ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การคัดเลือกผู้ผลิต โดยให้ความสำคัญกับความเหมาะสมทางด้านคุณภาพ ราคา การส่งมอบสินค้าหรือบริการตามที่กำหนด และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- มีการตรวจสอบสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ติดตัวสินค้า ได้แก่ ฉลากเขียว ฉลากตะกร้าเขียว ฉลากคาร์บอนฟุตปริ้นท์ สินค้า OTOP ที่มีเลขจดทะเบียน ฉลากสิ่งแวดล้อมของต่างประเทศ เป็นต้น
- จัดทำบัญชีรายการสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นเอกสารเพื่อสะดวกในการสั่งซื้อครั้งต่อไปโดยจะต้องระบุรายการสินค้า ยี่ห้อ ประเภทฉลากสิ่งแวดล้อม วันหมดอายุการรับรองของสินค้านั้น หากเป็นฉลากสิ่งแวดล้อมของต่างประเทศจะต้องอ้างอิงหน่วยงาน/ประเทศให้การรับรองนั้นๆด้วย
- เลือกจัดจ้างบุคคลหรือองค์กรที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับประเทศหรือระดับสากล มีความพร้อมของการป้องกันมลพิษต่างๆที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน และมีความพร้อมในการป้องกันอันตรายจากการก่อสร้างหรือการปฏิบัติงาน รวมถึงใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บุคลากรได้รับการฝึกอบรมด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน และการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาลรายละเอียดกิจกรรมปรากฏในกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อเกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสีย

9. การวัดความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้า

กลุ่มโรงพยาบาลฯ ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้าทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในทุกเดือน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริการให้เป็นที่พึงพอใจมากยิ่งขึ้นอย่างยั่งยืน

นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ร่วมกิจกรรมโครงการคนละต้นเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมและสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเพื่อมุ่งสู่ความเป็นโรงพยาบาลสีเขียวและการลดปริมาณขยะทุกประเภทแบบ ผ่านการฝึกอบรมให้ความรู้ การจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน การติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์รณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมตามจุดต่างๆ ภายในโรงพยาบาล และการสื่อสารงานด้านสิ่งแวดล้อมทางช่องทางต่างๆ โดยมีนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ การส่งเสริมการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบทางลบด้านสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เช่น การลดปริมาณขยะและการนำขยะบางประเภทกลับมาใช้ใหม่ การลดปริมาณการใช้พลังงาน การลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2 Emission) การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในบริเวณโรงพยาบาล รวมไปถึงการรณรงค์ให้พนักงานและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อช่วยลดผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีระบบ ตามแนวปฏิบัติ ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรฐาน HA (The Healthcare Ac-crepitation Institute) ซึ่งครอบคลุมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ เช่น มาตรการการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินต่างๆ การจัดหาและจัดเตรียมแหล่งพลังงานไฟฟ้าสำรอง และแหล่งน้ำสำรองเพื่ออุปโภคและบริโภค ความปลอดภัยของอาคารและสถานที่ ความปลอดภัยของการทำงานการบริหารจัดการขยะ (การคัดแยกและกำจัดขยะแต่ละประเภท) การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการซ่อมบำรุงเครื่องจักรวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในระบบสาธารณูปโภคอาคารสถานที่และระบบอื่นๆ ที่สนับสนุนบริการทางการแพทย์ภายในโรงพยาบาลเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย รับผิดชอบวางแผนงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คอยกำกับดูแลและตรวจสอบการทำงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานดังกล่าว บริษัทฯ ยังได้จัดให้มี คณะทำงานย่อย เพื่อสร้างสรรค์กิจกรรมส่งเสริมการดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกันกับพนักงานทุกคนในบริษัทฯ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการลงมือทำ นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนให้ทุกสาขาของกลุ่มโรงพยาบาลมีการดูแลและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ที่นอกเหนือ จากการดำเนินงานในกระบวนการปกติของบริษัทฯ ด้วย

บริษัทมุ่งมั่นในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้การลดการใช้พลังงานเป็นหนึ่งในเป้าหมายหลักของการบริหารงาน เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และประเทศชาติมากที่สุด ตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องและมีวัตถุประสงค์เดียวกันดังนี้

1. บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงความสอดคล้องของกฎหมาย

1.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรและชุมชนโดยรอบในด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเพื่อตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

1.2 มุ่งดำเนินการให้เป็นสถานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพตลอดจนร่วมมือกับชุมชนและองค์กรอื่นๆในการพิทักษ์ ปกป้อง และพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. บริษัทจะสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับพนักงานและผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ความปลอดภัยด้านอัคคีภัย ความปลอดภัยในอาคารสถานที่ ระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสนับสนุนภาวะฉุกเฉินที่จำเป็นพร้อมใช้ตลอด 24 ชั่วโมงเป็นต้นไป

3. บริษัทจะจัดให้มีการตัวคัดกรองสุขภาพเฝ้าระวังโรคและสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับบุคลากร ชุมชน รวมถึงป้องกันและความเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุการเจ็บป่วยในระหว่างการทำงานให้กับบุคลากร

4. บริษัทจะจัดให้มีการจัดการพลังงานเพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าแผนการดำเนินงานตามนโยบาย

4.1 การสำรวจความพร้อมใช้ในระบบประกอบอาคารต่างๆ
4.2 การตรวจสอบความพร้อมใช้ของห้องพักผู้ป่วย
4.3 โครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
4.4 สุขภาพอนามัยของบุคลากร
4.5 มีการปรับภูมิทัศน์ภายในโรงพยาบาล

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

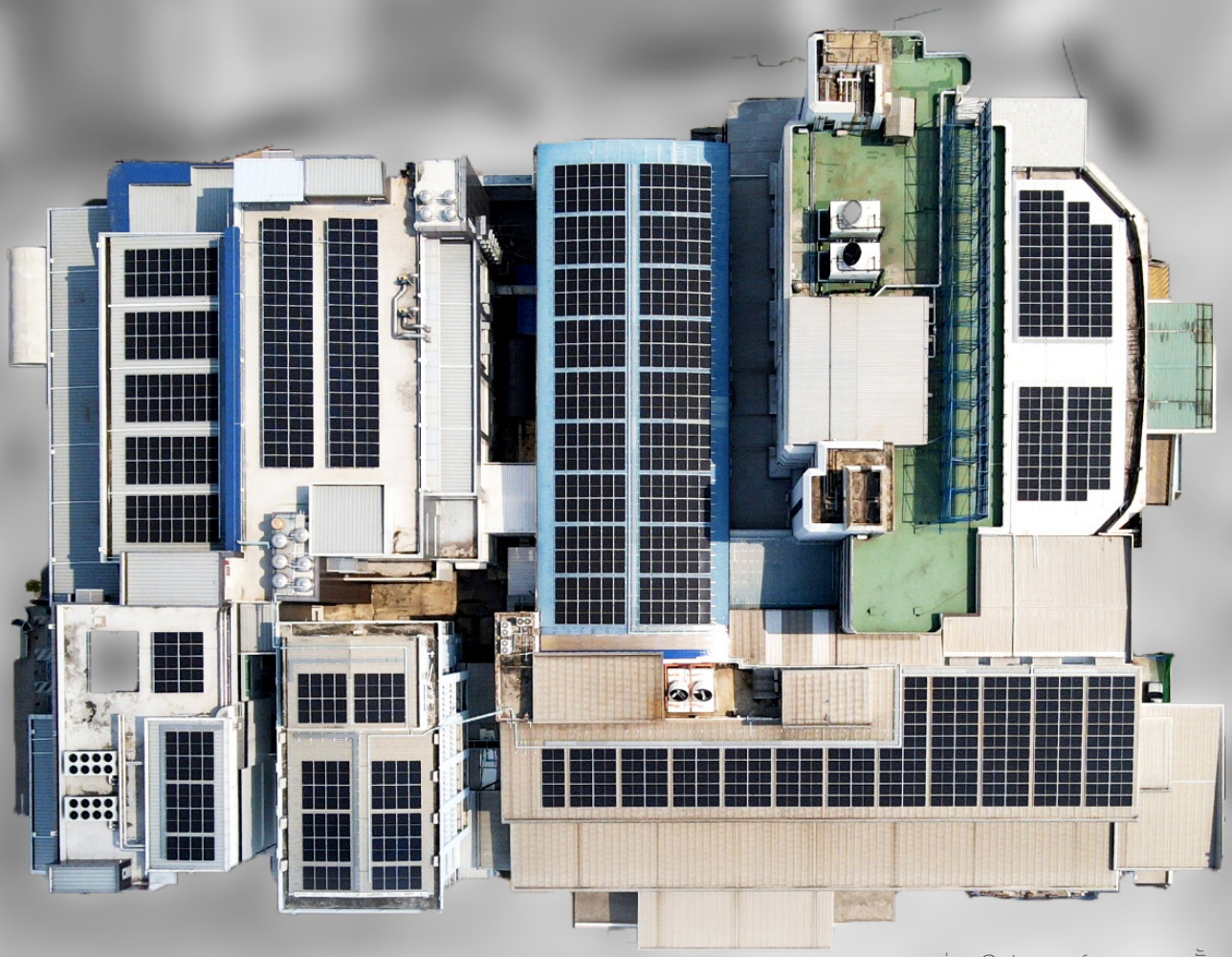
การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านพลังงานเพื่อลดการใช้พลังงาน โดยคุณภาพการบริการต้องไม่ลดลง เช่น การปรับเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน การติดตั้งอุปกรณ์เปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานไฟฟ้า การจัดให้มีมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่สามารถลงมือทำได้รวดเร็วและใช้งบประมาณไม่สูงมากนัก รวมถึงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนักการอนุรักษ์พลังงานให้แก่พนักงานในบริษัท

บริษัทจึงได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานอนุรักษ์พลังงานของบริษัท โดยมีตัวแทนจากหลากหลายแผนกมาร่วมกันวางแผนและตั้งเป้าหมายการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง ผลจากการจัดการประชุมติดตามงานอย่างสม่ำเสมอและการสร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมให้ทุกคน รวมทั้งการสร้างแรงบันดาลใจว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่สำคัญและมีคุณค่า ทำให้บริษัทสามารถประหยัดพลังงานได้มากขึ้น และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าลง

นอกจากนี้ จากการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์พลังงาน บุคลากรของบริษัทก็ได้เรียนรู้เพิ่มขึ้นถึงแนวคิด วิธีการ และเทคโนโลยีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และจากการสำรวจการใช้พลังงานตามแผนกต่างๆ พบเครื่องใช้ไฟฟ้าเก่า เช่น เครื่องปรับอากาศ หรือหลอดไฟ ที่ใช้งานมานาน ปัจจุบันจึงเปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์แบบประหยัดพลังงาน และโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์ ขนาด 400.40 kwp พลังงานที่ผลิตไฟฟ้า 510,510 kwh/ปี

ภาพถ่าย Solar roof บนอาคาร 4 โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ อ้อมน้อย



ภาพถ่าย Solar roof บนอาคารทั้งหมด
โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ อ้อมน้อย

ด้วยบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้ส่งเสริม สนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดการใช้พลังงาน อีกทั้งยังให้ความสำคัญในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อเป็นการลดภาวะโลกร้อนและก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อมไว้ดังนี้

1.จัดให้มีการดำเนินงาน และพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม กำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของบริษัทฯ

2.จัดให้มีการดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เหมาะสมกับปฏิบัติงานที่ดี

3.จัดทำแผนงาน เป้าหมาย มาตรการ โครงการและกิจกรรมการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม โดยประชาสัมพันธ์ให้กับผู้บริการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

4. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบและร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายของบริษัทฯ

5. มีการส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณให้บุคลากร เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม ให้ผู้บริการ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

6. คณะกรรมการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน มีการปรับปรุงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการจัดการด้านพลังงาน และสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับการใช้พลังงาน และทรัพยากรสิ่งแวดล้อมในแต่ละปี

7. ดำเนินการจัดภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมภายในบริษัทฯ ให้มีความสวยงาม สะอาด ปลอดภัยและลดความร้อนเข้าสู่อาคาร

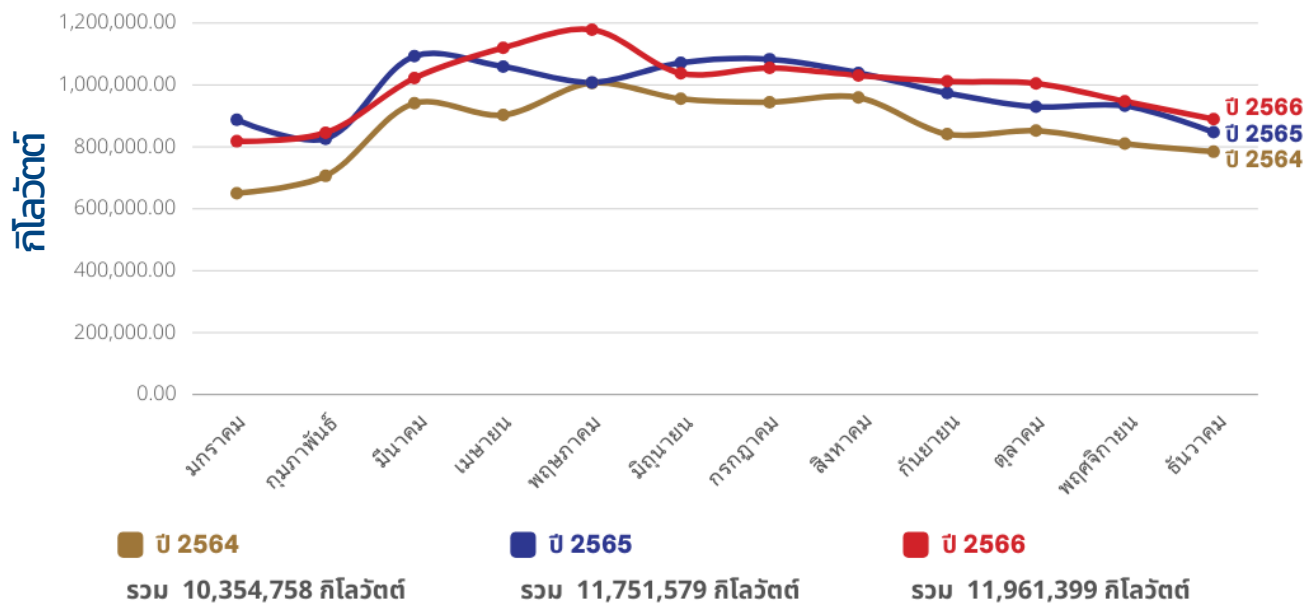
8.จัดให้มีระบบบริหารจัดการของเสีย น้ำ ขยะ เศษวัสดุเหลือใช้ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ

เป้าหมาย

ตามที่ บริษัท ฯ มีความมุ่งมั่นและคำนึงถึงความสำคัญในเรื่องอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยความร่วมมือของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ เพื่อส่งผลให้มีการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงมีเป้าหมายในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของ บริษัทฯ ดังนี้

1. บริษัทฯ มีระบบการบริหารจัดการใช้พลังงานและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บริษัทฯ เป็นสถานพยาบาลด้านอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยได้รับการรับรองจากกระทรวงพลังงาน
3. บริษัทฯ สามารถลดค่าใช้จ่ายต่างๆ เกี่ยวกับพลังงาน และสิ่งแวดล้อมได้ 2 เปอร์เซ็นต่อปี
4. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เกิดการเรียนรู้ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทฯ มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการพลังงานทดแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. บริษัทฯ มีอาคารให้บริการ ที่มีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมร่มรื่น สะอาด
7. บริษัทฯ มีการบริหารจัดการระบบน้ำเสีย ขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทฯ

ตารางปริมาณการใช้ไฟฟ้า



ทั้งนี้ บริษัท ฯได้ดำเนินการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการไฟฟ้า ให้ตรงตามเป้าหมายในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับพลังงาน และสิ่งแวดล้อมโดยตั้งเป้าหมายลดการใช้ไฟฟ้า 2% ต่อปี

การจัดการน้ำ

บริษัทมีการควบคุมและกำกับดูแลการใช้น้ำให้คุ้มค่ามากที่สุด มีการตรวจสอบสภาพและซ่อมบำรุงระบบจ่ายน้ำภายในอาคารและมีระบบจัดการน้ำเสียโดยจัดทำระบบบ่อบำบัดน้ำเสีย โดยน้ำเสียที่ได้รับการการบำบัดแล้วบางส่วนจะนำกลับมาหมุนเวียนใช้ในกิจกรรมกลางแจ้ง เช่น การรดน้ำต้นไม้รอบอาคารสถานที่ในบริษัท และที่เหลือปล่อยสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทั้งนี้ น้ำที่ผ่านการใช้จะต้องผ่านระบบกระบวนการบำบัดน้ำเสียจากบ่อบำบัด และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัยกระทรวงสาธารณะสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ซึ่งบริษัทได้รับการตรวจประเมินคุณภาพน้ำก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะโดยมีการจัดจ้างหน่วยงานภายนอกด้านสิ่งแวดล้อมเข้ามาดำเนินการตรวจประเมินเก็บตัวอย่างน้ำเสียไปตรวจวิเคราะห์และรายงานผลการตรวจวิเคราะห์ให้กับบริษัททราบทุกเดือน นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้มีการบำรุงรักษาและดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย โดยแผนกช่างซ่อมบำรุงของบริษัททุกวัน

นโยบาย

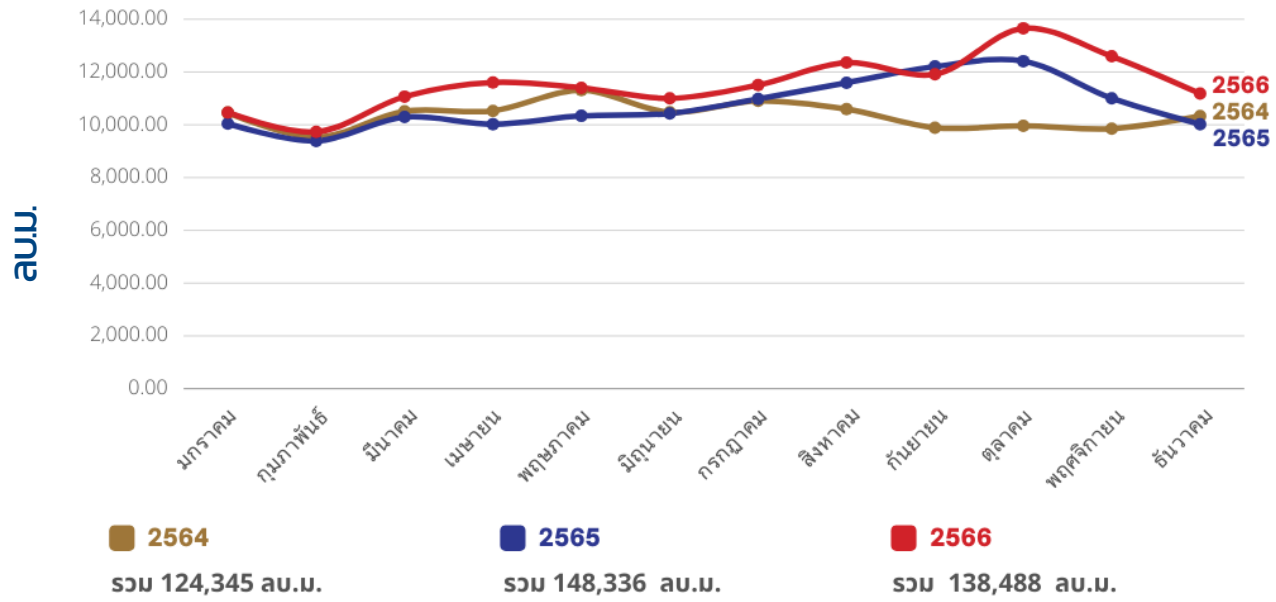
ทรัพยากรน้ำ ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า จึงได้มีการกำหนดเป้าหมายและนโยบายในการบริหารจัดการน้ำภายในองค์กรณ์อย่างมีระบบและเป็นไปตามมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมมาตรฐาน เรื่องกำหนดมาตรฐานระบายน้ำทิ้ง จากอาคารบางประเภทและบางขนาด และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้ คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมและแผนกช่างซ่อมบำรุง เป็นผู้รับผิดชอบให้ดำเนินงานติดตามตรวจสอบ ประเมินผลตามแผนงานการจัดการบริหารน้ำและการบำบัดน้ำเสียที่วางไว้ บริษัทฯ มีระบบการบำบัดน้ำเสียเพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำเสีย ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณะสุขก่อนปล่อยสู่ท่อระบายน้ำสาธารณะ โดยมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วเป็นประจำ ซึ่งค่าพารามิเตอร์ต่างๆ ที่ตรวจวัดมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด พร้อมทั้งมอบหมายให้แผนกช่างซ่อมบำรุงจัดทำแผนระบบน้ำสะอาด ตรวจสอบความพร้อมใช้และการวางแผนบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ของระบบน้ำอย่างสม่ำเสมอ และมีการสำรองอุปกรณ์ที่สำคัญของระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้มีความพร้อมในการใช้งานได้ตลอดเวลา ซึ่งถือเป็นการป้องกันความเสี่ยงเชิงรุก บริษัทฯ ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสำนักงานประกันสังคมตามเงื่อนไขสมาชิกสถานพยาบาลในสังกัดสำนักงานฯ ทุกปีตลอดมาทั้งนี้ บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดได้มาตรฐานปลอดภัยก่อนปล่อยสู่สาธารณะ

เป้าหมาย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและความพยายามที่จะบริหารจัดการใช้น้ำภายในองค์กรณ์อย่างรู้คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายลดปริมาณการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง โดยมีปริมาณการใช้น้ำไม่เกิน 1 ลูกบาศก์เมตรต่อวันนอนผู้ป่วย และตั้งเป้าหมายระยะยาว โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้น้ำ ดังนี้

1. พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกในการใช้น้ำเพื่ออุปโภคอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้น้ำ เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้น้ำ ลดปริมาณน้ำเสียและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
2. นำเอานวัตกรรมหรือเทคโนโลยีหรืออุปกรณ์องค์ความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้น้ำ พร้อมทั้งสนับสนุนให้พนักงานเสนอความคิดเห็นหรือโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำและน้ำเสีย
3. จัดกิจกรรมและโครงการประหยัดน้ำในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผลเป็นประจำทุกปี
4. ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันเนื่องมาจากการบริหารจัดการน้ำ และน้ำเสียจากโรงพยาบาล

ตารางปริมาณการใช้น้ำ



ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการทรัพยากรน้ำ ให้ตรงตามเป้าหมายในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับพลังงานและสิ่งแวดล้อมโดยตั้งเป้าหมายลดการใช้ทรัพยากรน้ำ 2 % ต่อปี

ปลุกสำนึกรักพลังงาน
ปิด - ปรับ - ปลด

ปิดน้ำ
ประหยัดจริง มีใช้ถึงลูกหลาน

ปรับระดับน้ำ
เปิดไว้เท่าที่ใช้อย่างรู้คุณค่า

ปลดความคิด
พึงประหยัดน้ำไว้ มีใช้ตลอดไป

ปิดไฟ
ประหยัดไว้เมื่อไม่ใช้

ปรับระดับ
อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า
ให้เหมาะสมแก่การใช้งาน

ปลดปลั๊กไฟที่ไม่ใช้
ลดการสูญเสียเม็ดเงิน
และพลังงานโดยไม่จำเป็น

มาตรการประหยัดน้ำ

การเปิดก๊อกน้ำในแต่ละครั้ง
ไม่ควรเปิดไปที่ระดับความแรงสูงสุด

ปิดก๊อกน้ำให้สนิท
ทุกครั้งเมื่อเลิกใช้น้ำ

ห้ามทิ้ง
เศษอาหาร กระดาษชำระ ผ้าอนามัย หรือสิ่งอื่นใดลงในชักโครก

การใช้น้ำล้างรถราชการ
ให้ใช้ผ้าชุบน้ำเช็ดทำความสะอาด
*ห้าม*ล้างรถส่วนบุคคลภายในกรม

การรดน้ำต้นไม้
ให้มีการดูแลอย่างต่อเนื่อง
*ห้าม*เปิดน้ำทิ้งไว้

ขอความร่วมมือ
งดทำอาหารในหน่วยงาน

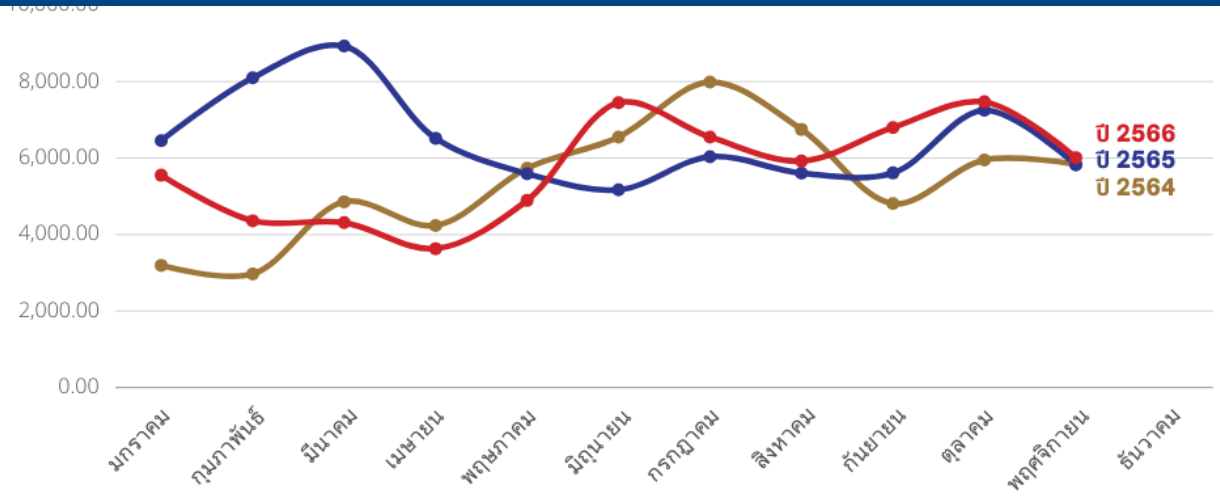
การบำรุงรักษาระบบน้ำ

สำรวจตรวจสอบการชำรุดและรั่วไหลของก๊อกน้ำ และอุปกรณ์สุขภัณฑ์

เมื่อพบเห็นการชำรุดรั่วไหลของน้ำ ให้แจ้งช่างมาดำเนินการทันที ดำเนินการซ่อมอุปกรณ์ที่ชำรุดทันที

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดทำตารางปริมาณการใช้น้ำมัน ดังนี้

ตารางปริมาณการใช้น้ำมัน



ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
รวม 52,271.43 ลิตร	รวม 77,331.94 ลิตร	รวม 68,552.73 ลิตร

การจัดการด้านมูลฝอยของเสีย

บริษัทมีการจัดการมูลฝอยและของเสียในกระบวนการดำเนินธุรกิจ อย่างเป็นระบบตามหลักสุขาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการคัดแยกมูลฝอยตามประเภท จำแนกได้ 4 ประเภท ได้แก่ มูลฝอยทั่วไป มูลฝอยอันตราย มูลฝอยติดเชื้อ และมูลฝอยรีไซเคิล จัดทำแนวปฏิบัติและอบรมบุคลากร เรื่องการแต่งกายขณะปฏิบัติงาน สัมผัส กำจัด จัดเก็บ เส้นทางการเดินทางของขยะมูลฝอย และการปรับปรุงโดยการทำเครื่องบีบอัดขยะในการบีบอัดขยะ เพื่อลดปริมาณขยะที่มีขนาดใหญ่ให้เล็กลง และช่วยลดปริมาณขยะลงได้

บริษัทจัดจ้างบริษัทภายนอกที่ได้รับการรับรองการจัดการมูลฝอย ตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการกำจัดมูลฝอย และมีคณะกรรมการติดตามประเมินผล การกำจัดขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย อย่างสม่ำเสมอและป้องกันไม่ให้การจัดการมูลฝอยไปทำลายสภาพสิ่งแวดล้อม

การจัดการด้านมูลฝอยติดเชื้อ

บริษัทให้ความสำคัญเนื่องจากมูลฝอยติดเชื้อเป็นมูลฝอยที่เกิดจากสถานบริการสาธารณสุข ต้องได้รับการจัดการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มิฉะนั้นจะส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของประชาชน บริษัทได้ตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ และได้กำหนดให้มูลฝอยติดเชื้อต้องนำไปทิ้งลงภาชนะรองรับที่มีสัญลักษณ์หรือเครื่องหมายข้อความที่แสดงชัดเจนว่าเป็นภาชนะที่รองรับมูลฝอยติดเชื้อ และทิ้งลงถุงสีแดงที่ทนทานต่อสารเคมีและการรับน้ำหนัก ไม่รั่วซึม ไม่ฉีกขาดง่าย และมัดปากถุงให้แน่นก่อนทิ้ง กำจัดโดยเตาเผามูลฝอยติดเชื้อที่ได้มาตรฐานการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ และมีตัวแทนคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของบริษัทไปตรวจเตาเผามูลฝอยติดเชื้อตามมาตรฐานการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ

นโยบาย

บริษัทฯ มีการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในโรงพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐานการจัดการขยะและของเสียอันตราย ขยะติดเชื้อกำจัดด้วยวิธีการเผาด้วยเตาเผามูลฝอยทำให้เกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในชั้นบรรยากาศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายในการลดปริมาณการกำจัดขยะและการลดการใช้พลังงานทุกชนิด มีการจัดอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้ และประเมินความเข้าใจเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำหนดแผนการอบรมรายปีอย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่การช่วยลดผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน พร้อมจัดโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) และ Green and Clean Hospitel เพื่อรณรงค์และดำเนินกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดโลกร้อน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งในเรื่องของการจัดการขยะมูลฝอย และการใช้ประโยชน์จากของเสีย การลดการใช้พลังงาน จัดอบรมขยะมูลฝอยติดเชื้อ มีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้พนักงานได้ร่วมกันนำทรัพยากรธรรมชาติเหลือใช้ เช่น เศษผักเหลือใช้ ขวดพลาสติก มาสร้างพื้นที่สีเขียว ปลูกผักสวนครัวแบบง่าย ๆ เพื่อลดประมาณขยะอาหารและขยะพลาสติกในโรงพยาบาล

เป้าหมาย

1.พนักงานตระหนักถึงผลกระทบทางลบของขยะและของเสียที่มีต่อสิ่งแวดล้อม มีสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทิ้งขยะและแยกขยะให้ถูกประเภททั้งในโรงพยาบาลและที่บ้าน เพื่อช่วยลดปริมาณขยะและของเสีย

2.พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการทิ้งขยะให้ถูกประเภท

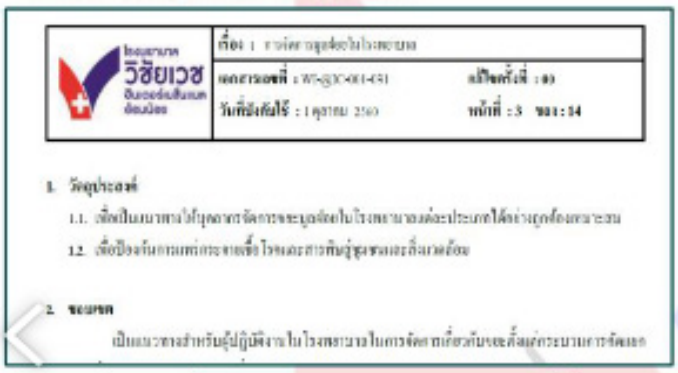
3.จัดโครงการคัดแยกขยะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องทั่วทั้งกลุ่ม

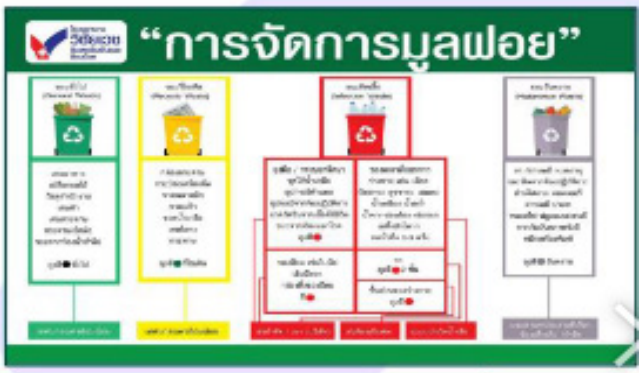
4.ส่งเสริมให้มีการนำวัสดุใช้แล้วนำกลับมาใช้ใหม่

ปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อ

หน่วย : กิโลกรัม

เดือน	ปี 2564			ปี 2565			ปี 2566		
	ขยะทั่วไป	ขยะติดเชื้อ	รีไซเคิล	ขยะทั่วไป	ขยะติดเชื้อ	รีไซเคิล	ขยะทั่วไป	ขยะติดเชื้อ	รีไซเคิล
มกราคม	31,243.90	11,951.18	2,613.70	33,873.50	13,352.55	1,942.10	37,860.70	11,116.10	4,169.40
กุมภาพันธ์	30,236.20	11,508.20	2,681.80	33,531.70	12,757.40	2,812.50	33,887.30	10,259.90	1,959.70
มีนาคม	33,033.10	11,188.80	4,100.30	38,903.10	18,394.95	3,380.90	35,442.10	10,250.90	3,968.90
เมษายน	34,227.30	13,334.60	3,022.60	33,740.80	14,752.60	2,732.90	30,343.60	9,820.20	2,178.80
พฤษภาคม	34,993.00	20,527.88	2,737.40	36,932.20	13,182.60	2,610.00	37,561.70	12,287.60	2,403.20
มิถุนายน	34,272.80	20,271.90	2,626.50	35,833.40	13,769.00	4,464.50	37,058.10	11,265.00	3,760.90
กรกฎาคม	35,227.70	27,694.90	4,125.60	39,851.20	18,455.70	3,268.40	36,023.60	11,511.20	3,412.50
สิงหาคม	40,729.00	30,065.50	2,569.50	41,047.80	20,402.50	4,384.70	37,167.00	11,585.20	3,334.60
กันยายน	42,401.30	23,428.40	3,314.30	39,745.30	16,715.10	3,608.50	38,465.30	11,608.80	3,664.70
ตุลาคม	41,596.81	16,085.80	3,340.50	38,848.20	15,876.76	2,818.70	36,990.51	13,098.30	3,809.30
พฤศจิกายน	39,151.93	14,666.20	2,860.10	42,829.80	16,260.30	3,274.70	39,358.60	12,291.40	2,441.90
ธันวาคม	37,698.60	14,815.30	3,273.10	38,397.00	14,770.90	2,905.90	37,109.00	11,615.80	3,588.20
รวม	**434,811.64**	**215,538.66**	**37,265.40**	**453,534.00**	**188,690.36**	**38,203.80**	**437,267.51**	**136,710.40**	**38,692.10**





การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน บริษัทมีความตั้งใจในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดมลพิษที่จะปล่อยออกสู่อากาศผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยลดก๊าซเรือนกระจก ได้แก่

1. ใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการผลิตไฟฟ้า
2. จัดให้มีการคัดแยกมูลฝอยและรีไซเคิลเพื่อจัดการปัญหามลพิษจากมูลฝอยพลาสติกและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
3. ใช้ถุงกระดาษและถุงผ้าสำหรับใส่ยากลับบ้านแทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดมูลฝอยพลาสติกและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
4. ใช้รถยนต์ไฟฟ้าสำหรับรับส่งผู้ป่วยระหว่างลานจอดรถมายังอาคารใช้บริการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
5. ห้ามให้มีการเผามูลฝอยในทุกพื้นที่ของบริษัท เพื่อลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์รวมทั้งฝุ่นละออง ควัน เขม่าในอากาศ

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทกำหนดนโยบายการพัฒนาด้านต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการปลูกฝังวัฒนธรรม จริยธรรม การรักษาสิ่งแวดล้อม และการตอบแทนสังคมอย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตามปี 2563-2565 ซึ่งมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา2019 หรือ COVID-19 ในประเทศไทยและทั่วโลก บริษัทก็ยังคงดำเนินการจัดการความยั่งยืนในมิติสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยได้ปรับรูปแบบการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรค โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน และผู้ใช้บริการเป็นสำคัญ

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1) เกี่ยวกับพนักงาน

เกี่ยวกับการพัฒนาการการเรียนรู้และการอบรม

ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมและการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยสนับสนุนกระบวนการทำงาน การเรียนรู้ ผ่านระบบออนไลน์ (Online) และระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ซึ่งสามารถประชุมหรือเข้าร่วมอบรม และเรียนรู้ผ่านอุปกรณ์มือถือของพนักงาน โดยพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา ภายใต้ระบบความปลอดภัยของการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท ทั้งนี้ได้จัดทำรูปแบบของการพัฒนาและฝึกอบรมให้มีความหลากหลายและเหมาะสมกับการพัฒนาทักษะในแต่ละสายวิชาชีพ โดยเน้นเพื่อสร้างให้เกิดความเข้าใจในนโยบายและหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและนโยบายสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเสริมทักษะทางด้านดิจิตอล และการพัฒนาตนเอง เพื่อให้พนักงาน ได้ปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

บริษัทฯ ตระหนักอย่างยิ่งถึงความสำคัญของพนักงานหรือบุคคลากรทุกคนของโรงพยาบาลฯ โดยถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญอันมีส่วนในการช่วยผลักดันให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเกิดประสิทธิภาพได้อย่างสูงสุด ดังนั้น บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจทางการแพทย์ การดูแลด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยของพนักงาน ตลอดจนการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการให้ความช่วยเหลือพนักงานในด้านต่างๆ ตัวอย่างเช่น

- นโยบายการรับผู้ประกันตนประกันสังคม ประจำปี 2566
- Up to date Long COVID-19
- โครงการอบรมเพื่อเพิ่มทักษะมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยด้านพฤติกรรม
- โครงการรอบรู้ Product โปรแกรมตรวจสุขภาพ
- โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2566
- ประชุมนโยบายทิศทางการบริหารโรงพยาบาล เพื่อสู้กับวิกฤติเศรษฐกิจ
- โครงการโปรแกรมความเสี่ยงระบบ HRMS
- โครงการการควบคุมและการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)
- การใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์
- การให้ความรู้เรื่อง การจัดทำ Update JD ตามแบบฟอร์มใหม่
- พื้นฐาน 5ส กับการพัฒนาองค์กร
- โครงการอบรมสิทธิการรักษา
- ประชุมหาสาเหตุและแนวทางการป้องกันการเกิดไฟไหม้เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ
- โครงการ คุณเช็ค เราเช็ค Identify ถูกต้อง เกิดความปลอดภัย
- หลักสูตรแผนความปลอดภัย (Code Blue) การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic CPR)
- โครงการ คุณเช็ค เราเช็ค Identify ถูกต้อง เกิดความปลอดภัย
- นโยบาย GREEN & CLEAN HOSPITAL
- การช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS) และการใช้เครื่องช็อตไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ
- การจัดการความเสี่ยงและการใช้ Risk Level
- การจัดทำ Risk Profile, Service Profile
- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม สู่ผู้ประกันตน
- แบคทีเรีย เอชไพโลไร ตัวการก่อมะเร็งกระเพาะอาหาร
- การปฏิบัติการพยาบาลใหม่
- การส่งตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
- การป้องกันเหตุทะเลาะวิวาทในโรงพยาบาล
- วัคซีนไข้หวัดใหญ่ ป้องกันได้จริงหรือ?
- มาตรฐานระบบงานสำคัญในโรงพยาบาล
- SSB ส่วนงานจัดซื้อคลังสินค้า และส่วนงานทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม สู่ผู้ประกันตน
- การใช้ผลิตภัณฑ์ IAGBC,Nexiva,Positive
- พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ
- Knowledge Sharing "Infection Prevention Issues Post-Covid-19
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

• ให้ความรู้หลักการรหัสโรค ICD10,การบันทึกเวชระเบียน ,การตั้งเบิก

• การยืนยันและแก้ไขอุบัติการณ์ในระบบ HRMS

• เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน

• คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

• การใช้งาน Google Application ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์

• ทบทวนแผนภาวะฉุกเฉินการอพยพหนีไฟและอุบัติเหตุหมู่

• การอบรมดับเพลิงเบื้องต้น

• การซ้อมรับอุบัติเหตุหมู่

• การซ้อมอพยพหนีไฟ

• Product Training

• ความรู้ผลิตภัณฑ์ของโรงพยาบาล เพื่อกระตุ้นยอดขาย

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ใช้การฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ควบคู่ไปกับการอบรมแบบ On Site จึงทำให้มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 23.78 ชั่วโมง/คน/ปี สูงกว่าเป้าหมายปกติที่กำหนดไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง/คน/ปี รายละเอียดดังนี้

ปี	ชั่วโมง/คน/ปี
2564	12.32
2565	15.25
2566	23.78

เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บหรือเสียชีวิต รวมถึงดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานและลูกจ้างอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

• กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน ด้วยการตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อพัฒนาโครงสร้างกายภาพ สิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

• จัดอบรมให้ความรู้พนักงานเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

• จัดอบรมการป้องกันการติดเชื้อ และการควบคุมการกระจายเชื้อในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19

• สำรวจและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน การให้บริการต่างๆ ตามนโยบาย ความปลอดภัยของกระทรวงสาธารณสุข

• ประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

• มีการติดป้ายเตือน ป้ายสัญลักษณ์ ป้ายบ่งชี้ในจุดเสี่ยงต่างๆ

• มีการตรวจสุขภาพพนักงานและบุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง

• จัดหาอุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ กำหนดให้มีการตรวจสอบอุปกรณ์ก่อนหลังการใช้งานให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

• มีการทบทวน พัฒนาทักษะการใช้วัสดุและอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างถูกต้องและปลอดภัย

บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานไว้ โดยมีเป้าหมายการเจ็บป่วยของพนักงานอยู่ที่จำนวน 0 คน และการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน 0 ครั้ง

ทั้งนี้ สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปี	ชั่วโมง/คน/ปี
2564	2.72
2565	4.61
2566	0.21

นอกจากนั้นยังมีกิจกรรมที่ให้ความรู้ในเรื่องความปลอดภัย การป้องกันอุบัติเหตุ เช่น มีการซ้อมรับอุบัตเหตุหมู่ มีการอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร นอกจากนั้นยังมีการอบรมให้ความรู้ในการช่วยชีวิตชั้นสูง (ACLS) การใช้เครื่องช็อตไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ

การสร้างวัฒนธรรมในการกำกับดูแลที่ดีและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานในองค์กรโดยเฉพาะการสร้างจรรยาบรรณในการทำงานที่ดีของพนักงาน โดยกำหนด 4 นโยบายหลัก

1.นโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อไม่ให้กระทำ หรือสนับสนุนการกระทำในการใช้อำนาจหน้าที่มิชอบในรูปแบบต่าง ๆ

2.นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการเคารพสิทธิในที่ทำงาน

3.นโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ

4.นโยบายไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์

การส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัล

ทักษะด้านดิจิทัลถือเป็นทักษะที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน และเข้ามามีบทบาทอย่างมากในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน บริษัทได้มีการจัดอบรมพนักงานเพื่อให้ความรู้เพิ่มเติมด้านดิจิทัล เช่น รูปแบบแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ การตอบคำถามผ่านช่องทางออนไลน์ การขยายช่องทางขายสินค้า เป็นต้น

การจ้างงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 1,874 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ประเภท	ชาย	หญิง	รวมจำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566
แพทย์	55	30	85
พยาบาลวิชาชีพ	28	286	314
PN(ผู้ช่วยพยาบาล)	25	171	196
NA(พนักงานผู้ช่วย-การพยาบาล)	20	143	163
นักกายภาพบำบัด	0	15	15
นักเทคนิกการแพทย์	9	38	47
นักรังสีเทคนิก	6	9	15
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก (VIN)	3	5	8
เภสัชกร	5	18	23
นักปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน	2	4	6
นักเวชสถิติ	1	8	9
พนักงานผู้ช่วย-Lab	3	33	36
พนักงานผู้ช่วย-X Ray	6	14	20
พนักงานผู้ช่วย-กายภาพ	0	6	6
พนักงานผู้ช่วย-ทันตแพทย์	1	17	18
พนักงานผู้ช่วย-จัดยา	4	33	37
กลุ่มสนับสนุนทั่วไป(Back Office & Non Clinic)	263	613	876
รวม	431	1,443	1,874

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบาง เช่น การจ้างงานผู้พิการ การต่ออายุงานผู้เกษียณอายุ โดยในปี 2566 มีการจ้างงานผู้พิการทั้งหมด 11 คน และบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา พนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

ความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2566 มีพนักงานลาออกจากงานโดยสมัครใจ (Turn over rate) ร้อยละ 0.73 มีอัตราลดลง คิดเป็นร้อยละ 0.91จากปีก่อน และมีผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร โดยมีเป้าหมายอัตราความผูกพันของพนักงาน เฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ 75 ซึ่งในปี 2566 มีอัตราความผูกพันของพนักงานเท่ากับร้อยละ 81.44 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 0.56

ตัวอย่างโครงการเพื่อสร้างความผูกพันกับพนักงานบริษัท

กิจกรรม Sook Day “HAPPY B-DAY เพราะคุณ..คือคนพิเศษ

กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันเกิด พร้อมรับพร และของขวัญจากผู้บริหาร

กิจกรรมลอยกระทงเดย์ จัดกิจกรรมเนื่องในวันลอยกระทง โดยมีการเปิดโอกาสให้บุคลากร มีการจับจองพื้นที่เพื่อขายสินค้าในวันลอยกระทง

2) เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีนโยบายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กร และสร้างบุคลากรขององค์กรที่มีทัศนคติและความมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างรากฐานขององค์กรที่ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแนวทางของยุทธศาสตร์โลกที่มุ่งเน้นไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้จัดทำแผนและแนวทางในการให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมตลอดจนออกแบบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและเข้าใจนโยบายไปในทิศทางเดียวกัน และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จนได้รับรางวัลเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม อาทิ รางวัล Bangkok Green & Clean Hospital Plus ระดับเงิน Silver ด้านความสำเร็จด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

3) เกี่ยวกับลูกค้า หรือผู้รับบริการ

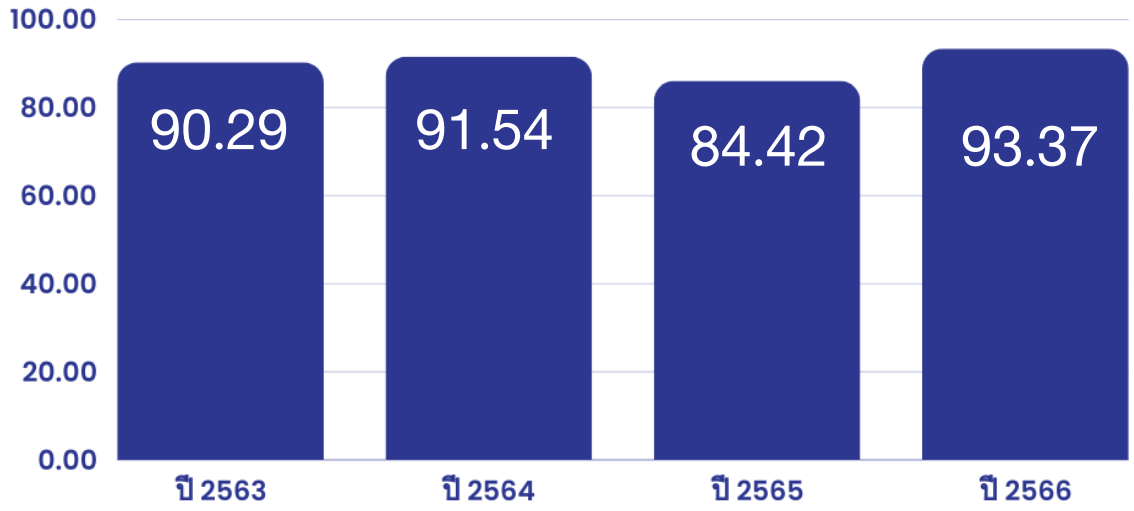
บริษัทฯ ตระหนักว่าผู้รับบริการเป็นปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญประการหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมุ่งหวังที่จะทำให้ผู้รับบริการพอใจด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพสูง และมีความมุ่งหวังที่จะปรับปรุงคุณภาพด้านการรักษาพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการอย่างยุติธรรมในระดับมืออาชีพ โดยถือว่าข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับ และจะไม่ถูกนำมาเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการประเมินมุมมองของผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการดูแลที่สำคัญหลักๆ ของโรงพยาบาล เป็นข้อมูลให้สามารถใช้ในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพของโรงพยาบาล และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการให้บริการที่มุ่งให้ผู้รับบริการเกิดประสบการณ์ที่ดีทุกครั้งในการเข้ารับบริการ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมมีคะแนนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและเห็นได้ชัดเจน

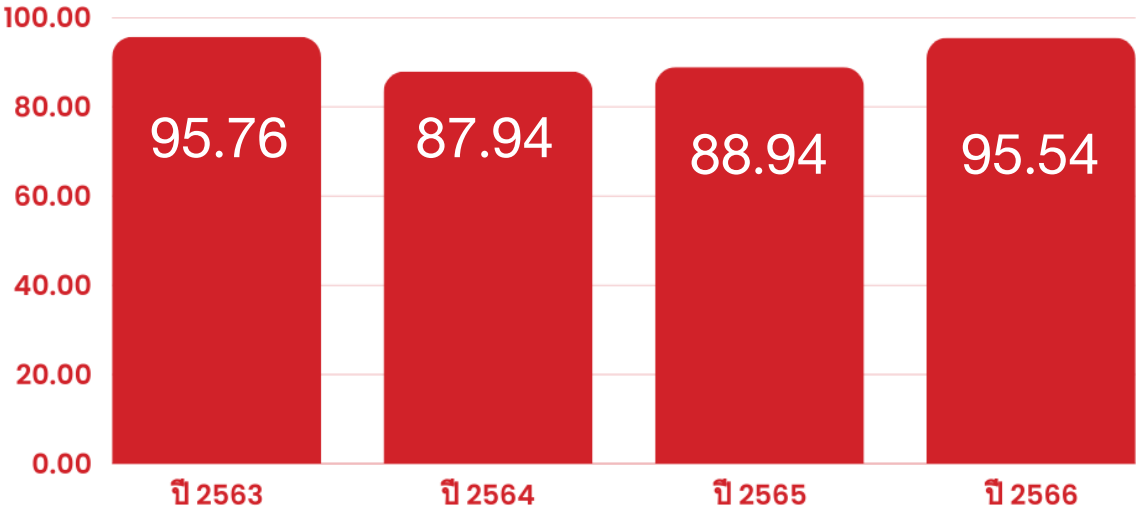
การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจ โดยมีการเก็บข้อมูลในทุกๆ เดือน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงในทุกกระบวนการ โดยจากการประเมินความพึงพอใจภาพรวมของผู้ป่วยใน (IPD) และ ผู้ป่วยนอก (OPD) ระหว่างปี 2563 – 2566 ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

สรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน (IPD) เปรียบเทียบแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2563 – 2566



สรุปผลสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก (OPD) เปรียบเทียบแต่ละปี ตั้งแต่ปี 2563 – 2566



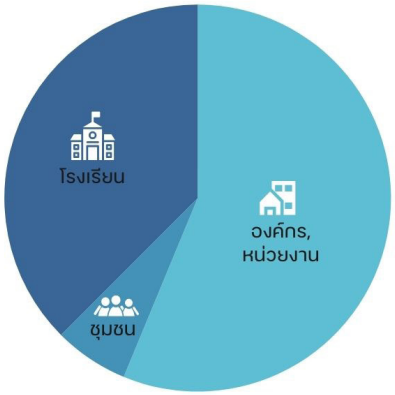
4) ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและมุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่องให้กับชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตชุมชนรอบสถานประกอบการ

นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนหรือกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ โดยผลการดำเนินงานในปี 2566 ที่ผ่านมา ได้แก่

สร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลความรู้ด้านสุขภาพ

การให้ความรู้ผ่านกิจกรรม



15 แห่ง

4 แห่ง

45 แห่ง

ปี 2566 ให้ความรู้ด้านสุขภาพ
รวม : 70 กิจกรรม
จำนวน : 64 แห่ง
ผู้เข้ารับความรู้กว่า : 10,000 ราย

การให้ความรู้ผ่านช่องทางออนไลน์

บทความ ยอดเข้าชม **4,062,628** ราย

อินโฟกราฟิก ยอดเข้าชม **136,111** ราย

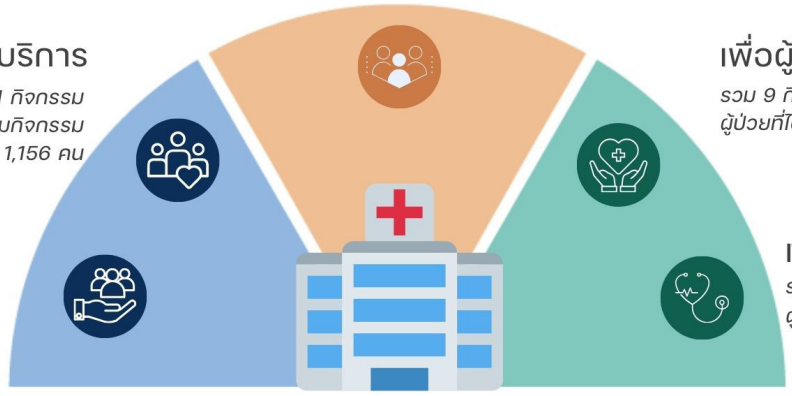
วิดีโอ/คลิปสั้น ยอดเข้าชม **1,949,042** ราย

ปี 2566 มีผู้เข้าชมข้อมูลความรู้สุขภาพรวมกว่า
6,147,781 ราย

ส่งเสริมสุขภาวะและความเป็นอยู่ที่ดี

ส่งเสริมสุขภาพชุมชน

ดำเนินกิจกรรมรวม 64 แห่ง
ผู้ได้รับการช่วยเหลือ 20,000 คน



เพื่อผู้เข้ารับบริการ
รวม 31 กิจกรรม
ผู้เข้ารับบริการที่เข้าร่วมกิจกรรม 1,156 คน

เพื่อบุคลากร
รวม 140 กิจกรรม

เพื่อผู้ป่วย
รวม 9 กิจกรรม
ผู้ป่วยที่ได้รับการช่วยเหลือ 764 คน

เพื่อผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส
รวม 10 กิจกรรม
ผู้ที่ได้รับการช่วยเหลือ 1,200 คน

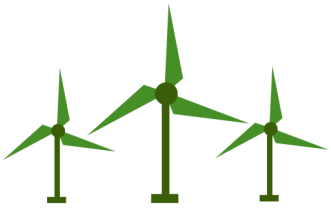
ลดการสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

5R	REUSE	REDUCE	RECYCLE	REFUSE	RENEWABLE
	• นำเศษผ้าเหลือใช้กลับมาใช้เป็นถุงผ้าใส่ยาได้ 24 หลา • ปลูกผักจากเศษผักเหลือใช้กับพื้นสวน • ใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า • เน้นการใช้กระดาษครบ 2 หน้า • ใช้ถุงพลาสติกอย่างคุ้มค่า • ใช้ตลับหมึก ตลับโทนเนอร์แบบเติมได้	• นำระบบ DOCUMENT MANAGEMENT SOFTWAREมาใช้จัดการเอกสาร แปรรูปกระดาษให้เป็นสื่ออิเลกทรอนิกส์ • นำเศษผ้าชำรุดมาทำถุงบรรจุผ้ากันเปื้อน • รณรงค์ลดการใช้ถุงพลาสติกอย่างต่อเนื่อง • เก็บแยกขยะเพื่อนำมาแปรรูป	• บริจาคฝาพลาสติก 90 กก. • บริจาคกล่องนมสร้างบ้าน 300 กก. • บริจาคลูกแม็ก 20 กก. • บริจาคฝาอลูมิเนียม 10 กก. • บริจาคลอตเตอรี่ 10,500 ใบ • บริจาคปฏิทินเก่า 400 เล่ม	• เลือกใช้บรรจุภัณฑ์ที่ย่อยสลายได้ 100% • จัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น กระดาษชำระ กระดาษถ่ายเอกสาร ถ่าน ALKALINE	• โครงการติดตั้งโซล่าร์เซลล์เพื่อลดการใช้พลังงาน • ใช้น้ำจากบ่อบำบัดรดน้ำต้นไม้

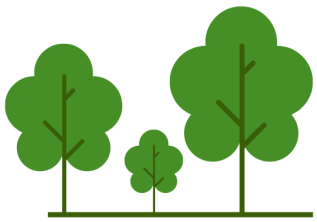
ขยายพื้นที่สีเขียว มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

โครงการปลูกป่าชายเลน ปลูกต้นไม้ไปทั้งสิ้น **100 ต้น** = ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์

เฉลี่ย 1,000 กิโลกรัมต่อปี



ปริมาณการขายคาร์บอนเครดิต
ก.ย.-ธ.ค.66 5,139.29 KG CO2
เทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 428.27 ต้น



ผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

ปฏิบัติตามกฎด้านสิ่งแวดล้อม

กรณีที่ได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม

ผ่านการตรวจสอบประจำปีจากหน่วยงานภายนอก

โดยมีตัวอย่างกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปในปี 2566 ดังนี้

• กิจกรรมพี่ปันความรู้ สอนน้องสร้างฟอนต์ ณ สถานพินิจในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปรานี เพื่อเพิ่มทักษะและสร้างโอกาสสายอาชีพ ให้เยาวชนภายในศูนย์ฝึกหญิงบ้านปรานี

• จัดกิจกรรมทำด้วยมือ ส่งให้ด้วยใจ ปีที่ 2 ณ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ โดย"ทีมสื่อสารองค์กร เพื่อจัดทำ "ผ้าโพกผมสำหรับมอบให้ผู้ป่วยโรคมะเร็ง และมอบให้กับ

1. ผู้ป่วยสถาบันมะเร็งแห่งชาติ
2. ผู้ป่วยคลินิกมะเร็ง รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย จำนวน 250 ชุด

• กิจกรรมโกงกางคนละต้น ปีที่ 2 ศูนย์อนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 2 จัดโดย "บุคลากร กลุ่ม รพ.วิชัยเวชฯ และหน่วยงานภาครัฐ "ปลูกต้นโกงกางเพิ่มขึ้น จำนวน 100 ต้น สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ได้เฉลี่ย 1,000 กิโลกรัม/ปี "

• Share the Love.... สุขภาพดี มีความหวัง ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสมุทรสาคร โดย"กลุ่ม รพ. วิชัยเวชฯ ร่วมกับ บริษัท ศรีนานาพร มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ไพบูลย์ โปรดักส์ จำกัด ร่วมบริจาค ผ้าห่มนาโน ของอุปโภค บริโภค และของใช้"

• กิจกรรม พี่ปันความรู้ สอนน้องสร้างเอฟเฟค ณ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนสิรินธร ตำบลคลองโยง เพื่อเพิ่มทักษะและสร้างโอกาสสายอาชีพ ให้เยาวชนในศูนย์สิรินธร จำนวน 22 คน

5) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการให้บริการสุขภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม” ที่ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร (Stakeholders) อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเคียงคู่กับการแสดงความรับผิดชอบและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะองค์กรที่ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมาย

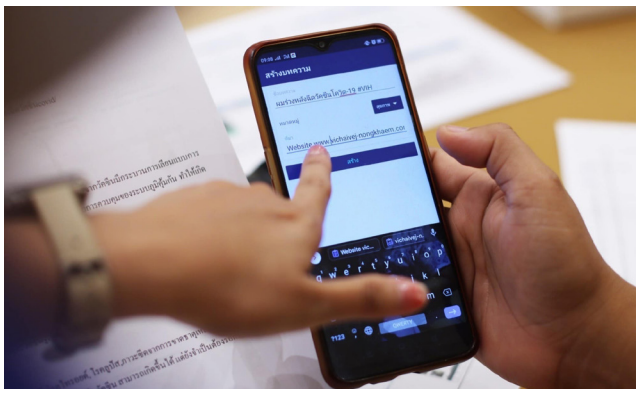
1. สร้างความสุข และสร้างโอกาสให้กับชุมชนและสังคม
2. สร้างสังคมที่ใส่ใจ ห่วงใยทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. สร้างพื้นฐานสังคมที่ดีจากการแบ่งปัน สร้างโอกาสจากการเรียนรู้ เพื่อสร้างประโยชน์อย่างยั่งยืนให้กับสังคมโดยรวม

โดยแบ่งรูปแบบกิจกรรมครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบไปด้วย

• สุขภาพดี..พี่ห่วงน้อง ณ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครปฐม เพื่อเพิ่มความรู้การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานสำหรับประชาชนทั่วไป ให้แก่เยาวชน และเจ้าหน้าที่ในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครปฐม

• เย็บถุงผ้าจากเศษผ้าห้องผ่าตัด ลดขยะ ช่วยโลก ณ ห้องยา โรงพยาบาลกำแพงแสน จ.นครปฐม ผลิตถุงผ้าใส่ยาจำนวน 40 ใบ ช่วยลดขยะจากเศษผ้าเหลือใช้ มากกว่า 8 หลา

• กิจกรรมจิตอาสาชวนชาว VIH อ่านเพื่อผู้พิการทางสายตาผ่านแอพพลิเคชั่น Read for the blind" หนังสือเสียงเกี่ยวกับสุขภาพ จำนวน 23 เรื่อง



• กิจกรรม ขอฝานะคะ ณ ชุมชนบางหญ้าแพรก (กลุ่มกับดักขยะทะเล) จังหวัดสมุทรสาคร โดยบุคลากร รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ผู้เข้ารับบริการ และประชาชนทั่วไป เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับขยะจากฝาพลาสติก มากกว่า 50 กิโลกรัม

• พี่ช้างจับมือ จัดทำอุปกรณ์บริหารมือสำหรับผู้ป่วยกล้ามเนื้ออ่อนแรง และผู้สูงอายุ จำนวน 29 ชิ้น ให้แก่ชุมชนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางยาง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร

• กิจกรรม Green Shelter (หลังคาเขียว) ร่วมกับบิ๊กซีเอ็กซ์ตร้าเพชรเกษม ผู้เข้ารับบริการ และประชาชนทั่วไป สะสมกล่องเครื่องดื่มสำหรับรีไซเคิลเป็นวัสดุก่อสร้างช่วยสร้างบ้าน เพื่อมอบให้กับประชาชนที่ประสบปัญหาด้านที่อยู่อาศัย จำนวนกว่า 200 กิโลกรัม

• VIH ส่งต่อไส้ลูกแม็ก บริจาคลูกแม็ก จำนวนกว่า 18 กิโลกรัม เพื่อผู้พิการ สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล

• โครงการสร้างก้าวใหม่ส่งต่อฝา เพื่อทำขาเทียม ณ สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล บุคลากร

• ลอตเตอรี่รีไซเคิล สร้างอาชีพ สร้างบุญ เพื่อสร้างโอกาสสายอาชีพ และสร้างรายได้จากกระดาษลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัลมากกว่า 6,500 ใบ ณ ศูนย์สาธารณะสงเคราะห์เด็กพิเศษวัดห้วยหมู

• กิจกรรมปฏิทินเก่า เราขอ ณ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดินแดง อาคารสำนักการโยธา และอาคารสำนักการระบายน้ำ โดยบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อผลิตสื่ออักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา จำนวนกว่า 300 ฉบับ

• GREEN & CLEAN community development network "มอบ HAND INJURY ให้ผู้ผู้ป่วยที่กล้ามเนื้ออ่อนแรง ร่วมกันประดิษฐ์ท่อพีวีซี เพื่อติดตั้งให้แก่ผู้ป่วยติดเตียงตามชุมชน จำนวน 5 ครัวเรือน" ณ ชุมชนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางยาง อ.กระทุ่มแบน จ. สมุทรสาคร

• กิจกรรมการให้ความรู้ให้กับโรงเรียนและบริษัท ต่าง ๆ เช่น การอบรมความรู้ด้าน CPR การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ความรู้ด้านสุขภาพการป้องกันโรค เป็นต้น

• วัคซีนสร้างสุข ณ ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปรานี เยาวชน และเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปรานี ได้รับการฉีดวัคซีนไฟเซอร์ Pfizer จำนวน 54 คน

• กิจกรรม "ตรวจสุขภาพ โครงการ ศูนย์หัวใจวิชัยเวช สัญจร “คนไทยหัวใจยิ้มได้” โรงพยาบาลห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี / โรงพยาบาลบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี / โรงพยาบาลเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี

• จัดทำกระทงให้ผู้ป่วย Happy Society กิจกรรมประกวดกระทง และทำกระทงให้กับผู้ป่วย

• โครงการขยะกำพร้า จัดกิจกรรมเพื่อร่วมกันคัดแยกขยะกำพร้า ส่งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล

• โครงการแว่นตาเอื้ออาทร Happy Society จัดบูธตัดแว่นตาราคาประหยัด สำหรับพนักงานและผู้มารับบริการ

• กิจกรรมส่งรักให้แม่ Happy Heart จัดบูธ ประดิษฐ์ พวงมาลัย/เพนท์ใบโฮย่า/ทำเทียนเจล ให้แม่ สำหรับพนักงานและผู้มารับบริการ

• ตลาดนัดวิชัยเวช Happy money เปิดตลาดนัดเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้กับพนักงาน และบุคคลภายนอกเข้ามาจำหน่ายสินค้า

• จัดกิจกรรมฝึกซ้อมแผนอพยพหนีไฟให้กับองค์กรภายนอก

สรุปภาพรวมผลการดำเนินการที่ผ่านมา

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจให้บริการรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วย โดยรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลของบริษัทฯ แบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่ รายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไป (Non-Capitation) และรายได้จากโครงการภาครัฐ (Capitation) โดยมีรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไปเป็นหลัก

ภาพรวมในปี 2566 สถานการณ์ COVID-19 คลี่คลายลงไปอย่างมาก หากพิจารณาเฉพาะรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไป ที่ไม่รวมรายได้ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาโรค COVID-19 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไปจากการกลับเข้ามารักษาพยาบาลภาคปกติเพิ่มขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการให้บริการผู้ป่วยทั่วไป มีนโยบายเพิ่มศักยภาพในการให้บริการรักษาพยาบาล โดยได้ปรับปรุงและเพิ่มพื้นที่การให้บริการผู้ป่วยทั่วไป รวมทั้งขยายขอบเขตการรักษาโรคเฉพาะทางและเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์เพิ่มเติม เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยทั่วไปที่เพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,733.89	3,645.90	(912.02)	(25.01)
รายได้อื่น	29.31	15.88	13.43	84.57
รวมรายได้	**2,763.20**	**3,661.78**	**(898.58)**	**(24.54)**
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	2,062.49	2,361.70	(299.21)	(12.67)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	72.66	133.18	(60.52)	(45.44)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	264.16	283.95	(19.79)	(6.97)
รวมค่าใช้จ่าย	**2,399.31**	**2,778.83**	**(379.52)**	**(13.66)**
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**363.89**	**882.95**	**(519.06)**	**(58.79)**
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	9.89	11.01	(1.12)	(10.17)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**354.00**	**871.94**	**(517.94)**	**(59.40)**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	69.16	172.70	(103.54)	(59.95)
กำไรสุทธิ	**284.84**	**699.24**	**(414.40)**	**(59.26)**
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก (ล้านหุ้น)	570.67	570.67	-	-
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	5.32	5.27	0.05	0.95
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.50	1.22	(0.72)	(59.02)

ตารางที่ 1

(ล้านบาท)	สำหรับงวด 12 เดือน		
	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,733.89	3,645.90	-25.01%
รวมรายได้	2,763.20	3,661.78	-24.54%
กำไรสุทธิ	284.84	699.24	-59.26%
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	283.86	696.60	-59.25%

ตารางที่ 2

(ล้านบาท)	สำหรับงวด 6 เดือน (ม.ค. - มิ.ย.)		
	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,232.09	2,221.74	-44.54%
รวมรายได้	1,247.69	2,230.21	-44.05%
กำไรสุทธิ	98.80	545.23	-81.88%
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	98.45	543.24	-81.88%

ตารางที่ 3

(ล้านบาท)	สำหรับงวด 6 เดือน (ก.ค. - ธ.ค.)		
	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,501.80	1,424.16	5.45%
รวมรายได้	1,515.51	1,431.57	5.86%
กำไรสุทธิ	186.04	154.01	20.79%
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	185.41	153.36	20.89%

จากตาราง 1 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 284.84 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 414.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 59.26 และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทรวม ทั้งสิ้น 283.86 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 412.74 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 59.25 มีสาเหตุหลักมาจาก บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายได้จากกิจการโรงพยาบาล จำนวน 2,733.89 ล้านบาท ลดลง จากปี 2565 จำนวน 912.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.01 เนื่องจากภาพรวมในปี 2565 มีรายได้จากสถานการณ์ COVID-19 อย่างไรก็ตาม หากพิจารณาเฉพาะรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไป ที่ไม่รวมรายได้ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาโรค COVID-19 ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยทั่วไป เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.13 จากการกลับเข้ามารักษาพยาบาลภาคปกติ

จากตาราง 2 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวม ไตรมาส 1 และ ไตรมาส 2 สำหรับงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ จำนวน 98.80 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 446.43 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81.88 และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จำนวน 98.45 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 444.79 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81.88 มีสาเหตุหลักมาจาก บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวม ไตรมาส 1 และ ไตรมาส 2 สำหรับงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566 มีรายได้จากกิจการโรงพยาบาล 1,232.09 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 989.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.54 เนื่องจาก ครึ่งปีแรกของปี 2565 มีรายได้จากสถานการณ์ COVID - 19 ซึ่งในปี 2566 รายได้จากกลุ่มลูกค้า Covid – 19 ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ผลประกอบการลดลง

แต่ในขณะเดียวกัน จากตาราง 3 ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวม ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4 สำหรับงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ จำนวน 186.04 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 32.03 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.79 และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทรวม ทั้งสิ้น 185.41 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 32.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.89 มีสาเหตุหลักมาจาก บริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามงบการเงินรวม ไตรมาส 3 และ ไตรมาส 4 สำหรับงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีรายได้จากกิจการโรงพยาบาล 1,501.80 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน จำนวน 77.64 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.45 เนื่องจากครึ่งปีหลังของปี 2565 ไม่มีรายได้จากสถานการณ์ COVID - 19 จึงทำให้เห็นว่าสถานการณ์เริ่มกลับสู่ภาวะปกติ กลุ่มลูกค้าทั่วไปเพิ่มมากขึ้น

ปัจจุบันสถานการณ์ของโรค COVID-19 คลี่คลายและมีแนวโน้มดีขึ้นทั่วโลก ประชาชนสามารถใช้ชีวิตประจำวันได้ตามปกติ บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีแผนเตรียมความพร้อมเพื่อขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป ปรับปรุงพื้นที่การให้บริการเพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มผู้รับบริการในโรคอื่นๆ (กลุ่ม Non COVID-19) ชดเชยรายได้จากกลุ่ม COVID-19

บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปี 2566

วิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ (งบการเงินรวม)	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	671.40	1,284.21	(612.81)	(47.72)
อัตรากำไรขั้นต้น	24.56	35.22	-	(10.66)
EBITDA	539.30	1,053.05	(513.75)	(48.79)
อัตรากำไร EBITDA	19.52	28.76	-	(9.23)
อัตรากำไรสุทธิ	10.27	19.02	-	(8.75)

จากตารางข้างต้น EBITDA ลดลงจาก 1,053.05 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 539.30 ล้านบาทในปี 2566 หรือลดลงร้อยละ 48.79 ส่งผลให้อัตรากำไร EBITDA ลดลงจากร้อยละ 28.76 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 19.52 ในปี 2566 และอัตรากำไรสุทธิลดลงจากร้อยละ 19.02 ในปี 2565 เป็นร้อยละ 10.27 ในปี 2566

วิเคราะห์ฐานะการเงินรวม

รายการ (งบการเงินรวม)	ปี 2566	ปี 2565	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	3,618.93	3,707.67	(88.74)	(2.39)
หนี้สินรวม	582.26	699.59	(117.33)	(16.77)
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	3,029.07	3,001.15	27.92	0.93
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	3,036.67	3,008.08	28.59	0.95

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีสินทรัพย์รวม 3,618.93 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 88.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.39 สาเหตุจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลง 240.64 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวน 582.26 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 117.33 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.77 อันเนื่องมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ลดลง 20.10 ล้านบาท ภาษีเงินได้ค้างจ่าย ลดลง 32.47 ล้านบาท ส่วนของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ลดลง 67.33 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวม มีจำนวน 3,029.07 ล้านบาท เพิ่มขึ้น จากปี 2565 จำนวน 27.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.93 จากกำไรสุทธิของปี 2566

การบริหารสภาพคล่องและเงินทุน

วิเคราะห์กระแสเงินสด

รายการ (งบการเงินรวม)	ปี 2566	ปี 2565
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	383.59	940.13
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(281.39)	(639.72)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(342.83)	(422.42)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(240.64)	(122.02)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,063.01	1,185.02
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	822.37	1,063.01

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ จำนวน 240.64 ล้านบาท โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิยกมา ณ วันต้นงวดจำนวน 1,063.01 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายงวดคงเหลือเท่ากับ 822.37 ล้านบาท รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 383.59 ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากกำไรของปี 2566 ส่วนกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจการลงทุน จำนวน 281.39 ล้านบาท เกิดจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 342.83 ล้านบาท เกิดจากการจ่ายเงินปันผล และชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ (งบการเงินรวม)	2566	2565
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	9.93	24.04
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.75	1.00
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	22.41	49.16
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	9.41	24.92
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)		
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.05	3.01
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	2.89	2.87
การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Assets and Liabilities Management)		
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	60.56	55.27
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	10.47	9.47
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน)	64.68	66.30
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)		
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	36.80	80.18
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.19	0.23

อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ลดลงจาก 24.04 ในปี 2565 เป็น 9.93 ในปี 2566 และ ลดลงจาก 24.92 ในปี 2565 เป็น 9.41 ในปี 2566 จากผลประกอบการโรงพยาบาลที่ลดลง เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 เริ่มผ่อนคลาย

อัตราส่วนสภาพคล่อง เพิ่มขึ้นจาก 3.01 ในปี 2565 เป็น 3.05 ในปี 2566 อันเนื่องมาจากการนำเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดบางส่วนไปชำระเจ้าหนี้การค้าและชำระภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เพิ่มขึ้นจาก 55.27 วัน และ 9.47 วัน ในปี 2565 เป็น 60.56 วัน และ 10.47 วัน ในปี 2566 ตามลำดับ , ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย ลดลงจาก 66.30 วัน ในปี 2565 เป็น 64.68 วัน ในปี 2566

อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย ลดลงจาก 80.18 เท่า ในปี 2565 เป็น 36.80 เท่า ในปี 2566เนื่องจากบริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานลดลงจากปี 2565 ในขณะที่ดอกเบี้ยจ่ายก็ลดลงเช่นกัน และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจาก 0.23 เท่า ในปี 2565 เป็น 0.19 เท่าในปี 2566 ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินการจัดการควบคุม โครงสร้างทางการเงินอย่างรัดกุม

นโยบายในการกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit term)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายในการพิจารณาการให้สินเชื่อตามประเภทกลุ่มลูกค้า โดยแยกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

1.กลุ่มลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทเอกชน กำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 60 วัน

2.กลุ่มลูกค้าหน่วยงานราชการ

2.1 สำนักงานประกันสังคม,สำนักงานประกันสุขภาพ,กรมบัญชีกลาง มีกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 180 วัน

2.2 ส่วนราชการอื่นๆ นอกเหนือจากข้อ 2.1 มีกำหนดระยะเวลาการให้สินเชื่อ 120 วัน

แนวโน้มในอนาคต

ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

1.สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 คลี่คลายและมีแนวโน้มดีขึ้นทั่วโลก ประชาชนสามารถใช้ชีวิตประจำวันได้ตามปกติ รวมถึงการเปิดพรมแดนระหว่างประเทศให้สามารถเดินทางเพื่อการท่องเที่ยวและดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศได้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มผู้รับบริการในโรคอื่นๆ (กลุ่ม Non Covid – 19)

2. นโยบายภาครัฐ และการเปลี่ยนแปลงของอัตราเหมาจ่ายต่อคนตามโครงการสุขภาพของภาครัฐ จะส่งผลกับรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้

- โครงการตรวจสุขภาพประจำปีผู้ประกันตนประกันสังคม ประกาศใช้ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประกันตนทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยผู้ประกันตนต้องรับบริการในโรงพยาบาลตามสิทธิที่ผู้ประกันตนเลือกไว้ โดยสามารถเข้าตรวจสุขภาพพื้นฐานได้ อาทิ ตรวจเลือด ตรวจปัสสาวะ ตรวจการทำงานของไต เพื่อค้นหาความเสี่ยง ภาวะผิดปกติ หรือโรค ซึ่งหากพบความผิดปกติจะได้รับการบำบัดรักษาตั้งแต่ระยะแรกตามรายการ และหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการแพทย์กำหนด
- โครงการประกันสังคมผู้ประกันตนทำฟัน กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และฝ่าฟันคุด 900 บาทต่อคนต่อปี โดยสามารถขอรับบริการในคลินิก หรือสถานพยาบาลเอกชน หรือสถานพยาบาลของรัฐตามความสะดวกของผู้ประกันตน ซึ่งไม่ต้องสำรองจ่ายเงิน
- โครงการประกันสังคมผู้ประกันตน กรณีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ประกาศใช้ 15 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป โดยให้ผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กรณีวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดปีละ 1 ครั้ง โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ถึง 31 สิงหาคม ของทุกปี และได้มีการขยายเวลาจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- โครงการประกันสังคม ซึ่งประกอบด้วยค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย และค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่าย หรือการจ่ายเพิ่มกรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง รวมทั้งอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามภาระเสี่ยง และอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการใช้บริการ โดย ในปี 2564-2566 รูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เป็นการเหมาจ่ายรายหัวตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตราค่ารักษาโรคทั่วไป 1,640 บาท ภาระเสี่ยง 453 บาท และในช่วงเดือน พฤษภาคม 2566 ได้ปรับอัตราการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เป็นการเหมาจ่ายรายหัวตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตราค่ารักษาโรคทั่วไป 1,808 บาท รวมถึงการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ที่มีค่าสัมพันธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : Adj Rw) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ที่ผ่านมาค่าบริการทางการแพทย์ตามโครงการประกันสังคมจะมีการพิจารณาปรับเพิ่มทุกๆ 2 – 3 ปี โดยขึ้นอยู่กับอัตราการใช้บริการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการ
- โครงการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตโรคโควิด19 (UCEP COVID 19) เปิดให้สถานบริการเอกชนตรวจคัดกรองและตรวจทางห้องปฏิบัติการเพื่อยืนยันการติดเชื้อ COVID-19 โดยเป็นห้องปฏิบัติการเครือข่ายที่ผ่านการทดสอบความชำนาญทางห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ กรณีพบผู้ป่วยผลเป็นบวก (Positive) หากสถานบริการเอกชน มีศักยภาพในการดูแลรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 ควรรับผู้ป่วยไว้รักษาให้พ้นอันตราย

ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยไม่มีเงื่อนไขการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วย ทั้งนี้เงื่อนไขการจ่ายเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติโดยในปี 2566 โรงพยาบาลไม่มีรายได้ดังกล่าวแล้ว

3. กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ เพื่อขยายฐานลูกค้าต่างชาติในประเทศต่างๆ ผ่านเครือข่ายตัวแทนและพันธมิตรธุรกิจในต่างประเทศ อีกทั้งเริ่มมีการเตรียมความพร้อมในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ เช่น การคัดสรรพนักงานที่มีความรู้ทางด้านภาษาเพื่อฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายจำนวนลูกค้าของกลุ่มลูกค้าต่างประเทศนั้น อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ ซึ่งส่งผลต่ออัตราการทำกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

4. การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ที่มุ่งเน้นรายได้จากลูกค้าทั่วไปมากขึ้น รวมถึงการขยายธุรกิจจากภายใน และการร่วมทุนกับพันธมิตรในการขยายสาขาโรงพยาบาล

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแผนการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเพิ่มจำนวนลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่าบริการตามการรักษาจริง เช่น กลุ่มลูกค้าบริษัทประกันภัย, ประกันชีวิต และกลุ่มลูกค้าทั่วไป เป็นต้น และการวางนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสมกับเป้าหมายดังกล่าว รวมถึงการสร้างสัมพันธ์อันดีกับตัวแทนประกันบริษัทต่างๆ เพื่อสร้างเครือข่าย รวมถึงความเชื่อมั่นของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

5. ความต้องการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

แนวโน้มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนในระยะยาวยังสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง จากการมีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น การเพิ่มขึ้นของรายได้ต่อหัวของประชากร โดยเฉพาะในพื้นที่ต่างจังหวัด การที่ประชาชนให้ความสำคัญกับการรักษาสุขภาพเพื่ออายุที่ยืนยาวอย่างมีคุณภาพ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยเชิงบวกจากความต้องการการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยต่างชาติที่เข้ามารักษาสุขภาพในไทย (Medical Tourism) จากความคุ้มค่าของราคาค่ารักษาพยาบาลและคุณภาพการรักษาพยาบาลที่ดี

ปัจจัยต่างๆ ข้างต้น เป็นปัจจัยสนับสนุนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีการเพิ่มศักยภาพในการรักษาพยาบาล การขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ การเพิ่มคลินิค การรักษาพยาบาลให้ครอบคลุมทุกโรค การเปิดให้บริการ 24 ชั่วโมง เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าในอนาคต เพื่อส่งผลต่อสัดส่วนของผู้รับบริการในโรคอื่นๆ กลุ่ม Non Covid – 19 ให้ขึ้นมาชดเชยรายได้จากกลุ่ม Covid - 19 ที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

การยกระดับการให้บริการทางการแพทย์ในโรงพยาบาลแห่งเดิมและปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ

1) การขยายปรับปรุงพื้นที่โรงพยาบาล เพื่อยกระดับการให้บริการตามแผนการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเพิ่มจำนวนลูกค้าทั่วไป โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีโครงการปรับปรุงพื้นที่โรงพยาบาล เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วย

- การปรับปรุงพื้นที่โซนลูกค้าทั่วไป (ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน) ที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย ให้สวยงามและทันสมัย เพื่อดึงดูดผู้ป่วยทั่วไปให้เข้ามาใช้บริการเพิ่มขึ้น
- โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย มีการเพิ่มตึกเพื่อขยายพื้นที่ให้บริการสำหรับคลินิกพิเศษฯ อาทิ ศูนย์จักษุ ศูนย์ไตเทียม เป็นต้น

2) การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาพยาบาล โดยการเพิ่มเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการผู้ป่วย สามารถตรวจวินิจฉัยโรคได้อย่างตรงจุด

3) การเพิ่มศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง ขยายศักยภาพในการให้บริการรักษาโรคเฉพาะทาง โรคยากซับซ้อน

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792	**วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด**	1 มีนาคม 2554
โทรสาร	(+662) 431-1404	**วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์**	9 พฤษภาคม 2555
Website	www.vichaivej.com	**ทุนจดทะเบียน**	570,666,666 บาท
Email	bod@vichaivej.com	**ทุนชำระแล้ว**	570,665,433 บาท
จำนวนเตียง	196 เตียง	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 570,665,433 หุ้น
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 1 บาท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999	**ทุนจดทะเบียน**	150,000,000 บาท
โทรสาร	(+662) 421-1784	**ทุนชำระแล้ว**	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 30,000,000 หุ้น
Email	nongkhaem@vichaivej.com	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท
จำนวนเตียง	118 เตียง	**บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น**	99.43%
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130		

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สี่แยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6	**ทุนจดทะเบียน**	99,200,000 บาท
โทรสาร	(+6634) 410-710	**ทุนชำระแล้ว**	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 19,840,000 หุ้น
Email	samutsakhon@vichaivej.com	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท
จำนวนเตียง	120 เตียง	**บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น**	99.56%
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778		

บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิค จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60		
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	**ทุนจดทะเบียน**	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	**ทุนชำระแล้ว**	9,000,000 บาท
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 90,000 หุ้น
จำนวนเตียง	49 เตียง	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 100 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687	**บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น**	100.00%

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703-04		
โทรสาร	(+662) 431-1404	**ทุนจดทะเบียน**	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	**ทุนชำระแล้ว**	100,000 บาท
Email	teacher@srivichai.ac.th	**แบ่งเป็นหุ้นสามัญ**	จำนวน 20,000 หุ้น
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	**มูลค่าที่ตราไว้**	หุ้นละ 5 บาท
		บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์	**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด** อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991
ผู้สอบบัญชี	**บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด** ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777 โทรสาร 02-264-0789-90
ที่ปรึกษาทางกฎหมาย	**คุณสุรินทร์ สู่สวัสดิ์** สำนักงานทนายความสุรินทร์ สู่สวัสดิ์และเพื่อน 27 ซอยตากสิน 13 แขวง บุคคโล เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

5.4 บริษัทมีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพียงแห่งเดียว

5.5 บริษัทไม่มีการดำเนินการออกตราสารหนี้ ในปี 2566

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด และได้นำหลักปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแนวปฏิบัติจากนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ มาปรับใช้เพิ่มเติม โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทให้ได้มากที่สุด และกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลัก คือ

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ได้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท โดยสาระสำคัญที่ปรับปรุง ได้แก่ การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส รวมถึงการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนนั้น บริษัทฯ พบว่ายังมีแนวปฏิบัติบางข้อที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นควรยังไม่ให้นำมาปรับใช้เนื่องจากยังเห็นว่าไม่เหมาะสมกับบริบทของบริษัท และเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความละเอียดซับซ้อน เห็นควรชะลอการปฏิบัติไว้ก่อน โดยได้บันทึกเหตุผลไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการ ประกอบกับบริษัทได้มีกำหนดมาตรการและแนวทางในการกำกับดูแลด้วยวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องนั้น ๆ ไว้แล้ว

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการทบทวนเป็นระยะ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ช่วยกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงดูแลเรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขหลักการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งหมวดหมู่เนื้อหาให้ชัดเจน ครอบคลุมหลักการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ และบริษัทฯ ได้ทำการเผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.vichaivej.com ในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 หมวดหลัก ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1.1 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตน โดยครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย อันได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการรับส่วนแบ่งเงินปันผล สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี กำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยพื้นฐาน ของบริษัทฯ อันได้แก่ การแก้ไขข้อบังคับบริษัทฯ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

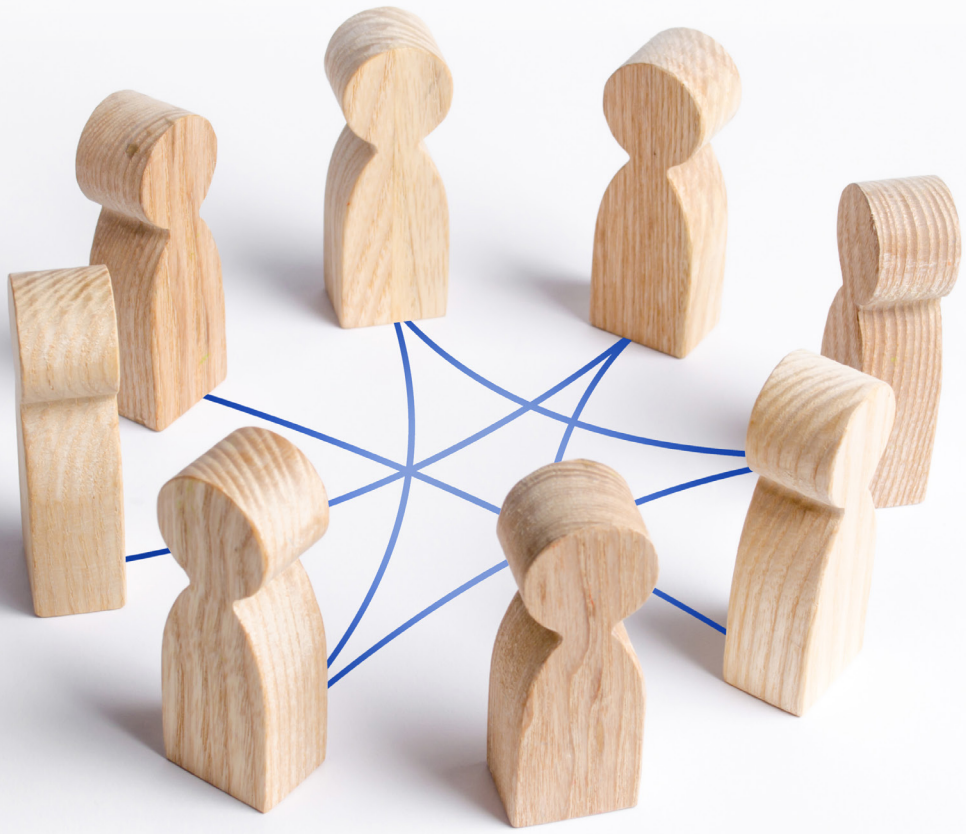
1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

คณะกรรมการมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ภายในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีการชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการลงทะเบียนและเอกสารที่ใช้ในการลงทะเบียนสำหรับผู้ถือหุ้นในแต่ละประเภท รวมถึงกำหนดให้ใช้หนังสือมอบฉันทะได้ ทั้ง 3 แบบ คือ แบบ ก, แบบ ข และแบบ ค พร้อมจัดให้มีช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมฯ ภายในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้ล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุมฯ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 24 มีนาคม 2566

1.2.1 การดำเนินการก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงการส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และได้เปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างทั่วถึง ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565 และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว พบว่า ไม่มี ผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ หรือเสนอชื่อบุคคล หรือส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุม
- บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการ ถึงกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าประชุมและรับเงินปันผล วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น และการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีภายในวันที่มีการประชุมคณะกรรมการผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 พร้อมกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ในวันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 9.00 น. โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 และสิทธิรับเงินปันผล ในวันที่ 13 มีนาคม 2566
- บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีรายละเอียดครบถ้วน รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวกับ วัน / เวลา / สถานที่ประชุม ระเบียบวาระการประชุมแยกเป็นแต่ละวาระพร้อมระบุถึง เหตุผลประกอบ ความเห็นคณะกรรมการ และประเด็นที่ใช้ในการพิจารณา พร้อมหนังสือมอบฉันทะทุกแบบตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติในแต่ละวาระการประชุม
- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 และเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 นับเป็น 28 วันก่อนวันประชุม และบริษัทฯ มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2566 นับเป็น 22 วันก่อนวันประชุมซึ่งมากกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งให้มีการลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกัน 3 วัน ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันก่อนการประชุม



1.2.2 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ 21 เมษายน 2566 ตั้งแต่เวลา 9.00 น. ถึง 12.00 น. ณ ห้องประชุมวิชัยเวช (อาคาร 5 ชั้น 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย เลขที่ 74/5 หมู่ 4 ถนน เพชรเกษม อำเภอ กระทุ่มแบน จังหวัด สมุทรสาคร สถานที่สะดวกต่อการเดินทางเข้าร่วมประชุมด้วยระบบขนส่งสาธารณะ และเวลาในการประชุมที่เหมาะสม มีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะ รวมจำนวน 60 ราย นับเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 430,618,218 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 75.46 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด และไม่มีการเพิ่มวาระในที่ประชุม และไม่มีผู้ถือหุ้นใดเสนอระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้า
- ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นหุ้นทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุม ฝ่ายเลขานุการบริษัทจะแนะนำคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะอนุกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางการเงินที่ปรึกษาทางกฎหมาย และตัวแทนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ให้ผู้ถือหุ้นทราบ ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้น บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในวันศุกร์ที่ 21 เมษายน 2566 ทันที อีกทั้ง บริษัทฯ มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2566
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือ กรรมการอิสระ เพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทน โดยผู้ถือหุ้นสามารถเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ก., ข. หรือ ค. (สำหรับ Custodian) ตามรูปแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากำหนดไว้ หรือตามที่เว็บไซต์บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ รูปแบบใดก็ได้ รวมทั้งได้ระบุเกี่ยวกับเอกสาร / หลักฐาน คำแนะนำขั้นตอนการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้อย่างชัดเจน ไม่มีเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 2 ชั่วโมง จัดระบบการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน ซึ่งได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในหนังสือเชิญประชุม โดยใช้ระบบบาร์โค้ดในการลงทะเบียนและนับคะแนนเพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ พร้อมทั้งมีการจัดเตรียมบุคลากร เครื่องถ่ายเอกสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ อย่างไรก็ตาม ก่อนการลงทะเบียนผู้ถือหุ้นและพนักงานบริษัททุกคนจะต้องผ่านจุดคัดกรองเพื่อซักประวัติ วัดอุณหภูมิ และฆ่าเชื้อด้วยแอลกอฮอลล์ตามแนวปฏิบัติของกรมควบคุมโรค ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่พบผู้ที่มีความเสี่ยง
- บริษัทฯ จัดให้มีบริการปิดอากรแสตมป์ในหนังสือมอบฉันทะให้แก่ผู้รับมอบฉันทะที่เข้าร่วมประชุม โดยไม่คิดค่าบริการ ณ จุดลงทะเบียน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการจัดหาอากรแสตมป์ของผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ จัดสรรที่นั่งในห้องประชุมโดยมีระยะห่าง ที่เหมาะสม โดยเว้นระยะห่างระหว่างเก้าอี้อย่างน้อย 1 เมตร ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่เข้าร่วมการประชุม
- บริษัทฯ จัดให้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบคอมพิวเตอร์ และบาร์โค้ด) และบัตรลงคะแนน (ทุกวาระ) ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนเสียง และการแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูล
- บริษัทฯ กำหนดให้ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ผู้บริหารระดับสูงสุดฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมจำนวน 11 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 12 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67
- บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่งเป็นอาสาสมัครจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น (บุคคลที่เป็นอิสระ) ทำหน้าที่ผู้แทนของที่ประชุมเพื่อเป็นสักขีพยาน ในการตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญหรือวิสามัญผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ จัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น ในวาระของการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
- บริษัทฯ แจ้งหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนตั้งแต่เริ่มประชุม
- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนและโปร่งใส
- บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน

1.2.3 การดำเนินการภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น

• บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญถูกต้องและครบถ้วน เพื่อนำส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2566 ซึ่งอยู่ในระยะเวลาตามที่กำหนดให้ต้องเผยแพร่ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

2.1 มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) อันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ และเข้ามาทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อเท็จจริงดังกล่าว ก่อนที่ข้อเท็จจริงดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มีการประกาศ เรื่อง นโยบายการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในเพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

โดยกรรมการ ที่ปรึกษา พนักงาน บุคคลอื่นใดที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคลอื่นใดที่พนักงานมีอำนาจควบคุมหรืออิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน) ประสงค์จะลงทุนในหุ้นของบริษัทฯ พนักงานต้องไม่ทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ ประกาศกำหนดให้เป็น “Black Out Period” คือ ช่วงเวลา 3 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อสาธารณะ และถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้กำหนดว่าเป็น “Black Out Period” ก่อนการประกาศผลประกอบการประจำไตรมาสหรือประจำปี พนักงานที่ล่วงรู้ถึงผลการประกอบการของบริษัทฯ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ต้องตระหนักว่าตนได้ครอบครองข้อมูลภายในของบริษัทฯ อยู่ และห้ามซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยผลประกอบการแก่สาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

2.2 การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

• กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องจากการทำงานในนามบริษัทฯ

• การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

• บริษัทฯ ต่อต้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียก การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

• บริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

2.3 การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นั้นมีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทฯ ก่อนเข้าทำรายการ อีกทั้งห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้เสียเป็นผู้อนุมัติในการตกลงเข้าทำรายการหรือกระทำการใดๆ ในนามบริษัทฯ ผู้ทำรายการในนามบริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบความสัมพันธ์ของคู่ค้าว่าเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหรือไม่ ก่อนทำรายการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ นิยามของความสัมพันธ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน” ภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2.4 การทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดูแลให้การเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการจะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันไว้ในรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report

2.5 การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่เข้าข่ายการมีส่วนได้เสีย รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยึดแนวปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณา หรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการลงมติในวาระที่เกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ ตลอดจนสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นดูแลให้สิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครองและปฏิบัติตามอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

3.1 นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้กิจการของบริษัทดำเนินไปด้วยความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

3.1.1. ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส่และมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริตและจริยธรรมอันดีงามโดยสร้างผลการดำเนินงานที่ดี และการเจริญเติบโตที่มั่นคงด้วยความพยายามที่จะพัฒนากิจการให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงการสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

1) สิทธิ์และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิ์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิ์ในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทฯ ในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ

2) เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น

3) รับผิดชอบในการให้ความสำคัญกับสิทธิ์ที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

3.1.2. พนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และจูงใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถโดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

1) จัดให้มีผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน

2) การแต่งตั้ง โยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษพนักงานจะกระทำด้วยความสุจริตใจ เสมอภาคและ ต้องอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงาน

3) ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ

4) รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน

5) ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

6) จัดให้มีการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

7) บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน หรืออาจคุกคาม และสร้างความกดดัน ต่อสภาพจิตใจของพนักงาน

8) ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

9) สร้างความเข้าใจให้พนักงานในเรื่องจรรยาบรรณ และบทบาท ซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง

10) เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือการทำผิดกฎหมายของฝ่ายบริหารหรือบริษัทต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ ดูแลสวัสดิภาพ ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี อาทิ ประเมินจากสถิติการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัยของบริษัท ประเมินการปฏิบัติงานโดยหัวหน้าตามสายงาน การบรรลุเป้าหมายของแผนกโดยดูจากการบรรลุเป้าหมายตัวชีวัด (KPI) และ การประเมิน Competency รวมถึงการให้สวัสดิการ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและครอบครัว จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และได้กำหนดเป็นหลักการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการจัดอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน และระดับบริหาร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายความปลอดภัย กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุมอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน รวมถึงบริษัทฯ ได้มีการดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน เช่น การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ การทำประกันภัยอุบัติเหตุ การจัดสถานที่ออกกำลังกายในร่ม เช่น กิจกรรม YOGA กิจกรรม ZUMBA เต้นเบิร์นไขมัน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน และกิจกรรมอื่นๆ

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อการดูแลความปลอดภัยสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน

1) บริษัทฯ กำหนดแนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างจริงจัง ให้แก่พนักงานทุกคนรวมถึงจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2) บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

3) บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ

3.1.3. ลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่าง ๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

1) บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน

2) บริษัทฯ มุ่งพัฒนาสินค้าและการบริการต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เพื่อสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง

3) บริษัทฯ ต้องเปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้า และบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่บิดเบือน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ

4) บริษัท ฯ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการต่อลูกค้า และผู้บริโภคอย่างเคร่งครัด และยินดีรับผิดชอบกรณีสินค้าหรือบริการมีปัญหาจากบริษัทฯ เอง

5) บริษัทฯ ต้องจัดให้มีการอบรมพนักงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งความปลอดภัยต่อกลุ่มลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง

6) บริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าและผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เรื่องร้องเรียนได้รับการตอบสนองผลออย่างรวดเร็ว

3.1.4. คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้

1) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตต่อคู่ค้า

2) ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัดโปร่งใส และปฏิบัติต่อคู่ค้าที่ให้การสนับสนุนอย่างเสมอภาค โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทฯ

3) บุคลากรของบริษัทฯ ที่ต้องการจัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า ราคาและคุณภาพเป็นหลัก และปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อ – จัดจ้าง

4) ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า ควรเก็บเอกสาร สัญญา หรือข้อตกลงต่างๆ ไว้เป็นหลัก ฐานเผื่อเกิดกรณีขัดแย้งกับคู่ค้าภายหลัง

5) หากพบว่าบริษัทฯ หรือคู่ค้า ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่กำหนด ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้ยุติการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

3.1.5. คู่แข่ง

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาด หรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎกติกา

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

1) บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ชอบธรรม สุจริต และโปร่งใส

2) ไม่ใส่ร้าย ทำลายชื่อเสียง ของบริษัทคู่แข่งด้วยข้อมูลที่บิดเบือนความจริง

3) ให้การสนับสนุนร่วมมือกับบริษัทคู่แข่งทางการค้า เพื่อประโยชน์ต่อผู้บริโภค หรือสังคมส่วนรวม

3.1.6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบที่พึงมีต่อสังคมและชุมชน เสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อม มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

นโยบายและแนวปฏิบัติต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

1) บริษัทฯ พึงมีส่วนสร้างสรรค์ หรือจัดกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสาธารณประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคม รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2) บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการรับผิดชอบเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุดและส่งผลกระทบน้อยที่สุด

3) บริษัทฯ มีการส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง

4) ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

3.2 นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ ” มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการอย่างโปร่งใส ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อ แสดงเจตนารมย์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศต่อกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่ให้กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กรและการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจ หรือติดต่อด้วย โดยจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการทบทวนแนงทางการปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ทั้งนี้หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้ทบทวนนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับแบบพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย หรือ CAC โดยได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 ได้รับการรับรองจากโครงการในปี 2562 และในปี 2565 ได้รับการรับรองการต่ออายุครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568 ทั้งนี้ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันฉบับปรับปรุงได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงมีการประกาศให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ นอกจากนั้นได้ทำการเผยแพร่นโยบายฯ ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้งได้ร่วมกันสอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัทตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินว่าได้มีการดำเนินการโดยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้อง และครบถ้วน ตามแนวทางที่กำหนดได้ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้สื่อสารไปยังคู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

3.3 ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือ ข้อร้องเรียน (Whistle-Blowing Service)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมล์ หรือส่งไปรษณีย์มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526
E-mail: montriwat@hotmail.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 411 7899 ต่อ 1707
E-mail: shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะเหตุเนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบและไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดทุจริต (Fraud) หรือการกระทำผิดจริยธรรม หรือเกิดกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ รวมถึงไม่มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาดของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจแต่ประการใด

3.4 นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

คณะกรรมการบริษัท เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ซึ่งแสดงถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

3.5 นโยบายการไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักสิทธิมนุษยชน โดยการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมาพร้อมกับความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในแง่ของศักดิ์และสิทธิ์ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ ภาษา สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ และสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็น การเมืองโดยไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อสังคมและบุคคลอื่น

3.6 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและดำรงไว้ซึ่งมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรฐานที่เหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานสากล จึงได้จัดทำและเผยแพร่นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้กับบุคคลทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้รับทราบและให้มีผลบังคับใช้กับผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลภายนอกผู้ปฏิบัติงานให้บริษัททุกคน ถือปฏิบัติและให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุน ผลักดัน และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด โดยนโยบายแยกประเภทเป็น ลูกค้า คู่ค้า บุคลากรของโรงพยาบาล ผู้สมัครงาน ผู้ถือหุ้นหรือผู้ถือหลักทรัพย์ และบุคคลทั่วไป มีรายละเอียดสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกเก็บรวบรวม

ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของการเก็บรวบรวมและประเภทของการบริการที่ได้ร้องขอจากบริษัทโดยข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกนำมาใช้เพื่อให้การทำธุรกรรมออนไลน์หรือออฟไลน์ หรือบริการที่ได้รับการร้องขอเสร็จสมบูรณ์ซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บรวบรวมจะเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่ให้กับโรงพยาบาลโดยตรงหรือได้รับมาจากบุคคลภายนอก อาทิเช่น ข้อมูลระบุตัวตน ข้อมูลการติดต่อ ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ ข้อมูลเกี่ยวกับการชำระเงิน ข้อมูลที่ใช้ประกอบเป็นหลักฐานในการทำธุรกรรมหรือนิติกรรมต่าง ๆ ข้อมูลเกี่ยวกับสถิติทางทะเบียน เป็นต้น

บริษัทจะใช้ข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์ คือ เกี่ยวกับการจำหน่ายสินค้าและให้บริการแก่ลูกค้า การจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้า การใช้บริการของผู้ให้บริการ การติดต่อสื่อสารและกิจกรรมทางการตลาด การวิเคราะห์ข้อมูล การพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการของโรงพยาบาล การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการหุ้น หุ้นกู้ และหลักทรัพย์ การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือใช้บังคับกับโรงพยาบาลและการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องตามกฎหมาย และวัตถุประสงค์อื่น ๆ ที่ต้องประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลนอกเหนือไปจากวัตถุประสงค์ที่กำหนดโดยได้รับความยินยอมอย่างชัดแจ้ง

การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทอาจเปิดเผยหรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังบุคคลที่สาม ซึ่งตั้งอยู่ภายในหรือนอกราชอาณาจักร โดยบริษัทจะดำเนินการตามมาตรการที่จำเป็นและเหมาะสม หรือเป็นไปตามข้อบังคับและกฎหมายให้แก่ โรงพยาบาลในกลุ่ม, คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ให้บริการ, ที่ปรึกษาของโรงพยาบาล, หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมาย, และบุคคลหรือหน่วยงานอื่นๆ ตามที่กำหนดไว้

ระยะเวลาเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

1) ข้อมูลส่วนบุคคลจะเก็บรักษาตามระยะเวลาที่จำเป็นระยะเวลาตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด แต่ระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี นับแต่วันที่นิติสัมพันธ์ระหว่างท่านกับโรงพยาบาลสิ้นสุดลง หรืออาจเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลเป็นระยะเวลาเกินกว่าระยะเวลาดังกล่าวหากกฎหมายอนุญาตหรือการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจำเป็นต่อการก่อตั้งสิทธิเรียกร้องทางกฎหมายของโรงพยาบาล

2) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวข้างต้น โรงพยาบาลจะลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว จากการจัดเก็บหรือระบบของโรงพยาบาล เว้นแต่จะเป็นกรณีที่โรงพยาบาลสามารถเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวได้ต่อไปตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด

สิทธิต่าง ๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

1) สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล
2) สิทธิในการโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคล
3) สิทธิในการคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
4) สิทธิในการลบข้อมูลส่วนบุคคล
5) สิทธิในการระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล
6) สิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้อง
7) สิทธิที่จะเพิกถอนความยินยอม
8) สิทธิในการยื่นข้อร้องเรียน

(โปรดดูรายละเอียด “นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” เพิ่มเติมทางเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.vichaivej.com หมวดนักลงทุนสัมพันธ์)

3.7 นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน

1) ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิธีพิจารณาการเยียวยา อย่างเหมาะสม

2) สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้น ผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ไว้วางใจซึ่งกันและกัน

3.8 นโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

1) เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

2) การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของลูกจ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการการรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

3) ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

3.9 นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Policy)

การบริหารและจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและปลอดภัยเป็นสิ่งจำเป็นที่จะทำให้องค์กรเป็นที่น่าเชื่อถือ และทำให้ทั้งผู้รับบริการและบุคลากรภายในองค์กรมีความเชื่อมั่น รวมทั้งเป็นการลดความเสี่ยงทั้งทางด้านกฎหมายและการเงิน บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Security Policy) เพื่อสนับสนุนดำเนินการด้านความมั่นคงปลอดภัยสำหรับสารสนเทศขององค์กร เพื่อให้เป็นไปตามหรือสอดคล้องกับข้อกำหนดทางธุรกิจ กฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งเป็น 11 หมวด ดังนี้

1) หมวดที่ 1 นโยบายความมั่นคงและความปลอดภัยขององค์กร

2) หมวดที่ 2 โครงสร้างทางด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

3) หมวดที่ 3 การจัดหมวดหมู่และการควบคุมสินทรัพย์ขององค์กร

4) หมวดที่ 4 ความมั่นคงปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร

5) หมวดที่ 5 ความมั่นคงปลอดภัยทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อมขององค์กร

6) หมวดที่ 6 การบริหารจัดการด้านการสื่อสารและการดำเนินงานของ เครือข่ายสารสนเทศขององค์กร

7) หมวดที่ 7 การควบคุมการเข้าถึง

8) หมวดที่ 8 การจัดหา พัฒนา และดูแลระบบสารสนเทศ

9) หมวดที่ 9 การบริหารจัดการเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

10) หน่วยที่ 10 การบริหารความต่อเนื่องของการดำเนินงานขององค์กร

11) หน่วยที่ 11 การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางด้านกฎหมายและบทลงโทษของการละเมิดนโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของหน่วยงาน

3.10 การฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงาน ผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้ดำเนินการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายด้านแรงงาน การจ้างงานผู้บริโภค การแข่งขันทางการค้า สิ่งแวดล้อม

3.11 การถูกดำเนินการโดยหน่วยงานกำกับดูแล

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ประกาศข้อมูลจากเหตุการณ์สำคัญตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ถูกกล่าวโทษหรือดำเนินการใดๆจากหน่วยงานกำกับดูแล นอกจากนั้นแล้ว กรรมการบริษัทไม่มีข่าว หรือถูกปรับ หรือถูกกล่าวโทษ หรือถูกดำเนินการทางแพ่งจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการกระทำผิดด้านการทุจริตและไม่ได้กระทำผิดด้านจริยธรรมแต่อย่างใด

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

4.1 นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศและการปฏิบัติการใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียนของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ

โดยตลอดปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีประวัติการส่งรายงานตามมาตรา 56 และรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า

4.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลอย่างหลากหลาย เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยเผยแพร่ข้อมูลทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- รายงานประจำปี แบบ 56 – 1 One Report
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.vichaivej.com)

4.3 นโยบายการให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ข้อมูลข่าวสาร สื่อโฆษณา หรือสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรม ไม่บิดเบือนความจริง โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน

4.4 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัทเพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707,1708 หรือที่อีเมล์ shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

5.1 การจัดประชุมคณะกรรมการ

5.1.1 การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปี และกำหนดให้เป็นวันอังคารที่ 2 ของทุกเดือน (แต่ต้องไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) โดยสำนักงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งกำหนดการและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม การกำหนดวัน เวลาประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับความสำคัญของวาระการประชุมที่จะต้องนำเข้าพิจารณา โดยปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมจำนวนทั้งสิ้น 14 ครั้ง (แบ่งเป็นการประชุมประจำเดือน 11 ครั้ง ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง และ การประชุมวาระพิเศษ 2 ครั้ง)

5.1.2 การพิจารณากำหนดวาระการประชุม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร พิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการเพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้ารวมไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม

5.1.3 เอกสารการประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมและข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจในแต่ละวาระ และจัดส่งให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล

5.1.4 การดำเนินการประชุม

ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาในแต่ละวาระของการดำเนินการประชุม

5.1.5 การเชิญฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการเชิญฝ่ายจัดการระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง

5.1.6 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้มีโอกาสประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และจะมีการแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงผลการประชุมด้วย ในปี 2566 ได้จัดประชุมกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

5.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

<u>หลักเกณฑ์</u>

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

<u>ขั้นตอน</u>

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่าน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิผลของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

<u>ผลการประเมิน ประจำปี 2566</u>

1) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ ประจำปี 2566 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยมทั้ง 60 เรื่อง

2) ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายบุคคล ประจำปี 2566 โดยประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการรายบุคคล แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม ทั้ง 11 เรื่อง

5.2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

<u>หลักเกณฑ์</u>

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

ผลการประเมิน ประจำปี 2566

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ประจำปี 2566 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่งผลที่ได้คือ อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 36 เรื่อง

5.2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหาร

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ขั้นตอน

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป

ผลการประเมิน ประจำปี 2566

แบ่งเป็น 4 หัวข้อ

1. มีกำไรตาม KPI ที่บริษัทกำหนด
2. มีการวางเป้าหมาย เข้าสู่ระดับมาตรฐานสากล ของสถานประกอบการโรงพยาบาล
3. มีแผนชัดเจนที่ให้กลุ่มโรงพยาบาลฯ ดำเนินการ Centralize operation
4. มีแผนการสืบทอด และผู้รักษาการแทนที่ชัดเจน

ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2566 ได้คะแนนประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม”

5.3 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

5.3.1 การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

5.3.2 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยฝ่ายบริหารได้ส่งบุคคลที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรต่างๆ อาทิ เช่น หลักสูตร Director Certification Program (DCP),IOD หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5.3.3 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่และการเสริมความรู้ให้กับกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แนะนำกรรมการใหม่ให้ทราบถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทกำหนดให้มีจรรยาบรรณบริษัทด้านการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่ดีสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติ ซึ่งมุ่งเน้นหลักการสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ โดยบริษัทได้เปิดเผยจรรยาบรรณไว้ในเว็บไซต์ https://www.vichaivej.com

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2566 บริษัทฯ มีการดำเนินการและได้รับผลการประเมินในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- ผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2022 – CGR) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนน 94 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent (5 ดาว) หรือ “ดีเลิศ และจากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2566 บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 – 9,999 ล้านบาท นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้รับการพิจารณาจากตลาดหลักทรัพย์ให้เป็นบริษัทฯ ที่มี Good Governance ในระดับ Excellent 5 ดาว เป็นเวลา 6 ปี ติดต่อกัน
- ผลการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 (Annual General Meeting –AGM) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยเป็นผู้จัด บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2566 ด้วยคะแนน 99 คะแนน ซึ่งมากกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม
- บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของ ภาคเอกชนไทยตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2559 ได้รับการรับรองจากโครงการในปี 2562 และในปี 2565 บริษัทฯ ดำเนินการต่ออายุการรับรอง และได้รับการต่ออายุการรับรองโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชน ไทย ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2568
- ประกาศแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้สื่อสารไปยังคู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- ทบทวนและพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee) เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 เพื่อการกำกับดูแลกิจการและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งมั่นเข้าสู่โครงการหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings
- เข้าร่วมรายการ MONEY TALK ทางช่อง YouTube MoneyTalkChannel รายการเพื่อสาระทางเศรษฐกิจการเงินตลาดหุ้นและรายการโทรทัศน์การเงินเพื่อชีวิตที่พอเพียง โดยผู้บริหารกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้สัมภาษณ์ในรายการกล่าวถึงการแนะนำให้รู้จักกับธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สาขาของโรงพยาบาล และแนวโน้มการเติบโตของกิจการโรงพยาบาล เผยแพร่ผ่านช่องทาง YouTube และ Facebook เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566

นอกจากนี้ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามข้อเสนอแนะของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้น โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

หมวด	สิ่งที่ทบทวนและปรับปรุง
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	คณะกรรมการได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการ ที่มีองค์ประกอบเป็นกรรมการอย่างน้อย 1 คน คณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการได้จัดทำและเผยแพร่รายงานของคณะกรรมการความยั่งยืนของกิจการที่เปิดเผยผลการปฏิบัติหน้าที่ไว้ครบถ้วน

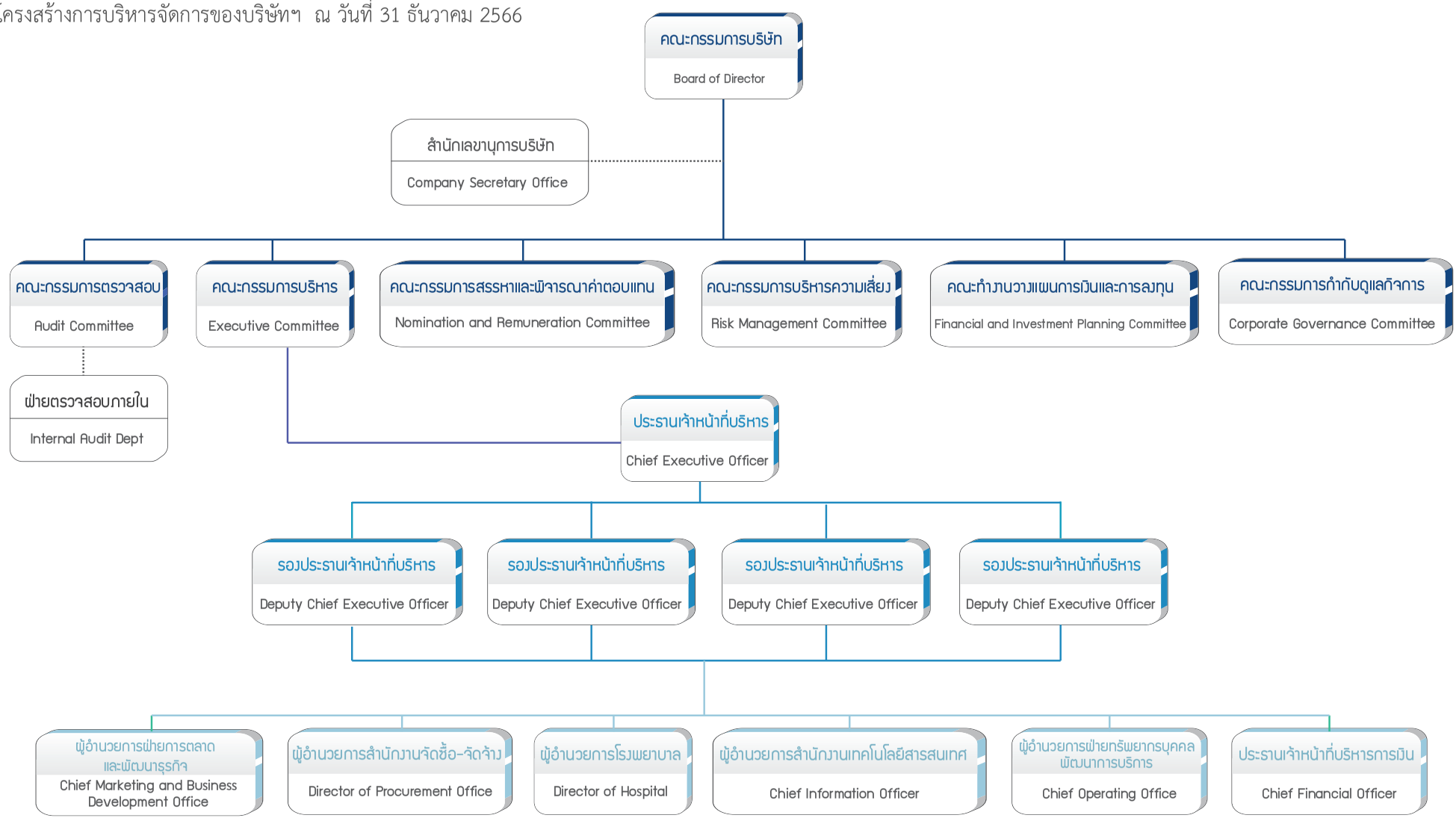
สำหรับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีข้อที่ยังปฏิบัติไม่สมบูรณ์ บริษัทฯ มีนโยบายมาปรับใช้ให้ได้มากที่สุดตามความเหมาะสม ดังนี้

หมวด	สิ่งที่ทบทวนและปรับปรุง
คณะกรรมการควรระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น	บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน รวมกันแล้วไม่เกิน 9 ปี กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทต้องนำเสนอถึงเหตุผลที่จำเป็นเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ประธานกรรมการของบริษัทควรเป็นกรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริษัทไม่เป็นกรรมการอิสระ แต่จะเห็นได้ว่าประธานกรรมการไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ของบริษัท และไม่ใช่บุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนควรประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ (มากกว่า 50%)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบไปด้วยประธานกรรมการสรรหาฯ ที่เป็นกรรมการอิสระ และกรรมการอิสระซึ่งไม่มีส่วนร่วมในการบริหารอีก 2 ท่าน คิดเป็น 50% ซึ่ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างโปร่งใสและเป็นอิสระ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของบริษัท และไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และสามารถใช้ดุลยพินิจอย่างตรงไปตรงมาและเป็นอิสระ โดยมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของบริษัท โดยกรรมการมีความเชียวชาญด้านต่างๆ อาทิเช่น การเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ และการแพทย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด 12 ท่าน มีรายนามดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2566	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร		
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 5 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน
3.คุณวิสุทธิ์ มนตริวัต	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ครั้งที่ 1 : 19 กุมภาพันธ์ 2559 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – 21 เมษายน 2566 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน
5.คุณนพพร ติรวัฒนกุล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – 21 เมษายน 2566 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน
6.คุณทินวรรธน์ มหธราดล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2563 – 21 เมษายน 2566 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน
7.ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน รองประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ครั้งที่ 1 : 16 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2566	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร		
8.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – 16 เมษายน 2564 ครั้งที่ 5 : 16 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน
9.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 29 เมษายน 2560 – 24 เมษายน 2563 ครั้งที่ 4 : 24 เมษายน 2563 – 21 เมษายน 2566 ครั้งที่ 5 : 21 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน
10.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน
11.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 4 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 5 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน
12.คุณพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน	ครั้งที่ 1 : 22 เมษายน 2559 – 22 เมษายน 2562 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2562 – 22 เมษายน 2565 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน

หมายเหตุ :
1. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา ได้ลาออกจากจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2566 เป็นต้นไป และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท
2. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ เข้าดำรงแทนตำแหน่งที่ว่างลงเมื่อวันที่ 16 เมษายน 2566 โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่เข้ามาแทน

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อที่ 14 กำหนดให้บริษัทมีกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราวทั้งนี้กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 58.33 ของจำนวนคณะกรรมการบริษัท โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน (มีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของจำนวนคณะกรรมการบริษัท และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 41.66 และแบ่งตามสัดส่วนเพศ – เพศหญิง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของคณะกรรมการทั้งหมด – เพศชาย จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 75 ของคณะกรรมการทั้งหมด

การแต่งตั้งกรรมการ

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคูณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี
4. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

การถอดถอน และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่ง จำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้
2. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
   (1) ตาย
   (2) ลาออก
   (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
   (4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง
   (5) ศาลมีคำสั่งให้ออก
3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้นให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆกำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณการลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆอันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น
- พิจารณาอนุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น

6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม

7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัทฯ ด้วย

8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์

9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุต้องได้รับอนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม

2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ

3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

7.3 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อกลั่นกรองและ กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เฉพาะเรื่องและให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน พิจารณารายการระหว่างกัน และรายงานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้ง การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ์ มนตริวัต
   ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ
   กรรมการตรวจสอบ
3. ศ.(วุฒิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์
   กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และ 1 ท่าน มีความรู้ด้านการแพทย์ระบบการบริหารสาธารณสุข โดยนางนารี เพชรดำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของ บริษัทฯ ซึ่งอาจจะได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง

5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็นและเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทันท่วงที

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทันท่วงที สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวโยงกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดๆซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงาน ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ดังนี้

1. นายวิระ มาวิจักขณ์
   ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน(อิสระ)
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (อิสระ)
4. นายวิสุทธิ์ มนตริวัต
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (อิสระ)
5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
6. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา
   กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและที่ปรึกษา ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของจำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ นำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

2. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษาบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

4. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี

5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 คน ดังนี้

1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ ประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร กรรมการ
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์ กรรมการ
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม กรรมการ
6. นางอัญชลี สุโภภาค กรรมการ
7. นางสาวนวกชมณ เจริญพร กรรมการ
8. นางสาววรรณชา คงเจริญ กรรมการ
9. นางสาวชไมพร เรียบทวี กรรมการ
10. ภญ.ประภาพรรณ เตชธนัง กรรมการและเลขานุการ
11. นางสาวมุกดา ทาแหยม กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุนประกอบด้วยกรรมการ 7 คน ดังนี้

1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
   ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล
   กรรมการ
3. นายทินวรรธน์ มหธราดล
   กรรมการ
4. นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา
   กรรมการ
5. นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล
   กรรมการ
6. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ
   กรรมการ
7. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร
   กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางในการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการ 7 คน ดังนี้

1. ศ.(วุฒิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์
   ประธานกรรมการ
2. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ
   รองประธานกรรมการ
3. นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา
   กรรมการ
4. คุณพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล
   กรรมการ
5. ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ
   กรรมการ
6. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี
   ที่ปรึกษากรรม
7. ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ
   เลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 3 ของกฎบัตรนี้เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

2. กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท (กรณีกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) รวมทั้งเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้อีก

3. กรณีที่กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนเป็นบุคคลภายนอกบริษัท กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนคนดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี รวมทั้งเมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้อีก

4. ในกรณีที่กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือไม่อาจดำรงตำแหน่งจนครบกำหนดวาระได้ ซึ่งจะส่งผลให้มีจำนวนกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนต่ำกว่า 3 คน ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนรายใหม่ให้มีจำนวนครบถ้วนในทันทีหรืออย่างช้าภายใน 3 เดือนนับแต่วันที่มีจำนวนกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ในกรณีข้างต้นจะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนซึ่งตนแทน

5. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ตามที่กำหนดในกฎบัตรนี้

(4) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท(กรณีกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดหรือมีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(และที่แก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

(5) คณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

(6) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท (กรณีกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) (สำหรับกรณีมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง)

(7) ศาลมีคำสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท

6. กรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่ระบุให้มีผลในหนังสือลาออก

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ดำเนินการติดตามประเมิน และทบทวนเกี่ยวกับนโยบาย กฎบัตร จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติสากล รวมทั้งข้อเสนอแนะของสถาบันที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน มีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการเสริมสร้างและกำกับดูแลกระบวนการในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืนในระดับองค์กร และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตามทิศทางนโยบายและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลมีการบูรณาการกรอบและประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) กับมีแนวทางสู่การพัฒนาความยั่งยืนที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กรตั้งแต่ระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีส่วนร่วมในการนำพาให้ธุรกิจบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียมั่นใจได้ว่า กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ดำเนินงานอยู่ บนพื้นฐานของการบูรณาการ GRC (Governance , Risk and Compliance) สามารถรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาศักยภาพในการเติบโต แม้สภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจจะเปลี่ยนแปลงไป

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการ

1) กำหนดนโยบายแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดีขององค์กรชั้นนำ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

2) กำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมาย ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้

3) กำกับดูแลมาตรการ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและสินบนให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช สนับสนุนให้ฝ่ายจัดการ รวมถึงกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักและให้ความสำคัญ และปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

4) กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) ให้เป็นไปตามนโยบายแนวปฏิบัติต่าง ๆ ตลอดจนช่องทางการแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียน (Whistleblowing) รวมทั้งมาตรการการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และพิจารณารายงานเกี่ยวกับประเด็นด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Issues) ที่มีนัยสำคัญด้วย

5) กำกับดูแลให้มีการสื่อสารและเผยแพร่วัฒนธรรมด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเข้าใจและปฏิบัติตาม

6) ทบทวนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจโดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลและข้อเสนอแนะจากการประเมินต่าง ๆ และนำเสนอกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอย่างต่อเนื่อง

7) พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งให้ความเห็นชอบผลการประเมินเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯพิจารณาดำเนินการไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

8) พิจารณาแนวทางและแผนงานในการจัดอบรมและพัฒนากรรมการ

2. ด้านขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน

1) กำกับดูแลและให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรอบการบริหารด้านความยั่งยืน (Sustainability Management)ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และทบทวนแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปัจจัยแวดล้อมที่ทำให้เปลี่ยนแปลง ดังนี้

(1) พิจารณากำหนดปรัชญาและนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน กลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายและผลลัพธ์ทางธุรกิจ ทั้งมิติด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช

(2) พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Management : SDM) เพื่อร่วมรับผิดชอบและดำเนินงานต่าง ๆ และขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

(3) พิจารณาข้อกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับนโยบายพัฒนาความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

(4) พิจารณากำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตลอดจนผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านอย่างชัดเจน

2) กำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้คำแนะนำและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งกำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม (Stakeholder Engagement) อย่างเหมาะสม ดังนี้

(1) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนดำเนินการด้านความพัฒนาความยั่งยืนผ่านคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Management : SD)

(2) พิจารณาให้คำแนะนำและพิจารณาอนุมัติรายงานการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

3) ด้านนโยบายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร

(1) พิจารณาให้ความเห็นและเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ซึ่งรวมถึงการปรับปรุง และพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

(2) กำหนดนโยบายและกำกับให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้มีอำนาจในการจัดการอื่น โดยระบุตัวบุคคลที่จะทำหน้าที่แทนพร้อมจัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม

(3) พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนการปลูกฝังและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร

(4) มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมประชุม เพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น

(5) พิจารณาภารกิจในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนตลอดจนมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสินบน สำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ตามความเหมาะสมและตามที่เห็นสมควร

(6) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เห็นสมควรเพื่อให้การกำกับดูแลกิจการและการขับเคลื่อนกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชสู่ความยั่งยืนบรรลุเป้าหมายที่กำหนดหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

(7) ดำเนินการใด ๆ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กฎหมายประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางการและหน่วยงานที่มีอำนาจควบคุมที่เกี่ยวข้องกำหนด

(8) ในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนอาจขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระทางวิชาชีพหรือแต่งตั้งคณะทำงาน เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งให้กรรมการกำกับดูแลกิจการฯได้รับการอบรมและเสริมสร้างความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการฯ โดยกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 17 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
   ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
   กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา
   กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
   กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร
   กรรมการบริหาร /รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวคกุล
   กรรมการบริหาร
7. พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์
   กรรมการบริหาร
8. นพ.วัชระ เชื้อปากน้ำ
   กรรมการบริหาร
9. นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล
   กรรมการบริหาร
10. นางสาวพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ
    กรรมการบริหาร
11. นายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ
    กรรมการบริหาร
12. ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ
    กรรมการบริหาร

13.นางพรรณี กันณีย์
กรรมการบริหาร
14.นางสุณีย์ จ้อยจำรัส
กรรมการบริหาร
15.นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์
กรรมการบริหาร
16.นพ.พิเชียร วุฒิสถิรภิญโญ
กรรมการบริหาร
17.ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ
กรรมการบริหารและเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการบริหาร

การสรรหาประธานกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย

2. มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการและควบคุมดูแลการดำเนินกิจการ เป็นผู้นำองค์กรและมีภาวะความเป็นผู้นำสูง

3. การมีส่วนได้เสียและขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีต่อบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงานและโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ

6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

7.4 ผู้บริหาร ในปี 2566

7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร
รักษาการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. น.ส.นิชาภา เรือนทองดี
ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน

7.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ที่ประชุมสำมัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในรูปแบบของเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนอื่นๆ เป็นจำนวนเงินรวมไม่เกิน 8,000,000 บาท ดังต่อไปนี้

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
วงเงิน	8,000,000	8,000,000	7,000,000
1. คณะกรรมการบริษัท			
ประธานกรรมการ	18,000 บาท/ครั้ง	18,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการ	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	5,000บาท/ครั้ง	5,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
รายเดือน (เฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	10,000 บาท/เดือน	10,000 บาท/เดือน	10,000 บาท/เดือน
2. คณะกรรมการตรวจสอบ			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการ	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
4. คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง	9,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง	7,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง		
7. คณะกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)			
ประธาน	15,000 บาท/ครั้ง	15,000 บาท/ครั้ง	
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	12,000 บาท/ครั้ง	12,000 บาท/ครั้ง	
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	10,000 บาท/ครั้ง	10,000 บาท/ครั้ง	
เลขานุการคณะกรรมการ	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี 2566 ขออำนาจให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ แต่รวมแล้วไม่เกิน 8,000,000 บาท

ข) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย

ที่ประชุมสำมัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทย่อย ในรูปแบบของค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนอื่นๆ ดังต่อไปนี้

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
วงเงิน	636,000	636,000	636,000
คณะกรรมการบริษัท			
ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2566 ขออำนาจให้ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ แต่รวมแล้วไม่เกินวงเงิน 636,000 บาท

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
วงเงิน	564,000	564,000	564,000
คณะกรรมการบริษัท			
ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2566 ขออำนาจให้ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ แต่รวมแล้วไม่เกินวงเงิน 564,000 บาท

บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
วงเงิน	468,000	468,000	468,000
คณะกรรมการบริษัท			
ประธานกรรมการบริษัท	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง	6,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง	4,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง	1,000 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2566 ขออำนาจให้ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาจ่าย ค่าตอบแทนอื่นๆ แต่รวมแล้วไม่เกินวงเงิน 468,000 บาท

บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ค่าเบี้ยประชุม	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
วงเงิน	276,000	276,000	276,000
คณะกรรมการบริษัท			
ประธานกรรมการบริษัท	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง	3,000 บาท/ครั้ง
รองประธานกรรมการบริษัท	2,500 บาท/ครั้ง	2,500 บาท/ครั้ง	2,500 บาท/ครั้ง
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง	2,000 บาท/ครั้ง
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	1,500 บาท/ครั้ง	1,500 บาท/ครั้ง	1,500 บาท/ครั้ง
เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	500 บาท/ครั้ง	500 บาท/ครั้ง	500 บาท/ครั้ง

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2566 ขออำนาจให้ประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ แต่รวมแล้วไม่เกินวงเงิน 276,000 บาท

ในปี 2566 บริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

ชื่อ	ค่าตอบแทน ปี 2566 (บาท)				
	บริษัท สายวิชัย พัฒนา จำกัด	บริษัท ศรีสาคร เวชวิวัฒน์ จำกัด	บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิค จำกัด	บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	รวม
1.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	42,000	60,000	-	-	102,000
2.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	31,500	45,000	36,000	-	112,500
3.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	-	-	-	6,000	6,000
4.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	18,000	-	-	-	18,000
5.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	-	20,000	12,000	-	32,000
6.คุณพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	-	20,000	12,000	3,000	35,000
7.ศ.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	21,000	-	12,000	-	33,000
8.พญ.พัฏ โรจน์มหามงคล	21,000	-	-	-	21,000
9.รศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	21,000	-	-	-	21,000
10.คุณศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	14,000	20,000	-	3,000	37,000
11.พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	14,000	-	-	-	14,000
12.ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	14,000	-	-	-	14,000
13.ศ.(เกียรติคุณ)นพ.สารเนตร์ ไวคกุล			12,000		12,000
14. ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ				3,000	3,000
15.คุณคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ				3,000	3,000
รวม	**196,500**	**165,000**	**84,000**	**18,000**	**463,500**

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

บริษัทฯ มีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหาร และกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร ได้อย่างเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 6 ท่านในปี 2566 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 33,005,143 บาท และในปี 2565 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 42,459,707 บาท (ค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษาพยาบาลและตัดชุดสูทให้แก่ผู้บริหาร

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 1,874 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภท	ชาย	หญิง	รวมจำนวนพนักงาน ณ 31 ธันวาคม 2566
แพทย์	55	30	85
พยาบาลวิชาชีพ	28	286	314
PN(ผู้ช่วยพยาบาล)	25	171	196
NA(พนักงานผู้ช่วย-การพยาบาล)	20	143	163
นักกายภาพบำบัด	0	15	15
นักเทคนิกการแพทย์	9	38	47
นักรังสีเทคนิก	6	9	15
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก (VIN)	3	5	8
เภสัชกร	5	18	23
นักปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน	2	4	6
นักเวชสถิต	1	8	9
พนักงานผู้ช่วย-Lab	3	33	36
พนักงานผู้ช่วย-X Ray	6	14	20
พนักงานผู้ช่วย-กายภาพ	0	6	6
พนักงานผู้ช่วย-ทันตแพทย์	1	17	18
พนักงานผู้ช่วย-จัดยา	4	33	37
กลุ่มสนับสนุนทั่วไป(Back Office & Non Clinic)	263	613	876
รวม	**431**	**1,443**	**1,874**

หมายเหตุ : ทั้งนี้ จำนวนพนักงานรวมทั้งหมด ในปี 2566 ไม่รวมพนักงาน Part Time

ค่าตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการมีการกำหนดโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน บริษัทที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับผลประกอบการขององค์กรและเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

- ผลตอบแทนระยะสั้น บริษัทได้กำหนดการจ่ายผลตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงได้อย่างเหมาะสมกับอัตราการจ่ายทั่วไปขององค์กรอื่นที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันเพื่อรักษาและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคลให้กับองค์กร นอกจากนั้น บริษัทได้กำหนดการจ่ายโบนัสจากผลประกอบการในแต่ละรอบปีโดยเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้นๆ
- ผลตอบแทนระยะยาว บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนเพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจพนักงานในการปฏิบัติงานให้องค์กรดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในอนาคตที่วางแผนไว้ในระยะยาว เช่น แนวทางการขึ้นค่าจ้างประจำปี เงินค่าครองชีพ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันตลอดจนผลประกอบการของบริษัทฯ ทุกๆ ปีและการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายจากผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี รวมทั้งผลงานระดับบุคคล พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนได้แก่ เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา สวัสดิการ เงินประจำปี และเงินช่วยเหลือต่างๆ รวมถึงเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอดบุตร หรือเงินช่วยเหลืองานบวช เป็นต้น

บริษัท ฯ มีพนักงานทั้งหมด 1,874 คน โดยใน ในรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2566 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย เท่ากับ 786.94 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ ค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินสมทบประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนลแอสชัวรันส์ จำกัด โดยบริษัทฯ ได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนลแอสชัวรันส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2554 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2566 บริษัท ฯ มีพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รายละเอียด ดังนี้

โรงพยาบาล	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (มี/ไม่มี)	เป้าหมายเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (%)
1. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	มี	100	662	99.25
2. วิชัยเวชฯ หนองแขม	มี	100	449	90.16
3. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	มี	100	424	92.00
4. วิชัยเวช แยกไฟฉาย	มี	100	107	100.00

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษาพยาบาล ค่าตัดเครื่องแบบและชุดสูทและจัดทำประกันอุบัติเหตุกลุ่ม (เมื่อวันที่ 17 ธ.ค. 66) ให้แก่พนักงาน

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 1,874 คน และที่ผ่านมาพนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน โดยรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีตามเอกสารแนบ 1

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (มศว.ภาคใต้)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
- นิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินใน 5 ปีที่ผ่านมา

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (2554 – ปัจจุบัน)

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงินให้มีคุณภาพและการกำกับดูแลมีความสอดคล้องกันกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ทั้งนี้บริษัทฯ มีผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินและผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดยผู้รับผิดชอบสูงสุดสายงานบัญชีและการเงินมีประสบการณ์ด้านบัญชีและ การเงินมากกว่า 5 ปี และผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชี และผู้ควบคุมดูแล

การทำบัญชีเป็นผู้ทำบัญชีตามประกาศ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินมากกว่า 5 ปี และในปี 2566 ได้ผ่านการอบรมต่อเนื่องด้านบัญชี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- เทคนิคการประเมินมูลค่าบริษัท ให้เหมาะสมกับธุรกิจในยุคปัจจุบัน (2.5 ชั่วโมง) สำนักงาน ก.ล.ต
- การบริหารความเสี่ยง ESG – ความท้าทายในภาคปฏิบัติ (3 ชั่วโมง) สภาวิชาชีพบัญชีและสำนักงาน ก.ล.ต.
- "What is the future of the CFO role? ประเด็น ผู้บริหาร CFO จะมีบทบาทเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการด้านบัญชีและการเงินอย่างไร (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Economic Update for CFO (ครั้งที่ 2) (2 ชั่วโมง) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย (3.5 ชั่วโมง) สำนักงาน ก.ล.ต
- CFO Refresher Course 2023 หัวข้อ "เตรียมความพร้อมรับมือประเด็นด้านการเงิน การลงทุน และการบัญชี ที่ส่งผลต่อบริษัทจดทะเบียน (6 ชั่วโมง) สำนักงาน ก.ล.ต

7.6.2 เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ.2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะกรรมการและผู้บริหารต้องทราบ ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบ 56-1 One Report และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของ ผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ประวัติโดยย่อ ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ

วุฒิการศึกษา

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิตเกียรตินิยม คณะรัฐประศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิเทศศาสตร์บัณฑิตเกียรตินิยม คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการทำงานและฝึกอบรม

- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและปฏิบัติการ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการและลูกค้าสัมพันธ์ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร
- กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหาร บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Company Reporting Program (CRP) 2/2554
- Company Secretary Program (CSP) 41/2554
- Effective Minute Taking (EMT) 20/2554
- Board Reporting Program (BRP) 9/2555
- ผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS) รุ่นที่ 26/2555
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Corporate Government for Executive รุ่นที่ 3/2558
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2559
- Advances for Corporate Secretaries 2/2560
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 56/2564 สัมมนา "ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้" ของสำนักงานกลต. ปี 2564
- Director's Briefing 16/2022: Digital Transformation Trends & Journey

7.6.3 หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้นายชินพัฒน์ อู่ไพจิตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากมีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ รวมถึงเป็นผู้มีประสบการณ์และความเข้าใจในด้านการตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอนโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการพิจารณาการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

7.6.4 นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การจัดกิจกรรม Opportunity Day เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัทเพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707,1708 หรือที่อีเมล์ shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

7.6.5 ผู้สอบบัญชี

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 มีมติให้แต่งตั้ง คุณกฤษดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 หรือ คุณมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับ อนุญาตเลขที่ 5313 หรือ นายวรพจน์ อำนวยพาณิชย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4640 จากบริษัท สำนักงานอีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2566 เนื่องจากเป็นบริษัทที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ มีผลงานดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยอนุมัติค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2566 เป็นจำนวนเงิน 1,400,000 บาท

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้สอบบัญชีเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ซึ่งมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ดังกล่าวแต่อย่างใด

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,210,000 บาท

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมามีจำนวนเงิน 1,400,000 บาท
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมามีจำนวนเงินรวม 1,810,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 108,833 บาท ได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมามีจำนวนเงินรวม 24,037 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมามีจำนวนเงินรวม 84,796 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการ ในหมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ กล่าวคือ โครงสร้างของคณะกรรมการจะต้องมีความหลากหลายทั้งทางด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ รวมถึงทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัทฯ โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทฯ ที่ปรึกษาหรือฐานข้อมูลกรรมการ เมื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมก็จะพิจารณานำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นด้วยกระบวนการที่โปร่งใส เพื่อมาเป็นผู้กำกับแนวทางดำเนินการของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบตามหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ซึ่งสาระสำคัญสำหรับแนวปฏิบัติในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง มีดังต่อไปนี้

- **โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ**

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน กำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ หมวดที่ 4 ข้อ 14. โดยมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยบุคคลที่มีความสามารถ และต้องมีความหลากหลายของทักษะ และต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้กรรมการที่เป็นอิสระมีจำนวนเพียงพอที่จะสามารถตรวจสอบถ่วงดุลการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และการดำเนินงานของฝ่ายจัดการได้ ซึ่งปัจจุบันจำนวนกรรมการอิสระของบริษัทฯ มีจำนวนครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 12 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 5 คน และกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร จำนวน 7 คน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 คน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารสูงสุด ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุดในการที่กรรมการบริษัทฯ สามารถทุ่มเทเวลาสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้กรรมการบริษัทฯ สำมารถดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่ควรเกิน 5 บริษัท

- **คุณสมบัติกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงสุดและวิธีสรรหา**

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลง หรือทดแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยจะพิจารณาให้ความสำคัญต่อผู้มีทักษะและประสบการณ์ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย

3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Accountability, Care and Loyalty) และอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่

การคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยจะประกาศเชิญชวนในเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อและประวัติบุคคลเข้ามายังบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นขั้นต่ำ สำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละสาม (3) ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ โดยต้องถือหุ้นถึงวันที่กำหนดปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิ์ในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญต่อความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจตามองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Skill Matrix) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของบริษัท โดยกรรมการมีความเชียวชาญด้านต่างๆ อาทิเช่น การเงิน การบัญชี กฎหมาย การบริหารจัดการ การบริหารธุรกิจ และการแพทย์เพื่อเป็นประโยชน์และเอื้อต่อการนำพาบริษัทสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่วางไว้ ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านความหลากหลายของโครงสร้างของคณะกรรมการไว้ดังนี้

ชื่อ	ประเภทกรรมการ	ด้านการเงิน	ด้านการบริหารจัดการ	ด้านองค์กรและทรัพยากรบุคคล	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านกฎระเบียบ	ด้านการบริหารความเสี่ยง	ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ด้านการตลาด
1.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	✓							
2.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	✓	✓	✓					
3.นายวิระ มาวิจักขณ์	กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)		✓					✓	
4.นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)					✓	✓		
5.นายวิสุทธิ์ มนตริวัต	กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)		✓			✓	✓		
6.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการอิสระ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	✓			✓				
7.ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	✓							
8.น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)						✓		
9.น.ส.นพพร ติรวัฒนกุล	(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)						✓		
10.นายทินวรรธน์ มหธราดล	(กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)		✓					✓	
11.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	✓	✓						
12.นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	(กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)		✓						✓

จากนั้นคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะทำการคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตาม กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติเห็นชอบแล้ว บริษัทฯ จะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวเพื่อขออนุมัติเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคูณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลาย คนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)

ในกรณีที่ตำแหน่งว่างลง เนื่องจากเหตุอื่นที่มิใช่การครบวาระออกจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนคัดเลือกและเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเข้าเป็นกรรมการแทน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้ามาแทนที่ ส่วนการคัดเลือกบุคคล ที่เหมาะสม เข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคล ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอแก่คณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เหมาะสมที่จะได้รับ การพิจารณาสืบทอดตำแหน่ง

- **คุณสมบัติกรรมการอิสระ**

กรรมการอิสระ จะต้องมีความเป็นอิสระจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีความสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจบริษัทฯ รวมทั้งธุรกิจอื่นอย่างเพียงพอ เพื่อที่จะแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีในการปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นรายย่อย เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีหน้าที่ในการจัดทำรายงานรับรองความเป็นอิสระของตนเมื่อได้รับการแต่งตั้ง และเปิดเผยข้อมูลความเป็นอิสระในรายงานประจำปีของบริษัทฯ โดยกรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และ ตามที่บริษัทฯ กำหนด ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยยะ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยยะ ผู้มีอำนาจ

ควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

10. กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (รวมแล้วไม่เกิน 9 ปี) และให้เปิดเผยวันที่กรรมการอิสระได้เข้าดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องนำเสนอถึงเหตุผลเพื่อขอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

- **คุณสมบัติกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบแต่ละคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนดว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของบการเงิน รวมถึงทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบ

- **วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ**

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

- **การแต่งตั้งกรรมการ**

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม โดยให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคูณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง

2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้

3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

4. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ 1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ 2.นายทินวรรธน์ มหธราดล 3. นางสาวนพพร ติรวัฒกุล 4. ศ.(วุฒิคุณ).ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอีกวาระหนึ่ง โดยกรรมการทั้ง 4 ท่าน ได้ผ่านกระบวนการกลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว โดยพิจารณาตามกระบวนการที่บริษัทกำหนด และมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท ทั้งทางด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยในช่วงที่ผ่านมา สำหรับกรรมการอิสระ 1 ท่านที่ดำรง

ตำแหน่งครบ 9 ปี คณะกรรมการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคคลที่จะเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระมีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวกับกรรมการอิสระ อีกทั้งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ การเงิน การบริหาร และมีความสามารถหลากหลายด้าน ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตต่างๆ ไปได้อย่างราบรื่น และสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และเป็นไปตามเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกรรมการทั้ง 4 ท่าน มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 ของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- **การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร**

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การอบรม สัมมนา สำหรับกรรมการและผู้บริหารประจำปี 2566

ชื่อกรรมการ	หลักสูตร	สถาบันที่จัดอบรม
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ -ประธานกรรมการบริษัท	• หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน • อบรมสาขาเวชศาสตร์ป้องกันแขนงสาธารณสุขศาสตร์	สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ -รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	• หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน • อบรมสาขาเวชศาสตร์ป้องกันแขนงสาธารณสุขศาสตร์	สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา -กรรมการบริษัท	• หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน	สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ -กรรมการบริษัท	• หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน • Director Accreditation Program รุ่นที่ 201/2023	สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย IOD
คุณนพพร ติรวัฒนกุล - กรรมการบริษัท	• Global trend of climate change and Net Zero journey 2023 • ESG: Topic 1 “Current Issues on Sustainable Banking and Sustainable Finance Development in Thailand” (Session1-2) 2023 • ภาพรวมธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า ปี 2566 • Climate Governance รุ่น 2-2023 • ESG: Topic 2 “New Financial Disclosure Standard: TCFD (Task Force on Crimate-related Financial Disclosure)” 2023 • People Management Trend 2023 • ESG Topic 3 “Transition Finance: Commercial Banks’ Decarbonization Partway & MUFG’s Case Study – Transition Whitepaper” 2023	บมจ.เซ็นทรัลพัฒนา บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ.เซ็นทรัลพัฒนา IOD บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ. แกรนด์ คาแนล แลนด์ บมจ.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา

- **แผนการสืบทอดตำแหน่ง**

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ**

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหาในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติการประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตรและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี โดยผลการประเมินของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย มีดังนี้

- ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ ประจำปี 2566 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยมทั้ง 60 เรื่อง

รวมถึงผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายบุคคล ประจำปี 2566 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม ทั้ง 11 เรื่อง

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ประจำปี 2566 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่งผลที่ได้คือ อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 36 เรื่อง

- **การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหาร**

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป โดยผลการประเมิน ประจำปี 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

<u>ผลการประเมิน ประจำปี 2566</u>

แบ่งเป็น 4 หัวข้อ

1. มีกำไรตาม KPI ที่บริษัทกำหนด
2. มีการวางเป้าหมาย เข้าสู่ระดับมาตรฐานสากล ของสถานประกอบการโรงพยาบาล
3. มีแผนชัดเจนที่ให้กลุ่มโรงพยาบาลฯ ดำเนินการ Centralize operation
4. มีแผนการสืบทอด และผู้รักษาการแทนที่ชัดเจน

ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2566 ได้คะแนนประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม

8.1.2 การเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ ได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการ ประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการบริษัทฯ ทุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้า และมีวาระ สืบเนื่องเพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการ ประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุมโดยในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวม 14 ครั้ง สัดส่วนการเข้าประชุมของคณะกรรมการ บริษัททั้งคณะคิดเป็นร้อยละ 96.97

ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

กรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)													
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะทำงานวางแผนและการลงทุน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน		คณะอนุกรรมการประเมิน CEO	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	14/14 100%	14/15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	14/14 100%	15/15	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิระ มาวิจักขณ์	14/14 100%	15/15	1/1	1/1	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	1/1
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	14/14 100%	15/15	1/1	1/1	11/11	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิสุทธิ์ มนตริวัต	14/14 100%	15/15	1/1	1/1	11/11	12/12	-	-	-	-	1/1	2/2	1/1	1/1
นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	14/14 100%	15/15	-	-	11/11	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	10/11[2] 90.91%	-	-	-	-	-	1/1	-	-	-	-	-	-	-
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	14/14 100%	15/15	1/1	1/1	-	-	2/2	4/4	14/14	14/14	-	-	1/1	1/1
น.ส.นพพร ติรวัฒนกุล	14/14 100%	15/15	-	-	-	-	2/2	4/4	-	-	-	-	-	-
นายทินวรรธน์ มหธราดล	13/14[2] 92.86%	15/15	-	-	-	-	2/2	4/4	-	-	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	12/14[2] 85.71%	15/15	1/1	1/1	-	-	2/2	4/4	-	-	-	-	-	-
นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	13/14[2] 92.86%	15/15	-	-	-	-	2/2	4/4	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ในปี 2566 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11 ครั้ง การประชุมวาระพิเศษ จำนวน 2 ครั้ง และการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 จำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นการประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง

2. กรรมการลาประชุมเนื่องจากติดภารกิจ

3. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา ได้ลาออกจากจากการเป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2566 เป็นต้นไป และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท

4. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ เข้าดำรงแทนตำแหน่งที่ว่างลงเมื่อวันที่ 16 เมษายน 2566 โดยมีวาระในการดำรงตำแหน่งเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่เข้ามาแทน

การประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

เพื่อเป็นการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพื่อความเป็นอิสระในการให้ข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายบริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุม ซึ่งบริษัท ฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566

ค่าตอบแทนกรรมการ

ปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมและเงินเดือนให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี 2566 (บาท)							
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะอนุกรรมการประเมิน CEO	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	รวม
คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร								
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	168,000	-	-	15,000	30,000	-	-	213,000
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	168,000	144,000	-	12,000	-	-	-	324,000
3.คุณวิสุทธิ์ มนตริวัต	168,000	180,000	-	12,000	24,000	-	-	384,000
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	168,000	144,000	-	-	-	-	-	312,000
5.คุณนพพร ติรวัฒนกุล	168,000	-	24,000	-	-	-	-	192,000
6.คุณทินวรรธน์ มหธราดล	156,000	-	24,000	-	-	-	-	180,000
7. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	120,000	-	12,000	-	-	-	-	132,000
คณะกรรมการที่เป็นผู้บริหาร								
8.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	252,000	-	-	-	-	-	-	252,000
9.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	210,000	-	-	10,000	-	-	-	220,000
10.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	30,000	-	-	-	-	-	-	30,000
11.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	140,000	-	30,000	10,000	20,000	-	210,000	150,000
12.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	120,000	-	20,000	10,000	-	-	-	150,000
13.คุณพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	130,000	-	20,000	-	-	-	-	150,000
รวม	**1,998,000**	**468,000**	**130,000**	**69,000**	**74,000**	**-**	**210,000**	**2,949,000**

ค่าตอบแทนรายเดือนให้เฉพาะคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เดือนละ 10,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 805,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในวงเงินค่าตอบแทนกรรมการโดยรวม ที่ผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ได้มีมติอนุมัติไว้แล้ว

ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษาพยาบาลและตัดชุดสูทให้แก่ผู้บริหาร

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปี 2566 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 4 แห่ง ได้แก่ บริษัท สายวิชัย พัฒนา จำกัด, บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด และในการเสนอชื่อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยนั้นๆ และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวโยงที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบและรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่มไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้และรายจ่ายรวม เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่มีผู้เกี่ยวโยงที่ถือหุ้นเกิน 10% และ บริษัทฯ ไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัทฯ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่จะต้องรับทราบนโยบายที่สำคัญต่างๆ และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว รวมถึงจรรยาบรรณ และระเบียบวิธีปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ในปี 2566 บริษัทได้มีการติดตามการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีคลอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ครอบคลุมในเรื่องการดูแลพนักงาน การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม การดูแลสุขภาพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงาน การดูแลรับผิดชอบสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลกิจการ ซึ่งผลการติดตามพบว่าบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเด็นอย่างครบถ้วน โดยมีประเด็นหลักดังนี้

การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัท ฯ ต่อต้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียก การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
- บริษัท ฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

ทั้งนี้ในปี 2566 กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและบุคลากรของบริษัท ฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดไว้ และไม่มีการกระทำผิดอันเนื่องมาจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การซื้อขายหลักทรัพย์และการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด การกระทำใดๆ ของพนักงานภายใต้ข้อบังคับของนโยบายนี้จะบ่งชี้ถึงความสามารถในการใช้ดุลพินิจและจริยธรรมของพนักงาน นอกจากนั้น พนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด รวมถึงกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

• บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับ การใช้ข้อมูลภายใน โดยดำเนินการให้มีความเสมอภาค และยุติธรรมต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน และเพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายของ บุคลากรทุกระดับของบริษัท และครอบครัวที่ได้รับทราบ หรืออาจได้รับทราบข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน บริษัทจึงห้ามบุคคลดังกล่าว ทำการซื้อขายหุ้น หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อหรือขาย ในขณะที่ยังครอบครองข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนอยู่ ทั้งนี้ กรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร พนักงาน ของบริษัท รวมถึงที่ปรึกษาที่ได้รับทราบข้อมูลภายในอาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทจะต้องงดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 30 วัน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อ สาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่ข้อมูลดังกล่าวของบริษัทได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

• ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องจัดให้มีการอบรมให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยอาจขอความช่วยเหลือจากกลุ่มงานกฎหมาย และกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงกฎหมาย และข้อบังคับว่าด้วยการซื้อ หรือขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการให้คำแนะนำในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายใน และข้อกำหนดของนโยบายนี้

• กรณีพนักงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำของงานว่าสอดคล้องกับข้อกำหนดของนโยบายนี้หรือไม่ ให้ขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการก่อนที่จะกระทำการดังกล่าว

• พนักงานผู้ใดมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีพนักงานอื่นไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายนี้ ให้รายงานเรื่องดังกล่าวต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อจักได้ดำเนินการสืบสวนเรื่องดังกล่าว และดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

• พนักงานจักต้องเข้าใจว่า ข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับมาจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ นั้น ได้มาด้วยความไว้วางใจของบริษัทฯ และลูกค้าของบริษัทฯ ดังนั้น พนักงานจะต้องถือปฏิบัติตามนโยบายนี้ และห้ามไม่ให้นำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

• พนักงานจักต้องใช้ และปกป้องข้อมูลภายในทั้งปวงที่ได้รับจากผู้อื่น และต้องปฏิบัติตาม ข้อตกลงไม่ว่าจะเป็นการตกลงไว้โดยชัดแจ้ง หรือโดยปริยายอย่างเคร่งครัด โดยอย่างน้อยที่สุดต้องปฏิบัติในระดับ เดียวกันกับที่บริษัทฯ ดูแลรักษาข้อมูลของบริษัทฯ เอง

• หากพนักงานเชื่อว่าข้อมูลที่ตนได้ล่วงรู้มาเป็นข้อมูลภายใน ให้หารือกับคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการในทันที โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่ที่จะปกป้องรักษาความลับของข้อมูลภายใน นั้น และสั่งการตามความเหมาะสมต่อไป เช่น ห้ามไม่ให้ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ดังกล่าว เป็นต้น

การช่วยสนับสนุนจากเลขานุการบริษัท

ในการปฏิบัติงานของบริษัท เลขานุการบริษัทจะแจ้งช่วงเวลาที่บริษัทขอความร่วมมืองดเว้นการซื้อขาย หลักทรัพย์ของบริษัทแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ที่รับทราบข้อมูล ภายในที่เป็นสาระสำคัญและอาจมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัท โดยเลขานุการบริษัทจะแจ้งเตือนช่วงเวลาที่บริษัทขอความร่วมมืองดเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์ให้ทราบล่วงหน้าก่อน 30 วัน เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาดังกล่าว

ทั้งนี้ในปี 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์ ของบริษัทในช่วง 30 วัน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่ข้อมูล ดังกล่าวของบริษัทได้เปิดเผยต่อสาธารณชน

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมให้สัตยาบัน และรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และบริษัทฯ ได้ดำเนินการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 – 31 มีนาคม 2568 โดยบริษัท ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. บริษัท ฯ มีการประชุมชี้แจงนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยประธานกรรมการบริษัท ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และมีการสื่อสารไปยังพนักงานหน่วยงานต่าง ๆ โดยการประกาศผ่าน website และระบบ Intranet ของบริษัท

2.บริษัท ฯ จัดให้มีช่องทางในการรายงาน หากพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองแก่ผู้รายงาน

3. มีการวางระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง คู่มือการรับเงิน-การจ่ายเงิน ระเบียบปฏิบัติอำนาจดำเนินการ การรับพนักงานของรัฐเข้าทำงาน เป็นต้น

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท รวมถึงยังมีการส่งหนังสือเพื่อย้ำเตือนในการรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ

นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความ โปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดีและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาค เอกชน โดยบริษัทได้กำหนดให้มีการ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และ สายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน รวมทั้ง ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้อกับการคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบรวมทั้งต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา
- บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ
- บริษัทฯ จะเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลภายนอกที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ บริษัท ฯ ได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายและการดำเนินการเพื่อป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท https://www.vichaivej.com/investor/ ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

การรับและให้ของขวัญ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทางธุรกิจในอันที่จะนำมา ซึ่งความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของบริษัท และในขณะเดียวกันเพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของบริษัท ซึ่งประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ บริษัทมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ สามารถรับหรือให้ของขวัญ การบริการต้อนรับ หรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น การเลี้ยงรับรอง หรือรับการเลี้ยงรับรองจากบุคคลอื่น เป็นต้น ได้ในโอกาสต่างๆ ตามธรรมเนียมประเพณี หรือตามมารยาทสังคมที่ปฏิบัติกันโดยทั่วไป โดยจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และไม่เป็นการปิดบังซ่อนเร้น โดยการรับหรือการให้ดังกล่าวนั้นจะต้องไม่ทำให้เกิดความได้เปรียบใดๆ ผ่านการกระทำที่ไม่เหมาะสม หรือเป็นการแลกเปลี่ยนอย่างชัดเจน หรือแอบแฝง เพื่อให้ได้มาซึ่งการช่วยเหลือหรือผลประโยชน์ตอบแทน หรือทำให้เกิดการยินยอมผ่อนปรนในข้อตกลงทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม ส่งผลต่อการตัดสินใจเชิงธุรกิจ และจะต้องเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทจะต้องไม่เรียกร้องหรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ การอำนวยความสะดวก หรือค่าใช้จ่ายอื่นจากลูกค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทไม่ว่ากรณีใดอันจะทำให้มีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรือลำบากใจ หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ต้องไม่รับของขวัญหรือค่าตอบแทนใดๆ ที่เกินสมควรอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ เช่น ในการประกวดราคา จะต้องไม่รับของขวัญ หรือค่าบริการต้อนรับจากบริษัทที่เข้าร่วมประกวดราคาหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องนั้น เป็นต้น

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมล์ หรือส่งไปรษณีย์มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526
E-mail : montriwat@hotmail.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 411 7899 ต่อ 1707
E-Mail: shares@vichaivej.com
/ bod@vichaivej.com

ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่พบการแจ้งเบาะแส และข้อร้องเรียนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน และมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิสุทธิ์ มนตริวัต	ประธานกรรมการตรวจสอบ	12/12
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ	12/12
3. ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการตรวจสอบ	12/12

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยสรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ เอกสารแนบ 6

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

คณะกรรมการบริหาร

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหาร มีกรรมการทั้งหมด 17 ท่าน มีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 15 ครั้ง และการประชุมวาระพิเศษ จำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 16 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัท ฯ และได้รายงานผลการประชุมพร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการพิจารณาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	16/16
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	14/16
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	15/16
4. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	14/16
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการบริหาร / รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	16/16
6. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สาเนตร์ ไวคกุล	กรรมการบริหาร	9/16
7. พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	กรรมการบริหาร	16/16
8. นพ.วัชระ เชื้อปากน้ำ	กรรมการบริหาร	14/16
9. นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	กรรมการบริหาร	13/16
10. นางสาวพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร	14/16
11. นายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ	กรรมการบริหาร	8/16
12. ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร	15/16
13. นางพรรณี กันณีย์	กรรมการบริหาร	14/16
14. นางสุณีย์ จ้อยจำรัส	กรรมการบริหาร	13/16
15. นางขวัญยืน สุขสมโภชน์	กรรมการบริหาร	15/16
16. นพ.พิเชียร วุฒิสถิรภิญโญ	กรรมการบริหาร	14/16
17. ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ	กรรมการบริหารและเลขานุการ	13/16

ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 15 ครั้ง วาระพิเศษ จำนวน 1 ครั้ง รวม ทั้งหมด 16 ครั้ง ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งจะร่วมกันพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญของบริษัทฯ โดยได้รายงานผลการประชุม พร้อมแนวทางในการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทประจำทุกเดือน

2. พิจารณาแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย พิจารณาความเหมาะสมของแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี ตลอดจนรับผิดชอบในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ และเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ โดยได้มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการขององค์กร

3. การวางแผนเพิ่มรายได้ ควบคุมค่าใช้จ่าย โดยพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

4. การตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อให้ผลการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงการพิจารณาปรับกลยุทธ์ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์เป็นระยะ และกลั่นกรองเรื่องต่างๆ ที่สำคัญก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

5. พิจารณากลั่นกรองและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนที่สำคัญ การทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินตามข้อเสนอของฝ่ายจัดการ ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาวการณ์ในแต่ละช่วงเวลา เช่น การจัดหาที่ดินและวงเงินสินเชื่อเพื่อรองรับการพัฒนาโครงการ การปรับกลยุทธ์การดำเนินงาน เป็นต้น

6. พิจารณาเสนองบประมาณการขึ้นเงินเดือนหรือปรับระดับเงินเดือนพนักงานประจำปีและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่พนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย

7. พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นต่อการลงทุนในโครงการต่างๆ เช่น การลงทุนศูนย์หัวใจโรงพยาบาลพหลพลพยุหเสนา โครงการสร้างโรงพยาบาลแห่งใหม่ การปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ เพื่อรองรับผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้น รวมถึง ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละธุรกิจและรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัททราบ

8. พิจารณารูปแบบการบริการที่เป็นเลิศเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด และเป็นแนวทางนำไปปฏิบัติในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและเป็นมืออาชีพ เพื่อให้สอดรับกับการไปสู่องค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน

9. ควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าแสงอาทิตย์ในโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย หนองแขม และสมุทรสาคร เพื่อช่วยประหยัดการใช้ทรัพยากรและประหยัดค่าใช้จ่ายในการใช้ไฟฟ้า

คณะกรรมการบริหารมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ อย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ รวมทั้งดูแลให้บริษัทฯ มี ระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำพาองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่าง มั่นคงและยั่งยืนต่อไป

(ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีจำนวนกรรมการ 6 ท่าน มีการประชุมทั้งหมด 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ การพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการสรรหา และคัดเลือกกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายวิระ	มาวิจักขณ์	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
2. นายสุรินทร์	เปรมอมรกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
3. นายวิสุทธิ์	มนตริวัต	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	1/1
4. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1
5. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1
6. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำรง ตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่ต้องออกตามวาระ โดยพิจารณาสรรหา คัดเลือก และ เสนอชื่อบุคคล ที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และความรู้ความสามารถ ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้กรรมการที่มีส่วนได้เสียจะงดออกเสียง

2. พิจารณาทบทวนการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยพิจารณากลั่นกรองอย่างละเอียด ถึง ความเหมาะสมประการต่างๆ ผลประกอบการของบริษัท แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันที่มีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน รวมทั้งคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3. ปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทบทวน หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อย เพื่อให้มีความครบถ้วนเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่เปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2566 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวังรอบคอบ โปร่งใส และให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมา และเป็นอิสระ โดยในการแสดงความเห็นและลงมตินั้นกรรมการฯ ท่านที่มี ส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณานั้นไม่อยู่ในที่ประชุมและไม่มีสิทธิแสดงความเห็นและออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้นนักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

(นายวิระ มาวิจักขณ์)
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาธุรกิจสู่ความยั่งยั่น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นหนึ่งในเรื่องสำคัญที่บริษัทฯ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และคำนึงถึงประเด็นความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจอย่างครอบคลุมทั้งในมิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาล ตลอดจนส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรก้าวไปสู่การเป็นโรงพยาบาลที่มุ่งมั่นให้การรักษาและบริการ พิถีพิถันผ่านนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อตอบโจทย์การใช้ชีวิต นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน มีคณะกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ศ.คุณวุฒิ ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (กรรมการอิสระ)	2/2
2. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	รองประธาน	2/2
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการ	2/2
4. นางพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	กรรมการ	2/2
5. ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ	2/2
6. ดร.ฉัตรชัย ธนาฤดี	ที่ปรึกษา	2/2
7. ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ	เลขานุการ	2/2

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนได้มีการติดตามการดำเนินงาน และปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจสรุปได้ดังนี้

1. ทบทวนคณะกรรมการ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการกำกับดูแลกิจการ และการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม

2. คณะกรรมการ ฯ ได้ทบทวนอุบัติการณ์ที่อาจเป็นความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชัน และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน เรื่อง จัดซื้อจัดจ้าง การรับพนักงานเข้าทำงาน การประสานงานกับหน่วยงานราชการ เป็นต้น

3. คณะกรรมการ ฯ ได้ทบทวนและแก้ไขนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้อง กับโครงการแนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชัน Version ฉบับ 4.0 เสนอคณะกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริษัท อนุมัติให้นำมาเป็นแนวปฏิบัติของบริษัท ฯ และบริษัทย่อยต่อไป

4. คณะกรรมการ ฯ ได้ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงในการดำเนินการเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามแนวทาง รวมทั้งให้สื่อสารไปยังคู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ และ ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เน้นย้ำความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณทางธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแรงผลักดันที่สำคัญในการบรรลุความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานที่โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ที่มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

(ศ.คุณวุฒิ ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวนกรรมการ ทั้งหมด 10 ท่าน โดยในรอบปี 2566 มีการประชุมทั้งหมด 14 ครั้ง คณะกรรมการ ฯ ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยกำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายละเอียดการประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	14/14
2. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ	14/14
3. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ	8/14
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์	กรรมการ	14/14
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม	กรรมการ	13/14
6. นางอัญชลี สุโภภาค	กรรมการ	13/14
7. นางสาวนวกชมณ เจริญพร	กรรมการ	12/14
8. นางสาววรรณชา คงเจริญ	กรรมการ	12/14
9. นางสาวชไมพร เรียบทวี	กรรมการ	5/5
10. ภญ.ประภาพรรณ เตชธนัง	กรรมการและเลขานุการ	14/14
11. นางสาวมุกดา ทาแหยม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	6/6

ในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยยอมรับได้
3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างเร็ว

(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน มีจำนวนกรรมการ ทั้งหมด 7 ท่าน โดยในรอบปี 2566 มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง คณะกรรมการ ฯ ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยพิจารณากลั่นกรองโครงการลงทุน แผนการลงทุน งบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมายประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ	2/2
2. นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล	กรรมการ	2/2
3. นายทินวรรธน์ มหธราดล	กรรมการ	2/2
4. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการ	2/2
5. นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	กรรมการ	2/2
6. ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ	1/1
7. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการและเลขานุการ	2/2

ในรอบปี 2566 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

1. พิจารณาโครงการลงทุน แผนการลงทุน และงบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทำธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ การจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมของบริษัทและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ
3. ตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัท อย่างโปร่งใส ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมาย ประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน ตลอดจนการรายงานความคืบหน้าของโครงการและสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์องค์กร โดยคำนึงถึงธุรกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน ข้อจำกัด ความหลากหลาย และความสามารถในการขยายธุรกิจให้เป็นไปตามทิศทาง เป้าหมาย และแนวนโยบายของคณะกรรมการบริษัท
5. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร ในการหาช่องทางการดำเนินธุรกิจ
6. พิจารณาและปฏิบัติหน้าที่เรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ให้ความเห็นโดยอิสระ และยึดถือผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทเป็นสำคัญ มีการตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้รวมถึงร่วมป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงต่างๆ ของการดำเนินโครงการ ทั้งนี้การตัดสินใจลงทุนของบริษัทมีการศึกษาและวิเคราะห์ทั้งในเชิงกว้างและเชิงลึกโดยผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบคอบและระมัดระวังภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อความก้าวหน้าเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทสืบต่อไป

(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)
ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการประเมินระบบการควบคุมภายใน และช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการ สูญหาย หรือนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ และช่วยให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยการพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในเรื่องที่สำคัญ ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในเรื่องที่สำคัญ นอกจากนี้ มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2566 ได้ให้ความเห็นว่าในภาพรวมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่พบข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2023 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยแบบประเมินนี้ได้จัดทำตามแนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของระบบการควบคุมภายใน 5 ส่วน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมทั้ง 5 ส่วน

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 6 เรื่อง รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

1. ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทย่อย	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด	กรรมการร่วมกัน
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ผู้บริหารร่วมกัน

2. นโยบายการกำหนดราคา

2.1 รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลจ่าย และการซื้อ-ขายอุปกรณ์ระหว่างกัน กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด

2.2 รายได้ค่าบริการ และค่าบริการจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด

2.3 ค่าเช่ารับ และค่าเช่าจ่าย ราคาตามที่ระบุในสัญญาเช่า

2.4 ค่าที่ปรึกษา ราคาตามที่ระบุในสัญญา

3. บุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเป็นกรรมการและผู้บริหารร่วม ได้แก่

1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ
2. ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
3. นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
4. นพ. มงคล วณิชภักดีเดชา
5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
6. นาย พฤทธิ์ โรจน์มหามงคล
7. ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร

สรุปรายละเอียดรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี 2565 และปี 2566

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งสามารถสรุปความสัมพันธ์ได้ดังนี้

1) บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ”)

ตารางที่ 9.1.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่ม วนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัยพัฒนา โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัยในวันเดียวกัน
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา และนายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาคร โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาครในวันเดียวกัน
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	1.เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 2.ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา และนายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉายในวันเดียวกัน
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“รร.ศรีวิชัย”)	1.เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 (รร.ศรีวิชัยจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2553 เพื่อดำเนินธุรกิจให้การฝึกอบรมและการศึกษาแก่บุคคลภายนอกเพื่อเตรียมบุคลากรทางด้านพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล) 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.81 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และถือหุ้นโดยอ้อมในรร.ศรีวิชัย โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้วของรร.ศรีวิชัย ในวันเดียวกัน
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	1.สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ , สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย 2.กรรมการของบริษัทฯ ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานกรรมการ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	1.ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของ บริษัทฯ , สายวิชัย และศรีสาคร 2.เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 1.51 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 3.เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ , สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัยถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ , สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	1.ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรองประธานกรรมการของบริษัทฯ สายวิชัย ศรีสาคร และ กรรมการของแยกไฟฉาย 2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ , สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย โดย ผศ.พญ.สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของผศ.พญ.สายสุณีถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ , สายวิชัย, ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และรร.ศรีวิชัย คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตามลำดับ
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน และกรรมการในบริษัทฯ และ บริษัท สายวิชัย 2. เป็นน้องสาวของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	1.ดำรงตำแหน่งกรรมการและรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และประธานกรรมการ รร.ศรีวิชัย 2. นพ.พงษ์ศักดิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ และ รร.ศรีวิชัย คิดเป็น ร้อยละ 0.44 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการของบริษัทฯ , ศรีสาคร, แยกไฟฉาย 2. เป็นคู่สมรสของพญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา 3. นพ.มงคลและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	1.ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน,กรรมการคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน และรักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และกรรมการของ สายวิชัย, ศรีสาคร และรร.ศรีวิชัย 2.ดร.ศักดาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นใน บริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย, แยกไฟฉาย 2. เป็นบุตรีของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา 3. พญ.รังสิมาและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการ,กรรมการคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน และกรรมการของสายวิชัย 2. เป็นบุตรชายของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ เป็นคู่สมรสของภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ 3. นพ.บวรรัฐ และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 15.77 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย กรรมการบริหาร และรองผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจ 2. เป็นคู่สมรสของ ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ 3. ภญ.ดร.ตีรวรรณ และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 15.77 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร และกรรมการบริษัทฯ, ศรีสาคร ,แยกไฟฉาย และ รร.ศรีวิชัย 2. เป็นคู่สมรสของพญ.พัฏ โรจน์มหามงคล 3. นายพฤทธิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นใน บริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
พญ.พัฏ โรจน์มหามงคล	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย 2. เป็นบุตรีของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของนายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล 3. พญ.พัฏและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14.46 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
นายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร, กรรมการ รร.ศรีวิชัย และผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและพัฒนาธุรกิจกลุ่มโรงพยาบาลฯ 2. เป็นคู่สมรสของน.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ 3. นายคมฤทธิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาการบริการกลุ่มโรงพยาบาลฯ 2. เป็นบุตรีของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของนายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ 3. น.ส.พัชรพรรณและบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของ รร.ศรีวิชัย, กรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัทฯ 2. ผศ.ดร.รัชฎา และบุคคลตามมาตรา 258 ถือหุ้นรวมกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.05 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

2) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)

ตารางที่ 9.1.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	1. สายวิชัยและศรีสาคร เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของ ศรีสาคร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกัน คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ, ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ, ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัย คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาคร คิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผ่านทางบริษัทฯ
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	1. สายวิชัย และแยกไฟฉาย เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และพญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัย คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผ่านทางบริษัทฯ
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	1.สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ , สายวิชัย,ศรีสาคร, แยกไฟฉาย และ รร.ศรีวิชัย 2.กรรมการของสายวิชัย ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร ประธานกรรมการ
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของสายวิชัย
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของสายวิชัย
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย
ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัย

3) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)

ตารางที่ 9.1.3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	1. ศรีสาครและแยกไฟฉายเป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาคร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 100.00 ของทุนที่ชำระแล้วของแยกไฟฉาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และนพ.มงคล วณิชภักดีเดชา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาครคิดเป็นร้อยละ 49.59 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในแยกไฟฉาย คิดเป็นร้อยละ 49.80 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผ่านทางบริษัทฯ
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของศรีสาคร
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของศรีสาคร
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร
นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร
ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาคร

4) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)

ตารางที่ 9.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.3
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	ดำรงตำแหน่งกรรมการของแยกไฟฉาย

5) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“รร.ศรีวิชัย”)

ตารางที่ 9.1.5 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1

ตารางที่ 9.1.6 รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	**รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:** รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากสายวิชัยในส่วนนี้ เกิดจากการที่สายวิชัยส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการ แพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาล จาก สายวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 1.58 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 0.45 ล้านบาท	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาล จาก สายวิชัยจำนวนทั้งสิ้น 0.79 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 0.03 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และสายวิชัย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และสายวิชัย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากสายวิชัย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิด ขึ้น ในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัย	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล และต้นทุนอื่นๆ กับสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 12.94 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 6.13 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาล และต้นทุนอื่นๆ กับสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 39.60 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 22.47 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และสายวิชัย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และสายวิชัย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากสายวิชัย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีกู้เงินระยะสั้นจากสายวิชัย ปี 2565 บริษัทฯ ได้กู้เงินระยะสั้นจากสายวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 70 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.9 ต่อปี โดยบริษัทฯได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่สายวิชัย เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ		ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 70 ล้านบาท หัก ชำระ (70) ล้านบาท คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.52 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่บริษัทฯ กู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่สายวิชัย เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของบริษัทฯ และกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่บริษัทฯ กู้เงินจากสายวิชัย จะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ไม่ยุ่งยาก และใช้เวลาน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด(“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	**รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:** รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดจากการที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆจากศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 9.04 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 0.58 ล้านบาท	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆจากศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 15.79 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 4.29 ล้านบาท	บริษัทฯ และศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีสาคร โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดจากการที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 2.05 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566ทั้งสิ้น 1.26 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 28.09 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565ทั้งสิ้น 10.13 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีสาคร โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากศรีสาคร ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีกู้เงินระยะสั้นจากศรีสาคร ปี 2565 บริษัทฯ ได้กู้เงินระยะสั้นจากศรีสาคร จำนวนทั้งสิ้น 50 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.9 ต่อปี โดยบริษัทฯได้ออกตั๋วสัญญา ใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีสาคร เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ		ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ยอดยกมา 0 ล้านบาท รับ เงินกู้ 70 ล้านบาท หัก ชำระ (70) ล้านบาท คงเหลือ 0 ล้านบาท ดอกเบี้ยจ่าย 0.06 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่บริษัทฯ กู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีสาคร เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของบริษัทฯ และกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่บริษัทฯ กู้เงินจากศรีสาคร จะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ไม่ยุ่งยาก และใช้เวลาน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	**รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:** รายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากแยกไฟฉาย ในส่วนนี้เกิดจากการที่แยกไฟฉายส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่บริษัทฯ	ปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จำนวน 0.17 ล้านบาท ยอดลูกหนี้ไม่มีคงค้าง	ปี 2565 บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จำนวน 0.31 ล้านบาท ยอดลูกหนี้คงค้าง จำนวน 0.01 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า รายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และแยกไฟฉาย ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และแยกไฟฉาย โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการโดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆกับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 1.16 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566ทั้งสิ้น 0.44 ล้านบาท	บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆกับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 1.14 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565ทั้งสิ้น 0.61 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ ปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ตรม. เพื่อให้รร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของรร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมโดยที่รร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อมุ่งผลิตพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล
คลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)		อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในปี 2565 บริษัทฯ ได้ทำสัญญาให้เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อาคารพาณิชย์ 2 คูหา เลขที่ 240/98- 99 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ในการดำเนินกิจการโรงพยาบาล มีระยะเวลาเช่า 3 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึง 31 กรกฎาคม 2568 ในอัตราค่าเช่า เดือนละ 46,400 บาท	มีรายได้ค่าเช่าพื้นที่ 0.47 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2565 บริษัทฯ มีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวนเงิน 17.00 ล้านบาท มีรายได้ค่าเช่าพื้นที่ 0.18 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ ต่อการดำเนินธุรกิจของแยกไฟฉาย
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด (“รร.ศรีวิชัย”)	ดูในตารางที่ 9.1.1	บริษัทฯ ปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของ อาคาร 1 ชั้น 7 ของอาคารพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 218 ตรม. เพื่อให้รร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการ โดยบริษัทฯ เรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่ในอัตราเดือนละ 20,000 บาท โดยสัญญาเช่าที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯ และรร.ศรีวิชัย มีกำหนดอายุ 3 ปี เริ่ม 1 มีนาคม 2562 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564 และได้ต่อสัญญามีอายุ 3 ปี เริ่ม 1 มกราคม 2565 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567	ในช่วง ปี 2566 บริษัทฯ รับรู้รายได้ค่าเช่ารับจากกรร.ศรีวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 0.24 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และรายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้อื่นๆ จำนวน 0.01 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2565 บริษัทฯ รับรู้รายได้ค่าเช่ารับจากกรร.ศรีวิชัย จำนวนทั้งสิ้น 0.24 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และรายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้อื่นๆ จำนวน 0.04 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ ปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ตรม. เพื่อให้รร.ศรีวิชัยใช้เป็นพื้นที่ทำการของรร.ศรีวิชัยเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวมโดยที่รร.ศรีวิชัย ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อมุ่งผลิตพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล

ตารางที่ 9.1.7 รายการระหว่างกันระหว่างสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาคร”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	**รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:** รายได้ในส่วนนี้ เกิดจากการที่ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่สายวิชัย	สายวิชัยมีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ กับศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 6.92 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 3.75 ล้านบาท	สายวิชัยมีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ กับศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 15.64 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 10.29 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยและศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาครขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้ เกิดจากการที่สายวิชัย ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาคร	สายวิชัยได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 0.86 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566ทั้งสิ้น 0.27 ล้านบาท	สายวิชัยได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาครจำนวนทั้งสิ้น 0.25 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 0.06 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยและศรีสาคร ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลจากศรีสาครขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.2	**รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:** รายได้ที่สายวิชัยได้รับจากแยกไฟฉายในส่วนนี้ เกิดจากการที่แยกไฟฉายส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลการ แพทย์ที่สายวิชัย	สายวิชัยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 0.03 ล้านบาท	สายวิชัยได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉายจำนวนทั้งสิ้น 21.84 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 23.65 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของสายวิชัยและแยกไฟฉาย โดยสายวิชัยเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้น ในส่วนนี้เกิดจากการที่สายวิชัยส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย	สายวิชัยมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 1.10 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566ทั้งสิ้น 0.05 ล้านบาท	สายวิชัยมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆ กับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 10.41 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565ทั้งสิ้น 3.33 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัทเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของสายวิชัยและแยกไฟฉาย โดยสายวิชัยจ่ายราคาการให้บริการทางการแพทย์ และรักษาพยาบาล ให้แก่แยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ (“พญ.สายสุณี”)	ดูในตารางที่ 9.12	<u>ค่าอาคารจ่ายล่วงหน้า-ตัดจ่าย</u> ในปี 2547 สายวิชัยได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ พญ.สายสุณี เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นทรัพย์สิน ของ พญ.สายสุณี โดยสายวิชัย จะใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้าและใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสารโดยในปัจจุบัน สายวิชัยไม่ได้มีการใช้สถานที่ดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิกหรือใช้เป็นโรงซักผ้าแต่อย่างใด มีแต่การใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นที่เก็บเอกสารที่ไม่ใช้แล้วของสายวิชัย โดยตามหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ซึ่งลงวันที่ 15 พ.ค. 2547 ดังกล่าว มีการกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ ก็คือ 1) สายวิชัยสามารถปรับปรุงสถานที่ดังกล่าว ให้เหมาะสมกับลักษณะของ การใช้ประโยชน์สถานที่ โดยสายวิชัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่ทั้งหมด 2) พญ.สายสุณี ซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ดังกล่าว จะอนุญาตให้สายวิชัยใช้พื้นที่โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย 3) หากพญ.สายสุณี ต้องการจะใช้พื้นที่ดังกล่าว สายวิชัยต้องขนย้ายทรัพย์สินออกไปจากสถานที่ดังกล่าว และส่งมอบอาคารและสถานที่ คืนให้แก่ พญ.สายสุณี ในสภาพเรียบร้อย ภายในเวลาที่กำหนด โดยสายวิชัยจะเรียกร้องค่าขนย้ายหรือค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกิดขึ้นจากพญ.สายสุณี ไม่ได้ ทั้งนี้ ในการปรับปรุงพื้นที่ดังกล่าว เพื่อใช้ประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่สายวิชัยได้ก่อสร้างอาคาร 2 แห่งบนพื้นที่ดังกล่าวในปี 2547-2548 เป็นจำนวนเงินรวม 1.40 ล้านบาท โดยไม่มีการทำสัญญาเช่าที่ดิน โดยสายวิชัยได้บันทึกสิ่งก่อสร้างที่สร้างบนพื้นที่ดังกล่าวเป็นอาคารบนที่เช่า ตัดค่าเสื่อมราคา 20 ปี ในปี 2554 สายวิชัยได้มีการปรับปรุงบัญชี โดยบันทึกค่าก่อสร้างดังกล่าวเป็นค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า และตัดจ่ายค่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นค่าใช้จ่ายในอัตราเส้นตรง 20 ปี โดยตัดจ่ายไตรมาสละ 0.017 ล้านบาท ซึ่งในปี 2566ไม่ได้ใช้ประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวแล้ว	ในช่วง ปี 2566 สายวิชัยไม่มีรายการตัดจ่ายส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่า	ในช่วง ปี 2565 สายวิชัยได้มีการตัดจ่ายส่วนปรับปรุงอาคารบนสิทธิการเช่า เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่สายวิชัยได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่กับพญ.สายสุณี ในปี 2547 เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก ใช้เป็นโรงซักผ้า และใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยที่สายวิชัยไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ให้แก่ พญ.สายสุณี แต่อย่างใด เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของสายวิชัย โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าวเป็นเงื่อนไขที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นปกติตามเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป

ตารางที่ 9.1.8 รายการระหว่างกันระหว่างศรีสาครเวชวิวัฒน์และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิค จำกัด (“แยกไฟฉาย”)	ดูในตารางที่ 9.1.3	**รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:** รายได้ที่ศรีสาครได้รับจากแยกไฟฉายในส่วนนี้ เกิดจากการที่แยกไฟฉาย ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่ศรีสาคร	ศรีสาครได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.34 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 0.002 ล้านบาท	ศรีสาครได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและรายได้อื่นๆ จากแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 3.53 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 0.02 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของ ศรีสาครและแยกไฟฉาย โดยศรีสาครเรียกเก็บราคา การให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้เกิดจากการที่ ศรีสาครส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่แยกไฟฉาย	ศรีสาครมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.04 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งสิ้น 0.007 ล้านบาท	ศรีสาครมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและต้นทุนอื่นๆกับแยกไฟฉาย จำนวนทั้งสิ้น 0.81 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของศรีสาครและแยกไฟฉาย โดยศรีสาครเรียกเก็บราคา การให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากแยกไฟฉาย ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ โดยใช้นโยบายส่วนลดระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ตารางที่ 9.1.9 รายการระหว่างกันระหว่างสามแยกไฟฉายโพลีคลินิคและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี 2566	ปี 2565	
นางรังสิมา วณิชภักดีเดชา (“นางรังสิมา”) นางพัฏ โรจน์มหามงคล (“นางพัฏ”) และ นายบวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ (“นายบวรรัฐ”)	ดูในตารางที่ 9.1.1 และ 9.1.4	**สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน – สินทรัพย์สิทธิการใช้** ในปี 2559 แยกไฟฉาย ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร กับนางรังสิมา นางพัฏ และนายบวรรัฐเพื่อใช้อาคาร จำนวน 5 คูหา คือบ้านเลขที่ 240/1 ถึง 240/4 และ 240/8 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของนางรังสิมา นางพัฏ และนายบวรรัฐ โดยแยกไฟฉายใช้พื้นที่ดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับเป็นอาคารห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอพักผู้ป่วย และหอผู้ป่วยวิกฤต โดยตกลงชำระค่าเช่าให้ผู้ให้เช่า ดังนี 1) ชำระเงินกินเปล่า จำนวน 3.60 ล้านบาท 2) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2559 – 31 ธันวาคม 2561 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.13 ล้านบาท 3) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2562 – 31 ธันวาคม 2564 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.15 ล้านบาท 4) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2565 – 31 ธันวาคม 2567 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.16 ล้านบาท 5) ในระยะเวลา 1 มกราคม 2568 – 31 ธันวาคม 2570 ชำระค่าเช่าเดือนละ 0.18 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2566 แยกไฟฉายมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน – สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นจำนวนเงิน ทั้งสิ้น 6.80 ล้านบาท	ในช่วง ปี 2565 แยกไฟฉายมีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน –สินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นจำนวนเงิน ทั้งสิ้น 8.50 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่แยกไฟฉาย ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคาร กับ นางรังสิมา นางพัฏ และนายบวรรัฐ เพื่อใช้อาคารจำนวน 5 คูหา คือบ้านเลขที่ 240/1 ถึง 240/4 และ 240/8 ถ.จรัญสนิทวงศ์ บางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นทรัพย์สินของนางรังสิมา นางพัฏ และนายบวรรัฐ โดยแยกไฟฉายใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับเป็นอาคารห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอพักผู้ป่วย และหอผู้ป่วยวิกฤต โดยที่แยกไฟฉาย ชำระค่าเช่าตามสัญญาเช่า เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของแยกไฟฉาย โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้ระบุไว้ในหนังสือยินยอม ให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นปกติตามเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป

รายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา รวมถึงรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังมีรายละเอียดในตารางที่ 9.1.6-9.1.9 แล้วกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งประกอบด้วย

1) รายการจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่คณะบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บริหารรวมถึงญาติสนิทของกรรมการบางท่าน

<u>บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์</u>

1. น.ส.วิลัดดา วนดุรงค์วรรณ ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ น.ส.วิลัดดา ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

2. นายวิชา วนดุรงค์วรรณ ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ นายวิชา ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2566

บริษัทฯ และบริษัทย่อย จ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่ น.ส.วิลัดดา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 0.23 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิลัดดา วนดุรงค์วรรณ ให้ทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากที่ผ่านมาทางกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์โดยตรง ในขณะที่กิจกรรมทางด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนให้ประสบความสำเร็จ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิลัดดาให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเห็นว่า น.ส.วิลัดดา เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการจัดงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่บริษัทชั้นนำทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ฯ หลายแห่ง

บริษัทฯ จ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับด้านอาคารสถานที่ ให้แก่ ดร.วิชา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 1.20 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ว่าจ้าง ดร.วิชา วนดุรงค์วรรณ ให้ทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาด้านด้านอาคารสถานที่ เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในด้านโครงการก่อสร้างอาคาร

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่ น.ส.วิลัดดา ซึ่งเป็นญาติสนิทของประธานกรรมการบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี 2566

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กู้เงินจากธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจใช้ในการซื้อเครื่องมือทางการแพทย์รวมถึงก่อสร้างอาคารเพิ่มเติม เพื่อขยายธุรกิจ รวมถึงคืนเงินกู้ให้แก่สถาบันการเงิน (Refinance) ภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และยังมียอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังต่อไปนี้

(1) เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินภายนอก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ 2 แห่ง ดังนี้ 1) วงเงิน 140 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 1.67 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2566 และ 2) วงเงิน 200 ล้านบาทโดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 2.80 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2567 เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศ 2 แห่ง ดังนี้ 1) วงเงิน 15 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ก่อสร้างอาคารและซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.18 ล้านบาท รวม 84 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนตุลาคม 2567 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) 2) วงเงิน 30 ล้านบาท ณ ธันวาคม 2565 เบิกมา 18.00 ล้านบาท เพื่อใช้ในการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.50 ล้านบาท รวมทั้งหมด 60 งวด อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ MLR-0.5 ต่อปี ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) ชำระครบหมดแล้ว และมีเงินกู้ส่วนที่เหลือยังไม่ได้เบิก 12.00 ล้านบาท 3) วงเงินกู้ 20 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ โดยกำหนดชำระคืนงวดละ 0.48 ล้านบาท รวมทั้งหมด 43 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-2.625 ต่อปี แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราร้อยละ 4.00 ต่อปี ณ 31 ธันวาคม 2566 ยังไม่ได้เบิกใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีวงเงินกู้ยืมจธนาคารพาณิชย์ ดังนี้ 1) วงเงิน 90 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 1.30 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด โดยครบกำหนดในปี 2569 อัตราดอกเบี้ยปีที่ 1-3 MLR-1.25 ต่อปี ปีที่4 MLR-1 ต่อปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท สามแยกไฟฉายโพลี

คลีนิค จำกัด (บริษัทย่อย) มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ ดังนี้ 1) วงเงิน 26.10 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.68 ล้านบาท ทั้งหมด 72 งวด โดยชำระครบแล้ว เมื่อเดือน มีนาคม 2566 2) วงเงินกู้ยืมจากธนาคาร 10.00 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยงวดละ 0.19 ล้านบาท ทั้งหมด 60 งวด โดยครบกำหนดในปี 2567 อัตราดอกเบี้ย MLR -1.5 ต่อปี

2) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ กับสำนักงานประกันสังคม จำนวน 47 ล้านบาท ในงบการเงินรวม โดยเป็นการค้ำประกันที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนเงิน 5 ล้านบาท ในงบการเงินรวม

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

การค้ำประกันเงินกู้ยืมและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวมถึงการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มาค้ำประกันเพิ่มเติม ดังมีรายละเอียดตามที่แสดงไว้ เป็นไปตามเงื่อนไข ที่กำหนดโดยธนาคารพาณิชย์ โดยการค้ำประกันเงินกู้และภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและบริษัทย่อยก็ไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนการค้ำประกัน

รายละเอียดของนิติบุคคลอื่นๆที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ/ผู้บริหารของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

นอกจากบุคคลธรรมดา/นิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ดังมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางที่ 9.1.1-9.1.5 แล้ว ยังมีอีกนิติบุคคลหนึ่งที่ไม่ได้มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชโดยตรง แต่กรรมการบางท่านของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯได้เข้าไปเป็นกรรมการของนิติบุคคลดังกล่าวด้วย นิติบุคคล ดังกล่าวได้แก่ มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย โดยมีรายละเอียดที่สำคัญของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยดังต่อไปนี้

- ศรีวิชัยมูลนิธิได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ให้การสนับสนุนในงานด้านการพยาบาล การสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์
2. ให้การสนับสนุนงานด้านสาธารณกุศล การบริจาค การให้และการบำเพ็ญทาน
3. ให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
4. ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่นๆ เพื่อสาธารณประโยชน์

- กรรมการของบริษัทจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นกรรมการของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยด้วย และคุณพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล
- การพิจารณาว่ามูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยจะนำเงินที่ได้รับบริจาคไปดำเนินการด้านสาธารณกุศลในด้านใดจะเป็นการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการของมูลนิธิที่ผ่านมาการดำเนินการของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยแยกต่างหากและไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยที่มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยก็ไม่ได้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย และรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันต่างๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้นในปี 2565 เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นธรรม เช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (สามารถดูรายละเอียดของ แต่ละรายการได้ในตาราง 9.1.6 และ 9.1.9 รวมถึงส่วนที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวโยงกันตามข้อกำหนดของทางการ บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปเปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวโยงในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกัน และได้จัดให้มีคู่มือปฏิบัติในการทำรายการกับบุคคลผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกันเพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในการพิจารณาทำรายการกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกัน จะดำเนินการด้วยหลักความเสมอภาคและยุติธรรม ด้านราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ด้วยหลักเกณฑ์เดียวกับการทำธุรกรรมกับลูกค้าทั่วไป รวมทั้งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมดังกล่าวต้องไม่มีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม

บริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน เพื่อป้องกันและขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ จะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง บุคคลที่เกี่ยวโยงกันรวมทั้งรายการระหว่างกันอย่างครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการบัญชีกำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้ประกาศใช้คู่มือการทำรายการ ที่เกี่ยวโยงกัน โดยมีหลักการว่ารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับการทำรายการระหว่างกันในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดราคาและเงื่อนไขของการทำรายการให้เป็นไปตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการทำรายการระหว่างกันสำหรับรายการประเภทต่างๆที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตดังต่อไปนี้

1. รายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้เงินเพื่อมาใช้ในการดำเนินกิจการหรือขยายธุรกิจ ก็จะกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและเห็นว่า

- การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยก่อให้เกิดประโยชน์ในทางธุรกิจและการดำเนินงานแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย
- เงื่อนไขในการกู้ยืมเงินมีความสมเหตุสมผลไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ และเงื่อนไขในการกู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย รวมถึงอัตราดอกเบี้ยดีกว่าการกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยก็อาจจะพิจารณากู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ซึ่งในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท(ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. สำหรับรายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินระหว่างกัน เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการดำเนินธุรกิจคาดว่ารายการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งถ้าเกิดรายการประเภทดังกล่าวขึ้น จะมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยและเงื่อนไขการกู้ยืมให้เป็นไปตามลักษณะการค้าทั่วไป หรือเงื่อนไขตามราคาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ

3. ในกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเข้าไปค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย บริษัทฯ จะค้ำประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท

4. สำหรับการค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยกรรมการบริษัทนั้น หลังจากที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว กรรมการบริษัทจะไม่ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อีกต่อไป เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก และสถาบันการเงินที่ปล่อยกู้ได้กำหนดเงื่อนไขให้มีการค้ำประกันเงินกู้โดยกรรมการบริษัท ซึ่งในกรณีนี้ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท(ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมี

ส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

5. สำหรับการทำรายการธุรกิจปกติระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย เช่น การซื้อขายยาและเวชภัณฑ์และการเป็นโรงพยาบาลเครือข่ายในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงรายการปล่อยเช่าเครื่องมือแพทย์และการขายสินทรัพย์ถาวร (เครื่องมือแพทย์) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกำหนดราคาและเงื่อนไขต่างๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกกำไรที่เหมาะสม หรือราคาปกติธุรกิจโดยถือตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ โดยในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จะมีการรายงานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและเงื่อนไขการทำรายการ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการ

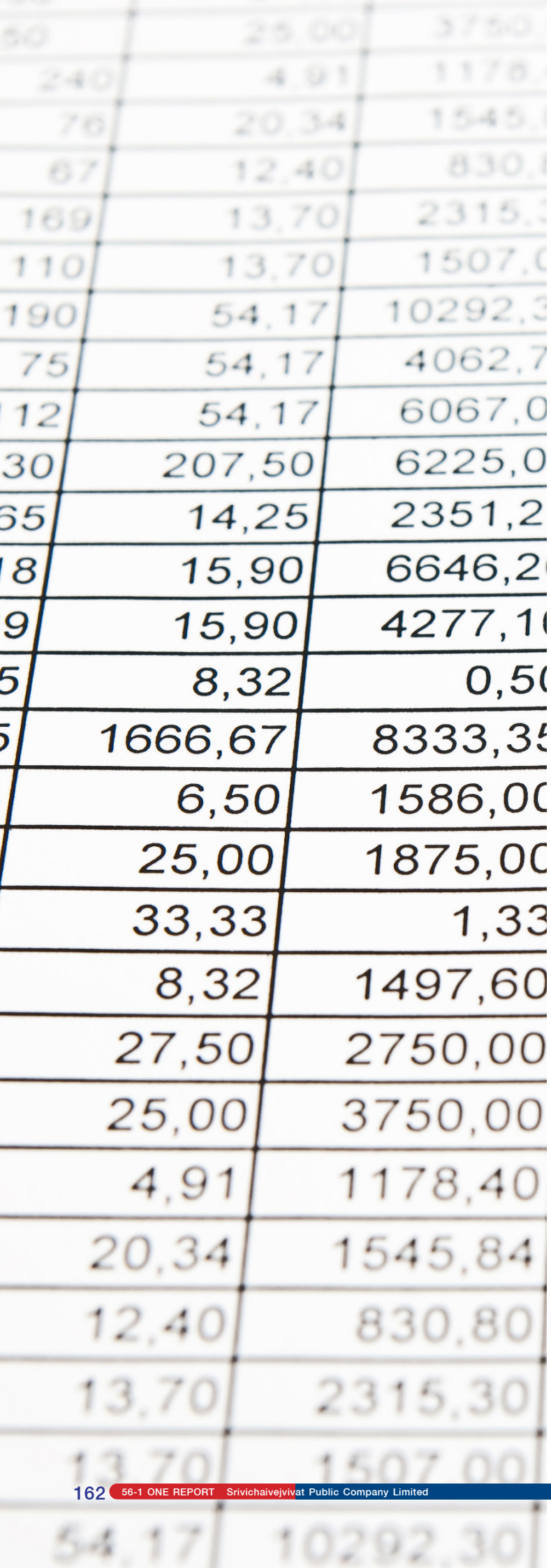
6. สำหรับการเข้าทำสัญญาที่ปรึกษาประเภทต่างๆของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์หรือช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาที่เป็นธรรม มีความสมเหตุสมผล และต้องมีการจัดทำสัญญากับที่ปรึกษาทุกราย อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือไม่ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้การอนุมัติการเข้าทำสัญญากับที่ปรึกษาใหม่หรือการต่อสัญญากับที่ปรึกษาที่มีอยู่เดิม จะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย) จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญากับที่ปรึกษารายใหม่ หรือการต่อสัญญากับที่ปรึกษาที่มีอยู่เดิม (แล้วแต่กรณี) โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสีย (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม) ในการอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือ การต่อสัญญา (แล้วแต่กรณี) จะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงอนุมัติการทำรายการได้ และในกรณีที่ขนาดของรายการมีนัยสำคัญ จนต้องขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

7. นอกจากนี้ ในอนาคต บริษัทฯ มีแผนที่จะให้บริการจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยมีฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัทเป็น สำคัญ

8. สำหรับการทำรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ที่ไม่ได้มีการระบุไว้ในข้อ 1.-7. ข้างต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยจะพิจารณาเงื่อนไขและราคาในการเข้าทำรายการให้มีความสมเหตุสมผลและไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ

มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตบริษัทฯ จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสมโดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด



ส่วนที่ 3
งบการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งประกอบ ด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และ เฉพาะของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้ค่าบริการจากการให้บริการแก่ผู้ป่วยตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รายได้ดังกล่าวได้ถูกกำหนดโดยนโยบายภาครัฐ และขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนและข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการของโรงพยาบาล โดยการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับต้องอาศัยดุลยพินิจของผู้บริหารอย่างสูง ทั้งนี้

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวจำนวน 128 ล้านบาท

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ค่าบริการทางการแพทย์และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยออกแบบไว้
- ประเมินความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้ในการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับว่าเป็นไปตามนโยบายภาครัฐ
- วิเคราะห์ความสมเหตุสมผลของการประมาณการในอดีต โดยเปรียบเทียบประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับกับจำนวนเงินที่ได้รับจริง
- ตรวจสอบรายการรับเงินของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใดๆต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบเพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าวและการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินการต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัทฯ และบริษัทย่อยหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงชการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบบริษัทฯ และบริษัทย่อย ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในชการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะชหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าชเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

วรพจน์ อำนวยพาณิชย์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4640
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 19 กุมภาพันธ์ 2567

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	*7*	822,366,378	1,063,007,414	86,821,465	236,660,023
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	*8*	477,714,569	429,472,329	188,534,978	216,498,108
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	*9*	57,366,982	60,966,781	19,160,189	24,444,979
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		10,785,064	10,944,174	2,996,348	3,348,309
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,368,232,993	1,564,390,698	297,512,980	480,951,419
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	*10*	489,400	489,400	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	*11*	44,874,000	43,902,000	44,874,000	43,902,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	*12*	-	-	346,136,171	346,136,171
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	*13*	27,448,051	27,822,817	44,218,914	44,825,554
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	*14*	2,105,635,534	2,001,304,141	1,137,658,265	1,131,893,321
สินทรัพย์สิทธิการใช้	*18*	31,012,608	26,212,560	261,325	376,662
ค่าความนิยม	*15*	-	-	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*23*	14,524,668	15,053,431	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		26,710,754	28,496,415	17,941,648	21,117,506
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,250,695,015	2,143,280,764	1,591,090,323	1,588,251,214
รวมสินทรัพย์		3,618,928,008	3,707,671,462	1,888,603,303	2,069,202,633

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2566	2565	2566	2565
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	*16*	355,453,723	375,552,069	166,444,887	207,099,332
ส่วนของเจ้าหนี้ค่าหุ้นที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	*12*	5,839,941	5,535,489	5,839,941	5,535,489
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	*17*	48,262,452	67,345,110	29,590,000	43,340,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*18*	8,206,233	6,963,630	110,636	108,570
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		26,628,752	59,097,935	6,698,211	209,408
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		4,901,811	4,801,170	1,696,833	1,656,997
รวมหนี้สินหมุนเวียน		449,292,912	519,295,403	210,380,508	257,949,796
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เจ้าหนี้ค่าหุ้น - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*12*	6,161,136	12,001,077	6,161,136	12,001,077
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*17*	13,300,000	61,547,812	-	29,590,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	*18*	55,698,948	50,497,532	37,345	147,981
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	*19*	56,596,436	54,969,540	16,173,369	14,708,475
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	*23*	1,207,166	1,282,284	999,923	950,914
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		132,963,686	180,298,245	23,371,773	57,398,447
รวมหนี้สิน		582,256,598	699,593,648	233,752,281	315,348,243

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		570,666,666	570,666,666	570,666,666	570,666,666
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว					
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		570,665,433	570,665,433	570,665,433	570,665,433
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	*20*	57,066,667	57,066,667	57,066,667	57,066,667
ยังไม่ได้จัดสรร		2,341,229,707	2,314,086,214	985,681,607	1,085,462,575
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		22,168,696	21,391,096	3,499,200	2,721,600
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		3,029,068,618	3,001,147,525	1,654,851,022	1,753,854,390
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		7,602,792	6,930,289	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		3,036,671,410	3,008,077,814	1,654,851,022	1,753,854,390
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		3,618,928,008	3,707,671,462	1,888,603,303	2,069,202,633
		-	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
กำไรขาดทุน:					
รายได้					
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล		2,733,889,018	3,645,904,869	1,066,809,309	1,287,032,901
รายได้เงินปันผล	*12*	2,673,000	-	65,694,198	287,874,429
รายได้อื่น		26,636,065	15,875,888	7,778,616	5,843,394
รวมรายได้		2,763,198,083	3,661,780,757	1,140,282,123	1,580,750,724
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล		2,062,486,813	2,361,696,282	824,259,174	940,592,817
ค่าใช้จ่ายในการขาย		72,663,594	133,184,526	22,884,121	22,932,074
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		264,159,173	283,947,901	110,793,433	116,911,141
รวมค่าใช้จ่าย		2,399,309,580	2,778,828,709	957,936,728	1,080,436,032
กำไรจากการดำเนินงาน		363,888,503	882,952,048	182,345,395	500,314,692
ต้นทุนทางการเงิน	*21*	(9,887,907)	(11,012,459)	(3,762,381)	(4,905,763)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		354,000,596	871,939,589	178,583,014	495,408,929
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	*23*	(69,160,979)	(172,698,740)	(21,642,663)	(40,545,573)
กำไรสำหรับปี		284,839,617	699,240,849	156,940,351	454,863,356
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:					
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารทุน					
ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	*11*	972,000	-	972,000	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	*23*	(194,400)	-	(194,400)	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร					
หรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		777,600	-	777,600	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		777,600	-	777,600	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		285,617,217	699,240,849	157,717,951	454,863,356

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2566	2565	2566	2565
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		283,864,812	696,597,570	156,940,351	454,863,356
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		974,805	2,643,279		
		284,839,617	699,240,849		
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		284,642,412	696,597,570	157,717,951	454,863,356
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
ของบริษัทย่อย		974,805	2,643,279		
		285,617,217	699,240,849		
กำไรต่อหุ้น	*24*				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.50	1.22	0.28	0.80

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	354,000,596	871,939,589	178,583,014	495,408,929
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	175,410,960	170,097,215	77,249,543	63,398,342
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,771,474	4,474,366	278,230	1,092,609
การปรับลดยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิ				
ที่จะได้รับ (โอนกลับ)	(5,516,080)	5,355,679	(1,272,284)	1,256,553
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	(1,290,581)	(509,700)	(84,833)	(638,327)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	795,625	599,945	100,538	395,160
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	(201,871)	-	-
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	-	19	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,991,316	4,748,098	1,464,894	1,375,732
รายได้เงินปันผล	(2,673,000)	-	(65,694,198)	(287,874,429)
ดอกเบี้ยรับ	(5,974,530)	(1,400,531)	(964,761)	(230,544)
ต้นทุนทางการเงิน	9,887,907	11,012,459	3,762,381	4,905,763
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	533,403,687	1,066,115,268	193,422,524	279,089,788
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(48,230,660)	240,766,277	27,684,900	(60,268,321)
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	9,115,879	(4,795,215)	6,557,074	(6,387,775)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	159,110	43,814,198	351,961	8,889,923
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(492,107)	968,986	13,499	(27,499)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(11,188,236)	(120,189,065)	(31,627,468)	8,604,550
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	100,641	275	39,836	(64,326)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(3,364,420)	(711,452)	-	(201,267)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	479,503,894	1,225,969,272	196,442,326	229,635,073
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	5,453,519	1,400,531	964,761	230,544
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลและภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	(101,370,917)	(287,243,760)	(15,299,251)	(82,759,007)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	383,586,496	940,126,043	182,107,836	147,106,610

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(235,416,522)	(554,781,502)	(57,946,747)	(172,805,223)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(40,956,434)	(27,176,780)	(28,927,796)	(17,056,079)
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(28,128,791)	-	(45,235,712)
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(820,689)	(5,237,827)	(731,880)	(2,117,427)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	63,021,198	287,874,429
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	2,673,000	-	2,673,000	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	1,391,605	521,900	94,080	707,000
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้ออุปกรณ์	(1,764,642)	(15,475,184)	(53,543)	(3,607,807)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(400,000)	-	(200,000)
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้อสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(1,042,106)	-	-
จ่ายเจ้าหนี้ค่าหุ้น	(5,535,489)	(5,246,909)	(5,535,489)	(5,246,909)
จ่ายดอกเบี้ย	(964,511)	(2,756,575)	(964,511)	(1,253,091)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(281,393,682)	(639,723,774)	(28,371,688)	41,059,181
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	20,000,000	-	20,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	(20,000,000)	-	(20,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	120,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	(120,000,000)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(67,330,470)	(112,066,534)	(43,340,000)	(53,640,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(8,748,406)	(13,369,244)	(108,570)	(1,054,503)
จ่ายดอกเบี้ย	(8,960,288)	(9,833,286)	(2,819,470)	(5,182,904)
จ่ายเงินปันผล	(257,306,666)	(285,057,668)	(257,306,666)	(285,057,668)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(488,020)	(2,093,010)	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(342,833,850)	(422,419,742)	(303,574,706)	(344,935,075)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(240,641,036)	(122,017,473)	(149,838,558)	(156,769,284)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,063,007,414	1,185,024,887	236,660,023	393,429,307
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	822,366,378	1,063,007,414	86,821,465	236,660,023
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	32,854,281	40,956,434	20,507,766	28,927,796
ดอกเบี้ยจ่ายถือเป็นต้นทุนของสินทรัพย์	-	1,503,484	-	1,503,484
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าทรัพย์สินไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	178,462	15,774,582	126,656	4,532,258
การเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า	15,192,425	2,506,143	-	-
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	8,704,587	-	1,354,802
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	816,301	-	-	-
โอนอาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	2,445,742	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม										
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ										
						องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
						รายการอื่นของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากผู้ถือหุ้น		กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
				กำไรสะสม		ผลต่างจากการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียในบริษัทย่อยที่ไม่ส่งผลให้สูญเสียการควบคุม	กำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		570,665,433	37,938,115	57,066,667	1,902,820,354	37,530,739	(18,861,243)	2,721,600	21,391,096	2,589,881,665	5,695,979	2,595,577,644
กำไรสำหรับปี		-	-	-	696,597,570	-	-	-	-	696,597,570	2,643,279	699,240,849
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	696,597,570	-	-	-	-	696,597,570	2,643,279	699,240,849
เงินปันผลจ่าย	*27*	-	-	-	(285,331,710)	-	-	-	-	(285,331,710)	(1,408,969)	(286,740,679)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		570,665,433	37,938,115	57,066,667	2,314,086,214	37,530,739	(18,861,243)	2,721,600	21,391,096	3,001,147,525	6,930,289	3,008,077,814
												-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		570,665,433	37,938,115	57,066,667	2,314,086,214	37,530,739	(18,861,243)	2,721,600	21,391,096	3,001,147,525	6,930,289	3,008,077,814
กำไรสำหรับปี		-	-	-	283,864,812	-	-	-	-	283,864,812	974,805	284,839,617
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-	-	777,600	777,600	777,600	-	777,600
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	283,864,812	-	-	777,600	777,600	284,642,412	974,805	285,617,217
เงินปันผลจ่าย	*27*	-	-	-	(256,721,319)	-	-	-	-	(256,721,319)	(302,302)	(257,023,621)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		570,665,433	37,938,115	57,066,667	2,341,229,707	37,530,739	(18,861,243)	3,499,200	22,168,696	3,029,068,618	7,602,792	3,036,671,410
												-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ					
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		570,665,433	37,938,115	57,066,667	915,930,929	2,721,600	1,584,322,744
กำไรสำหรับปี		-	-	-	454,863,356	-	454,863,356
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	454,863,356	-	454,863,356
เงินปันผลจ่าย	*27*	-	-	-	(285,331,710)	-	(285,331,710)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		570,665,433	37,938,115	57,066,667	1,085,462,575	2,721,600	1,753,854,390
							-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		570,665,433	37,938,115	57,066,667	1,085,462,575	2,721,600	1,753,854,390
กำไรสำหรับปี		-	-	-	156,940,351	-	156,940,351
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	777,600	777,600
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	156,940,351	777,600	157,717,951
เงินปันผลจ่าย	*27*	-	-	-	(256,721,319)	-	(256,721,319)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		570,665,433	37,938,115	57,066,667	985,681,607	3,499,200	1,654,851,022
							-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการประกอบกิจการโรงพยาบาล ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯ อยู่ที่ 74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทฯ ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2566	2565
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.43	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.56	99.56
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา	ไทย	99.98	99.98
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	100.00	100.00

ข) บริษัทฯ จะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯ มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯ นำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

.

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาลค่าห้องพัก ค่ายา โดยจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการหรือเมื่อได้ส่งมอบยาแล้ว และแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับบริการและยาที่ได้ส่งมอบหลังจากหักส่วนลด รายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจะรับรู้รายได้ตามอัตราค่าบริการต่าง ๆ ที่คาดว่าจะได้รับ โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ประกาศโดยหน่วยงานดังกล่าว รวมถึงข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการรักษาพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลและการได้รับชำระค่าบริการทางการแพทย์จากหน่วยงานดังกล่าว

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียนรับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของหลักสูตร

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของการให้เช่าและตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯ มีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทฯ บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น บริษัทฯ จะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนคำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ รับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุ การให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20, 40 และ 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	2 - 20 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2 - 10 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 10 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.8 ค่าความนิยม

บริษัทฯ บันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทฯ จะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯ แสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทฯ จะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทฯ จะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทฯ จะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯ ไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมได้ในอนาคต

4.9 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ก็ต่อเมื่อสัญญานั้นมีการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้วิธีการบัญชีเดียวสำหรับการรับรู้รายการและการวัดมูลค่าสัญญาเช่าทุกสัญญา เว้นแต่สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าที่สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล (วันที่สินทรัพย์อ้างอิงพร้อมใช้งาน) บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ซึ่งแสดงสิทธิในการใช้สินทรัพย์อ้างอิงและหนี้สินตามสัญญาเช่าตามการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการรับรู้เริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้น จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล และหักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า ดังนี้

ที่ดิน	16	ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	1 - 12	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	3 - 6	ปี
ยานพาหนะ	3, 5	ปี

หากความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์อ้างอิงได้โอนให้กับบริษัทฯ และบริษัทย่อยเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่าหรือราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวได้รวมถึงการใช้สิทธิเลือกซื้อ ค่าเสื่อมราคาจะคำนวณจากอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าประกอบด้วยค่าเช่าคงที่หักด้วยสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า ค่าเช่าผันแปรที่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา จำนวนเงินที่คาดว่าจะจ่ายภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ รวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิเลือกซื้อซึ่งมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะใช้สิทธินั้น และการจ่ายค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดของสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตราเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เหตุการณ์หรือเงื่อนไขซึ่งเกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระนั้นได้เกิดขึ้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคิดลดมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า นอกจากนี้ มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า การเปลี่ยนแปลงการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า หรือการเปลี่ยนแปลงในการประเมินสิทธิเลือกซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำจะบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล บริษัทย่อยบันทึกสินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนเป็นลูกหนี้ด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า กล่าวคือ ผลรวมของมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่จะได้รับตามสัญญาเช่าและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์อ้างอิงที่ไม่ได้รับการประกัน หลังจากนั้นจะรับรู้รายได้ทางการเงินตลอดอายุสัญญาเช่าในรูปแบบที่สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนรายงวดคงที่ของเงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน บริษัทฯ บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.10 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือถูกบริษัทฯ และบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯ และบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ และ บริษัทย่อยใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุดซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยการจำหน่ายนั้นผู้ซื้อกับผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้รายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ยกเว้นค่าความนิยม) มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ตีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯ และ บริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็น

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ต้นทุนบริการในอดีตจะรับรู้ทั้งจำนวนในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกิจการรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.13 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์ และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษี ทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.15 เครื่องมือทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่องการรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการกำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (ตราสารทุน)

ณ วันที่รับรู้รายการวันแรก บริษัทฯ สามารถเลือกจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารทุนซึ่งไม่ได้ถือไว้เพื่อค้า เป็นตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยไม่สามารถเปลี่ยนการจัดประเภทในภายหลังได้ ทั้งนี้ การจัดประเภทรายการจะพิจารณาเป็นรายตราสาร

ผลกำไรและขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ทางการเงินนี้จะไม่สามารถโอนไปรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนได้ในภายหลัง

เงินปันผลรับจากเงินลงทุนดังกล่าวถือเป็นรายได้อื่นในส่วนของกำไรหรือขาดทุน เว้นแต่ในกรณีที่เป็นการได้รับคืนของต้นทุนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินอย่างชัดเจน บริษัทฯ จะรับรู้รายการนั้นในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

นอกจากนี้ เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นไม่มีข้อกำหนดให้ประเมินการด้อยค่า

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นข้างต้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคต (Forward - looking information) เกี่ยวกับลูกหนี้นั้นและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.16 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย(ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทฯ ใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทฯ จะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯ จะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ฝ่ายบริหารจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าว และจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าว มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย บริษัทฯ อ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันซึ่งได้เข้าทำในลักษณะของผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกันหรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น ในการประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ บริษัทฯ ใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้าและไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคืออัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว ตลอดจนกระแสเงินสดรับในอนาคตที่คาดการณ์และอัตราการเติบโตที่ใช้เพื่อการคาดการณ์การประมาณการดังกล่าวส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อย ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกไว้ในงบการเงิน

คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย (ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	-	-	11	16	ราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ขายยาเวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	-	-	-	1	ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน
เงินปันผลรับ	-	-	63	288	ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย
ค่ารักษาพยาบาลจ่าย	-	-	16	66	ราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ซื้อยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	-	-	-	3	ราคาตามที่ตกลงร่วมกัน
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	-	1	อัตราร้อยละ 1.90 ต่อปี
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
เงินปันผลรับ	3	-	3	-	ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	1,021	4,327
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,021	4,327
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	7,840	33,215
บริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	38	125	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	38	125	7,840	33,215

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	39,510	49,979	27,676	33,284
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	16	15	16	15
รวม	39,526	49,994	27,692	33,299

ภาระค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ มีภาระจากการค้ำประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 28

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินสด	2,428	2,183	1,066	502
เงินฝากธนาคาร	819,938	1,060,824	85,755	236,158
รวม	822,366	1,063,007	86,821	236,660

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 2.40 ต่อปี (2565: ร้อยละ 0.10 ถึง 0.35 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	489	1,888
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	304	1,225
3 - 6 เดือน	-	-	56	493
6 - 12 เดือน	-	-	172	291
มากกว่า 12 เดือน	-	-	-	154
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	-	-	1,021	4,051
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	201,193	171,973	58,168	58,633
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	53,276	47,879	15,541	17,956
3 - 6 เดือน	24,049	17,566	6,759	6,609
6 - 12 เดือน	4,953	3,929	1,067	1,490
มากกว่า 12 เดือน	6,528	6,087	2,321	3,462
รวม	289,999	247,434	83,856	88,150
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(7,312)	(5,582)	(2,314)	(2,849)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	282,687	241,852	81,542	85,301
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	282,687	241,852	82,563	89,352
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้อื่น	-	-	-	276
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	-	-	-	276
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้อื่น	4,684	2,551	892	1,193
รายได้ค้างรับ				
รายได้ประกันสังคมค้างรับ	126,984	121,363	62,083	81,264
รายได้ประกันสุขภาพแห่งชาติค้างรับ	833	19,363	-	10,727
รายได้ค้างรับอื่น	64,849	46,507	43,044	33,733

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
รวม	197,350	189,784	106,019	126,917
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,322)	(2,164)	(47)	(47)
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	195,028	187,620	105,972	126,870
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	195,028	187,620	105,972	127,146
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	477,715	429,472	188,535	216,498

9. ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
ยาและเวชภัณฑ์	27,065	35,815	(227)	(5,821)	26,838	29,994
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	26,134	25,958	(182)	(91)	25,952	25,867
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	4,580	5,122	(3)	(16)	4,577	5,106
รวม	57,779	66,895	(412)	(5,928)	57,367	60,967

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
ยาและเวชภัณฑ์	11,324	15,182	(120)	(1,417)	11,204	13,765
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	6,695	9,341	(67)	(43)	6,628	9,298
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	1,328	1,382	-	-	1,328	1,382
รวม	19,347	25,905	(187)	(1,460)	19,160	24,445

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกการกลับรายการปรับลดมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นจำนวน 5,516 พันบาท (เฉพาะบริษัทฯ : 1,273 พันบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี (2565: บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นจำนวน 5,356 พันบาท (เฉพาะบริษัทฯ : 1,257 พันบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล)

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากธนาคารซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำไปค้ำประกันหนังสือค้ำประกันที่ธนาคารออกให้ในนามของบริษัทย่อย

11. สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด	44,874	43,902	44,874	43,902
รวมสินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	44,874	43,902	44,874	43,902

ตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ได้แก่ เงินลงทุนในตราสารทุนของบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาว่าเป็นการลงทุนในเชิงกลยุทธ์

12. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน		มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน - สุทธิ		เงินปันผลที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)								
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	150,000	150,000	99.43	99.43	159,526	159,526	-	-	159,526	159,526	37,585	144,673
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200	99,200	99.56	99.56	108,506	108,506	-	-	108,506	108,506	19,753	131,552
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	100	100	99.98	99.98	100	100	-	-	100	100	-	354
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด	9,000	9,000	100.00	100.00	142,868	142,868	(64,864)	(64,864)	78,004	78,004	5,683	11,295
รวม					411,000	411,000	(64,864)	(64,864)	346,136	346,136	63,021	287,874

บริษัทฯ ทำสัญญาที่จะชำระราคาค่าซื้อ บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิค จำกัด ซึ่งค้างชำระจำนวน 58.5 ล้านบาท เป็นงวดรายปี จำนวน 9 งวด งวดละ 6.5 ล้านบาท เริ่มตั้งแต่ปี 2559

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดิน	อาคาร	ที่ดินและอาคารให้เช่า	รวม	ที่ดิน	อาคาร	ที่ดินและอาคารให้เช่า	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:								
ราคาทุน	20,629	7,194	-	27,823	20,629	7,194	17,003	44,826
หัก ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(375)	-	(375)	-	(375)	(232)	(607)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	20,629	6,819	-	27,448	20,629	6,819	16,771	44,219
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565:								
ราคาทุน	20,629	7,500	-	28,129	20,629	7,500	17,107	45,236
หัก ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(306)	-	(306)	-	(306)	(104)	(410)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	20,629	7,194	-	27,823	20,629	7,194	17,003	44,826

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	27,823	-	44,826	-
ซื้อที่ดิน และอาคาร	-	28,129	-	45,236
ค่าเสื่อมราคา	(375)	(306)	(607)	(410)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	27,448	27,823	44,219	44,826

ข้อมูลเพิ่มเติมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
มูลค่ายุติธรรม	28,000	28,000	45,000	45,000

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับที่ดิน อาคาร และ ที่ดินและอาคารให้เช่า

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	371,064	1,050,178	282,905	648,561	329,012	101,308	326,872	3,109,900
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	302,466	15,615	310	104,555	29,224	6,920	152,423	611,513
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,827)	-	(15,222)	(10,439)	(3,170)	-	(30,658)
โอนเข้า (ออก)	-	392,167	11,596	11,241	25,013	3,146	(443,163)	-
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	5,300	-	8,414	-	13,714
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	1,503	1,503
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	673,530	1,456,133	294,811	754,435	372,810	116,618	37,635	3,705,972
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	65,512	8,353	995	73,704	18,563	4,806	96,516	268,449
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,206)	(1,516)	(18,173)	(14,839)	(6,248)	-	(41,982)
โอนเข้า (ออก)	-	10,784	530	5,129	963	2,866	(20,272)	-
โอนไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	-	-	(12,651)	(2,237)	(1,077)	-	-	(15,965)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	739,042	1,474,064	282,169	812,858	376,420	118,042	113,879	3,916,474

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารบนสินทรัพย์สิทธิการใช้	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	581,837	129,475	503,836	275,297	84,261	-	1,574,706
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	35,802	22,117	62,143	28,303	6,634	-	154,999
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำ	-	(1,650)	-	(15,048)	(10,192)	(3,156)	-	(30,046)
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	1,521	-	3,488	-	5,009
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	615,989	151,592	552,452	293,408	91,227	-	1,704,668
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	43,952	17,728	61,834	30,107	7,173	-	160,794
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำ	-	(1,170)	(1,353)	(17,702)	(14,619)	(6,243)	-	(41,087)
โอนเข้า (ออก)	-	663	(663)	-	-	-	-	-
โอนไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	-	-	(10,231)	(2,231)	(1,075)	-	-	(13,537)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	659,434	157,073	594,353	307,821	92,157	-	1,810,838
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	673,530	840,144	143,219	201,983	79,402	25,391	37,635	2,001,304
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	739,042	814,630	125,096	218,505	68,599	25,885	113,879	2,105,636

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี

2565 (136 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	154,999
2566 (144 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	160,794

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	286,127	617,703	195,433	87,820	33,583	321,914	1,542,580
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	-	9,261	59,722	10,711	1,428	125,143	206,265
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,827)	(6,709)	(5,657)	(2,694)	-	(16,887)
โอนเข้า (ออก)	-	389,702	6,300	24,459	-	(420,461)	-
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	3,365	-	3,365
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	1,503	1,503
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	286,127	1,014,839	254,746	117,333	35,682	28,099	1,736,826
ซื้อเพิ่ม/โอนจากเงินจ่ายล่วงหน้า	-	3,915	19,968	7,909	974	45,816	78,582
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,191)	(3,260)	(10,563)	(120)	-	(15,134)
โอนเข้า (ออก)	-	2,949	-	427	-	(3,376)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	286,127	1,020,512	271,454	115,106	36,536	70,539	1,800,274
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	317,583	147,232	71,838	23,861	-	560,514
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	26,663	19,775	9,951	2,443	-	58,832
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,650)	(6,549)	(5,543)	(2,681)	-	(16,423)
โอนเข้าจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	2,010	-	2,010

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	342,596	160,458	76,246	25,633	-	604,933
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	32,588	24,547	13,068	2,503	-	72,706
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,155)	(3,236)	(10,514)	(118)	-	(15,023)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	374,029	181,769	78,800	28,018	-	662,616
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	286,127	672,243	94,288	41,087	10,049	28,099	1,131,893
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	286,127	646,483	89,685	36,306	8,518	70,539	1,137,658

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	
2565 (54 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	58,832
2566 (68 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)	72,706

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 881 ล้านบาท (2565: 819 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ : 259 ล้านบาท 2565: 238 ล้านบาท)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 1,259ล้านบาท (2565: 1,229 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อย (เฉพาะบริษัทฯ : 1,003 ล้านบาท 2565: 986 ล้านบาท)

15. ค่าความนิยม

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าความนิยมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ราคาทุน		
ยอดคงเหลือต้นปี	64,864	64,864
ยอดคงเหลือปลายปี	64,864	64,864
ค่าเผื่อการด้อยค่า		
ยอดคงเหลือต้นปี	(64,864)	(64,864)
ยอดคงเหลือปลายปี	(64,864)	(64,864)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี		
ยอดคงเหลือต้นปี	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	-	-

ค่าความนิยมจากการซื้อธุรกิจในบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิค จำกัด (บริษัทย่อย) มีจำนวน65 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ซื้อบริษัทย่อยดังกล่าวในปี 2559

บริษัทฯ ประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมโดยใช้การประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของบริษัทย่อยดังกล่าวพบว่า มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์จะน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ ดังนั้น ฝ่ายบริหารจึงได้พิจารณาตั้งสำรองค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าวทั้งจำนวน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยผลขาดทุนจากการด้อยค่าดังกล่าวได้แสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี 2564

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20	107	7,840	32,735
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	196,644	185,856	87,637	83,603
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	480
เจ้าหนี้อื่น - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	18	18	-	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	58,306	88,758	28,594	43,287
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	48,649	45,862	20,747	18,806
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	51,817	54,951	21,627	28,188
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	355,454	375,552	166,445	207,099

17. เงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	การชำระคืน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2566	2565	2566	2565
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)						
1	MLR-0.75	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2559	-	9,740	-	9,740
2	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2564	29,590	63,190	29,590	63,190
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด						
3	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2560	1,754	3,902	-	-
4	2.00%	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม 2565	-	2,500	-	-
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด						
5	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2563	28,900	44,500	-	-
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด						
6	MLR-2.65 ถึง MLR-1.50	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	-	1,593	-	-
7	MLR-1.50	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	1,318	3,468	-	-
รวม			61,562	128,893	29,590	72,930
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(48,262)	(67,345)	(29,590)	(43,340)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			13,300	61,548	-	29,590

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการจำนองส่วนหนึ่งของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสองแห่ง และส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง และค้ำประกันโดยบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ของบริษัทย่อยสองแห่ง บริษัทฯ (ในฐานะผู้ค้ำประกัน) และบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการดำรงสัดส่วนในการถือหุ้นบริษัทย่อยโดยบริษัทฯ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยสองแห่งมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวน 251 ล้านบาท (2565: 251 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ : 219 ล้านบาท 2565: 219 ล้านบาท)

18. สัญญาเช่า

18.1 บริษัทฯ และบริษัทย่อยในฐานะผู้เช่า

บริษัทฯ และบริษัทย่อยทำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 1 - 16 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	9,345	21,128	4,442	7,184	42,099
เพิ่มขึ้น	-	3,548	-	-	3,548
รายการปรับปรุงเนื่องจากยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(36)	-	(36)
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	-	(3,779)	(4,926)	(8,705)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(688)	(7,981)	(627)	(1,397)	(10,693)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	8,657	16,695	-	861	26,213
เพิ่มขึ้น	-	15,192	-	-	15,192
โอนไปเป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่า	-	(816)	-	-	(816)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(688)	(8,327)	-	(561)	(9,576)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	7,969	22,744	-	300	31,013

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	-	-	-	2,306	2,306
โอนออกไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	-	-	(1,355)	(1,355)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	(574)	(574)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	-	-	-	377	377
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	-	-	(116)	(116)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	-	-	-	261	261

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำส่วนหนึ่งของสินทรัพย์สิทธิการใช้มูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวนประมาณ 6 ล้านบาท (2565: 7 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	84,552	78,445	150	263
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(20,647)	(20,983)	(2)	(6)
รวม	63,905	57,462	148	257
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(8,206)	(6,964)	(111)	(109)
หนี้สินตามสัญญาเช่า – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	55,699	50,498	37	148

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	57,462	68,562	257	1,311
เพิ่มขึ้น	15,192	2,507	-	-
ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	(238)	-	-
ดอกเบี้ยที่รับรู้	3,669	3,602	4	42
จ่ายค่าเช่า	(12,418)	(16,971)	(113)	(1,096)
ยอดคงเหลือปลายปี	63,905	57,462	148	257

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 30.1 ภายใต้หัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	9,576	10,693	116	574
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,669	3,602	4	42
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น/สินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	339	475	294	304
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการจ่ายชำระค่าเช่าผันแปรที่ไม่อิงดัชนีหรืออัตรา	1,338	1,219	1,338	1,219

บริษัทฯ มีสัญญาเช่าเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ซึ่งมีการจ่ายชำระค่าเช่าที่ผันแปรตามยอดขายและการใช้งาน อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 1-2 ปี

18.2 บริษัทฯ และบริษัทย่อยในฐานะผู้ให้เช่า

บริษัทย่อยเข้าทำสัญญาเช่าเงินทุนสำหรับอาคารและอุปกรณ์ โดยมีอายุสัญญา 2 ปี

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ยอดการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าของลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุนก่อนคิดลด		
ภายใน 1 ปี	7,022	-
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	1,761	-
รวม	8,783	-
หัก: ดอกเบี้ยค้างรับรอตัดบัญชี	(6,446)	-
สุทธิ	2,337	-

ในระหว่างปี 2566 บริษัทย่อยมีรายได้จากการให้เช่าเป็นจำนวนเงิน 4 ล้านบาท (2565: ไม่มี)

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนซึ่งประกอบด้วยที่ดินและอาคาร (ดูหมายเหตุ 13) โดยมีอายุสัญญา 3 ปี

บริษัทฯ มีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ภายใน 1 ปี	473	473
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี	1,696	2,169
รวม	2,169	2,642

ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ มีรายได้จากการให้บริษัทย่อยเช่าเป็นจำนวนเงิน 0.47 ล้านบาท (2565: 0.18 ล้านบาท)

19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	54,970	50,933	14,708	13,534
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,944	3,795	1,153	1,094
ต้นทุนดอกเบี้ย	1,046	953	312	281
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(3,364)	(711)	-	(201)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	56,596	54,970	16,173	14,708

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 4.3 ล้านบาท (2565: จำนวน 3.3 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ : 0.4 ล้านบาท 2565: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณ 13 ถึง 23 ปี (2565: 13 ถึง 23 ปี) (เฉพาะบริษัทฯ : 16 ปี 2565: 16 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	0.51 - 3.59	0.51 - 3.59	0.51 - 3.59	0.51 - 3.59
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4.00 - 5.00	4.00 - 5.00	4.00	4.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	0.00 -30.00	0.00 -30.00	0.00 -25.00	0.00 -25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ร้อยละของการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เปลี่ยนแปลงต่อปี	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(4,727)	5,478	(1,514)	1,769
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	6,534	(5,691)	2,070	(1,788)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	(6,704)	8,898	(2,424)	3,354

(หน่วย: พันบาท)

		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ร้อยละของการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เปลี่ยนแปลงต่อปี	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(4,753)	5,501	(1,486)	1,741
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1.00	5,953	(5,205)	1,856	(1,606)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20.00	(6,005)	7,917	(2,165)	2,975

20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯ ได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

21. ต้นทุนทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืม	6,218	7,410	3,758	4,864
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า	3,670	3,602	4	42
รวม	9,888	11,012	3,762	4,906

22. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	786,935	807,438	333,150	341,589
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	175,411	170,097	77,250	63,398
ค่าธรรมเนียมแพทย์	507,434	489,239	187,389	186,908
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	163,123	164,972	97,391	148,451
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุอื่นใช้ไป	440,838	514,857	141,281	154,440

23. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	68,902	175,403	21,788	41,406
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	259	(2,704)	(145)	(860)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	69,161	172,699	21,643	40,546

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไร จากการวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	194	-	194	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	354,001	871,940	178,583	495,409
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 15	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลคูณอัตราภาษี	70,732	174,312	35,717	99,082
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	1,789	1,102	711	593
รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี	(536)	-	(13,139)	(57,575)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(2,824)	(2,715)	(1,646)	(1,554)
รวม	(1,571)	(1,613)	(14,074)	(58,536)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน	69,161	172,699	21,643	40,546

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,927	1,549	472	579
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	82	1,185	37	291
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	12,297	11,952	3,574	3,275
ขาดทุนจากการตีมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สิทธิการใช้ของบริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	220	275	-	-
สัญญาเช่า	6,604	6,385	-	-
รวม	21,130	21,346	4,083	4,145
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคาร	(6,263)	(6,563)	(4,208)	(4,415)
ลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุน	(467)	-	-	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน	(875)	(681)	(875)	(681)
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมสินทรัพย์ถาวรของบริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	(207)	(331)	-	-
รวม	(7,812)	(7,575)	(5,083)	(5,096)
สุทธิ	13,318	13,771	(1,000)	(951)

24. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	283,865	696,598	156,940	454,863
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	570,665	570,665	570,665	570,665
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.50	1.22	0.28	0.80

25. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล นอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา ซึ่งมีรายได้ในจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญ ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์ส่วนใหญ่ที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจหลักตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองราย เป็นจำนวนเงินประมาณ 281 ล้านบาท และ 652 ล้านบาท (ปี 2565 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่สองรายเป็นจำนวนเงิน 632 ล้านบาท และ 839 ล้านบาท) ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล

26. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนล แอสชัวรันส์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 6 ล้านบาท (2565: 5 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ : 2 ล้านบาท 2565: 2 ล้านบาท)

27. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2564	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565	285	0.50
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2565		285	0.50
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566	257	0.45
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2566		257	0.45

28. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

28.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร	60.6	52.8	11.5	44.1
การซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์โรงพยาบาล	16.1	14.3	10.0	10.2
อื่น ๆ	1.3	5.2	-	1.0

28.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการด้านคำปรึกษา การรักษาความสะอาด การรักษาความปลอดภัย การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และบริการอื่น ๆ กับบริษัทอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวนเงินรวม 33 ล้านบาท (2565: 25 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ : 14 ล้านบาท 2565: 13 ล้านบาท)

28.3 การค้ำประกัน

(1) บริษัทฯ ค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในวงเงิน 88 ล้านบาท (2565: 88 ล้านบาท)

(2) บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม	47	38	27	23
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	5	4	2	2
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้างเหมาบริการ	10	-	-	-
หนังสือค้ำประกันการประกวดราคาตรวจสุขภาพ	-	1	-	-

29. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรมโดยแยกแสดงตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	27	27

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	44	44

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	28	28

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	45	45

30. เครื่องมือทางการเงิน

30.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้า และเงินฝากกับธนาคารและสถาบันการเงิน โดยจำนวนเงินสูงสุดที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญ เนื่องจากบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ดังนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประเมินว่าความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืมธนาคารและสัญญาเช่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	355,454	-	-	355,454
หนี้สินตามสัญญาเช่า	11,671	37,220	35,661	84,552
เงินกู้ยืมระยะยาว	50,509	13,675	-	64,184
รวม	417,634	50,895	35,661	504,190

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	166,445	-	-	166,445
หนี้สินตามสัญญาเช่า	112	38	-	150
เงินกู้ยืมระยะยาว	30,450	-	-	30,450
รวม	197,007	38	-	197,045

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	375,552	-	-	375,552
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10,052	31,886	36,507	78,445
เงินกู้ยืมระยะยาว	71,858	63,627	-	135,485
รวม	457,462	95,513	36,507	589,482

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	207,099	-	-	207,099
หนี้สินตามสัญญาเช่า	113	150	-	263
เงินกู้ยืมระยะยาว	45,766	30,273	-	76,039
รวม	252,978	30,423	-	283,401

30.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในขณะที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

31. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.19:1 (2565: 0.23:1) และเฉพาะบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.14:1 (2565: 0.18:1)

32. คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัทฯ ถูกผู้รับเหมาแห่งหนึ่ง ฟ้องร้องทางแพ่งในข้อหาผิดสัญญาจ้างเรียกค่าจ้างเงินประกันสัญญาและผลงานและค่าเสียหาย ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 99 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทฯ ค้างชำระค่าจ้างดำเนินการก่อสร้าง ค่าประกันผลงาน และค่าประกันสัญญาโดยศาลได้ทำการสืบพยานโจทก์และพยานจำเลยเสร็จสิ้นแล้วในเดือนธันวาคม 2566 และศาลกำหนดนัดฟังคำพิพากษาในเดือนมีนาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลชั้นต้น ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ ไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญาตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดีและยื่นคำฟ้องแย้งเรียกค่าปรับและค่าเสียหายเนื่องจากผู้รับเหมาเป็นฝ่ายผิดสัญญา ซึ่งมีทุนทรัพย์เป็นจำนวน 446 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปีจากเงินต้น นับแต่วันฟ้องเป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ ทั้งนี้ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่เกิดความเสียหายจากการถูกฟ้องร้องในคดีความดังกล่าว ดังนั้นบริษัทฯ จึงยังไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในงบการเงิน

33. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ, ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และเลขานุการบริษัท

1

รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 84 ปี
ตำแหน่ง : ประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรแพทย์กีฬา F.I.M.S สถาบันกีฬาเวชศาสตร์นานาชาติ
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- อนุปริญญาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี – ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program, รุ่นที่ 30/2546, IOD
- Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2554, IOD
- หลักสูตร “วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง” (วบส.) รุ่นที่ 3 (Advanced Master of Management Program, AMM) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
- อบรมสาขาเวชศาสตร์ป้องกันแขนงสาธารณสุขศาสตร์ สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์

- ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงศึกษาธิการ
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา
- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ศัลยแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญทางกระดูกและข้อ) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักนายกรัฐมนตรี
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
- นายกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด
- ประธานกรรมการ มูลนิธิศรีวิชัย
- ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย
- นายกสมาคม สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษากิตติศักดิ์ สำนักพัฒนาการกีฬาและสันทนาการ (กรมพลศึกษา) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

1.51 %

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นคู่สมรสของ ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นบิดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา และนายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

2

ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 78 ปี
ตำแหน่ง : รองประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร The high Flyer รุ่นที่ 4 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาเวชศาสตร์ สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2551, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตร คีเลชั่นบำบัด (Chelation Therapy) รุ่นที่ 2 สมาคมการแพทย์คีเลชั่นไทย และกองการแพทย์ทางเลือก กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร “การสร้างระบบต้นทุนเพื่อการบริหารงานสำหรับโรงพยาบาลสมัยใหม่” รุ่นที่ 3 คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
- CEO CLUB 2559 : CEO Branding & CEO as a Brand Champion for Sustainability
- CEO CLUB 2565 : Health Tech Investment โอกาสในการสร้าง New S-Curve
- หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย
- อบรมสาขาเวชศาสตร์ป้องกันแขนงสาธารณสุขศาสตร์ สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองเด็ก จังหวัดสมุทรสาคร
- อนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาพคนทำงานระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการพัฒนายุทธศาสตร์ผสมผสานการดำเนินงานวัณโรค และโรคเอดส์ กระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- รองประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย
- กรรมการที่ปรึกษากองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการฝ่ายสาธารณสุข สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- คณะทำงานดำเนินงานประกันสุขภาพตรวจสุขภาพและรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข
- กรรมการที่ปรึกษาฝ่ายสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสาคร

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

1.51 %

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นคู่สมรสของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณและ เป็นมารดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา และนายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

3

นายวิระ มาวิจักขณ์

อายุ : 80 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ (สาขาวิศวกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- วิศวกรรมเคมี The University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 26/2546
- Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 7/2548
- Role of the Chairman Program (RCP), รุ่นที่ 17/2550
- FND - Finance for Non-Finance Directors, รุ่นที่ 23/2548

ประสบการณ์

- ศาสตราภิชาน ภาควิชาวิศกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อดีตนายกสภาวิศวกร แห่งประเทศไทย
- อดีตสมาชิกวุฒิสภา
- อธิบดี กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีปิโตรเคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีปิโตรเคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บมจ.โกลบอลล์คอนเนคชั่น

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

4

นายวิสุทธิ์ มนตริวัต

อายุ : 78 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- บริหารธุรกิจ Northern Illinois University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- พาณิชยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 38
- Director Certification Program (DCP) 77/2549 , Thai Institute of Directors Association
- Audit Committee Program (ACP) 15/2549 , Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC) 2/2550, Thai Institute of Directors Association
- Financial Statements for Directors (FSD) , Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Manage ment (MIR) 1/2550, Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 7/2552, Thai Institute of Directors Association

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการกองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านหนี้สาธารณะและเงินของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไอเน็ต รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

5

นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ

อายุ : 75 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- เศรษฐศาสตร์บัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 59/2549, Thai Institute of Directors Association.
- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 147/2554, Thai Institute of Directors Association.
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 39/2555, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP) รุ่นที่ 5/2557 Thai Institute of Directors Association.
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 14/2555, Thai Institute of Directors Association.
- Advance Audit Committee (AACP) รุ่นที่ 31/2561, Thai Institute of Directors Association.
- โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน FINEX รุ่นที่ 8 สมาคมธนาคารไทย
- Syndicated Loans, The Euro money Institute, Hong Kong.
- Bourse Game Asia, Singapore.

ประสบการณ์

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บีที ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีทีประกันภัย จำกัด
- กรรมการ บริษัท เค.ที.ที ลีสซิ่ง จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทย-นิชิ เวนเจอร์ จำกัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

6

ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์

อายุ : 68 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทย์ศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรแพทย์เฉพาะทางสาขาระบาดวิทยา จากแพทยสภา
- ดุษฎีบัณฑิต สาขา Planning and Financing จากมหาวิทยาลัยลอนดอน
- อนุมัติบัตร สาขาสุขภาพจิตชุมชน จากแพทยสภา
- อนุมัติบัตร สาขาสุขภาพจิตชุมชน สาขาเวชศาสตร์การเดินทางและท่องเที่ยว สาขาเวชศาสตร์ทางทะเล สาขาเวชศาสตร์การจราจร สาขาเวชศาสตร์วิถีชีวิต จากแพทยสภา
- ปริญญาบัตรป้องกันราชอาณาจักร
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 212/2558
- Financial Statement for Directors รุ่นที่ 28/2558
- Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่น 16/2562

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
- หัวหน้าสำนักงานเลขานุการกิจปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข
- รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
- ที่ปรึกษาระดับกระทรวงด้านสาธารณสุข (นายแพทย์ ๑๐)
- ผู้ตรวจราชการ (นักบริหาร ๑๐)
- รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- อธิบดีกรมควบคุมโรค
- อธิบดีกรมอนามัย
- กรรมการตรวจสอบ การประปาส่วนภูมิภาค

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- ที่ปรึกษาผู้อำนวยการหน่วยทันตกรรมพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
- สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ประธานคณะกรรมการการสาธารณสุข
- กรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
- กรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
- คณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ ๒ ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- กรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคม
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี การไฟฟ้านครหลวง

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

8 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

7

นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 76 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 84/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management Committee Program รุ่นที่ 6/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์

- เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาคการเงิน, ภาคเอกชน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้าน DIGITAL MEDIA, E-BUSINESS
- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน Process Improvement

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- รองประธานมูลนิธิ รางวัลรัตนราชสุดาสารสนเทศ (Ratanarajasuda Information Technology Award Foundation)
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภากาชาดไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหาร คณะแพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

11 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นน้องสาวของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

8

นางสาวนพพร ติรวัฒนกุล

อายุ : 69 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) 5/2546, IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC) 8/2551, IOD
- Audit Committee Program (ACP) 31/2553, IOD
- Director Certification Program (DCP) 135/2553, IOD
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2554, IOD
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 7/2556, IOD
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 1/2558, IOD
- National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World” ปี 2560, IOD
- National Director Conference 2018 “Rising above Disruption: A Call for Action” ปี 2561, IOD
- ESG Sustainable and Banking Development , including response To the Covid – 19 Situation ปี 2563
- Cyber Resilience Leadership : “ Tone from the Top” ธนาคารแห่งประเทศไทย ปี 2563
- Agility In Practice ปี 2564
- Capital market Threat landscape ปี 2564
- Re – Engineering New Business Model ปี 2564
- Leadership Behind Closed Door ปี 2564 , IOD
- Economic Outlook 2564
- Data – Driven Cybersecurity and Intelligence Threats Assessment ปี 2564
- “Shaping Digital Finance in The New Decade” : ก้าวสู่ทศวรรษใหม่กับโลกการเงินไทยแห่งอนาคต ปี 2564
- 5 Key Technology Trend in Financial & Banking industry for 2022
- Environment, Social and Governance (ESG) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ปี 2565
- ท่องโลกดิจิทัลกับมิสเตอร์ฟินเทค ปี 2565
- BOT Digital Finance Conference 2022
- Thought Leadership Session – Sustainable and Climate Finance 2022
- Global trend of climate change and Net Zero journey 2023
- ESG: Topic 1 “Current Issues on Sustainable Banking and Sustainable Finance Development in Thailand” (Session1-2) 2023
- ภาพรวมธุรกิจอาคารสำนักงานให้เช่า ปี 2566
- Climate Governance รุ่น 2-2023,IOD
- ESG: Topic 2 “New Financial Disclosure Standard: TCFD (Task Force on Crimate-related Financial Disclosure)” 2023
- People Management Trend 2023
- ESG Topic 3 “Transition Finance: Commercial Banks’ Decarbonization Partway & MUFG’s Case Study – Transition Whitepaper” 2023

ประสบการณ์

- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการธรรมาภิบาลและความเสี่ยง บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม), กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการกำกับนโยบายความเสี่ยงและธรรมาภิบาล บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ, บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน)

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แอสเซต แมเนจเมนท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซีเคเอส โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซุปเปอร์ แอสเซทส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซี.เค.อาร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยแป้งมันผลิตกรรม จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไซเบอร์ เวนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เขาเขียวคันทรี่คลับ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สยามภูริมงคล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท แกรนด์ ฟอร์จูน จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แซทเทลไวชั่น จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท จี แอล แอสเซทส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท มหากิจ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี โปรดัคชันส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Alliance Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Bond Street Building Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไอทีบีซีบิซิเนสคอนซัลแทนต์กรุ๊ป จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV International Holding Company
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) ,มูลนิธิกรุงศรี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

9 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

9

นายทินวรรธน์ มหธราดล

อายุ : 65 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Ball State University, U.S.A.
- นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 205/2557, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP), รุ่นที่ 6/2558, Thai Institute of Directors Association.
- Certificate of Pacific Rim Banker Program: University of Washington, USA

ประสบการณ์

- กรรมการ บริษัท อยุธยา แคปปิตอล ลีส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านบริหารการเงิน บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บัตรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท สยาม ซิตี้ ซีเมนต์ (เวียดนาม) จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการบริหาร บริษัท อีสเทอร์น สตาร์ เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

บริษัทหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท มหธราดล จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท รัตนรักษ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิลล่าเทวา รีสอร์ทแอนด์โฮเทล จำกัด
- กรรมการ บริษัท นรา 12 จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยแป้งมันผลิตกรรม จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซีเคอาร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไซเบอร์ เวนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ BBTV Bond Street Building Company Limited
- กรรมการ BBTV Alliance Company Limited
- กรรมการ BBTV International Holding Company Limited

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

9 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

10

นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา

อายุ : 52 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) /รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน /ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา
- วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ประกาศนียบัตร Fellowship หลักสูตรแพทย์ชะลอวัย สถาบันฝึกอบรมแพทย์ชะลอวัยประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2551, Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 14/2555, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) รุ่นที่ 6/2561 วิทยาลัยพัฒนามหานครมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์

- ศัลยแพทย์ระดับ 5 รพ.กลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป คณะแพทย์ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิค จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัทหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

14.46%

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรเขยของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

11 นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล

อายุ : 53 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช / รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรมหลัก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต คณะวิทยาการสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Master Certificate Strategic Organizational Leadership and Management Michigan State University, USA
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่น 135/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Statement for Director รุ่น 7/2553 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง” รุ่นที่ 3/2561 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตร “ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8/2562 สถาบันประปกเกล้าและแพทย์สภา

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ประธานคณะกรรมการบริหารงานก่อสร้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการฝ่ายอาคารสถานที่ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพและสารสนเทศ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)
- รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดซื้อ จัดจ้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการสายปฏิบัติการโครงการ บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
- สถาปนิก บริษัท แปลน คอนซัลแตนท์ส จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

8 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

14.46 %

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรเขยของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

13 ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 47 ปี
ตำแหน่ง : กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปี 2541 แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี
- ปี 2546 วุฒิบัตรศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ปี 2547 อนุมัติบัตร ผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวแพทยสภา
- ปี 2553 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Fellowship in Knee Arthroscopy Selbourne Clinic at Methodist Hospital Indiana , USA
- Research Fellow in Motion Analysis Hospital for Special Surgery New York, USA
- Fellowship in Shoulder Surgery Mount Sinai School of Medicine New York , USA
- Director Accreditation Program รุ่นที่ 201/2023 , IOD
- หลักสูตรเวชศาสตร์ป้องกันพื้นฐาน สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์

- ผู้ช่วยเลขานุการอนุสาขา Sports Medicine 2546-2548
- กรรมการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ เรื่อง Golden Triangle Pain Symposium ณ ดุสิตรีสอร์ท จังหวัดเชียงราย
- กรรมการจัดการประชุม FIMS: Team Physician development course ณ โรงแรมเรดิสัน
- รองหัวหน้าภาควิชาศัลย์ศาสตร์ออโธปิดิกส์และกายภาพบำบัดฝ่ายพัฒนาองค์กรและคุณภาพงาน
- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
- แพทย์กีฬาประจำทีมสมาคมกีฬาโอลิมปิก ดูแลนักกีฬาทีมชาติ
- แพทย์ที่ปรึกษาประจำคลินิกการกีฬาของการกีฬาแห่งประเทศไทย ดูแลนักกีฬาบาดเจ็บจากการกีฬา
- แพทย์ที่ปรึกษาประจำคลินิกการกีฬา กรมพลศึกษา ดูแลนักกีฬา นักเรียนที่บาดเจ็บจากการเล่นกีฬา

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- อาจารย์ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์และกายภาพบำบัด คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภาควิชาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์และกายภาพบำบัด คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

8 เดือน
(ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2566 แทน นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา ที่ขอลาออก)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

15.77 %

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรชายของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

13

นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

อายุ : 84 ปี
ตำแหน่ง : ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา
- Diplomat of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศสหรัฐอเมริกา
- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Directors Certification Program, DCP รุ่นที่ 30/2546, Thai Institute of Directors Association
- How to develop a Risk Management Plan (HRP) 4/2556

ประสบการณ์

- ประธานมูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- นายกชมรมศัลยแพทย์ทางมือแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย
- ประธานราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสถาบันออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลเลิดสิน
- ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน
- นายแพทย์ 10 สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- กรรมการแพทยสภา (จากการเลือกตั้ง)
- อุปนายกแพทยสภาคนที่หนึ่ง แพทยสภา (จากการเลือกตั้ง)
- บรรณาธิการ Journal of ASEAN Orthopedic Association
- กรรมการประเมินสายงานแพทย์ระดับผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- ที่ปรึกษา โรงพยาบาลเลิดสินและกรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.44 %

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

14

ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร

อายุ : 67 ปี
ตำแหน่ง : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (รักษาการ) / กรรมการบริหารความเสี่ยง / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาดุษฎีบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (มศว.ภาคใต้)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
- นิติศาสตร์บัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช
- บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชย ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Upgrade บุคลากรการเงินสู่การเป็น The Next Normal Financial ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- TLCA CFO CPD ครั้งที่ 1/2022 หัวข้อ “การยกระดับคุณภาพรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียนไทย” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- PDPA for Accounting and Finance ประเด็น งานด้านบัญชีและการเงินจำเป็นต้องมีการจัดการข้อมูลภายใต้ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อบุคคลหรือองค์กรอย่างไร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Digital Asset กับโอกาสเติบโตทางธุรกิจ (New S-Curve) ของบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- “ความเข้าใจเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลกับบทบาทของ CFO” สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- บทบาทของ CFO ต่อความยั่งยืนขององค์กร สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สรุปสาระสำคัญของมาตรฐานรายงานทางการเงิน TFRS ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีผลบังคับใช้ ปี 2566 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ESG Bonds in Corporate Financing สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- ความท้าทายเรื่องการกำหนดราคาโอน (Transfer pricing) หลังโควิด-19 ความเข้มข้นในการตรวจสอบของภาครัฐ และการเตรียมความพร้อมในภาคธุรกิจ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
- สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit สำนักงาน ก.ล.ต
- กฎหมายควบรวมใหม่ โอกาสและรูปแบบใหม่ของการควบรวมกิจการ (1.5 ชั่วโมง) บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

ประสบการณ์

- กรรมการบริษัทมหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.30 %

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

15 นางสาวนิชาภา เรือนทองดี

อายุ : 44 ปี
ตำแหน่ง : ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
- การจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี สำหรับธุรกิจบริการ
- Consolidate Financial Statement แนวทางการจัดทำงบการเงินรวมตามมาตรฐานบัญชี
- สุดยอดเทคนิคการวางแผนภาษีเงินได้นิติบุคคล
- โครงการอบรมนักบัญชีมืออาชีพกลยุทธ์การจัดทำงบประมาณเพื่อการวางแผนและการควบคุม
- โครงการอบรมนักบัญชีมืออาชีพเทคนิคการวางระบบบัญชีให้มีประสิทธิภาพและการวางแผนระบบการควบคุมภายใน
- หลักสูตรแนวทางการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ COVID-19 จาก ตลท.
- สรุปสาระสำคัญ ประเด็นที่ควรทราบของ TFRS for PAEs ที่ต้องใช้ และการเปลี่ยนแปลงในปี 2564
- พร้อมเสมอ..เมื่อเจ้าพนักงานสรรพากรเข้าตรวจสอบภาษี
- Financial Report Trends 2021
- Finance Transformation:Consolidation and Reporting
- Digital Assets from the Accounting and Tax Perspectives
- Sustainability ESG and a company's reporting
- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะถูกตรวจสอบเรื่องการกำหนดราคาโอน Transfer Pricing
- Tax consideration for outbound investment : ก้าวทัน เข้าใจ และปรับตัวต่อมาตรการภาษีอากรระหว่างประเทศไปกับ BEPS 2.0 เพื่อการวางโครงสร้างการลงทุนต่างประเทศที่เหมาะสม
- แนวโน้ม ทิศทางการทำ M&A ประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา และกลยุทธ์การทำ M&A
- Update ภาษีอากรที่ผู้บริหารและนักบัญชีต้องทราบ
- นักบัญชีในปี 2022 กับสิ่งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- การจัดทำ Transfer Pricing Documentation รองรับการตรวจสอบและชี้แจงกับสรรพากร
- ความรับผิดชอบของผู้ทำบัญชี และการจัดทำบัญชีให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่สำคัญ
- เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน และการนำส่งผ่านระบบ DBD e-Filling
- ปัญหา ข้อผิดพลาด และแนวทางการแก้ไขในการบันทึกบัญชีตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่สำคัญ
- การตรวจสอบภาษีจาก Case การบันทึกบัญชีผิดพลาดจากบัญชี 5 หมวด (สินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ ค่าใช้จ่าย ส่วนของเจ้าของ)
- Advance Transfer Pricing และมาตรฐานการบัญชี 2566

ประสบการณ์

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
- หัวหน้าแผนกบัญชี

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย
ไม่มี
บริษัทจดทะเบียน
ไม่มี
บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ
ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

16 ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ

อายุ : 69 ปี
ตำแหน่ง : เลขานุการบริษัท / กรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร/กรรมการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต (เกียรตินิยม) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- นิเทศศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยม) คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- Company Secretary Program(CSP) , รุ่นที่ 41/2554
- Company Reporting Program (CRP) 2/2554
- Effective Minute Taking (EMT) 20/2554
- Board Reporting Program (BRP) 9/2555
- ผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS) รุ่นที่ 26/2555
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2557
- Corporate Government for Executive รุ่นที่ 3/2558
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 2559
- Advances for Corporate Secretaries 2/2560
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) 56/2564
- สัมมนา "ตรวจสอบความพร้อมให้มั่นใจ ก่อน PDPA มีผลบังคับใช้" สำนักงาน กลต.
- Director's Briefing 16/2022: Digital Transformation Trends & Journey

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และปฏิบัติการ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการและลูกค้าสัมพันธ์ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย
- เลขานุการ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- เลขานุการบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- เลขานุการ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน
ไม่มี
บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ
ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

12 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.05%

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อบริษัทย่อย			
	บจ. สายวิชัย พัฒนา	บจ. ศรีสาครเวช วิวัฒน์	บจ.สามแยกไฟฉายโพลีคลินิค	บจ.โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา
1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ	X	X		
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	/	/	/ /	
3. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา				X
4. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	/ /			
5. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา		/ /	/ /	
6. นายพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล		/ /	/ /	/ /
7. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	/ /	/ /		/ /
8. พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	/ /		/ /	
9. พญ.พัฏ โรจน์มหามงคล	/ /			
10. นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	/ /			
11. ภญ.ดร.ตีรวรรณ วนดุรงค์วรรณ	/ /			
12. พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	/ /			
13. ศ.(เกียรติคุณ) นพ.สารเนตร์ ไวคกุล			/ /	
14. ผศ.ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ				/ /
15. นายคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ				/ /

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ
/ = รองประธานกรรมการ
/ / = กรรมการ

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายชินพัฒน์ อู่ไพจิตร

อายุ : 39 ปี
ตำแหน่ง : ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
- การปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับผู้ตรวจสอบมือใหม่ โดยมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- COSO กรอบแนวทางระบบควบคุมภายใน โดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพตรวจสอบภายในของประเทศไทยรุ่น 37โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- หลักการตรวจสอบทุจริต Fraud Auditing โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- Audit Report Writing สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- Audit Working Paper & Audit Evidence โดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น โดยสภาวิชาชีพบัญชี
- กรอบแนวทางระบบควบคุมภายใน จัดโดย สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- การตรวจสอบภายในแบบบูรณาการระบบจัดซื้อและเจ้าหนี้ จัดโดย สภาวิชาชีพบัญชี
- Anti-Corruption: The Practical Guide Testimonial , IOD
- IT Audit for Non IT Auditor รุ่น 2/65 , สภาวิชาชีพบัญชี
- Agile internal audit รุ่นที่ 1/66 , สภาวิชาชีพบัญชี

ประสบการณ์

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย
ไม่มี
บริษัทจดทะเบียน
ไม่มี
ทั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ
ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูล จรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังรายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์บริษัท https://www.vichaivej.com/investor/ ในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

1. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับเต็ม
ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

2. จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม
ได้แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท

เอกสารแนบ 6

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2566

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารธุรกิจ จำนวน 3 ท่าน โดยในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่

1. นายวิสุทธิ์ มนตริวัต ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ กรรมการตรวจสอบ
3. ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ กรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2565 ของบริษัทและบริษัทย่อยโดยเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน จำนวน 4 ครั้งซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่องบการเงินอย่างมีสาระสำคัญ มาตรฐานการรายงานทางการเงิน แนวปฏิบัติทางการบัญชี รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

3. สอบทานการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบทานให้บริษัท มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ ให้ความเห็นชอบกฎบัตร แผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ สอบทานและพิจารณาเสนอแนะผลการตรวจสอบร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน อัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายในและพิจารณาเสนอแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

4. สอบทานและติดตามให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อป้องกันความเสียหาย ทั้งที่เป็นเบี้ยปรับ การตักเตือน ตลอดจนชื่อเสียงของบริษัท และกฎหมายลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พบว่าไม่มีประเด็นหรือข้อบกพร่องที่จะกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัท

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และกำกับดูแลนโยบายการต่อต้านทุจริตคอรัปชั่น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้

6. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบ ซึ่งกรรมการตรวจสอบมีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

7. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2567 เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้คัดเลือกผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยมีความเห็นว่า ที่ผ่านมาปฏิบัติงานสอบบัญชีได้อย่างมีอิสระ มีความเชี่ยวชาญในการตรวจงบการเงิน และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี อีกทั้งส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นในรายงานทางการเงินที่เป็นประโยชน์ต่อกรรมการตรวจสอบโดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชี ดังนี้ นายเติมพงษ์ โอปนพันธุ์ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 4501 นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 5313 และนายวรพจน์ อำนวยพาณิชย์ ผู้สอบบัญชีเลขที่ 4640

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระอย่างสมบูรณ์ ทำให้บริษัท มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

(นายวิสุทธิ์ มนตริวัต)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ภาคผนวก ก.

รายงานการเปลี่ยนแปลง การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ปี 2566 (ตามคำนิยามของ ก.ล.ต.)
ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2566

รายชื่อ	การถือครอง	30 ธ.ค. 2566	ซื้อระหว่างปี	ขายระหว่างปี	30 ธ.ค.2565
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ (เป็นสามีของผศ.พญ.สายสุณี)	ทางตรง	4,792,320	-	-	4,792,320
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ (เป็นภรรยาของรศ.ดร.นพ.วิชัย)	ทางตรง	3,841,624	-	-	3,841,624
คุณวิระ มาวิจักขณ์	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิสุทธิ์ มนตริวัต	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	ทางตรง	2,528,571	200,000	-	2,328,571
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณนพพร ติรวัฒนกุล	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณทินวรรธน์ มหธราดล	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	
คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	ทางตรง	3,940,107	-	-	3,940,107
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	78,555,999	-	-	78,555,999
คุณพฤทธิ์ โรจน์มหามงคล	ทางตรง	3,940,106	-	-	3,940,106
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	78,556,000	-	-	78,556,000
ผศ.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	ทางตรง	90,000,000	-	-	90,000,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร	ทางตรง	1,720,416	-	-	1,720,416
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	13,500	-	-	13,500
คุณนิชาภา เรือนทองดี	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
รวม		**267,888,643**	**200,000**	**-**	**267,688,643**

ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทฯ มีการถือหุ้นรวมกันจำนวน 267,888,643 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 46.94 ของหุ้นที่ชำระแล้วของบริษัทฯ

หมายเหตุ: ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

Environment (สิ่งแวดล้อม)

คือ การใช้ทรัพยากรธรรมาชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าที่สุด รวมไปถึงการรักษาสภาพแวดล้อมให้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจน้อยที่สุด

Social (สังคม)

คือ การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม เคารพสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาพของพนักงาน ไปจนถึงลูกค้า ชุมชน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทั้งภายในและภายนอก

Governance (บรรษัทภิบาล/ธรรมาภิบาล

คือ การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริต มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทอย่างเป็นธรรม

Vichaivej International Hospital Group

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

Srivichai Vejvivat Public Company Limited

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์. 02 441 7899 โทรสาร. 02 431 0940, 02 431 0943

74/5 Moo 4 Phetkasem Road. Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130
Tel. (+662) 441 7899 Fax. (+662) 431 0940, (+662) 431 0943 Email : omnoi@vichaivej.com

www.vichaivej.com
www.facebook.com/vichaivej