

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) VIH



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
Srivichaivejvivat Public Company Limited
www.vichaivej.com





โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทุ่มแบบ
จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 431 0070 **สายด่วน 1792**
แฟกซ์ 02 431 0940, 02 431 0943

Vichaivej International Hospital Omnoi

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,
Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 431 0070
Fax: (+662) 431 0940, (+662) 431 0943 **HOTLINE 1792**



โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ท้องแถม

456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพูล
เขตหนองแถม กรุงเทพฯ 10160
โทร. 02 441 6999 แฟกซ์ 02 421 1784

Vichaivej International Hospital Nongkhaem

456-456/8 Phetkasem Road, Nongkhangplu,
Nongkhaem Bangkok 10160
Tel. (+662) 441 6999 Fax: (+662) 421 1784

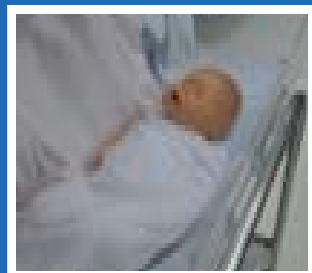
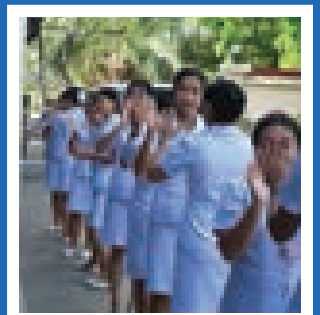


โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

93/256 หมู่ 7 ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทร. 034 826 708-29 แฟกซ์ 034 826 706

Vichaivej International Hospital Samutsakhon

93/256 Sethakit1 Road, Tambon Tasai,
Amphur Muang, Samutsakhon 74000
Tel. (+6634) 826 708-29 Fax: (+6634) 826 706



โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทุ่มแบบ จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 1792 ต่อ 1703,1704

Srivichai Vocational School

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 431 0070 Ext. 1703, 1704

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ	
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1 - 9
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	10 - 18
3. ปัจจัยความเสี่ยง	19 - 22
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	23 - 27
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	28
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	29 - 31
ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และการถือหุ้น	32 - 34
8. โครงสร้างการจัดการ	35 - 42
9. การกำกับดูแลกิจการ	43 - 66
10. ความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ	67 - 76
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	77 - 78
12. รายการระหว่างกัน	79 - 103
ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	104 - 111
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	112 - 141
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	142
เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท	143 - 153
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	154 - 155
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	156
ภาคผนวก	
ภาคผนวก 1 แบบประเมินความพอเพียงของระบบควบคุมภายใน	157 - 167
ภาคผนวก 2 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ (ทั้งคณะ)	168 - 173

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วยโรงพยาบาลในกลุ่ม 3 โรงพยาบาล คือ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม และ 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลในลักษณะโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา และมีความโดดเด่นด้านโรคกระดูกและข้อ พร้อมเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ลูกค้านៃโรงพยาบาล สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้านั้น คือ 1) ลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) และ 2) ลูกค้าในโครงการเหมาจ่าย (Capitation) อันประกอบด้วยลูกค้าโครงการประกันสังคม ลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการเช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูติรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรม แผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไต แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีเตียงรองรับผู้ป่วยในจำนวน 520 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วย ห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4 เตียง 4) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักรักษาผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่แตกต่างกันไป ดังนี้

- **โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย** มีการให้บริการรักษาพยาบาลเฉพาะทางหลายด้าน เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้องศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไทรอยด์ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นรีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์สุขภาพและความงาม ไทย-ฟิลอส โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล เป็นโรงพยาบาลแรกของจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดข้างเคียงอาทิ นครปฐม ราชบุรี

- **โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม** มีคลินิกบริการครบถ้วนเช่นเดียวกับโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย และมีห้องผ่าตัดแบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100 % ตามมาตรฐานระดับสากล และมีความทันสมัยที่สุดแห่งหนึ่งในย่านฝั่งธนบุรี นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการ ศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์ตรวจวิเคราะห์ ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงที่สุดแห่งหนึ่งของระดับประเทศ ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร ศูนย์อณูพันธุศาสตร์ และการให้บริการลูกค้าต่างชาติ โดยมีการทำการตลาดในประเทศต่างๆทั้งในภูมิภาคเอเชีย และตะวันออกกลาง

- **โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร** เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกของประเทศและแห่งเดียวในจังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับเลือกให้เข้าร่วมโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโรงพยาบาลมีรายได้ส่วนใหญ่

จากกลุ่มลูกค้าดังกล่าว เนื่องจากตั้งอยู่ในย่านโรงงานที่มีลูกค้าจ้างต่างด้าวอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น โดยมีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าคนไทยและพม่า และใน พ.ศ. 2557 ได้มีการออกหน่วยตรวจสุขภาพ ในเมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า

ในปี 2557 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อเป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคตและสร้างพันธมิตรในการทำธุรกิจ

1.1 วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

ก. วิสัยทัศน์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะ

ข้อ 1. เป็นโรงพยาบาลชั้นนำ ในระดับมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา

ข้อ 2. ให้ความสำคัญทั้งด้านการรักษา การป้องกัน การฟื้นฟู และพัฒนา ด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา โดยใช้หลักของเวชศาสตร์การกีฬา

ข้อ 3. ส่งเสริมและบูรณาการ การแพทย์แบบองค์รวมเพื่อชะลอวัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ข้อ 4. ขยายตลาดทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ข้อ 5. ให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข. เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้ใช้บริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้สโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

ข้อ 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัท ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหารยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวมไปถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

ค. พันธกิจ

เรามีความมุ่งมั่นให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม ด้วยเครื่องมือและบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด

ง. เป้าหมายและกลยุทธ์

ข้อที่ 1 โรงพยาบาลคุณภาพ

โรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่มีมาก ทำให้การแข่งขันมีสูงขึ้น โรงพยาบาลจึงเน้นนโยบายเพิ่มคุณภาพในกระบวนการดูแลรักษาทุกขั้นตอน เพื่อให้ธำรงคุณภาพระดับประเทศ(HA) และก้าวเข้าสู่ระดับสากล (JCI)

ข้อที่ 2 ความเป็นเลิศด้านบริการ

ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ รวมถึงกระแสสิทธิของผู้บริโภคในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการที่มีคุณภาพ ทำให้โรงพยาบาลต้องปรับตัวให้พร้อมกับความคาดหวังของผู้บริโภคที่มีมากขึ้น

ข้อที่ 3 การบริหารต้นทุน

เรามีการบริหารต้นทุนที่ละเอียด รอบคอบ เพื่อไม่ให้กระทบผลประโยชน์ และให้ผลประโยชน์เป็นไปตามเป้าหมายที่ทางโรงพยาบาลกำหนดไว้

1.2 ผลงานและพัฒนากิจการที่สำคัญ

ผลงานที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นประธานฝ่ายการแพทย์และการปฐมพยาบาลในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคมหาราช และ พิธีเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี ในมูลนิธิ 5 ธันวาคมหาราช ทุกปีตั้งแต่ปี 2543 จนถึงปัจจุบัน
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ในปี 2550 จนถึงปัจจุบัน กับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียนและวิทยาลัยพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อเป็นสถานที่ในการฝึกงานของนักศึกษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยทั้ง 2 แห่ง ในปี 2551 ได้ทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาล วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ จนถึงปัจจุบัน ในการผลิตผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurse, PN) สำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และในปี 2553 กลุ่มโรงพยาบาลได้จัดทำบันทึกความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีในการให้เป็นสถานที่ฝึกอบรบภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการด้านการพยาบาล เพื่อผลิตพยาบาลวิชาชีพ รวมถึงการผลิตผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurse, PN)
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เข้าร่วมกับสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ในปี 2552 จนถึงปัจจุบัน
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ผ่านการรับรองจากกรมการประกันภัยให้เป็นสถานพยาบาลในระบบ E-Claim (ระบบสินไหมอัตโนมัติ) ของบริษัทกลางเพื่อบริการผู้ประสบภัยจากรถ (โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ่อนน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ปี 2550, โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ปี 2552)จนถึงปัจจุบัน
- เข้าร่วมโครงการ Happy Workplace กับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในปี 2552
- ปี 2553 ร่วมสมัครเข้าโครงการ CSR กับสถาบันไทยพัฒน์
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง “โครงการเบิกจ่ายตรงประเภทผู้ป่วยในตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) ในสถานพยาบาลเอกชน” ในปี 2554 จนถึงปัจจุบัน
- ปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลได้มีการปรับภาพลักษณ์เพื่อรองรับแผนการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต โดยการเปลี่ยนชื่อและโลโก้จากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ปี 2555 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- ปี 2555 โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เปิดบริการกลุ่มลูกค้าต่างชาติ พร้อมเปิดสำนักงานที่ชอย นานา
- ในวันที่ 22 ธันวาคม 2555 บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพภายในอยู่ในระดับดีมาก ประจำปี พ.ศ.2555 โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ

- ปี 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ทำ MOU ร่วมกับโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ซึ่งสนับสนุนโครงการ “พัฒนานักกีฬาโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ระดับเยาวชนในการแข่งขันระดับโลก และทำMOU ร่วมกับโรงเรียนเบตมินตันบ้านทองหยอด เพื่อสนับสนุนนักกีฬาเบตมินตัน
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ทำ MOU ร่วมกับ บริษัท การแพทย์บูรณาการ จำกัด เปิดศูนย์อณูพันธุศาสตร์ในการตรวจสุขภาพด้วยนวัตกรรมใหม่ลึกถึงระดับเซลล์
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ลงนามความร่วมมือในการผลิต การพัฒนานุเคราะห์ทางการแพทย์ การพยาบาล และการให้บริการทางสังคม ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ได้มีการสร้างอาคารผู้ป่วย 4 ชั้น เพื่อเป็นการขยายการรองรับของกลุ่มลูกค้าทั่วไป โดยมีกำหนดเปิดให้บริการในช่วงต้นปี พ.ศ.2558
- เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2557 บริษัท ปิ๊ปปี้ เอ็ดควิดี จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต
- บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอด เพื่อเป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคตและสร้างพันธมิตรในการทำธุรกิจร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯและบริษัทย่อยมีพัฒนาการของแต่ละบริษัทดังนี้

ปี 2555	โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ■ บริษัทศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2555 ■ ได้รับประกาศนียบัตร “E-Claim Awards 2012” จาก บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด ในโอกาสที่ รพ.วิชัยเวชฯอ้อมน้อย มีการใช้ระบบสินไหมอัตโนมัติดีเด่น ระดับจังหวัด นครปฐม ■ ปรับปรุงอาคาร 2 ชั้น 3 จากอาคารรับผู้ป่วยประกันสังคม เป็นอาคารรับผู้ป่วยทั่วไปให้ทันสมัย สามารถอำนวยความสะดวกให้ผู้ป่วยและญาติเนื่องจากปริมาณผู้ป่วยทั่วไปขยายตัวสูงมากขึ้น (คาดว่าจะเสร็จและเปิดให้บริการได้ในวันที่ 30 เมษายน 2556) ■ ก่อสร้างอาคาร 4 ชั้น เพื่อขยายการบริการแผนกฉุกเฉิน และรองรับปริมาณผู้ป่วยทั่วไปที่เพิ่มขึ้น ■ เพิ่มบริการดูแลรักษาพยาบาลที่บ้านในโครงการ Medical Care Delivery
	โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ■ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ(HA)จากสถาบันรับรอง

	คุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 ■ ได้รับใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2551 สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โดยสภาเทคนิคการแพทย์ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2555 ■ ได้รับประกาศนียบัตร จากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เรื่องผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานสากลการดูแลรักษาโรคในโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้การสนับสนุนจากโครงการกองทุนโลก ด้านโรค เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2555 ■ เปิดบริการคลินิกเด็ก ตลอด 24 ชั่วโมง ■ เปิดบริการคลินิกการแพทย์ชะลอวัย ■ เปิดบริการคลินิกการกีฬาและการออกกำลังกาย ■ เปิดบริการคลินิกฝังเข็ม ■ ปรับภูมิทัศน์ภายในโรงพยาบาลและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า ■ ปรับปรุงอาคารสถานที่ เช่น แยกหอผู้ป่วยเด็ก, สถานที่เพื่อเปิดบริการศูนย์ไตเทียม
	โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ปรับปรุงเพื่อเปิดให้บริการหอผู้ป่วยพิเศษ ชั้น 5 เพื่อรองรับผู้ป่วยพิเศษและผู้ป่วย VIP ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร มีการจัดซื้อรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ ระบบดิจิทัล เพื่อรองรับการขยายงานตรวจสุขภาพในจังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดใกล้เคียง ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เปิดให้บริการคลินิกสาขาของโรงพยาบาล คือ คลินิกเวชกรรมวิชัยเวช สิ้นสาคร บริเวณนิคมอุตสาหกรรมสินสาคร จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เปิดให้บริการคลินิกสาขาของโรงพยาบาล คือ คลินิกเวชกรรมวิชัยเวช แม่สอด ณ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวและให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป
ปี 2556	โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ■ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ทำ MOU ร่วมกับโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ซึ่งสนับสนุนโครงการ “พัฒนานักกีฬาโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ระดับเยาวชนในการแข่งขันระดับโลก ■ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล MOU ร่วมกับโรงเรียนแบดมินตันบ้านทองหยอด เพื่อสนับสนุนนักกีฬาแบดมินตัน ■ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับ มูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ จัดงาน “เดิน-วิ่งการกุศล วิชัยเวชมินิมาราธอน” ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA)

	ชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย เปิดคลินิกศูนย์ผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช ศัลยกรรมทั่วไป และ ศัลยกรรมโรคกระดูกและข้อ ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อยเปิดคลินิกโรคหลอดเลือดและเส้นเลือดขด ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อยเปิดคลินิกอุบัติเหตุทางการกีฬาและผ่าตัดผ่านกล้อง โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ■ ได้รับประกาศนียบัตรเรื่องการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง ในการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ ในสาขา เคมีคลินิก, โลหิตวิทยา, ธนาคารเลือด, จุลชีววิทยา, ภูมิคุ้มกันวิทยา, จุลทรรศน์ศาสตร์ จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556 ■ ได้รับเกียรติบัตรบรรลุผลงานดีเด่น ด้านการให้ความร่วมมือเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วม โดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2556 ■ ได้รับการรับรองมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม จากราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2556 ■ ปรับปรุงภูมิทัศน์ลานจอดรถให้เป็นพื้นที่สีเขียว โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ■ จัดซื้อรถเอกซเรย์เพื่อขยายการให้บริการหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่สำหรับบริษัท ห้างร้าน ทั้งในจังหวัดสมุทรสาคร กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ■ เปิดบริการหอผู้ป่วยพิเศษชั้น 5 เพื่อรองรับผู้ป่วย VIP ■ ให้บริการการเดินสำรวจโรงงาน (Walk thru Survey) ด้วยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ ■ เปิดบริการคลินิกโรคไตและศูนย์ฟอกเลือดด้วยเครื่องล้างไต ■ เปิดบริการคลินิกเด็ก ตลอด 24 ชั่วโมง
ปี 2557	โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ■ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ลงนามความร่วมมือในการผลิต การพัฒนา บุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล และการให้บริการทางสังคม ร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ■ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย เปิดโครงการ "GPS บอกพิกัด...มัดใจ ผู้ใช้บริการ" เพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินที่บ้าน ได้รวดเร็วที่สุด และได้รับการดูแลจากทีมรักษา ได้ทันการ และอำนวยความสะดวกให้ผู้เจ็บป่วย ด้วยรถบริการฉุกเฉินที่พร้อมช่วยเหลือทุกชีวิต ตลอด 24 ชั่วโมง ■ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ได้มีการสร้างอาคารผู้ป่วย 4 ชั้น เพื่อเป็นการขยายการรองรับ

	กลุ่มลูกค้าทั่วไปทุกสาขาโรค และบริการศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา รวมถึงศูนย์ชะลอวัย โดยมีกำหนดเปิดบริการในช่วงต้นปี พ.ศ.2558 โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ผ่านการรับรองระบบคุณภาพจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) Re-accreditation การเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2557 – 25 กันยายน 2560 เป็นระยะเวลา 3 ปี ▪ ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นห้องปฏิบัติการที่สามารถตรวจคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2555 – 16 กันยายน 2557 โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ▪ ขยายศูนย์ฟอกเลือดด้วยเครื่องล้างไต จากจำนวน 4 เตียง เป็น 8 เตียง ▪ ปรับภูมิทัศน์คลินิกผู้ป่วยนอก กลุ่มลูกค้าต่างชาติ ▪ เปิดให้บริการคลินิกตรวจสุขภาพก่อนไปทำงานต่างประเทศ ในเมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ▪ ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2555 ออกให้ ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2557 ถึง 24 มิถุนายน 2560 ▪ ประกาศนียบัตรเข้าร่วมบูรณาการและขับเคลื่อนการบริหารจัดการ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรสาคร ▪ ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลาให้บริการตรวจสุขภาพ สถานประกอบการที่เป็นสมาชิกกับสภาอุตสาหกรรมฯ
--	--

รางวัลและเกียรติคุณด้านคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ

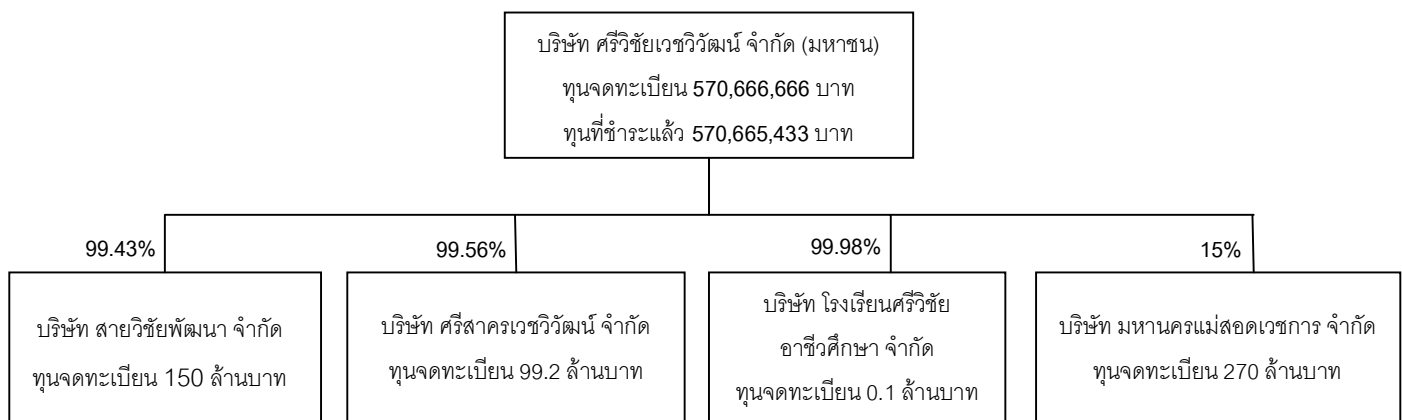
1. ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 และ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 2 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2556
2. โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์
3. โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้ผ่านการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์: การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตรวจสุขภาพคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2540 ถึงปัจจุบัน

4. บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพ ภายในอยู่ในระดับดีมาก ระหว่างปี พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557 โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2555

5. ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย เข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ “นักบริหารดีเด่นแห่งปี” สาขาการแพทย์และการสาธารณสุข ประจำปี 2557 จาก ฯพณฯนายอำพล เสนาณรงค์ องคมนตรี จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการรางวัลไทย

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557



รายละเอียดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทอื่นๆที่ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนจดทะเบียน ที่ชำระแล้ว	จำนวน เต็ม	พื้นที่	สัดส่วนการถือหุ้นของ บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย	570,666,666	570,665,433	200	สมุทรสาคร	-
บริษัทย่อย					
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	150,000,000	150,000,000	200	กรุงเทพฯ	99.43%
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	99,200,000	99,200,000	120	สมุทรสาคร	99.56%
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด :โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	100,000	-	สมุทรสาคร	99.98%
บริษัทอื่นๆ					
บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด : โรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล	270,000,000	270,000,000	100	ตาก	15%

1.4 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

รายได้และกำไรของบริษัทฯและบริษัทย่อย สำหรับปี 2555 –2557 (ตามโรงพยาบาล)

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย						
: รายได้จากการขายและบริการ	466,732.18	46%	522,577.22	47%	622,942.14	50%
: กำไรสุทธิ	26,575.82	207%	58,828.74	83%	86,584.94	81%
โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม						
: รายได้จากการขายและบริการ	268,691.48	26%	300,790.84	27%	329,279.83	26%
: กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(33,092.75)	-258%	(10,140.68)	-14%	(85.79)	0%
โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร						
: รายได้จากการขายและบริการ	287,701.08	28%	299,054.51	26%	302,741.18	24%
: กำไรสุทธิ	19,331.92	151%	21,298.01	30%	18,027.36	17%
รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
มูลค่ารายการระหว่างกัน	14,413.23	-	15,739.19	-	7,861.17	-
รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน	1,008,711.51	-	1,106,683.38	-	1,247,101.98	-
รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน	12,814.99	100%	71,055.73	100%	106,277.00	100%
มูลค่ารายการระหว่างกัน	236.55	-	9,418.09	-	10,879.79	-
รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน	12,578.44	-	61,637.64	-	95,397.21	-

หมายเหตุ : บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี พ.ศ. 2557, ปี พ.ศ. 2556 และปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 4.09 ล้านบาท, 3.02 ล้านบาท และ 0.69 ล้านบาท ตามลำดับ ปี พ.ศ. 2557 และปี 2556 กำไรสุทธิ 1.75 ล้านบาท และ 1.07 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี พ.ศ. 2555 ขาดทุนสุทธิ จำนวน 0.24 ล้านบาท ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

รายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2555 – 2557 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	0%	-	0%	-	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	135,377.27	13%	147,129.67	13%	166,539.39	13%

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	149,127.96	15%	166,880.37	15%	213,413.04	17%
รวม รายได้ Non-Capitation	284,505.23	28%	314,010.04	28%	379,952.43	30%
รวมรายได้จากการให้บริการ	466,732.18	46%	522,577.22	47%	622,942.14	50%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	445.78	0%	3.06	0%	0.60	0%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	1,635.82	0%	1,185.89	0%	757.21	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	2,081.60	0%	1,188.95	0%	757.81	0%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	133,060.90	13%	137,789.48	12%	156,753.93	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	133,548.98	13%	161,812.41	14%	171,768.09	14%
รวม รายได้ Non-Capitation	266,609.88	26%	299,601.89	27%	328,522.02	26%
รวมรายได้จากการให้บริการ	268,691.48	26%	300,790.84	27%	329,279.83	26%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	51,039.62	5%	64,643.80	6%	81,535.92	6%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	22,971.56	2%	24,650.37	2%	24,280.58	2%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	33,929.01	3%	9,290.23	1%	6,023.15	0%
รวม รายได้ Capitation	107,940.19	11%	98,584.40	9%	111,839.65	9%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	144,723.70	14%	162,608.92	14%	150,778.50	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	35,037.19	3%	37,861.19	3%	40,123.03	3%
รวม รายได้ Non-Capitation	179,760.89	18%	200,470.11	18%	190,901.53	15%
รวมรายได้จากการให้บริการ	287,701.08	28%	299,054.51	26%	302,741.18	24%
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
หักรายการระหว่างกัน	14,413.23		15,739.19		7,861.17	
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	1,008,711.51		1,106,683.38		1,247,101.98	

หมายเหตุ : โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้ปรับกลยุทธ์มุ่งขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป และยกเลิกการรับ ผู้ป่วยประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา ขณะที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร มีรายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation และ Non-Capitation โดยโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย เป็นคู่สัญญากับรัฐเฉพาะในโครงการประกันสังคม ในขณะที่เดียวกัน โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร เป็นคู่สัญญากับรัฐในโครงการประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ณ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในกลุ่มโรงพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 3 โรงพยาบาล และมีสัญญาการให้บริการกับโรงพยาบาลในระดับที่สูงกว่า (Supra Contractor) 11 โรงพยาบาล เพื่อการส่งต่อผู้ป่วยตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี และมีคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 19 แห่ง สำหรับการให้บริการเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยประกันสังคม ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขยายขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น

กลุ่มโรงพยาบาลให้บริการลูกค้า 2 กลุ่มหลักคือ 1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามการรักษจริง ได้แก่กลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มลูกค้าประกันชีวิต กลุ่มลูกค้ากองทุนเงินทดแทน กลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา กลุ่มลูกค้าสิทธิพรบ. และอื่นๆ 2) กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ ได้แก่กลุ่มลูกค้ากองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพต่างด้าว

2.1.1 บริการทางการแพทย์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้

- ศูนย์ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- ศูนย์โรคเต้านม
- ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้องศัลยกรรม
- คลินิกอายุรกรรมโรคหัวใจ
- ศูนย์สุขภาพแม่และเด็กศัลยกรรม
- คลินิกหู คอ จมูก
- ศูนย์ทันตกรรมศัลยกรรม
- คลินิกอายุรกรรมประสาท
- ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY
- คลินิกตา
- คลินิกอายุรกรรมโรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ
- ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน
- ศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ
- ศูนย์ตรวจสุขภาพ
- ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและศัลยกรรมผ่านกล้องทางนรีเวช
- คลินิกอายุรกรรมทั่วไป
- คลินิกอายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม
- คลินิกการแพทย์ชะลอวัย
- ศูนย์สุขภาพและความงามไทย-ฟิลอส
- คลินิกการกีฬาและการออกกำลังกาย
- คลินิกโรคหลอดเลือดและเส้นเลือดขาด
- ศูนย์อณูพันธุศาสตร์

จำนวนเตียงที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยใน

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีเตียงรองรับการให้บริการผู้ป่วยใน ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ดังนี้

โรงพยาบาล	ผู้ป่วยใน		
	จำนวนเตียง จดทะเบียน	จำนวนเตียง ให้บริการจริง	ราคาห้อง (บาทต่อคืน)
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	200	137	400 - 3,900
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	200	92	1,200 - 4,200
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	120	98	520 - 3,800
รวม	520	327	400 - 4,200

หมายเหตุ : ราคาห้องพักที่แสดงเป็นราคาสูงสุดและต่ำสุด โดยราคาต่ำสุดเป็นราคาของห้องพักประเภทเตียงรวม ส่วนราคาสูงสุดเป็นห้อง VIP

2.1.2 ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล โดยโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอนและพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีหน้าที่ดูแลคนไข้ในระดับเบื้องต้น เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วยพยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ซึ่งมีส่วนช่วยในการลดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและบุคลากรด้อยคุณภาพ โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับการรับรองโดยกระทรวงศึกษาธิการ นอกจากนั้นได้ทำความตกลงร่วมกับ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล โดยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล โดยในปี 2557 โรงเรียนผลิตบุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาล เพื่อไปทำงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล รุ่น 29 จำนวน 14 คน และ รุ่น 30 จำนวน 31 คน สำหรับการผลิตผู้ช่วยพยาบาล ตามความร่วมมือกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ จำนวน 43 คน และ กับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี จำนวน 26 คน เพื่อพัฒนาบุคลากรของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้รับบริการสูงขึ้น

2.1.3 งานบริการสนับสนุนทางการแพทย์

- แผนกเวชระเบียน
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกตรวจวิเคราะห์
- แผนกโภชนาการ
- แผนกยานพาหนะ

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

2.2.1 กลยุทธ์ทางการตลาด ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดดังนี้

- เน้นกลุ่มลูกค้าที่มีประกันสุขภาพให้มากขึ้น ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีประกันสุขภาพและประกันการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุได้แก่ บริษัทประกันชีวิตและบริษัทประกันวินาศภัย ทั้งลักษณะบุคคลและกลุ่ม นอกจากนั้นจะเป็นกลุ่มบริษัทคู่สัญญา ได้แก่ องค์กร หน่วยงาน หรือสถานประกอบการต่างๆ
- มุ่งเน้นการให้บริการที่ประทับใจ โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการอันจะส่งผลให้เกิดความประทับใจ
- ควบคุมและ/หรือลดค่าใช้จ่ายในด้านดำเนินงาน ขณะที่ยังคงรักษาและ/หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการทุกด้าน ทั้งด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ
- เน้นการจัดกิจกรรมให้มากขึ้นเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ซึ่งเน้นการจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรภายนอก เช่น หน่วยงานราชการ สถานศึกษา และองค์กรเอกชนต่างๆ เป็นต้น
- เน้นการประชาสัมพันธ์ โดยการเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้โรงพยาบาลในด้านการช่วยเหลือสังคม เช่น การเป็นประธานฝ่ายการแพทย์และการปฐมพยาบาลในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคมหาราช และพิธีเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี ในมูลนิธิ 5 ธันวาคมหาราช ทุกปีตั้งแต่ปี 2543 จนถึงปัจจุบัน
- โดยการร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ในการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณภาพ เป็นต้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงและภาพพจน์ของโรงพยาบาล โดยผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ วารสาร แผ่นพับ เป็นต้น
- การให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน (Stakeholder)

2.2.2 การดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาลและการมีเครือข่ายด้านการรักษาพยาบาล

- บริษัทฯและบริษัทย่อยดำเนินการในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ประกอบด้วย 3 โรงพยาบาล มีขอบเขตการให้บริการครอบคลุมในเขตกรุงเทพและปริมณฑล โดยสามารถส่งผู้ป่วยระหว่างกัน หากมีความจำเป็นต้องอาศัยแพทย์เฉพาะทางที่เชี่ยวชาญ หรือเครื่องมือทางการแพทย์ที่ยากต่อการขนย้าย
- โรงพยาบาลในกลุ่มวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ทำสัญญาเป็นโรงพยาบาลเครือข่ายของกันและกันเพื่อการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาล หากแพทย์ผู้รักษาพิจารณาว่ามีความเหมาะสม โดยมีการคิดอัตราค่าบริการในอัตราพิเศษตามที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังรับผู้ป่วยที่ถูกส่งตัวมาจากโรงพยาบาลอื่นๆ ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น และทำให้เกิดความคุ้มทุนจากขนาด (Economies of Scale) ในการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ต่างๆของโรงพยาบาลด้วย
- กลุ่มโรงพยาบาลมีสัญญากับคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 19 แห่ง เพื่อให้บริการรักษาพยาบาลขั้นต้นกับผู้ใช้บริการ และหากมีความจำเป็น จึงจะส่งต่อผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาลในกลุ่มต่อไป สัญญาดังกล่าวทำให้ผู้ป่วยมีทางเลือกมากขึ้น และทำให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถลดต้นทุนการให้บริการและจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

● ในการดำเนินงานศูนย์กู้ชีพและป้องกันอุบัติเหตุ กลุ่มโรงพยาบาลทำการประสานงานกับหน่วยกู้ชีพต่างๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุจราจรและประสบภัยต่างๆ นอกจากนี้บริษัทยังจัดตั้งโครงการจิตอาสา มอเตอร์ไซด์กู้ชีพ โดยจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการแจ้งเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ให้กับผู้ขับขี่มอเตอร์ไซด์รับจ้าง ทำให้บริษัทมีโอกาสในการให้บริการรักษาพยาบาลกับผู้ประสบอุบัติเหตุมากขึ้น โดยในปี 2557 มีโครงการขยายขีดความสามารถของทีมงานจิตอาสา เพื่อดูแลสุขภาพของประชาชนในชุมชนอีกด้วย

2.2.3 ลักษณะและที่มาของรายได้ที่มีความหลากหลาย จากลูกค้าทั่วไปและลูกค้าโครงการภาครัฐ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป และรายได้ประจำจากโครงการกองทุนประกันสังคม (ยกเว้นโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม) โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว (โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร) กลุ่มลูกค้าตามโครงการของภาครัฐทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีรายได้ที่ค่อนข้างแน่นอนและได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจน้อย เพราะโครงการเหล่านี้มีหน่วยงานของรัฐเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ประชาชน

กลุ่มลูกค้าตามโครงการภาครัฐ ซึ่งเป็นกลุ่มรายได้เหมาจ่าย ราคาจึงถูกกำหนดโดยนโยบายของรัฐ การบริหารรายได้ในส่วนนี้ จึงใช้การบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้นโยบายเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนดูแลสุขภาพตนเอง ทำให้อัตราการมาใช้บริการรักษาพยาบาลลดลง

●จำนวนผู้ประกันตนในแต่ละโครงการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2556

จำนวนผู้ประกันตน	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
โครงการประกันสังคม	84,875	-	34,713	119,588
โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	-	7,997	7,997
โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	-	10,078	10,078

●จำนวนผู้ประกันตนในแต่ละโครงการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2557

จำนวนผู้ประกันตน	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
โครงการประกันสังคม	85,311	-	38,657	123,968
โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	-	7,857	7,857
โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	-	795	795

●จำนวนผู้ป่วย Non-Capitation แยกตามประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกเฉลี่ยต่อวันของบริษัทฯและบริษัทย่อย ปี 2556 (หน่วย: คนต่อวัน)

จำนวนผู้รับบริการ	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
ผู้ป่วยนอก	305	249	125	679

จำนวนผู้รับบริการ	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
ผู้ป่วยใน (ครองเตียง)	46	35	12	93

- จำนวนผู้ป่วย Non-Capitation แยกตามประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกเฉลี่ยต่อวันของบริษัทฯและบริษัทย่อย ปี 2557 (หน่วย: คนต่อวัน)

จำนวนผู้รับบริการ	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
ผู้ป่วยนอก	343	280	143	766
ผู้ป่วยใน (ครองเตียง)	51	36	14	101

2.2.4 การเน้นการรักษาพยาบาลโดยบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องและเครื่องมือที่ครบครันทันสมัยในอัตราค่าบริการที่แข่งขันได้ในตลาด

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วน of แพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา อีกทั้งยังมี พยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการแก่ ผู้ใช้บริการ โดยในส่วนของ การสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาล และใน ส่วนของพยาบาล จะสรรหาจากนักศึกษาพยาบาลที่มาฝึกงานที่โรงพยาบาลตามโครงการ MOU และวิทยาลัยพยาบาล ต่างๆ ภายใต้ข้อตกลง เช่น

- ข้อตกลงกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์เพื่อให้พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ได้ศึกษาต่อในระดับผู้ช่วย พยาบาล (Practical Nurse) โดยจัดการเรียนการสอนที่โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษาและวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
- ข้อตกลงกับวิทยาลัยพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ และ เป็นสถานที่ฝึกอบรมภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลและการฝึกงานก่อนเรียนจบ
- ข้อตกลงกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน ในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ และเป็น สถานที่ฝึกอบรมภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลและการฝึกงานก่อนเรียนจบ
- ข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ในการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ การดูแลสุขภาพ ของ บุคลากร และนักศึกษา และรับนักศึกษาฝึกงานที่โรงพยาบาลเป็นเวลา 1 เทอม ในปีการศึกษาสุดท้าย ทำให้กลุ่ม โรงพยาบาลสามารถดึงดูดนักศึกษาสามารถร่วมงานภายหลังจากจบการศึกษา
- โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) ผลิตบุคลากรประเภทพนักงานผู้ช่วยพยาบาลที่มีคุณภาพให้กับ กลุ่มโรงพยาบาล ภายใต้หลักสูตร 6 เดือน ซึ่งสอนโดยคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงในสายงานที่เกี่ยวข้อง
- กลุ่มโรงพยาบาล มีนโยบายให้พนักงานของโรงพยาบาลทุกคนได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพใน การให้บริการได้ทันกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

● จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ของบริษัทและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557

จำนวนบุคลากรทางการแพทย์	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
แพทย์ประจำ	35	15	17	67
แพทย์ที่ปรึกษา/แพทย์นอกเวลา	76	116	50	242
ทันตแพทย์	12	0	1	13
พยาบาลประจำ	83	58	41	182
พยาบาลนอกเวลา	30	9	8	47
ผู้ช่วยพยาบาล (PN)	47	33	45	125
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (NA)	71	33	25	129
เภสัชกร	7	8	5	20
นักรังสีเทคนิค	3	3	2	8
นักกายภาพ	3	4	2	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์	7	7	5	19
พนักงานทั่วไป	295	190	220	705
รวม	669	476	421	1,566

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

2.3.1 การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ถือว่า คณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยโรงพยาบาลมีนโยบายในการสรรหาคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ ในส่วนของการสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาลซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และเป็นผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลรัฐบาลมาก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้างขวางและสามารถเชิญชวนบุคลากรดังกล่าวเข้ามาร่วมงานกับโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของพยาบาลจะสรรหาผ่านทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วมกันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาล กลุ่มโรงพยาบาลได้คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป

2.3.2 การจัดหาและเวชภัณฑ์

การจัดหาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบและต้นทุนหลักของโรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็นผู้กำหนดความต้องการสินค้าในใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไขอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการ

พิจารณาอนุมัติการนำเข้าแต่ละชนิดเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลนั้น จะมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการเภสัชกรรม และการบำบัด ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ

ที่ผ่านมา โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ผ่านผู้แทนจำหน่ายยาภายในประเทศ ในปัจจุบันกลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์บางประเภทร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตร โดยมีนโยบายที่จะมอบหมายให้ฝ่ายจัดซื้อกลางของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำหน้าที่รับผิดชอบอย่างเต็มรูปแบบต่อไปในอนาคต เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองของกลุ่มโรงพยาบาลในการสั่งซื้อ ทั้งนี้ บริษัทมีการบริหารระบบสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเอกสารและระบบคอมพิวเตอร์ ในการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง นอกจากนี้ บริษัท ได้จัดเก็บสินค้าคงคลังแต่ละประเภทไว้ในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับสินค้าคงคลังประเภทนั้นๆ ทั้งในด้านอุณหภูมิ แสงแดด และความชื้น เพื่อรักษาอายุการใช้งานและคุณภาพของยาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย รวมทั้งมีการทำหลากหลายต่างๆ เพื่อให้สะดวกในการพิจารณาเรื่องวันหมดอายุ

2.3.3 การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ให้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งหมด

บริษัทฯให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาทรัพย์สินโดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง เช่น เครื่องมือแพทย์ ตามระยะเวลาเพื่อให้เครื่องมือต่างๆ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน อนึ่ง บริษัทได้จัดให้กลุ่มโรงพยาบาลมีความพร้อมในการรักษาพยาบาล โดยการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง โดยมีการซื้อและจัดหาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan ระบบ Digital, เครื่องเอกซเรย์ General X-ray Fluoroscope เครื่อง Panoramic เพื่อเอกซเรย์กระดูกใบหน้า แบบ 180 องศา เครื่อง Mammogram สำหรับเอกซเรย์เพื่อตรวจหาโรคที่เกี่ยวกับเต้านม Unit ทันตกรรมเพิ่มเติม และเครื่องอัลตราซาวด์สำหรับแผนกสูตินรีเวช เป็นต้น

3. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแล ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัท ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนในระดับเดียวกันกับบริษัทแล้ว บริษัทยังต้องแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนระดับล่าง และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปคลินิกพิเศษนอกเวลา นอกจากนี้ในระยะเวลาที่ผ่านมาผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลของรัฐมีการขยายการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและคาดว่าจะยังคงดำเนินต่อไปทั้งในระยะใกล้และระยะกลาง บริษัทจึงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยเพื่อขยายฐานลูกค้า บริษัทจึงอาจได้รับผลกระทบจากการแข่งขันที่สูงขึ้นดังกล่าว และเพื่อคงความสามารถในการแข่งขัน บริษัทอาจต้องลงทุนเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญในเทคโนโลยีและอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยรวมทั้งการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนและรองรับการให้บริการทางการแพทย์ของบริษัท

2. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนที่ไม่สามารถรักษานักบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้บริหารสำคัญไว้ได้

ปัจจุบันธุรกิจในประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์โดยการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ต้องพึ่งพาภาครัฐเป็นหลัก และที่ผ่านมาจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ก็ไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้บริษัทต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นเพื่อรักษาและดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญซึ่งอาจส่งผลต่อต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นเครือข่ายโรงพยาบาลขนาดกลางและมีการสนับสนุนงบประมาณในด้านการศึกษาและวิจัยให้แก่บุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเพิ่มความชำนาญเฉพาะทางและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการแพทย์ในด้านต่างๆ อีกทั้งบริษัทยังมีมาตรการในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นในกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

3. ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทและโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทจึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทและโรงพยาบาลในเครือข่าย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิเรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วย

ความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

ได้กำหนดให้แพทย์มีการทำประกันในเรื่องการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหาย ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน้างานกำหนดให้มีแผนในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

4. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิด รวมทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

ได้แก้ไขโดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีระบบตรวจสอบกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและกำหนดช่องทางการเข้าถึงกฎหมาย มาตรฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรภายในผ่านทางระบบ Intranet ของบริษัท

5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการรักษาพยาบาลคือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับการให้บริการ ซึ่งบริษัทจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์รายใหญ่ในประเทศไทยมีจำนวนไม่มาก บริษัทได้สั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่จำนวน 5 ราย บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออำนาจต่อรองหรือต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทและอาจส่งผลกระทบต่อโอกาสทางการเงินผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทจัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นเพียงตัวแทนจำหน่ายเท่านั้นไม่ได้เป็นผู้ผลิต ซึ่งบริษัทสามารถที่จะสั่งซื้อยาจากผู้ผลิตโดยตรงได้ หรือ จากบริษัทจัดจำหน่ายรายอื่นๆ แทน

ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณียาและเวชภัณฑ์มีแนวโน้มขาดตลาด ทำการติดต่อผู้ขายหรือสำรองยา และติดต่อ โรงพยาบาลเครือข่ายเพื่อหาทางต่อรองกับผู้ขาย หรือใช้ระบบการยืมยาระหว่างกันในกลุ่มโรงพยาบาล พร้อมติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางแก้ไขดังกล่าว

6. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

เนื่องจากการให้บริการการรักษาพยาบาลของบริษัทเป็นการให้บริการก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล บริษัทจึงมีความเสี่ยงในการที่อาจไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ครบตามจำนวน อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล เช่น ในกรณีที่การรักษาพยาบาลมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายสูง (และมีได้เป็นกรณีฉุกเฉิน) บริษัทจะประเมินราคาค่าใช้จ่ายสำหรับการรักษาพยาบาล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทราบถึงค่ารักษาพยาบาลโดยประมาณและชำระเงินมัดจำก่อนการรักษาและการทยอยชำระค่ารักษาพยาบาล (สำหรับกรณีที่ผู้ป่วยที่รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลด้วยตนเอง) ตลอดจนการกำหนดนโยบายในการให้เครดิตการชำระค่ารักษาพยาบาลแก่บริษัทคู่สัญญาอย่างระมัดระวัง โดยจะมีการวิเคราะห์เครดิตและฐานะการเงินของบริษัทคู่สัญญาก่อน พร้อมทั้งทบทวนผลการติดต่อของบริษัทดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ จึงทำให้บริษัทมีความเสี่ยงต่ำเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล จากการติดตามผลพบว่า มาตรการที่กำหนดไว้ดังกล่าว ส่งผลให้ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลในผู้ป่วยที่มีความสามารถในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล มีแนวโน้มลดลง แต่ยังคงพบว่ามีบางรายที่ไม่สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ เนื่องจากผู้ป่วยอยู่ในภาวะวิกฤต จำเป็นต้องให้การรักษาทันที มิฉะนั้นอาจถึงแก่ชีวิต ซึ่งบริษัทจำเป็นต้องให้การรักษาตามจริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

7. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันหลายรายการ ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยมีผู้บริหาร กรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจร่วมกันกับกลุ่มบริษัท (เรียกรวมว่า “กลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกัน”) ปัจจุบันการเข้าทำรายการระหว่างกลุ่มบริษัท กับกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกันนั้น ส่วนใหญ่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการดำเนินธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัท เป็นสำคัญ อาทิเช่น การให้บริการ การกู้ยืมระหว่างกัน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และดำเนินมาตรการป้องกันความเสี่ยง โดยได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเข้าทำรายการระหว่างกัน และมีนโยบายในการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นธรรม และโปร่งใส สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการ รวมทั้งมีการกำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่กลุ่มบริษัท จะได้รับเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่มีลักษณะรายการเทียบเท่ากัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการเข้าทำรายการระหว่างกันจะเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส เช่น การประเมินราคาทรัพย์สินโดยผู้ประเมินราคาจากภายนอก การขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเข้าทำรายการดังกล่าวแล้วแต่กรณี เป็นต้น ทั้งนี้ จากการที่กลุ่มบริษัท ดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่า กลุ่มบริษัท สามารถบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างกลุ่มบริษัท ได้อย่างมีนัยสำคัญ

แผนการทำงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) ปี 2558 – 2560 จะ
ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงและหามาตรการที่ทำให้มั่นใจว่ากลยุทธ์จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยง
ออกเป็น 4 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ได้แก่ โครงการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่, โครงการศูนย์ตรวจวิเคราะห์
VIH และ โครงการศูนย์หัวใจ
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย
เป็นไปตามเป้าหมาย
3. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk) ได้แก่ เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยนอกและห้อง
ฉุกเฉิน, การพยาบาลผู้ป่วยใน, ห้องผ่าตัด-ห้องคลอด และ งานบริหารทรัพยากรบุคคล
4. ความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk)

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย ตามมูลค่าทางบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 มีรายละเอียดดังนี้

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบริษัทย่อย มีทรัพย์สินที่เป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ในการประกอบธุรกิจ ซึ่งมีมูลค่าทางบัญชี ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ตามรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ที่ดินและอาคาร			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 31-2-38 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเพชรเกษม อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	286.13	ภาระค้ำประกันวงเงินกู้ 415 ล้านบาท (ณ 31 ธ.ค. 57 เงินต้นคงเหลือ 186 ล้านบาท) วงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาท และ วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาท
2. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น	เจ้าของ		
3. อาคารโรงพยาบาล 3 ชั้น	เจ้าของ	65.48	
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	24.50	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	12.87	ไม่มี
อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือ ติดตั้ง	เจ้าของ	178.01	ไม่มี
ยานพาหนะ	เจ้าของ	7.89	มูลค่าสุทธิ 5.74 ล้านบาท มีภาระผูกพัน ตามสัญญาเช่าการเงิน
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		574.88	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดินและอาคาร			
1. อาคาร 3 ทั้งหมด 4 ชั้น (พื้นที่ 3,510.50 ตร.ม.)	เจ้าของ		ภาระค้ำประกันวงเงินกู้ 120 ล้านบาท
2. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	25.02	
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	19.35	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	13.18	ไม่มี
อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือ ติดตั้ง	เจ้าของ	0.09	ไม่มี
ยานพาหนะ	เจ้าของ	1.23	มูลค่าสุทธิ 0.7 ล้านบาท มีภาระผูกพัน ตามสัญญาเช่าการเงิน
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		59.86	

ทรัพย์สิน	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดินและอาคาร			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 4-0-22 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร (โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร)	เจ้าของ	53.69	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และวงเงิน เบิกเกินบัญชี (OD) รวม 127 ล้านบาท
2. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม (พื้นที่ 11,182.10 ตร.ม.)	เจ้าของ	31.25	
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	13.66	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	8.23	ไม่มี
อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือ ติดตั้ง	เจ้าของ	0.10	ไม่มี
ยานพาหนะ		10.36	มูลค่าสุทธิ 8 ล้านบาท มีการะในการจ่าย ชำระตามสัญญาเช่าการเงิน
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		117.29	
รวมบริษัทและบริษัทย่อย		751.05	

สิทธิการเช่า

ทรัพย์สิน	คู่สัญญา	ระยะเวลาการเช่า/ปี ที่สิ้นสุดสัญญา	มูลค่าสุทธิ ทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน เนื้อที่ 7 ไร่ 63 ตารางวา (2,863 ตารางวา) *มูลค่า 63,830,585.00 บาท มูลค่าการ เช่า 2,072,913 บาท	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด กับ นายวิชัย จิตกล้า	24 ปี สิ้นสุด ม.ค. 78	0.40	ใช้เป็นหลักประกัน ในการจดจำนอง วงเงินกู้ 120 ล้านบาท
2. อาคารบนพื้นที่เช่า	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด กับ นายวิชัย จิตกล้า	24 ปี สิ้นสุด ม.ค. 78	133.23	
3. อาคารบนพื้นที่เช่า ระหว่างก่อสร้าง	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด กับ นายวิชัย จิตกล้า	24 ปี สิ้นสุด ม.ค. 78	0.02	
รวม สิทธิการเช่า		133.66		

หมายเหตุ: เมื่อสัญญาเช่าหมดลงในปี 2578 บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ได้รับสิทธิจากเจ้าของที่ดิน ในการซื้อที่ดินตามที่ระบุไว้ใน
สัญญาเช่า ในราคาที่จะตกลงกันในภายหลัง และได้รับสิทธิในการต่อสัญญาเช่า โดยจะต้องแจ้งกับผู้ให้เช่าก่อนสัญญาจะ
ครบกำหนดเป็นเวลา 1 ปี โดยจะต้องเจรจาต่อรองค่าเช่าสำหรับสัญญาที่ต่ออายุใหม่อีกครั้ง

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ทรัพย์สิน	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด			
ที่ดินและอาคาร			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 1-2-52 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	22.84	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ บริษัท สายวิชัย พัฒนา และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ วงเงิน 127 ล้านบาท
2. อาคารตลาดหน้าโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	เจ้าของ	0.27	
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		23.11	

ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

ใบอนุญาต	หน่วยงานที่เป็นผู้อนุญาต	ผู้รับอนุญาต	เงื่อนไข
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ สถานพยาบาล	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยมี นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นผู้ดำเนินการ	มีอายุถึง ธ.ค. 2561 ต่ออายุประมาณทุกๆ 2 ปี
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด			
ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ สถานพยาบาล	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด โดยมี ร.ศ. ดร. นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ เป็นผู้ดำเนินการ	มีอายุถึง ธ.ค. 2561 ต่ออายุประมาณทุกๆ 2 ปี
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด			
ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการ สถานพยาบาล	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด โดยมี นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา เป็นผู้ดำเนินการ	มีอายุถึง ธ.ค. 2561 ต่ออายุประมาณทุกๆ 2 ปี
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด			
ใบอนุญาตโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา ^{/1}	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ	บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด โดยมี ดร.รัชฎา พองอนกิจ เป็นผู้ดำเนินการ	

^{/1} ร.ศ. ดร. นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ ได้โอนใบอนุญาตโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา ให้กับ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด แล้ว
ในเดือนพฤศจิกายน 2554

ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลออกโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล และใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล หากผู้ขออนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลเป็นนิติบุคคล ดังในกรณีของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล การขออนุญาตจะต้องมีการระบุชื่อของผู้แทนของนิติบุคคลในใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาล และระบุผู้ดำเนินการในใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล ทั้งนี้ ผู้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสามารถเปลี่ยนตัวผู้ดำเนินการสถานพยาบาลได้โดยการจัดหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามกำหนด และยื่นคำขอและหลักฐานตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

นโยบายลูกหนี้การค้า

กลุ่มโรงพยาบาลมีนโยบายลูกหนี้การค้าแบ่งออกเป็น 3 ประเภทตามลักษณะของลูกค้า คือ

1. ลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทประกัน มีการกำหนดระยะเวลาเก็บหนี้ 60 วัน
2. ลูกค้าภาครัฐและกองทุนทดแทน ยกเว้นโครงการประกันสังคม มีการกำหนดระยะเวลาเก็บหนี้ 120 วัน
3. ลูกค้าประกันสังคมและลูกค้าที่มีค่าใช้จ่ายสูง มีการกำหนดระยะเวลาเก็บหนี้ 180 วัน

สำหรับการคิดค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญนั้น จะพิจารณาจากลูกหนี้ที่มีอายุเกิน 1 ปีนับจากวันที่เกินกำหนดชำระ โดยจะมีการวิเคราะห์ในแต่ละรายการว่ามีโอกาสที่หนี้จะสูญหรือไม่ จากนั้นจึงทำการบันทึกงบบัญชีต่อไป ส่วนการ ตัดหนี้สูญนั้น ผู้จัดการฝ่ายการเงินจะดำเนินการติดตามทวงถามจนถึงที่สุด แล้วจึงแจ้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายการเงิน (CFO) เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากไม่สามารถเรียกเก็บหนี้ได้ CFO จะเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อขออนุมัติตัดจำหน่ายจากบัญชีลูกหนี้ต่อไป

เครื่องหมายการค้า

กลุ่มโรงพยาบาลดำเนินการจดทะเบียนตราโลโก้กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ โดยโลโก้ดังกล่าวเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นขอจดทะเบียนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2554

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยฯ ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 142.13 ล้านบาท) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 94.18 ล้านบาท) และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 0.10 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกมูลค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน รวมจำนวน 236.41 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ประมาณร้อยละ 28.26

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยฯ ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 159.53 ล้านบาท) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 108.50 ล้านบาท) และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 0.10 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกมูลค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุนรวม จำนวน 268.13 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ประมาณร้อยละ 25.35

บริษัทมีนโยบายการลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล โดยจะพิจารณาเข้าร่วมลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้มีอำนาจควบคุมดูแลในการบริหารงานและกำหนดนโยบายโดยจะส่งกรรมการเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และหากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องมาขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อน โดยองค์ประกอบในการตัดสินใจลงทุนนั้นจะขึ้นอยู่กับศักยภาพการเติบโตของธุรกิจ, ช่วงเวลาที่เหมาะสม, ความพร้อมของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยด้วย ทั้งนี้ การการลงทุนในบริษัทย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในบริษัทร่วมที่มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีศักยภาพในการสร้างผลกำไรและมีโอกาสในการเจริญเติบโต เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ หรืออาจเป็นธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) หรือสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับบริษัทฯ ซึ่งช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯให้มีความครบวงจรมากขึ้น โดยการลงทุนในบริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ มีความต้องการที่จะส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯจะพิจารณาตามความเหมาะสมและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท ทั้งนี้ ตัวแทนของบริษัทฯอาจเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใดที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 431-0070 และสายด่วน 1792
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.vichaivej.com
Email	bod@vichaivej.com
จำนวนเตียง	200 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062
ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160
โทรศัพท์	(+662) 441-6999
โทรสาร	(+662) 421-1784
Website	www.vichaivej.com
Email	nongkhaem@vichaivej.com
จำนวนเตียง	200 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130
ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช
สถานที่ตั้ง	อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร 93/256 สีแยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์	(+6634) 826-708-29
โทรสาร	(+6634) 826-706
Website	www.vichaivej.com
Email	samutsakhon@vichaivej.com
จำนวนเตียง	120 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778
ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด(บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 431-0070 ต่อ 1703
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.srivichai.ac.th
Email	teacher@srivichai.ac.th
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535
ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลนคร แม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล
สถานที่ตั้ง	222 หมู่ที่ 9 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
จำนวนเตียง	100 เตียง
โทรศัพท์	(+6655) 518-200
โทรสาร	(+6655) 518-205
Website	www.nakornmaesot.com
Email	nakornmaesod@gmail.com
เลขทะเบียนบริษัท	0105556060761
ทุนจดทะเบียน	270,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	270,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 54,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	15%

ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ชั้น 4 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 62 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-229-2800 โทรสาร 0-2359-1259
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (ชื่อเดิม คือ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด) ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-264-0777 โทรสาร 02-264-0789-90

6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557

ทุนจดทะเบียน : 570,666,666 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 570,666,666 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว : 570,665,433 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 570,665,433 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท

ตลาดหลักทรัพย์ที่จดทะเบียน : ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

7.2 โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	กลุ่มวन्दวงศ์วรรณ	268,648,083	47.08
	- นางสาวสุณี วन्दวงศ์วรรณ	86,841,624	15.21
	- นพ.บวรรัฐ วन्दวงศ์วรรณ	85,008,106	14.90
	- พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	28,000,000	4.91
	- พญ.พัฏฐา ไรจน์มามงคล	28,000,000	4.91
	- นางสาวพัชรพรรณ วन्दวงศ์วรรณ	28,000,000	4.91
	- นางสาววิไลดา วन्दวงศ์วรรณ	7,948,479	1.40
	- รศ.ดร.นพ.วิชัย วन्दวงศ์วรรณ	4,792,320	0.84
	- นายสมศักดิ์ โอภาเจริญสุข	72	0.00001
	- ดร.วิชา วन्दวงศ์วรรณ	57,482	0.01
2	บริษัท บีบีทีวี เอ็ดคิต จำกัด	114,240,000	20.02
3	กลุ่ม วิจิตรแสงรัตน์	11,269,332	1.97
	- นายสมชาย วิจิตรแสงรัตน์	10,670,000	1.87
	- นางสาววรรณลักษณ์ วิจิตรแสงรัตน์	79,332	0.01
	- นายชัยภัทร วิจิตรแสงรัตน์	520,000	0.09
4	น.ส.สมบุญ ธรรมเอกกิจ	7,466,666	1.31
5	นางช่อฟ้า พูลผล	6,349,533	1.11
6	นายสมชาย ประเสริฐศิริพันธ์	6,259,840	1.10

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
7	นายคณิตกร ชื่นแสงจันทร์	4,606,340	0.81
8	นางสุณีัย จ้อยจำรัส	4,081,706	0.72
9	นายวัลลภ อนันต์โรจน์วงศ์	3,954,933	0.69
10	นายเจน มโนกุล	3,578,506	0.62
	รวม	430,454,939	75.43
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	140,210,494	24.57
	รวมทั้งสิ้น	570,665,433	100

หมายเหตุ: 1. ที่มา บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
2. บริษัท ฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกลุ่มผู้ถือหุ้นราย ใหญ่ของบริษัท ฯ จากการที่บริษัท บีบีทีวี เอ็ดคิตี จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (VIH) จาก ผศ. พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ในวันที่ 1 สิงหาคม 2557 เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ บริษัท ฯ เปลี่ยนแปลงจากโครงสร้างเดิม

7.3 หลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้นในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอดอินเตอร์ เนชั่นแนล ในสัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด คิดเป็นเงิน 40.50 ล้านบาท โดยใช้ เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

- 1.) ชื่อบริษัท : บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด
- 2.) การประกอบธุรกิจ : โรงพยาบาลเอกชน
- 3.)ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว : 270 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 54,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท
- 4.) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 222 หมู่ที่ 9 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
- 5.) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :
 1. เป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคตจากการเข้าทำรายการ
 2. เป็นการสร้างพันธมิตรและโอกาสในการทำธุรกิจร่วมกัน

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทฯผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยทั้งสามของบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทย่อยทั้งสามผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อกำหนดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย

สถิติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทที่ผ่านมา

ปี พ.ศ. Year	จำนวนหุ้น Number of Shares	มูลค่าหุ้นละ (บาท) Value per share (bath)	ทุนจดทะเบียน (บาท) Registered Capital (Bath)	กำไรสุทธิ Net Profit	จ่ายเงินปันผล/ หุ้น Dividend / share
2553	350,000,000	1.00	350,000,000.00	39,114,266.38	0.060
2554	350,000,000	1.00	350,000,000.00	31,550,884.73	0.060
2555	535,000,000	1.00	535,000,000.00	28,538,223.00	0.030
2556	535,000,000	1.00	535,000,000.00	58,828,737.66	0.060

ในปี พ.ศ. 2557 บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2557 โดยมีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินสำรองตามกฎหมาย และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557 โดยจ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวนไม่เกิน 35,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตรา 15 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล รวมมูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 35.67 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายปันผล 0.06666667 บาทต่อหุ้น กรณีมีเศษหุ้น ให้จ่ายปันผลเป็นตัวแทนการจ่ายหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.06666667 บาท

รวมเป็นการจ่ายปันผลทั้งในรูปของเงินปันผลและหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.07407408 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 39.63 ล้านบาท ซึ่งเงินปันผลทั้งหมดจะถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทและ คณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ต่างๆ และผู้บริหารของบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างการบริหารงานของ บริษัทประกอบด้วยคณะกรรมการต่างๆ ดังต่อไปนี้

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

<u>ลำดับ</u>	<u>รายชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1.	รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ
2.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ
3.	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ
4.	นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
5.	นพ.ปราชญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
6.	นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
7.	น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการ
8.	นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล	กรรมการ
9.	นายทินวรรณ มหรราดล	กรรมการ
10.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ
11.	น.พ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการ

โดยมี ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

นายวิชัย วนดุรงค์วรรณ นางสาวสายสุณี วนดุรงค์วรรณ นายมงคล วณิชภักดีเดชา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อ ร่วมกับ นายพงษ์ศักดิ์ วัฒนา รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายมงคล วณิชภักดีเดชา ลงลายมือ ชื่อร่วมกับ นายวิชัย วนดุรงค์วรรณ หรือ นางสาวสายสุณี วนดุรงค์วรรณ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ชื่อจำกัดอำนาจ - ไม่มี-

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัท นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทและบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญ ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆกำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย แผนงานและงบประมาณการลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆอันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ว่าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้ง พิจารณานุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

- พิจารณานุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น
- 6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม
- 7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัทด้วย
- 8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์
- 9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใส เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- 10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัทและบริษัทย่อยได้
- 11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย
- 12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
 - 12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อยตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

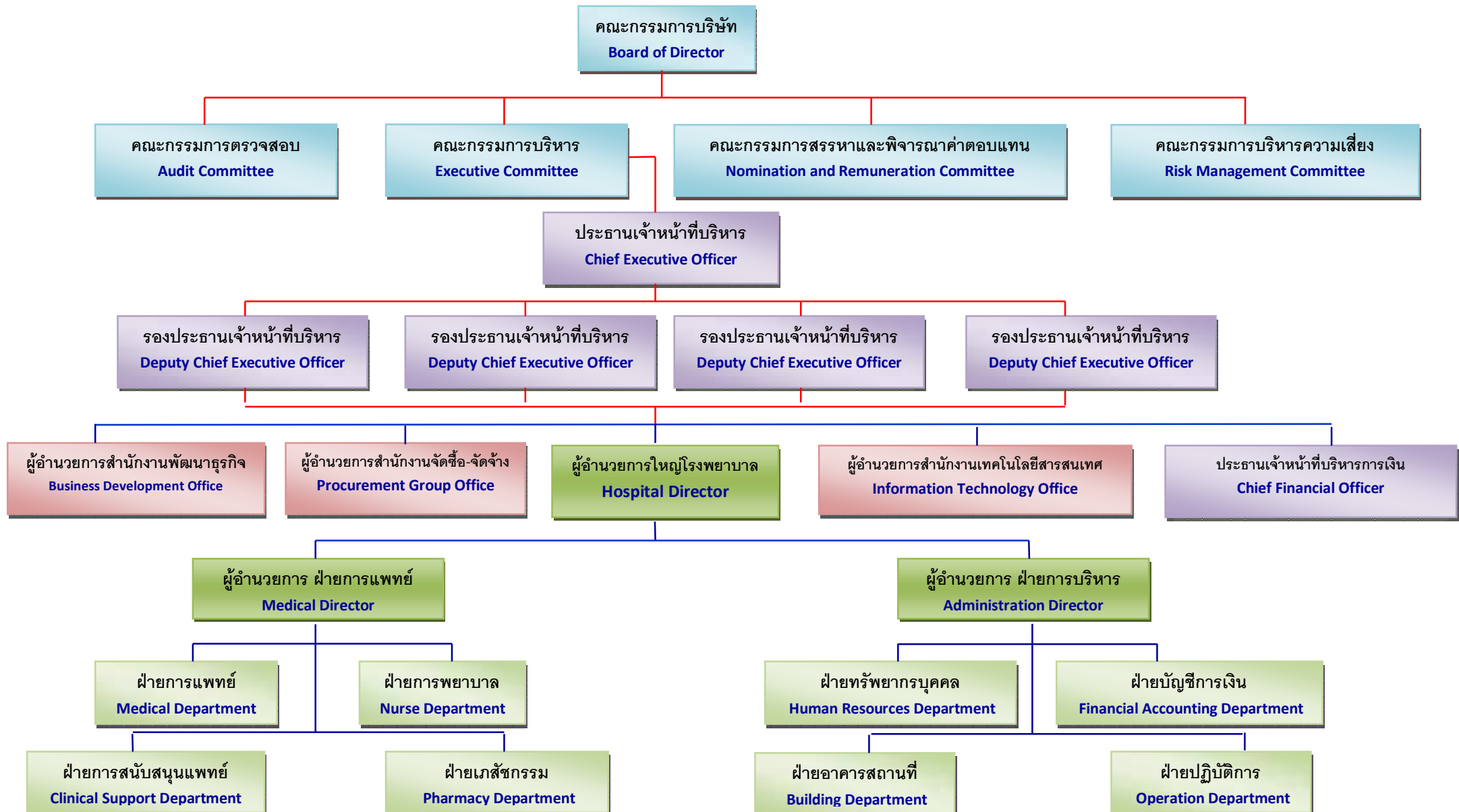
8.2 ผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 บริษัทฯมีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)
จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

<u>ลำดับ</u>	<u>รายชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5.	นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร	รักษาการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
6.	น.ส.สายพิน ไพรสิงห์	ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน

(รายละเอียดของกรรมการและผู้บริหารทุกท่านแสดงไว้ในเอกสารแนบ 1)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557



เลขานุการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ.2554 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ.2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกฎหมายต่างๆที่คณะกรรมการและผู้บริหารต้องทราบ ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปีของคณะกรรมการ (แบบ 56-2) และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เพื่อให้เลขานุการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด บริษัทจึงสนับสนุนให้เข้าร่วมประชุม อบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS), Company Secretary Program (CSP), Board Reporting Program (BRP), Risk Management Workshop และ Director Certification Program (DCP)

8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะกรรมการเท่านั้น)

ในปี พ.ศ.2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี พ.ศ.2557 (บาท)			
	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์***	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ สรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมในฐานะ กรรมการตรวจสอบ	รวม
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	224,000	-	-	224,000
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	180,000	-	-	180,000
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	139,000	-	-	139,000
นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	132,000	18,000	-	150,000
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	139,000	18,000	-	157,000
นายวิระ มาวิจักขณ์	173,000	24,000	156,000	353,000
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	173,000	18,000	117,000	308,000

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี พ.ศ.2557 (บาท)			
	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์***	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ สรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมในฐานะ กรรมการตรวจสอบ	รวม
นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	164,000	-	108,000	272,000
นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์	173,000	-	117,000	290,000
นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล**	38,000	-	-	38,000
นายทินวรินทร์ มหรรณดล**	38,000	-	-	38,000
รวม	1,573,000	78,000	498,000	2,149,000

ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี พ.ศ. 2557 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 7,000,000 บาท ให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1 ปี 2557 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2557

**นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล และ นายทินวรินทร์ มหรรณดล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557

*** ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1 ปี 2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2557 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แบบรายเดือนและตามการเข้าประชุมแต่ละครั้งโดยเริ่มจ่ายเดือนพฤศจิกายน 2557

ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

ในปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 27,553,510 บาท (โดยค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

ในปี พ.ศ. 2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯจำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 29,716,875 บาท (โดยค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

8.3.2 ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดชุดสูทให้แก่ผู้บริหาร

8.4.3 การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการบริษัททุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่างๆไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบเนื่อง เพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	
	พ.ศ.2556	พ.ศ.2557
1. รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	14/14	15/15
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	13/14	14/15
3. นายวิระ มาวิจักขณ์	14/14	15/15
4. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	12/14	15/15
5. นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	12/14	14/15
6. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	12/14	15/15
7. น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	12/14	15/15
8. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล**	-	2/15
9. นายทินวรรณ มหรรดาล**	-	2/15
10. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	13/14	15/15
11. น.พ.มงคล วณิชกัฏฐ์เดชา	12/14	15/15

**นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล และ นายทินวรรณ มหรรดาล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557 เข้าร่วมประชุมครั้งแรก เดือนพฤศจิกายน 2557

8.4.3 การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทและผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

8.4 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย) จำนวน 1,566 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

จำนวนบุคลากรทางการแพทย์	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
แพทย์ประจำ	35	15	17	67
แพทย์ที่ปรึกษา/แพทย์นอกเวลา	76	116	50	242
ทันตแพทย์	12	0	1	13
พยาบาลประจำ	83	58	41	182

จำนวนบุคลากรทางการแพทย์	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
พยาบาลนอกเวลา	30	9	8	47
ผู้ช่วยพยาบาล (PN)	47	33	45	125
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (NA)	71	33	25	129
เภสัชกร	7	8	5	20
นักรังสีเทคนิค	3	3	2	8
นักกายภาพ	3	4	2	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์	7	7	5	19
พนักงานทั่วไป	295	190	220	705
รวม	669	476	421	1,566

- ค่าตอบแทนพนักงาน

ในปี พ.ศ.2557 บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 367,858,412.08 ล้านบาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินประกันสังคม โบนัส และอื่นๆ

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2550 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯและบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯและบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซทส์ จำกัด โดยบริษัทฯได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซทส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯและบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554

- ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดเครื่องแบบและชุดสูทให้แก่พนักงาน

- นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯมีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ บริษัทฯได้จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นในการจัดฝึกอบรมยังให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยจะมีการฝึกอบรมในหลักสูตรปกติและโครงการพิเศษสำหรับพนักงานทั่วไปและผู้บริหาร

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้องค์กรมีโครงสร้าง ระบบงาน และกระบวนการบริหารและดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การเคารพในสิทธิ ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งมีการจัดระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบให้เพียงพอ เพื่อให้บริษัทมีความ โปร่งใส มีจริยธรรม ตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติในการประชุม คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด(มหาชน) ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 เห็นสมควรให้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดย ยกเลิกประกาศ ฉบับ ลงวันที่ 14 มีนาคม 2554 และให้ใช้ นโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับนี้แทน โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ

1.1 บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ได้แก่

1.1.1 สิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.1.2 สิทธิการได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปแบบปันผลอย่างเท่าเทียมกัน

1.1.3 สิทธิในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท

1.2 บริษัทนำเสนอคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

1.3 บริษัทนำเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการ แต่ละตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น ในการเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการ นอกเหนือจากการนำเสนอถึง จำนวนเงินคำตอบแทน

1.4 การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการและประวัติของกรรมการทุกคนให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนน เสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

1.5 บริษัทเปิดเผยชื่อผู้ตรวจสอบ การนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.6 บริษัทจัดสรรเวลาและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อคณะกรรมการใน เรื่องที่เกี่ยวข้องบริษัท โดยให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการ และวาระที่ต้องการนำเข้าสู่ที่ประชุมหรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และในกรณีการกำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นของผู้มีสิทธิเสนอวาระ กำหนดสัดส่วนไม่น้อยกว่า 5%

1.7 การจัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น

1.7.1 ระเบียบวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ แสดงชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งโดยมีชื่อ-นามสกุล, ประวัติการศึกษา, ประวัติการทำงาน, จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง, หลักเกณฑ์, วิธีสรรหา, ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการอิสระ และในกรณีการเสนอชื่อกรรมการเดิม ที่กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จะมีข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และจำนวนวาระที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท

1.7.2 ระเบียบวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี แสดงชื่อผู้สอบบัญชี, บริษัทที่สังกัด, ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี, รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และค่าบริการของผู้สอบบัญชีซึ่งผู้สอบบัญชีที่เสนอได้รับการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบแล้ว

1.7.3 ระเบียบวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ รวมถึงกรณีที่เสนอให้งดจ่ายเงินปันผลด้วย

1.7.4 ระเบียบวาระต่างๆ แสดงวัตถุประสงค์และเหตุผลไว้อย่างชัดเจน

1.7.5 มีการระบุความคิดเห็นของคณะกรรมการไว้ในแต่ละระเบียบวาระ

1.8 การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.8.1 บริษัทแสดงการแจ้งวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระระเบียบวาระ โดยให้มีการใช้บัตรลงคะแนน และมีตัวแทนผู้ถือหุ้นร่วมนับคะแนนด้วย

1.8.2 บริษัทแสดงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกประเด็นคำถามคำตอบไว้ในรายการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ

1.8.3 บริษัทจัดให้มีการลงคะแนนเสียง และบันทึกมติของที่ประชุมไว้ชัดเจนในรายงานการประชุมโดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระว่าเห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียง ในแต่ละวาระของการประชุมที่ต้องมีการลงมติของที่ประชุม

1.9 บริษัทบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง และเพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมผู้ถือหุ้นให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสซักถามปัญหาเกี่ยวกับบริษัทต่อคณะกรรมการ

1.10 เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตรวจสอบภายใน 30 วัน หลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบ และแก้ไขก่อนออกรายงานการประชุมฉบับจริง

1.11 ประธานกรรมการเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น

1.12 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

1.13 ประธานอนุกรรมการ (Board Committee) ได้แก่ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนฯ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

1.14 ประธานได้เชิญผู้ตรวจสอบบัญชี หรือตัวแทนสำนักงานตรวจสอบบัญชี ให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับงบการเงิน

1.15 บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการถือหุ้น เพื่อให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส

1.16 ในการประชุมสามัญ / วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้ทราบถึงเรื่องที่จะมีการพิจารณาในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจว่าจะเข้าร่วมประชุมหรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งได้รับข้อมูลประกอบการตัดสินใจล่วงหน้าก่อนการประชุม ซึ่งบริษัทจะหลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทจึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

2.1 บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง หุ้นประเภทเดียวกัน มีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท บริษัทเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท

2.2 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการโดยส่งเอกสารให้บริษัทหรือผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อเสนอให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้พิจารณาก่อนการประชุมสามัญประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีอิสระในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อดูแลผลประโยชน์แทนผู้ถือหุ้น

2.3 พนักงาน, ผู้บริหาร และกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกัน การใช้ข้อมูลภายใน ที่บริษัทกำหนดและประกาศแจ้งให้ทราบ

2.4 การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องนโยบายกำหนดราคา และมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน บริษัทกำหนดวิธีปฏิบัติ ซึ่งระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.5 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันที่ไม่มีลักษณะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้รับยืนยันรายงานการตรวจสอบงบการเงินจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และเปิดเผยรายการระหว่างกันที่ได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่มไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้และรายจ่ายรวม เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นเกิน 10%

2.6 บริษัทอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง โดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

2.7 บริษัทระบุถึงเอกสาร/หลักฐานรวมทั้งคำแนะนำและขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ และไม่กำหนดเงื่อนไขที่ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

2.8 บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุมและหรือใช้เว็บไซต์ประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกำหนดการ วาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้มากที่สุดก่อนที่จะสามารถส่งหนังสือนัดประชุมอย่างเป็นทางการ

2.9 บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ แบบสะสม โดยผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนที่มีอยู่ให้กับกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ต้องการหรือจะแบ่งคะแนนเพื่อเลือกตั้งกรรมการหลายคนก็ได้ ซึ่งเป็นวิธีการที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีสิทธิมีเสียงในการเลือกตั้งผู้ถือหุ้นที่ต้องการให้เป็นกรรมการได้อย่างแท้จริง

2.10 จัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ

2.11 บริษัทไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

2.12 บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญเพื่อซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานธุรกรรมการซื้อขายหุ้นของบริษัท และสถานการณ์การถือครองหุ้นของตนรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้จัดทำรายงานการถือครองหุ้นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

2.13 บริษัทกำหนดวิธีปฏิบัติ ซึ่งระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งการซื้อขายสินทรัพย์ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ส่งเสริมให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

3.1 การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อทางสังคม หรือ รายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3.2 การดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยเปิดเผยถึงการปฏิบัติ รวมถึงสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานไว้ให้เป็นที่ทราบ

- 3.3 การดูแลเรื่องค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน และเปิดเผยถึงการปฏิบัติให้เป็นที่น่าพอใจ
- 3.4 การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน เป็นการดูแลพนักงานในระยะยาว
- 3.5 การพัฒนาความรู้ ศักยภาพ บุคลากรของบริษัท
- 3.6 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 3.7 การปฏิบัติเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกคู่ค้าไว้ชัดเจน
- 3.8 การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
- 3.9 การต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท และจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัท
- 3.10 การปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม
- 3.11 การจัดกิจกรรมเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน
- 3.12 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดวิธีปฏิบัติที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน Corporate Social Responsibility (CSR) , Facility Management System (FMS)
- 3.13 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.14 การส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
- 3.15 การสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง(หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา)เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับ ประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมลล์ หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 431 0070 ต่อ 2426
E-mail : virah@vichaivej.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
E-Mail shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำ ความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้ แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใด ทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะ เหตุเนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

3.16 การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพนักงานให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึง ข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

4.1 เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส โดยบริษัทถือว่าผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนมีสิทธิที่จะทราบถึงโครงสร้างการเป็น เจ้าของของบริษัทที่มาลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูลในลักษณะที่จะแสดงให้เห็นถึงผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริงของบริษัท

4.1.1 บริษัทเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นโดยแจกแจงโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นใหญ่ และสัดส่วนของ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน

4.1.2 บริษัทเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยเปิดเผยข้อมูลการ ถือหุ้นของกรรมการ ผู้บริหาร และคู่สมรสไว้ในรายงานประจำปี

4.2 ข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทมีความครบถ้วนชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประโยชน์ในการ พิจารณาดัดสินใจ ดังนี้

4.2.1 วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท

4.2.2 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน เป็นการอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการ ดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมถึงปัจจัยที่เป็นสาเหตุและมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

4.2.3 ข้อมูลลักษณะการประกอบธุรกิจ และภาวะการแข่งขันในธุรกิจของบริษัท

4.2.4 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ระบุสัดส่วนของการถือหุ้นชัดเจน

4.2.5 ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ลักษณะความเสี่ยง สาเหตุและผลกระทบ รวมทั้งแนวทางในการป้องกันและลดความเสี่ยง

4.2.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

4.2.7 นโยบายการจ้างและสวัสดิการกระทำผิด

4.2.8 ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร ระบุ ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อายุ ประวัติการศึกษา และการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ ประสบการณ์การทำงาน สัดส่วนการถือหุ้น และจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

4.2.9 ระบุรายชื่อกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท

4.2.10 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยแจกแจงรายละเอียดประเภทของค่าตอบแทน ที่กรรมการแต่ละตำแหน่งได้รับเป็นรายบุคคล

4.2.11 ข้อมูลรายชื่อกรรมการซึ่งระบุถึงจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม

4.3 บริษัทเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด

4.4 ให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทรายงานการซื้อขายหุ้นของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้ง

4.5 กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานใช้สถานภาพของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะต้องละเว้นจากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท นอกจากนี้ กรรมการผู้บริหารและพนักงานใดที่มีส่วนได้เสียจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรรมการจะถูกห้ามไม่ให้พิจารณาหรือลงคะแนนเสียงในเรื่องที่ตนมีส่วนได้เสียที่เป็นประโยชน์ รวมถึงธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบคอบและไม่มีอคติด้วย

4.6 การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4.7 บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4.8 บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีในรายงานประจำปี รวมทั้งค่าบริการอื่นที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี

4.9 งบการเงินของบริษัทจัดทำเพื่อให้ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีภายนอก

4.10 บริษัทจัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างสะดวก ทัดถึง และเท่าเทียมกัน บริษัทจัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไว้มากมาย ช่องทาง ดังนี้

- 4.10.1 รายงานประจำปี
- 4.10.2 รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส
- 4.10.3 เว็บไซต์ของบริษัท
- 4.10.4 การพบปะ การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเป็นครั้งคราว
- 4.11 บริษัทใช้เว็บไซต์สื่อสารข้อมูลกับผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน โดยนำเสนอข้อมูลดังต่อไปนี้
 - 4.11.1 ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 - 4.11.2 งบการเงินของบริษัท
 - 4.11.3 เอกสารข่าวของบริษัท
 - 4.11.4 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท
 - 4.11.5 โครงสร้างองค์กร
 - 4.11.6 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ระบุสัดส่วนการถือหุ้นอย่างชัดเจน
 - 4.11.7 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร
 - 4.11.8 ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์
 - 4.11.9 ข้อบังคับบริษัท
 - 4.11.10 รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้
 - 4.11.11 หนังสือนัดประชุมที่สามารถดาวน์โหลดได้
 - 4.11.12 จัดทำเว็บไซต์เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
 - 4.11.13 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

4.12 บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี โดยใช้หลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเป็นเป้าหมาย

4.13 บริษัทจะมอบหมายให้มีบุคคลที่ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์โดยเฉพาะ ที่ผู้ลงทุนสามารถติดต่อได้โดยตรง โดยแจ้งให้ทราบถึงช่องทางที่จะติดต่อไว้ในช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท เช่น รายงานประจำปี เว็บไซต์บริษัท ฯลฯ

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

5.1 คณะกรรมการบริษัทจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการเป็นผู้ริเริ่มมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และอนุมัตินโยบาย

5.2 คณะกรรมการจัดทำนโยบายด้านจริยธรรมธุรกิจ และคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้สื่อสารจนเป็นที่เข้าใจกัน เพื่อสร้างความมั่นใจว่านโยบาย และแนวปฏิบัติตามคู่มือได้รับการยึดถือ และปฏิบัติตาม โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ของทางการ

5.3 บริษัทเปิดเผยจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี และหรือเว็บไซต์ของบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ คู่มือจรรยาบรรณ รวมทั้งมีการกำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตาม

5.4 คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายในทิศทางเดียวกัน โดยคณะกรรมการจะพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทอย่างน้อย ทุกๆ 5 ปี

5.5 คณะกรรมการได้ระบุนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการบริษัท มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และสามารถเลือกกลับมาใหม่ได้ตามมติของผู้ถือหุ้น เนื่องจากธุรกิจการรักษายาบาล ต้องอาศัยผู้มีความชำนาญเฉพาะด้านที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของบริษัท

5.6 กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (รวมแล้วไม่เกิน 9 ปี) และให้เปิดเผยวันที่กรรมการอิสระได้เข้าดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทต้องนำเสนอถึงเหตุผลเพื่อขอให้ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

5.7 กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจะต้องไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

5.8 คณะกรรมการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และกำกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยมีการเปิดเผยชื่อหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในไว้ให้ทราบ

5.9 เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลโดยตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ

5.10 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ และความเห็นต่อเรื่องที่ได้เข้าไปดูแล ดังต่อไปนี้

5.10.1 การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปี

5.10.2 ประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน

5.10.3 การทำรายการระหว่างกัน

5.10.4 พิจารณาสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

5.10.5 สอบทานรายงานทางการเงิน

5.10.6 คู่มือด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย

5.10.7 คณะกรรมการตรวจสอบจัดทำข้อสรุป/ความเห็นในการดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัท โดยรวม

5.11 การคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนกรรมการ เป็นผู้พิจารณาเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติของกรรมการ โดยพิจารณากำหนดให้มีความหลากหลายใน โครงสร้างของคณะกรรมการทั้งทางด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ รวมถึงทักษะที่ยังขาด อยู่ในคณะกรรมการบริษัท โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทที่ปรึกษาหรือฐานข้อมูลกรรมการ เมื่อคณะกรรมการบริษัทได้รับ รายชื่อบุคคลที่เหมาะสมก็จะพิจารณานำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

5.12 บริษัทจัดเตรียมข้อมูลและการบรรยายเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน ธุรกิจของบริษัทให้กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัทเป็นครั้งแรกทราบ

5.13 บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือ เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

5.14 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปี เพื่อ สร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการสามารถติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.15 กรรมการบริษัทมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอโดยกรรมการทุกคนควรมีสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในแต่ละปี ทั้งนี้ โดยเฉลี่ยกรรมการแต่ละคนควรเข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปี

5.16 การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

5.17 คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 5 วันทำการ

5.18 ให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมระหว่างกันตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดการโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย

5.19 คณะกรรมการจัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยง มีระบบจัดการ และติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

5.20 คณะกรรมการได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงโดยเปิดเผยไว้ใน รายงานประจำปี

5.21 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบ บริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี

5.22 คณะกรรมการมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้ชัดเจน

5.23 บริษัทเปิดเผยอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ตามที่ระบุไว้ในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

5.24 คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ของบริษัทเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทน

5.25 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

5.26 ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูงได้รับการอนุมัติโดย ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการบริษัท

5.27 คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทซึ่งจบการศึกษาด้านกฎหมาย หรือบัญชี หรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ โดยเปิดเผยข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ในแบบแสดงรายการข้อมูล รายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัท

5.28 คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดและ มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงทางด้านบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่

5.28.1 ติดตามการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและดำเนินการให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในอย่างรัดกุม มีประสิทธิภาพ

5.28.2 เปิดเผยข้อมูลและมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและเรื่องการเงินอย่างครบถ้วน ตลอดจนการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

5.28.3 จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

5.28.4 เปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัท

5.28.5 เสนอแต่งตั้ง เลือกกกลับเข้ามาใหม่ และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก

5.28.6 เสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้าง ผู้ตรวจสอบภายใน

5.29 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ทำหน้าที่

5.29.1 สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตลอดจนประเมินผลงานประจำปีเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม

5.29.2 จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

- 5.30 คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 5.31 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ
- 5.32 บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการและเปิดเผย จำนวนคณะกรรมการบริษัท จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และจำนวนกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระไว้ให้เป็นที่ทราบ
- 5.33 กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 5.34 คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปี
- 5.35 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

9.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์	กรรมการตรวจสอบ
4.	นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจและนายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมี นางสาววรรณ มหาพงษ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งอาจจะได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย

4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง

5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็น และเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯหรือบริษัทย่อย

7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทัน่วงที

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของ บริษัทฯหรือบริษัทย่อย

- การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทัน่วงที สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯพบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัท ย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯและบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯมอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯหรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงาน ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

9.2. 2 คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5.	นายศักดิ์ดา ตั้งจิตพัฒนาก	กรรมการบริหาร /รักษาการ รองประธานกรรมการบริหาร
6.	นายพทุทธิ โจนันหมงคล	กรรมการบริหาร
7.	พญ.สุนัย ธีการุณวงศ์	กรรมการบริหาร
8.	นายประหยัด ครองอภิรดี	กรรมการบริหาร

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
9.	นางสุณีย์ จ้อยจำรัส	กรรมการบริหาร
10.	นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์	กรรมการบริหาร
11.	ดร.รัชฎา พงธณกิจ	กรรมการบริหารและเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ รวมทั้งพิจารณานุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อมต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท

6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

9.2. 3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
2.	นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
3.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วีรณ	กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

4. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยมี น.ส. สิริวิรัตน์ ชุมแสงวาปี เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination & Remuneration Committee)

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษา ของบริษัท และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของ จำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ นำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี
2. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษาบริษัท ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี
3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี
4. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี
5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมิน ความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

9.2. 4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายวิโรจน์ มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	นายประหยัด ครองอภิรดี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5.	นางสาวศิวภาณต์ ตันติวงศ์พิศาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6.	นางทิพย์วัลย์ จันทร์เสมอ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7.	นางสาวพรศิริ อุณอนันต์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8.	นางประภาพรพรณ รื่นภาค	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9.	นางสาวชนิษฐา โปราณานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10.	นางกัลยาณี กัฬะสุตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11.	นางสาวประภาพรพรณ เตชชนัง	กรรมการและเลขานุการบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

- กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯและบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯและบริษัทย่อยยอมรับได้
- พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวะการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย
- ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทและบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควร

9.2.5 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 14/2557 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2557 เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ในอนาคต โดยมีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ดังนี้

1) นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ
2) นางสาวนพพร	ศิริวัฒนกุล	กรรมการ
3) นายทินวรรณ	มหาราดล	กรรมการ
4) นายศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการและเลขานุการ

ความรับผิดชอบของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

9.2.6 คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม

เพื่อให้การบริหารจัดการในแต่ละโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เรื่อง การจัดซื้อยา-เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ เครื่องมือแพทย์ และการจัดจ้างงานบริการ ได้มีข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติในการทำงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อการควบคุมการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการจัดซื้อ-จัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯจึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม โดยคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่คัดเลือกผู้ขาย ต่อรองราคา และอนุมัติให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง มีมูลค่าตั้งแต่ 1 แสนบาท ขึ้นไปต่อครั้ง หรือต่อสัญญา หรือต่อใบสั่งซื้อ โดยมีรายนามของคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม ดังต่อไปนี้

1. รศ.ดร.นพ.วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	รองประธานคณะกรรมการ
3. นพ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	กรรมการ

4. พญ.สุณีย์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการ
5. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการ
6. นพ.บุญชัย	ตั้งสง่าศักดิ์ศรี	กรรมการ
7. ดร.รัชฎา	ฟองธนกิจ	กรรมการ
8. นายศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ
9. นางสุณีย์	จ้อยจรัส	กรรมการ
10. นายประหยัด	ครองอภิรดี	กรรมการ
11. นางภักจิรา	เดชงาม	กรรมการและเลขานุการ

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

● คณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่หาบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลง หรือทดแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยจะพิจารณาให้มีความสำคัญต่อผู้มีทักษะและประสบการณ์ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย โดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯและบริษัทย่อย
3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Accountability, Care and Loyalty) และอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่

การเลือกและแต่งตั้งกรรมการเป็นไปตามวิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

1. คณะกรรมการของบริษัทฯมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
2. กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - (1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังการจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

5. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นับอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะครบเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้เฉพาะการจัดให้มีประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมให้กระทำภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะครบเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

● กรรมการอิสระ

บริษัทกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระเข้าร่วมในคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระอิงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ที่จะมาทำหน้าที่กรรมการอิสระ พิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการอิสระจะมีคุณสมบัติการศึกษา ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมอื่นๆประกอบกัน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป ทั้งนี้ หากมี

กรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยกรรมการอิสระที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระเท่าที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการอิสระที่ตนแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระดังนี้

1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

4) ไม่เป็นหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ รวมทั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน

ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย

9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย

10) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นการรวมกันของบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน

ทั้งนี้ กรรมการอิสระจะตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเอง อย่างน้อยปีละครั้ง โดยจะแจ้งพร้อมกับรายงานข้อมูลประวัติกรรมการ ณ สิ้นปี สำหรับจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

- กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบแต่ละคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นการรวมกันของบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทย่อย โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนดว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของการเงิน รวมถึงทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบ

- ผู้บริหาร

บริษัทฯมีนโยบายที่จะสรรหาผู้บริหาร โดยคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท/หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย เข้าเป็นพนักงานในระดับต่างๆ ทั้งนี้ การแต่งตั้งหัวหน้าหรือผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบและควบคุมภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปี 2557 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 3 แห่ง ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด, บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และ ในการเสนอซื้อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยนั้นๆ และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึกบัญชีให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

ปี 2557 บริษัทฯ มีมติอนุมัติการเข้าซื้อหุ้นในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาล นครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล ในสัดส่วนร้อยละ 15 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมดของบริษัทฯ มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด โดยบริษัทฯ เสนอซื้อผู้ทรงคุณวุฒิเข้ารับการสรรหาเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดประโยชน์ที่ดีที่สุดให้แก่บริษัทฯ

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณะ และมีการกำหนดมาตรการลงโทษหากบริษัทพบการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานธุรกรรมการซื้อขายหุ้นของบริษัท และสถานการณ์การถือครองหุ้นของตนรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้จัดทำรายงานการถือครองหุ้นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 2,370,000.00 บาท
- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท

2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์ ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 143,971 บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท

- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ที่ผ่านมามีบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด ที่ได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี และเปิดเผยทางเว็บไซต์ของบริษัท

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทในคณะกรรมการชุดย่อย

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)				
	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน	คณะทำงาน วางแผนการเงิน และการลงทุน	การเข้าร่วม ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น	การเข้าร่วม ประชุมวิสามัญ ผู้ถือหุ้น
1. รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	-	-	-	1/1	1/1
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	-	-	-	1/1	1/1
3. นายวิระ มาวิจักขณ์	13/13	2/2	-	1/1	1/1
4. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	13/13	2/2	-	1/1	1/1
5. นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	12/13	-	-	1/1	1/1
6. นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์	13/13	-	-	1/1	1/1
7. น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	-	-	-	1/1	1/1
8. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล	-	-	1/1	-	1/1
9. นายทินวรัตน์ มหรราดล	-	-	1/1	-	1/1
10. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	-	2/2	1/1	0/1	1/1
11. น.พ.มงคล วณิชภักดีเดชา	-	2/2	-	1/1	1/1

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูลใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายกติกา

1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งรับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการ และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย จะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัท ฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าวหรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิจัยพิจารณา การเยียวยา อย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์

สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของผู้จ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละเมิดไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิถีใช้ ค่าเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย การคืนสินค้าในระยะเวลาที่กำหนด การรับประกันสินค้า การเรียกคืนสินค้าหรือหยุดให้บริการสินค้าที่ไม่ปลอดภัยหรือมีปัญหา รวมทั้งการชดเชยความเสียหาย มีการทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นผู้บริโภค การให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขาย

5.5 การพัฒนาสินค้าและบริการของกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าและบริการก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ สังคมและสิ่งแวดล้อม การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้งานง่าย มีคุณภาพ ราคาสมเหตุสมผล

5.6 การให้ความรู้และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชน

6.2 การใช้ทรัพยากรและ การควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาล

8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่วัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจเคียงคู่หลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกระบวนการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจด้านหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือมีผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

● โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

1. โครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ บริษัทฯสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความสุขในด้านต่างๆให้แก่พนักงาน 8 ด้าน คือ

- **ชมรมสุขภาพดีปราศจากโรคอ้วน Happy Body** ทางชมรมที่มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อสุขภาพ ภายใต้โครงการ “วิชัยเวชสุขภาพดี ห่างไกลโรคอ้วน” โดยร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้รับการอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดูแลสุขภาพของตนเอง และร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการอบรมแล้ว มีพฤติกรรมดูแลสุขภาพของตนเองเพิ่มขึ้น โดยมีการวัดผลจากการประเมินความรู้และผลการตรวจสุขภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ

- **ชมรมแบ่งปันรอยยิ้ม Happy Heart** ชมรมที่เน้นกิจกรรมน้ำใจงาม อาทิเช่น การร่วมร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้แก่พนักงานและร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำของขวัญไปมอบให้แก่พนักงานที่เกิดในวันนั้นๆ และในกรณีที่ผู้ป่วยมาพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลตรงกับวันคล้ายวันเกิด จะมีการร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้ผู้ป่วยตาม ward ต่างๆเพื่อบรรยายยิ้มให้กับผู้ป่วย
- **ชมรมรู้จักคิด รู้จักใช้ Happy Money** ทางชมรมจะเน้นการบริหารเงินให้เกิดความสุข โดยจะมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารเงิน มีการอบรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง
- **ชมรมถักร้อยด้วยใจให้ผ่อนคลาย Happy Relax** ชมรมที่เน้นความสุขกับการรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ อาทิเช่นสอนการประดิษฐ์กำไลข้อมือ แหวน และพวงกุญแจต่างๆ โดยมีการสอนงานประดิษฐ์ 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง จัดสอนทุกวันศุกร์สุดท้ายในเดือนที่ครบกำหนดสอน
- **ชมรมเปิดโลกความรู้กับ Happy brain** ชมรมเพิ่มพูนการศึกษาหาความรู้จากแหล่งต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง โดยมีการจัด blogs ให้ความรู้และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ต่างๆของพนักงานผ่าน blogs ความรู้
- **ชมรมร่วมกันทำบุญ จิตใจเบิกบาน Happy Soul** ชมรมธรรมะ มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีสิ่งยึดเหนี่ยวในจิตใจ โดยจะมีการตักบาตรเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันศุกร์แรกของเดือน และมีการแจกหนังสือสวดมนต์ 6 เดือนต่อ 1 ครั้ง
- **ชมรมเพื่อสังคม และชุมชนของเรา Happy Society** ชมรมที่เน้นใส่ใจสังคม ชุมชน เพื่อและมีการสร้างสาธารณะประโยชน์ โครงการกิจกรรมจิตอาสา อาทิเช่น การเดินทางไปทำบุญ 9 วัด โดยการเชิญครอบครัวพนักงานร่วมทำบุญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เดินทางไปช่วยบริจาคสิ่งของในถิ่นทุรกันดาร และทำบุญวันเกิดไปเยี่ยมให้กำลังใจผู้สูงอายุที่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ และปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน
- **ชมรมครอบครัวแฮปปี้ Happy Family** กิจกรรมเพิ่มความสุขในครอบครัว จัดกิจกรรมครอบครัวสุขภาพจิตแจ่มใส โดยเชิญครอบครัวพนักงานมาร่วมทำกิจกรรมออกหน่วยช่วยเหลือเด็กกำพร้า ผู้ด้อยโอกาส คนชรา เช่นบริจาคเงินช่วยเหลือ เสื้อผ้า เลี้ยงอาหาร และมีการจัดประกวดภาพถ่ายครอบครัว ปีละ 2 ครั้ง

โดยพนักงานเลือกเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจ หรือสมัครเข้าทุกชมรม ตัวอย่างผลงานที่น่าภาคภูมิใจสำหรับชมรม Happy Body พนักงานสามารถลดน้ำหนักได้ถึง 12 ราย โดยค่าดัชนีมวลกาย (BMI) จากเกินมาตรฐานมากมาเป็นได้มาตรฐาน โดยมีการประกวดและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะ

2. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลร่วมกับมูลนิธิโรคตับ จัดงาน เรารักตับ เพื่อให้บริการค่าเอ็นไซม์ตับฟรีให้กับประชาชนทั่วไป พร้อมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อห่างไกลโรคตับ ผู้มารับบริการปี 2557 จำนวน 204 ราย
3. จัดกิจกรรมเนื่องในวันไตโลก ภายใต้ชื่อโครงการ “รักไต...ใส่ใจแต่เนิ่นๆ” เพื่อให้บริการตรวจคัดกรองโรคไต เพื่อเป็นการรณรงค์การดูแลสุขภาพให้ห่างไกลจากโรคไต โดยมีผู้มารับบริการ จำนวน 128 ราย
4. จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไปและกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาภายใต้ชื่อโครงการ “เบาหวาน เบาใจ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวาน ผู้รับบริการปี 2557 จำนวน 125 ราย
5. จัดทำโครงการ “อาหารสะอาด รสชาติอร่อย” (Clean Food Good Taste) ในสถานประกอบการ มีบริษัทเข้าร่วมโครงการ 3 บริษัท และสามารถผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ Clean Food Good Taste ทั้ง 3 บริษัท

6. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย จัดโครงการ วางแผนครอบครัวผู้ประกันตนหญิง ในสถานประกอบการ 21 บริษัท จำนวน 2,000 คน
7. จัดชมรม VICHAIVEJ AEROBIC CLUB เปิดดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. 2549 ปัจจุบันมีสมาชิก 172 คน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่ประชาชนในชุมชนอ้อมน้อย อ้อมใหญ่ สามพราน ให้มีสุขภาพที่ดี ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 17.30 – 18.30 น.
8. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 โดยในปี พ.ศ. 2557 จัดอบรม 7 โรงเรียน ผู้เข้าอบรม 3,650 คน ในสถานประกอบการ 39 แห่งผู้เข้าอบรม 14,552 คน
9. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 22 บริษัท ในปี 2557
10. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย ได้จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ “ภาวะโภชนาการสมวัย เด็กไทยแข็งแรง” จำนวน 2 โรงเรียน มีนักเรียนเข้าอบรมจำนวน 75 คน
11. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย ได้ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 4 โรงเรียน และมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,700 คน
12. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย เปิดโครงการ “GPS บอกพิกัด...มัดใจผู้ใช้บริการ” เพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินที่บ้าน ได้รวดเร็วที่สุด และได้รับการดูแลจากทีมรักษาได้ทันการ และอำนวยความสะดวกให้ผู้เจ็บป่วย ด้วยรถบริการฉุกเฉินที่พร้อมช่วยเหลือทุกชีวิตตลอด 24 ชั่วโมง

● **โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม**

1. ผศ.นพ. บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านกระดูกและเวชศาสตร์การกีฬา โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม มอบกระเป๋าสัมภาระที่สูญหายคืนที่ ดุสิตธานี กรุงเทพมหานคร โดยคุณกมลลา ทองกร ผู้อำนวยการโรงเรียนเบญจมินันต์บ้านทองหยอด พร้อมให้การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายให้แก่เด็กกีฬาเบญจมินันต์ ณ โรงเรียนเบญจมินันต์บ้านทองหยอด กรุงเทพฯ
2. แผนกส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ 2557 ณ หมู่บ้านพงษ์ศิริชัย4 เขตหนองแขม โดยออกบู๊ธให้บริการตรวจสุขภาพ คัดกรองเบาหวาน ความดันฟรี และมอบของที่ระลึกแก่ผู้เข้าร่วมตรวจสุขภาพ พร้อมมอบกระเป๋าน้องหมี สุขภาพดี...มีเราเป็นเพื่อน โดย Mascot คุณหมอใจดี มาร่วมถ่ายภาพกับน้องๆ ซึ่งมีเด็กๆให้ความสนใจเป็นอย่างมาก
3. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกิจกรรม “ACT Family Tour” การแข่งขันแรลลี่การกุศล ครั้งที่ 21 ประเภทท่องเที่ยวครอบครัว เส้นทางกรุงเทพ-หัวหิน มอบชุดยาปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับผู้เข้าร่วมแข่งขันแรลลี่ จำนวน 130 ชุด โดยมีภรดา ดร.วิรุทธ บุญพราหมณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เป็นประธานการเปิดงาน ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

4. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับงานอนามัยโรงเรียนฝ่ายบริหารทั่วไป โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ACT Fitness center ได้จัดโครงการสุขภาพดี “ การเดินแอโรบิคเพื่อสุขภาพ ” ฟรี! ให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชน เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย ทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี ตลอดเดือนกุมภาพันธ์ 2557 เป็นต้นไป บริเวณด้านหน้าอาคารโกลเด้นจูบิลี โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี
5. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม มอบเสื้อสะท้อนแสงให้แก่ตำรวจจราจร **สถานีตำรวจนครบาลหนองค้างพลู** เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้ปฏิบัติหน้าที่ด้านจราจรและออกตรวจตราพื้นที่ ป้องกันอาชญากรรม โดย พ.ต.ท.ปัญญา ธิพันธ์ สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองค้างพลู เป็นผู้รับมอบ ณ บัอมจราจรแยกพุทธมณฑลสาย 3
6. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม มอบเสื้อสะท้อนแสงให้แก่ตำรวจจราจร **สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม** เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้ปฏิบัติหน้าที่ด้านจราจรและออกตรวจตราพื้นที่ ป้องกันอาชญากรรม โดย พ.ต.ท.ศุภพรีระ สังข์ด้วงยา สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม เป็นผู้รับมอบ
7. ทีมส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้เข้าร่วมกิจกรรม “ ประเพณีสงกรานต์ผู้สูงอายุ ” ของสภาวัฒนธรรมเขตหนองแขม สำนักงานเขตหนองแขมชุมชนในเขตหนองแขม โดยให้บริการตรวจฟังเข็ม ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด วัดความดันโลหิต และตรวจวัดสายตา ฟรี! ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเพชรเกษม
8. รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม ร่วมกับ นิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร โนเบิล อนาวานา ปิ่นเกล้า จัดงานสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2557 โดยให้บริการตรวจสุขภาพแบบนวัตกรรมใหม่ ในการวิเคราะห์โรคถึงระดับเซลล์ ฟังเข็มตรวจระดับน้ำตาลในเลือด วัดความดันโลหิต และตรวจวัดสายตา ฟรี! แก่ผู้สูงอายุและผู้ร่วมงาน
9. ทีมส่งเสริมสุขภาพ และทีมเวชศาสตร์การกีฬา โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ โรงเรียนโพธิสารพิทยากร กลุ่มงานอนามัยในโรงเรียน จัดโครงการ “ โพธิสารไร้พุง ” พิธีเปิดการอบรมในครั้งนี้นำได้รับเกียรติจากท่านวิโรฒ สำนวณ ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิสารพิทยากร โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาต้น – ปลาย จำนวน 53คน เพื่อให้เด็กนักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการมีภาวะโภชนาการเกิน เกณฑ์มาตรฐาน และเพื่อให้นักเรียนเติบโตอย่างเต็มศักยภาพ
10. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ในงานมีการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง โรคมือเท้าปาก วิธีป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ รู้จักโรคที่มากับฤดูฝน และสอนวิธีการล้างมืออย่างถูกวิธี ให้แก่นักเรียน ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี
11. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ มูลนิธิโรคตับแห่งประเทศไทย จัดกิจกรรม "เรารักตับกับวิชัยเวช " ในโครงการ "เรารักตับ" ครั้งที่ 13 บริการตรวจหา ฟรี เชื้อไวรัสตับอักเสบบี (HBsAg)
12. โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดกิจกรรม เดินแอโรบิค เพื่อสุขภาพ ภายใต้ชื่อโครงการว่า VN Aerobic club โดยกิจกรรมแอโรบิคจะจัดขึ้นทุกวัน อังคาร พฤหัสบดี และวันเสาร์ ตั้งแต่เวลา 17:30 – 18:30

13. โรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ออกหน่วยตรวจสุขภาพโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายให้แก่นักเรียนและผู้ปกครอง และ ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ณ หอประชุม หลุยส์ มาร์รี เดอ มงฟอร์ต โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี
14. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ออกหน่วยจัดกิจกรรม ลดน้ำหนักให้กับเด็กนักเรียน โรงเรียนนมินทรราชินูทิศ สตรีวิทยา พุทธมณฑล
15. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ออกหน่วยจัดกิจกรรม ลดน้ำหนักให้กับเด็กนักเรียน โรงเรียนโพธิสารพิทยากร ในงานมีกิจกรรมมากมายให้นักเรียนได้ร่วมสนุกกัน เช่น กิจกรรมละลายพฤติกรรม และเล่นเกมตอบคำถามเพื่อลุ้นรางวัล ทั้งนี้มีเด็กๆให้ความสนใจเป็นจำนวนกว่า 52 คน
16. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ได้จัดบรรยายพิเศษให้กับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 และมัธยมศึกษาปีที่ 3 เรื่องความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อในฤดูฝน อาทิ ไข้หวัดใหญ่ ไข้เลือดออกอีโบลา
17. ทีมพยาบาล ห้องฉุกเฉินและ ศูนย์กู้ชีพโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีการจัดการเพชรเกษม บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "การปฐมพยาบาลเบื้องต้น" ในวันพฤหัสบดี ที่ 4 กันยายน 2557 เวลา 12.15-14.00 น. ให้กับนักเรียนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ชั้นปีที่ 1 สาขาพาณิชยการ จำนวน 450 ท่าน
18. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมงานการกุศล ในวาระครบรอบ 15 ปี บีทีเอส การแข่งขันแรลลี่การกุศล “ BTS Bike Rally FOR Life ” โดยจัดรถพยาบาลพร้อมทีมพยาบาล ให้ความช่วยเหลือและปฐมพยาบาลเบื้องต้นกับผู้เข้าแข่งขัน เส้นทางจาก สถานีบีทีเอสบางหว้า สิ้นสุดที่ พุทธมณฑล เมื่อวันอาทิตย์ที่ 30 พฤศจิกายน 2557 รายได้จากการจัดงานสมทบทุนสร้างศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุและโรงพยาบาลในเขตบางขุนเทียน

● **โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร**

1. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายในการจัดโครงการเด็กท่าทรายปลอดภัยจากการจมน้ำ(ตามหลักสูตรการว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด)ให้กับเด็กนักเรียนในพื้นที่ตำบลท่าทรายทั้งหมดจำนวน5โรงเรียน ได้แก่โรงเรียนวัดคลองครุ โรงเรียนบ้านท่าทราย โรงเรียนวัดศรีเมือง โรงเรียนบ้านยกกระบัตร และโรงเรียนอนุสรณ์ศุภมาศ กลุ่มเป้าหมายจำนวน 200 คน โดยมีพิธีเปิดโครงการในวันที่ 18 กันยายน 2557 ณ บริเวณสระว่ายน้ำของโรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร
2. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายในการจัดพิธีเปิดโครงการออกกำลังกายสบายชีวิพิชิตโรคเรื้อรัง ประจำปี 2557 ในวันที่ 19 กันยายน 2557 ณ บริเวณสระว่ายน้ำของโรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร โดยมีพนักงานของโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการจำนวน 100 คน

3. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายในการจัดกิจกรรม “สัปดาห์วันหัวใจโลก ประจำปี 2557” โดยจัดพิธีเปิดในวันที่ 22 กันยายน 2557 ณ บริเวณ แผนกต้อนรับ – ลูกค้าสัมพันธ์ ชั้น 1 โรงพยาบาลวิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 60 คน
4. รพ. วิชัยเวช ฯ สมุทรสาคร ร่วมกับ อบต. ท่าทราย ได้จัดกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการพร้อมทั้งมอบป้าย รับรองมาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย (Clean Food Good Taste) ประจำปี 2557 ให้กับร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารในพื้นที่ตำบลท่าทราย ทั้งหมด จำนวน 200 ร้าน โดยมีหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการดังต่อไปนี้
 1. บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขามหาชัย
 2. บริษัท เทสโก้ โลตัส สาขามหาชัย
 3. บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด
 4. บริษัท พัทธยาฟู้ด อินดัสตรี จำกัด
 5. บริษัท ไทยยูเนี่ยน โฟรเซ่น โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
 6. บริษัท รอยัลฟู้ดส์ จำกัด
 7. บริษัท ญูนิคอร์น จำกัด (มหาชน) สาขา 1
 8. บริษัท ญูนิคอร์น จำกัด (มหาชน) สาขา 2
 9. บริษัท เกรทฟู้ด (ดีไฮเดรชั่น) จำกัด
 10. โรงเรียนวัดคลองครุ
 11. ร้านอาหาร และแผงลอยจำหน่ายอาหารในชุมชน ตำบลท่าทราย
5. รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ในการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการนักบริหารชุมชน เพื่อส่งเสริมให้มีองค์ความรู้และทักษะในการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพทางกาย จิตใจ และการติดตามดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพของ รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ให้กับ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ต.ท่าทราย และมอบประกาศนียบัตรให้ผู้ผ่านการอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น 6 รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2557 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน
6. แผนกส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้มีการจัด “โครงการอบรมเตรียมพร้อมผู้สูงอายุ ประจำปี 2557” ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนสุขภาพตำบลท่าทราย เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2557 เวลา 08.30 – 15.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 6 โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งหมดจำนวน 100 คน
7. แผนกส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้จัดหน่วยให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น เพื่อหาความเสี่ยงต่อโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และภาวะอ้วนลงพุง ให้กับประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ 4- 8 ตำบลท่าทราย เนื่องในสัปดาห์วันเบาหวานโลก วันที่ 10 – 16 พฤศจิกายน 2557 มีประชาชนเข้ารับบริการจำนวน 1,000 คน

8. แผนส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้จัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำองค์กรต้นแบบไร้พุง ตามหลัก 3 อ (อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย) โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557 ณ โรงพยาบาลวิชัยเวช ๙ สมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 100 คน
9. โครงการ **Happy Workplace** โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

Happy Body

- โครงการสุขภาพที่วิชัยเวช ที่วิชัยเวช รับผิดชอบให้มีการออกกำลังกาย โดยการเดินแอโรบิคทุกวัน เวียนน้ำ รวมถึงการให้สนับสนุนเครื่องออกกำลังกาย ร่วมมือกับแผนกส่งเสริมสุขภาพดูแลสุขภาพพนักงานโดยการจัดกลุ่มผู้มีภาวะเสี่ยง และจัดผู้รับผิดชอบดูแล ติดตามอย่างใกล้ชิด
- โครงการอาหารอร่อย ถูกหลัก ราคาถูกใจ จัดจำหน่ายอาหารกลางวันให้พนักงานในราคาประหยัด เพื่อให้พนักงานได้รับประทานอาหารที่สะอาด ถูกหลักอนามัย และราคาประหยัด รวมถึงมีโปรโมชั่นสะสมแต้มในการแลกอาหารฟรี 1 มื้อ

Happy Heart

- ชมรมร่วมสนับสนุน กิจกรรมพบปะผู้สูงอายุในการมอบสิ่งของและยาพื้นฐาน ให้กับผู้สูงอายุหมู่ 7 ตำบลท่าทราย

Happy Money

- จัดโครงการ “ตลาดนัดดารา” ให้พนักงานนำสินค้ามาขายเดือนละ 1 ครั้ง

Happy Brain

- จัดโครงการ “ลับสมอง ลงความรู้อยู่” ให้กับพนักงานเพื่อพัฒนาตนเอง โดยจัดกิจกรรมกระตุ้นให้พนักงานค้นคว้าหาคำตอบ และส่งคำตอบผ่านตู้ ปณ. Happy Workplace และลุ้นรับรางวัล

Happy Soul

- จัดโครงการ “เสียงธรรม” โดยจัดให้มีการฟังเสียงตามสายในทุกวันพระ เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอน ธรรมะสั้นๆ ที่เป็นประโยชน์ในดำรงชีวิตและการทำงาน
- จัดโครงการ “อิมบุญ อิมใจ” เน้นให้มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ โดยจัดนิมนต์พระมาทุกสัปดาห์แรกของเดือนเพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสทำบุญ ถวายสังฆทาน และรับศีล รับพรจากพระ

Happy Society

- ชมรมเน้นสืบสานวัฒนธรรมอันดี โดยจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในช่วงเดือนเมษายน

Happy Family

- จัดโครงการ Star Kids โดยจัดให้มีการประกวดภาพลูกของพนักงานและให้พนักงานร่วมกันโหวตเพื่อตัดสินผู้ชนะการประกวด

- โครงการ “ไปรษณีย์ส่งรัก” เน้นกิจกรรมเพิ่มความสุข และสถาบันครอบครัวอบอุ่น โดยโรงพยาบาลให้การสนับสนุนไปรษณีย์บัตรให้พนักงานเขียนส่งความระลึกถึงให้กับแม่ในช่วงวันที่ 12 สิงหาคม และมีการประกวดข้อความ ถ้อยคำที่บอกรักแม่ เป็นข้อความโดนใจ
- โครงการ “อุ่นไอรัก” โรงพยาบาลสนับสนุนให้พนักงานที่มีบุตรเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และขยายโอกาสให้พนักงานได้อยู่กับลูกหลังคลอดให้นานขึ้นเพื่อให้ลูกได้โอกาสกินนมแม่ โดยมีห้องรับฝากลูกพนักงานแรกเกิดจนถึง 9 เดือน

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

การมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับบริษัทฯ โดยระบบที่ดีจะสามารถช่วยป้องกันบริหารจัดการความเสี่ยงหรือ ความเสียหายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่จะต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สิน จากการทุจริต และจากความเสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 14/2557 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2557 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ประจำปี พ.ศ. 2557 ทั้ง 5 องค์ประกอบดังนี้

1. สภาพแวดล้อมของการควบคุม

บริษัทฯ มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ (code of conduct) ที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และมีข้อห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน, ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด, ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย ซึ่งบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทฯ มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงานแผนก หรือกระบวนการ อีกทั้งบริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับ ไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทฯ มีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทาง การสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อ สนับสนุนการควบคุมภายใน อีกทั้งมีการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และ คณะกรรมการ บริษัท สามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบถามรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ

5. การเฝ้าติดตามประเมิน

บริษัทฯ กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความเป็นอิสระในการ ปฏิบัติงาน และคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ โดยแต่งตั้ง นางสาว อาภาพร ก่อชัย ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และกำหนดให้มีการรายงานข้อบกพร่องของการควบคุม ภายในที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณา ภายในระยะเวลาอันควร อีกทั้งมีการรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอ

12. รายการระหว่างกัน

15.1 สรุปรายละเอียดรายการระหว่างกันของบริษัทฯและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2556 และปี พ.ศ.2557

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งสามารถสรุปความสัมพันธ์ได้ดังนี้

1) บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

ตารางที่ 12.1.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)	1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ รศ.ดร.น.พ.วิชัย วन्दวงค์วรรณ ผศ. พญ. สายสุณี วन्दวงค์วรรณ และ นางสาววิลาวรรณ วन्दวงค์วรรณ
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	● เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ● ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ รศ.ดร.น.พ.วิชัย วन्दวงค์วรรณ และ ผศ. พญ.สายสุณี วन्दวงค์วรรณ และนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“ศรีวิชัยอาชีวศึกษา”) (เดิมชื่อโรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา)	1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 (บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด จัดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2553 เพื่อดำเนินธุรกิจให้การฝึกอบรมและการศึกษาแก่บุคคลภายนอกเพื่อเตรียมบุคลากรทางด้านพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล โดยในช่วงก่อตั้งศรีวิชัยอาชีวศึกษา ในช่วงปลายเดือนธันวาคม พ.ศ.2553 ผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าว คือ รศ.ดร.น.พ.วิชัย วन्दวงค์วรรณ (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัทฯ) , นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา , นายศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร (ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงินของ บริษัทฯ)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
	และ น.ส.รัชฎา พองธนกิจ (ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯและเลขาธิการบริษัท) โดยทั้งสองท่านได้โอนขายหุ้นของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ให้แก่บริษัทฯ ในราคาหุ้นละ 5 บาท ซึ่งเป็นราคาที่ตราไว้ของหุ้นสามัญของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ในไตรมาสที่ 1 ของปี พ.ศ.2554 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือนพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์สุวรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์สุวรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ โดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 63.91 ของทุนที่ชำระแล้วของ บริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 และ ถือหุ้นโดยอ้อมในศรีวิชัยอาชีวศึกษา โดยผ่าน ทางบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 63.91 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย (ปี 55-57 ไม่มีรายการ)	1. สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา 2. กรรมการของบริษัทได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์สุวรรณ และผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์สุวรรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยด้วย
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์สุวรรณ	1. ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของ บริษัทฯ , สายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ 2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯและศรีวิชัยอาชีวศึกษา โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัย ถือหุ้น รวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา คิดเป็นร้อยละ 16.06 และ 36.07 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
	ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557 และวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557ตามลำดับ
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของบริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ 2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์และศรีวิชัยอาชีวศึกษา โดย ผศ.พญ. สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของ ผศ.พญ.สายสุณี ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ, และศรีวิชัยอาชีวศึกษา คิดเป็นร้อยละ 16.06 และ 36.07 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557 และ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557ตามลำดับ
นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง, กรรมการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, ประธานคณะทำงานวางแผนการทำงานและการลงทุน และกรรมการในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการและรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ 2. น.พ.พงษ์ศักดิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ของ นพ.พงษ์ศักดิ์ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็น ร้อยละ 0.32 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯและศรีสาครเวชวิวัฒน์ และรองประธาน เจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ 2. น.พ. มงคลและบุคคลตามมาตรา 258 ของ น.พ.มงคล ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
นายกศิดา ตั้งจิตวัฒนากร	- ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ของบริษัทและกรรมการของสายวิชัยพัฒนา และศรีสาครเวชวิวัฒน์ และรักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท - นายกศิดาถือหุ้นในบริษัท คิดเป็นร้อยละ 0.30 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	- ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัยพัฒนา - เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา - ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
นพ.ปวรรัฐ วन्दรงค์วรรณ	- ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัยพัฒนา - เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दรงค์วรรณ - ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 14.90 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
นายพฤทธิ์ ไรจน์มามงคล	- ดำรงตำแหน่งกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร - ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาครเวชวิวัฒน์ - นายพฤทธิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ของนายพฤทธิ์ ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ของ บริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
พญ.พัฏฐ ไรจน์มามงคล	- ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัยพัฒนา - เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
	นายพทุทธิ โจนันหมามงคล 3. ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
น.ส.พัชรพรรณ วन्दรงค์วรรณ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาครเวชวิวัฒน์และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯ 2. เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दรงค์วรรณ 3. ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557
ดร.รัชฎา พองธนกิจ	1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯและเลขานุการบริษัท 2. ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 0.17 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557

2) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)

**ตารางที่ 12.1.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบุคคล
ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 12.1.1
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	1. สายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.43 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัยพัฒนา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.56 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาครเวชวิวัฒน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วन्दุรงค์วรณ, ผศ.แพทย์หญิงสายสุณี วन्दุรงค์วรณ, นายศักดิ์กิตติ ตั้งจิตวัฒนากร และกรรมการร่วมในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด มีนางสาววิลาวรรณ วन्दุรงค์วรณ (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เมื่อเดือนสิงหาคม 2555) ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	1. สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา 2. กรรมการของสายวิชัยพัฒนา ได้แก่ รศ.ดร. นพ.วิชัย วन्दุรงค์วรณ และ ผศ.พญ. สายสุณี วन्दุรงค์วรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยด้วย
รศ.ดร.นพ.วิชัย วन्दุรงค์วรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของสายวิชัยพัฒนา
ผศ.พญ.สายสุณี วन्दุรงค์วรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของสายวิชัยพัฒนา

3) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)

ตารางที่ 12.1.3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และบุคคล
ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 12.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)	ดูในตารางที่ 12.1.2
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของศรีสาครเวช วิวัฒน์
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของ ศรีสาครเวชวิวัฒน์

4) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“ศรีวิชัยอาชีวศึกษา”) (เดิมชื่อโรงเรียนศรีวิชัย
อาชีวศึกษา)

ตารางที่ 12.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด
และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 12.1.1

ตารางที่ 12.1.5 รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความ ขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสม ของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ("สายวิชัยพัฒนา")	ดูในตารางที่ 12.1.1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและ บริการทางการแพทย์: รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไป ตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์ และรักษาพยาบาล ร่วมกัน (สถานพยาบาล เครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่าง บริษัทและสายวิชัยพัฒนา โดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัท และสายวิชัยพัฒนาจะร่วมกัน ให้บริการทางการแพทย์และ รักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตน ตามโครงการประกันสังคม ตามจำนวนและรายชื่อที่ทาง สำนักงานประกันสังคมได้ กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และ หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ประกันสังคม โดยรายได้ที่ บริษัทได้รับจากสายวิชัย พัฒนาในส่วนนี้ เกิดจากการที่ สายวิชัยพัฒนาส่งคนไข้ของตน มารับบริการรักษาพยาบาล และการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯได้รับรายได้ค่า รักษาพยาบาลและบริการทาง การแพทย์จากสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 0.16 ล้านบาท โดย มียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.00 ล้านบาท	บริษัทฯได้รับรายได้ค่า รักษาพยาบาลและบริการทาง การแพทย์จากสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 0.13 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ทั้งสิ้น 0.04 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัยพัฒนา ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัท และสายวิชัยพัฒนา โดยบริษัทฯเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และ รักษาพยาบาล จากสายวิชัยพัฒนา เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนด ราคา ดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯใช้กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อย อีกบริษัทหนึ่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัยพัฒนาโดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัทและสายวิชัยพัฒนา จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัยพัฒนา	บริษัทมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับสายวิชัยพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น 6.25 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ทั้งสิ้น 0.24 ล้านบาท	บริษัทมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับสายวิชัยพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น 2.25 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ทั้งสิ้น 0.16 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัยพัฒนาดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทและสายวิชัยพัฒนา โดยบริษัทต้องชำระต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่สายวิชัยพัฒนา เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯ ใช้กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	ดูในตารางที่ 12.1.1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยรายได้ที่บริษัทฯ ได้รับจากศรีสาครเวชวิวัฒน์ในส่วนนี้ เกิดจากการที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ส่งคนไข้ของตนมารับการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์จากศรีสาครเวชวิวัฒน์จำนวนทั้งสิ้น 5.43 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.60 ล้านบาท	บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์จากศรีสาครเวชวิวัฒน์จำนวนทั้งสิ้น 1.62 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ทั้งสิ้น 0.05 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยบริษัทฯ เรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯ ใช้กับสายวิชัยพัฒนาซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
		ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัท และศรีสาครเวชวิวัฒน์ จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์	บริษัทมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 1.19 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.22 ล้านบาท	บริษัทมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 0.72 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ทั้งสิ้น 0.06 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทและศรีสาครเวชวิวัฒน์ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยบริษัทต้องชำระต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯ ใช้กับสายวิชัยพัฒนาซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“ศรีวิชัยอาชีวศึกษา”)	ดูในตารางที่ 12.1.1	รายการปล่อยเช่าพื้นที่ให้แก่ศรีวิชัยอาชีวศึกษา: บริษัทปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของอาคารโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ตารางเมตร เพื่อให้ศรีวิชัยอาชีวศึกษาใช้เป็นพื้นที่ทำการของศรีวิชัยอาชีวศึกษาเอง โดยบริษัทเรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่จากศรีวิชัยอาชีวศึกษาในอัตราเดือนละ 5,000 บาท โดยสัญญาเช่าที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทและศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีกำหนดอายุ 3 ปี เริ่มอายุการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2557 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2559 โดยหลังจากที่สัญญาเช่าสิ้นสุดลง ศรีวิชัยอาชีวศึกษาสามารถขอต่ออายุสัญญาเช่าได้	ในช่วง ปี พ.ศ.2556 บริษัทรับรู้รายได้ค่าเช่าจากศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 60,000 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556	ในช่วง ปี พ.ศ.2557 บริษัทรับรู้รายได้ค่าเช่าจากศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 60,000 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ตารางเมตร เพื่อให้ศรีวิชัยอาชีวศึกษาใช้เป็นพื้นที่ทำการของศรีวิชัยอาชีวศึกษาเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวม โดยที่ศรีวิชัยอาชีวศึกษา ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อมุ่งผลิตพนักงานผู้ช่วยของพยาบาลสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ปี 2556 มีการลดอัตราค่าเช่าเดือนละ 5,000 บาท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
		เงินกู้ระยะสั้น: ปี พ.ศ.2557 บริษัทฯได้กู้เงินระยะสั้นจากศรีวิชัยอาชีวศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 2 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี โดยบริษัทฯได้ออกตัวสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถามให้แก่ศรีวิชัยอาชีวศึกษา เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ	-	ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธ.ค. พ.ศ.2557 2 ล้านบาท หมายเหตุ บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายให้แก่ศรีวิชัยอาชีวศึกษา สำหรับปี 2557	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่บริษัทฯกู้เงินระยะสั้น โดยออกตัวสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีวิชัยอาชีวศึกษาเป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของ บริษัทฯและกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชโดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่บริษัทฯกู้เงินจากศรีวิชัยอาชีวศึกษาจะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ย่งยากและใช้เวลาน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า โดยที่อัตราดอกเบี้ย 3 % ต่อปีที่ต้องชำระให้แก่ศรีวิชัยอาชีวศึกษาดำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่บริษัทฯต้องชำระให้แก่สถาบันการเงินภายนอก รวมถึงต้องมีการค้ำประกันโดยการจดทะเบียนที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและสิทธิการเช่าที่ดินของบริษัทฯและบริษัทย่อย
กรรมการ, ผู้บริหารของบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนา ศรีสครเวชวิวัฒน์ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ, ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ, นพ.พงษ์ศักดิ์ วิวัฒนา, นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา, พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา, นายพฤทธิ์ ใจจันมหามงคล, พญ.พัฏฐา ใจจันมหา	ดูในตารางที่ 12.1.1	การซื้อหุ้นของสายวิชัยพัฒนาและศรีสครเวชวิวัฒน์ กรรมการ, ผู้บริหารของบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนา ศรีสครเวชวิวัฒน์ และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมถึงผู้ถือหุ้นรายย่อย ได้ขายหุ้นของสายวิชัยพัฒนา และศรีสครเวชวิวัฒน์ ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินให้สายวิชัยพัฒนา จำนวน 17,391,620 บาท จำนวนทั้งสิ้น 1,402,500 หุ้น ในราคาหุ้นละ 12.40 บาท (ราคา Par 5 บาท) ทำให้	-	ได้จ่ายเงินซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 17,391,620 บาท จำนวนทั้งสิ้น 1,402,500 หุ้น ในราคาหุ้นละ 12.40 บาท (ราคาเดิม 5 บาท) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเปลี่ยนเป็นร้อยละ 99.43 และได้จ่ายเงินซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 14,324,582.40 บาท จำนวนทั้งสิ้น 916,480 หุ้น ในราคาหุ้นละ 15.63 บาท (ราคา Par 5 บาท) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้น	ในปี 2555 บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ได้มีการเพิ่มทุนเพื่อนำเงินมาใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทฯได้จ่ายเงินจำนวน 47,378,250 บาท เพื่อซื้อหุ้นของสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 9,475,650 หุ้น ในราคาหุ้นละ 5 บาท ในสัดส่วนเท่าเดิม เพื่อดำรงสัดส่วนเงินลงทุนเดิมไว้ ในปี 2557 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 17,391,620 บาท จำนวนทั้งสิ้น 1,402,500 หุ้น ในราคาหุ้นละ 12.40 บาท (ราคา Par 5 บาท) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเปลี่ยนเป็นร้อยละ 99.43 และได้จ่ายเงินซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 14,324,582.40 บาท จำนวนทั้งสิ้น 916,480 หุ้น ในราคาหุ้นละ 15.63 บาท (ราคา Par 5 บาท) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเปลี่ยนเป็นร้อยละ 99.56 โดยใช้เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
มงคล, นพ.บวรรัฐ วณดุรงค์วรรณ, นส.พัชรพรธณ วณดุรงค์วรรณ, นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนากร		สัดส่วนการถือหุ้นเปลี่ยนเป็นร้อยละ 99.43 และได้จ่ายเงินให้ศรีสาครเวชวิวัฒน์จำนวน 14,324,582.40 บาท จำนวนทั้งสิ้น 916,480 หุ้น ในราคาหุ้นละ 15.63 บาท (ราคาทุนเดิม 5 บาท) ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเปลี่ยนเป็นร้อยละ 99.56 โดยจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน		เปลี่ยนเป็นร้อยละ 99.56 โดยจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	

ตารางที่ 12.1.6 รายการระหว่างกันระหว่างสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	ดูในตารางที่ 10.1.2	<u>รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</u> รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยรายได้ที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัยพัฒนา	สายวิชัยพัฒนามีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 2.62 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.15 ล้านบาท	สายวิชัยพัฒนามีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 3.45 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ทั้งสิ้น 0.11 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยพัฒนาเรียกเก็บราคาค่าบริการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่สายวิชัยพัฒนาใช้กับบริษัท ๆ ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของทั้งสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
		<u>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</u> ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคม ตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยต้นทุนในส่วนนี้ที่สายวิชัยพัฒนาต้องจ่ายให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เกิดจากการที่สายวิชัยพัฒนาส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์	สายวิชัยพัฒนาได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 0.02 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0 ล้านบาท	สายวิชัยพัฒนาได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 0.03 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2557 ทั้งสิ้น 0.01 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัทเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยสายวิชัยพัฒนาจ่ายราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่สายวิชัยพัฒนาใช้กับบริษัทซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของทั้งสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดูในตารางที่ 12.1.2	ค่าอาคารจ่ายล่วงหน้า-ตัดจ่าย ในปี พ.ศ.2547 สายวิชัยพัฒนาได้เช่าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มณฑล จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ ผศ.พญ.สายสุณี โดยสายวิชัยพัฒนามาจะใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก, ให้เป็นโรงซักผ้าและใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยในปัจจุบัน สายวิชัยพัฒนาไม่ได้มีการใช้สถานที่ดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก หรือใช้เป็นโรงซักผ้า แต่อย่างไรก็ตาม มีแต่การใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นที่เก็บเอกสารที่ไม่ใช้แล้วของสายวิชัยพัฒนา โดยตามหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ซึ่งลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2547 ดังกล่าว มีการกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ ก็คือ 1) สายวิชัยพัฒนาสามารถปรับปรุงสถานที่ดังกล่าว	ในช่วง ปี พ.ศ.2556 สายวิชัยพัฒนาได้มีการตัดจ่ายค่าเช่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	ในช่วง ปี พ.ศ.2557 สายวิชัยพัฒนาได้มีการตัดจ่ายค่าเช่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การที่สายวิชัยพัฒนาได้เช่าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ในปี พ.ศ.2547 เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มณฑล จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก, ให้เป็นโรงซักผ้า และใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยที่สายวิชัยพัฒนาไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ให้แก่ ผศ.พญ.สายสุณี แต่อย่างใด เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของสายวิชัยพัฒนา โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นปกติตามเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
		ให้เหมาะสมกับลักษณะของการใช้ประโยชน์สถานที่ โดยสายวิชัยพัฒนาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่ทั้งหมด 2) ผศ.พญ.สายสุณี ซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ดังกล่าว จะอนุญาตให้สายวิชัยพัฒนาใช้พื้นที่ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย 3) หาก ผศ.พญ.สายสุณี ต้องการจะใช้พื้นที่ดังกล่าว สายวิชัยพัฒนาต้องขนย้ายทรัพย์สินออกไปจากสถานที่ดังกล่าว และส่งมอบอาคารและสถานที่ คืนให้แก่ ผศ.พญ.สายสุณี ในสภาพเรียบร้อย ภายในเวลาที่กำหนด โดยสายวิชัยพัฒนาจะเรียกร้องค่าขนย้ายหรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจาก ผศ.พญ.สายสุณี ไม่ได้ ทั้งนี้ ในการปรับปรุงพื้นที่ดังกล่าว เพื่อใช้ประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ สายวิชัยพัฒนาได้ก่อสร้าง			

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2556	ปี พ.ศ.2557	
		อาคาร 2 แห่งบนพื้นที่ดังกล่าว ในปี พ.ศ.2547-2548 เป็นจำนวนเงินรวม 1.40 ล้านบาท โดยไม่มีการทำสัญญาเช่าที่ดิน โดยสายวิชัยพัฒนาได้บันทึกสิ่งก่อสร้างที่สร้างบนพื้นที่ดังกล่าวเป็นอาคารบนที่เช่า ตัดค่าเสื่อมราคา 20 ปี ในปี พ.ศ.2554 สายวิชัยพัฒนาได้มีการปรับปรุงบัญชี โดยบันทึกค่าก่อสร้างดังกล่าวเป็นค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า และตัดจ่ายค่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นค่าใช้จ่าย ในอัตราเส้นตรง 20 ปี โดยตัดจ่ายไตรมาสละ 0.017 ล้านบาท			

รายการระหว่างกันประเภทอื่น ๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชและศรีวิชัยอาชีวศึกษา รวมถึงรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังมีรายละเอียดในตารางที่ 12.1.5-12.1.6 แล้ว กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชยังมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งประกอบด้วย

1) รายการจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่คณะบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บริหารรวมถึงญาติสนิทของกรรมการบางคน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์

1. น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ (ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ น.ส.วิไลดา ถิ่อุ่นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 1.40 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557)
2. นายวิชา วนดุรงค์วรรณ (ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ นายวิชา ถิ่อุ่นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ.2557)

ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี พ.ศ. 2555-2557

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ น.ส.วิไลดา วนดุรงค์วรรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นปีละ 0.23 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลดา ให้ทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากที่ผ่านมาทาง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชไม่ได้มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์โดยตรง ในขณะที่กิจกรรมทางด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนให้ประสบความสำเร็จ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลดา ให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเห็นว่า น.ส.วิไลดา เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์มานาน และที่ผ่านมา น.ส.วิไลดาเองก็มีประสบการณ์ในการจัดงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่บริษัทชั้นนำทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ฯ หลายบริษัท โดยในช่วงที่ผ่านมา น.ส.วิไลดา ก็ได้ใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ในการทำงานและให้คำปรึกษาแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชอย่างต่อเนื่อง

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่ น.ส.วิไลดา ซึ่งเป็นญาติสนิทของประธานกรรมการบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช

2) รายการค้าประกันเงินกู้และการผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยกรรมการบางคน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์

- รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ (ดูรายละเอียดการดำรงตำแหน่งและการถือหุ้นในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชในตารางที่ 12.1.1)
- ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ (ดูรายละเอียดการดำรงตำแหน่งและการถือหุ้นในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชในตารางที่ 12.1.1)

ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี พ.ศ. 2557

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กู้เงินจากธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ ใช้ในการซื้อเครื่องมือทางการแพทย์รวมถึงก่อสร้างอาคารเพิ่มเติม เพื่อขยายธุรกิจ รวมถึงคืนเงินกู้ให้แก่สถาบันการเงิน (Refinance) ภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ที่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ได้ค้ำประกัน) และยังมียอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 มีดังต่อไปนี้

1) เงินกู้ระยะสั้นจากบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ ได้กู้เงินจากศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำนวน 2 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี โดยออกตั๋วสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม โดยมี ศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นผู้อาวัล

2) เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินภายนอก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่งดังนี้ 1) วงเงิน 230 ล้านบาท โดยชำระคืนเงินต้น ตั้งแต่งวดละ 2 ล้านบาท ถึงงวดละ 3 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด และจะครบกำหนดชำระภายใน ปี พ.ศ. 2559 อัตราดอกเบี้ย MLR-1.5 ถึง MLR ต่อปี 2) วงเงิน 75 ล้าน โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 1.25 ล้านบาท ทั้งหมด 60 งวด โดยครบกำหนดในปี 2563 อัตราดอกเบี้ย MLR-1.25 ถึง MLR-1 ต่อปี 3) วงเงิน 110 ล้านบาท โดยเริ่มชำระคืนเงินต้นงวดละ 0.60 - 1.25 ล้านบาท ทั้งหมด 60 งวด โดยครบกำหนดในปี 2564 โดยเงินกู้ยืมดังกล่าว ค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงิน 120 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ก่อสร้างอาคารและซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนตั้งแต่งวดละ 1.43 ล้านบาท ถึงงวดละ 2.74 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนมกราคม พ.ศ. 2559 และวงเงิน 70 ล้านบาท เพื่อใช้ในการปรับปรุงอาคาร โรงพยาบาล 5 หลัง โดยกำหนดชำระคืนตั้งแต่งวดละ 1 ล้านบาท ถึงงวดละ 1.15 ล้านบาท รวมทั้งหมด 66 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ถึง MLR ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2560 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้กับธนาคารแห่งหนึ่ง วงเงิน 15 ล้านบาท มีการเบิกมาใช้แล้วจำนวน 10 ล้านบาท ชำระคืนเงินกู้ภายใน 60 เดือน นับแต่วันเบิกเงินกู้งวดแรก โดยชำระคืนเงินต้นงวดละ 278,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ถึง MLR-1 ต่อปี ค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยดังกล่าว

3) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ กับสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จำนวนเงิน 14 ล้านบาท ในงบการเงินรวม โดยเป็นการค้ำประกันโดยส่วนตัวของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนเงิน 3 ล้านบาท ในงบการเงินรวม

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

การค้าประกันเงินกู้ยืมและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยกรรมการบริษัท รวมถึงการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มาค้ำประกันเพิ่มเติม ดังมีรายละเอียดตามที่แสดงไว้ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดโดยธนาคารพาณิชย์โดยการค้ำประกันเงินกู้และภาระผูกพันของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต กรรมการบริษัทและบริษัทย่อยก็ไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนการค้ำประกัน

รายละเอียดของนิติบุคคลอื่นๆที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ/ผู้บริหารของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

นอกจากบุคคลธรรมดา/นิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ดังมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางที่ 12.1.1-12.1.4 แล้ว ยังมีอีกนิติบุคคลหนึ่งที่ไม่ได้มีความสัมพันธ์กับบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยตรง แต่กรรมการบางท่านของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯได้เข้าไปเป็นกรรมการของนิติบุคคลดังกล่าวด้วย นิติบุคคลดังกล่าวได้แก่ มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย โดยมีรายละเอียดที่สำคัญของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยดังต่อไปนี้

- มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ.2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 1. ให้การสนับสนุนในงานด้านการพยาบาล การสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์
 2. ให้การสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข การบริจาค การให้และการบำเพ็ญทาน
 3. ให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
 4. ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่นๆเพื่อสาธารณประโยชน์
- กรรมการของบริษัทจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นกรรมการของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยด้วย
- จากการพิจารณางบการเงินรวมที่ได้รับการตรวจสอบแล้วของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 ถึง ปี พ.ศ. 2556 รวมถึงการสอบถามผู้บริหารและผู้จัดการฝ่ายบัญชีของบริษัทฯ พบว่าในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2552 ถึง ปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยไม่ได้มีการบริจาคเงินให้แก่มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยแต่อย่างใด (ปี 2557 ขอม้นอยบริจาค 10,000 บาท)
- การพิจารณาว่ามูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยจะนำเงินที่ได้รับบริจาคไปดำเนินการด้านสาธารณสุขในด้านใดจะเป็นการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการของมูลนิธิ ที่ผ่านมาการดำเนินการของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยแยกต่างหากและไม่ได้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยที่มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยก็ไม่ได้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

15.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย และรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันต่างๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2556 เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นธรรม เช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (สามารถดูรายละเอียดของ แต่ละรายการได้ในตาราง 12.1.5 และ 12.1.6 รวมถึงส่วนที่เกี่ยวกับรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

12.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัท ฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันตามข้อกำหนดของทางการ บริษัท ฯ จึงได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปเปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้องในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกัน และได้จัดให้มีคู่มือปฏิบัติในการทำรายการกับบุคคลผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกันเพื่อขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในการพิจารณาทำรายการกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกัน จะดำเนินการด้วยหลักความเสมอภาคและยุติธรรม ด้านราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ด้วยหลักเกณฑ์เดียวกับการทำธุรกรรมกับลูกค้าทั่วไป รวมทั้งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมดังกล่าวต้องไม่มีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม

บริษัท ฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันและขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ฯ จะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง บุคคลที่เกี่ยวข้องกันรวมทั้งรายการระหว่างกันอย่างครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการบัญชีกำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ.2555 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้ประกาศใช้คู่มือ การทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีหลักการว่ารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯและบริษัทย่อยจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยบริษัท ฯ และบริษัทย่อย จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

12.4 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับการทำรายการระหว่างกันในอนาคตของบริษัทฯและบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดราคาและเงื่อนไขของการทำรายการให้เป็นไปตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯและบริษัทย่อย จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีนโยบายการทำรายการระหว่างกันสำหรับรายการประเภทต่างๆที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตดังต่อไปนี้

1. รายการที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ในกรณีที่บริษัทและบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้เงินเพื่อมาใช้ในการดำเนินกิจการหรือขยายธุรกิจ ก็จะถูกเงินจากสถาบันการเงินภายนอก อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและเห็นว่า

- การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยก่อให้เกิดประโยชน์ในทางธุรกิจและการดำเนินงานแก่บริษัทและบริษัทย่อย
- เงื่อนไขในการกู้ยืมเงินมีความสมเหตุสมผลไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ และเงื่อนไขในการกู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย รวมถึงอัตราดอกเบี้ยดีกว่าการกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก

บริษัทและบริษัทย่อยก็อาจจะพิจารณากู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ซึ่งในกรณีที่บริษัทและบริษัทย่อยจะกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. สำหรับรายการที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินระหว่างกัน เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการดำเนินธุรกิจ คาดว่ารายการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งถ้าเกิดรายการประเภทดังกล่าวขึ้น จะมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยและเงื่อนไขการกู้ยืมให้เป็นไปตามลักษณะการค้าทั่วไป หรือเงื่อนไขตามราคาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ

3. ในกรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องเข้าไปค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย บริษัทจะค้ำประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท

4. สำหรับการค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทและบริษัทย่อย โดยกรรมการบริษัทนั้น หลังจากบริษัทและบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว กรรมการบริษัทจะไม่ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทและบริษัทย่อย อีกต่อไป เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทและบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก และสถาบันการเงินที่ปล่อยกู้ได้กำหนดเงื่อนไขให้มีการค้ำประกันเงินกู้โดยกรรมการบริษัท ซึ่งในกรณีนี้ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. สำหรับการทำการรายการธุรกิจปกติระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย เช่น การซื้อขายและเวชภัณฑ์และการเป็นโรงพยาบาลเครือข่ายในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงรายการปล่อยเช่าเครื่องมือแพทย์และการขายสินทรัพย์ถาวร (เครื่องมือแพทย์) บริษัทและบริษัทย่อยจะกำหนดราคาและเงื่อนไขต่างๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกกำไรที่เหมาะสม หรือราคาปกติธุรกิจ โดยถือตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ โดยในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จะมีการรายงานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและเงื่อนไขการทำรายการ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำการรายการ

6. สำหรับการเข้าทำสัญญาที่ปรึกษาประเภทต่างๆของบริษัทและบริษัทย่อย จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์หรือช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย มีการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาที่เป็นธรรม มีความสมเหตุสมผล และต้องมีการจัดทำสัญญากับที่ปรึกษาทุกราย อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท หรือบริษัทย่อยหรือไม่ โดยบริษัทได้กำหนดให้การอนุมัติการเข้าทำสัญญากับที่ปรึกษาใหม่หรือการต่อสัญญากับที่ปรึกษาที่มีอยู่เดิม จะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย) จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญากับที่ปรึกษารายใหม่ หรือการต่อสัญญากับที่ปรึกษาที่มีอยู่เดิม (แล้วแต่กรณี) โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสีย (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม) ในการอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือ การต่อสัญญา (แล้วแต่กรณี) จะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงอนุมัติการทำรายการได้และในกรณีที่ขนาดของรายการมีนัยสำคัญ จะต้องขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯจะได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

7. นอกจากนี้ ในอนาคต บริษัทฯมีแผนที่จะให้บริการจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับบริษัทย่อยของบริษัท โดยมีฝ่ายจัดซื้อของบริษัทเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัทเป็นสำคัญ

8. สำหรับการทำการค้าระหว่างกันประเภทอื่นๆ ที่ไม่ได้มีการระบุไว้ในข้อ 1.-7. ข้างต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยจะพิจารณาเงื่อนไขและราคาในการเข้าทำการค้าให้มีความสมเหตุสมผล และไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำการค้า

12.5 มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำการค้า จะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสมโดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

13.1 งบการเงิน

13.1.1 สรุปรายงานสอบบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ ในปี 2555 งบการเงินของบริษัทฯ ตรวจสอบโดย นายเต็มพงษ์ โปปนพันธุ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501 บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย และได้แสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ ในปี 2556 งบการเงินของบริษัทฯ ตรวจสอบโดย นายเต็มพงษ์ โปปนพันธุ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด”) ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และได้แสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การนำมาตราฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ ในปี 2556 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ปรับย้อนหลังงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 มิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ ในปี 2557 งบการเงินของบริษัทฯ ตรวจสอบโดย นายเต็มพงษ์ โปปนพันธุ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด”) ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย และได้แสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

13.1.2 ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงิน งบปี 2555 (ปรับปรุงใหม่) , งบปี 2556 และ ปี 2557

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557	
สินทรัพย์												
สินทรัพย์หมุนเวียน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	96,180.36	8.74%	143,882.56	12.81%	96,686.23	7.46%	62,396.25	7.63%	82,455.98	9.86%	39,632.53	3.75%
เงินลงทุนชั่วคราว	40,000.00	3.63%	-	0.00%	-	0.00%	40,000.00	4.89%	-	0.00%	-	0.00%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	97,500.60	8.86%	117,446.84	10.45%	192,114.81	14.82%	53,414.32	6.53%	65,436.69	7.82%	120,982.92	11.44%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	23,160.54	2.10%	23,757.72	2.11%	24,771.54	1.91%	9,351.16	1.14%	9,265.65	1.11%	8,995.98	0.85%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5,726.44	0.52%	5,399.01	0.48%	4,156.03	0.32%	546.89	0.07%	693.37	0.08%	474.79	0.04%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	262,567.94	23.85%	290,486.13	25.86%	317,728.60	24.51%	165,708.62	20.26%	157,851.69	18.87%	170,086.22	16.08%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน												
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	236,415.60	28.91%	236,415.60	28.26%	268,131.80	25.35%
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	-	0.00%	-	0.00%	40,500.00	3.12%	-	28.91%	-	0.00%	40,500.00	3.83%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	23,762.92	2.16%	23,448.74	2.09%	23,109.83	1.78%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	649,323.83	58.98%	641,512.11	57.10%	751,047.11	57.94%	414,201.25	50.65%	437,728.04	52.32%	574,878.60	54.36%
สิทธิการเช่า	144,138.67	13.09%	139,696.36	12.43%	133,657.80	10.31%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,097.99	0.74%	9,161.54	0.82%	8,368.51	0.65%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	12,991.14	1.18%	19,114.67	1.70%	21,737.61	1.68%	1,401.81	0.17%	4,691.28	0.56%	3,924.71	0.37%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	838,314.55	76.15%	832,933.42	74.14%	978,420.85	75.49%	652,018.66	79.74%	678,834.92	81.13%	887,435.12	83.92%
รวมสินทรัพย์	1,100,882.49	100.00%	1,123,419.55	100.00%	1,296,149.45	100.00%	817,727.28	100.00%	836,686.61	100.00%	1,057,521.33	100.00%

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น												
หนี้สิน												
หนี้สินหมุนเวียน												
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	1,444.18	0.13%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	143,309.11	13.02%	151,012.90	13.44%	183,253.63	14.14%	54,997.94	6.73%	61,409.88	7.34%	88,382.40	8.36%
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	2,000.00	0.19%
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	65,160.00	5.92%	68,496.00	6.10%	73,506.00	5.67%	36,000.00	4.40%	36,000.00	4.30%	25,550.00	2.42%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,320.41	0.12%	2,995.02	0.27%	3,266.82	0.25%	450.46	0.06%	648.75	0.08%	1,606.43	0.15%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	1,871.39	0.17%	4,185.12	0.37%	5,436.23	0.42%	311.60	0.04%	2,866.66	0.34%	5,144.12	0.49%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,364.16	0.12%	1,618.31	0.14%	4,898.39	0.38%	351.90	0.04%	458.58	0.05%	2,637.69	0.25%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	214,469.25	19.48%	228,307.35	20.32%	270,361.07	20.86%	92,111.90	11.26%	101,383.87	12.12%	125,320.64	11.85%
หนี้สินไม่หมุนเวียน												
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	122,960.00	11.17%	82,074.00	7.31%	179,968.00	13.88%	50,600.00	6.19%	14,600.00	1.74%	160,450.00	15.17%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,201.74	0.20%	2,006.88	0.18%	9,077.26	0.70%	289.13	0.04%	876.26	0.10%	2,536.26	0.24%
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	9,920.91	0.90%	12,497.94	1.11%	11,369.23	0.88%	3,183.10	0.39%	4,024.38	0.48%	4,814.95	0.46%
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,596.76	0.33%	5,712.61	0.51%	5,674.45	0.44%	2,911.17	0.36%	4,390.17	0.52%	4,164.28	0.39%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	138,679.41	12.60%	102,291.43	9.11%	206,088.95	15.90%	56,983.40	6.97%	23,890.81	2.86%	171,965.49	16.26%
รวมหนี้สิน	353,148.66	32.08%	330,598.78	29.43%	476,450.02	36.76%	149,095.30	18.23%	125,274.68	14.97%	297,286.12	28.11%

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557	
ส่วนของผู้ถือหุ้น												
ส่วนของผู้ถือหุ้น												
ทุนเรือนหุ้น												
ทุนจดทะเบียน												
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (31 ธันวาคม 2556 และ 2555: หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	535,000.00	48.60%	535,000.00	47.62%	570,666.67	44.03%	535,000.00	65.43%	535,000.00	63.94%	570,666.67	53.96%
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว												
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (31 ธันวาคม 2556 และ 2555: หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	535,000.00	48.60%	535,000.00	47.62%	570,665.43	44.03%	535,000.00	65.43%	535,000.00	63.94%	570,665.43	53.96%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	37,938.12	3.45%	37,938.12	3.38%	37,938.12	2.93%	37,938.12	4.64%	37,938.12	4.53%	37,938.12	3.59%
กำไรสะสม												
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	9,571.98	0.87%	12,513.42	1.11%	16,842.67	1.30%	9,571.98	1.17%	12,513.42	1.50%	16,842.67	1.59%
ยังไม่ได้จัดสรร	114,336.14	10.39%	156,437.39	13.93%	174,509.59	13.46%	86,121.88	10.53%	125,960.39	15.05%	134,788.99	12.75%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	34,614.61	3.14%	34,614.61	3.08%	18,669.50	1.44%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	731,460.85	66.44%	776,503.54	69.12%	818,625.31	63.16%	668,631.98	81.77%	711,411.93	85.03%	760,235.21	71.89%
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทฯ	16,272.98	1.48%	16,317.23	1.45%	1,074.13	0.08%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	747,733.83	67.92%	792,820.77	70.57%	819,699.43	63.24%	668,631.98	81.77%	711,411.93	85.03%	760,235.21	71.89%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,100,882.49	100.00%	1,123,419.55	100.00%	1,296,149.45	100.00%	817,727.28	100.00%	836,686.61	100.00%	1,057,521.33	100.00%

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ปี 2555 (ปรับปรุงใหม่), ปี 2556 และ ปี 2557)

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รายได้												
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,008,711.51	98.29%	1,106,683.38	97.97%	1,247,101.98	97.70%	466,732.18	99.15%	522,577.22	97.31%	622,942.14	97.61%
เงินปันผลรับ	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	9,418.09	1.75%	10,879.79	1.70%
รายได้อื่น	17,499.30	1.71%	22,948.15	2.03%	29,308.94	2.30%	3,982.35	0.85%	5,008.56	0.93%	4,380.33	0.69%
รวมรายได้	1,026,210.81	100.00%	1,129,631.52	100.00%	1,276,410.92	100.00%	470,714.53	100.00%	537,003.86	100.00%	638,202.27	100.00%
ค่าใช้จ่าย												
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	795,473.84	77.52%	845,963.38	74.89%	938,594.17	73.53%	342,356.34	72.73%	372,531.61	69.37%	430,304.66	67.42%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	29,878.12	2.91%	30,956.25	2.74%	37,897.44	2.97%	10,812.14	2.30%	10,504.29	1.96%	10,425.52	1.63%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	167,250.35	16.30%	163,008.85	14.43%	173,383.24	13.58%	76,294.72	16.21%	78,294.99	14.58%	89,450.59	14.02%
รวมค่าใช้จ่าย	992,602.31	96.72%	1,039,928.49	92.06%	1,149,874.86	90.09%	429,463.20	91.24%	461,330.90	85.91%	530,180.77	83.07%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	33,608.49	3.28%	89,703.04	7.94%	126,536.06	9.91%	41,251.33	8.76%	75,672.97	14.09%	108,021.50	16.93%
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	16,685.98	1.63%	11,282.78	1.00%	7,609.88	0.60%	8,846.46	1.88%	4,689.10	0.87%	2,504.36	0.39%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	16,922.51	1.65%	78,420.26	6.94%	118,926.18	9.32%	32,404.87	6.88%	70,983.87	13.22%	105,517.14	16.53%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	4,344.08	0.42%	16,782.61	1.49%	23,528.97	1.84%	5,829.04	1.24%	12,155.13	2.26%	18,932.20	2.97%
กำไรสุทธิ	12,578.44	1.23%	61,637.64	5.46%	95,397.21	7.47%	26,575.83	5.65%	58,828.74	10.95%	86,584.94	13.57%
การแบ่งปันกำไร												
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	13,335.51	1.30%	61,091.48	5.41%	94,398.13	7.40%	26,575.83	5.65%	58,828.74	10.95%	86,584.94	13.57%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	(757.07)	-0.07%	546.17	0.05%	999.08	0.08%						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน												
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (บาท)	0.03		0.11		0.17		0.05		0.10		0.15	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	489.26		570.67		570.67		365.63		570.67		570.67	
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท												

งบกระแสเงินสด (ปี 2555 (ปรับปรุงใหม่), ปี 2556 และ ปี 2557)

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2555	2556	2557	2555	2556	2557
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไรก่อนภาษี	16,922.51	78,420.26	118,926.18	32,404.87	70,983.87	105,517.14
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)						
จากกิจกรรมดำเนินงาน						
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	75,987.12	85,535.85	79,381.78	20,293.04	23,917.04	24,596.76
หนี้สูญและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ(โอนกลับ)	(1,244.00)	(912.67)	867.78	(736.95)	170.14	1,178.93
การปรับลดค่า เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	116.16	152.36	-	86.43	155.25
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	(1,635.44)	(1,214.12)	(4,120.29)	16.16	(773.96)	(1,194.25)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	169.92	1,079.45	227.54	163.09	1,026.98	178.86
ภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	-	2.09	-	-	2.05	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	2,091.48	2,577.03	1,599.50	680.40	841.29	665.37
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	-	-	(9,418.09)	(10,879.79)
ดอกเบี้ยรับ	(1,936.60)	(1,789.68)	(1,074.66)	(1,923.10)	(1,533.17)	(497.12)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	16,685.98	11,282.78	7,609.88	8,846.46	4,689.10	2,504.37
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์						
และหนี้สินดำเนินงาน	107,040.98	175,097.14	203,570.06	59,743.97	89,991.68	122,225.50
สินทรัพย์ดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	27,885.80	(19,161.99)	(75,680.45)	125.24	(12,330.11)	(56,898.26)
ยาเวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	604.44	(713.34)	(1,166.17)	1,225.31	(0.92)	114.42
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(506.63)	325.35	301.17	568.14	(148.53)	(723.23)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,545.57	(3,379.95)	(305.46)	450.07	(3,210.00)	675.96
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(39,302.87)	5,855.51	24,062.44	1,073.09	5,097.09	21,624.02
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	213.22	254.15	315.97	59.54	106.68	179.11
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(190.70)	-	-	-	-	-
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	97,289.82	158,276.87	151,097.57	63,245.36	79,505.89	87,197.53
จ่ายภาษีเงินได้	(13,192.60)	(15,508.09)	(23,156.94)	(3,555.04)	(8,121.08)	(15,513.79)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	84,097.21	142,768.78	127,940.62	59,690.32	71,384.81	71,683.74

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2555	2556	2557	2555	2556	2557
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง	1,102.97	-	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	-	50,000.00	-	-
ดอกเบี้ยรับ	1,701.00	1,918.10	1,219.36	1,613.24	1,670.76	670.22
เงินลงทุนชั่วคราวลดลง (เพิ่มขึ้น)	(40,000.00)	40,000.00	-	(40,000.00)	40,000.00	-
เงินลงทุนระยะยาวเพิ่มขึ้น	-	-	(40,500.00)	-	-	(40,500.00)
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(369.02)	(67.65)	-	-	-	-
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(75,393.81)	(66,518.62)	(163,305.84)	(30,132.13)	(45,206.17)	(152,655.72)
สิทธิการเช่าเพิ่มขึ้น	(8,031.87)	(1,685.42)	(542.07)	-	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(808.92)	(1,077.49)	(95.32)	(442.61)	(332.67)	(86.22)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	-	-	9,418.09	10,879.79
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	1,923.72	1,325.77	6,268.80	32.50	804.94	2,584.50
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นสามัญจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	(31,706.90)	-	-	(31,706.90)
เงินสดจ่ายจากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(47,378.25)	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(119,875.94)	(26,105.32)	(228,661.98)	(66,307.25)	6,354.94	(210,814.34)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น (ลดลง)	1,444.18	(1,444.18)	-	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	2,000.00
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	20,000.00	29,000.00	172,000.00	-	-	172,000.00
จ่ายเงินคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(111,960.00)	(66,550.00)	(69,096.00)	(87,800.00)	(36,000.00)	(36,600.00)
จ่ายเงินหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(6,896.49)	(2,273.99)	(5,542.76)	(3,509.36)	(840.70)	(2,713.26)
เงินสดรับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทฯ	162,938.12	-	-	162,938.12	-	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	2,621.75	-	-	-	-	-
จ่ายเงินปันผล	(24,000.00)	(16,088.26)	(36,390.793)	(24,000.00)	(16,091.09)	(36,392,921)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	(501.91)	(552.21)	-	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(16,568.40)	(11,102.93)	(6,893.22)	(9,023.67)	(4,748.24)	(1,986.68)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	27,579.16	(68,961.26)	53,525.02	38,605.09	(57,680.02)	96,307.14
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(8,199.57)	47,702.20	(47,196.34)	31,988.16	20,059.73	(42,823.46)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	104,379.93	96,180.36	143,882.56	30,408.10	62,396.26	82,455.98
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	96,180.36	143,882.56	96,686.23	62,396.26	82,455.98	39,632.53

13.1.3 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2555 (ปรับปรุง)	2556	2557	2555 (ปรับปรุง)	2556	2557
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)						
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.22	1.27	1.18	1.80	1.56	1.36
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.09	1.14	1.07	1.69	1.46	1.28
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.36	0.64	0.51	0.66	0.74	0.63
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า) *	9.11	10.30	8.06	8.81	8.79	6.68
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	40.06	35.45	45.30	41.41	41.51	54.61
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า) *	33.90	36.06	38.68	34.36	40.02	47.13
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	10.77	10.12	9.44	10.62	9.12	7.75
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า) *	4.96	5.75	5.62	6.39	6.40	5.75
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	73.63	63.49	64.99	57.13	57.03	63.53
วงจรเงินสด (วัน)	(22.80)	(17.93)	(10.26)	(5.10)	(6.40)	(1.17)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)						
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	21.14%	23.56%	24.74%	26.65%	28.71%	30.92%
อัตราต้นทุนการบริการ (%)	78.86%	76.44%	75.26%	73.35%	71.29%	69.08%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	1.60%	6.03%	7.80%	7.99%	11.72%	14.89%
อัตรากำไรอื่น (%)	1.71%	2.03%	2.30%	0.85%	2.69%	2.39%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	250.23%	159.16%	101.11%	144.70%	94.33%	66.36%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	1.23%	5.46%	7.47%	5.65%	10.95%	13.57%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) *	2.03%	8.10%	11.84%	4.54%	8.53%	11.77%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)						
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) *	3.09%	8.07%	10.46%	5.30%	9.15%	11.41%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%) *	13.76%	22.80%	25.10%	11.48%	19.43%	21.96%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า) *	0.94	1.02	1.06	0.61	0.65	0.67
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)						
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.48	0.43	0.58	0.22	0.18	0.39
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	2.01	7.95	16.63	4.66	16.14	43.13
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.39	0.94	0.41	0.41	0.73	0.27
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	179.97%	26.27%	75.98%	90.31%	27.28%	82.84%

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

14.1 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะและผลการดำเนินงาน

14.1.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยที่ผ่านมา

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนทั่วไปในกรุงเทพมหานคร และสมุทรสาคร รวมทั้งสิ้นจำนวน 3 โรงพยาบาล ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล” โดยให้การรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ดำเนินงานโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง บุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้และประสบการณ์สูง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยและมีมาตรฐานสากล กลุ่มโรงพยาบาลประกอบด้วยบริษัท และบริษัทย่อย ซึ่งได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 99.43 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในปี 2557), บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 99.56 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในปี 2557) และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (เข้าถือหุ้นร้อยละ 99.98 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2554)

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางในการจัดหาแพทย์และพยาบาลผ่านเครือข่ายของผู้บริหาร และมีการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาลผ่านโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) นอกจากนี้ ในส่วนของยาและเวชภัณฑ์ บริษัทฯ ทำการจัดซื้อจากผู้ผลิตและผู้แทนจำหน่ายรายใหญ่ภายในประเทศเกือบทั้งหมด กลุ่มลูกค้า 2 ประเภทหลัก คือ 1) กลุ่มลูกค้าทั่วไปซึ่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามจริง (Non-Capitation) และ 2) กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายโครงการภาครัฐ (Capitation) โดยในปี พ.ศ. 2557 รายได้ 891.51 ล้านบาทมาจากกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่วนรายได้จากกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายโครงการภาครัฐ มีรายได้ 355.59 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย โครงการประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้สัดส่วนรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป และลูกค้าเหมาจ่ายเปลี่ยนแปลงจาก 798.34 ล้านบาท และ 308.34 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2556 เนื่องจากนโยบายของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายฐานลูกค้าทั่วไปให้มีจำนวนมากขึ้น โดยการทำตลาดอย่างสม่ำเสมอ

เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. 2555 ที่ผ่านมารายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลเท่ากับ 1,026.21 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปี พ.ศ. 2554 เท่ากับร้อยละ 3.92 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 21.14 ปรับตัวลดลงจากร้อยละ 24.84 ในปี พ.ศ. 2554 อัตรากำไรขั้นต้นที่ลดลงนั้นเป็นเพราะโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขมปรับกลยุทธ์ไม่รับประกันสังคมตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา โดยมุ่งเน้นการสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย แต่เนื่องจากการเติบโตของกลุ่มลูกค้าทั่วไปยังไม่ครอบคลุมรายได้กลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย จึงส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นลดลงเล็กน้อย

สำหรับในปี พ.ศ. 2556 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลเท่ากับ 1,129.63 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 เท่ากับร้อยละ 10.08 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 23.56 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 21.14 ในปี พ.ศ. 2555 อัตรากำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้นนั้น เป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาล มุ่งเน้นการเพิ่มรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปเติบโตโดยเฉพาะอย่างยิ่ง โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม รวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ ปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีอัตรากำไรขั้นต้นสูงขึ้น

สำหรับในปี พ.ศ. 2557 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลเท่ากับ 1,276.41 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 เท่ากับร้อยละ 12.99 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 24.74 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 23.56 ในปี พ.ศ. 2556 อัตรากำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้นนั้น เป็นผลจากนโยบายของกลุ่มโรงพยาบาล ที่มุ่งเน้นการเพิ่มรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป ตั้งแต่ปี 2556 ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม รวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ ปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีอัตรากำไรขั้นต้นสูงขึ้น

สำหรับค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการในปี พ.ศ. 2555 และ ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ 197.13 ล้านบาท และ 193.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.54 และ 17.53 ของรายได้จากการให้บริการ ตามลำดับ โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อรายได้รวมในปี พ.ศ. 2555 และ ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับร้อยละ 19.21 และ 17.17 ตามลำดับ

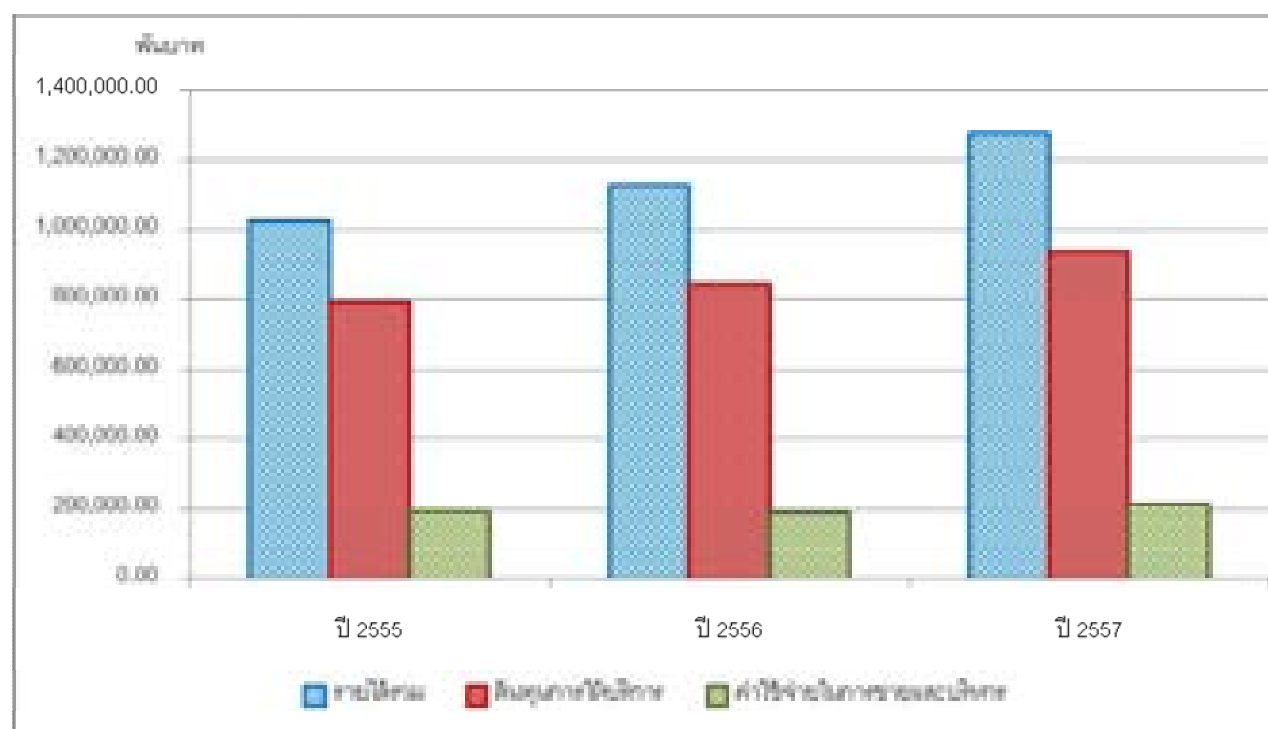
ในปี พ.ศ. 2557 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการ เท่ากับ 211.28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.94 ของรายได้จากการบริการ ซึ่งเพิ่มขึ้น 17.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.92 จาก 193.97 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากนโยบายการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์มากขึ้นในทุกด้าน โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ต่อรายได้รวมในปี พ.ศ. 2557 เท่ากับร้อยละ 16.55

ปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลได้ปรับกลยุทธ์ของโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม โดยการยกเลิกการรับผู้ป่วยเหมาจ่าย และมุ่งเน้นการขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ลูกค้ากลุ่มทั่วไปเติบโต 76.63 ล้านบาทหรือร้อยละ 40.33 แต่ยังไม่ครอบคลุมรายได้ผู้ป่วยเหมาจ่ายปี พ.ศ. 2554 ส่งผลให้กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ 12.58 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.23

จากการเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 และความสามารถในการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอและความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่าย ส่งผลให้กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557 โดยกำไรสุทธิเท่ากับ 12.58 ล้านบาท, 61.64 ล้านบาท และ 95.40 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นร้อยละ 1.23 , 5.46 และ 7.47 ของรายได้รวมตามลำดับ

แผนภาพแสดงรายได้รวม ต้นทุนการให้บริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557

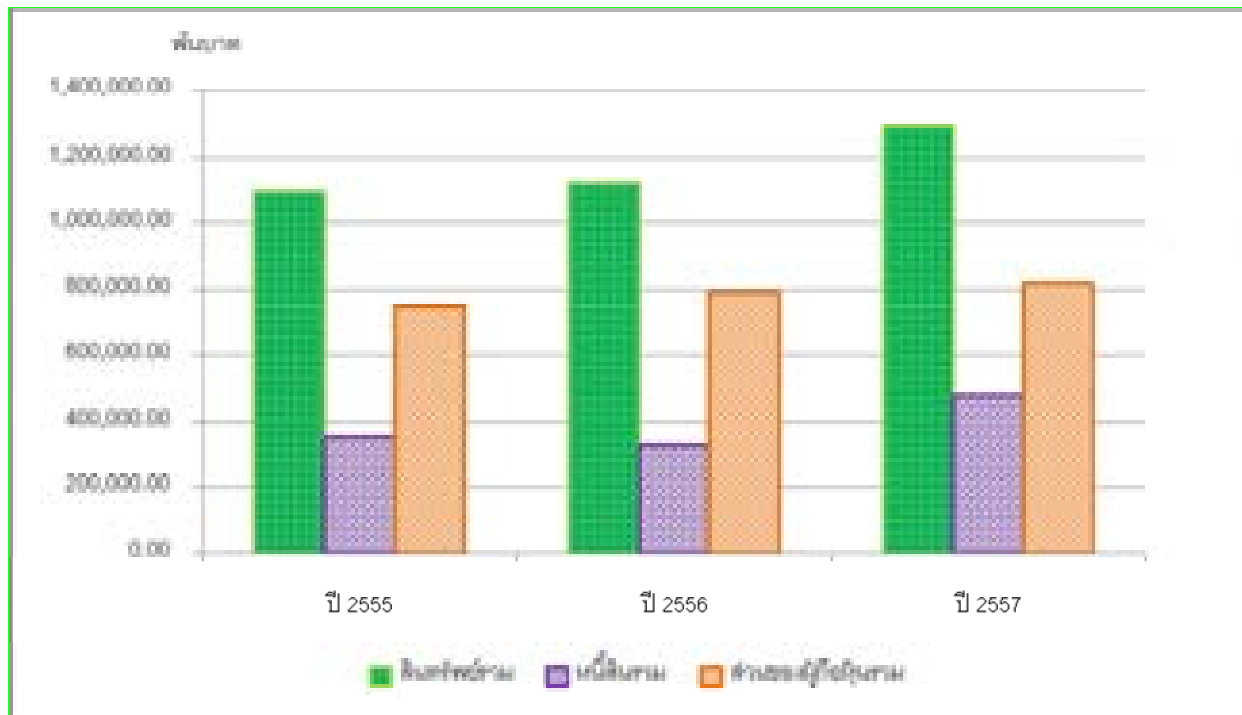


ในปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีสินทรัพย์รวม เท่ากับ 1,100.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26.15 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 2.43 จาก 1,074.73 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 สาเหตุหลักจากการเพิ่มทุนส่งผลให้เงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น 31.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.47 และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น จำนวน 11.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.82 ขณะที่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง จำนวน 26.41 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.31 ส่วนหนี้สินรวม ลดลง 127.99 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.60 จาก 481.14 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 353.15 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2555 เป็นผลจากหนี้สินหมุนเวียนรวมลดลง 32.37 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 13.11 จาก 246.84 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็น 214.47 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 และหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมลดลง 95.61 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.81 จาก 234.29 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็น 138.68 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เนื่องจากการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีสินทรัพย์รวม จำนวน 1,123.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 22.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.05 สาเหตุมาจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 7.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.65 เป็นผลมาจากการเติบโตของผลประกอบการ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 19.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.46 เป็นผลมาจากการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเอกชน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59 เป็นผลมาจากการเติบโตของรายได้จากการบริการและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 6.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.11 เป็นผลมาจากการลงทุนพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบการให้บริการคนไข้ ส่วนหนี้สินรวม มีจำนวน 330.60 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 22.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 โดยหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมลดลงจำนวน 36.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.24 เป็นผลมาจากการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีสินทรัพย์รวม จำนวน 1,296.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 172.73 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.38 สาเหตุมาจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 74.66 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 63.57 เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงกระบวนการวางบิลของหน่วยงานราชการส่งผลให้ลูกหนี้กลุ่มราชการไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด รวมถึงจากการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเอกชน ขณะที่ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 1.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.25 เป็นผลมาจากการเติบโตของรายได้จากการบริการ รวมถึงการเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด จำนวน 40.50 ล้านบาท และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 109.54 ล้านบาท ส่วนหนี้สินรวม มีจำนวน 476.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 145.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.12 โดยหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 103.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 101.48 เป็นผลมาจากเงินกู้ยืมระยะยาว เพิ่มขึ้น 97.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 119.29 เพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารและจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าทั่วไป สอดคล้องกับนโยบายของกลุ่มโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป

แผนภาพแสดงสินทรัพย์รวม หนี้สินรวม และส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



14.1.2 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้

รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลในปี พ.ศ. 2555 ถึงปี พ.ศ. 2557 เท่ากับ 1,026.21 ล้านบาท 1,129.63 ล้านบาท และ 1,276.41 ล้านบาท ตามลำดับ ปี พ.ศ. 2556 อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 10.08 และ ปี พ.ศ. 2557 มีอัตราการเติบโตร้อยละ 12.99 จากปี พ.ศ. 2556

สำหรับปี พ.ศ. 2555 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีจำนวน 1,026.21 ล้านบาท รายได้เกือบทั้งหมดของกลุ่มโรงพยาบาลเป็นรายได้จากการให้บริการ ซึ่งมีจำนวน 1,008.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 98.29 ของรายได้รวม สัดส่วนของรายได้จากลูกค้ากลุ่มทั่วไปต่อกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายเท่ากับ 71.03 : 28.97

สำหรับปี พ.ศ. 2556 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เพิ่มขึ้น 103.42 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 10.08 จากจำนวน 1,026.21 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 1,129.63 ล้านบาท โดยรายได้ร้อยละ 97.97 เป็นรายได้จากการบริการ ปี พ.ศ. 2556 รายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 97.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.71 จากรายได้จากการบริการในงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 1,008.71 ล้านบาท เป็น 1,106.68 ล้านบาท สัดส่วนรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปต่อกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ 72.14 : 27.86

สำหรับปี พ.ศ. 2557 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เพิ่มขึ้น 146.78 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 12.99 จากจำนวน 1,129.63 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 1,276.41 ล้านบาท โดยรายได้ร้อยละ 97.70

เป็นรายได้จากการบริการ ปี พ.ศ. 2557 รายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 140.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.69 จากรายได้จากการบริการในงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 1,106.68 ล้านบาท เป็น 1,247.10 ล้านบาท ปี พ.ศ. 2557 โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม มีรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 28.49 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.47 จาก 300.79 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 329.28 ล้านบาท และโรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อยน้อย มีรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 100.36 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.20 จาก 522.58 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็น 622.94 ล้านบาท และรายได้จากการบริการโรงพยาบาลวิชัยเวช สุเมธสาครเพิ่มขึ้น 3.69 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 1.23 จาก 299.05 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็น 302.74 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการเป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา และความสามารถในการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอและความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าทั่วไป

โครงสร้างรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล แยกตามประเภทลูกค้า

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	233,712.34	23.17%	273,214.04	24.69%	324,526.23	26.02%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	24,607.38	2.44%	25,836.26	2.33%	25,037.79	2.01%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	33,929.01	3.36%	9,290.23	0.84%	6,023.15	0.48%
รวม รายได้ Capitation	292,248.73	28.97%	308,340.53	27.86%	355,587.17	28.51%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	401,673.09	39.82%	439,545.91	39.72%	468,299.30	37.55%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	314,789.69	31.21%	358,796.93	32.42%	423,215.50	33.94%
รวม รายได้ Non-Capitation	716,462.78	71.03%	798,342.84	72.14%	891,514.81	71.49%
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,008,711.51	100.00%	1,106,683.37	100.00%	1,247,101.98	100.00%

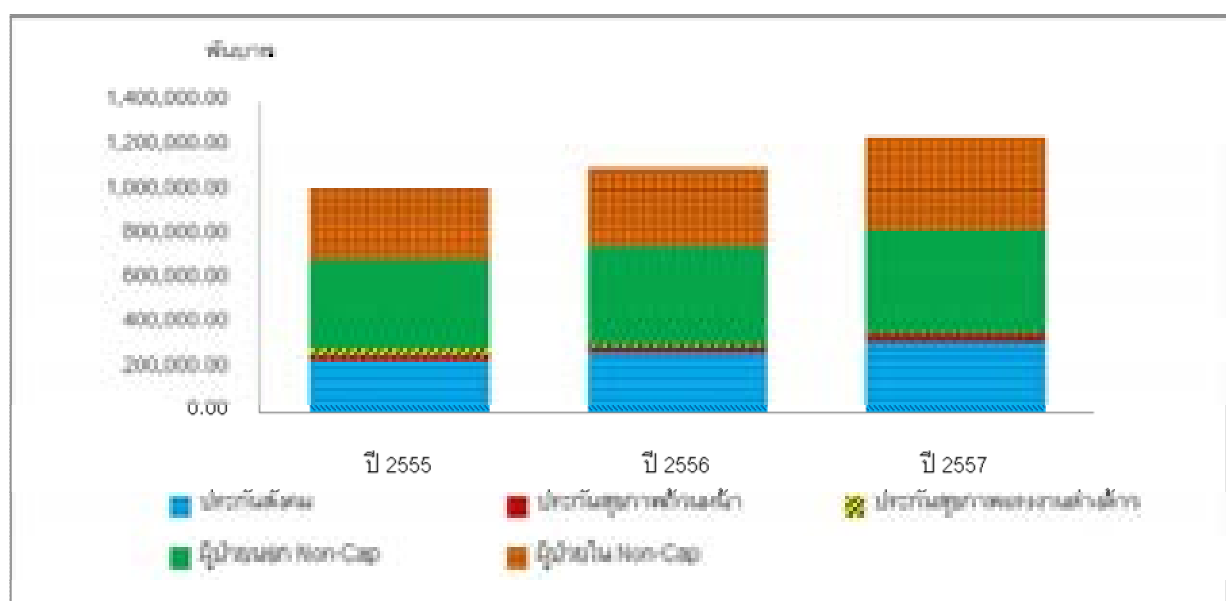
โครงสร้างรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล แบ่งตามประเภทลูกค้า

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อยน้อย						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	0%	-	0%	-	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	182,226.95	18%	208,567.18	19%	242,989.71	19%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	135,377.27	13%	147,129.67	13%	166,539.39	13%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	149,127.96	15%	166,880.37	15%	213,413.04	17%
รวม รายได้ Non-Capitation	284,505.23	28%	314,010.04	28%	379,952.43	30%
รวมรายได้จากการให้บริการ	466,732.18	46%	522,577.22	47%	622,942.14	50%

โรงพยาบาล	2555		2556		2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	445.78	0%	3.06	0%	0.60	0%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	1,635.82	0%	1,185.89	0%	757.21	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	2,081.60	0%	1,188.95	0%	757.81	0%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	133,060.90	13%	137,789.48	12%	156,753.93	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	133,548.98	13%	161,812.41	14%	171,768.09	14%
รวม รายได้ Non-Capitation	266,609.88	26%	299,601.89	27%	328,522.02	26%
รวมรายได้จากการให้บริการ	268,691.48	26%	300,790.84	27%	329,279.83	26%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	51,039.62	5%	64,643.80	6%	81,535.92	6%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	22,971.56	2%	24,650.37	2%	24,280.58	2%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	33,929.01	3%	9,290.23	1%	6,023.15	0%
รวม รายได้ Capitation	107,940.19	11%	98,584.40	9%	111,839.65	9%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	144,723.70	14%	162,608.92	14%	150,778.50	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	35,037.19	3%	37,861.19	3%	40,123.03	3%
รวม รายได้ Non-Capitation	179,760.89	18%	200,470.11	18%	190,901.53	15%
รวมรายได้จากการให้บริการ	287,701.08	28%	299,054.51	27%	302,741.18	24%
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%	1,254,963.15	100%
หักรายการระหว่างกัน	14,413.23		15,739.19		7,861.17	
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	1,008,711.51		1,106,683.38		1,247,101.98	

* โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ออกจากระบบประกันสังคม ตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา

แผนภาพแสดงสัดส่วนรายได้ของลูกค้านแต่ละประเภทในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



1. รายได้ของลูก้าโครงการภาครัฐ (Capitation)

แบ่งออกเป็น 3 คือโครงการประกันสังคม, โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า

สำหรับในปี พ.ศ. 2555 รายได้จากโครงการภาครัฐรวม 292.25 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 28.97 ของรายได้จากการบริการ โดยโครงการประกันสังคมมีรายได้สูงสุด 233.71 ล้านบาทหรือร้อยละ 23.17 รองลงมาคือโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวจำนวน 33.93 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.36 และโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า จำนวน 24.61 ล้านบาทหรือร้อยละ 2.44 รายได้จากโครงการภาครัฐลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนจำนวน 183.69 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 38.60 จาก 475.94 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็นผลจากโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขมได้ออกจากระบบประกันสังคม และภาครัฐได้มีนโยบายพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้รายได้ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวของโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาครลดลงด้วย

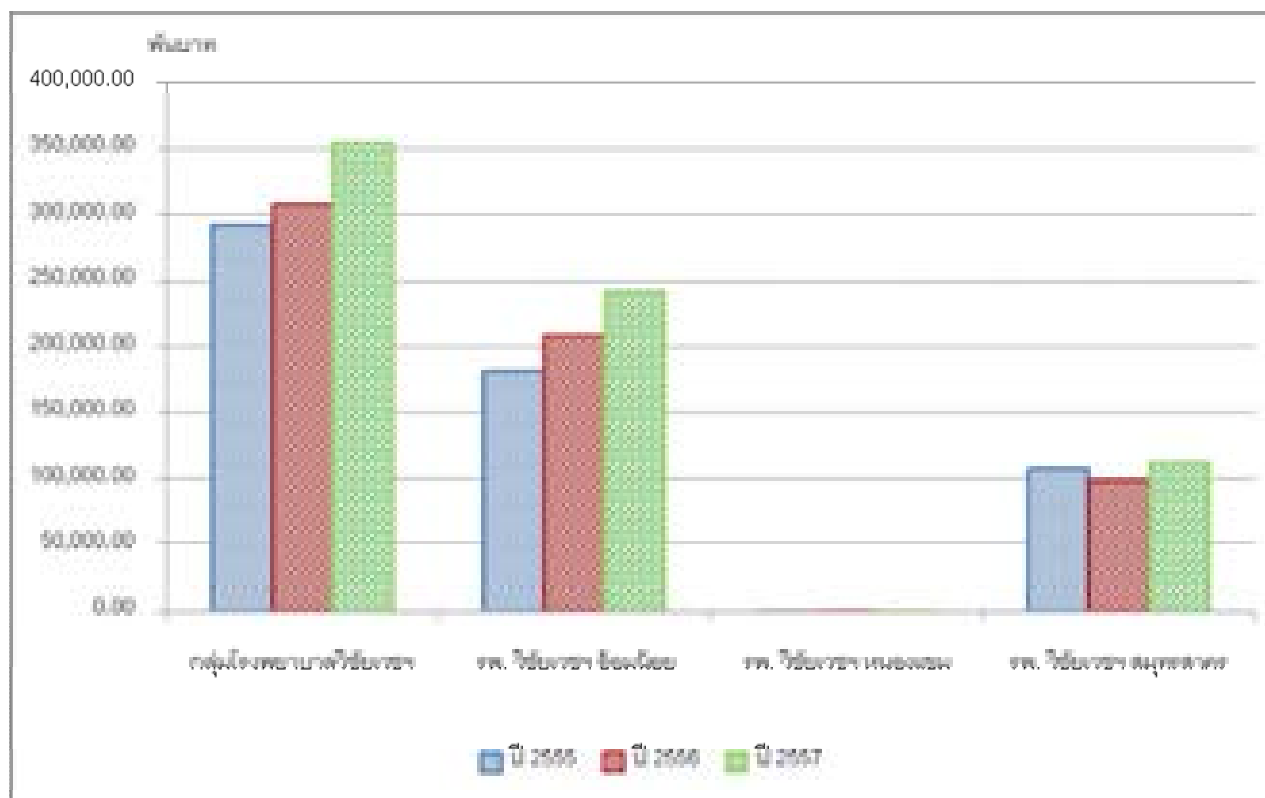
สำหรับในปี พ.ศ. 2556 รายได้จากโครงการภาครัฐรวม 308.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 27.86 ของรายได้จากการบริการ โดยโครงการประกันสังคมมีรายได้สูงสุด 273.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.69 รองลงมาคือ โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า จำนวน 25.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.33 และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวของโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร มีรายได้ลดลง 24.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 72.62 จาก 33.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.36 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 9.29 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.84 ของรายได้บริการ ปี พ.ศ. 2556

สำหรับในปี พ.ศ. 2557 รายได้จากโครงการภาครัฐเพิ่มขึ้น 47.25 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.32 จาก 308.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 27.86 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 355.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 28.51 ของรายได้จากการบริการ โครงการประกันสังคมมีรายได้เพิ่มขึ้น 51.32 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.78 จาก 273.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.69 ของรายได้จากการบริการ ในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 324.53 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.02 ของรายได้จากการบริการ เป็นผลจากจำนวนผู้ประกันตนใช้บริการที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย และโรงพยาบาล วิชัยเวช สมุทรสาครเพิ่มขึ้น รองลงมาคือ โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้ามีสัดส่วนใกล้เคียงกับงวดเดียวกันของปีก่อนโดยลดลง 0.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.10 จาก 25.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.33 ในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 25.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.01 ในปี พ.ศ. 2557 ประกอบกับภาครัฐ มีนโยบายพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวของโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร มีรายได้ลดลง 3.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 35.20 จาก 9.29 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.84 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 6.02 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 0.48 ของรายได้บริการ ปี พ.ศ. 2557

ทั้งนี้ รายได้เหมาจ่ายโครงการภาครัฐอาจมีการแปรผันตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยสำคัญต่างๆ ที่ระบุในเงื่อนไขสัญญาการให้บริการรักษาพยาบาล ซึ่งเป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่หน่วยงานภาครัฐใช้กับโรงพยาบาลคู่สัญญาทั่วไป โดยปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ได้แก่ อัตราเหมาจ่ายต่อคนที่กำหนดตามโครงการสุขภาพของภาครัฐ

จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาล ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงจากการเกิด การตาย การย้ายถิ่นฐาน และการออกนอกกระบบ เป็นต้น รวมถึงปัจจัยอื่นๆ เช่น อัตราการใช้บริการทางการแพทย์ของโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และโรคภาระเสี่ยงของผู้ประกันตนดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

แผนภาพแสดงรายได้ของลูกค้ำโครงการภาครัฐ (Capitation) ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



2. รายได้ของลูกค้ำทั่วไป (Non-Capitation)

ประกอบด้วยรายได้จากผู้ป่วยนอก และรายได้จากผู้ป่วยใน

สำหรับในปี พ.ศ. 2555 รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปมีจำนวน 716.46 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 71.03 ประกอบด้วยรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอก 401.67 ล้านบาท และรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยใน 314.79 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 39.82 และ 31.21 ตามลำดับ รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปปี พ.ศ. 2555 เพิ่มขึ้น 144.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 25.35 โดยรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 93.97 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 30.54 ขณะที่รายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 50.90 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 19.29 เป็นผลจากเดือนพฤษภาคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลเข้าเป็นบริษัท จัดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และการยกระดับการให้บริการที่ดี ปัจจัยส่งเสริมให้รายได้ในกลุ่มลูกค้ำทั่วไปเติบโตจาก 571.58 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็น 716.46 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 และส่งผลให้สัดส่วนลูกค้ำทั่วไปเพิ่มจากร้อยละ 54.57 เป็นร้อยละ 71.03 ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

รายได้อื่น ปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 17.50 ล้านบาท ลดลง 3.05 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.84 จาก 20.55 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2554

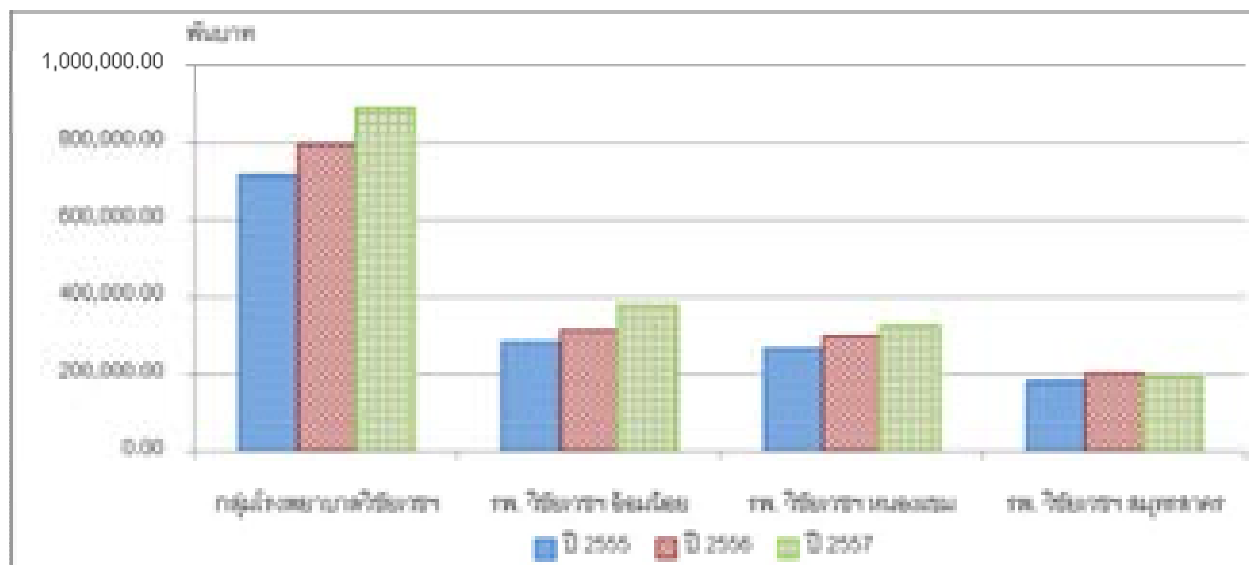
สำหรับในปี พ.ศ. 2556 รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปมีจำนวน 798.34 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 72.14 ประกอบด้วยรายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอก 439.55 ล้านบาท และรายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยใน 358.80 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 39.72 และ 32.42 ตามลำดับ รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปปี พ.ศ. 2556 เพิ่มขึ้น 81.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.43 โดยรายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 37.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 9.43 ขณะที่รายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 44.01 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 13.98 ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการเป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และกลุ่มโรงพยาบาลได้ปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปเติบโตขึ้น เป็นปัจจัยที่ทำให้สัดส่วนลูกค้าทั่วไป ปี พ.ศ. 2556 เพิ่มขึ้น จาก 71.03 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 72.14 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556

รายได้อื่น ปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 22.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.45 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 31.14 จาก 17.50 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2555

สำหรับในปี พ.ศ. 2557 รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปมีจำนวน 891.52 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 71.49 ประกอบด้วยรายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอก 468.30 ล้านบาท และรายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยใน 423.22 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 37.55 และ 33.94 ตามลำดับ รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปปี พ.ศ. 2557 เพิ่มขึ้น 93.17 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.67 โดยรายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 28.75 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 6.54 ขณะที่รายได้จากลูกค้าทั่วไปประเภทผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 64.42 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 17.95 ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการเป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลได้ปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ และการเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม เปิดให้บริการ 24 ชั่วโมง

รายได้อื่น ปี พ.ศ. 2557 มีจำนวน 29.31 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6.36 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 27.71 จาก 22.95 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2556 รายได้อื่น ประกอบด้วย 1) ค่าเล่าเรียนผู้ช่วยพยาบาล 2) รายได้ค่าเช่าตลาดในพื้นที่ของโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร 3) รายได้ค่าเช่าพื้นที่อาคาร 4) รายได้ดอกเบี้ยรับ 5) อื่นๆ ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่าเช่าตลาดและค่าน้ำ ค่าไฟตลาด 7.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.94 ของรายได้อื่น เพิ่มจากปี 2556 ที่มีจำนวน 7.11 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.95 ของรายได้อื่น รองลงมาได้แก่ รายได้ค่าเล่าเรียนพนักงานผู้ช่วยพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 4.05 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.83 ของรายได้อื่น เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 ที่มีจำนวน 2.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.87 ของรายได้อื่น และรายได้ค่าเช่าพื้นที่อาคาร มูลค่า 2.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.19 ของรายได้อื่น เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 ที่มีจำนวน 1.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.41 ของรายได้อื่น และรายได้ดอกเบี้ยรับ มูลค่า 1.07 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.66 ของรายได้อื่น ขณะที่ปี พ.ศ. 2556 จำนวน 1.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.80 ของรายได้อื่น

แผนภาพแสดงรายได้ของลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



ต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนการให้บริการ ประกอบด้วย ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าธรรมเนียมแพทย์ และเงินเดือนบุคลากรทางการแพทย์ โดยในปี พ.ศ. 2555 ต้นทุนการให้บริการ มีจำนวน 795.47 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 78.86 ของรายได้จากการบริการ ต้นทุนการให้บริการที่มีมูลค่าสูงสุดคือ ค่าแพทย์จำนวน 218.30 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 21.64 เพิ่มขึ้น 16.76 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 8.31 จาก 201.55 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 19.02 ในงวดเดียวกันของปีก่อน รองลงมาคือ ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ 17.49 และค่าใช้จ่ายบริการคิดเป็นร้อยละ 15.77 อัตราการขยายตัวของต้นทุนการให้บริการปี พ.ศ. 2555 เท่ากับร้อยละ 1.04 ขณะที่รายได้จากการบริการมีอัตราการขยายตัวลดลงร้อยละ 3.7 ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 21.14 ทั้งนี้เป็นผลจากโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม ปรับกลยุทธ์ไม่รับประกันสังคมตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 โดยมุ่งขยายตลาดและสร้างรายได้ในกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย โดยเปิดบริการให้ครอบคลุม 24 ชั่วโมง และเพิ่มแพทย์เฉพาะทาง และบุคลากรทางการแพทย์เพื่อรองรับการเติบโตของกลุ่มคนไข้ทั่วไป แต่รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปที่เติบโตยังไม่สามารถครอบคลุมรายได้กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกไป

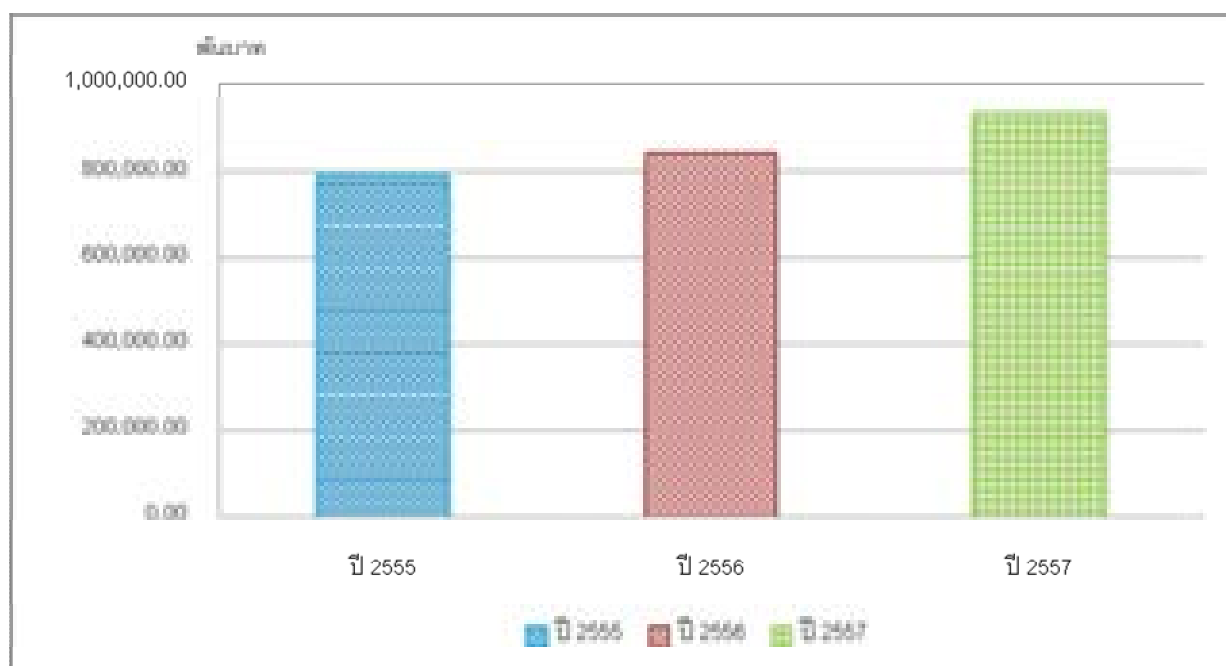
ต้นทุนการให้บริการในปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 845.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.44 ของรายได้จากการบริการประกอบด้วย ต้นทุนยาเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์ ลดลงจากร้อยละ 14.31ในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 13.21 ค่าแพทย์ ลดลงจากร้อยละ 21.64 เป็นร้อยละ 21.20 ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ลดลงจากร้อยละ 17.49 เป็นร้อยละ 16.15 รวมถึงค่าใช้จ่ายในการให้บริการลดลงจากร้อยละ 15.77 เป็นร้อยละ 14.99 จากการบริหารจัดการต้นทุนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราการขยายตัวของต้นทุนการให้บริการเท่ากับร้อยละ 6.35 ซึ่งต่ำกว่าอัตราการเติบโตของรายได้จากการบริการซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.71 ในช่วงเวลาเดียวกัน ประกอบกับการเติบโตของรายได้กลุ่มคนไข้ทั่วไป ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของกลุ่มโรงพยาบาลปรับตัวสูงขึ้นเป็นร้อยละ 23.56 จากร้อยละ 21.14 ในงวดเดียวกันของปีก่อน

ต้นทุนการให้บริการในปี พ.ศ. 2557 มีจำนวน 938.59 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 75.26 ของรายได้จากการบริการประกอบด้วย ต้นทุนยาเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์ ลดลงจากร้อยละ 13.21 ในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 12.63 ค่าแพทย์ ลดลงจากร้อยละ 21.20 เป็นร้อยละ 21.07 ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ลดลงจากร้อยละ 16.15 เป็นร้อยละ 15.08 รวมถึงค่าใช้จ่ายในการให้บริการลดลงจากร้อยละ 14.99 เป็นร้อยละ 14.00

ในปี พ.ศ. 2557 ต้นทุนการให้บริการที่มีมูลค่าสูงสุด คือ ค่าแพทย์จำนวน 262.78 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.07 ของรายได้จากการบริการ ขณะที่ปี พ.ศ. 2556 ค่าแพทย์มีมูลค่า 234.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.20 รองลงมาคือ ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ปี พ.ศ. 2557 มีจำนวน 188.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.08 ขณะที่ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ 178.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.15 และค่าใช้จ่ายในการบริการ ปี พ.ศ. 2557 มีจำนวน 174.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.00 ขณะที่ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ 165.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.99

จากการบริหารจัดการต้นทุนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราการขยายตัวของต้นทุนการให้บริการเท่ากับร้อยละ 10.95 ซึ่งต่ำกว่าอัตราการเติบโตของรายได้จากการบริการซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.69 ในช่วงเวลาเดียวกัน ประกอบกับการเติบโตของรายได้กลุ่มคนไข้ทั่วไป ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของกลุ่มโรงพยาบาลปรับตัวสูงขึ้นเป็นร้อยละ 24.74จากร้อยละ 23.56 ในงวดเดียวกันของปีก่อน

แผนภาพแสดงต้นทุนการให้บริการ ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายด้านประชาสัมพันธ์ ค่าส่งเสริมการขาย ค่าวารสารสิ่งพิมพ์ ค่าสาธารณูปโภคของฝ่ายสนับสนุนธุรกิจหลัก และค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท เป็นต้น ค่าใช้จ่ายของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ในปี พ.ศ. 2555 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร มีจำนวน 197.13

ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.21 ของรายได้รวม ลดลง 8.76 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 4.25 จาก 205.89 ล้านบาท ในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

สำหรับปี พ.ศ. 2555 ค่าใช้จ่ายในการขายมีจำนวน 29.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 2.91 ของรายได้รวม ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้างพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขายคิดเป็นร้อยละ 41.20 ของค่าใช้จ่ายในการขาย รองลงมาคือ ค่าประชาสัมพันธ์และค่าสื่อสิ่งพิมพ์โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 30.89 ของค่าใช้จ่ายในการขาย ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขาย ปี พ.ศ. 2555 ลดลง 6.23 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 17.25 จาก 36.11 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.45 ในปี พ.ศ. 2554 เป็นผลจากปี พ.ศ. 2554 โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย มีค่าใช้จ่ายสะพานลอยคนข้ามหน้าโรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย เพื่อใช้เป็นสาธารณประโยชน์มูลค่า 5.40 ล้านบาทและค่าประชาสัมพันธ์ในการเปลี่ยนอัตลักษณ์ของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 167.25 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 16.30 ของรายได้รวม ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้างพนักงานประจำ คิดเป็นร้อยละ 64.95 ของค่าใช้จ่ายบริหาร และรองลงมาคือ ค่าเสื่อมราคา คิดเป็นร้อยละ 12.41 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2555 ลดลง 2.53 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 1.49 จาก 169.78 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 16.21 ในปี พ.ศ. 2554 เป็น 167.25 ล้านบาทหรือร้อยละ 16.58 เป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการและควบคุมค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2556 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร มีจำนวน 193.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 17.17 ของรายได้รวม ลดลง 3.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.60 จาก 197.13 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการขาย ปี 2556 มีจำนวน 30.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.74 เพิ่มขึ้น 1.08 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.61 ค่าใช้จ่ายในการขาย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขายจำนวน 15.37 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 1.36 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 49.64 ของค่าใช้จ่ายในการขาย รองลงมา ได้แก่ ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ จำนวน 6.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.58 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 21.29 ของค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 163.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.43 ของรายได้รวม มีจำนวนลดลง 4.24 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.54 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบด้วยค่าตอบแทนพนักงาน 107.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.51 ของรายได้รวม หรือร้อยละ 65.87 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรองลงมาคือ ค่าเสื่อมราคาเท่ากับ 20.26 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.79 ของรายได้รวม ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 20.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.02 ของรายได้รวม ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ปี พ.ศ. 2556 ที่ลดลงนั้นเป็นผลจากการที่กลุ่มโรงพยาบาล สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายต่างๆ อย่างเข้มงวดทำให้การบริหารจัดการค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

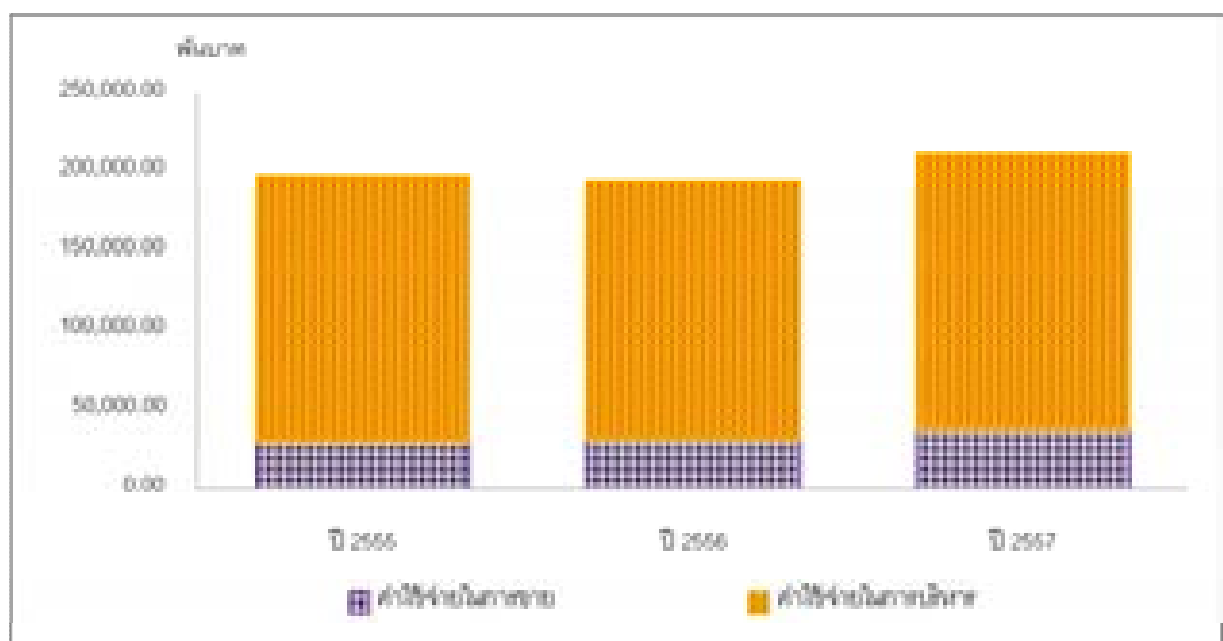
ปี 2557 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร มีจำนวน 211.28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.55 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้น 17.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.92 จาก 193.97 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการขาย ปี 2557 มีจำนวน 37.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.97 เพิ่มขึ้น 6.94 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 22.42 จาก 30.96 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อน ค่าใช้จ่ายในการขาย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขายจำนวน 15.90 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 1.25 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 41.95

ของค่าใช้จ่ายในการขาย ซึ่งเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีมูลค่า 15.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.36 หรือคิดเป็นร้อยละ 49.64 ของค่าใช้จ่ายในการขาย เป็นผลจากการเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับการขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป รองลงมา ได้แก่ ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ จำนวน 12.52 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.98 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 33.03 ของค่าใช้จ่ายในการขาย ซึ่งเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีมูลค่า 6.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.58 ของรายได้รวมในงวดเดียวกันของปีก่อน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.29 ของค่าใช้จ่ายในการขาย เป็นผลจากนโยบายการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์มากขึ้นในทุกด้าน

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2557 มีจำนวน 173.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.58 ของรายได้รวม มีจำนวนเพิ่มขึ้น 10.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.36 จาก 163.01 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 14.43 ของรายได้รวม ในงวดเดียวกันของปีก่อน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบด้วยค่าตอบแทนพนักงาน 117.57 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 9.21 ของรายได้รวม หรือร้อยละ 67.81 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ขณะที่งวดเดียวกันของปีก่อนค่าตอบแทนพนักงานเท่ากับ 107.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.51 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นเป็นร้อยละ 65.87 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรองลงมาคือ ค่าเสื่อมราคาเท่ากับ 16.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.33 ของรายได้รวม ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 20.26 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.79 ของรายได้รวม ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ปี พ.ศ. 2557 ที่เพิ่มขึ้นนั้นเป็นผลจากการเตรียมตลาดหลักทรัพย์ ค่าที่ปรึกษาทางการเงิน และการเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับการขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป

แผนภาพแสดงค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ในช่วงปี พ.ศ. 2556 – พ.ศ. 2557



กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

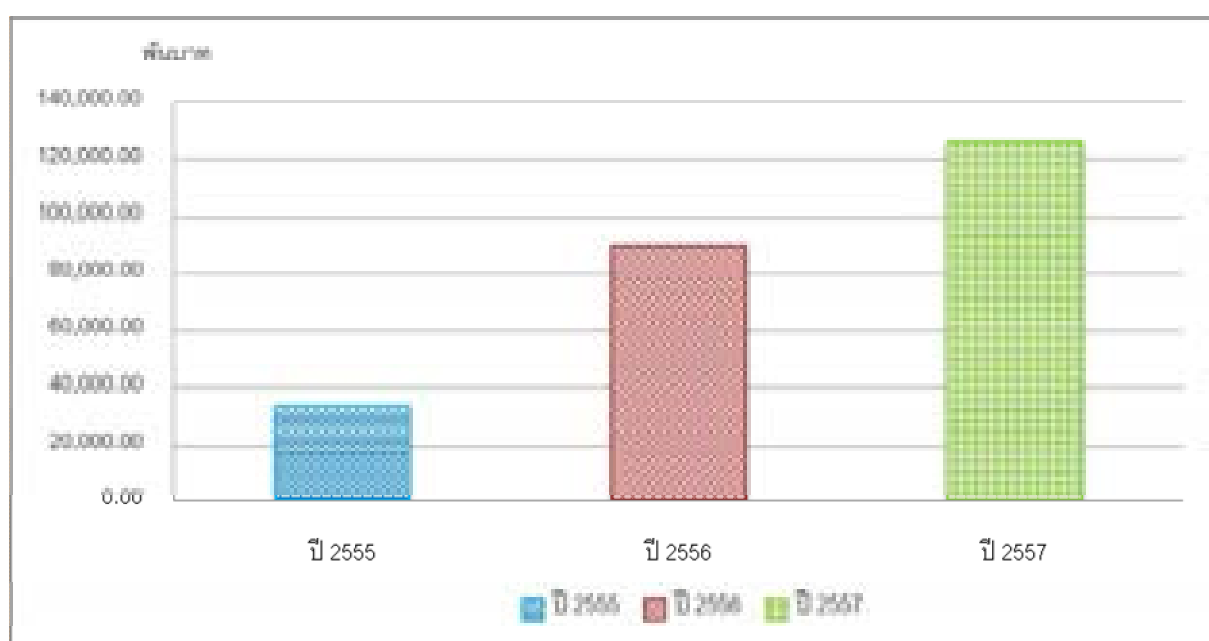
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ใน ปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 33.61 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.28 ของรายได้รวม ลดลง 41.25 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 55.10 จากงวดเดียวกันของปี ทั้งนี้เป็นผลจากการเติบโตของรายได้

กลุ่มลูกค้าทั่วไปเติบโตน้อยกว่ารายได้กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา ขณะที่รายได้รวม ลดลง 88.46 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.35 ประกอบกับต้นทุนการให้บริการที่เพิ่มขึ้นจากค่าแพทย์และค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่ตลอดจนค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้นเป็นปัจจัยส่งผลให้กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ของ กลุ่มโรงพยาบาลลดลง

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ มีจำนวน 89.70 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 7.94 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้น 56.09 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 166.88 จากงวดเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้เป็นผลจากการมุ่งขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาล มีรายได้จากการบริการคนไข้ทั่วไป เพิ่มขึ้น 81.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.43 และรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 97.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.71 ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการต้นทุนการให้บริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสัดส่วนต้นทุนและค่าใช้จ่ายลดลงจากร้อยละ 98.40 ของรายได้จากการบริการในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 93.97 ของรายได้จากการบริการ

สำหรับปี พ.ศ. 2557 กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ มีจำนวน 126.54 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 9.91 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้น 36.84 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 41.07 จากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 89.70 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 7.94 ของรายได้รวม ทั้งนี้เป็นผลจากการมุ่งขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาล มีรายได้จากการบริการคนไข้ทั่วไป เพิ่มขึ้น 93.17 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.67 และรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 140.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.69 ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการต้นทุนการให้บริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสัดส่วนต้นทุนและค่าใช้จ่ายลดลงจากร้อยละ 92.20 ของรายได้จากการบริการในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 93.97 ของรายได้จากการบริการ

แผนภาพแสดงกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ในปี พ.ศ. 2555 ตามงบการเงินรวมมีจำนวน 12.58 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรสุทธิ ร้อยละ 1.23 ของรายได้รวม ขณะที่ปี พ.ศ. 2554 กำไรสุทธิเท่ากับ 40.17 ล้านบาทหรืออัตรากำไรสุทธิ ร้อยละ 3.76 ของรายได้รวม เป็นผลจากอัตรากำไรสุทธิผันแปรตามรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลที่ลดลง 41.85 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.92 และต้นทุนบริการที่เพิ่มขึ้น 8.17 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 1.04 ในขณะที่ต้นทุนทางการเงินและดอกเบี้ยจ่ายลดลงจาก 19.41 ล้านบาทเป็น 16.69 ล้านบาท ลดลง 2.72 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.01

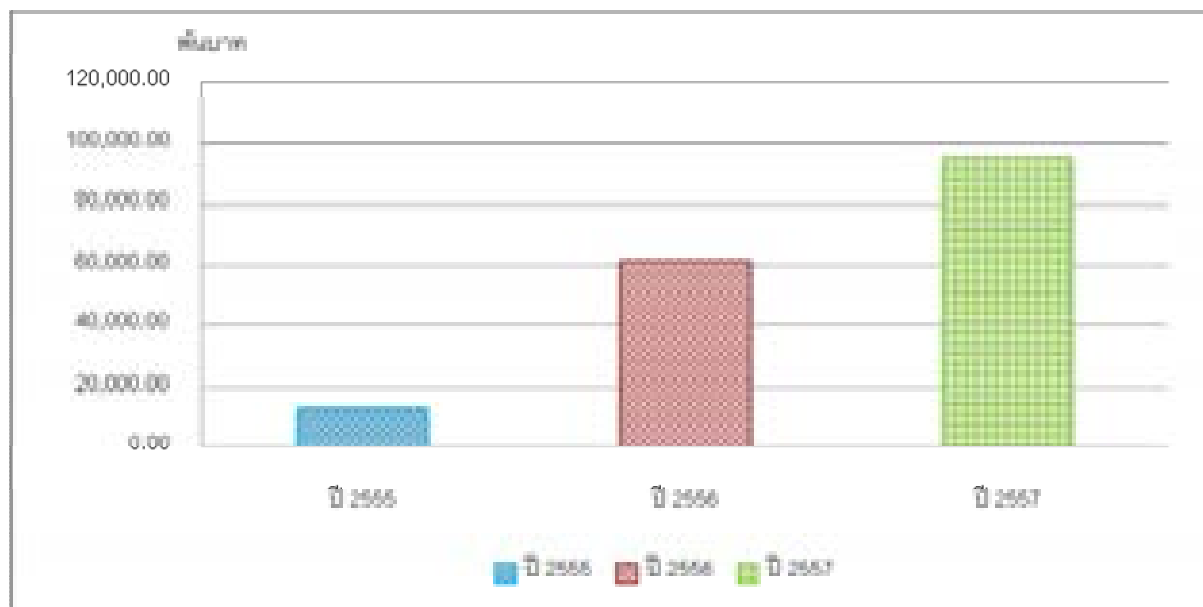
ปี พ.ศ. 2556 กำไรสุทธิตามงบการเงินรวม เพิ่มขึ้น 49.06 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 389.98 จาก 12.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของรายได้รวม ในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวม โดยกำไรสุทธิผันแปรตามรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น 103.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.08 จาก 1,026.21 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 1,129.63 ล้านบาท และสัดส่วนต้นทุนบริการที่ลดลงจากร้อยละ 78.86 ของรายได้จากการบริการในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 76.44 ของรายได้บริการปี พ.ศ. 2556 รวมทั้งสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่ลดลงจากร้อยละ 19.54 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 17.53 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2556 ประกอบกับต้นทุนทางการเงินและดอกเบี้ยจ่ายลดลง 5.41 ล้านบาทหรือคิดเป็น ร้อยละ 32.41 จาก 16.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.65 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 11.28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.02 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2556

ปี พ.ศ. 2557 กำไรสุทธิตามงบการเงินรวม เพิ่มขึ้น 33.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 54.77 จาก 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวม ในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 95.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.47 ของรายได้รวม โดยกำไรสุทธิผันแปรตามรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น 146.78 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.99 จาก 1,129.63 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 1,276.41 ล้านบาท และสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่ลดลงจากร้อยละ 17.53 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 16.94 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2557 ประกอบกับต้นทุนทางการเงินและดอกเบี้ยจ่ายลดลง 3.67 ล้านบาทหรือคิดเป็น ร้อยละ 32.54 จาก 11.28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.02 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 7.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.61 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2557

จากการปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เติบโตขึ้น 93.17 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.67 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม เติบโต 28.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.65 ของรายได้จากการบริการ โดยโรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย มีอัตรากำไรสุทธิสูงสุด เท่ากับร้อยละ 13.57 ของรายได้รวม ซึ่งเติบโตจากร้อยละ 10.96 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน และรองลงมาได้แก่ โรงพยาบาลวิชัยเวช สุขุมวิท อัตรากำไรสุทธิ ปี พ.ศ. 2557 เท่ากับร้อยละ 5.72 ลดจากร้อยละ 6.90 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน และโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม มีอัตรากำไรสุทธิ ปี พ.ศ. 2557 เท่ากับร้อยละ (0.03) ขณะที่ปี พ.ศ. 2556 ที่มีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ (3.31)

ของรายได้รวม ขณะที่ภาครัฐมีนโยบายพิสูจน์สัญชาติ แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประกันสังคม ส่งผลให้รายได้จากประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร ลดลง 3.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 35.20 เป็นสาเหตุให้โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร มีอัตรากำไรสุทธิลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน

แผนภาพแสดงกำไรสุทธิ ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

ที่ผ่านมา กลุ่มโรงพยาบาลไม่มีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่ชัดเจน โดยจะพิจารณาจากความจำเป็นในการใช้เงิน และความต้องการของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ได้มีมติกำหนดนโยบายเงินปันผลของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินรวม อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย

กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 1.60 ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 5.19 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของรายได้จากการบริการของโรงพยาบาล วิชัยเวชฯ หนองแขมที่ปรับกลยุทธ์เน้นสร้างรายได้ในกลุ่มลูกค้าทั่วไป แทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิก ซึ่งการเติบโตของรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปยังไม่ครอบคลุม รายได้จากกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย

ในปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 2.03 ซึ่งลดลงจาก ณ สิ้นปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับร้อยละ 7.35 ซึ่งในปี พ.ศ. 2555 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่ลดลงมีสาเหตุจากกำไรสุทธิที่ลดลงจาก 40.17 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2554 เป็น 12.58 ในปี พ.ศ. 2555 และจากการที่ส่วนผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากการเพิ่มทุนจดทะเบียน 135 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2555 จาก 400 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554

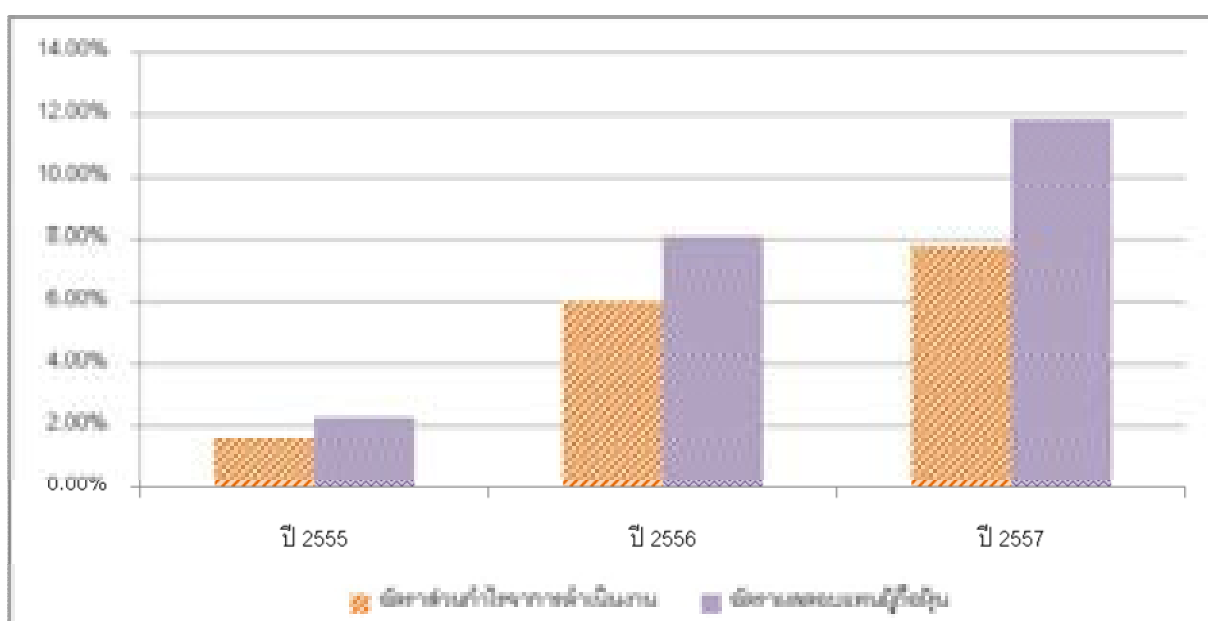
สำหรับในปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 6.03 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 1.60 เป็นผลจากรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.71 ขณะเดียวกันต้นทุนการให้บริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.77

ในปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 8.10 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี พ.ศ. 2555 ที่เท่ากับร้อยละ 2.03 ซึ่งอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจาก 12.58 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 61.64 ในปี พ.ศ. 2556

สำหรับในปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 7.80 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 6.03 เป็นผลจากรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.69 ขณะเดียวกันต้นทุนการให้บริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.57 จากการปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขายยาตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ และความสามารถในการบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 11.84 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี พ.ศ. 2556 ที่เท่ากับร้อยละ 8.10 ซึ่งอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจาก 61.64 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556 เป็น 95.40 ในปี พ.ศ. 2557

แผนภาพแสดงอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร ในช่วงปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557



14.1.3 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 1,100.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 26.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.43 โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 5.30 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้นจำนวน 31.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.47 ขณะที่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 26.41 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นผลจากลูกหนี้ภาครัฐของโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ลดลงจากการยกเลิกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญา

กับโครงการประกันสังคมในปี พ.ศ. 2555 โดยมุ่งขยายตลาดและสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทน สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 20.85 ล้านบาท ซึ่งองค์ประกอบหลักคือ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น 11.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.77

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีจำนวน 1,123.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 22.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.05 สาเหตุมาจาก สินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 27.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.63 ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น จำนวน 7.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.65 เป็นผลมาจากการเติบโตของผลประกอบการ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 19.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.46 เป็นผลมาจากการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเอกชน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59 โดยวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์เพิ่มขึ้น จำนวน 1.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.68 เป็นผลมาจากการเติบโตของรายได้จากการบริการ และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 6.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.11 เป็นผลมาจากการลงทุนพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบการให้บริการคนไข้

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 1,296.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 172.73 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.38 สาเหตุมาจากสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 27.24 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.38 ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 74.66 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 63.57 เป็นผลมาจากวิกฤตการณ์การเมือง เมื่อช่วงปลายปี พ.ศ. 2556 – ช่วงกลาง ปี พ.ศ. 2557 ส่งผลให้ลูกหนี้กลุ่มราชการไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด รวมถึงจากการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเอกชน และยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 1.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.25 โดยยาและเคมีเวชภัณฑ์เพิ่มขึ้น จำนวน 1.06 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.93 เป็นผลมาจากการเติบโตของรายได้จากการบริการ

ในปี พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ เท่ากับร้อยละ 3.09, 8.07 และ 10.46 ตามลำดับ และอัตราการหมุนของสินทรัพย์ เท่ากับ 0.94 เท่า, 1.02 เท่า และ 1.06 เท่า ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าปี พ.ศ. 2555 มีอัตราส่วนที่น้อยกว่าปีอื่น เนื่องจากรายได้รวมและกำไรจากการดำเนินงานลดลง เป็นผลมาจากการปรับกลยุทธ์โดยยกเลิกประกันสังคม และมุ่งเน้นขยายตลาดและสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทน แต่ในปี พ.ศ. 2557 มีอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงการให้ทรัพย์สินในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลูกหนี้การค้า

ณ สิ้นปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2556 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 50.63 ล้านบาท และ 71.11 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.45 ในปี พ.ศ. 2556 ซึ่งการเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงตามรายได้จากการบริการที่เพิ่มขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลมีนโยบายกำหนดระยะเวลาการชำระหนี้ประมาณ 60 – 180 วัน ขึ้นอยู่กับลูกค้าแต่ละประเภท กล่าวคือ 1) ลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทประกัน มีการให้เครดิต 60 วัน, 2) ลูกค้าโครงการรัฐและกองทุนทดแทน ยกเว้นโครงการประกันสังคม มีการให้เครดิต 120 วัน และ 3) ลูกค้าประกันสังคมและลูกค้าโครงการรัฐที่มีค่าใช้จ่ายสูง มีการให้เครดิต 180 วัน ทั้งนี้ สำหรับลูกหนี้การค้าโครงการประกันสังคมในทีมนั้น จะหมายถึงลูกหนี้ที่เกิดจากรายการรักษายาพยาบาล

ที่มีค่าใช้จ่ายสูงซึ่งต้องเบิกค่าใช้จ่ายจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มเติมเป็นรายกรณี โดยกลุ่มโรงพยาบาลมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยตามงบการเงินรวมในปี พ.ศ. 2556 – พ.ศ. 2557 เท่ากับ 35.45 วัน และ 45.30 วัน ตามลำดับ ซึ่งต่ำกว่าระยะเวลาการให้เครดิตตามนโยบาย เนื่องจากวิธีการคำนวณระยะเวลาเก็บหนี้ไม่นับรวมถึงรายได้จากโครงการภาครัฐบางรายการซึ่งยังไม่ได้รับ และไม่ได้ถูกบันทึกเป็นรายการลูกหนี้การค้า เช่น รายได้โครงการประกันสังคมในส่วนเหมาจ่ายซึ่งทยอยรับในทุกๆ เดือนและรายได้จากค่าบริการประเภทภาวะเสี่ยงภายใต้โครงการประกันสังคม ซึ่งแบ่งจ่ายปีละ 2 งวด โดยทั้งสองรายการดังกล่าวถูกบันทึกเป็นรายได้ค้างรับ จึงไม่ได้นำมาใช้ในการคำนวณระยะเวลาเก็บหนี้ โดย รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ สิ้นปี พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2557 มีดังนี้

ลูกหนี้การค้า	พ.ศ. 2555		พ.ศ. 2556		พ.ศ. 2557	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
ลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	41,457.43	79.58%	54,312.60	75.65%	66,749.98	75.23%
ลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระ						
น้อยกว่า 3 เดือน	6,000.81	11.52%	12,314.44	17.15%	14,986.07	16.89%
3 - 6 เดือน	2,044.86	3.93%	2,860.52	3.98%	1,894.55	2.14%
6 - 12 เดือน	1,118.40	2.15%	1,723.75	2.40%	1,764.04	1.99%
มากกว่า 12 เดือน	1,474.76	2.82%	585.53	0.82%	3,330.17	3.75%
รวม	52,096.26	100.00%	71,796.84	100.00%	88,724.80	100.00%
หักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(1,470.90)		(684.60)		(1,816.07)	
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	50,625.37		71,112.24		86,908.73	

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 97.50 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 26.41 ล้านบาทหรือร้อยละ 21.31

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 50.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.28 จาก ณ สิ้นปีที่แล้วซึ่งมีจำนวน 48.55 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักคือลูกหนี้การค้าบริษัทเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากจำนวน 28.78 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 เป็น 37.45 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2555 โดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทประกัน เป็นผลจากการประชาสัมพันธ์กับบริษัทประกันเพื่อขยายฐานลูกค้าคู่สัญญา ทำให้กลุ่มโรงพยาบาล มีลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทประกันเพิ่มขึ้น โดยการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของลูกค้านี้ดังกล่าวมีกระบวนการหลายขั้นตอน จึงทำให้ระยะเวลาการเก็บหนี้ยาวขึ้น ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้า แบ่งออกเป็น ลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ, ค้างชำระ น้อยกว่า 3 เดือน , ค้างชำระมากกว่า 3 เดือนถึง 6 เดือน , ค้างชำระมากกว่า 6 เดือนถึง 12 เดือน และ ค้างชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป เป็นจำนวน 41.46 ล้านบาท , 6.00 ล้านบาท , 2.05 ล้านบาท , 1.12 ล้านบาท และ 1.47 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวน 1.47 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 71.11 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.47 จาก ณ สิ้นปีที่แล้ว ซึ่งมีจำนวน 50.63 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักคือ ลูกหนี้การค้าบริษัทเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากจำนวน 37.45 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 เป็น 51.67 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2556 โดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทคู่สัญญา เป็นผลจากการประชาสัมพันธ์กับบริษัทเพื่อขยายฐานลูกค้าคู่สัญญา ทำให้กลุ่มโรงพยาบาล

มีลูกหนี้การค้าของบริษัทคู่สัญญาเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้า แบ่งออกเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ, ค้างชำระน้อยกว่า 3 เดือน, ค้างชำระมากกว่า 3 เดือนถึง 6 เดือน, และค้างชำระมากกว่า 6 เดือนถึง 12 เดือน เป็นจำนวน 54.31 ล้านบาท, 12.31 ล้านบาท, 2.86 ล้านบาท และ 1.72 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ลูกหนี้ค้างชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป ลดลงจาก 1.47 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 0.59 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556 นอกจากนี้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกลุ่มโรงพยาบาลลดลงจาก 1.47 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 0.69 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556

ปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีลูกหนี้อื่น จำนวน 2.96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 59.14 จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก มีภาษีผูกหักของเงินปันผลที่บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) จ่ายให้กับบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจำนวน 0.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31.76 ของลูกหนี้อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 86.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.22 จาก ณ สิ้นปีที่แล้ว ซึ่งมีจำนวน 71.11 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักคือ ลูกหนี้การค้าหน่วยงานราชการที่เพิ่มขึ้นจากจำนวน 18.41 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 เป็น 26.58 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2557 โดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าประเภทประกันสังคมนอกเหนือเหมาจ่าย เป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงกระบวนการวางบิลของหน่วยงานราชการ ส่งผลให้ลูกหนี้กลุ่มราชการไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้า แบ่งออกเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ, ค้างชำระน้อยกว่า 3 เดือน, ค้างชำระมากกว่า 3 เดือนถึง 6 เดือน, และค้างชำระมากกว่า 6 เดือนถึง 12 เดือน เป็นจำนวน 66.75 ล้านบาท, 14.99 ล้านบาท, 1.90 ล้านบาท และ 1.76 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ลูกหนี้ค้างชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป เพิ่มขึ้นจาก 0.59 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556 เป็น 3.33 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2557 นอกจากนี้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกลุ่มโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นจาก 0.68 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556 เป็น 1.82 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2557

ปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีลูกหนี้อื่น จำนวน 4.27 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.26 จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากเงินมัดจำค่าสินค้า เพิ่มขึ้นจำนวน 2.03 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2,770.03 เป็นผลจากเงินมัดจำค่าอุปกรณ์ก่อสร้างอาคารใหม่เพื่อรองรับผู้ป่วยทั่วไป ตามนโยบายของกลุ่มโรงพยาบาล

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มียา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ จำนวน 23.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.10 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.54 โดยแบ่งออกเป็น ยาและเวชภัณฑ์ จำนวน 13.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 58.03 ของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือรวม รองลงมาได้แก่ วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์ จำนวน 7.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.77 ของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือรวม และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป จำนวน 2.13 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 9.20 ของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือรวม โดยมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 10.77 วัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มียา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ จำนวน 23.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.11 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59 โดยวัสดุสิ้นเปลืองทาง

การแพทย์เพิ่มขึ้น จำนวน 1.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.68 เนื่องจาก ผันแปรตามรายได้ที่เพิ่มขึ้น และปี พ.ศ. 2556 มีการตั้งสำรองค่าเผื่อสินค้าด้วยคุณภาพ จำนวน 0.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.51 ของสินค้าคงเหลือปลายงวด สำหรับยาหมดอายุที่รอการทำลาย โดยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 10.12 วัน จากการบริหารจัดการต้นทุนสินค้าคงเหลือทำให้ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยปี พ.ศ. 2556 ลดลงจาก 10.77 วัน ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 10.12 วัน ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษาสินค้าได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มียา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ จำนวน 24.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.91 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 1.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.25 โดย ยาและเคมีเวชภัณฑ์เพิ่มขึ้น จำนวน 1.06 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.93 และ วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์เพิ่มขึ้น จำนวน 0.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.16 เนื่องจาก ผันแปรตามรายได้ที่เพิ่มขึ้น และปี 2557 มีการตั้งสำรองค่าเผื่อสินค้าด้วยคุณภาพ จำนวน 0.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.09 ของสินค้าคงเหลือปลายงวด สำหรับยาหมดอายุที่รอการทำลาย โดยระยะเวลา ขายสินค้าเฉลี่ย ปี 2557 เท่ากับ 9.44 วัน จากการบริหารจัดการต้นทุนสินค้าคงเหลือทำให้ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยปี 2557 ลดลงจาก 10.12 วัน ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 9.44 วัน ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษาสินค้าได้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 673.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 11.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.77 เนื่องจาก มีการลงทุนซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์เพิ่มขึ้น รวมไปถึงการก่อสร้างอาคารสำหรับการขยายพื้นที่เพื่อรองรับการให้บริการทางการแพทย์ในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 664.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 59.19 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 8.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.21 เนื่องจาก ค่าเสื่อมราคาสะสมที่เพิ่มสูงขึ้น ขณะที่กลุ่มโรงพยาบาลมีการลงทุนในเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ และครุภัณฑ์ทั่วไปเพิ่มขึ้น จำนวน 27.26 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.37 และมีการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง (ชั่วคราว) เพิ่มขึ้นจำนวน 22.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 43.95 ขณะเดียวกันยานพาหนะและอุปกรณ์ลดลง จำนวน 2.35 ล้านบาท เป็นผลมาจากการจำหน่ายรถยนต์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 751.05 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 57.94 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 109.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 17.08 เนื่องจากมีงานระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้น จำนวน 135.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 348.83 จากการก่อสร้างงานขยายอาคารหลังใหม่ เพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าทั่วไป ขณะที่กลุ่มโรงพยาบาลมีการลงทุนในเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ เพิ่มขึ้น จำนวน 9.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.07 และมีการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง (ชั่วคราว) เพิ่มขึ้นจำนวน 2.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.90 ขณะเดียวกันยานพาหนะและอุปกรณ์ลดลง จำนวน 5.43 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.69 เป็นผลมาจากการจำหน่ายรถยนต์

สิทธิการเช่า

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีสิทธิการเช่าสุทธิ จำนวน 144.14 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 2.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.62 โดยแบ่งออกเป็น ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า จำนวน 133.70 ล้านบาท สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 2.07 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสะสม - สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 1.53 ล้านบาท และค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า จำนวน 9.90 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีสิทธิการเช่า จำนวน 139.70 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 4.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.08 เนื่องจาก มีการตัดจ่ายค่าเช่าตามสัญญา โดยแบ่งออกเป็น ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า จำนวน 139.23 ล้านบาท สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 2.07 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาสะสม - สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 1.60 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีสิทธิการเช่า จำนวน 133.66 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 จำนวน 6.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 4.32 เนื่องจาก มีการตัดจ่ายค่าเช่าตามสัญญา โดยแบ่งออกเป็น ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า จำนวน 133.23 ล้านบาท งานระหว่างก่อสร้างสิทธิการเช่า จำนวน 0.02 ล้านบาท สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 2.07 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาสะสม - สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 1.66 ล้านบาท

สภาพคล่อง

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีกระแสเงินสดประเภทต่างๆ ในช่วงปี พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2557 ดังนี้
หน่วย: พันบาท

รายการ	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556	พ.ศ. 2557
กระแสเงินได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	84,097.21	142,768.78	127,940.62
กระแสเงินได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	-119,875.94	-26,105.32	-228,661.98
กระแสเงินได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	27,579.16	-68,961.26	53,525.02
กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	-8,199.57	47,702.20	-47,196.34

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานรวม จำนวน 84.10 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 40.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.70 เนื่องจาก กำไรจากการดำเนินงานลดลง กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานลดลง จำนวน 40.46 ล้านบาท สินทรัพย์จากการดำเนินงานลดลง จำนวน 50.03 ล้านบาท หนี้สินจากการดำเนินงานลดลง จำนวน 62.29 ล้านบาท และภาษีเงินได้ จำนวน 13.19 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานรวม จำนวน 142.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 58.67 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 69.76 สาเหตุมาจาก กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 68.06 ล้านบาท สินทรัพย์จากการดำเนินงานลดลง จำนวน 52.45 ล้านบาท หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 45.39 ล้านบาท และภาษีเงินได้ จำนวน 15.51 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานรวม จำนวน 127.94 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 14.83 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.38 สาเหตุมาจาก กำไรจากการดำเนินงานลดลง กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 28.47 ล้านบาท สินทรัพย์จากการดำเนินงานลดลง จำนวน 53.92 ล้านบาท หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 18.27 ล้านบาท และภาษีเงินได้ จำนวน 23.16 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 119.88 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 0.63 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.52 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่เป็นการลงทุน ในส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพิ่มเติม จำนวน 75.39 ล้านบาท และเงินลงทุนชั่วคราว จำนวน 40 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 26.11 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 93.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 78.22 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่ใช้ในการลงทุนในส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพื่อรองรับการเติบโตของลูกค้าในอนาคต

สำหรับปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 228.66 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 202.56 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 775.92 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่ใช้ในการลงทุนในส่วนก่อสร้างอาคารและอุปกรณ์เพื่อรองรับการเติบโตของลูกค้าในอนาคต

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 27.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 29.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1,640.78 เนื่องจาก มีการรับเงินจากการเพิ่มทุนของบริษัทฯ และส่วนหนึ่งนำไปชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 68.96 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 96.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 350.04 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ส่วนใหญ่ใช้ในการชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน

สำหรับปี พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 53.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2556 จำนวน 122.48 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 177.62 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน ส่วนใหญ่ใช้ในการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง

วงจรเงินสดปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ -17.93 วัน ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ -22.80 วัน เป็นผลมาจากระยะเวลาชำระหนี้ ในปี พ.ศ. 2556 สั้นกว่าปี พ.ศ. 2555 คือ 63.49 วัน และ 73.63 วัน ตามลำดับ และระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ในปี พ.ศ. 2556 เก็บหนี้ได้เร็วกว่าปี พ.ศ. 2555 คือ 35.45 วัน และ 40.06 วัน ตามลำดับ ส่วนระยะเวลายาขายสินค้าเฉลี่ยใกล้เคียงกัน คือ 10.12 วัน และ 10.77 วัน ตามลำดับ วงจรเงินสดเป็นลบ เนื่องมาจากระยะเวลาชำระหนี้ยาวกว่าระยะเวลา

เก็บหนี้เฉลี่ยและระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย กลุ่มโรงพยาบาลได้รับชำระค่าบริการด้วยเงินสดเป็นส่วนใหญ่ ขณะที่ได้รับเครดิตจากผู้ขายสินค้าในการชำระต้นทุนบริการ เช่น ยา เวชภัณฑ์ ส่งผลให้วงจรเงินสดติดลบ

วงจรเงินสดปี พ.ศ. 2557 เท่ากับ -10.26 วัน ขณะที่ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ -17.93 วัน เป็นผลมาจากระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยในปี พ.ศ. 2557 สั้นกว่าปี พ.ศ. 2556 คือ 9.44 วัน และ 10.12 วัน ตามลำดับ ขณะที่ระยะเวลาชำระหนี้ในปี พ.ศ. 2557 ช้ากว่าปี พ.ศ. 2556 คือ 64.99 วัน และ 63.49 วัน ตามลำดับ และระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ในปี พ.ศ. 2557 เก็บหนี้ได้ช้ากว่าปี พ.ศ. 2556 คือ 45.30 วัน และ 35.45 วัน ตามลำดับ วงจรเงินสดเป็นลบ เนื่องมาจากระยะเวลาชำระหนี้ยาวกว่าระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยและระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย กลุ่มโรงพยาบาลได้รับชำระค่าบริการด้วยเงินสดเป็นส่วนใหญ่ ขณะที่ได้รับเครดิตจากผู้ขายสินค้าในการชำระต้นทุนบริการ เช่น ยา เวชภัณฑ์ ส่งผลให้วงจรเงินสดติดลบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 1.22 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับ 1.04 เท่า เนื่องจาก มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้นจาก 257.27 ล้านบาท เป็น 262.57 ล้านบาท ในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนรวมลดลงจาก 246.84 ล้านบาท เป็น 214.47 ล้านบาท และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว เท่ากับ 1.09 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับ 0.92 เท่า เนื่องจาก มีสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงเพิ่มขึ้น จำนวน 5.39 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนรวมลดลงจำนวน 32.37 ล้านบาท ทั้งนี้เป็นผลจากการเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่าแล้วจำนวน 135 ล้านบาท จาก 400 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 535 ล้านบาท เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 1.27 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 เนื่องจาก สินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.63 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.65 จากปีก่อน และ 2) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20.46 จากปีก่อน ส่วนหนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.45 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.37 จากปีก่อน และ 2) ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.13 จากปีก่อน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 1.18 เท่า ลดลงจากปี พ.ศ. 2556 เนื่องจาก สินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.38 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 63.57 จากปีก่อน และ 2) หนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 18.42 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 119.30 จากปีก่อน และ 2) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 21.35 จากปีก่อน

อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วลดลงจาก 1.14 เท่า ในปี พ.ศ. 2556 เป็น 1.07 เท่า ในปี พ.ศ. 2557 เนื่องจาก หนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 18.42 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 119.30 จากปีก่อน และ 2) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 21.35 จากปีก่อน

หนี้สิน

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 353.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.08 ของสินทรัพย์รวม โดยมีหนี้สินหมุนเวียนรวมและหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม คิดเป็นร้อยละ 19.48 และ 12.60 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ หนี้สินหมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 66.82 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม รองลงมาคือ ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 30.38 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 88.66 ของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม สาเหตุที่หนี้สินรวมลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก มีการจ่ายเงินกู้ตามสัญญา และคืนตัวสัญญาใช้เงินให้กับบริษัทฯ อีกทั้ง มีการชำระหนี้ให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายลดลง เพราะกำไรจากการดำเนินงานลดลง แต่มีการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.48 เท่า

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีจำนวน 330.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.43 ของสินทรัพย์รวม โดยมีหนี้สินหมุนเวียนรวมและหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม คิดเป็นร้อยละ 20.32 และ 9.11 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ หนี้สินหมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 66.14 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม รองลงมาคือ ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 30 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 80.23 ของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม

หนี้สินรวมปี พ.ศ. 2556 ลดลงจำนวน 22.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยหนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 13.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.45 และหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมลดลง จำนวน 36.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.24 จากการชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน ส่งผลให้เงินกู้ยืมระยะยาวลดลงจำนวน 40.89 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 33.25 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปี พ.ศ. 2556 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราส่วน เท่ากับ 0.48 เท่า เป็น 0.43 เท่า

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 476.45 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.76 ของสินทรัพย์รวม โดยมีหนี้สินหมุนเวียนรวมและหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม คิดเป็นร้อยละ 20.86 และ 15.90 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ หนี้สินหมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 67.77 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม รองลงมาคือ ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 27.18 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เงินกู้ยืมระยะยาว คิดเป็นร้อยละ 87.32 ของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม

หนี้สินรวมปี 2557 เพิ่มขึ้นจำนวน 145.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.12 จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยหนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 42.05 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.42 และหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้นจำนวน 103.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 101.48 จากการกู้ยืมเงินกับสถาบันการเงิน ส่งผลให้เงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น

จำนวน 97.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 119.29 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปี 2557 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราส่วน เท่ากับ 0.43 เท่า เป็น 0.58 เท่า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 747.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 154.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.97 เนื่องจาก บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่าแล้วจาก 400 ล้านบาท เป็น 535 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 792.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 45.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.03 เป็นผลมาจาก ปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 12.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของรายได้รวม เป็น 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวมในปี พ.ศ. 2556 โดยแบ่งเป็นกำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 0.55 ล้านบาท และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ 61.09 ล้านบาท และปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2555 จำนวน 16.05 ล้านบาท ส่งผลให้กำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น จำนวน 45.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.35 จากเดิม 123.91 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 168.95 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2556

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 819.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 26.88 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.39 เป็นผลมาจาก ปี 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวม เป็น 95.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.47 ของรายได้รวมในปี 2557 โดยแบ่งเป็นกำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 1.00 ล้านบาท และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ 94.40 ล้านบาท และปี 2557 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี 2556 จำนวน 16.09 ล้านบาท ส่งผลให้กำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น จำนวน 22.40 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.26 จากเดิม 168.95 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 191.35 ล้านบาท ในปี 2557

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.48 เท่า ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 เนื่องจาก มีหนี้สินรวมลดลงจาก 481.14 ล้านบาท เป็น 353.15 ล้านบาท ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมเพิ่มขึ้นจาก 579.19 ล้านบาท เป็น 731.46 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนอีก 135 ล้านบาท จาก 400 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียน 535 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ยของกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 เท่ากับ 0.72 เท่า โดยมีค่าสูงสุดเท่ากับ 0.89 เท่า และค่าต่ำสุดเท่ากับ 0.16 เท่า ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ปี พ.ศ. 2555 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มโรงพยาบาลนั้น ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.43 เท่า ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก หนี้สินรวมลดลง จำนวน 22.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 เป็นผลมาจากการจ่ายเงินกู้ตามสัญญา ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจำนวน 45.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.16 เป็นผลมาจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.58 เท่า ซึ่งเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก หนี้สินรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 145.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.12 เป็นผลมาจากเงินกู้ยืมระยะยาว ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจำนวน 26.88 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.39 เป็นผลมาจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

14.2 ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

14.2.1 การเปิดเสรีธุรกิจโรงพยาบาลในเขตอาเซียนตามข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) อาจทำให้โครงสร้างการแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป

การเปิดเสรีการค้าบริการอาเซียนให้สิทธินักลงทุนอาเซียนสามารถถือหุ้นได้ถึงสัดส่วนร้อยละ 70 จากเดิมประมาณร้อยละ 49 ในกิจการต่างๆ ในประเทศรวมทั้ง ธุรกิจโรงพยาบาลด้วย โดยจะมีการดำเนินการเต็มรูปแบบในปี 2558 การเปิดเสรีดังกล่าวมีความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ในประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องจากเหตุผลดังนี้

1. กลุ่มโรงพยาบาลจำเป็นต้องเตรียมตัวเพื่อรับมือกับการแข่งขันที่เข้มข้นขึ้น จากการที่นักลงทุนต่างชาติเข้ามาลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศเพิ่มเติม ซึ่งอาจอยู่ในรูปของการเสริมศักยภาพด้านทุนทรัพย์และเทคโนโลยีในการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลคู่แข่ง หรืออาจเป็นการเข้ามาตั้งโรงพยาบาลเพื่อแข่งขันโดยตรงเลยก็ได้
2. การเปิดเสรี AEC อาจเป็นโอกาสให้เครือข่ายโรงพยาบาลพิจารณาความเป็นไปได้ในการเข้าไปดำเนินธุรกิจบริการด้านการแพทย์ในประเทศเพื่อนบ้าน หากการลงทุนมีความเหมาะสม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจของโรงพยาบาล
3. การเคลื่อนย้ายทางอาชีพของบุคลากรแพทย์ที่สำคัญเช่น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และพยาบาลที่มีประสบการณ์สูง มีโอกาสเกิดได้ในหลายมิติ ทั้งในแง่ของแพทย์ชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศ และแพทย์ไทยที่จะออกไปปฏิบัติงานในอาเซียน กลุ่มโรงพยาบาลจึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม โดยอาจพิจารณาว่าจ้างแพทย์ต่างชาติเข้ามาเพิ่มเติมในอนาคตเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ ในขณะเดียวกันก็ต้องรักษาบุคลากร ที่สำคัญให้ทำงานกับกลุ่มโรงพยาบาลต่อไปด้วย

14.2.2 การเปลี่ยนแปลงของอัตราเหมาจ่ายต่อคนตามโครงการสุขภาพของภาครัฐจะส่งผลกระทบต่อรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้

1. โครงการประกันสังคม ซึ่งประกอบด้วยค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย และค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่าย หรือการจ่ายเพิ่มกรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง รวมทั้งอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามภาระเสี่ยง และอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการใช้บริการ โดยในปี 2552 มีการปรับเพิ่มครั้งล่าสุดในรายการค่าบริการทางการแพทย์

เหมาจ่ายจาก 1,306 บาทต่อคน เป็น 1,404 บาทต่อคน และรายการภาระเสี่ยงเพิ่มขึ้นจาก 233 บาทต่อคน เป็น 457 บาทต่อคน นอกจากนี้ในปี 2552 ยังมีการเพิ่มเงื่อนไขพิเศษให้กับโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐานรักษาพยาบาล (Hospital Accreditation: HA) อีก 77 บาทต่อคนต่อปี ในปี พ.ศ. 2554 มีการปรับรายการค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย เป็น 2,050 บาทต่อคน และในปี พ.ศ. 2555 ได้ปรับรูปแบบเป็นจ่ายตามกลุ่มโรค ทำให้งบรายหัวลดลงเหลือ 1,955 บาทต่อคน โดยในจำนวนดังกล่าวมีค่าความเสี่ยง 432 บาท ค่ารักษาโรคทั่วไป 1,446 บาทและค่ามาตรฐานโรงพยาบาล 77 บาท ทั้งนี้การจ่ายค่ารักษาตามกลุ่มโรคภัยจะคำนวณตามระดับความรุนแรงของโรค ซึ่งมีระดับตั้งแต่ 2 -40 โดยเริ่มต้นระดับละ 15,000 บาท และสูงสุด 600,00 บาทต่อคน ในปี พ.ศ. 2556 รูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เป็นการเหมาจ่ายรายหัวตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตราค่ารักษาโรคทั่วไป 1,446 บาท ความเสี่ยง 432 บาท และค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (HA) 80 บาท รวมถึงการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ที่มีค่าสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : AdjRw) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ที่ผ่านมาค่าบริการทางการแพทย์ตามโครงการประกันสังคม จะมีการพิจารณาปรับเพิ่มทุกๆ 2 – 3 ปี โดยขึ้นอยู่กับอัตราการให้บริการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการ

2. โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า ในปี พ.ศ. 2554 คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติงบประมาณรายหัว เป็นจำนวน 2,546.48 บาท เพิ่มขึ้น 145.15 บาทจากปี พ.ศ. 2553 ซึ่งได้รับงบประมาณรายหัว 2,401.33 บาท โดยเมื่อต้นปี พ.ศ. 2554 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้มีการหารือกับคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับ เพิ่มงบประมาณสำหรับโครงการในปี พ.ศ. 2555

สำหรับปี พ.ศ. 2555 – 2557 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณรายหัว เป็นจำนวน 2,755.60 บาทต่อคนต่อปี ในอัตราคงที่ 3 ปี งบประมาณ คือปี พ.ศ. 2555 – 2557 เพิ่มขึ้น 209.12 จากปี 54

3. โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยอัตราค่าตรวจสุขภาพคนละ 600 บาท และค่าประกันสุขภาพ 1,300 บาทต่อคนต่อปี รวมเป็น 1,900 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวอาจได้รับผลกระทบหากรัฐบาลทำการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนแรงงานต่างด้าวจดทะเบียนในอนาคต ประกอบกับภาครัฐมีนโยบายพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว หากบุคคลใดสามารถพิสูจน์สัญชาติได้จะต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคม ทำให้รายได้ต่างด้าวลดลง

14.2.2 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาดำเนินธุรกิจในประเทศเพื่อขยายฐานลูกค้าต่างชาติในประเทศต่างๆ ผ่านเครือข่ายตัวแทนและพันธมิตรธุรกิจในต่างประเทศ อีกทั้งเริ่มมีการเตรียมความพร้อมในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ เช่น การคัดสรรพนักงานที่มีความรู้ทางด้านภาษาเพื่อฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายจำนวนลูกค้าของกลุ่มลูกค้าต่างประเทศนั้น อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ซึ่งส่งผลต่ออัตราการกำกับกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

14.2.3 จากการที่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 และได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยมีวัตถุประสงค์ในการเป็นเงินทุนหมุนเวียนของกิจการและขยายธุรกิจของโรงพยาบาล ในปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลอยู่ระหว่างการก่อสร้างอาคารใหม่เพื่อรองรับการเติบโตของกลุ่มลูกค้าที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายเพิ่มรายได้ และความสามารถในการทำ

กำไรของกลุ่มโรงพยาบาลเป็นสำคัญ รวมถึงประโยชน์อื่นๆจากการเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนทั้งด้านการลดต้นทุนและเพิ่มความคล่องตัวในการจัดการเงินทุนในอนาคต และภาพพจน์ที่ดีในการเป็นบริษัทจดทะเบียนที่สนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจมีความคล่องตัวมากขึ้น ด้านประโยชน์ดังกล่าวส่งผลให้ในอนาคตกลุ่มโรงพยาบาลจะมีรายได้และกำไรที่เพิ่มสูงขึ้น

14.2.4 การใช้มาตรฐานการบัญชีใหม่ในปี พ.ศ. 2555

ในปี พ.ศ. 2554 บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทที่ทำการเสนอขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์จะต้องปรับมาตรฐานการบัญชีเป็นรูปแบบใหม่ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน เช่น การกำหนดให้บริษัทคิดหรือทยอยคิดผลประโยชน์ของพนักงานเป็นค่าใช้จ่าย และการตั้งหนี้เผื่อสำหรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว นอกจากนี้ ยังมีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวกับการคิดค่าเสื่อมของทรัพย์สินที่ตีราคาใหม่ และการคิดค่าเสื่อมทรัพย์สินแยกตามองค์ประกอบของทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และการกำหนดให้บริษัททบทวนค่าซากและอายุการใช้ประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง รวมถึง ปี พ.ศ. 2555 การเพื่อบริหารผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะส่งผลกับกำไรผลตอบแทน หนี้สิน และอัตราส่วนทางการเงินที่เกี่ยวข้องของบริษัท อย่างไรก็ตาม กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการเตรียมตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยได้ปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญทางบัญชีเพื่อให้สามารถปรับตัว และวางกลยุทธ์ทางธุรกิจได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

14.2.5 การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ที่มุ่งเน้นรายได้จากลูกค้าทั่วไปมากขึ้น รวมถึง การขยายธุรกิจจากภายใน และการร่วมทุนกับพันธมิตรในการขยายสาขาโรงพยาบาล

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายที่จะให้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขมยกเลิกการเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญากับโครงการประกันสังคมในปี พ.ศ. 2555 ซึ่งจะทำให้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขมไม่มีรายได้มาจากโครงการเป็นคู่สัญญากับโครงการภาครัฐใดๆ ในปีดังกล่าว โดยทางสายวิชัยพัฒนาได้จัดสรรพื้นที่และทรัพยากรที่แต่เดิมใช้ในการให้บริการลูกค้าประกันสังคม มาใช้ในการให้บริการกลุ่มลูกค้าทั่วไป ทำให้โรงพยาบาลสามารถรองรับลูกค้าทั่วไปได้เพิ่มขึ้น และจะส่งผลให้สัดส่วนรายได้จากลูกค้าทั่วไปและลูกค้าเหมาจ่ายของโรงพยาบาลเปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแผนการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเพิ่มจำนวนลูกค้าทั่วไปซึ่งจ่ายค่าบริการตามการรักษาจริง เช่นกลุ่มลูกค้าบริษัทประกันภัย และกลุ่มลูกค้าทั่วไป เป็นต้น และการวางนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสมกับเป้าหมายดังกล่าวอาจทำให้สัดส่วนของรายได้ระหว่างลูกค้าทั่วไปและลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปจากปัจจุบัน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลต่อความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

14.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

สำหรับปี พ.ศ. 2555 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2555 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2555 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2.27 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2556 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2556 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2556 เป็นจำนวนเงิน 2.37 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2557 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2557 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2557 เป็นจำนวนเงิน 2.37 ล้านบาท

ข้อมูลอื่นๆที่สำคัญ

1) ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2557 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2557 มีมติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2556 ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 32.10 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2557 และกำหนดให้มีการจ่ายเงินปันผลในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 และจัดสรรเงินสำรองตามกฎหมายเป็นจำนวนเงิน 2.94 ล้านบาท

2) ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2557 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2557 มีมติให้แต่งตั้ง นายเดิมพงษ์ โอบนพันธุ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4501, นส.ศิริภรณ์ เอื้ออนันต์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3844, นายกฤษดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 ในนามบริษัท สำนักงาน เอ็นสท์ แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประจำปี พ.ศ. 2557 โดยให้ผู้สอบบัญชีคนใดคนหนึ่งซึ่งมีรายชื่อตั้งข้างต้นเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวได้อนุมัติค่าสอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประจำปี พ.ศ. 2557 เป็นเงินทั้งสิ้น 2.37 ล้านบาท

3) ที่ประชุมวิสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2557 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2557 มีมติอนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นเงินสำรองตามกฎหมาย และอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557 จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมายและตามข้อบังคับบริษัทฯ จำนวน 2,809,635.37 บาท จ่ายปันผลเป็นเงินสดเพื่อชำระภาษีหัก ณ ที่จ่าย ในอัตราหุ้นละ 0.00740741 บาท หรือคิดเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 3.96 ล้านบาท จ่ายปันผลเป็นหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวนไม่เกิน 35,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในอัตรา 15 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล รวมมูลค่าทั้งสิ้นไม่เกิน 35.67 ล้านบาท คิดเป็นอัตราการจ่ายปันผล 0.06666667 บาท ต่อหุ้น กรณีมีเศษหุ้น ให้จ่ายปันผลเป็นตัวเงินแทนการจ่ายหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.06666667 บาท รวมเป็นการจ่ายปันผลทั้งในรูปของเงินปันผลและหุ้นปันผลในอัตราหุ้นละ 0.07407408 บาท คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 39.63 ล้านบาท ซึ่งเงินปันผลทั้งหมดจะถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายตามอัตราที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กำหนดให้มีการจ่ายเงินปันผลทั้งที่จ่ายเป็นเงินสดและหุ้นสามัญของบริษัทฯ ในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2557

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 16 มกราคม 2558 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน หรือ ดร.รัชฎา พองธนกิจ เลขานุการบริษัท เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน หรือ ดร.รัชฎา พองธนกิจ เลขานุการบริษัท กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	รองประธานกรรมการและ	
1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	
2. น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร	
2. นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน	
3. ดร.รัชฎา พองธนกิจ	เลขานุการบริษัท	

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ, ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทและบริษัทย่อย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
1. รศ.ดร.นายแพทย์ วิชัย วนดุรงค์วรรณ / ประธานกรรมการบริษัทและ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	75	- ปริญญาวิทยาศาสตร ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรแพทย์กีฬา F.I.M.S. จาก International Federation of Sport Medicine - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา - ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - Directors Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2011, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	0.84	เป็นคู่สมรสของ ผศ. แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ เป็นพ่อของภรรยา ของนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2536-ก.พ.2554 ก.ย.2530-ปัจจุบัน ก.พ.2537-ปัจจุบัน ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด
2. ผศ.แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ /รองประธานกรรมการบริษัท/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการบริหารและกรรมการผู้ มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	68	- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก สาขาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	15.22	เป็นคู่สมรสของ รศ. ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ เป็นแม่ของภรรยา ของนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2536-ก.พ.2554	รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองประธานกรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์ สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาวินาศาสตร์ สมาคมกีฬาวินาศาสตร์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2008, the Thai Institute of Directors Association (IOD)			ก.ย.2530-ปัจจุบัน ก.พ.2537-ปัจจุบัน	และกรรมการบริหาร รองประธานกรรมการ และกรรมการบริหาร	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์
3. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนมา / กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร/กรรมการบริหารและ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	74	- อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ (แพทยสภา) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล - Diplomat of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศ สหรัฐอเมริกา - แพทย์ศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	0.32	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ส.ค.2540-ก.พ.2554 ธ.ค.2553-ปัจจุบัน	กรรมการ/รองประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการบริหาร กรรมการ/รองประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการบริหาร กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด/ธุรกิจ โรงเรียนฝึกและให้การอบรมเพื่อเตรียมพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล
4. นายแพทย์มงคล วณิชกัณฑ์เดชา / กรรมการบริษัท / กรรมการบริหารและกรรมการผู้ มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ	43	- แพทย์ศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - อนุมัติบัตร สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	-	เป็นบุตรชายของ รศ. ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุนี วนดุรงค์วรรณ	มี.ค.2554-ปัจจุบัน เม.ย.2548-ก.พ.2554 พ.ศ.2551-ปัจจุบัน	กรรมการและ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการและ กรรมการบริหาร	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัท ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
/ 22 ก.พ. 2554		แพทยสภา - ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อาชีวเวช ศาสตร์รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 101/2008, the Thai Institute of Directors Association (IOD)					
5. นายวิระ มาวิจักขณ์ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและประธานกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	71	- ปริญญาโท MS. in Chemical Engineering from University of Texas at Austin, USA - ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 26/2003, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	-	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน มิ.ย.2551-ก.พ.2554 2547-ปัจจุบัน 2546-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการ กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โกลบอล คอนเน็กซ์ จำกัด (มหาชน)/ ตัวแทนจำหน่ายวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับพลาสติก และปิโตรเคมี บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด /บริการกำจัดและรับซื้อ ของเสียประเภทสารละลายและสารเคมีที่ใช้แล้ว กำจัดของเสียจากกิจการอุตสาหกรรม บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด/ผลิตและจำหน่ายเหล็ก แปรรูป เหล็กแผ่นรีดเย็น รีดร้อน เคลือบสังกะสีและ รับจ้างตัดเหล็ก
6. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	66	- เศรษฐศาสตรบัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและ สถาบันการเงิน รุ่น 8 (FINEX 8) - หลักสูตร Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 59/2006, the Thai	-	-	มี.ค. 2554-ปัจจุบัน ก.ค.2551-ก.พ.2554 2552-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ชูโก จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจจำหน่ายและ ซ่อมแซมเครื่องจักรกลหนักใช้แล้วสำหรับงาน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 147/2011, the Thai Institute of Directors Association (IOD)			2552-ปัจจุบัน พ.ศ.2542-2551 พ.ศ.2551-2551 พ.ศ.2549-2551 พ.ศ.2548-2549	กรรมการ รองกรรมการผู้จัดการ ใหญ่ สายบรรษัทธุรกิจ 2 กรรมการ กรรมการ กรรมการ	ก่อสร้าง บริษัท ไทย-นิซิเนเจอร์ จำกัด/รับเป็นที่ปรึกษา ให้ คำแนะนำ ให้ข้อมูล วิจัย วิเคราะห์ ตรวจสอบ ธนาครไทยธนาคร จำกัด (มหาชน)/ธนาคร พาณิชย์ บริษัท พีที ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด/ที่ปรึกษาธุรกิจ บริษัทหลักทรัพย์ บีที จำกัด/หลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน บีที จำกัด/บริหาร จัดการกองทุนรวม
7. น.พ.ปราชญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	65	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - แพทยศาสตร์ มหามบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล - สาธารณสุขศาสตร์ มหามบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล - ปริญญาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.4414) กองบัญชาการทหารสูงสุด - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 127/2010, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), ปี 2011, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 8 (วตท.8)	-	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน พ.ศ. 2552-2554 พ.ศ. 2552-2553 พ.ศ. 2549-2552	กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการบริษัท กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท กสท.โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)/ให้ บริการด้านโทรคมนาคม บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด/ให้บริการไปรษณีย์ กระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานราชการ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
8. นายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	68	- พานิชยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - MBA from Northern Illinois University, USA - วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 38 - นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 12, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 77/2006, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 15/2006, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP), รุ่นที่ 2/2007, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Monitoring of the Quality of Financial Report (MFR), รุ่นที่ 7/2009, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Monitoring of the System of the Internal Control and Risk Management (MIR), รุ่นที่ 1/2007, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	-	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์
					2551-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด/ประกอบกิจการเกี่ยวกับบริการเชื้อเพลิงอากาศยานซึ่งรวมทั้งการดำเนินการให้บริการระบบน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อ
					2549-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ไทยไฟเบอร์ลิมิเต็ด จำกัด/ประกันภัย
					2549-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)/ส่งเสริม ก่อสร้าง จัดตั้งดำเนินกิจการเกี่ยวกับระบบส่งจ่ายเชื้อเพลิงเข้าอากาศยาน
					2552-ปัจจุบัน	กรรมการกลั่นกรองการจัดตั้งทุนหมุนเวียน	กระทรวงการคลัง/หน่วยงานราชการ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
9. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ / กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / 15 มิ.ย. 2555	69	- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	เป็นน้องสาวของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ	มิ.ย. 2555 – ปัจจุบัน ส.ค. 2555 – ปัจจุบัน ธ.ค. 2556 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ มูลนิธิวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยี สารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ สภาคาชาดไทย คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
10.นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล / กรรมการบริษัท / 17 ตุลาคม 2557	59	- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน ม.ค. 2557 – ปัจจุบัน เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน เม.ย. 2557 – ปัจจุบัน ม.ค. 2557 – ปัจจุบัน ม.ค. 2557 – ปัจจุบัน พ.ค. 2556 – ปัจจุบัน เม.ย. 2556 – ปัจจุบัน ส.ค. 2555 – ปัจจุบัน เม.ย. 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บจก. กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ บจก. บีบีทีวี แซทเทลไลท์ บจก. จี แอล แอสเซทส์ บจก. มหากิจ โฮลดิ้ง บจก. บีบีทีวี โปรดักชั่นส์ BBTV Alliance Ltd. BBTV Bond Street Building Ltd. บมจ. ศรีอยุธยาแคปปิตอล บมจ. ศรีอยุธยาแคปปิตอล บจก. ไอทีบีซีเนชั่นคอนซัลแทนต์กรุ๊ป บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					เม.ย. 2554 – ปัจจุบัน ก.ย. 2553 – ปัจจุบัน ก.ย. 2553 – ปัจจุบัน ก.ย. 2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บจก. เอ็กซ์คิวซีพี ซีเนียร์ แคร่ อินเตอร์เนชั่นแนล BBTV International Holding Co., Ltd. บจก. ชันโรส อีคิวดี บจก. บีบีทีวี เอ็ดคิวดี
11. นายทินวรรณ มหรรดล / กรรมการบริษัท / 17 ตุลาคม 2557	56	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Ball State University, U.S.A. - ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	-	ต.ค. 2557 – ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน พ.ศ. 2551-2552 พ.ศ.2551-2552 พ.ศ. 2548-2552 พ.ศ.2548-2552 พ.ศ.2545-2552	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการเจ้าหน้าที่ บริหาร ประธานคณะเจ้าหน้าที่ ด้านบริหารการเงิน กรรมการบริหารความ เสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บจก. มหรรดล บจก. อยุธยา แคปปิตอล ดีส์ บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา บจก. บัตรกรุงศรีอยุธยา
12. นายศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร / ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน	58	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา - นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช - บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการ บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2014, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	0.30 %	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2551-ก.พ.2554 มี.ย.2546-ปัจจุบัน พ.ค.2550-ปัจจุบัน ธ.ค.2553-ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ การเงิน กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด/ธุรกิจ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
					ต.ค.2557 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	โรงเรียนฝึกและให้การอบรมเพื่อเตรียมพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล บริษัท มหานครแมสซอดเวชการ จำกัด
13. นางสาวพิน ไพโรจน์ / ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและ การเงิน	47	- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัย เอเซียอาคเนย์ - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	-	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ม.ค.2541-ก.พ.2554	ผู้จัดการฝ่ายการบัญชี และการเงิน ผู้จัดการฝ่ายการบัญชี และการเงิน	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์
14. พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สาย วิชัยพัฒนา จำกัด /2540	42	- Certificate, Fellowship in Laser and Cosmetic Surgery, Washington Institute of Dermatologic Laser Surgery, USA (2551) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหาร เทคโนโลยี วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2545) - เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2543) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก สาขาอายุรศาสตร์ บัณฑิต วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (2543) - Diploma in Dermatology สถาบันโรค ผิวหนัง (2540)	4.91	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วันตรงศิริวรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วันตรงศิริวรรณ และเป็นผู้สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดี เดชา	พ.ศ.2540-ปัจจุบัน พ.ศ.2552-ปัจจุบัน พ.ศ.2546-2552	กรรมการบริษัท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาตจวิทยา อาจารย์แพทย์ประจำ ภาควิชาตจวิทยา	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒน์ ประสาน มิตร (2539)					
15. พญ.พัฏฐ ไรจน์มามงคล กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด / 2545	41	- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล (2541) - วุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร ภาควิชากุมารเวช ศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี (2545) - อนุมัติบัตรกุมารแพทย์สาขาพัฒนาการ และพฤติกรรม ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี (2547) - ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2551)	4.91	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วณ ดุรงค์วรรณ และ ผศ. แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ เป็นคู่สมรสของนาย พฤทธิ ไรจน์มหา มงคล ซึ่งเป็น กรรมการท่านหนึ่ง ของบริษัท ศรีสาคร เวชวิวัฒน์ จำกัด	พ.ศ.2545-ปัจจุบัน พ.ศ.2553-ปัจจุบัน พ.ศ.2547-2553	กรรมการบริษัท อาจารย์แพทย์ประจำ สาขาพัฒนาการและ พฤติกรรม หน่วยกุมาร เวชศาสตร์ผู้ป่วยนอก ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ อาจารย์แพทย์ประจำ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา
16. นพ.บวรรัฐ วณดุรงค์วรรณ กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด /2545	38	- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี (2541) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก สาขาคล้ายศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (2543) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2553) - วุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตรศาสตรอักษรโ ปติกส์ (2546) - อนุมัติบัตร ผู้เชี่ยวชาญทางคล้ายศาสตร์อักษรโ ครอบครว คณะแพทยศาสตร์ศิริราช	14.90	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วณ ดุรงค์วรรณ และ ผศ. แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ	พ.ศ.2545-ปัจจุบัน ม.ย.2549-ปัจจุบัน เม.ย.2544-พ.ศ.2549	กรรมการบริษัท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาคล้ายศาสตร์อักษร โปปติกส์และ กายภาพบำบัด อาจารย์แพทย์ประจำ ภาควิชาคล้ายศาสตร์อักษร โปปติกส์ และ กายภาพบำบัด	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		พยาบาล แพทยสภา (2547)					
17. นส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด /2551	29	บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และ การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2551)	4.91	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วนดุรงค์วรรณ	พ.ศ.2551-ปัจจุบัน มี.ค.2554-ปัจจุบัน ก.ย.2551-ก.พ.2554	กรรมการบริษัท ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาธุรกิจ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาธุรกิจ	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์
18. นายพทุทธิ ใจนัมหมงคล กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด / 2550	44	- ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 135/2010, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	-	เป็นบุตรชายของ รศ. ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ พญ.พญ. ใจนัมหม มงคล	พ.ศ.2549-ปัจจุบัน พ.ศ.2557 – ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ กรรมการบริหาร บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
19. ดร.รัชฎา พงธณกิจ / เลขานุการบริษัทและ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวช วิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันของ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด	60	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต เกียรตินิยม คณะรัฐประศาสน ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) - นิเทศศาสตรบัณฑิตเกียรตินิยม คณะนิเทศ ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	0.17	-	พ.ศ.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2554-ปัจจุบัน มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2551-ก.พ.2554	เลขานุการบริษัท กรรมการบริษัท ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาธุรกิจ ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาธุรกิจ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด/ธุรกิจ โรงเรียนฝึกและให้การอบรมเพื่อเตรียมพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		- บริหารธุรกิจบัณฑิต เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 185/2014, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 7 - 7					
20.แพทย์หญิงสุนีย์ ธีรการุณวงศ์ / กรรมการบริหาร / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	66	- แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรด้านศัลยกรรมกระดูกตา มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการป้องกันการตาบอดและการดูแลสุขภาพตา โดยความร่วมมือ - ระดับภูมิภาค องค์การอนามัยโลก WHO และ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรการฝึกอบรมผู้บริหารแพทย์ระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข	-	-		ผู้อำนวยการสายงาน การแพทย์ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการหัวหน้า งาน จักษุวิทยา และใสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา จักษุแพทย์ คณะกรรมการจัดงาน	รพ.วิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ช็อมน้อย โรงพยาบาลบางปะกอก 3 โรงพยาบาลพิจิตร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จ. สมุทรสงคราม โรงพยาบาลพิจิตร โรงพยาบาลพิจิตร โรงพยาบาลพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง																																
รายชื่อ	ตำแหน่ง																															
	บริษัท ฯ	บริษัทย่อย			บริษัทที่เกี่ยวข้อง																											
		A	B	C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
1. รศ.ดร.นายแพทย์ วิชัย วนดุรงค์วรรณ	I และ X	I และ X	I และ X		I																											
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	I, II, III และ IV	I และ II	I และ II																													
3. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	I, II, III และ IV			I																												
4. นายวิระ มาวิจักขณ์	I และ IV					I	I	I																								
5. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	I และ IV								IV	I																						
6. นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์	I และ IV										I	I	I																			
7. นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	I และ IV																															
8. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล	I และ IV													I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I				
9. นายทินวรรธน์ มหรรดาล	I และ IV																															I
10. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	I, II และ IV	I																											I	I	I	
11. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	I, II และ IV		I และ II																													
12. นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนากร	II และ III	I	I	I	I																											
13. นางสาวสายพิน ไพรสิงห์	III																															
14. พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา		I																														
15. พญ.พัฏฐา ใจนันทามงคล		I																														
16. นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ		I																														
17. นาย พฤทธิ์ ใจนันทามงคล	II	I																														
18. นางสาวพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ			I																													
19. ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ	II			I																												
20. พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	II	I และ II																														
21. นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์	II																															

หมายเหตุ

1. I = กรรมการ, X = ประธานกรรมการ, II = กรรมการบริหาร, III = ผู้บริหาร, IV=กรรมการชุดย่อย (เช่น กรรมการตรวจสอบ, กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน)

2. รายชื่อบริษัทย่อย

A = บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

B = บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

C = บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

3. รายชื่อบริษัทอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

1 = บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

2 = บริษัท โกบอล คอนเน็กซ์ชั่นส์ จำกัด

3 = บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด

4 = บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด

5 = บริษัท ชูไก จำกัด (มหาชน)

6 = บริษัท ไทย-นิซิเวนเจอร์ จำกัด

7 = บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด

8 = บริษัท ไทยไฟเบอร์พรีแมกซ์ จำกัด

9 = กระทรวงการคลัง

10 = บมจ. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา

11 = บจก. กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ

12 = บจก. บีบีทีวี แซทเทลไลท์

13 = บจก. จี แอล แอสเซทส์

14 = บจก. มหากิจ โฮลดิ้ง

15 = บจก. บีบีทีวี โปรดักชั่นส์

16 = BBTV Alliance Ltd.

17 = BBTV Bond Street Building Ltd.

18 = บมจ. ศรีอยุธยาแคปปิตอล

19 = บจก. โอทีบีบีซีเนสคอนซัลแตนต์กรุ๊ป

20 = บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง

21 = บจก. เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แครี อินเตอร์เนชั่นแนล

22 = BBTV International Holding Co., Ltd.

23 = บจก. ชันไรส์ อีคิวตี้

24 = บจก. บีบีทีวี เอ็ดคิตี

25 = มูลนิธิวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ

26 = สภาอากาศไทย

27 = คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

28 = บจก. มหรราดล

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2557 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาว อภาพร ก่อชัย /ผจก.ฝ่ายตรวจสอบภายใน /วันที่ 1 กรกฎาคม 2556	30	- ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สาขาบริหารธุรกิจ เอกบัญชี - หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของ ประเทศไทย (CPIAT)	0.001%	ไม่มี	1 ก.ค. 56 – ปัจจุบัน 18 พ.ย.53 – 30 มิ.ย.56	ผจก.ฝ่ายตรวจสอบภายใน ผช.ผจก.ฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) /ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) /ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง 1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ 1.1.2 การปฏิบัติต่อผู้ค้า ลูกค้า และบุคคลภายนอก	✓ ✓ ✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณ ที่ครอบคลุมถึง 1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (code of conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ที่เหมาะสม 1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ¹ 1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น 1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ code of conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	✓ ✓ ✓ ✓	
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct 1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (compliance unit) 1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน 1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร	✓ ✓ ✓	✓
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณ 1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม 1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และ	✓ ✓ ✓	

¹ บริษัทควรกำหนดการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงของบริษัท

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ภายในเวลาอันควร 1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจริยบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้ส่งวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆได้	✓	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่าง	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
กัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน		
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติในกรณีที่เป็น	✓	
5.2 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท		
5.3 คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์การกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจในช่วงนั้น โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วน แสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

7. องค์การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วย	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่าง ๆ		
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียชีวิตทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์การสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์การมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขต การดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่นๆ	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่างๆ ดังนี้	✓	
10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และ		

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ 10.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้วเช่นการทำสัญญาซื้อขายสินค้าการให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่าการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไข ที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระคืนหนี้ตามกำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น	✓ ✓	
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติ ที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือ นำผลประโยชน์ของบริษัท ไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็น สำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนด แนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยหรือร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือ บริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการ ไปปฏิบัติโดย ผู้บริหารและพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากร ที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปตามที่ กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่ มีคุณภาพและเกี่ยวข้องต่องาน	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่าง ๆ	✓	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควร เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณาความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่อง ในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓	

14. องค์การสื่อสารข้อมูลภายใน องค์การ ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบถามรายการต่าง ๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	

14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่าง ๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	
---	---	--

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามที่ตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพ การตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

17. องค์การประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้ 17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติอื่น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ 17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร 17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓ ✓ ✓	

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ

ชื่อผู้ทำการประเมิน คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

หัวข้อประเมิน	ผลประเมิน						ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
	0	1	2	3	4	N/A	
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ							
1.1 จำนวนกรรมการทั้งหมดในคณะกรรมการมีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ช่วยให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.2 คณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์หลากหลายเพียงพอที่จะช่วยการให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.3 กรรมการอิสระในคณะกรรมการมีจำนวนที่เหมาะสม ช่วยให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.4 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในคณะกรรมการมีจำนวนที่เหมาะสม ช่วยให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.5 กรรมการที่เป็นผู้บริหารในคณะกรรมการมีจำนวนที่เหมาะสม ช่วยให้การทำหน้าที่โดยรวมของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.6 นิยามกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดมีความเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.7 กระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมาเป็นกรรมการบริษัทมีความโปร่งใส ยุติธรรม ไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.8 คณะกรรมการตรวจสอบมีคุณสมบัติเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter) ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.9 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีคุณสมบัติเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามที่					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม

หัวข้อประเมิน	ผลประเมิน						ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
	0	1	2	3	4	N/A	
คณะกรรมการมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ							ดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
1.10 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีคุณสมบัติเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ							
2.1 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาเรื่องสำคัญที่เกี่ยวกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
2.2 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาหรือทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท				✓			เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
2.3 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่คณะกรรมการกำหนด				✓			เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
2.4 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาหรือทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท				✓			เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
2.5 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่คณะกรรมการกำหนด				✓			เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
2.6 คณะกรรมการได้กำหนดกระบวนการพิจารณารายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความเป็นธรรม (Arm-Length Basis)					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
2.7 คณะกรรมการได้พิจารณาว่า การทำรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
2.8 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการทบทวนเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมี					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม

หัวข้อประเมิน	ผลประเมิน						ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
	0	1	2	3	4	N/A	
ระบบควบคุมภายในที่ดีพอ ทำให้การดำเนินงานของบริษัทประสบความสำเร็จ							
2.9 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาหรือทบทวนนโยบายด้านความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงของบริษัท					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.10 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.11 คณะกรรมการได้ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายหรือมติของคณะกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.12 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการดูแลให้การจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.13 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการดูแลให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลสำคัญตามกฎหมายที่กำหนด					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.14 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการกำหนดกระบวนการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการให้เหมาะสมและโปร่งใส					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.15 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการตามกระบวนการที่กำหนด เพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้น					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.16 คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณานโยบายการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม
2.17 คณะกรรมการให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียิ่งเยี่ยม

หัวข้อประเมิน	ผลประเมิน						ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
	0	1	2	3	4	N/A	
ปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ							
2.18 คณะกรรมการให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และการพิจารณาคำตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการประเมิน					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
3. การประชุมคณะกรรมการ							
3.1 กรรมการได้รับทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการในแต่ละปีล่วงหน้า ช่วยให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลาไปประชุมได้ทุกครั้ง					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
3.2 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการมีความเหมาะสมที่จะช่วยให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างประสบความสำเร็จ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
3.3 วาระการประชุมคณะกรรมการมีความเหมาะสม ช่วยให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
3.4 กรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลเพื่อเตรียมตัวเข้าประชุม				✓			เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
3.5 ข้อมูลในเอกสารประกอบการประชุมเพียงพอต่อการตัดสินใจของกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
3.6 คณะกรรมการสามารถขอข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตัดสินใจให้เป็นประโยชน์ต่อบริษัท					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
3.7 บรรยากาศในการประชุมคณะกรรมการเอื้ออำนวยให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ของกรรมการทุกคน และไม่ถูกครอบงำ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

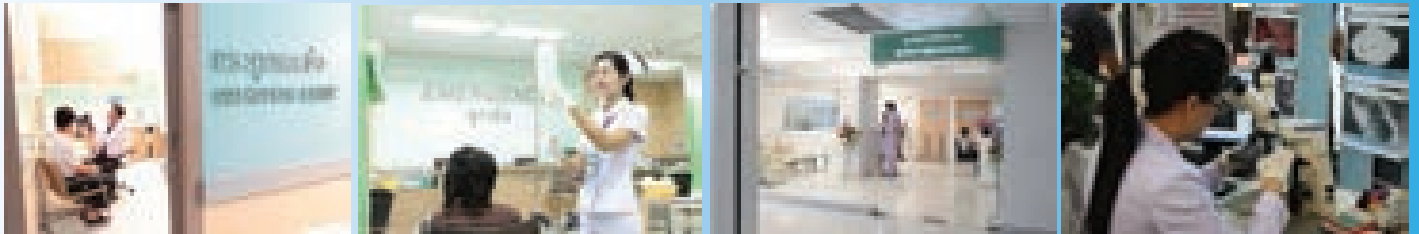
หัวข้อประเมิน	ผลประเมิน						ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
	0	1	2	3	4	N/A	
โดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง							
3.8 กรรมการสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญอย่างเต็มที่ในที่ประชุมคณะกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ							
4.1 กรรมการมีการเตรียมตัวและศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการประชุมคณะกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4.2 กรรมการเข้าประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4.3 กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4.4 กรรมการมีความเป็นกลางในการพิจารณาเรื่องต่างๆ และมีอิสระในการตัดสินใจลงมติ ไม่ถูกโน้มน้าวโดยไม่มีเหตุผลสมควร					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4.5 กรรมการให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัท					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4.6 กรรมการเข้าใจว่าประเด็นใดมีความสำคัญและใช้เวลาในการพิจารณาประเด็นนั้นๆ อย่างเหมาะสม โดยไม่เสียเวลากับประเด็นที่ไม่สำคัญ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
4.7 กรรมการยอมรับความเห็นที่แตกต่างระหว่างกัน โดยไม่เกิดความขัดแย้ง					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ							
5.1 กรรมการสามารถหารือกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการได้อย่างตรงไปตรงมา					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
5.2 คณะกรรมการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับฝ่ายจัดการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

หัวข้อประเมิน	ผลประเมิน						ความเห็น/ข้อเสนอแนะ
	0	1	2	3	4	N/A	
5.3 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการสามารถขอคำแนะนำจากกรรมการได้ เมื่อจำเป็น					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
5.4 คณะกรรมการไม่ได้เข้าไปแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
5.5 คณะกรรมการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาแก้ไขปัญหอย่างเหมาะสม ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการไม่เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนด					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร							
6.1 กรรมการมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
6.2 กรรมการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทอย่างเพียงพอที่จะช่วยให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
6.3 กรรมการใส่ใจหาข้อมูลหรือติดตามข่าวที่สำคัญเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบต่างๆ และสภาพการแข่งขัน ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการมีประสิทธิภาพ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
6.4 คณะกรรมการมีการส่งเสริมให้กรรมการได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้เข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
6.5 เมื่อมีกรรมการใหม่ คณะกรรมการได้ดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดเอกสารหรือจัดบรรยายสรุป (Briefing) เพื่อให้กรรมการเข้าใจธุรกิจและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม
6.6 คณะกรรมการได้กำหนดแผนการสืบทอดงาน เพื่อให้การทำหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง การดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ต้องหยุดชะงัก					✓		เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดียเยี่ยม



ศูนย์กลางความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา

We also have with us specialists in all elds.



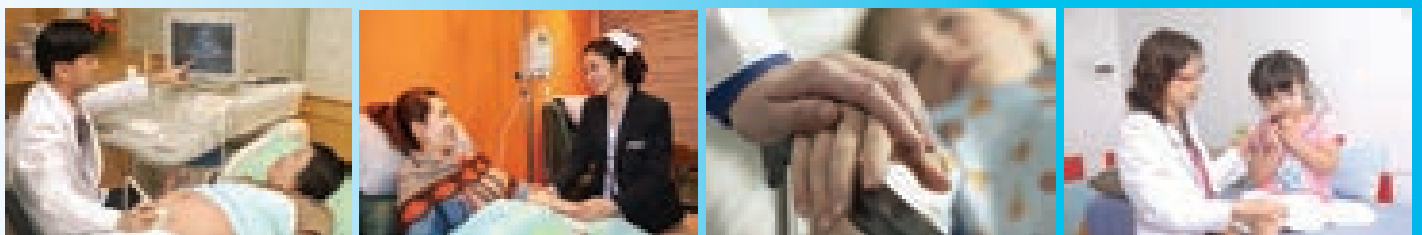
พร้อมช่วยเหลือ ดูแล รักษาผู้ป่วยให้ทุกคนมีสุขภาพดี

We are proud of helping and treating patients and maintaining good health of everybody

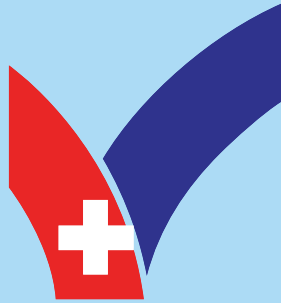


นี่คือพันธะสัญญาที่จะร่วมกันดูแลชีวิตทุกชีวิต...ด้วยจิตใจ

We all are committed to throwing ourselves heart and soul into looking after your life restlessly.



V care V cure Vcan



ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ



V care V cure V can

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
Srivichaivejvivat Public Company Limited

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบ้าน จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 431 0070 แฟกซ์ 02 431 0940, 02 431 0943
74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 431 0070 Fax : (+662) 431 0940, (+662) 431 0943 E-mail: omnoi@vichaivej.com

www.vichaivej.com
www.facebook.com/vichaivej

