



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

VIH

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ	
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1-10
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	11-19
3. ปัจจัยความเสี่ยง	20-22
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	23-27
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	28
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	29-31
ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และการถือหุ้น	32-33
8. โครงสร้างการจัดการ	34-42
9. การกำกับดูแลกิจการ	43-65
10. ความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ	66-73
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	74
12. รายการระหว่างกัน	75-101
ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	102-109
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	110-137

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วยโรงพยาบาลในกลุ่ม 3 โรงพยาบาล คือ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม และ 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ประกอบธุรกิจโรงพยาบาล ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลในลักษณะโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา และมีความโดดเด่นด้านโรคกระดูกและข้อ พร้อมเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ลูกค้ำของโรงพยาบาล สามารถแบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้ำ คือ 1) ลูกค้ำทั่วไป (Non-Capitation) และ 2) ลูกค้ำในโครงการเหมาจ่าย (Capitation) อันประกอบด้วยลูกค้ำโครงการประกันสังคม ลูกค้ำโครงการประสุขภาพถ้วนหน้า และลูกค้ำโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการเช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูติรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรม แผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไต แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีเตียงรองรับผู้ป่วยในจำนวน 520 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วย ห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4 เตียง 4) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักรักษาผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่แตกต่างกันไป ดังนี้

- **โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย** มีการให้บริการรักษาพยาบาลเฉพาะทางหลายด้าน เช่น ศัลยกรรม ผ่านกล้องศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไร้ท่อ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นารีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์สุขภาพและความงาม ไทย-ฟิลอส โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล เป็นโรงพยาบาลแรกของจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดข้างเคียงอาทิ นครปฐม ราชบุรี

- **โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม** มีคลินิกบริการครบถ้วนเช่นเดียวกับโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และมีห้องผ่าตัดแบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100 % ตามมาตรฐานระดับสากล และมีความทันสมัยที่สุดแห่งหนึ่งในย่านฝั่งธนบุรี นอกจากนี้ ยังมีการให้บริการ ศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์ตรวจวิเคราะห์ ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงที่สุดแห่งหนึ่งระดับประเทศ ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร และการให้บริการลูกค้ำต่างชาติ โดยมีการทำการตลาดในประเทศต่างๆทั้งในภูมิภาคเอเชีย และตะวันออกกลาง

- **โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร** เป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกของประเทศและแห่งเดียวในจังหวัดสมุทรสาครที่ได้รับเลือกให้เข้าร่วมโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโรงพยาบาลมีรายได้ส่วนใหญ่

จากกลุ่มลูกค้าดังกล่าว เนื่องจากตั้งอยู่ในย่านโรงงานที่มีลูกค้าจ้างต่างดาวอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น โดยมีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่แม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าคนไทยและพม่า

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ยังมีรายได้จากการให้เช่าพื้นที่ของโรงพยาบาล โดยได้คัดเลือกร้านค้าที่เหมาะสม และตรงกับความต้องการของลูกค้าโรงพยาบาลมาเช่าพื้นที่บริเวณอาคาร เช่น ร้าน S&P และร้าน 7-11 ในขณะที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเทอร์เน็ตชั้นแนล สมุทรสาคร ให้เช่าพื้นที่ด้านหน้าโรงพยาบาลเป็นตลาด เพื่อจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค ทั้งสด และแห้ง โดยทำสัญญาเช่าพื้นที่กับร้านค้าเหล่านี้ระยะเวลา 1-3 ปี

1.1 วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

ก. วิสัยทัศน์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเทอร์เน็ตชั้นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะ

- ข้อ 1. เป็นโรงพยาบาลชั้นนำ ในระดับมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา
- ข้อ 2. ให้ความสำคัญทั้งด้านการรักษา การป้องกัน การฟื้นฟู และพัฒนา ด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา โดยใช้หลักของเวชศาสตร์การกีฬา
- ข้อ 3. ส่งเสริมและบูรณาการ การแพทย์แบบองค์รวมเพื่อชะลอวัยและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ข้อ 4. ขยายตลาดทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- ข้อ 5. ให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข. เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้ให้บริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้สโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น
- ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

ข้อ 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัท ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหารยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวมไปถึงการรักษาสິงแวดล้อมในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

พัฒนาการที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นประธานฝ่ายการแพทย์และการปฐมพยาบาลในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคมหาราช และ พิธีเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี ในมูลนิธิ 5 ธันวาคมหาราช ทุกปีตั้งแต่ปี 2543 จนถึงปัจจุบัน
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ในปี 2550 จนถึงปัจจุบัน กับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียนและวิทยาลัยพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อเป็นสถานที่ในการฝึกงานของนักศึกษาพยาบาลของมหาวิทยาลัยทั้ง 2 แห่ง ในปี 2551 ได้ทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาล วิทยาลัยเซ็นทรัลจนถึงปัจจุบัน ในการผลิตผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurse, PN) สำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และในปี 2553 กลุ่มโรงพยาบาลได้จัดทำบันทึกความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีในการให้เป็นสถานที่ฝึกอบรบภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการด้านการพยาบาล เพื่อผลิตพยาบาลวิชาชีพ
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เข้าร่วมกับสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ในปี 2552 จนถึงปัจจุบัน
- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ผ่านการรับรองจากกรมการประกันภัยให้เป็นสถานพยาบาลในระบบ E-Claim (ระบบสินไหมอัตโนมัติ) ของบริษัทกลางเพื่อบริการผู้ประสบภัยจากรถ (โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ปี 2550, โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ปี 2552)จนถึงปัจจุบัน
- เข้าร่วมโครงการ Happy Workplace กับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในปี 2552
- ปี 2553 ร่วมสมัครเข้าโครงการ CSR กับสถาบันไทยพัฒน์

- กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง “โครงการเบิกจ่ายตรงประเภทผู้ป่วยใน ตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) ในสถานพยาบาลเอกชน” ในปี 2554 จนถึงปัจจุบัน
- ปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลได้มีการปรับภาพลักษณ์เพื่อรองรับแผนการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต โดยการเปลี่ยนชื่อและโลโก้จากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ปี 2555 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
- โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เปิดบริการกลุ่มลูกค้าต่างชาติ พร้อมเปิดสำนักงานที่ชอย นานา
- ในวันที่ 22 ธันวาคม 2555 บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพภายในอยู่ในระดับดีมาก ประจำปี พ.ศ.2555 โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ปี 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ทำ MOU ร่วมกับโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ซึ่งสนับสนุนโครงการ “พัฒนานักกีฬาโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ระดับเยาวชนในการแข่งขันระดับโลก และทำMOU ร่วมกับโรงเรียนแบดมินตันบ้านทองหยอด เพื่อสนับสนุนนักกีฬาแบดมินตัน
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ชั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ทำ MOU ร่วมกับ บริษัท การแพทย์บูรณาการ จำกัด เปิดศูนย์อณูพันธุศาสตร์ในการตรวจสุขภาพด้วยนวัตกรรมใหม่ลึกถึงระดับเซลล์

นอกจากนี้ บริษัทฯและบริษัทย่อยมีพัฒนาการของแต่ละบริษัทดังนี้

ปี 2553	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ปรับภูมิสถาปัตยกรรมเพื่อขยายศูนย์สุขภาพและความงาม ไทย-ฟิลอส เป็นศูนย์ศัลยกรรมความงาม คลินิกผิวสวยหน้าใส และ Medical spa ▪ เพิ่มเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan ระบบ Digital ▪ เพิ่มเครื่องเอกซเรย์ General X-ray, Fluoroscopy เพิ่มอีก 1 เครื่อง เพื่อรองรับผู้ป่วยที่มากขึ้น ▪ เพิ่มเครื่อง Panoramic เพื่อเอกซเรย์กระดูกใบหน้า แบบ 180 องศา ▪ เพิ่มเครื่อง Mammogram เพื่อให้บริการเอกซเรย์เต้านม ▪ ขยาย Unit ทันตกรรมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของผู้ป่วย ▪ ปรับภูมิสถาปัตยกรรมทั้งหมดของห้องผ่าตัดและพัฒนาระบบปรับอากาศในห้องผ่าตัด เป็นระบบ Positive pressure
---------	--

	<ul style="list-style-type: none">▪ ได้รับรางวัลชนะเลิศโครงการ RVP e-claim Award ประเภทโรงพยาบาลเอกชน ปี 2553 จากบริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</p> <ul style="list-style-type: none">▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ปรับปรุงสถานที่ในการให้บริการผู้ป่วยนอกสำหรับผู้ประกันตนและผู้ป่วยฉุกเฉิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ▪ ปรับปรุงและขยายสถานที่ให้บริการผู้ป่วยนอกสำหรับผู้ประกันตนและผู้ป่วยฉุกเฉิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ และการรักษาพยาบาล▪ ปรับปรุงขยายพื้นที่เพื่อจัดตั้งศูนย์แล็บ และศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์เพื่อรองรับเครื่องมือที่เพิ่มขึ้นและทันสมัยมากขึ้นเป็นศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร▪ ปรับปรุงอาคารสำนักงานในส่วนของผู้บริหารเพื่อเพิ่มส่วนงานบริการที่ชัดเจนและครบวงจร▪ เพิ่มเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan ระบบ Digital▪ เพิ่มเครื่องเอกซเรย์ General X-ray เพิ่มอีก 1 เครื่อง เพื่อรองรับผู้ป่วยที่มากขึ้น▪ เพิ่มเครื่อง Mammogram เพื่อให้บริการเอกซเรย์เต้านม
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</p> <ul style="list-style-type: none">▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ผ่านการรับรองคุณภาพ HA ชั้นที่ 2▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เข้าร่วมบันทึกข้อตกลงกับ สมาคมแนวร่วมภาคธุรกิจไทยต้านภัยเอชไอวี ดำเนินโครงการ TB and HIV / AIDS Prevention in the Workplace. โครงการ HIV / AIDS Prevention in the Workplace Round 1 RCC และโครงการยับยั้งการแพร่ระบาดของวัณโรคและเอชไอวีในกลุ่มประชากรที่ขาดโอกาสการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ของ Global Fund▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานสากลการดูแลรักษาวัณโรคในโรงพยาบาลเอกชน โดยทีมประเมินจาก สำนักควบคุมโรคที่4 จังหวัดราชบุรีและสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ด้วยคะแนนเต็ม▪ ปรับปรุงและเพิ่มห้องแผนกห้องตรวจผู้ป่วยนอก โดยเพิ่มห้องตรวจเป็น 4 ห้องและขยายพื้นที่รอตรวจให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้นเพื่อรองรับต่อการให้บริการต่อลูกค้าทั่วไปที่เพิ่มมากขึ้น▪ เพิ่มห้องรับรอง เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้บริการและญาติ▪ เปิดบริการศูนย์ตรวจสุขภาพ VIP เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ป่วย โดยการให้บริการแบบ One Stop Service▪ เปิดให้บริการศูนย์สุขภาพแบบองค์รวม Holistic Health Center

<p>ปี 2554</p>	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</p> <ul style="list-style-type: none">▪ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2554 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2554 ได้มีมติให้บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ แปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยใช้ชื่อว่า “บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)”▪ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เข้าถือหุ้นบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิตและฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล▪ วันที่ 12 เมษายน 2554 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2554 มีมติให้บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 350 ล้านบาท เป็น 535 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 185 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายแก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนจำนวน 50 ล้านหุ้น และเพื่อเสนอขายแก่ประชาชนครั้งแรก 135 ล้านหุ้น
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</p> <ul style="list-style-type: none">▪ ปรับปรุงอาคารเพื่อเพิ่มการให้บริการศูนย์ทันตกรรมครบวงจร▪ โรงพยาบาลได้รับเหรียญกาชาดสมนาคุณจากสภากาชาดไทยจากการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต▪ โรงพยาบาลได้รับรางวัลมุมการอ่านหนังสือจาก กศน.เขตหนองแขม เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2554▪ เพิ่มเครื่อง Laparoscope เพื่อให้บริการผ่าตัดแผลเล็ก▪ เพิ่มเครื่องสลายไขมันด้วยอัลตราซาวด์ (VASER)▪ ผลงานนำเสนอเรื่อง “ANTIBIOTIC SMART USE” ได้รับคัดเลือกจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน)ให้นำเสนอในงาน 12th HA NATIONAL Forum▪ โรงพยาบาลได้รับรางวัลรองชนะเลิศ Best Improvement Award ซึ่งแสดงถึงบริการอันดีเยี่ยมแก่ลูกค้าจาก บมจ.อยุธยา อลิอันซ์ ซี.พี.ประกันชีวิต▪ เปิดให้บริการ ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์เพื่อความงาม (ISKY) โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ผิวหนังที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</p> <ul style="list-style-type: none">▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เปิดบริการศูนย์ตรวจสุขภาพอินเตอร์ เพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้ป่วยแรงงานต่างด้าว▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร กำลังดำเนินการปรับปรุงหอผู้ป่วย ICU เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการแก่ผู้ป่วย

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร ได้รับการรับรองระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory Accreditation : LA) จากสภาเทคนิคการแพทย์ โดย สภาเทคนิคการแพทย์ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2554
<p>ปี 2555</p>	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัทศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2555 ▪ ได้รับประกาศนียบัตร “E-Claim Awards 2012” จาก บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด ในโอกาสที่ รพ.วิชัยเวชอ้อมน้อย มีการใช้ระบบสินไหมอัตโนมัติดีเด่น ระดับจังหวัด นครปฐม ▪ ปรับปรุงอาคาร 2 ชั้น 3 จากอาคารรับผู้ป่วยประกันสังคม เป็นอาคารรับผู้ป่วยทั่วไปให้ทันสมัย สามารถอำนวยความสะดวกให้ผู้ป่วยและญาติเนื่องจากปริมาณผู้ป่วยทั่วไปขยายตัวสูงมากขึ้น (คาดว่าเสร็จและเปิดให้บริการได้ในวันที่ 30 เมษายน 2556) ▪ ก่อสร้างอาคาร 4 ชั้น เชื่อมต่ออาคาร 1 เพื่อขยายการบริการแผนกฉุกเฉิน แผนกผู้ป่วยนอก และแผนกผู้ป่วยใน รองรับปริมาณผู้ป่วยทั่วไปที่เพิ่มขึ้น ▪ เพิ่มบริการดูแลรักษาพยาบาลที่บ้านในโครงการ Medical Care Delivery
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ(HA)จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 ▪ ได้รับใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2551 สำหรับห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ โดยสภาเทคนิคการแพทย์ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2555 ▪ ได้รับประกาศนียบัตร จากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เรื่องผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานสากลการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคในโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้การสนับสนุนจากโครงการกองทุนโลก ด้านวัณโรค เมื่อวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2555 ▪ เปิดบริการคลินิกเด็ก ตลอด 24 ชั่วโมง ▪ เปิดบริการคลินิกการแพทย์ชะลอวัย ▪ เปิดบริการคลินิกการกีฬาและการออกกำลังกาย ▪ เปิดบริการคลินิกฝังเข็ม

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ปรับปรุงทัศนียภาพในโรงพยาบาลและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า ▪ ปรับปรุงอาคารสถานที่ เช่น แยกหอผู้ป่วยเด็ก, สถานที่เพื่อเปิดบริการศูนย์ไตเทียม
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ปรับปรุงเพื่อเปิดให้บริการหอผู้ป่วยพิเศษ ชั้น 5 เพื่อรองรับผู้ป่วยพิเศษและผู้ป่วย VIP ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร มีการจัดซื้อรถเอกซเรย์เคลื่อนที่ ระบบดิจิทัล เพื่อรองรับการขยายงานตรวจสุขภาพในจังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดใกล้เคียง ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เปิดให้บริการคลินิกสาขาของโรงพยาบาล คือ คลินิกเวชกรรมวิชัยเวช สิ้นสาคร บริเวณนิคมอุตสาหกรรมสิ้นสาคร จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร เปิดให้บริการคลินิกสาขาของโรงพยาบาล คือ คลินิกเวชกรรมวิชัยเวช แม่สอด ณ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อรองรับการให้บริการผู้ป่วยตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวและให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป
<p>ปี 2556</p>	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ได้ทำ MOU ร่วมกับโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ซึ่งสนับสนุนโครงการ “พัฒนานักกีฬาโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ระดับเยาวชนในการแข่งขันระดับโลก ▪ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล MOU ร่วมกับโรงเรียนแบดมินตันบ้านทองหยอด เพื่อสนับสนุนนักกีฬาแบดมินตัน ▪ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับ มูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ จัดงาน “เดิน-วิ่งการกุศล วิชัยเวชมินิมาราธอน” ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย เปิดคลินิกศูนย์ผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวช ศัลยกรรมทั่วไป และศัลยกรรมโรคกระดูกและข้อ ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อยเปิดคลินิกโรคหลอดเลือดและเส้นเลือดขด ▪ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อยเปิดคลินิกอุบัติเหตุทางการกีฬาและผ่าตัดผ่านกล้อง

	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</p> <ul style="list-style-type: none">■ ได้รับประกาศนียบัตรเรื่องการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง ในการประเมินคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ ในสาขา เคมีคลินิก, โลหิตวิทยา, ธนาคารเลือด, จุลชีววิทยา, ภูมิคุ้มกันวิทยา, จุลทรรศน์ศาสตร์ จากสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2556■ ได้รับเกียรติบัตรบรรลุผลงานดีเด่น ด้านการให้ความร่วมมือเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์พลังงานแบบมีส่วนร่วม โดยกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2556■ ได้รับการรับรองมาตรฐานการรักษาโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม จากราชวิทยาลัยอายุรแพทย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2556■ ปรับปรุงภูมิทัศน์ลานจอดรถให้เป็นพื้นที่สีเขียว
	<p>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</p> <ul style="list-style-type: none">■ จัดซื้อรถเอ็กซ์เรย์เพื่อขยายการให้บริการหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่สำหรับบริษัท ห้างร้าน ทั้งในจังหวัดสมุทรสาคร กรุงเทพมหานครและปริมณฑล■ เปิดบริการหอผู้ป่วยพิเศษชั้น 5 เพื่อรองรับผู้ป่วย VIP■ ให้บริการการเดินสำรวจโรงงาน (Walk thru Survey) ด้วยทีมแพทย์อาชีวเวชศาสตร์■ เปิดบริการคลินิกโรคไตและศูนย์ฟอกเลือดด้วยเครื่องล้างไต■ เปิดบริการคลินิกเด็ก ตลอด 24 ชั่วโมง

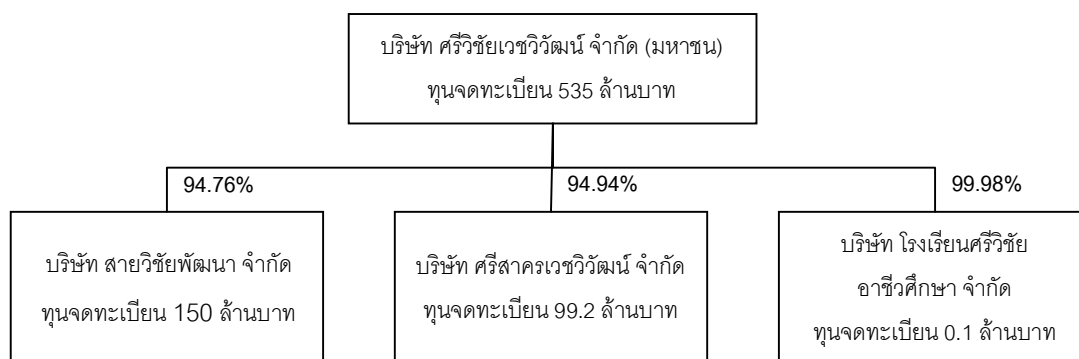
รางวัลและเกียรติคุณด้านคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ

1. ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 3 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 และ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร ได้ผ่านการรับรองระบบคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) ขั้นที่ 2 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2556
2. โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ จากสภาเทคนิคการแพทย์
3. โรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลทุกโรงพยาบาล ได้ผ่านการรับรองจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์: การรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตรวจสุขภาพคนงานไปทำงานต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2540 ถึงปัจจุบัน

4. บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนนอกระบบที่มีระบบการประกันคุณภาพ ภายในอยู่ในระดับดีมาก ระหว่างปี พ.ศ.2555 – พ.ศ.2557 โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2555

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556



รายละเอียดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนเตียง	พื้นที่
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	535,000,000	200	สมุทรสาคร
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	150,000,000	200	กรุงเทพฯ
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	99,200,000	120	สมุทรสาคร
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด : โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	-	สมุทรสาคร

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

รายได้และกำไรของบริษัทฯและบริษัทย่อย สำหรับปี 2554 –2556 (ตามโรงพยาบาล)

โรงพยาบาล	2554		2555		2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
: รายได้จากการขายและบริการ	428,339.07	40%	466,732.18	46%	522,577.22	47%
: กำไรสุทธิ	31,550.88	58%	26,575.82	207%	58,828.74	83%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
: รายได้จากการขายและบริการ	357,770.11	34%	268,691.48	26%	300,790.84	27%
: กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	38.42	0%	(33,092.75)	-258%	(10,140.68)	-14%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
: รายได้จากการขายและบริการ	273,472.73	26%	287,701.08	28%	299,054.51	26%
: กำไรสุทธิ	22,808.35	42%	19,331.92	151%	21,298.01	30%
รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน	1,059,581.91	100%	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%
มูลค่ารายการระหว่างกัน	12,066.29		14,413.23	-	15,739.19	-
รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน	1,047,515.62		1,008,711.51		1,106,683.38	
รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน	54,397.65	100%	12,814.99	100%	71,055.73	100%
มูลค่ารายการระหว่างกัน	14,127.13		236.55	-	9,418.09	-
รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน	40,173.62		12,578.44		61,637.64	

หมายเหตุ : บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี พ.ศ. 2556, ปี พ.ศ. 2555 และปี พ.ศ. 2554 มีจำนวน 2.94 ล้านบาท, 0.69 ล้านบาท และ 0.65 ล้านบาท ตามลำดับ ปี พ.ศ.2556 กำไรสุทธิ จำนวน 1.07 ล้านบาท ขณะที่ ปี พ.ศ. 2555 และปี พ.ศ. 2554 ขาดทุนสุทธิ จำนวน 0.24 ล้านบาทและ 0.16 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

รายได้ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2554 – 2556 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2554		2555		2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	182,113.52	17%	182,226.95	18%	208,567.18	19%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	0%	-	0%	-	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	182,113.52	17%	182,226.95	18%	208,567.18	19%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	117,588.46	11%	135,377.27	13%	147,129.67	13%

โรงพยาบาล	2554		2555		2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	128,637.09	12%	149,127.96	15%	166,880.37	15%
รวม รายได้ Non-Capitation	246,225.55	23%	284,505.23	28%	314,010.04	28%
รวมรายได้จากการให้บริการ	428,339.07	40%	466,732.18	46%	522,577.22	47%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	161,124.16	15%	445.78	0%	3.06	0%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	6,662.75	1%	1,635.82	0%	1,185.89	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	167,786.91	16%	2,081.60	0%	1,188.95	0%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	85,871.00	8%	133,060.90	13%	137,789.48	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	104,112.20	10%	133,548.98	13%	161,812.41	14%
รวม รายได้ Non-Capitation	189,983.20	18%	266,609.88	26%	299,601.89	27%
รวมรายได้จากการให้บริการ	357,770.11	34%	268,691.48	26%	300,790.84	27%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	37,608.38	4%	51,039.62	5%	64,643.80	6%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	18,565.15	2%	22,971.56	2%	24,650.37	2%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	69,862.62	7%	33,929.01	3%	9,290.23	1%
รวม รายได้ Capitation	126,036.15	12%	107,940.19	11%	98,584.40	9%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	113,324.52	11%	144,723.70	14%	162,608.92	14%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	34,112.06	3%	35,037.19	3%	37,861.19	3%
รวม รายได้ Non-Capitation	147,436.58	14%	179,760.89	18%	200,470.11	18%
รวมรายได้จากการให้บริการ	273,472.73	26%	287,701.08	28%	299,054.51	26%
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	1,059,581.91	100%	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%
หักรายการระหว่างกัน	12,066.29		14,413.23		15,739.19	
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	1,047,515.62		1,008,711.51		1,106,683.38	

หมายเหตุ: โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้ปรับกลยุทธ์มุ่งขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไป และยกเลิกการรับผู้ป่วยประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา ขณะที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย และโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร มีรายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation และ Non-Capitation โดยโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย เป็นคู่สัญญากับรัฐเฉพาะในโครงการ

ประกันสังคม ในขณะที่เดียวกัน โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร เป็นคู่สัญญากับรัฐในโครงการ
ประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ณ 28 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในฐานะของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 3 โรงพยาบาล และมีสัญญาการให้บริการกับโรงพยาบาลในระดับที่สูงกว่า (Supra Contractor) 11 โรงพยาบาล เพื่อการส่งต่อผู้ป่วย ตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี และมีคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 20 แห่ง สำหรับการให้บริการเบื้องต้นแก่ผู้ป่วย ประกันสังคม ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขยายขอบเขตการให้บริการแก่ ประชาชนได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น

กลุ่มโรงพยาบาลให้บริการลูกค้า 2 กลุ่มหลักคือ 1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามการ รักษาจริง ได้แก่กลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มลูกค้าประกันชีวิต กลุ่มลูกค้ากองทุนเงินทดแทน กลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา กลุ่มลูกค้า สิทธิพรบ. และอื่นๆ 2) กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ ได้แก่กลุ่มลูกค้ากองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้า โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพต่างด้าว

2.1.1 บริการทางการแพทย์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการ รักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้

- ศูนย์ศัลยกรรมกระดูกและข้อ
- ศูนย์โรคไต
- ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้องครบวงจร
- คลินิกอายุรกรรมโรคหัวใจ
- ศูนย์สุขภาพแม่และเด็กครบวงจร
- คลินิกหู คอ จมูก
- ศูนย์ทันตกรรมครบวงจร
- คลินิกอายุรระบบประสาท
- ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY
- คลินิกตา
- คลินิกอายุรกรรมโรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ
- ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน
- ศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ
- ศูนย์ตรวจสุขภาพ
- ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและศัลยกรรมผ่านกล้องทางนรีเวช
- คลินิกอายุรกรรมทั่วไป
- คลินิกอายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม
- คลินิกการแพทย์ชะลอวัย
- ศูนย์สุขภาพและความงามไทย-ฟิลอส
- คลินิกการกีฬาและการออกกำลังกาย
- คลินิกโรคหลอดเลือดและเส้นเลือดขด

จำนวนเตียงที่ให้บริการแก่ผู้ป่วยใน

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีเตียงรองรับการให้บริการผู้ป่วยใน ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ดังนี้

โรงพยาบาล	ผู้ป่วยใน		
	จำนวนเตียง จดทะเบียน	จำนวนเตียง ให้บริการจริง	ราคาห้อง (บาทต่อคืน)
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	200	137	400 - 3,900
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	200	79	1,200 - 4,200
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	120	111	520 - 3,800
รวม	520	327	400 - 4,200

หมายเหตุ : ราคาห้องพักที่แสดงเป็นราคาสูงสุดและต่ำสุด โดยราคาต่ำสุดเป็นราคาของห้องพักประเภทเตียงรวม ส่วนราคาสูงสุดเป็นห้อง VIP

2.1.2 ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล โดยโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอนและพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีหน้าที่ดูแลคนไข้ในระดับเบื้องต้น เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วยพยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล ซึ่งมีส่วนช่วยในการลดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและบุคลากรด้วยคุณภาพ โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับการรับรองโดยกระทรวงศึกษาธิการ นอกจากนี้ได้ทำความตกลงร่วมกับ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ในการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล โดยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล โดยในปี 2556 โรงเรียนผลิตบุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาล เพื่อไปทำงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล รุ่น 27 จำนวน 12 คน และ รุ่น 28 จำนวน 18 คน สำหรับการผลิผู้ช่วยพยาบาล ตามความร่วมมือกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ รุ่น 4 จำนวน 41 คน และ รุ่น 5 จำนวน 41 คน เพื่อพัฒนาบุคลากรของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยและผู้รับบริการสูงขึ้น

2.1.3 งานบริการสนับสนุนทางการแพทย์

- แผนกเวชระเบียน
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกโภชนาการ
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกตรวจวิเคราะห์
- แผนกยานพาหนะ

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

2.2.1 กลยุทธ์ทางการตลาด ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดดังนี้

- เน้นกลุ่มลูกค้าที่มีประกันให้มากขึ้น ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีประกันสุขภาพและประกันการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุได้แก่ บริษัทประกันชีวิตและบริษัทประกันวินาศภัย ทั้งลักษณะบุคคลและกลุ่ม นอกจากนี้จะเป็นกลุ่มบริษัทคู่สัญญา ได้แก่ องค์กร หน่วยงาน หรือสถานประกอบการต่างๆ
- มุ่งเน้นการให้บริการที่ประทับใจ โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อยกมาตรฐานคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการอันจะส่งผลให้เกิดความประทับใจ
- ควบคุมและ/หรือลดค่าใช้จ่ายในด้านดำเนินงาน ขณะที่ยังคงรักษาและ/หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการทุกๆด้าน ทั้งด้านการรักษาพยาบาลและการบริการ
- เน้นการจัดกิจกรรมให้มากขึ้นเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ซึ่งเน้นการจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรภายนอก เช่น หน่วยงานราชการ สถานศึกษา และองค์กรเอกชนต่างๆ เป็นต้น
 - เน้นการประชาสัมพันธ์ โดยการเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้โรงพยาบาลในด้านการช่วยเหลือสังคม เช่น การเป็นประธานฝ่ายการแพทย์และการปฐมพยาบาลในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคมหาราช และพิธีเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคมราชินี ในมูลนิธิ 5 ธันวาคมหาราช ทุกปีตั้งแต่ปี 2543 จนถึงปัจจุบัน
- โดยการร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ในการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณภาพ เป็นต้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงและภาพพจน์ของโรงพยาบาล โดยผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ วารสาร แผ่นพับ เป็นต้น
- การให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน (Stakeholder)

2.2.2 การดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาลและการมีเครือข่ายด้านการรักษาพยาบาล

- บริษัทฯและบริษัทย่อยดำเนินการในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ประกอบด้วย 3 โรงพยาบาล มีขอบเขตการให้บริการครอบคลุมในเขตกรุงเทพและปริมณฑล โดยสามารถส่งผู้ป่วยระหว่างกัน หากมีความจำเป็นต้องอาศัยแพทย์เฉพาะทางที่เชี่ยวชาญ หรือเครื่องมือทางการแพทย์ที่ยากต่อการขนย้าย
- โรงพยาบาลในกลุ่มวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ทำสัญญาเป็นโรงพยาบาลเครือข่ายของกันและกันเพื่อการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาล หากแพทย์ผู้รักษาพิจารณาว่ามีความเหมาะสม โดยมีการคิดอัตราค่าบริการในอัตราพิเศษตามที่ได้ระบุไว้ในข้อตกลง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังรับผู้ป่วยที่ถูกส่งตัวมาจากโรงพยาบาลอื่นๆ ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น และทำให้เกิดความคุ้มทุนจากขนาด (Economies of Scale) ในการใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ต่างๆของโรงพยาบาลด้วย
- กลุ่มโรงพยาบาลมีสัญญากับคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 20 แห่ง เพื่อให้บริการรักษาพยาบาลขั้นต้นกับผู้ใช้บริการ และหากมีความจำเป็น ก็จะส่งต่อผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาลในกลุ่มต่อไป สัญญา

ดังกล่าวทำให้ผู้ป่วยมีทางเลือกมากขึ้น และทำให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถลดต้นทุนการให้บริการและจัดสรรทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

- ในการดำเนินงานศูนย์กู้ชีพและป้องกันอุบัติเหตุ กลุ่มโรงพยาบาลทำการประสานงานกับหน่วยกู้ชีพต่างๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุจราจรและประมงภัยต่างๆ นอกจากนี้บริษัทยังจัดตั้งโครงการจิตอาสามอเตอร์ไซค์กู้ชีพ โดยจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการแจ้งเหตุ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานให้กับผู้ขับขี่มอเตอร์ไซค์รับจ้าง ทำให้บริษัทมีโอกาสในการให้บริการรักษาพยาบาลกับผู้ประสบอุบัติเหตุมากขึ้น โดยในปี 2557 มีโครงการขยายขีดความสามารถของทีมงานจิตอาสา เพื่อดูแลสุขภาพของประชาชนในชุมชนอีกด้วย

2.2.3 ลักษณะและที่มาของรายได้ที่มีความหลากหลาย จากลูกค้าทั่วไปและลูกค้าโครงการภาครัฐ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป และรายได้ประจำจากโครงการกองทุนประกันสังคม (ยกเว้นโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม) โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว (โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร) กลุ่มลูกค้าตามโครงการของภาครัฐทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีรายได้ที่ค่อนข้างแน่นอนและได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจน้อย เพราะโครงการเหล่านี้มีหน่วยงานของรัฐเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ประชาชน

กลุ่มลูกค้าตามโครงการภาครัฐ ซึ่งเป็นกลุ่มรายได้เหมาจ่าย ราคาจึงถูกกำหนดโดยนโยบายของรัฐ การบริหารรายได้ในส่วนนี้ จึงใช้การบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้นโยบายเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนดูแลสุขภาพตนเอง ทำให้อัตราการมาใช้บริการรักษาพยาบาลลดลง

●จำนวนผู้ประกันตนในแต่ละโครงการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2555

จำนวนผู้ประกันตน	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
โครงการประกันสังคม	84,451	-	28,081	112,532
โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	-	8,231	8,231
โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	-	10,804	10,804

●จำนวนผู้ประกันตนในแต่ละโครงการของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม 2556

จำนวนผู้ประกันตน	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
โครงการประกันสังคม	84,875	-	34,713	119,588
โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	-	7,997	7,997
โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	-	10,078	10,078

*จำนวนลูกค้าตามโครงการประกันสังคมลดลงเนื่องจาก รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม ไม่รับโครงการประกันสังคม

- จำนวนผู้ป่วย Non-Capitation แยกตามประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกต่อวันของบริษัทฯและบริษัทย่อย ปี 2555 (หน่วย: คนต่อวัน)

จำนวนผู้รับบริการ	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
ผู้ป่วยนอก	293	256	148	702
ผู้ป่วยใน (ครองเตียง)	41	33	13	87

- จำนวนผู้ป่วย Non-Capitation แยกตามประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกต่อวันของบริษัทฯและบริษัทย่อย ปี 2556 (หน่วย: คนต่อวัน)

จำนวนผู้รับบริการ	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
ผู้ป่วยนอก	305	249	125	679
ผู้ป่วยใน (ครองเตียง)	46	35	12	93

* จำนวนผู้ป่วยทั่วไปมีจำนวนมากขึ้น ทั้งจำนวนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ตามนโยบายของบริษัทที่จะเพิ่มลูกค้ากลุ่มนี้

2.2.4 การเน้นการรักษาพยาบาลโดยบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญและเครื่องมือที่ครบครันทันสมัยในอัตราค่าบริการที่แข่งขันได้ในตลาด

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วน of แพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษา ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความชำนาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา อีกทั้งยังมี พยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสายงาน เพื่อสร้างประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการแก่ ผู้ใช้บริการ โดยในส่วนของกองสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาล และใน ส่วนของพยาบาล จะสรรหาจากนักศึกษาพยาบาลที่มาฝึกงานที่โรงพยาบาลตามโครงการ MOU และวิทยาลัยพยาบาล ต่างๆ ภายใต้ข้อตกลง เช่น

- ข้อตกลงกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์เพื่อให้พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ได้ศึกษาต่อในระดับผู้ช่วย พยาบาล (Practical Nurse) โดยจัดการเรียนการสอนที่โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษาและวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
- ข้อตกลงกับวิทยาลัยพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ และเป็น สถานที่ฝึกอบรมภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลและการฝึกงานก่อนเรียนจบ
- ข้อตกลงกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยคริสเตียน ในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ และเป็น สถานที่ฝึกอบรมภาคปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาลและการฝึกงานก่อนเรียนจบ
- ข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ในการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ การดูแลสุขภาพ ของ บุคลากร และนักศึกษา และรับนักศึกษาฝึกงานที่โรงพยาบาลเป็นเวลา 1 เทอม ในปีการศึกษาสุดท้าย ทำให้กลุ่ม โรงพยาบาลสามารถดึงดูดนักศึกษาสามารถร่วมงานภายหลังจากจบการศึกษา
- โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) ผลิตบุคลากรประเภทพนักงานผู้ช่วยพยาบาลที่มีคุณภาพให้กับ กลุ่มโรงพยาบาล ภายใต้หลักสูตร 6 เดือน ซึ่งสอนโดยคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงในสายงานที่เกี่ยวข้อง

● กลุ่มโรงพยาบาล มีนโยบายให้พนักงานของโรงพยาบาลทุกคนได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพในการให้บริการได้ทันกับความต้องการของผู้รับบริการ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

● จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ของบริษัทและบริษัทย่อย ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556

จำนวนบุคลากรทางการแพทย์	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม
แพทย์ประจำ	29	15	16	60
แพทย์ที่ปรึกษา/แพทย์นอกเวลา	38	94	50	182
ทันตแพทย์	14	1	1	16
พยาบาลประจำ	71	68	38	177
พยาบาลนอกเวลา	34	5	7	46
ผู้ช่วยพยาบาล (PN)	37	31	43	111
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (NA)	84	31	31	146
เภสัชกร	9	7	5	21
นักรังสีเทคนิค	3	3	2	8
นักกายภาพ	3	4	2	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์	6	7	4	17
พนักงานทั่วไป	255	180	219	654
รวม	583	446	418	1447

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

2.3.1 การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ถือว่า คณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยโรงพยาบาลมีนโยบายในการสรรหาคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ ในส่วนของการสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาลซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และเป็นผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลรัฐบาลมาก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้างขวางและสามารถเชิญชวนบุคลากรดังกล่าวเข้ามาร่วมงานกับโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของพยาบาลจะสรรหาผ่านทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วมกันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาล กลุ่มโรงพยาบาลได้คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป

2.3.2 การจัดหายาและเวชภัณฑ์

การจัดหาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุประสงค์และต้นทุนหลักของโรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็นผู้กำหนดความต้องการสินค้าในใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไขอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการพิจารณาอนุมัติการนำยาแต่ละชนิดเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลนั้น จะมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด ซึ่งประกอบด้วย แพทย์พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ

ที่ผ่านมา โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ผ่านผู้แทนจำหน่ายภายในประเทศ ในปัจจุบันกลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์บางประเภทร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตร โดยมีนโยบายที่จะมอบหมายให้ฝ่ายจัดซื้อกลางของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทำหน้าที่รับผิดชอบอย่างเต็มรูปแบบต่อไปในอนาคต เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองของกลุ่มโรงพยาบาลในการสั่งซื้อ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการบริหารระบบสินค้าคงคลังที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบเอกสารและระบบคอมพิวเตอร์ ในการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเก็บสินค้าคงคลังแต่ละประเภทไว้ในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับสินค้าคงคลังประเภทนั้นๆ ทั้งในด้านอุณหภูมิ แสงแดด และความชื้น เพื่อรักษาอายุการใช้งานและคุณภาพของยาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ป่วย รวมทั้งมีการทำหลากหลายสิ่งต่างๆ เพื่อให้สะดวกในการพิจารณาเรื่องวันหมดอายุ

2.3.3 การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ให้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากในประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศทั้งหมด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบำรุงรักษาทรัพย์สินโดยเฉพาะทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง เช่น เครื่องมือแพทย์ ตามระยะเวลาเพื่อให้เครื่องมือต่างๆ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน อนึ่ง บริษัทฯ ได้จัดให้กลุ่มโรงพยาบาลมีความพร้อมในการรักษาพยาบาล โดยการจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง โดยมีการซื้อและจัดหาเครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ CT Scan ระบบ Digital, เครื่องเอกซเรย์ General X-ray Fluoroscope เครื่อง Panoramic เพื่อเอกซเรย์กระดูกใบหน้า แบบ 180 องศา เครื่อง Mammogram สำหรับเอกซเรย์เพื่อตรวจหาโรคที่เกี่ยวกับเต้านม Unit ทันตกรรมเพิ่มเติม และเครื่องอัลตราซาวด์สำหรับแผนกสูตินรีเวช เป็นต้น

3. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแล ของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัท ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนในระดับเดียวกันกับบริษัทแล้ว บริษัทยังต้องแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนระดับล่าง และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปคลินิกพิเศษนอกเวลา นอกจากนี้ในระยะเวลาที่ผ่านมามีผู้ประกอบการโรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลของรัฐมีการขยายการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและคาดว่าจะยังคงดำเนินต่อไปทั้งในระยะใกล้และระยะกลาง บริษัทจึงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการทางการแพทย์ รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัยเพื่อขยายฐานลูกค้า บริษัทจึงอาจได้รับผลกระทบจากการแข่งขันที่สูงขึ้นดังกล่าว และเพื่อคงความสามารถในการแข่งขัน บริษัทอาจต้องลงทุนเพิ่มเติมอย่างมีนัยสำคัญในเทคโนโลยีและอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยรวมทั้งการลงทุนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนและรองรับการให้บริการทางการแพทย์ของบริษัท

2. ความเสี่ยงจากการขาดแคลนที่ไม่สามารถรักษาบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้บริหารสำคัญไว้ได้

ปัจจุบันธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์โดยการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ต้องพึ่งพากรัฐเป็นหลัก และที่ผ่านมาจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ก็ไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้บริษัทต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นเพื่อรักษาและดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญซึ่งอาจส่งผลต่อต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตามเนื่องจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นเครือข่ายโรงพยาบาลขนาดกลางและมีการสนับสนุนงบประมาณในด้านการศึกษาและวิจัยให้แก่บุคลากรทางการแพทย์อย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการเพิ่มความชำนาญเฉพาะทางและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการแพทย์ในด้านต่างๆ อีกทั้งบริษัทยังมีมาตรการในการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ประกอบการรายอื่นในกลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน

3. ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทและโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทจึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทและโรงพยาบาลในเครือข่าย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิเรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วย

ความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิ์ของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

เพื่อป้องกันปัญหาการฟ้องร้องดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยปกติแพทย์หรือคณะแพทย์จะทำการตรวจรักษาอย่างละเอียดรอบคอบ เพื่อกำหนดแผนการรักษาของผู้ป่วยแต่ละรายที่เหมาะสม รวมถึงการประเมินความเสี่ยง ข้อดี – ข้อเสียจากการรักษาแต่ละแนวทางเพื่อให้ผู้ป่วยหรือญาติของผู้ป่วยรับทราบข้อมูล และในกรณีที่ต้องผ่าตัดรักษา โรงพยาบาลกำหนดให้ผู้ป่วยเซ็นยินยอมให้รักษาตามอาการของโรคก่อนดำเนินการ อีกทั้งบริษัทยังมีแผนลูกค้าสัมพันธ์ทำหน้าที่รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มาใช้บริการ โดยมีคณะกรรมการความเสี่ยงร่วมพิจารณา วิเคราะห์ประเมินสถานการณ์และดำเนินการแก้ไขป้องกัน

4. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิดชอบ รวมทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

อย่างไรก็ตามบริษัทและโรงพยาบาลเครือข่ายของบริษัทได้ดำเนินการและปฏิบัติตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล (HA) โดยดำเนินการและปฏิบัติตามแนวทางภายใต้ระบบ HA ที่กำหนดให้มีคณะกรรมการดูแลคุณภาพการรักษาผู้ป่วย การกำกับดูแลความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมรวมถึงครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ซึ่งเป็นการควบคุมความเสี่ยงจากการรักษาพยาบาล (Clinical Risk) ที่มีความรัดกุมกำหนดให้มีหน่วยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (Compliance Monitoring) ซึ่งการดำเนินการต่างๆ ดังกล่าวอาจช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายเกี่ยวกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อมได้

5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการรักษาพยาบาลคือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับการให้บริการ ซึ่งบริษัทจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์รายใหญ่ในประเทศไทยมีจำนวนไม่มาก บริษัทได้สั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่จำนวน 5 ราย บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออำนาจต่อรองหรือต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทและอาจส่งผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจฐานการเงินผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

บริษัทจัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นเพียงตัวแทนจำหน่ายเท่านั้นไม่ได้เป็นผู้ผลิต ซึ่งบริษัทสามารถที่จะสั่งซื้อยาจากผู้ผลิตโดยตรงได้ หรือ จากบริษัทจัดจำหน่ายรายอื่นๆ แทน

6. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

เนื่องจากทำให้บริการการรักษาพยาบาลของบริษัทเป็นการให้บริการก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล บริษัทจึงมีความเสี่ยงในการที่อาจไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ครบตามจำนวน อย่างไรก็ตาม บริษัทมีนโยบายในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล เช่น ในกรณีที่การรักษาพยาบาลมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายสูง (และมีได้เป็นกรณีฉุกเฉิน) บริษัทจะประเมินราคาค่าใช้จ่ายสำหรับการรักษาพยาบาลเพื่อให้ผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทราบถึงค่ารักษาพยาบาลโดยประมาณและชำระเงินมัดจำก่อนการรักษาและการทยอยชำระค่ารักษาพยาบาล (สำหรับกรณีที่เป็นผู้ป่วยที่รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลด้วยตนเอง) ตลอดจนการกำหนดนโยบายในการให้เครดิตการชำระค่ารักษาพยาบาลแก่บริษัทคู่สัญญาอย่างระมัดระวังโดยจะมีการวิเคราะห์เครดิตและฐานะการเงินของบริษัทคู่สัญญาก่อน พร้อมทั้งทบทวนผลการติดต่อของบริษัทดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอจึงทำให้บริษัทที่มีความเสี่ยงต่ำเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

7. ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทฯ มีการเข้าทำรายการระหว่างกันหลายรายการ ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยมีผู้บริหาร กรรมการ ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจร่วมกันกับกลุ่มบริษัทฯ (เรียกรวมว่า “กลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกัน”) ปัจจุบันการเข้าทำรายการระหว่างกลุ่มบริษัทฯ กับกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกันนั้น ส่วนใหญ่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการดำเนินธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัทฯ เป็นสำคัญ อาทิเช่น การให้บริการ การกู้ยืมระหว่างกัน เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และดำเนินมาตรการป้องกันความเสี่ยง โดยได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาถึงความจำเป็นในการเข้าทำรายการระหว่างกัน และมีนโยบายในการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นธรรม และโปร่งใส สำหรับการเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการ รวมทั้งมีการกำหนดราคาและเงื่อนไขของรายการระหว่างกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่กลุ่มบริษัทฯ จะได้รับเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอกที่มีลักษณะรายการเทียบเท่ากัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการเข้าทำรายการระหว่างกันจะเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส เช่น การประเมินราคาทรัพย์สินโดยผู้ประเมินราคาจากภายนอก การขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการเข้าทำรายการดังกล่าวแล้วแต่กรณี เป็นต้น ทั้งนี้ จากการที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินนโยบายที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ทุกฝ่ายมั่นใจได้ว่า กลุ่มบริษัทฯ สามารถบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ตามมูลค่าทางบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีรายละเอียดดังนี้

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบริษัทย่อย มีทรัพย์สินที่เป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ในการประกอบธุรกิจ ซึ่งมีมูลค่าทางบัญชี ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ตามรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาวะผูกพัน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ที่ดินและอาคาร			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 31-2-38 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเพชรเกษม อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	286.13	ภาระค้ำประกันวงเงินกู้ 230 ล้านบาท วงเงินค้ำประกัน 15 ล้านบาท และ วงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) 20 ล้านบาท
2. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น	เจ้าของ		
3. อาคารโรงพยาบาล 3 ชั้น	เจ้าของ	70.47	
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	24.16	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	13.84	ไม่มี
อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	38.32	ไม่มี
ยานพาหนะ	เจ้าของ	4.81	มูลค่าสุทธิ 2.58 ล้านบาท มีภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าการเงิน
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		437.73	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดินและอาคาร			
1. อาคาร 3 ทั้งหมด 4 ชั้น (พื้นที่ 3,510.50 ตร.ม.)	เจ้าของ		ภาระค้ำประกันวงเงินกู้ 120 ล้านบาท
2. ส่วนปรับปรุงอาคาร	เจ้าของ	31.14	
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	21.99	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	23.49	ไม่มี
อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	0.39	ไม่มี
ยานพาหนะ	เจ้าของ	1.62	มูลค่าสุทธิ 0.9 ล้านบาท มีภาวะผูกพันตามสัญญาเช่าการเงิน
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		78.63	

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)			
ที่ดินและอาคาร			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 4-0-22 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร (โรงพยาบาลวิชัยเวชสมุทรสาคร)	เจ้าของ	53.69	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และวงเงินเบิกเกินบัญชี (OD) รวม 127 ล้านบาท
2. อาคารโรงพยาบาล 7 ชั้น และส่วนเพิ่มเติม (พื้นที่ 11,182.10 ตร.ม.)	เจ้าของ	37.70	
เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	เจ้าของ	17.64	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	10.43	ไม่มี
อาคาร เครื่องมือ และอุปกรณ์ ระหว่างก่อสร้างหรือติดตั้ง	เจ้าของ	0.10	ไม่มี
ยานพาหนะ		5.58	มูลค่าสุทธิ 2 ล้านบาท มีภาระในการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าการเงิน
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		125.14	
รวมบริษัทฯและบริษัทย่อย		641.51	

สิทธิการเช่า

ทรัพย์สิน	คู่สัญญา	ระยะเวลาการเช่าปีที่สิ้นสุดสัญญา	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดิน เนื้อที่ 7 ไร่ 63 ตารางวา (2,863 ตารางวา) *มูลค่า 63,830,585.00 บาท มูลค่าการเช่า 2,072,913 บาท	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด กับ นายวิชัย จิตกล้า	24 ปี สิ้นสุด ม.ค. 78	0.48	ใช้เป็นหลักประกันในการจดจำนองวงเงินกู้ 120 ล้านบาท
2. อาคารบนพื้นที่เช่า	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด กับ นายวิชัย จิตกล้า	24 ปี สิ้นสุด ม.ค. 78	139.22	
รวม สิทธิการเช่า			139.70	

หมายเหตุ: เมื่อสัญญาเช่าหมดลงในปี 2578 บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ได้รับสิทธิจากเจ้าของที่ดิน ในการซื้อที่ดินตามวิธีระบุไว้ในสัญญาเช่า ในราคาที่จะตกลงกันในภายหลัง และได้รับสิทธิในการต่อสัญญาเช่า โดยจะต้องแจ้งกับผู้ให้เช่าก่อนสัญญาจะครบกำหนดเป็นเวลา 1 ปี โดยจะต้องเจรจาต่อราคาเช่าสำหรับสัญญาที่ต่ออายุใหม่อีกครั้ง

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิทางบัญชี (ล้านบาท)	ภาวะผูกพัน
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด			
ที่ดินและอาคาร			
1. ที่ดิน (เนื้อที่ 1-2-52 ไร่) ตั้งอยู่บนถนนเศรษฐกิจ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร	เจ้าของ	22.84	ค้ำประกันวงเงินสินเชื่อ ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ วงเงิน 127 ล้านบาท
2. อาคารตลัดหน้าโรงพยาบาลวิชัยเวชสมุทรสาคร	เจ้าของ	0.61	
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ		23.45	

ใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

ใบอนุญาต	หน่วยงานที่เป็นผู้อนุญาต	ผู้รับอนุญาต	เงื่อนไข
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)			
ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยมี นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา เป็นผู้ดำเนินการ	มีอายุถึง ธ.ค. 2561
ใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล			ต่ออายุประมาณทุกๆ 2 ปี
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด			
ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด โดยมี ร.ศ. ดร. นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ เป็นผู้ดำเนินการ	มีอายุถึง ธ.ค. 2561
ใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล			ต่ออายุประมาณทุกๆ 2 ปี
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด			
ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด โดยมี นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา เป็นผู้ดำเนินการ	มีอายุถึง ธ.ค. 2561
ใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล			ต่ออายุประมาณทุกๆ 2 ปี
บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด			
ใบอนุญาตโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา ^{1/}	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาเอกชน กระทรวงศึกษาธิการ	บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด โดยมี ดร.รัชฎา พองธนกิจ เป็นผู้ดำเนินการ	

^{1/} ร.ศ. ดร. นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ ได้โอนใบอนุญาตโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา ให้กับ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด แล้วในเดือนพฤศจิกายน 2554

ใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจสถานพยาบาลออกโดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล และใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล หากผู้ขออนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลเป็นนิติบุคคล ดังในกรณีของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล การขออนุญาตจะต้องมีการระบุชื่อของผู้แทนของนิติบุคคลในใบอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาล และระบุผู้ดำเนินการในใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล ทั้งนี้ ผู้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการสามารถเปลี่ยนตัวผู้ดำเนินการสถานพยาบาลได้โดยการจัดหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามกำหนด และยื่นคำขอและหลักฐานตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

นโยบายลูกหนี้การค้า

กลุ่มโรงพยาบาลมีนโยบายลูกหนี้การค้าแบ่งออกเป็น 3 ประเภทตามลักษณะของลูกค้า คือ

1. ลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทประกัน มีการกำหนดระยะเวลาเก็บหนี้ 60 วัน
2. ลูกค้าภาครัฐและกองทุนทดแทน ยกเว้นโครงการประกันสังคม มีการกำหนดระยะเวลาเก็บหนี้ 120 วัน
3. ลูกค้าประกันสังคมและลูกค้าที่มีค่าใช้จ่ายสูง มีการกำหนดระยะเวลาเก็บหนี้ 180 วัน

สำหรับการคิดค่าเผื่อนี้จะสูญญานั้น จะพิจารณาจากลูกหนี้ที่มีอายุเกิน 1 ปีนับจากวันที่เกินกำหนดชำระ โดยจะมีการวิเคราะห์ในแต่ละรายการว่ามีโอกาสที่หนี้จะสูญหรือไม่ จากนั้นจึงทำการบันทึกบัญชีต่อไป ส่วนการ ตัดหนี้สูญนั้น ผู้จัดการฝ่ายการเงินจะดำเนินการติดตามทวงถามจนถึงที่สุด แล้วจึงแจ้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ฝ่ายการเงิน (CFO) เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ หากไม่สามารถเรียกเก็บหนี้ได้ CFO จะเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อขออนุมัติตัดจำหน่ายจากบัญชีลูกหนี้ต่อไป

เครื่องหมายการค้า

กลุ่มโรงพยาบาลดำเนินการจดทะเบียนตราโลโก้กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ โดยโลโก้ดังกล่าวเป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นขอจดทะเบียนตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2554

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยฯ ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 142.13 ล้านบาท) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 94.18 ล้านบาท) และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (มูลค่ารวมตามวิธีราคาทุน 0.10 ล้านบาท) ซึ่งบริษัทฯ ได้บันทึกมูลค่าเงินลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน รวมจำนวน 236.41 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยต่อสินทรัพย์รวมของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ประมาณร้อยละ 28.26

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนระยะยาวในบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยจะพิจารณาเข้าร่วมลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้มีอำนาจควบคุมดูแลในการบริหารงานและกำหนดนโยบายโดยจะส่งกรรมการเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด และหากบริษัทย่อยมีการดำเนินธุรกิจที่กระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทย่อยจะต้องมาขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท

ก่อน โดยองค์ประกอบในการตัดสินใจลงทุนนั้นจะขึ้นอยู่กับศักยภาพการเติบโตของธุรกิจ, ช่วงเวลาที่เหมาะสม, ความพร้อมของบริษัทฯ และภาวะเศรษฐกิจที่เอื้ออำนวยด้วย ทั้งนี้ การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอความเห็นชอบก่อนที่จะดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในบริษัทร่วมที่มีความเชื่อมโยงกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ และมีศักยภาพในการสร้างผลกำไรและมีโอกาสในการเจริญเติบโต เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ หรืออาจเป็นธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) หรือสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับบริษัทฯ ซึ่งช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทฯ ให้มีความครบวงจรมากขึ้น โดยการลงทุนในบริษัทร่วมนั้น บริษัทฯ มีความต้องการที่จะส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการของบริษัทดังกล่าว ซึ่งบริษัทฯ จะพิจารณาตามความเหมาะสมและปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันระหว่างบริษัท ทั้งนี้ ตัวแทนของบริษัทฯ อาจเป็นกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมในธุรกิจดังกล่าว

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 431-0070 และสายด่วน 1792
โทรสาร	(+662) 431-1404
Website	www.vichaivej.com
Email	bod@vichaivej.com
จำนวนเตียง	200 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062
ทุนจดทะเบียน	535,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	535,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 535,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160
โทรศัพท์	(+662) 441-6999
โทรสาร	(+662) 421-1784
Website	www.vichaivej.com
Email	nongkhaem@vichaivej.com
จำนวนเตียง	200 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130
ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช
สถานที่ตั้ง	อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร 93/256 สีแยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์	(+6634) 826-708-29
โทรสาร	(+6634) 826-706
Website	www.vichaivej.com
Email	samutsakhon@vichaivej.com
จำนวนเตียง	120 เตียง
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778
ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์	(+662) 431-0070 ต่อ 1703
โทรสาร	(+662) 813-4510
Website	www.srivichai.ac.th
Email	teacher@srivichai.ac.th
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535
ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท

ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 4 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
62 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-229-2800 โทรสาร 0-2359-1259

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
(ชื่อเดิม คือ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด)
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก
คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-264-0777
โทรสาร 02-264-0789-90

6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556

ทุนจดทะเบียน	:	535 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น
		มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	:	535 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น
		มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท
ตลาดหลักทรัพย์ที่จดทะเบียน	:	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

7.2 โครงสร้างผู้ถือหุ้น

โครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	กลุ่มวन्दวงค์วรรณ	341,935,013	63.91
	- ผศ.พญ. สายสุณี วन्दวงค์วรรณ	188,514,023	35.24
	- พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	26,250,000	4.91
	- พญ.พัฏฐา โรจน์มงามงคล	26,250,000	4.91
	- น.ส. พัชรพรรณ วन्दวงค์วรรณ	26,250,000	4.91
	- นพ.บวรรัฐ วन्दวงค์วรรณ	69,995,600	13.08
	- รศ.ดร.นพ. วิชัย วन्दวงค์วรรณ	4,492,800	0.84
	- ทันตแพทย์ สมศักดิ์ โอบาเจริญสุข	64,700	0.01
	- น.ส.วิไลดา วन्दวงค์วรรณ	64,000	0.01
	- ดร.วิชา วन्दวงค์วรรณ	53,890	0.01
2	นายทวีชัย จุฬางกูร	19,929,700	3.73
3	กลุ่ม วิจิตรแสงรัตน์	14,365,000	2.69
	- นายสมชาย วิจิตรแสงรัตน์	13,500,000	2.52
	- นางสาววรรณลักษณ์ วิจิตรแสงรัตน์	20,000	0.003
	- นายชัยภัทร วิจิตรแสงรัตน์	845,000	0.16
4	นายพรหมมาตร์ ชายสิม	11,000,000	2.06
5	น.ส.สมบุญ ธรรมเถกิงกิจ	7,000,000	1.31

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
6	นางสุณีย์ จ้อยจำรัส	4,931,700	0.92
7	นายคณิศร ชุ่มแสงจันทร์	4,601,700	0.86
8	กลุ่มวงศ์ไศยวรรณ	4,005,000	0.75
	- นายไพฑลภรณ์ วงศ์ไศยวรรณ	4,000,000	0.75
	- นางสาวพรรณนิภา วงศ์ไศยวรรณ	5,000	0.001
9	นางขันทอง อุดมมหันตีสุข	4,000,000	0.75
10	นางสาวเพชรรัตน์ วลีฤกษ์ทรัพย์	3,550,000	0.66
รวม		415,318,113	77.63
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	119,681,887	22.37
รวมทั้งสิ้น		535,000,000	100.00

หมายเหตุ: ที่มา บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

7.3 หลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทฯผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยทั้งสามของบริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทย่อยทั้งสามผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆในอนาคตด้วย

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทและ คณะกรรมการชุดย่อยอีก 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ, คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ต่างๆ และผู้บริหารของบริษัทฯประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัท มหาชน จำกัด พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างการบริหารงานของ บริษัทฯประกอบด้วยคณะกรรมการต่างๆ ดังต่อไปนี้

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

<u>ลำดับ</u>	<u>รายชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1.	รศ.ดร.น.พ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ
2.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ
3.	น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการ
4.	น.พ.มงคล วนิชภักดีเดชา	กรรมการ
5.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ
6.	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบและ กรรมการอิสระ
7.	นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
8.	นพ.ปราชญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
9.	นายวิสุทธิ มนตรีวัต	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ

โดยมี ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

นายวิชัย วนดุรงค์วรรณ นางสายสุณี วนดุรงค์วรรณ นายมงคล วนิชภักดีเดชา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อ ร่วมกับ นายพงษ์ศักดิ์ วัฒนา รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายมงคล วนิชภักดีเดชา ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายวิชัย วนดุรงค์วรรณ หรือ นางสายสุณี วนดุรงค์วรรณ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อจำกัดอำนาจ - ไม่มี-

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัท นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทและบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญ ตามกฎเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆกำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย แผนงานและงบประมาณการลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆอันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯและบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ว่าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

- พิจารณานุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น
- 6. ดูแผนผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเป็นธรรม
- 7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัทด้วย
- 8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์
- 9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใส เกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- 10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัทและบริษัทย่อยได้
- 11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย
- 12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
 - 12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุให้ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อยตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

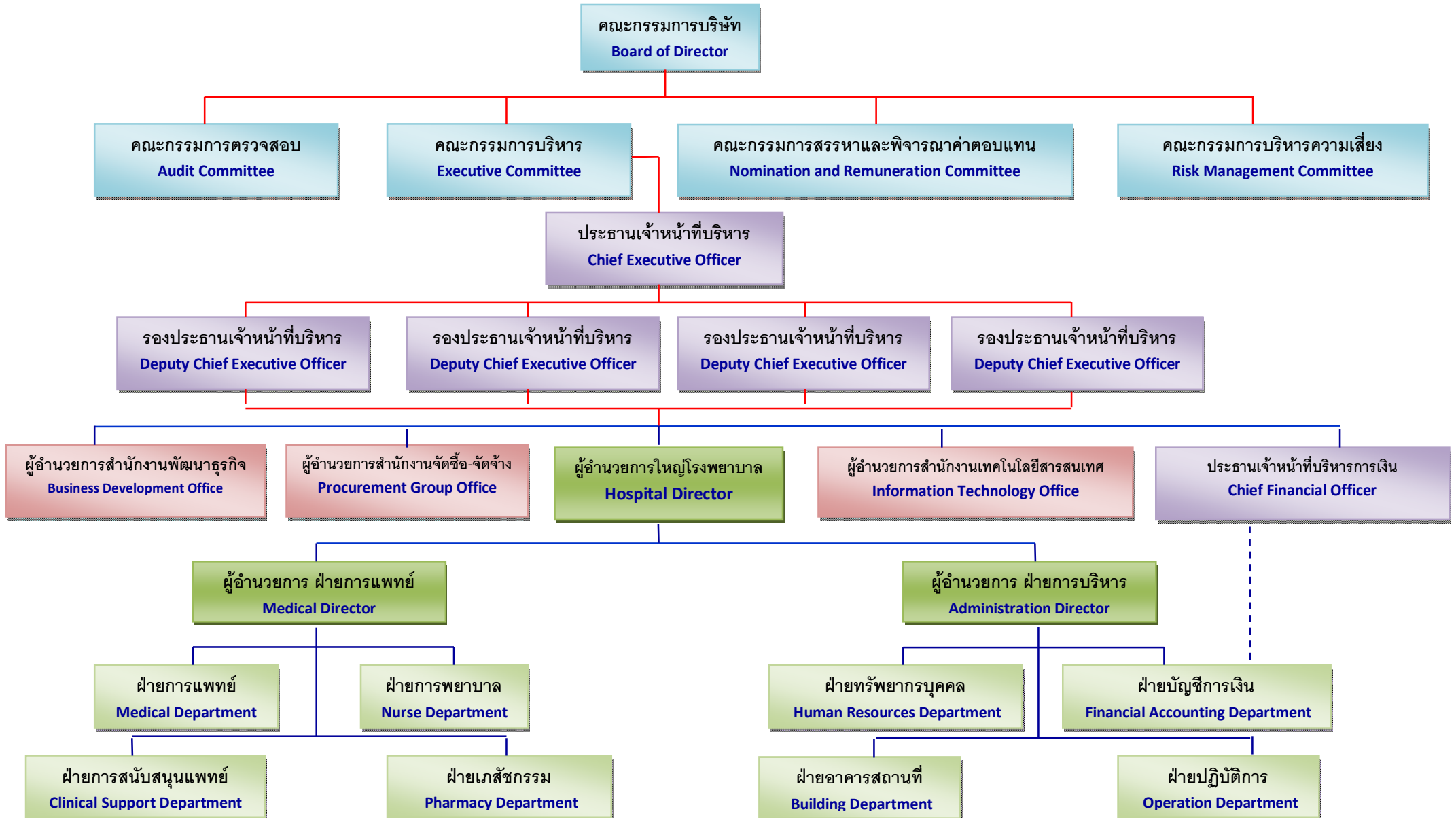
8.2 ผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 บริษัทฯมีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)
จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

<u>ลำดับ</u>	<u>รายชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5.	นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนากร	รักษาการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน
6.	น.ส.สายพิณ ไพโรสิงห์	ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน

(รายละเอียดของกรรมการและผู้บริหารทุกท่านแสดงไว้ในเอกสารแนบ 1)

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556



8.3 เลขานุการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ.2554 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 พ.ศ.2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกฎหมายต่างๆที่คณะกรรมการและผู้บริหารต้องทราบบัญญัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปีของคณะกรรมการ (แบบ 56-2) และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

เพื่อให้เลขานุการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด บริษัทจึงสนับสนุนให้เข้าร่วมประชุม อบรมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัท (FPCS), Company Secretary Program (CSP), Board Reporting Program (BRP), Risk Management Workshop

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะกรรมการเท่านั้น)

ในปี พ.ศ.2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี พ.ศ.2556 (บาท)				
	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บจ. สายวิชัยพัฒนา	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บจ. ศรีสาครเวชวิวัฒน์	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการตรวจสอบ	รวม
รศ.ดร.นพ.วิชัย วन्दุรงค์สุวรรณ	140,000	30,000	24,000	-	194,000
ผศ.พญ.สายสุณี วन्दุรงค์สุวรรณ	97,500	22,500	18,000	-	138,000
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนนา	60,000	-	-	-	60,000
นางสาววิลาวัลย์ วन्दุรงค์สุวรรณ	78,000	6,000	-	-	84,000
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	60,000	-	8,000	-	68,000
นายวิระ มาวิจักขณ์	84,000	-	-	150,000	234,000
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	72,000	-	-	84,000	156,000

กรรมการ	ค่าตอบแทน ปี พ.ศ.2556 (บาท)				
	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บมจ. ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บจ. สายวิชัยพัฒนา	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการ บจ. ศรีสาครเวชวิวัฒน์	เบี้ยประชุมในฐานะกรรมการตรวจสอบ	รวม
นพ.ปราชัญญ์ บุญยวงศิริโรจน์	72,000	-	-	83,400	155,400
นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์	72,000	-	-	90,000	162,000
รวม	735,500	58,500	50,000	407,400	1,251,400

ส่วนที่เหลือหลังหักค่าเบี้ยประชุมประจำปี พ.ศ. 2556 รวมกันแล้วไม่เกินวงเงิน 5,000,000 บาท ให้ประธานกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ

ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

ในปี พ.ศ.2555 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯจำนวนทั้งสิ้น 7 ท่าน (รวมทั้งค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้บริหาร 2 ท่านที่ ลาออกในช่วงต้นปี พ.ศ.2555 และค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารท่านที่เข้ามาแทนผู้บริหาร ที่ลาออกดังกล่าว โดยที่ผู้บริหารท่านใหม่ดังกล่าวได้เริ่มทำงานในระหว่างปี พ.ศ.2555) เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 29,367,480 บาท (โดยค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

ในปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่น ให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 27,553,510 บาท (โดยค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

8.4.2 ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดชุดสูทให้แก่ผู้บริหาร

8.4.3 การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการบริษัททุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่างๆไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบเนื่อง เพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	
	ปี พ.ศ.2555	พ.ศ.2556
1. รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	13/13	14/14

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	
	ปี พ.ศ.2555	พ.ศ.2556
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	13/13	13/14
3. น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	13/13	12/14
4. น.พ.มงคล วณิชภักดีเดชา	11/13	12/14
5. นายวิระ มาวิจักขณ์	13/13	14/14
6. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	12/13	12/14
7. นพ.ปราชญ์ บุญยวงศ์วิโรจน์	10/13	12/14
8. นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์	12/13	12/14
9. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ **	5/5	13/14

**นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ แทนวาระของ นพ.สุรพล โฉ่หิรัญวัฒน์ ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2555

8.4.3 การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายทรัพยากรบุคคล กำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทและผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย) จำนวน 1,447 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

จำนวนบุคลากร	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม(คน)
แพทย์ประจำ	29	15	16	60
แพทย์ที่ปรึกษา/แพทย์นอกเวลา	38	94	50	182
ทันตแพทย์	14	1	1	16
พยาบาลประจำ	71	68	38	177
พยาบาลนอกเวลา	34	5	7	46
ผู้ช่วยพยาบาล (PN)	37	31	43	111

จำนวนบุคลากร	รพ. วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ. วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ. วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รวม(คน)
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (NA)	84	31	31	146
เภสัชกร	9	7	5	21
นักรังสีเทคนิค	3	3	2	8
นักกายภาพ	3	4	2	9
เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์	6	7	4	17
พนักงานทั่วไป	255	180	219	654
รวม	583	446	418	1447

- ค่าตอบแทนพนักงาน

ในปี พ.ศ.2556 บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 346 ล้านบาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินประกันสังคม โบนัส และอื่นๆ

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2550 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯและบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯและบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซทส์ จำกัด โดยบริษัทฯได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซทส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯและบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554

- ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดเครื่องแบบและชุดสูทให้แก่พนักงาน

- นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯมีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ บริษัทฯได้จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นในการจัดฝึกอบรมยังให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยจะมีการฝึกอบรมในหลักสูตรปกติและโครงการพิเศษสำหรับพนักงานทั่วไปและผู้บริหาร

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้องค์กรมีโครงสร้าง ระบบงาน และกระบวนการบริหารและดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การเคารพในสิทธิ ความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การมีคณะกรรมการและผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งมีการจัดระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบให้เพียงพอ เพื่อให้บริษัทมีความ โปร่งใส มีจริยธรรม ตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติในการประชุม คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด(มหาชน) ครั้งที่ 12/2556 วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 เห็นสมควรให้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดย ยกเลิกประกาศ ฉบับ ลงวันที่ 14 มีนาคม 2554 และให้ใช้ นโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับนี้แทน โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ

1.1 บริษัทให้สิทธิผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ได้แก่

1.1.1 สิทธิในการลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น

1.1.2 สิทธิการได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปแบบเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน

1.1.3 สิทธิในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท

1.2 บริษัทนำเสนอคำตอบแทนกรรมการให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

1.3 บริษัทนำเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการ แต่ละตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้น ในการเสนอวาระคำตอบแทนกรรมการ นอกเหนือจากการนำเสนอถึง จำนวนเงินคำตอบแทน

1.4 การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการและประวัติของกรรมการทุกคนให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนน เสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

1.5 บริษัทเปิดเผยชื่อผู้ตรวจสอบ การนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.6 บริษัทจัดสรรเวลาและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อคณะกรรมการใน เรื่องที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อกรรมการ และวาระที่ต้องการนำเข้าสู่ที่ประชุมหรือคำถามที่ต้องการให้ตอบในที่ ประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และในกรณีการกำหนดสัดส่วนของการถือหุ้นของผู้มีสิทธิเสนอวาระ กำหนดสัดส่วนไม่น้อยกว่า 5%

1.7 การจัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น

1.7.1 ระเบียบวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ แสดงชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการที่จะเสนอแต่งตั้งโดยมีชื่อ-นามสกุล, ประวัติการศึกษา, ประวัติการทำงาน, จำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่ง, หลักเกณฑ์, วิธีสรรหา, ประเภทของกรรมการที่เสนอ เช่น กรรมการอิสระ และในกรณีการเสนอชื่อกรรมการเดิม ที่กลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ จะมีข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และจำนวนวาระที่เคยดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท

1.7.2 ระเบียบวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี แสดงชื่อผู้สอบบัญชี, บริษัทที่สังกัด, ประสบการณ์ความสามารถของผู้สอบบัญชี, รวมทั้งประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และค่าบริการของผู้สอบบัญชีซึ่งผู้สอบบัญชีที่เสนอได้รับการลงนามรับรองจากคณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบแล้ว

1.7.3 ระเบียบวาระอนุมัติจ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผลบริษัท อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมเหตุผลและข้อมูลประกอบ รวมถึงกรณีที่เสนอให้งดจ่ายเงินปันผลด้วย

1.7.4 ระเบียบวาระต่างๆ แสดงวัตถุประสงค์และเหตุผลไว้อย่างชัดเจน

1.7.5 มีการระบุความคิดเห็นของคณะกรรมการไว้ในแต่ละระเบียบวาระ

1.8 การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.8.1 บริษัทแสดงการแจ้งวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระระเบียบวาระ โดยให้มีการใช้บัตรลงคะแนน และมีตัวแทนผู้ถือหุ้นร่วมนับคะแนนด้วย

1.8.2 บริษัทแสดงการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม และเสนอความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นและบันทึกประเด็นคำถามคำตอบไว้ในรายการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ

1.8.3 บริษัทจัดให้มีการลงคะแนนเสียง และบันทึกมติของที่ประชุมไว้ชัดเจนในรายงานการประชุมโดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระว่าเห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียง ในแต่ละวาระของการประชุมที่ต้องการลงมติของที่ประชุม

1.9 บริษัทบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สามารถตรวจสอบถึงการมีส่วนร่วมของกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง และเพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมผู้ถือหุ้นให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสซักถามปัญหาเกี่ยวกับบริษัทต่อคณะกรรมการ

1.10 เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยการแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และบริษัทจะจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตรวจสอบภายใน 30 วัน หลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อทราบ และแก้ไขก่อนออกรายงานการประชุมฉบับจริง

1.11 ประธานกรรมการเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น

1.12 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทต่อผู้ถือหุ้น

1.13 ประธานอนุกรรมการ (Board Committee) ได้แก่ ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนฯ และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

1.14 ประธานได้เชิญผู้ตรวจสอบบัญชี หรือตัวแทนสำนักงานตรวจสอบบัญชี ให้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อตอบคำถามในประเด็นที่เกี่ยวกับงบการเงิน

1.15 บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการถือหุ้น เพื่อให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและโปร่งใส

1.16 ในการประชุมสามัญ / วิสามัญผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้ทราบถึงเรื่องที่จะมีการพิจารณาในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจว่าจะเข้าร่วมประชุมหรือไม่ อย่างไร พร้อมทั้งได้รับข้อมูลประกอบการตัดสินใจล่วงหน้าก่อนการประชุม ซึ่งบริษัทจะหลีกเลี่ยงการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทจึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

2.1 บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง หุ้นประเภทเดียวกัน มีสิทธิออกเสียงที่เท่าเทียมกัน ในกรณีที่บริษัทมีหุ้นมากกว่าหนึ่งประเภท บริษัทเปิดเผยถึงสิทธิในการออกเสียงของหุ้นแต่ละประเภท

2.2 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการโดยส่งเอกสารให้บริษัทหรือผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อเสนอให้กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนฯ ได้พิจารณาก่อนการประชุมสามัญประจำปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีอิสระในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อดูแลผลประโยชน์แทนผู้ถือหุ้น

2.3 พนักงาน, ผู้บริหาร และกรรมการบริษัท ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกัน การใช้ข้อมูลภายใน ที่บริษัทกำหนดและประกาศแจ้งให้ทราบ

2.4 การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับชื่อและความสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องนโยบายกำหนดราคา และมูลค่าของรายการ รวมทั้งความเห็นคณะกรรมการเกี่ยวกับรายการดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจน บริษัทกำหนดวิธีปฏิบัติ ซึ่งระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2.5 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันที่ไม่มีลักษณะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้รับยืนยันรายงานการตรวจสอบงบการเงินจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และเปิดเผยรายการระหว่างกันที่ได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length)

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่มไม่ว่าจะเป็นรายได้หรือรายจ่ายต้องน้อยกว่าร้อยละ 25 ของรายได้และรายจ่ายรวม เว้นแต่กรณีที่เป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและกรณีที่เป็นการทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่ไม่ผู้เกี่ยวข้องที่ถือหุ้นเกิน 10%

2.6 บริษัทอำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง โดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

2.7 บริษัทระบุถึงเอกสาร/หลักฐานรวมทั้งคำแนะนำและขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบในหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้อง และไม่เกิดปัญหาในการเข้าร่วมประชุมของผู้รับมอบฉันทะ และไม่กำหนดเงื่อนไขที่ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

2.8 บริษัทจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 21 วัน ก่อนวันประชุมและหรือใช้เว็บไซต์ประกาศให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกำหนดการ วาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าให้มากที่สุดก่อนที่จะสามารถส่งหนังสือนัดประชุมอย่างเป็นทางการ

2.9 บริษัทได้กำหนดวิธีการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ แบบสะสม โดยผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนที่มีอยู่ให้กับกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ต้องการหรือจะแบ่งคะแนนเพื่อเลือกตั้งกรรมการหลายคนก็ได้ ซึ่งเป็นวิธีการที่เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถมีสิทธิมีเสียงในการเลือกตั้งผู้ถือหุ้นที่ต้องการให้เป็นกรรมการได้อย่างแท้จริง

2.10 จัดทำหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ

2.11 บริษัทไม่มีการทำรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

2.12 บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญเพื่อซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานธุรกรรมการซื้อขายหุ้นของบริษัท และสถานการณ์การถือครองหุ้นของตนรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท เพื่อเลขานุการบริษัทจะได้จัดทำรายงานการถือครองหุ้นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

2.13 บริษัทกำหนดวิธีปฏิบัติ ซึ่งระมัดระวังไม่ให้มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

3.1 การจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ รายงานการพัฒนายั่งยืนของการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3.2 การดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยเปิดเผยถึงการปฏิบัติ รวมถึงสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานไว้ให้เป็นที่ทราบ

- 3.3 การดูแลเรื่องค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน และเปิดเผยถึงการปฏิบัติให้เป็นที่ทราบ
- 3.4 การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน เป็นการดูแลพนักงานในระยะยาว
- 3.5 การพัฒนาความรู้ ศักยภาพ บุคลากรของบริษัท
- 3.6 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 3.7 การปฏิบัติเป็นธรรมและรับผิดชอบต่อ ลูกค้า คู่แข่ง คู่ค้า โดยกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกคู่ค้าไว้ชัดเจน
- 3.8 การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
- 3.9 การต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบนเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท และจัดให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตของบริษัท
- 3.10 การปฏิบัติที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม
- 3.11 การจัดกิจกรรมเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน
- 3.12 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดวิธีปฏิบัติที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน Corporate Social Responsibility (CSR) , Facility Management System (FMS)
- 3.13 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.14 การส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม
- 3.15 การสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง(หากมิได้ระบุชื่อ-นามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา)เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับ ประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมลล์ หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ระบุ

เรียน ประธานกรรมการตรวจสอบฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทรศัพท์ 02 431 0070 ต่อ 2426
E-mail : virah@vichaivej.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย
อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
E-Mail shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำ ความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้ แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำความผิดโดยไม่มี การเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใด ทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะ เหตุเนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

3.16 การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพนักงานให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัท

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึง ข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

4.1 เปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส โดยบริษัทถือว่าผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนมีสิทธิที่จะทราบถึงโครงสร้างการเป็น เจ้าของของบริษัทที่มาลงทุน โดยเปิดเผยข้อมูลในลักษณะที่จะแสดงให้เห็นถึงผู้มีอำนาจควบคุมที่แท้จริงของบริษัท

4.1.1 บริษัทเปิดเผยโครงสร้างผู้ถือหุ้นโดยแจกแจงโครงสร้างที่แสดงถึงผู้ถือหุ้นใหญ่ และสัดส่วนของ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไว้อย่างครบถ้วนชัดเจน

4.1.2 บริษัทเปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยเปิดเผยข้อมูลการ ถือหุ้นของกรรมการ ผู้บริหาร และคู่สมรสไว้ในรายงานประจำปี

4.2 ข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทมีความครบถ้วนชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประโยชน์ในการ พิจารณาตัดสินใจ ดังนี้

4.2.1 วัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท

4.2.2 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน เป็นการอธิบายเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการ ดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ รวมถึงมีปัจจัยที่เป็นสาเหตุและมีผลต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

4.2.3 ข้อมูลลักษณะการประกอบธุรกิจ และภาวะการแข่งขันในธุรกิจของบริษัท

4.2.4 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ระบุสัดส่วนของการถือหุ้นชัดเจน

4.2.5 ความเสี่ยงหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ลักษณะความเสี่ยง สาเหตุและผลกระทบ รวมทั้งแนวทางในการป้องกันและลดความเสี่ยง

4.2.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

4.2.7 นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

4.2.8 ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร ระบุ ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อายุ ประวัติการศึกษา และการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ ประสบการณ์การทำงาน สัดส่วนการถือหุ้น และจำนวนบริษัทที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ

4.2.9 ระบุรายชื่อกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท

4.2.10 หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยแจกแจงรายละเอียดประเภทของค่าตอบแทน ที่กรรมการแต่ละตำแหน่งได้รับเป็นรายบุคคล

4.2.11 ข้อมูลรายชื่อกรรมการซึ่งระบุถึงจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมประชุม

4.3 บริษัทเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด

4.4 ให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทรายงานการซื้อขายหุ้นของบริษัทให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบทุกครั้ง

4.5 กรรมการต้องรายงานการมีส่วนได้เสีย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ ผู้บริหาร พนักงานใช้สถานภาพของตนเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตัว โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะต้องละเว้นจากการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท นอกจากนี้ กรรมการผู้บริหารและพนักงานใดที่มีส่วนได้เสียจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมในกระบวนการตัดสินใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรรมการจะถูกห้ามไม่ให้พิจารณาหรือลงคะแนนเสียงในเรื่องที่ตนมีส่วนได้เสียที่เป็นประโยชน์ รวมถึงธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบคอบและไม่มีอคติด้วย

4.6 การทำรายการระหว่างกันที่สำคัญต้องได้รับการพิจารณาให้ความเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

4.7 บริษัทได้ว่าจ้างผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีดังกล่าวเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4.8 บริษัทเปิดเผยค่าสอบบัญชีที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชีหรือบริษัทสอบบัญชีในรายงานประจำปี รวมทั้งค่าบริการอื่นที่จ่ายให้กับผู้สอบบัญชี

4.9 งบการเงินของบริษัทจัดทำเพื่อให้ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีภายนอก

4.10 บริษัทจัดให้มีการสื่อสารข้อมูลของบริษัทผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลของบริษัทได้อย่างสะดวก ทัดถึง และเท่าเทียมกัน บริษัทจัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลไว้หลายๆ ช่องทาง ดังนี้

- 4.10.1 รายงานประจำปี
- 4.10.2 รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส
- 4.10.3 เว็บไซต์ของบริษัท
- 4.10.4 การพบปะ การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเป็นครั้งคราว
- 4.11 บริษัทใช้เว็บไซต์สื่อสารข้อมูลกับผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุน โดยนำเสนอข้อมูลดังต่อไปนี้
 - 4.11.1 ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท
 - 4.11.2 งบการเงินของบริษัท
 - 4.11.3 เอกสารข่าวของบริษัท
 - 4.11.4 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท
 - 4.11.5 โครงสร้างองค์กร
 - 4.11.6 โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ ระบุสัดส่วนการถือหุ้นอย่างชัดเจน
 - 4.11.7 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร
 - 4.11.8 ข้อมูลด้านนักลงทุนสัมพันธ์
 - 4.11.9 ข้อบังคับบริษัท
 - 4.11.10 รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้
 - 4.11.11 หนังสือนัดประชุมที่สามารถดาวน์โหลดได้
 - 4.11.12 จัดทำเว็บไซต์เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
 - 4.11.13 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 4.12 บริษัทมีการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี โดยใช้หลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเป็นเป้าหมาย

4.13 บริษัทจะมอบหมายให้มีบุคคลที่ทำหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์โดยเฉพาะ ที่ผู้ลงทุนสามารถติดต่อได้โดยสะดวก โดยแจ้งให้ทราบถึงช่องทางที่จะติดต่อไว้ในช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของบริษัท เช่น รายงานประจำปี เว็บไซต์บริษัท ฯลฯ

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

5.1 คณะกรรมการบริษัทจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการเป็นผู้ริเริ่มมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และอนุมัตินโยบาย

5.2 คณะกรรมการจัดทำนโยบายด้านจริยธรรมธุรกิจ และคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และกำหนดให้สื่อสารจนเป็นที่เข้าใจกัน เพื่อสร้างความมั่นใจว่านโยบาย และแนวปฏิบัติตามคู่มือได้รับการยึดถือ และปฏิบัติตาม โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปโดยถูกต้อง ตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ของทางการ

5.3 บริษัทเปิดเผยจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี และหรือเว็บไซต์ของบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ คู่มือจรรยาบรรณ รวมทั้งมีการกำหนดและเปิดเผยแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตาม

5.4 คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานมีจุดมุ่งหมายในทิศทางเดียวกัน โดยคณะกรรมการจะพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทอย่างน้อย ทุกๆ 5 ปี

5.5 คณะกรรมการได้ระบุนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการบริษัท มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี และสามารถเลือกกลับมาใหม่ได้ตามมติของผู้ถือหุ้น เนื่องจากธุรกิจการรักษายาบาล ต้องอาศัยผู้มีความชำนาญเฉพาะด้านที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของบริษัท

5.6 กรรมการอิสระมีวาระดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 วาระติดต่อกัน (รวมแล้วไม่เกิน 9 ปี) และให้เปิดเผยวันที่กรรมการอิสระได้เข้าดำรงตำแหน่ง กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระเกิน 9 ปี คณะกรรมการบริษัทต้องนำเสนอถึงเหตุผลเพื่อขอให้ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

5.7 กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจะต้องไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

5.8 คณะกรรมการจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และกำกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยมีการเปิดเผยชื่อหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในไว้ให้ทราบ

5.9 เพื่อให้คณะกรรมการสามารถติดตามการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานผลโดยตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ

5.10 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ และความเห็นต่อเรื่องที่ได้เข้าไปดูแล ดังต่อไปนี้

5.10.1 การเปิดเผยจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปี

5.10.2 ประเมินและสอบทานระบบการควบคุมภายใน

5.10.3 การทำรายการระหว่างกัน

5.10.4 พิจารณาสงวนแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

5.10.5 สอบทานรายงานทางการเงิน

5.10.6 ดูแลด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบาย

5.10.7 คณะกรรมการตรวจสอบจัดทำข้อสรุป/ความเห็นในการดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัท โดยรวม

5.11 การคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เป็นผู้พิจารณาเสนอบุคคลที่มีคุณสมบัติของกรรมการ โดยพิจารณากำหนดให้มีความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการทั้งทางด้านทักษะ วิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ รวมถึงทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท โดยอาจพิจารณาใช้บริษัทที่ปรึกษาหรือฐานข้อมูลกรรมการ เมื่อคณะกรรมการบริษัทได้รับรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมก็จะพิจารณานำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

5.12 บริษัทจัดเตรียมข้อมูลและการบรรยายเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัทเป็นครั้งแรกทราบ

5.13 บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

5.14 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าทุกปี เพื่อสร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการสามารถติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.15 กรรมการบริษัทมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอโดยกรรมการทุกคนควรมีสัดส่วนการเข้าร่วมการประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในแต่ละปี ทั้งนี้ โดยเฉลี่ยกรรมการแต่ละคนควรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปี

5.16 การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

5.17 คณะกรรมการได้รับเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 5 วันทำการ

5.18 ให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีการประชุมระหว่างกันตามความจำเป็นเพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย

5.19 คณะกรรมการจัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยง มีระบบจัดการ และติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

5.20 คณะกรรมการได้จัดให้มีและเปิดเผยถึงระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

5.21 ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานถึงความคิดเห็นที่มีต่อความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทไว้ในรายงานประจำปี

5.22 คณะกรรมการมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการไว้ชัดเจน

5.23 บริษัทเปิดเผยอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ตามที่ระบุไว้ในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

5.24 คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO) ของบริษัทเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดค่าตอบแทน

5.25 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

5.26 ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร/ผู้บริหารระดับสูงได้รับการอนุมัติโดย ผู้ถือหุ้น/คณะกรรมการบริษัท

5.27 คณะกรรมการมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทซึ่งจบการศึกษาด้านกฎหมาย หรือบัญชี หรือได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการจะต้องทราบ และดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ โดยเปิดเผยข้อมูลและบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัท ในแบบแสดงรายการข้อมูล รายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัท

5.28 คณะกรรมการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเป็นกรรมการอิสระทั้งหมดและ มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงทางด้านบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่

5.28.1 ติดตามการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและดำเนินการให้บริษัทที่มีระบบการควบคุมภายในอย่างรัดกุม มีประสิทธิภาพ

5.28.2 เปิดเผยข้อมูลและมีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและเรื่องการเงินอย่างครบถ้วน ตลอดจนการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

5.28.3 จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

5.28.4 เปิดเผยประวัติและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งจำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงเปิดเผยสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของกรรมการตรวจสอบแต่ละคน ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รายงานประจำปี และ/หรือ เว็บไซต์ของบริษัท

5.28.5 เสนอแต่งตั้ง เลือกกลับเข้ามาใหม่ และเลิกจ้างผู้สอบบัญชีภายนอก

5.28.6 เสนอแต่งตั้ง โยกย้าย และเลิกจ้าง ผู้ตรวจสอบภายใน

5.29 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ทำหน้าที่

5.29.1 สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมาดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตลอดจนประเมินผลงานประจำปีเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม

5.29.2 จัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

- 5.30 คณะกรรมการมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 5.31 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ
- 5.32 บริษัทมีการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการและเปิดเผย จำนวนคณะกรรมการบริษัท จำนวนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และจำนวนกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระไว้ให้เป็นที่ทราบ
- 5.33 กรรมการอิสระมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 5.34 คณะกรรมการมีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินเสนอไว้ในรายงานประจำปี
- 5.35 บริษัทได้เข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

9.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 คณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

<u>ลำดับ</u>	<u>รายชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1.	นายวิระ มาวิจักขณ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายวิสุทธิ มนตรีวัต	กรรมการตรวจสอบ
4.	นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจและนายวิสุทธิ มนตรีวัต เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และมี นางสาววรรณ มหาพงษ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของบริษัทฯซึ่งอาจจะได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทฯและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย
4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง
5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็น และเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯหรือบริษัทย่อย
7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อปี ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทัน่วงที
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย
 - การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อยหากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทัน่วงที สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯพบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯและบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯมอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯหรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงาน ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ซึ่งอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

9.2.2 คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 ท่าน ดังนี้

<u>ลำดับ</u>	<u>รายชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5.	นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการบริหาร /รักษาการ รองประธานกรรมการบริหาร
6.	พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	กรรมการบริหาร
7.	นายประหยัด ครองอภิรดี	กรรมการบริหาร
8.	นางสุนีย์ จ้อยจำรัส	กรรมการบริหาร

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
9	นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์	กรรมการบริหาร
10	ดร.รัชฎา พงษ์ธนกิจ	กรรมการบริหารและเลขานุการ

* ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2556 วันพุธ ที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2556 และคำสั่งที่ ศวว 190/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร (Ex Com)

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัท

6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

9.2.3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วีรณ	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร
2.	นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

- | | | |
|----|------------------------|--|
| 3. | นายวิระ มาวิจักขณ์ | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร |
| 4. | นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร |

โดยมี น.ส. สิริรัตน์ ชุมแวงวาปี เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร
(Nomination & Remuneration Committee)

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการและกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ
 - พิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
 - กำหนดนโยบายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทและบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติ
 - พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยค่าตอบแทนดังกล่าวให้รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้นและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ
 - จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญและให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง สรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งบริหารที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทและบริษัทย่อย
 - ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควร
- ทั้งนี้ หลังจากทีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร(ซึ่งมีอำนาจตามระเบียบและแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง อำนาจดำเนินการ ฉบับซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2554 รวมถึงได้รับมอบหมายตามหนังสือมอบอำนาจ ให้เป็นตัวแทนของบริษัทฯ) จะเข้าลงนามในฐานะตัวแทนของบริษัทฯ ในหนังสือสัญญาว่าจ้างผู้บริหารระดับสูง โดยที่การสรรหาและคัดเลือก รวมถึงการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูงจะดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณานุมัติแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง รวมถึงอนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

9.2. 4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายวิโรจน์ มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	นายประหยัด ครองอภิรดี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5.	นางสาวศิวภาณต์ ตันติวงศ์พิศาล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6.	นางทิพวัลย์ จันทร์เสม	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7.	นางสาวพรศิริ อุณอนันต์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8.	นางประภาพรพรณ รื่นภาค	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9.	นางสาวนิษฐา โปราณานนท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10.	นางกัลยาณี กัฬหะสูตร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11.	นางสาวประภาพรพรณ เตชชนัน	กรรมการและเลขานุการบริหารความเสี่ยง

* ตามคำสั่งคณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ที่ ศว 186/2556 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2556

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

- กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่น ๆ ที่จะมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯและบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯและบริษัทย่อยยอมรับได้
- พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับ ภาวะการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเสี่ยงของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทและบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายตามที่เห็นสมควร

9.2.5 คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม

เพื่อให้การบริหารจัดการในแต่ละโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เรื่อง การจัดซื้อยา-เวชภัณฑ์ทางการแพทย์ เครื่องมือแพทย์ และการจัดจ้างงานบริการ ได้มีข้อกำหนดและแนวทางปฏิบัติในการทำงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อการควบคุมการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นการจัดซื้อ-จัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ จึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม โดยคณะกรรมการชุดดังกล่าวมีหน้าที่คัดเลือกผู้ขาย ตีราคา และอนุมัติให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง มีมูลค่าตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไปต่อครั้ง หรือต่อสัญญา หรือต่อใบสั่งซื้อ โดยมีรายนามของคณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้างกลุ่ม ดังต่อไปนี้

1. รศ.ดร.นพ.วิชัย	วนดุรงค์วรรณ	ประธานคณะกรรมการ
2. ผศ.พญ.สายสุณี	วนดุรงค์วรรณ	รองประธานคณะกรรมการ
3. นพ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	กรรมการ
4. พญ.สุนีย์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการ
5. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการ
6. นพ.บุญชัย	ตั้งสง่าศักดิ์ศรี	กรรมการ
7. ดร.รัชฎา	ฟองธนกิจ	กรรมการ
8. นายศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนาการ	กรรมการ
9. นางสุนีย์	จ้อยจรัส	กรรมการ
10. นายประหยัด	ครองอภิรดี	กรรมการ
11. นางภัคจิรา	เดชงาม	กรรมการและเลขานุการ

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

- คณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่หาบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อตำแหน่งกรรมการบริษัทหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารว่างลง หรือทดแทนกรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยจะพิจารณาให้ความสำคัญต่อผู้มีทักษะและประสบการณ์ที่มีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย โดยจะพิจารณาจากคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีคุณสมบัติสอดคล้องตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

2. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพต่างๆที่จะเป็นประโยชน์และเพิ่มมูลค่าให้แก่บริษัทฯและบริษัทย่อย

3. มีคุณลักษณะที่สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์ (Accountability, Care and Loyalty) และอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่

การเลือกและแต่งตั้งกรรมการเป็นไปตามวิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

1. คณะกรรมการของบริษัทฯมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้ง และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

2. กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(1) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคูณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง

(2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังการจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังจากต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ

5. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นับอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะครบเป็นองค์ประชุม ให้กรรมการที่เหลืออยู่กระทำการในนามของคณะกรรมการได้เฉพาะการจัดให้มีประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างทั้งหมดเท่านั้น การประชุมให้กระทำภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการว่างลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่จะครบเป็นองค์ประชุม และบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

- กรรมการอิสระ

บริษัทกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระเข้าร่วมในคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯมีนโยบายแต่งตั้งกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระอิงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการบริษัท โดยคุณสมบัติของผู้ที่จะมาทำหน้าที่กรรมการอิสระ พิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการอิสระจะมีคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมอื่นๆประกอบกัน เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทฯต่อไป ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระคนหนึ่งคนใดพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดข้างต้นเข้ามาดำรงตำแหน่งแทน โดยกรรมการอิสระที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระเท่าที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการอิสระที่ตนแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ ได้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
- 3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ

บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ รวมทั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.

7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย

9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย

10) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน

ทั้งนี้ กรรมการอิสระจะตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติความเป็นอิสระของตนเอง อย่างน้อยปีละครั้ง โดยจะแจ้งพร้อมทั้งรายงานข้อมูลประวัติกรรมการ ณ ลีนปี สำหรับจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีของบริษัทฯ

● กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ กรรมการตรวจสอบแต่ละคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และต้องไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่กำหนดว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านการบัญชี หรือการเงินที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน รวมถึงทำหน้าที่อื่นในฐนนะ กรรมการตรวจสอบ

- ผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายที่จะสรรหาผู้บริหาร โดยคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยดำเนินการคัดเลือกตามระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล และจะต้องได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัท/หรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้า ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย เข้าเป็นพนักงานในระดับต่างๆ ทั้งนี้ การแต่งตั้งหัวหน้าหรือ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการตรวจสอบและควบคุมภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตรวจสอบก่อน

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ปี 2556 บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 3 แห่ง ได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด, บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ในการเสนอชื่อและใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อย มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อ ประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทย่อยนั้นๆ และบริษัทฯ ได้กำหนดให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บริษัทฯ ก่อนที่จะไปลงมติ หรือใช้สิทธิออกเสียงในเรื่องสำคัญ ในกรณีเป็นบริษัทย่อย บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากบริษัทฯ นั้น ต้องดูแลให้บริษัทย่อยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับบริษัทฯ มีการจัดเก็บข้อมูลและการบันทึก บัญชีให้บริษัทสามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันกำหนดด้วย

9.5 การดูแลเรื่องการให้ข้อมูลภายใน

บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ป้องกันไม่ให้เกิดกรณีการซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในโดยกรรมการ และผู้บริหารของ บริษัท โดยห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับขณะทำงานในตำแหน่งของตนเพื่อหา ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อจัดตั้งธุรกิจที่แข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งรวมถึงการห้ามใช้ข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนการ เปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณะ และมีการกำหนดมาตรการลงโทษหากบริษัทพบการนำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตน

นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหารจะต้องรายงานธุรกรรมการซื้อขายหุ้นของบริษัท และสถานการณ์การถือครอง หุ้นของตนรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่อเลขานุการบริษัท เพื่อเลขานุการ บริษัทจะได้จัดทำรายงานการถือครองหุ้นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 2,370,000.00 บาท
- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท

2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์ ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัท ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 99,271.00 บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท
- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 0 บาท

* หมายเหตุ : แบบ 56 – 1 ปี 2555 เปิดเผยเฉพาะค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการประจำปี และเปิดเผยทางเว็บไซต์ของบริษัท

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใ้ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายกติกา

1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งรับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการ และองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย จะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัท ฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิจัยพิจารณา การเยียวยา อย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์

สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของผู้จ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละไว้ไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย การคืนสินค้าในระยะเวลาที่กำหนด การรับประกันสินค้า การเรียกคืนสินค้าหรือหยุดให้บริการสินค้าที่ไม่ปลอดภัยหรือมีปัญหา รวมทั้งการชดเชยความเสียหาย มีการทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นผู้บริโภค การให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขาย

5.5 การพัฒนาสินค้าและบริการของกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าและบริการก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ สังคมและสิ่งแวดล้อม การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้งานง่าย มีคุณภาพ ราคาสมเหตุสมผล

5.6 การให้ความรู้และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชน

6.2 การใช้ทรัพยากรและ การควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาล

8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่วัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อเกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจเคียงคู่หลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากระบบการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจด้านหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 บริษัทฯไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือมีผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

● โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

1. โครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ บริษัทฯสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความสุขในด้านต่างๆให้แก่พนักงาน 8 ด้าน คือ

- **ชมรมสุขภาพดีปราศจากโรคอ้วน Happy Body** ทางชมรมที่มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อสุขภาพ ภายใต้โครงการ “วิชัยเวชสุขภาพดี ห่างไกลโรคอ้วน” โดยร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะได้รับการอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดูแลสุขภาพของตนเอง และร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการอบรมแล้ว มีพฤติกรรมดูแลสุขภาพของตนเองเพิ่มขึ้น โดยมีการวัดผลจากการประเมินความรู้และผลการตรวจสุขภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ

- **ชมรมแบ่งปันรอยยิ้ม Happy Heart** ชมรมที่เน้นกิจกรรมน้ำใจงาม อาทิเช่น การร่วมร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้แก่พนักงานและร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำของขวัญไปมอบให้แก่พนักงานที่เกิดในวันนั้นๆ และในกรณีที่ผู้ป่วยมาพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลตรงกับวันคล้ายวันเกิด จะมีการร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้ผู้ป่วยตาม ward ต่างๆเพื่อมอบรอยยิ้มให้กับผู้ป่วย
- **ชมรมรู้จักคิด รู้จักใช้ Happy Money** ทางชมรมจะเน้นการบริหารเงินให้เกิดความสุข โดยจะมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารเงิน มีการอบรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง
- **ชมรมถักร้อยด้วยใจให้ผ่อนคลาย Happy Relax** ชมรมที่เน้นความสุขกับการรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ อาทิเช่นสอนการประดิษฐ์กำไลข้อมือ แหวน และพวงกุญแจต่างๆ โดยมีการสอนงานประดิษฐ์ 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง จัดสอนทุกวันศุกร์สุดท้ายในเดือนที่ครบกำหนดสอน
- **ชมรมเปิดโลกความรู้กับ Happy brain** ชมรมเพิ่มพูนการศึกษาหาความรู้จากแหล่งต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง โดยมีการจัด blogs ให้ความรู้และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ต่างๆของพนักงานผ่าน blogs ความรู้
- **ชมรมร่วมกันทำบุญ จิตใจเบิกบาน Happy Soul** ชมรมธรรมะ มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีสิ่งยึดเหนี่ยวในจิตใจ โดยจะมีการตักบาตรเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันศุกร์แรกของเดือน และมีการแจกหนังสือสวดมนต์ 6 เดือนต่อ 1 ครั้ง
- **ชมรมเพื่อสังคม และชุมชนของเรา Happy Society** ชมรมที่เน้นใส่ใจสังคม ชุมชน เลื้อเพื่อและมีการสร้างสาธารณประโยชน์ โครงการกิจกรรมจิตอาสา อาทิเช่น การเดินทางไปทำบุญ 9 วัด โดยการเชิญครอบครัวพนักงานร่วมทำบุญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เดินทางไปช่วยบริจาคสิ่งของในถิ่นทุรกันดาร และทำบุญวันเกิดไปเยี่ยมให้กำลังใจผู้สูงอายุที่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ และปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน
- **ชมรมครอบครัวแฮปปี้ Happy Family** กิจกรรมเพิ่มความสุขในครอบครัว จัดกิจกรรมครอบครัวสุขภาพจิตแจ่มใส โดยเชิญครอบครัวพนักงานมาร่วมทำกิจกรรมออกหน่วยช่วยเหลือเด็กกำพร้าผู้ด้อยโอกาส คนชรา เช่นบริจาคเงินช่วยเหลือ เสื้อผ้า เลี้ยงอาหาร และมีการจัดประกวดภาพถ่ายครอบครัว ปีละ 2 ครั้ง

โดยพนักงานเลือกเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจ หรือสมัครเข้าทุกชมรม ตัวอย่างผลงานที่น่าภาคภูมิใจสำหรับชมรม Happy Body พนักงานสามารถลดน้ำหนักได้ถึง 17 ราย โดยค่าดัชนีมวลกาย (BMI) จากเกินมาตรฐานมากมาเป็นที่มามาตรฐาน

2. จัดโครงการจิตอาสาหมอเดอรัชชีกั๊กซ์พีและ Retraining ให้กับสมาชิกทุกปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สมาชิกโครงการจิตอาสาหมอเดอรัชชีกั๊กซ์พี ได้พัฒนาความรู้และคุณภาพการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากรถ ทั้งด้านระเบียบวินัยจากรถจักรยานยนต์สาธารณะ ที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานแล้ว และมีผลงานการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจำนวนทั้งสิ้น 91 คน ยอดแจ้งเหตุ 194 ราย
3. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับ มูลนิธิโรคข้อในพระราชาธิบดีมรก จัดงาน “เดิน-วิ่งการกุศล วิชัยเวช มินิมาราธอน” ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
4. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลร่วมกับมูลนิธิโรคตับ จัดงาน เกร็ดกตัญญู เพื่อให้บริการค่าเอ็นไซม์ตับฟรีให้กับประชาชนทั่วไป พร้อมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อห่างไกลโรคตับ ผู้มารับบริการปี 2556 จำนวน 347คน

5. จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองกรองเบาหวานให้ประชาชนทั่วไปและกิจกรรมให้ความรู้และให้คำปรึกษาเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคเบาหวานผู้รับบริการปี 2556 จำนวน 162 ราย
6. จัดทำโครงการ "อาหารสะอาด รสชาติอร่อย" (Clean Food Good Taste) ในสถานประกอบการ มีบริษัทเข้าร่วมโครงการ 4 บริษัท และสามารถผ่านการประเมินมาตรฐานคุณภาพ Clean Food Good Taste ทั้ง 4 บริษัท
7. จัดโครงการ "รู้ทันเอดส์ ปลอดภัย วัยทำงาน" ในสถานประกอบการ เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจ และรู้จักป้องกันโรคเอดส์ อบรม เผยแพร่แก่พนักงานในสถานประกอบการ 3 บริษัท
8. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย จัดโครงการ วางแผนครอบครัวผู้ประกันตนหญิง ในสถานประกอบการ 10 บริษัท จำนวน 2,086 คน
9. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย จัดโครงการ การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม แก่พนักงานในสถานประกอบการ 2 บริษัท มีแกนนำเข้าอบรม 243 คน
10. จัดชมรม VICHAIVEJ AEROBIC CLUB เปิดดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. 2549 ปัจจุบันมีสมาชิก 165 คน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่ประชาชนในชุมชนอ้อมน้อย อ้อมใหญ่ สามพราน ให้มีสุขภาพที่ดี ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 17.30 - 18.30 น.
11. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 โดยในปี พ.ศ. 2556 จัดอบรม 10 โรงเรียน ผู้เข้าอบรม 12,082 คน ในสถานประกอบการ 58 แห่งผู้เข้าอบรม 8,505 คน
12. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 18 บริษัท ในปี 2556
13. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ปี 2555 มีเรื่องที่ได้ขึ้นทะเบียนทั้งหมด 84 เรื่องและบรรลุเป้าหมายแล้วจำนวน 5 เรื่อง และในปี 2556 มีเรื่องที่ได้ขึ้นทะเบียนทั้งหมด 12 เรื่องและบรรลุเป้าหมายแล้วจำนวน 4 เรื่อง
14. ปี 2556 มีเรื่องที่ได้ขึ้นทะเบียนทั้งหมด 12 เรื่องและบรรลุเป้าหมายแล้วจำนวน 4 เรื่อง
15. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย ได้กำหนดเป้าหมายการดูแลผู้ป่วยอย่างปลอดภัย Patient Safety Goal โดยนำหลักการ SIMPLE ที่ช่วยให้จดจำได้ง่ายของสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพ (พรพ) มาปรับใช้
16. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย ได้จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ "ภาวะโภชนาการสมวัย เด็กไทยแข็งแรง" จำนวน 5 โรงเรียน มีนักเรียนเข้าอบรมจำนวน 614 คน
17. โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย ได้ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน ภายใต้โครงการ "เรารักสุขภาพ ฟันหนูแข็งแรง" โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 10 โรงเรียน และมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,452 คน

● **โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม**

1. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำ โครงการ “สุขภาพดี มีเราเป็นเพื่อน” ตรวจสุขภาพฟรี! ในชุมชน เขตหนองแขม และแขวงหนองค้างพลู เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพตนเอง โดยมีผู้ให้ความสนใจและเข้าร่วมตรวจสุขภาพ จำนวน 24 แห่ง จำนวน 1,248 ราย
2. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P) ประจำปี 2556 ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยให้บริการคัดกรองความเสี่ยงในกลุ่มโรคเมตาบอลิก ได้แก่ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดในสมองและโรคอ้วน ในสถานประกอบการ และสถานศึกษา จำนวน 50 แห่ง จำนวน 6,312 ราย
3. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการตรวจคัดกรองมะเร็งสตรี และ การวางแผนครอบครัว โดยมีการให้บริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก โดยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 28 แห่ง จำนวน 598 ราย
4. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการ การดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน (Home Health Care) ให้การบริการเยี่ยมหลังจากตรวจคัดกรองความเสี่ยงในกลุ่มโรคเมตาบอลิก ได้แก่ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดในสมองและโรคอ้วน พบผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ที่มีปัญหาในการควบคุมโรค หรืออาการของโรค มีภาวะแทรกซ้อนต้องการดูแลอย่างต่อเนื่อง ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ หรือระดับความดันโลหิต และโรคเรื้อรังต่างๆ เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และลดปัญหาการกลับมาอนโรงพยาบาลซ้ำด้วยโรคเดิมของผู้ป่วย จำนวน 780 ราย
5. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการอบรม “ปฐมพยาบาลเบื้องต้น (First Aid)” ในสถานประกอบการและสถานศึกษา ทำให้ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการและวิธีการในการปฐมพยาบาลเบื้องต้นอย่างถูกวิธี ทั้งนี้ เพื่อการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ จำนวน 10 แห่ง จำนวน 1,202 ราย
6. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการอบรม ให้ความรู้เรื่องสุขภาพตามสถานการณ์โรคปัจจุบัน จำนวน 5 แห่ง 305 ราย
7. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการอบรม “โรคอ้วนในเด็ก” ให้กับโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ สตรีวิทยา เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมารับประทานอาหาร ให้กลับมารักการออกกำลังกายให้มากขึ้น จำนวน 1 แห่ง 300 ราย
8. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี จัดโครงการ “ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ เพื่อชุมชน” เนื่องในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ทรงพระเจริญพระชนมายุครบ 81 พรรษา ณ วัดนักบุญหลุยส์มารี เดอ มงฟอร์ต โดยให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น พร้อมให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ ภายใต้โครงการ “สุขภาพดี มีเราเป็นเพื่อน” จำนวน 150 ราย
9. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับมูลนิธิโรคตับ จัดงานตรวจหาไวรัสตับอักเสบบี ให้กับประชาชนทั่วไปฟรี! จำนวน 180 ราย
10. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ร่วมกับ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ได้จัดโครงการ “การดูแลสุขภาพเมื่อเข้าสู่วัยรุ่น” เพื่อพัฒนาให้วัยรุ่นมีการเจริญเติบโตและพัฒนาขึ้นเป็นผู้ใหญ่ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ โดยผู้บรรยาย แพทย์หญิง กิ่งกาญจน์ รัชตะเกษม แพทย์สูตินรีแพทย์ จำนวน 220 ราย

11. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้จัดทำโครงการตรวจสุขภาพคัดกรองโรคเบาหวานให้กับสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ฟรี! จำนวน 110 คน
12. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้ออกบูธตรวจคัดกรองโรคเบาหวานให้กับธนาคารกรุงไทย สาขาพริตตี้ไน้ , สาขาบ้านแพ้ว , สาขาพันท้ายนรสิงห์ , สาขาเพชรเกษม 84 , สาขามหาชัย , สาขาสมุทรสาคร , สาขาเพชรเกษม 65/1 , สาขาอ้อมน้อย , สาขาปิ่นเกล้า จำนวน 279 ราย
13. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ได้ออกบูธตรวจคัดกรองโรคเบาหวานและบริการปรึกษาปัญหาสุขภาพ ฟรี! ในเทศกาลถือศีลกินเจ ณ กวนอิมธรรมสถาน หนองแขม จำนวน 53 ราย

● **โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร**

1. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ประกอบการร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหาร ประจำปี 2556 เพื่อส่งเสริมความรู้ที่ถูกต้องให้ผู้ประกอบการ เกี่ยวกับหลักสุขาภิบาลและอาหาร ตามมาตรฐาน Clean food good taste โดยมีร้านอาหารเข้าร่วมจำนวน 16 ร้านค้าและแผงลอยจำนวน 84 ร้าน
2. จัดอบรมแกนนำสร้างเสริมสุขภาพ ให้กับแกนนำสร้างเสริมสุขภาพให้กับพนักงานในสถานประกอบการเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการสร้างเสริมสุขภาพของตนเองได้อย่างถูกต้อง
3. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทรายและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ภายใต้โครงการท่าทรายร่วมใจ ต้านภัยไข้เลือดออก เพื่อสร้างความตระหนักให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
4. จัดกิจกรรม World Heart Day เนื่องในวันหัวใจโลก เพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นความสำคัญของการดูแลรักษาหัวใจให้แข็งแรง พร้อมทั้งบริการตรวจคัดกรองความเสี่ยงต่อภาวะโรคไม่ติดต่อ กิจกรรมเดินแอโรบิค แข่งขันว่ายน้ำของถ้วยรางวัล อีกทั้ง มอบอุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพ (รถเข็น) ให้กับผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยเรื้อรัง โดยมีประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 300 คน
5. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพภาคประชาชน ให้กับอาสาสมัครหมู่บ้าน (อสม.) และบริษัทต่างๆในจังหวัดสมุทรสาคร
6. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับมูลนิธิโรคตับ จัดงานเรารักตับ โดยบริการตรวจคัดกรองเบื้องต้นพร้อมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพเพื่อห่างไกลโรคตับ
7. จัดโครงการจิตอาสาหมอเดอร์ไซค์กู้ชีพ เพื่อให้สมาชิกโครงการจิตอาสาหมอเดอร์ไซค์กู้ชีพ ได้พัฒนาความรู้และคุณภาพการช่วยเหลือผู้ประสบภัยจราจร ทั้งด้านระเบียบวินัย การทำงานเป็นทีม และเป็นการทบทวนความรู้เรื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น แก่ผู้ประกอบการอาชีพขับรถจักรยานยนต์สาธารณะ
8. โครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ โดยมีกิจกรรมครบทั้ง 8 ด้าน ที่ให้พนักงานเลือกเข้าร่วมกิจกรรมตามความสมัครใจ โดยมีตัวอย่างผลงานที่น่าภาคภูมิใจสำหรับโดยโรงพยาบาลวิชัยเวชสมุทรสาคร ได้รับรางวัล ชมเชย ในการส่งบทความเข้าประกวด “บทความกิจกรรมสร้างสุขด้วย MapHR”

9. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าทรายและมูลนิธิ LPN จัดกิจกรรม Big Cleaning day ในจังหวัดสมุทรสาคร มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 300 คน
10. โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล จัดตั้งศูนย์พลังแผ่นดินเอาชนะโรคไข้เลือดออกตำบลท่าทราย ร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าทราย สถานศึกษาและสถานประกอบการในตำบลท่าทราย มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 350 คน

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน จึงกำหนดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานของบริษัทฯ และกำหนดให้มีการติดตามควบคุม ดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงกำหนดให้ ฝ่ายตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อ คณะกรรมการตรวจสอบ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 12/2556 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ.2556 คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ประจำปี พ.ศ.2556 ของบริษัทฯ ทั้ง 5 ด้าน คือ องค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล รวมถึงระบบการติดตาม ซึ่งผลการประเมินโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพพอสมควร รวมทั้งมีนโยบายการควบคุม เรื่อง รายงาน ระหว่างกัน การทำรายการที่เกี่ยวข้อง และการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ

นอกจากนั้น คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของทีมงานตรวจสอบภายใน และพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวอาภาพร ก่อชัย ดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ.2556

12. รายการระหว่างกัน

12.1 สรุปรายละเอียดรายการระหว่างกันของบริษัทฯและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2555 และปี พ.ศ.2556

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ซึ่งสามารถสรุปความสัมพันธ์ได้ดังนี้

1) บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)

ตารางที่ 12.1.1 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)	<ol style="list-style-type: none">1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 94.76 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.25562. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ รศ.ดร.น.พ.วิชัยวนดุรงค์วรรณ ผศ. พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 63.91 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556 และถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัยพัฒนา โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 61.60 ของทุนที่ชำระแล้วของ สายวิชัยพัฒนา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	<ul style="list-style-type: none">• เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 94.94 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556• ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ รศ.ดร.น.พ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ. พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา• ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวนดุรงค์วรรณ โดย กลุ่มวนดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 63.91 ของทุนที่ชำระแล้วของ บริษัทฯ ณ วันที่ 16

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
	<p>ธันวาคม พ.ศ.2556 และ ถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 60.71 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาครเวชวิวัฒน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556</p>
<p>บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“ศรีวิชัยอาชีวศึกษา”) (เดิมชื่อโรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 (บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด จัดทะเบียนจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ.2553 เพื่อดำเนินธุรกิจให้การฝึกอบรมและการศึกษาแก่บุคคลภายนอกเพื่อเตรียมบุคลากรทางด้านพนักงานผู้ช่วยของพยาบาล โดยในช่วงก่อตั้งศรีวิชัยอาชีวศึกษา ในช่วงปลายเดือนธันวาคม พ.ศ.2553 ผู้ถือหุ้นของบริษัทดังกล่าว คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ , นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัทฯ) , นายศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร (ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงินของ บริษัทฯ) และ น.ส.รัชฎา ฟองธนกิจ (ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจของบริษัทฯและเลขานุการบริษัทฯ) โดยทั้งสี่ท่านได้โอนขายหุ้นของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ให้แก่บริษัทฯ ในราคาหุ้นละ 5 บาท ซึ่งเป็นราคาที่ตราไว้ของหุ้นสามัญของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ในไตรมาสที่ 1 ของปี พ.ศ.2554 2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา 3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยตรงในบริษัทฯ โดยตรงในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 63.91 ของทุนที่ชำระแล้วของ บริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556 และ ถือหุ้นโดยอ้อมในศรีวิชัยอาชีวศึกษา โดยผ่านทางบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 63.91 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
<p>สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย (ปี 55 ไม่มีรายการ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา 2. กรรมการของบริษัทฯ ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วन्दุงศ์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दุงศ์วรรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยด้วย
<p>รศ.ดร.นพ.วิชัย วन्दุงศ์วรรณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของ บริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ 2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์และศรีวิชัยอาชีวศึกษา โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัย ถือหุ้น รวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ,สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา คิดเป็นร้อยละ 36.08, 35.22, 34.29 และ 36.07 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ตามลำดับ
<p>ผศ.พญ.สายสุณี วन्दุงศ์วรรณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของ บริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ 2. เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์และศรีวิชัยอาชีวศึกษา โดย ผศ.พญ.สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของ ผศ.พญ.สายสุณี ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา คิดเป็นร้อยละ 36.08, 35.22, 34.29 และ 36.07 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของแต่ละบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ตามลำดับ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนนา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งกรรมการและรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ 2. น.พ.พงษ์ศักดิ์และบุคคลตามมาตรา 258 ของ นพ.พงษ์ศักดิ์ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็น ร้อยละ 0.32 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯและศรีสาครเวชวิวัฒน์ 2. น.พ. มงคลและบุคคลตามมาตรา 258 ของ น.พ.มงคล ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ บริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่การเงินของบริษัทฯและกรรมการของสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ 2. นายศักดิ์ถือหุ้นในบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 0.31 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัยพัฒนา 2. เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา 3. ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
นพ.บวรวิฐู วन्दรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัยพัฒนา 2. เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วन्दรงค์วรรณ 3. ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 13.08 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
นายพฤทธิ โจนันหมามงคล	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาครเวชวิวัฒน์ นายพฤทธิและบุคคลตามมาตรา 258 ของนายพฤทธิ ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ของ บริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
พญ.พัฏฐ โจนันหมามงคล	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งกรรมการของสายวิชัยพัฒนา เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของนายพฤทธิ โจนันหมามงคล ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีสาครเวชวิวัฒน์และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารุรกิจของบริษัทฯ เป็นบุตรของ รศ.ดร.นพ.วิชัย และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 4.91 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556
ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งกรรมการของศรีวิชัยอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนารุรกิจของบริษัทฯและเลขานุการบริษัท ถือหุ้นในบริษัทฯคิดเป็นร้อยละ 0.19 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556

2) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)

ตารางที่ 12.1.2 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ")	ดูในตารางที่ 12.1.1
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด ("ศรีสาครเวชวิวัฒน์")	<p>1. สายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์เป็นบริษัทย่อยในลำดับเดียวกันของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 94.76 ของทุนที่ชำระแล้วของสายวิชัยพัฒนา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 และบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในสัดส่วนร้อยละ 94.94 ของทุนที่ชำระแล้วของศรีสาครเวชวิวัฒน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556</p> <p>2. ทั้งสองบริษัทมีกรรมการร่วมกันคือ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ, ผศ.แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ, นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร และกรรมการร่วมในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด มีนางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ (ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เมื่อเดือนสิงหาคม 2555) ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>3. ทั้งสองบริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมร่วมกัน คือ กลุ่มวณดุรงค์วรรณ โดยกลุ่มวณดุรงค์วรรณถือหุ้นโดยอ้อมในสายวิชัยพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 60.56 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555 โดยผ่านทางบริษัทฯ และถือหุ้นโดยอ้อมในศรีสาครเวชวิวัฒน์ คิดเป็นร้อยละ 60.68 ของทุนที่ชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 โดยผ่านทางบริษัทฯ</p>
สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย	<p>1. สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการออมของพนักงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อันประกอบด้วย บริษัทฯ, สายวิชัยพัฒนา, ศรีสาครเวชวิวัฒน์ และศรีวิชัยอาชีวศึกษา</p> <p>2. กรรมการของสายวิชัยพัฒนา ได้แก่ รศ.ดร. นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ดำรงตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยด้วย</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของสายวิชัยพัฒนา เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของสายวิชัยพัฒนา โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัย ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม ในสายวิชัยพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 35.22 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ สายวิชัยพัฒนา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของสายวิชัยพัฒนา เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของสายวิชัยพัฒนา โดย ผศ.พญ. สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของ ผศ.พญ.สายสุณี ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในสายวิชัยพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 35.22 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของสายวิชัยพัฒนา ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556

3) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)

ตารางที่ 12.1.3 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 12.1.1
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)	ดูในตารางที่ 12.1.2
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของศรีสาครเวชวิวัฒน์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดย รศ.ดร.นพ.วิชัยและบุคคลตามมาตรา 258 ของ รศ.ดร.นพ.วิชัย ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม ในศรีสาครเวชวิวัฒน์ คิดเป็นร้อยละ 34.29 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของศรีสาครเวชวิวัฒน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	<ol style="list-style-type: none"> ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดย ผศ.พญ. สายสุณีและบุคคลตามมาตรา 258 ของ ผศ.พญ.สายสุณี ถือหุ้นรวมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมในศรีสาครเวชวิวัฒน์ คิดเป็นร้อยละ 34.29 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของศรีสาครเวชวิวัฒน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556

4) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (“ศรีวิชัยอาชีวศึกษา”) (เดิมชื่อโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา)

ตารางที่ 12.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ความสัมพันธ์
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”)	ดูในตารางที่ 12.1.1

ตารางที่ 12.1.5 รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (“สายวิชัยพัฒนา”)	ดูในตารางที่ 12.1.1	<p>เงินให้กู้ยืมระยะสั้น:</p> <p>ในปี พ.ศ.2554 บริษัทฯได้ให้สายวิชัยพัฒนา กู้เงินระยะสั้นเพิ่มเติมอีกจำนวน 50 ล้านบาท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี เพื่อใช้เป็นเงินทุนในการดำเนินกิจการ โดยสายวิชัยพัฒนาออกตัวสัญญาใช้เงิน กำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถามให้แก่บริษัทฯ</p> <p>ปี 2555 สายวิชัยพัฒนาได้จ่ายคืนเงินกู้ระยะสั้นทั้งจำนวน 50 ล้านบาท (ซึ่งกู้มาในปี 2554) คืนให้แก่บริษัทฯ ทำให้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 บริษัทฯไม่มียอดเงินให้กู้ยืมระยะสั้นคงค้างกับ สายวิชัยพัฒนา แต่อย่างใด</p>	<p>ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555</p> <p>0 บาท</p> <p>การเคลื่อนไหวระหว่างงวด</p> <p>ยอดยกมาต้นงวด 50 ล้านบาท</p> <p>กู้เพิ่มระหว่างงวด 0 บาท</p> <p>หัก จ่ายคืนระหว่างงวด (50) ล้านบาท</p> <p>ยอดคงเหลือปลายงวด 0 บาท</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>บริษัทฯได้รับดอกเบี้ยจากสายวิชัยพัฒนา สำหรับเงินกู้ระยะสั้นจำนวน 50 ล้านบาทดังกล่าว เป็นจำนวนทั้งสิ้น 0.44 ล้านบาท ในปี พ.ศ.2555</p>	-	<p>ปี พ.ศ.2554 บริษัทฯ ได้ปล่อยกู้เงินจำนวน 50 ล้านบาท เพื่อให้สายวิชัยพัฒนา นำเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้เป็นเงินทุนในการดำเนินกิจการ โดยการที่บริษัทฯเรียกเก็บดอกเบี้ยจากสายวิชัยพัฒนาในอัตรา 3 % ต่อปี คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าเป็นการดำเนินการที่สมเหตุสมผล และทำให้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยรวม ได้รับประโยชน์ โดยที่อัตราดอกเบี้ย 3% ที่เรียกเก็บดังกล่าว ทำให้บริษัทฯได้รับอัตราผลตอบแทนสูงกว่าการนำเงินไปฝากออมทรัพย์กับธนาคารพาณิชย์ ซึ่งในปี พ.ศ.2554 อัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์เฉลี่ยของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน), ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) อยู่ที่ประมาณ 1% (คณะกรรมการตรวจสอบนำอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ที่ปล่อยให้แก่สายวิชัยพัฒนา มาเทียบกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ เพราะสายวิชัยพัฒนา จะต้องคืนเงินกู้ดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ เมื่อทวงถาม ทำให้การปล่อยเงินกู้ดังกล่าวให้แก่สายวิชัยพัฒนาสามารถเทียบเคียงได้กับการที่บริษัทฯนำเงินไปฝากในบัญชีออมทรัพย์กับธนาคารพาณิชย์)</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		<p>รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</p> <p>รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัยพัฒนา โดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนาจะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยรายได้ที่บริษัทฯได้รับจากสายวิชัยพัฒนาในส่วนนี้ เกิดจากการที่สายวิชัยพัฒนาส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่บริษัทฯ</p>	<p>บริษัทฯได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์จากสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 0.30 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555 ทั้งสิ้น 0.01 ล้านบาท</p>	<p>บริษัทฯได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์จากสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 0.16 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.00 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนาดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนา โดยบริษัทฯเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากสายวิชัยพัฒนา เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคา ดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯใช้กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง (ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชได้มีการเปลี่ยนนโยบายการคิดค่ารักษาพยาบาลระหว่างกันใหม่ โดยให้มีการคิดส่วนลดระหว่างกันเท่ากับร้อยละ 35 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ)</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		<p>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</p> <p>ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทและสายวิชัยพัฒนาโดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัทและสายวิชัยพัฒนา จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษา พยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัยพัฒนา</p>	<p>บริษัทฯมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับสายวิชัยพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น 3.55 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ทั้งสิ้น 0.89 ล้านบาท</p>	<p>บริษัทฯมีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับสายวิชัยพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น 6.25 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ทั้งสิ้น 0.24 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนาดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนา โดยบริษัทฯต้องชำระต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่สายวิชัยพัฒนา เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯใช้กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง (ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชได้มีการเปลี่ยนนโยบายการคิดค่ารักษาพยาบาลระหว่างกันใหม่ โดยให้มีการคิดส่วนลดระหว่างกันเท่ากับร้อยละ 35 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ)</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	ดูในตารางที่ 12.1.1	รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์: รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัทฯและศรีสาครเวชวิวัฒน์จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยรายได้ที่บริษัทฯได้รับจากศรีสาครเวชวิวัฒน์ในส่วนนี้ เกิดจากการที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่บริษัทฯ	บริษัทฯได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์จากศรีสาครเวชวิวัฒน์จำนวนทั้งสิ้น 1.15 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555 ทั้งสิ้น 0.08 ล้านบาท	บริษัทฯได้รับรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์จากศรีสาครเวชวิวัฒน์จำนวนทั้งสิ้น 5.43 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.60 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯและศรีสาครเวชวิวัฒน์ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยบริษัทฯเรียกเก็บราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯใช้กับสายวิชัยพัฒนาซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง (ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชได้มีการเปลี่ยนนโยบายการคิดค่ารักษาพยาบาลระหว่างกันใหม่ โดยให้มีการคิดส่วนลดระหว่างกันเท่ากับร้อยละ 35 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		<p>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</p> <p>ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยต้นทุนที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่บริษัทฯ ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์</p>	<p>บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 1.24 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555 ทั้งสิ้น 0.11 ล้านบาท</p>	<p>บริษัทฯ มีต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 1.19 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.22 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของบริษัทฯ และศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยบริษัทฯ ต้องชำระต้นทุน/ค่าใช้จ่ายการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่บริษัทฯ ใช้กับสายวิชัยพัฒนาซึ่งเป็นบริษัทย่อยอีกบริษัทหนึ่ง (ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชได้มีการเปลี่ยนนโยบายการคิดค่ารักษาพยาบาลระหว่างกันใหม่ โดยให้มีการคิดส่วนลดระหว่างกันเท่ากับร้อยละ 35 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ)</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		<p>เงินกู้ระยะสั้น:</p> <p>ปี พ.ศ.2554 บริษัทฯได้กู้เงินระยะสั้นจากศรีสาครเวชวิวัฒน์จำนวนทั้งสิ้น 8 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี โดยบริษัทฯได้ออกตั๋วสัญญาใช้เงินกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถามให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เพื่อนำเงินไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ และบางส่วนได้มีการนำไปปล่อยกู้ต่อให้แก่สายวิชัยพัฒนา</p>	<p>ยอดคงค้าง ณ วันที่ 31 ธ.ค. พ.ศ.2555 0 ล้านบาท</p> <p>การเคลื่อนไหวระหว่างงวด</p> <p>บริษัทฯไม่มีการกู้ยืมระหว่างกันในปี2555</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>บริษัทฯไม่มีการจ่ายดอกเบี้ยให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ สำหรับปี พ.ศ.2555</p>	-	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่บริษัทฯกู้เงินระยะสั้น โดยออกตั๋วสัญญาใช้เงิน กำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เป็นการดำเนินการที่มีความสมเหตุสมผลและทำให้การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของ บริษัทฯและกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯโดยรวมได้รับประโยชน์ รวมถึงการที่บริษัทฯกู้เงินจากศรีสาครเวชวิวัฒน์จะมีขั้นตอนในการดำเนินการที่ยุ่งยากและใช้เวลานานน้อยกว่าการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก รวมถึงมีเงื่อนไขในการกู้ยืมที่มีความยุ่งยากน้อยกว่า โดยที่อัตราดอกเบี้ย 3 % ต่อปีที่ต้องชำระให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่บริษัทฯต้องชำระให้แก่สถาบันการเงินภายนอกซึ่งในช่วง ปี พ.ศ.2554 อยู่ที่อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MOR-0.5 ถึงร้อยละ MOR ต่อปี (โดยที่ในช่วง ปี พ.ศ.2554 อัตราดอกเบี้ย MOR เฉลี่ยอยู่ที่ประมาณร้อยละ 7) รวมถึงต้องมีการค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและสิทธิการเช่าที่ดินของบริษัทฯและบริษัทย่อย</p>
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด (“ศรีวิชัยอาชีวศึกษา”)	ดูในตารางที่ 12.1.1	<p>รายการปล่อยเช่าพื้นที่ให้แก่ศรีวิชัยอาชีวศึกษา:</p> <p>บริษัทฯปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของอาคารโรงพยาบาลวิชัยเวช วิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ตารางเมตร เพื่อให้ศรีวิชัยอาชีวศึกษา</p>	<p>ในช่วง ปี พ.ศ.2555 บริษัทฯรับรู้รายได้ค่าเช่ารับจากศรีวิชัยอาชีวศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 240,000 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555</p>	<p>ในช่วง ปี พ.ศ.2556 บริษัทฯรับรู้รายได้ค่าเช่ารับจากศรีวิชัยอาชีวศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 60,000 บาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯปล่อยเช่าพื้นที่บางส่วนของชั้น 7 อาคาร 1 ของโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 50 ตารางเมตร เพื่อให้ศรีวิชัยอาชีวศึกษาใช้เป็นพื้นที่ทำการของศรีวิชัยอาชีวศึกษาเอง โดยที่รายการเช่าดังกล่าวมีการจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน และมีเงื่อนไขในสัญญาเช่าเป็นปกติทางการค้าทั่วไป เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯโดยรวม โดยที่ศรีวิชัยอาชีวศึกษา (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ.2554) ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อมุ่งผลิตพนักงานผู้ช่วยของพยาบาลสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		ใช้เป็นพื้นที่ทำการของศรีวิชัยอาชีวศึกษาเอง โดยบริษัทฯ เรียกเก็บค่าเช่าพื้นที่จากศรีวิชัยอาชีวศึกษาในอัตราเดือนละ 20,000 บาท โดยสัญญาเช่าที่จัดทำขึ้นระหว่างบริษัทฯและศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีกำหนดอายุ 3 ปี เริ่มอายุการเช่า ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2554 และสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 โดยหลังจากที่สัญญาเช่าสิ้นสุดลง ศรีวิชัยอาชีวศึกษาสามารถขอต่ออายุสัญญาเช่าได้			ปี 2556 มีการลดอัตราค่าเช่าเหลือเดือนละ 5,000 บาท
กรรมการ, ผู้บริหารของบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ, ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ, นพ.	ดูในตารางที่ 12.1.1	การซื้อหุ้นของสายวิชัยพัฒนา กรรมการ, ผู้บริหารของบริษัทฯและสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ได้ขายหุ้นของสายวิชัยพัฒนา ให้แก่บริษัทฯรวมจำนวนทั้งสิ้น 5,421,300 หุ้น ในราคาหุ้นละ 5 บาท รวมเป็น	47.38 ล้านบาท (บริษัทฯได้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของสายวิชัยพัฒนา ตามสัดส่วนที่ได้รับการจัดสรรให้กับผู้ถือหุ้นเดิมในอัตราส่วน 2 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นใหม่ เป็นจำนวนทั้งสิ้น 9,475,650 หุ้น ใน	-	ในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554บริษัทฯได้จ่ายเงินจำนวน 27,106,500 บาทเพื่อซื้อหุ้นของสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 5,421,300 หุ้น ในราคาหุ้นละ 5 บาท จากกรรมการและผู้บริหารของ บริษัทฯและสายวิชัยพัฒนา และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว ในปี 2555 บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ได้มีการเพิ่มทุนเพื่อนำเงินมาใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทฯได้จ่ายเงินจำนวน 47,378,250 บาท เพื่อซื้อหุ้นของสายวิชัยพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น 9,475,650 หุ้น ในราคาหุ้นละ 5 บาท ในสัดส่วนเท่าเดิม เพื่อดำรงสัดส่วนเงินลงทุนเดิมไว้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
พงษ์ศักดิ์ วัฒนา, นพ.สุรพล โล่ห์สิริวัฒน์, นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา, พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา, นายพทุทธิ โจชน์มหามงคล, พญ.พัฏฐา โจชน์มหามงคล, นพ.บวรรัฐ วन्दรงค์วรรณ, นส.พัชรพรรณ วन्दรงค์วรรณ, นายศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนาการ และนางณัฐกมล วิทยาประสิทธิ์		เงินจำนวนทั้งสิ้น 27,106,500 บาท โดยบริษัทฯอาศัยเงินทุนจากกระแสเงินสดของกิจการและเงินเพิ่มทุนของบริษัทฯ โดยหลังจากการซื้อหุ้นสายวิชัยพัฒนาคืนเสร็จสิ้นลงในไตรมาสที่ 1 ของปี พ.ศ. 2554 บริษัทฯมีสัดส่วนการถือหุ้นในสายวิชัยพัฒนาคิดเป็นร้อยละ 94.76 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของสายวิชัยพัฒนา	ราคาหุ้นละ 5 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 47.38 ล้านบาท)		

ตารางที่ 12.1.6 รายการระหว่างกันระหว่างสายวิชัยพัฒนาและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (“ศรีสาครเวชวิวัฒน์”)	ดูในตารางที่ 10.1.2	<p>รายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</p> <p>รายได้ในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคมตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดย</p> <p>รายได้ที่เกิดขึ้นในส่วนนี้ เกิดจากการที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่สายวิชัยพัฒนา</p>	สายวิชัยพัฒนามีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 7.79 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555 ทั้งสิ้น 1.25 ล้านบาท	สายวิชัยพัฒนามีรายได้ค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์กับศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 2.62 ล้านบาท โดยมียอดลูกหนี้ค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0.15 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ ดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของทั้งสองบริษัท โดยสายวิชัยพัฒนาเรียกเก็บราคาค่าบริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล จากศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่สายวิชัยพัฒนาใช้กับบริษัท ๆ ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของทั้งสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ (ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชได้มีการเปลี่ยนนโยบายการคิดค่ารักษาพยาบาลระหว่างกันใหม่ โดยให้มีการคิดส่วนลดระหว่างกันเท่ากับร้อยละ 35 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ)

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		<p>ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์:</p> <p>ต้นทุนในส่วนนี้ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามสัญญาให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลร่วมกัน (สถานพยาบาลเครือข่าย) ที่จัดทำขึ้นระหว่างสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยตามสัญญาดังกล่าวสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์จะร่วมกันให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาลแก่ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคม ตามจำนวนและรายชื่อที่ทางสำนักงานประกันสังคมได้กำหนดมอบให้ตามหน้าที่และหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยต้นทุนในส่วนนี้ที่สายวิชัยพัฒนาต้องจ่ายให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เกิดจากการที่สายวิชัยพัฒนาส่งคนไข้ของตนมารับบริการรักษาพยาบาลและการแพทย์ที่ศรีสาครเวชวิวัฒน์</p>	<p>สายวิชัยพัฒนาได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 0.38 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2555 ทั้งสิ้น 0 ล้านบาท</p>	<p>สายวิชัยพัฒนาได้จ่ายต้นทุนค่ารักษาพยาบาลและบริการทางการแพทย์ ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำนวนทั้งสิ้น 0.02 ล้านบาท โดยมียอดเจ้าหนี้คงค้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 ทั้งสิ้น 0 ล้านบาท</p>	<p>คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่เกิดขึ้นระหว่างทั้งสองบริษัทเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นรายการธุรกิจปกติทั่วไปของสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ โดยสายวิชัยพัฒนาจ่ายราคาการให้บริการทางการแพทย์และรักษาพยาบาล ให้แก่ศรีสาครเวชวิวัฒน์ เท่ากับร้อยละ 50-75 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ ขึ้นอยู่กับประเภทของการให้บริการ ยกเว้นค่าแพทย์ไม่มีส่วนลด โดยนโยบายการกำหนดราคาดังกล่าวจะเหมือนกับนโยบายที่สายวิชัยพัฒนาใช้กับบริษัทซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของทั้งสายวิชัยพัฒนาและศรีสาครเวชวิวัฒน์ (ทั้งนี้ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2554 เป็นต้นไป เครือข่ายโรงพยาบาลวิชัยเวชได้มีการเปลี่ยนนโยบายการคิดค่ารักษาพยาบาลระหว่างกันใหม่ โดยให้มีการคิดส่วนลดระหว่างกันเท่ากับร้อยละ 35 ของค่ารักษาพยาบาลปกติ)</p>

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ดูในตารางที่ 12.1.2	<p>ค่าอาคารจ่ายล่วงหน้า-ตัดจ่าย</p> <p>ในปี พ.ศ.2547 สายวิชัยพัฒนาได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นทรัพย์สินของ ผศ.พญ.สายสุณี โดยสายวิชัยพัฒนาจะใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก, ให้เป็นโรงซักผ้าและใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยในปัจจุบัน สายวิชัยพัฒนาไม่ได้มีการใช้สถานที่ดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิกหรือใช้เป็นโรงซักผ้า แต่อย่างไรก็ตาม มีการใช้พื้นที่ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นเก็บเอกสารที่ไม่ใช้แล้วของสายวิชัยพัฒนา โดยตามหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ซึ่งลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2547 ดังกล่าว มีการกำหนดเงื่อนไขที่สำคัญ ก็คือ</p> <p>1) สายวิชัยพัฒนาสามารถปรับปรุงสถานที่ดังกล่าว</p>	ในช่วง ปี พ.ศ.2555 สายวิชัยพัฒนาได้มีการตัดจ่ายค่าเช่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	ในช่วง ปี พ.ศ.2556 สายวิชัยพัฒนาได้มีการตัดจ่ายค่าเช่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.07 ล้านบาท	คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าการที่สายวิชัยพัฒนาได้เข้าทำหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ กับ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ในปี พ.ศ.2547 เพื่อใช้พื้นที่ของบ้านเลขที่ 33/1 หมู่ 11 ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้ประโยชน์ในการประกอบกิจการเกี่ยวกับคลินิก, ให้เป็นโรงซักผ้า และใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสาร โดยที่สายวิชัยพัฒนาไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการใช้พื้นที่ให้แก่ ผศ.พญ.สายสุณี แต่อย่างใด เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล และทำให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของสายวิชัยพัฒนา โดยเงื่อนไขที่สำคัญที่ได้ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ดังกล่าว เป็นเงื่อนไขที่มีความสมเหตุสมผลและเป็นปกติตามเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		<p>ให้เหมาะสมกับลักษณะของการใช้ประโยชน์สถานที่ โดยสายวิชัยพัฒนาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงพื้นที่ทั้งหมด</p> <p>2) ผศ.พญ.สายสุณี ซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ดังกล่าว จะอนุญาตให้สายวิชัยพัฒนาใช้พื้นที่ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย</p> <p>3) หาก ผศ.พญ.สายสุณี ต้องการจะใช้พื้นที่ดังกล่าว สายวิชัยพัฒนาต้องขนย้ายทรัพย์สินออกไปจากสถานที่ดังกล่าว และส่งมอบอาคารและสถานที่ คืนให้แก่ ผศ.พญ.สายสุณี ในสภาพเรียบร้อย ภายในเวลาที่กำหนด โดยสายวิชัยพัฒนาจะเรียกร้องค่าขนย้ายหรือค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกิดขึ้นจาก ผศ.พญ.สายสุณี ไม่ได้</p> <p>ทั้งนี้ ในการปรับปรุงพื้นที่ดังกล่าว เพื่อให้ประโยชน์ตามที่ระบุไว้ในหนังสือยินยอมให้ใช้อาคารและสถานที่ สายวิชัยพัฒนาได้ก่อสร้าง</p>			

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการระหว่างกัน
			ปี พ.ศ.2555	ปี พ.ศ.2556	
		อาคาร 2 แห่งบนพื้นที่ดังกล่าว ในปี พ.ศ.2547-2548 เป็นจำนวนเงินรวม 1.40 ล้านบาท โดยไม่มีการทำสัญญาเช่าที่ดิน โดยสายวิชัยพัฒนาได้บันทึกสิ่งก่อสร้างที่สร้างบนพื้นที่ดังกล่าวเป็นอาคารบนที่เช่าตัดค่าเสื่อมราคา 20 ปี ในปี พ.ศ.2554 สายวิชัยพัฒนาได้มีการปรับปรุงบัญชี โดยบันทึกค่าก่อสร้างดังกล่าวเป็นค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า และตัดจ่ายค่าอาคารจ่ายล่วงหน้าเป็นค่าใช้จ่ายในอัตราเส้นตรง 20 ปี โดยตัดจ่ายไตรมาสละ 0.017 ล้านบาท			

รายการระหว่างกันประเภทอื่น ๆ ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯและศรีวิชัยอาชีวศึกษา รวมถึงรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ดังมีรายละเอียดในตารางที่ 12.1.5-12.1.6 แล้ว กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯยังมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งประกอบด้วย

1) รายการจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่คณะบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้บริหารรวมถึงญาติสนิทของกรรมการบางท่าน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์

น.ส.วิไลตตา วนดุรงค์วีรธรณ (ญาติสนิทของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วีรธรณ และ น.ส.วิไลตตา ถือหุ่นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 0.01 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2556)

ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี พ.ศ. 2555

บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ น.ส.วิไลตตา วนดุรงค์วีรธรณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.23 ล้านบาท ในปี พ.ศ.2554 (บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาสำหรับงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ น.ส.วิไลตตา เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 0.23 ล้านบาท ในช่วง ปี พ.ศ.2555) ทั้งนี้บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลตตา ให้ทำหน้าที่ในฐานะที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากที่ผ่านมาทาง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯไม่ได้มีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์โดยตรง ในขณะที่กิจกรรมทางด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนให้ประสบความสำเร็จ บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ว่าจ้าง น.ส.วิไลตตาให้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเห็นว่า น.ส.วิไลตตา เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์มานาน และที่ผ่านมา น.ส.วิไลตตาเองก็มีประสบการณ์ในการจัดงานด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ให้แก่บริษัทชั้นนำทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ หลายบริษัท โดยในช่วงที่ผ่านมา น.ส.วิไลตตา ก็ได้ใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ในการทำงานและให้คำปรึกษาแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อย่างต่อเนื่อง

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่ารายการที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายค่าที่ปรึกษาให้แก่ น.ส.วิไลตตา ซึ่งเป็นญาติสนิทของประธานกรรมการบริษัท เป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผลและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

2) รายการค้าประกันเงินกู้และภาระผูกพันของบริษัทฯและบริษัทย่อยโดยกรรมการบางท่าน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และลักษณะความสัมพันธ์

- รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วีรธรณ (ดูรายละเอียดการดำรงตำแหน่งและการถือหุ้นในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯในตารางที่ 12.1.1)

- ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วีรธรณ (ดูรายละเอียดการดำรงตำแหน่งและการถือหุ้นในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯในตารางที่ 12.1.1)

ลักษณะของรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นในช่วงปี พ.ศ. 2556

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้กู้เงินจากธนาคารพาณิชย์หลายแห่ง เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ ใช้ในการซื้อเครื่องมือทางการแพทย์รวมถึงก่อสร้างอาคารเพิ่มเติม เพื่อขยายธุรกิจ รวมถึงคืนเงินกู้ให้แก่สถาบันการเงิน (Refinance) ภาระผูกพันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ที่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ได้ค้ำประกัน) และยังมียอดคงค้างกับสถาบันการเงินภายนอก ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556 มีดังต่อไปนี้

1) เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ตามงบการเงินรวม บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีวงเงินสินเชื่อจากธนาคารในประเทศ 2 แห่ง จำนวนเงินรวม 78 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MOR-0.5 ถึงร้อยละ MOR+1 ต่อปี ค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ สิ่งปลูกสร้างบนที่เช่าและสิทธิการเช่าที่ดินของบริษัทย่อย และค้ำประกันส่วนตัวโดย รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ

2) เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินภายนอก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 บริษัทฯ มีวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง วงเงิน 230 ล้านบาท โดยชำระคืนเงินต้น ตั้งแต่งวดละ 2 ล้านบาท ถึงงวดละ 3 ล้านบาท ทั้งหมด 84 งวด และจะครบกำหนดชำระภายในปี พ.ศ.2559 อัตราดอกเบี้ย MLR-1.5 ถึง MLR ต่อปี โดยเงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 บริษัทฯ สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงิน 120 ล้านบาท เพื่อนำมาใช้ก่อสร้างอาคารและซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ โดยกำหนดชำระคืนตั้งแต่งวดละ 1.43 ล้านบาท ถึงงวดละ 2.74 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนมกราคม พ.ศ. 2559 และวงเงิน 70 ล้านบาท เพื่อใช้ในการปรับปรุงอาคาร โรงพยาบาล 5 หลัง โดยกำหนดชำระคืนตั้งแต่งวดละ 1 ล้านบาท ถึงงวดละ 1.15 ล้านบาท รวมทั้งหมด 66 งวด อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR-1 ถึง MLR ต่อปี ครบกำหนดชำระคืนเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.2560 ค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 บริษัทฯ ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีเงินกู้กับธนาคารแห่งหนึ่ง วงเงิน 15 ล้านบาท มีการเบิกมาใช้แล้วจำนวน 10 ล้านบาท ชำระคืนเงินกู้ภายใน 60 เดือน นับแต่วันเบิกเงินกู้งวดแรก โดยชำระคืนเงินต้นงวดละ 278,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ MLR ถึง MLR-1 ต่อปี ค้ำประกันโดยจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยดังกล่าว

3) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ กับสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จำนวนเงิน 24.98 ล้านบาทในงบการเงินรวม โดยเป็นการค้ำประกันโดยส่วนตัวของ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ และที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันกับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง ในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันการใช้ไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนเงิน 3.11 ล้านบาท ในงบการเงินรวม

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

การค้ำประกันเงินกู้ยืมและภาระหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยกรรมการบริษัทฯ รวมถึงการนำทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มาค้ำประกันเพิ่มเติม ดังมีรายละเอียดตามที่แสดงไว้ เป็นไปตามเงื่อนไข

ที่กำหนดโดยธนาคารพาณิชย์โดยการค้ำประกันเงินกู้และภาวะผูกพันของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
กรรมการบริษัทฯและบริษัทย่อยก็ไม่ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนการค้ำประกัน

รายละเอียดของนิติบุคคลอื่น ๆที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ/ผู้บริหารของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

นอกจากบุคคลธรรมดา/นิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัทฯในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ดังมีรายละเอียดตามที่
ปรากฏในตารางที่ 12.1.1-12.1.4 แล้ว ยังมีอีกนิติบุคคลหนึ่งที่ไม่ได้มีความสัมพันธ์กับบริษัทฯในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ
โดยตรง แต่กรรมการบางท่านของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯได้เข้าไปเป็นกรรมการของนิติบุคคลดังกล่าวด้วย นิติบุคคล
ดังกล่าวได้แก่ มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย โดยมีรายละเอียดที่สำคัญของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยดังต่อไปนี้

- มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยได้รับอนุญาตให้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ.2536 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
 1. ให้การสนับสนุนในงานด้านการพยาบาล การสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์
 2. ให้การสนับสนุนงานด้านสาธารณกุศล การบริจาค การให้และการบำเพ็ญทาน
 3. ให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการศึกษาทุกระดับ
 4. ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่น ๆ เพื่อสาธารณประโยชน์

● กรรมการของบริษัทจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
และ นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนมา เป็นกรรมการของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยด้วย

● จากการพิจารณางบการเงินรวมที่ได้รับการตรวจสอบแล้วของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552 ถึง ปี พ.ศ. 2556 รวมถึง
การสอบถามผู้บริหารและผู้จัดการฝ่ายบัญชีของบริษัทฯ พบว่าในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2552 ถึง ปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯและ
บริษัทย่อยไม่ได้มีการบริจาคเงินให้แก่มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยแต่อย่างใด

● การพิจารณาว่ามูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยจะนำเงินที่ได้รับบริจาคไปดำเนินการด้านสาธารณกุศลในด้านใด
จะเป็นการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการของมูลนิธิ ที่ผ่านมากการดำเนินการของมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย
แยกต่างหากและไม่ได้เกี่ยวข้องกับงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยที่มูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัยก็ไม่ได้
ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯกับบริษัทย่อย และ
รายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมี
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันต่างๆ ดังกล่าวที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.2556 เป็นรายการ
ที่มีความสมเหตุสมผล มีการกำหนดราคาและเงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นธรรม เช่นเดียวกับการกำหนดราคาให้กับบุคคลหรือกิจการ
อื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (สามารถ
ดูรายละเอียดของ แต่ละรายการได้ในตาราง 12.1.5 และ 12.1.6 รวมถึงส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายการระหว่างกันประเภทอื่นๆ
ระหว่างกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

12.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัท ฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันตามข้อกำหนดของทางการ บริษัท ฯ จึงได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปเปิดเผยข้อมูลความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้องในกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกัน และได้จัดให้มีคู่มือปฏิบัติในการทำรายการกับบุคคลผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกันเพื่อจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในการพิจารณาทำรายการกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกัน จะดำเนินการด้วยหลักความเสมอภาคและยุติธรรม ด้านราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ด้วยหลักเกณฑ์เดียวกับการทำธุรกรรมกับลูกค้าทั่วไป รวมทั้งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียกับธุรกรรมดังกล่าวต้องไม่มีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม

บริษัท ฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันและจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท ฯ จะมีการเปิดเผยข้อมูลการทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง บุคคลที่เกี่ยวข้องกันรวมทั้งรายการระหว่างกันอยู่ครบถ้วน โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมาตรฐานการบัญชีกำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ.2555 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติให้ประกาศใช้คู่มือ การทำรายการ ที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีหลักการว่ารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯและบริษัทย่อยจะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ซึ่งผู้ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยบริษัท ฯ และบริษัทย่อย จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนรวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

12.4 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

สำหรับการทำรายการระหว่างกันในอนาคตของบริษัทฯและบริษัทย่อย คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย และพิจารณากำหนดราคาและเงื่อนไขของการทำรายการให้เป็นไปตามธุรกิจปกติ ทั้งนี้ บริษัทฯและบริษัทย่อย จะให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความสมเหตุสมผลว่าเป็นไปตามลักษณะธุรกิจปกติ และพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาที่เกิดขึ้นจริงกับบุคคลภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายการทำรายการระหว่างกันสำหรับรายการประเภทต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ดังต่อไปนี้

1. รายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้เงินเพื่อมาใช้ในการดำเนินกิจการหรือขยายธุรกิจ ก็จะใช้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและเห็นว่า

- การกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัยก่อให้เกิดประโยชน์ในทางธุรกิจและการดำเนินงานแก่บริษัทฯ และบริษัทย่อย
- เงื่อนไขในการกู้ยืมเงินมีความสมเหตุสมผลไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ และเงื่อนไขในการกู้ยืมเงินและการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย รวมถึงอัตราดอกเบี้ยดีกว่าการกู้เงินจากสถาบันการเงินภายนอก

บริษัทฯ และบริษัทย่อยก็อาจจะพิจารณากู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ซึ่งในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. สำหรับรายการที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีการกู้ยืมเงินระหว่างกัน เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการดำเนินธุรกิจ คาดว่ารายการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นอีกในอนาคต ซึ่งถ้าเกิดรายการประเภทดังกล่าวขึ้น จะมีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยและเงื่อนไขการกู้ยืมให้เป็นไปตามลักษณะการค้ำทั่วไป หรือเงื่อนไขตามราคาที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ

3. ในกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเข้าไปค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทย่อย บริษัทฯ จะค้ำประกันเงินกู้ยืมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท

4. สำหรับการค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยกรรมการบริษัทนั้น หลังจากที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว กรรมการบริษัทจะไม่ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินภายนอกของบริษัทฯ และบริษัทย่อย อีกต่อไป เว้นแต่ในกรณีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความจำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินภายนอก และสถาบันการเงินที่ปล่อยกู้ได้กำหนดเงื่อนไขให้มีการค้ำประกันเงินกู้โดยกรรมการบริษัท ซึ่งในกรณีนี้ก็จะต้องดำเนินการขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการจะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. สำหรับการทำการรายการธุรกิจปกติระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย เช่น การซื้อขายยาและเวชภัณฑ์และการเป็นโรงพยาบาลเครือข่ายในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคมระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงรายการปล่อยเช่าเครื่องมือแพทย์และการขายสินทรัพย์ถาวร (เครื่องมือแพทย์) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะกำหนดราคาและเงื่อนไขต่างๆ โดยคำนึงถึงต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกกำไรที่เหมาะสม หรือราคาปกติธุรกิจ โดยถือตามราคาและเงื่อนไขตลาดที่เหมาะสมและยุติธรรม สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัท เป็นสำคัญ โดยในการประชุม

คณะกรรมการตรวจสอบ จะมีการรายงานรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นและเงื่อนไขการทำรายการ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นถึงความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของการทำรายการ

6. สำหรับการเข้าทำสัญญาที่ปรึกษาประเภทต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อย จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์หรือช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย มีการกำหนดเงื่อนไขของสัญญาที่เป็นธรรม มีความสมเหตุสมผล และต้องมีการจัดทำสัญญากับที่ปรึกษาทุกราย อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่ว่าจะเป็นที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือไม่ โดยบริษัทฯได้กำหนดให้การอนุมัติการเข้าทำสัญญากับที่ปรึกษาใหม่หรือการต่อสัญญากับที่ปรึกษาที่มีอยู่เดิม จะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย) จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญากับที่ปรึกษารายใหม่ หรือการต่อสัญญากับที่ปรึกษาที่มีอยู่เดิม (แล้วแต่กรณี) โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสีย (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม) ในการอนุมัติการเข้าทำสัญญาหรือ การต่อสัญญา (แล้วแต่กรณี) จะไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเพื่อออกเสียงอนุมัติการทำรายการได้และในกรณีที่ขนาดของรายการมีนัยสำคัญ จนต้องขออนุมัติการทำรายการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯจะได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

7. นอกจากนี้ ในอนาคต บริษัทฯมีแผนที่จะให้บริการจัดซื้อวัตถุดิบสำหรับบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยมีฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของแต่ละบริษัทเป็นสำคัญ

8. สำหรับการทำการระหว่างกันประเภทอื่นๆ ที่ไม่ได้มีการระบุไว้ในข้อ 1.-7. ข้างต้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยจะพิจารณาเงื่อนไขและราคาในการเข้าทำรายการให้มีความสมเหตุสมผลและไม่เป็นการเอื้อหรือถ่ายเทผลประโยชน์ให้แก่บุคคลที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ

12.5 มาตรการคุ้มครองผู้ลงทุน

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตถ้ามีรายการระหว่างกันของบริษัทฯและบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทฯ จะจัดให้ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท (ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย) โดยกรรมการที่อาจมีส่วนได้เสียในการทำรายการ จะไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมหรืออนุมัติการทำรายการ) เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสมโดยคณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต., คณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย อย่างเคร่งครัด

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

13.1 งบการเงิน

13.1.1 สรุปรายงานสอบบัญชี

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ ในปี 2554 ตรวจสอบโดย นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 2982 บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ โดยไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุให้เชื่อว่างบการเงินไม่ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป อย่างไรก็ตาม ผู้สอบบัญชีได้ให้ข้อสังเกตว่า รายได้จากการให้บริการสำหรับปี 2554 จำนวน 7.61 ล้านบาทในงบการเงินรวม และ 4.17 ล้านบาทในงบการเงินเฉพาะกิจการ เป็นรายได้ในส่วนของสิทธิที่จะได้รับจากสำนักงานประกันสังคม จากการที่กลุ่มบริษัทได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (HA) ซึ่งเป็นสิทธิที่จะได้รับในปี 2553 แต่กลุ่มบริษัทได้รับเงินเมื่อต้นเดือนพฤษภาคม 2554 จึงเป็นหลักฐานที่แสดงว่ากลุ่มบริษัทจะได้รับรายได้ตามเกณฑ์สิทธิดังกล่าว ดังนั้น บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงบันทึกรายการดังกล่าวเป็นรายได้ในไตรมาส 1 ปี 2554 นอกจากนี้ ผู้สอบบัญชียังได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่าบริษัทฯได้เสนองบการเงินสำหรับไตรมาส 3 ของปี พ.ศ.2554 ใหม่แทนฉบับเดิมที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2554 เนื่องจากมีการแก้ไขข้อผิดพลาดจากการบันทึกรายการระหว่างก่อสร้างสะพานลอยคนข้ามซึ่งเดิมบันทึกไว้เป็นงานระหว่างก่อสร้างรอการบริจาด โดยได้แก้ไขปรับปรุงใหม่โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในการขายทั้งจำนวนตามมูลค่างานก่อสร้างและบันทึกภาระผูกพันที่กิจการจะมอบสะพานลอยให้เมื่อสร้างเสร็จ ตามจำนวนค่าก่อสร้างที่ยังไม่ได้ชำระ

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ ในปี 2555 งบการเงินของบริษัทฯ ตรวจสอบโดย นายเต็มพงษ์ โอปนพันธ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501 บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย และได้แสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

รายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ ในปี 2556 งบการเงินของบริษัทฯ ตรวจสอบโดย นายเต็มพงษ์ โอปนพันธ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4501 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ “บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด”) ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และได้แสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การนำมาตราฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้ มาถือปฏิบัติ ในปี 2556 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ปรับย้อนหลังงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 มิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขต่อกรณีนี้แต่อย่างใด

13.1.2 ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะทางการเงิน ปี 2554, งบปี 2555 (ปรับปรุงใหม่) และ งบปี 2556

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
สินทรัพย์												
สินทรัพย์หมุนเวียน												
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	104,379.93	9.71%	96,180.36	8.74%	143,882.56	12.81%	30,408.10	4.12%	62,396.25	7.63%	82,455.98	9.86%
เงินลงทุนชั่วคราว	-	0.00%	40,000.00	3.63%	-	0.00%	-	0.00%	40,000.00	4.89%	-	0.00%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	123,906.81	11.53%	97,500.60	8.86%	117,446.84	10.45%	52,492.75	7.12%	53,414.32	6.53%	65,436.70	7.82%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	50,000.00	6.78%	-	0.00%	-	0.00%
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	23,764.98	2.21%	23,160.54	2.10%	23,757.72	2.11%	10,576.46	1.43%	9,351.16	1.14%	9,265.64	1.11%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5,219.81	0.49%	5,726.44	0.52%	5,399.01	0.48%	1,115.03	0.15%	546.89	0.07%	693.37	0.08%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	257,271.53	23.94%	262,567.94	23.85%	290,486.13	25.86%	144,592.34	19.60%	165,708.62	20.26%	157,851.69	18.87%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน												
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	1,102.97	0.10%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	189,037.35	25.63%	236,415.60	28.91%	236,415.60	28.26%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	23,629.78	2.20%	23,762.92	2.16%	23,448.74	2.09%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	637,735.22	59.34%	649,323.83	58.98%	641,512.11	57.10%	402,144.85	54.52%	414,201.25	50.65%	437,728.04	52.32%
สิทธิการเช่า	141,844.06	13.20%	144,138.67	13.09%	139,696.36	12.43%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	803.50	0.07%	8,097.99	0.74%	9,161.54	0.82%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	12,346.99	1.15%	12,991.14	1.18%	19,114.67	1.70%	1,779.34	0.24%	1,401.81	0.17%	4,691.28	0.56%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	817,462.52	76.06%	838,314.55	76.15%	832,933.42	74.14%	592,961.54	80.40%	652,018.66	79.74%	678,834.92	81.13%
รวมสินทรัพย์	1,074,734.05	100.00%	1,100,882.49	100.00%	1,123,419.55	100.00%	737,553.88	100.00%	817,727.28	100.00%	836,686.61	100.00%

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น												
หนี้สิน												
หนี้สินหมุนเวียน												
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	-	0.00%	1,444.18	0.13%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	177,615.52	16.53%	143,309.11	13.02%	151,012.90	13.44%	52,178.74	7.07%	54,997.94	6.73%	61,409.88	7.34%
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	57,960.00	5.39%	65,160.00	5.92%	68,496.00	6.10%	33,800.00	4.58%	36,000.00	4.40%	36,000.00	4.30%
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5,852.76	0.54%	1,320.41	0.12%	2,995.02	0.27%	3,373.69	0.46%	450.46	0.06%	648.75	0.08%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	4,264.79	0.40%	1,871.39	0.17%	4,185.12	0.37%	-	0.00%	311.60	0.04%	2,866.66	0.34%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,150.94	0.11%	1,364.16	0.12%	1,618.31	0.14%	292.36	0.04%	351.90	0.04%	458.58	0.05%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	246,844.01	22.97%	214,469.25	19.48%	228,307.35	20.32%	89,644.79	12.15%	92,111.90	11.26%	101,383.87	12.12%
หนี้สินไม่หมุนเวียน												
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	222,120.00	20.67%	122,960.00	11.17%	82,074.00	7.31%	140,600.00	19.06%	50,600.00	6.19%	14,600.00	1.74%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,205.61	0.30%	2,201.74	0.20%	2,006.88	0.18%	739.58	0.10%	289.13	0.04%	876.26	0.10%
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	8,020.13	0.75%	9,920.91	0.90%	12,497.94	1.11%	2,502.70	0.34%	3,183.10	0.39%	4,024.38	0.48%
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	948.78	0.09%	3,596.76	0.33%	5,712.61	0.51%	948.78	0.13%	2,911.17	0.36%	4,390.17	0.52%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	234,294.52	21.80%	138,679.41	12.60%	102,291.43	9.11%	144,791.06	19.63%	56,983.40	6.97%	23,890.81	2.86%
รวมหนี้สิน	481,138.53	44.77%	353,148.66	32.08%	330,598.78	29.43%	234,435.85	31.79%	149,095.30	18.23%	125,274.68	14.97%

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
ส่วนของผู้ถือหุ้น												
ส่วนของผู้ถือหุ้น												
ทุนเรือนหุ้น												
ทุนจดทะเบียน												
หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	535,000.00	49.78%	535,000.00	48.60%	535,000.00	47.62%	535,000.00	72.54%	535,000.00	65.43%	535,000.00	63.94%
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว												
หุ้นสามัญ 535,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท (31 ธันวาคม 2554 : 400,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้น ละ 1 บาท)	400,000.00	37.22%	535,000.00	48.60%	535,000.00	47.62%	400,000.00	54.23%	535,000.00	65.43%	535,000.00	63.94%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	10,000.00	0.93%	37,938.12	3.45%	37,938.12	3.38%	10,000.00	1.36%	37,938.12	4.64%	37,938.12	4.53%
กำไรสะสม												
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	8,145.07	0.76%	9,571.98	0.87%	12,513.42	1.11%	8,145.07	1.10%	9,571.98	1.17%	12,513.42	1.50%
ยังไม่ได้จัดสรร	126,427.54	11.76%	114,336.14	10.39%	156,437.39	13.93%	84,972.96	11.52%	86,121.88	10.53%	125,960.39	15.05%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	34,614.61	3.22%	34,614.61	3.14%	34,614.61	3.08%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	579,187.22	53.89%	731,460.85	66.44%	776,503.54	69.12%	503,118.03	68.21%	668,631.98	81.77%	711,411.93	85.03%
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทย่อย	14,408.30	1.34%	16,272.98	1.48%	16,317.23	1.45%	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	593,595.52	55.23%	747,733.83	67.92%	792,820.77	70.57%	503,118.03	68.21%	668,631.98	81.77%	711,411.93	85.03%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,074,734.05	100.00%	1,100,882.49	100.00%	1,123,419.55	100.00%	737,553.88	100.00%	817,727.28	100.00%	836,686.61	100.00%

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ปี 2554 ,ปี 2555 (ปรับปรุงใหม่) และปี 2556)

รายการ	งบการเงินรวม						งบการเงินเฉพาะบริษัท					
	31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556		31 ธ.ค. 2554		31 ธ.ค. 2555		31 ธ.ค. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รายได้												
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,047,515.62	98.08%	1,008,711.51	98.29%	1,106,683.38	97.97%	428,339.07	95.21%	466,732.18	99.15%	522,577.22	97.31%
เงินปันผลรับ	-	0.00%	-	0.00%	-	0.00%	14,127.13	3.14%	-	0.00%	9,418.09	1.75%
รายได้อื่น	20,545.22	1.92%	17,499.30	1.71%	22,948.15	2.03%	7,442.55	1.65%	3,982.35	0.85%	5,008.56	0.93%
รวมรายได้	1,068,060.84	100.00%	1,026,210.81	100.00%	1,129,631.52	100.00%	449,908.75	100.00%	470,714.53	100.00%	537,003.86	100.00%
ค่าใช้จ่าย												
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	787,304.06	73.71%	795,473.84	77.52%	845,963.38	74.89%	316,539.93	70.36%	342,356.34	72.73%	372,531.61	69.37%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	36,110.26	3.38%	29,878.12	2.91%	30,956.25	2.74%	14,427.26	3.21%	10,812.14	2.30%	10,504.29	1.96%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	169,778.15	15.90%	167,250.35	16.30%	163,008.85	14.43%	69,008.79	15.34%	76,294.72	16.21%	78,294.99	14.58%
รวมค่าใช้จ่าย	993,192.47	92.99%	992,602.31	96.72%	1,039,928.49	92.06%	399,975.98	88.90%	429,463.20	91.24%	461,330.90	85.91%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74,868.37	7.01%	33,608.49	3.28%	89,703.04	7.94%	49,932.77	11.10%	41,251.33	8.76%	75,672.97	14.09%
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	19,413.62	1.82%	16,685.98	1.63%	11,282.78	1.00%	11,763.86	2.61%	8,846.46	1.88%	4,689.10	0.87%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	55,454.75	5.19%	16,922.51	1.65%	78,420.26	6.94%	38,168.91	8.48%	32,404.87	6.88%	70,983.87	13.22%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	15,281.13	1.43%	4,344.08	0.42%	16,782.61	1.49%	6,618.02	1.47%	5,829.04	1.24%	12,155.13	2.26%
กำไรสุทธิ	40,173.62	3.76%	12,578.44	1.23%	61,637.64	5.46%	31,550.89	7.01%	26,575.83	5.65%	58,828.74	10.95%
การแบ่งปันกำไร												
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	38,524.03	3.61%	13,335.51	1.30%	61,091.48	5.41%	31,550.89	7.01%	26,575.83	5.65%	58,828.74	10.95%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	1,649.59	0.15%	(757.07)	-0.07%	546.17	0.05%						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน												
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.11		0.03		0.11		0.09		0.05		0.11	
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	365.63		489.26		535.00		365.63		489.26		535.00	
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท												

งบกระแสเงินสด (ปี 2554, ปี 2555 และปี 2556)

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2554	2555	2556	2554	2555	2556
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไรก่อนภาษี	55,454.75	16,922.51	78,420.26	38,168.91	32,404.87	70,983.87
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)						
จากกิจกรรมดำเนินงาน						
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	71,445.53	75,987.12	85,535.85	19,441.90	20,293.04	23,917.04
หนี้สูญและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ(โอนกลับ)	621.29	(1,244.00)	(912.67)	352.02	(736.95)	170.14
การปรับลดยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่ได้รับ	-	-	116.16	-	-	86.43
ขาดทุน (กำไร)จากการจำหน่ายอุปกรณ์	459.57	(1,635.44)	(1,214.12)	604.89	16.16	(773.96)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	-	169.92	1,079.45	-	163.09	1,026.98
ภาษีเงินได้ หัก ณ ที่จ่ายตัดจ่าย	-	-	2.09	-	-	2.05
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	1,719.42	2,091.48	2,577.03	560.42	680.40	841.29
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	-	(14,127.13)	-	(9,418.09)
ดอกเบี้ยรับ	(1,616.68)	(1,936.60)	(1,789.68)	(1,125.67)	(1,923.10)	(1,533.17)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	19,413.62	16,685.98	11,282.78	11,763.86	8,846.46	4,689.10
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์						
และหนี้สินดำเนินงาน	147,497.50	107,040.98	175,097.14	55,639.20	59,743.97	89,991.68
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(17,366.83)	27,885.80	(19,161.99)	620.47	125.24	(12,330.11)
ยาเวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	(3,091.64)	604.44	(713.34)	(933.16)	1,225.31	(0.92)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-	(506.63)	325.35	-	568.14	(148.53)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(36.80)	1,545.57	(3,379.95)	-	450.07	(3,210.00)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23,149.05	(39,302.87)	5,855.51	(6,374.30)	1,073.09	5,097.09
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(38.12)	213.22	254.15	34.73	59.54	106.68
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(45.00)	(190.70)	-	(45.00)	-	-
เงินสดจากกิจการดำเนินงาน	150,068.16	97,289.82	158,276.87	48,941.94	63,245.36	79,505.89
จ่ายภาษีเงินได้	(25,111.64)	(13,192.60)	(15,508.09)	(8,574.07)	(3,555.04)	(8,121.08)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	124,956.52	84,097.21	142,768.78	40,367.87	59,690.32	71,384.81

รายการ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะบริษัท		
	2554	2555	2556	2554	2555	2556
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาวะค้ำประกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	(7.25)	1,102.97	-	-	-	-
เงินลงทุนชั่วคราวลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	(40,000.00)	40,000.00	-	(40,000.00)	40,000.00
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	-	-	(50,000.00)	50,000.00	-
ซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	(369.02)	(67.65)	-	-	-
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(96,797.08)	(75,393.81)	(66,518.62)	(19,195.21)	(30,132.13)	(45,206.17)
สิทธิการเช่าเพิ่มขึ้น	-	(8,031.87)	(1,685.42)	-	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(254.13)	(808.92)	(1,077.49)	(12.84)	(442.61)	(332.67)
ดอกเบี้ยรับ	1,569.51	1,701.00	1,918.10	1,124.85	1,613.24	1,670.76
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	-	14,127.13	-	9,418.09
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	639.20	1,923.72	1,325.77	361.40	32.50	804.94
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงานเพิ่มขึ้น	(350.00)	-	-	(350.00)	-	-
เงินสดจ่ายซื้อหุ้นสามัญเพื่อเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	(27,106.50)	-	-	(27,106.50)	-	-
เงินสดรับ (จ่าย) จากการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	1,799.87	-	-	(99.98)	(47,378.25)	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(120,506.38)	(119,875.94)	(26,105.32)	(81,151.15)	(66,307.25)	6,354.94
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	1,444.18	(1,444.18)	-	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(8,300.00)	-	-	(8,300.00)	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	10,000.00	20,000.00	29,000.00	-	-	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(46,360.00)	(111,960.00)	(66,550.00)	(29,200.00)	(87,800.00)	(36,000.00)
จ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(3,512.93)	(6,896.49)	(2,273.99)	(2,034.56)	(3,509.36)	(840.70)
เงินสดรับชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทฯ	87,500.00	162,938.12	-	87,500.00	162,938.12	-
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	-	2,621.75	-	-	-	-
จ่ายเงินปันผล	(21,752.87)	(24,000.00)	(16,088.26)	(21,000.00)	(24,000.00)	(16,091.09)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	(501.91)	-	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(19,363.77)	(16,568.40)	(11,102.93)	(11,648.74)	(9,023.67)	(4,748.24)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,789.57)	27,579.16	(68,961.26)	15,316.70	38,605.09	(57,680.02)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	2,660.57	(8,199.57)	47,702.20	(25,466.58)	31,988.16	20,059.73
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	101,719.36	104,379.93	96,180.36	55,874.67	30,408.10	62,396.26
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	104,379.93	96,180.36	143,882.56	30,408.09	62,396.26	82,455.98

13.1.3 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	งบการเงินรวม					งบการเงินเฉพาะบริษัท				
	2554	2554 (ปรับปรุง)	2555	2555 (ปรับปรุง)	2556	2554	2554 (ปรับปรุง)	2555	2555 (ปรับปรุง)	2556
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)										
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.11	1.04	1.22		1.27	1.62	1.61	1.80		1.56
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.64	0.92	1.09		1.14	1.09	0.92	1.69		1.46
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	0.57	0.56	0.36		0.64	0.45		0.66		0.74
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า) *	22.50	8.92	9.11		10.30	23.85	8.05	8.81		8.79
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	16.00	40.91	40.06		35.45	15.09	45.34	41.41		41.51
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า) *	35.43		33.90		36.06	31.31		34.36		40.02
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	10.16	10.30	10.77		10.12	11.50	11.66	10.62		9.12
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า) *	11.45	5.19	4.96		5.75	9.67	5.82	6.39		6.40
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	31.44	70.31	73.63		63.49	37.21	62.68	57.13		57.03
วงจรกิจจ (วัน)	(5.28)	(19.10)	(22.80)		(17.93)	(10.62)	(5.68)	(5.10)		(6.40)
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)										
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	24.84%		21.14%		23.56%	26.10%		26.65%		28.71%
อัตราต้นทุนการบริการ (%)	75.16%		78.86%		76.44%	73.90%		73.35%		71.29%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	5.19%		1.60%		6.03%	9.92%		7.99%		11.72%
อัตรากำไรอื่น (%)	1.92%		1.71%		2.03%	4.79%		0.85%		2.69%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	168.90%	166.90%	250.36%	250.23%	159.16%	81.29%	80.84%	144.70%		94.33%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	3.76%	3.61%	0.88%	1.23%	5.46%	7.01%		6.06%	5.65%	10.95%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%) *	7.20%	7.35%	1.38%	2.03%	8.10%	6.92%		4.86%	4.54%	8.53%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)										
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%) *	3.87%	7.21%	3.10%	3.09%	8.07%	4.44%	7.02%	5.30%		9.15%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%) *	16.33%	17.77%	12.86%	13.76%	22.80%	12.59%	12.67%	11.96%	11.48%	19.43%
อัตราภาระหมุนของสินทรัพย์ (เท่า) *	1.03		0.95	0.94	1.02	0.63		0.61		0.65
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)										
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.79	0.83	0.48		0.43	0.46		0.22		0.18
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	8.81	3.86	2.01		7.95	5.18	4.24	4.66		16.14
อัตราส่วนความสามารถชำระภาวะผูกพัน (เท่า)	0.62	0.61	0.37	0.39	0.94	0.59	0.38	0.41		0.73
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	54.15%	56.47%	265.58%	179.97%	26.27%	66.56%		84.10%	90.31%	27.28%

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

14.1 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะและผลการดำเนินงาน

14.1.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่ผ่านมา

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนทั่วไปในกรุงเทพมหานคร และสมุทรสาคร รวมทั้งสิ้นจำนวน 3 โรงพยาบาล ภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล” โดยให้การรักษาพยาบาล ทุกสาขาโรค ดำเนินงานโดยคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง บุคลากรทางการแพทย์ที่มีความรู้และประสบการณ์สูง และเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัยและมีมาตรฐานสากล กลุ่มโรงพยาบาลประกอบด้วยบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งได้แก่ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 94.76 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ณ สิ้นปี พ.ศ. 2553 และเพิ่มเป็นร้อยละ 94.76 ในเดือนมกราคม พ.ศ. 2554), บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 94.94 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด) และ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (เข้าถือหุ้นร้อยละ 99.98 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในปี พ.ศ. 2554)

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางในการจัดหาแพทย์และพยาบาลผ่านเครือข่ายของผู้บริหาร และมีการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาลผ่านโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) นอกจากนี้ ในส่วนของยาและเวชภัณฑ์ บริษัทฯ ทำการจัดซื้อจากผู้ผลิตและผู้แทนจำหน่ายรายใหญ่ภายในประเทศเกือบทั้งหมด กลุ่มลูกค้า 2 ประเภทหลัก คือ 1) กลุ่มลูกค้าทั่วไปซึ่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามจริง (Non-Capitation) และ 2) กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายโครงการภาครัฐ (Capitation) โดยในปี พ.ศ. 2556 รายได้ประมาณร้อยละ 72.14 ของรายได้จากการบริการมาจากกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่วนที่เหลือ ร้อยละ 27.86 เป็นรายได้จากกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายโครงการภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย โครงการประกันสังคม โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้สัดส่วนรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป และลูกค้าเหมาจ่ายเปลี่ยนแปลงจาก 71.03 และ 28.97 ในปี พ.ศ. 2555 และร้อยละ 54.57 และ 45.43 ในปี พ.ศ. 2554 เนื่องจกนโยบายของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายฐานลูกค้าทั่วไปให้มีจำนวนมากขึ้น โดยการตลาดอย่างสม่ำเสมอ

เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. 2554 ที่ผ่านมา รายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีรายได้รวมเท่ากับ 1,068.06 ล้านบาท รายได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 98 มาจากรายได้จากการให้บริการ กำไรขั้นต้นของกลุ่มโรงพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 24.84 โดยโรงพยาบาล วิชัยเวช หนองแขม ยกเลิกสัญญาในการเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า ซึ่งมีต้นทุนสูง ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลมีสัดส่วนรายได้จากลูกค้าทั่วไปสูงขึ้น สามารถบริหารต้นทุน และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรขึ้น

สำหรับในปี พ.ศ. 2555 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลเท่ากับ 1,026.21 ล้านบาท ซึ่งต่ำกว่าปี พ.ศ. 2554 เท่ากับร้อยละ 3.92 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 21.14 ปรับตัวลดลงจากร้อยละ 24.84 ในปี พ.ศ. 2554 อัตรากำไรขั้นต้นที่ลดลงนั้นเป็นเพราะโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขมปรับกลยุทธ์ไม่รับประกันสังคมตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา โดยมุ่งเน้นการสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย แต่เนื่องจากการเติบโตของกลุ่มลูกค้าทั่วไปยังไม่ครอบคลุมรายได้กลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย จึงส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นลดลงเล็กน้อย

สำหรับในปี พ.ศ. 2556 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลเท่ากับ 1,129.63 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 เท่ากับร้อยละ 10.08 โดยมีอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 23.56 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 21.14 ในปี พ.ศ. 2555 อัตรากำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้นนั้น เป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาล มุ่งเน้นการเพิ่มรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปเติบโตโดยเฉพาะอย่างยิ่ง โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม รวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีอัตรากำไรขั้นต้นสูงขึ้น

สำหรับค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการในปี พ.ศ. 2554 และ ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ 205.89 ล้านบาท และ 197.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.65 และ 19.54 ของรายได้จากการให้บริการ ตามลำดับ โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อรายได้รวมในปี พ.ศ. 2554 และ ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับร้อยละ 19.28 และ 19.21 ตามลำดับ

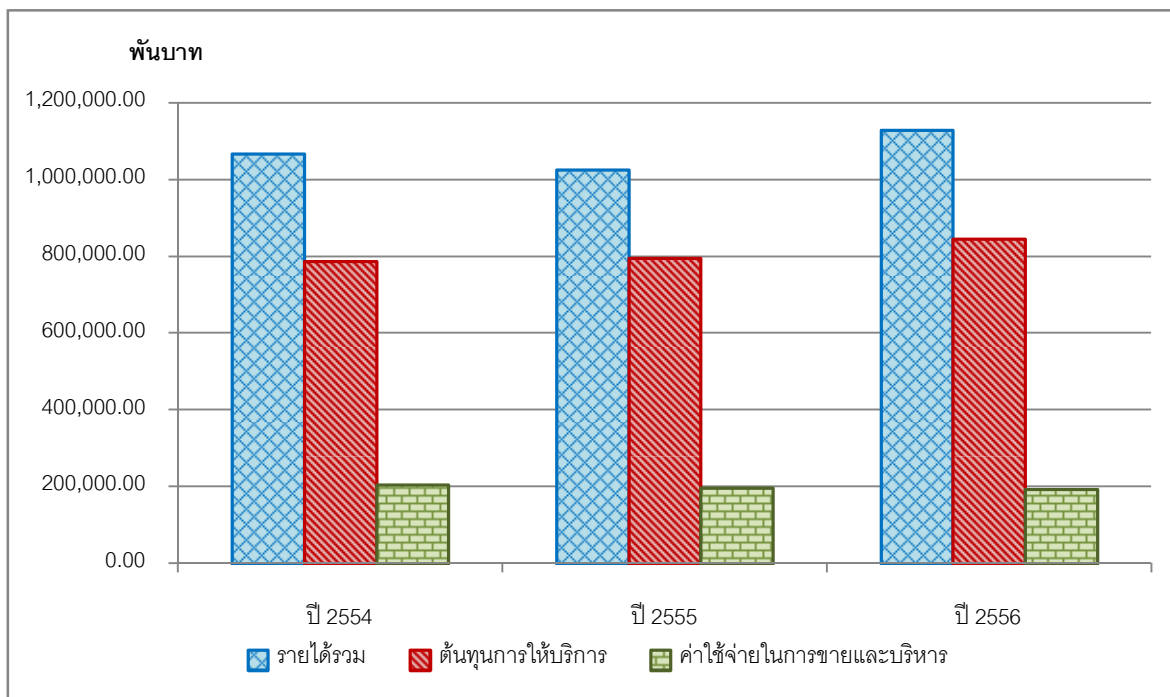
ในปี พ.ศ. 2556 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการลดลง 3.16 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 1.60 จาก 197.13 ล้านบาทจากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 193.97 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 17.53 ของรายได้จากการบริการ เป็นผลจากปี 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ในการเปลี่ยนแปลงอัตลักษณ์และค่าใช้จ่ายในการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงการลดลงของค่าตอบแทนพนักงานในปี 2556 โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ต่อรายได้รวมในปี พ.ศ. 2556 เท่ากับร้อยละ 17.17

ปี พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลได้รับผลกระทบจากมหากุญแจในช่วงปลายปี ผลประกอบการยังคงมีกำไรสุทธิ 40.17 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิเท่ากับ 3.76 ปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลได้ปรับกลยุทธ์ของโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม โดยการยกเลิกการรับผู้ป่วยเหมาจ่าย และมุ่งเน้นการขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ลูกค้ากลุ่มทั่วไปเติบโต 76.63 ล้านบาทหรือร้อยละ 40.33 แต่ยังไม่ครอบคลุมรายได้ผู้ป่วยเหมาจ่ายปี พ.ศ. 2554 ส่งผลให้กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ 12.58 ล้านบาทหรือร้อยละ 1.23

จากการเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 และความสามารถในการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอและความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่าย ส่งผลให้กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลเติบโตขึ้น โดยปี พ.ศ. 2556 กำไรสุทธิเท่ากับ 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นจาก 12.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของรายได้รวมในปี พ.ศ. 2555

แผนภาพแสดงรายได้รวม ต้นทุนการให้บริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556

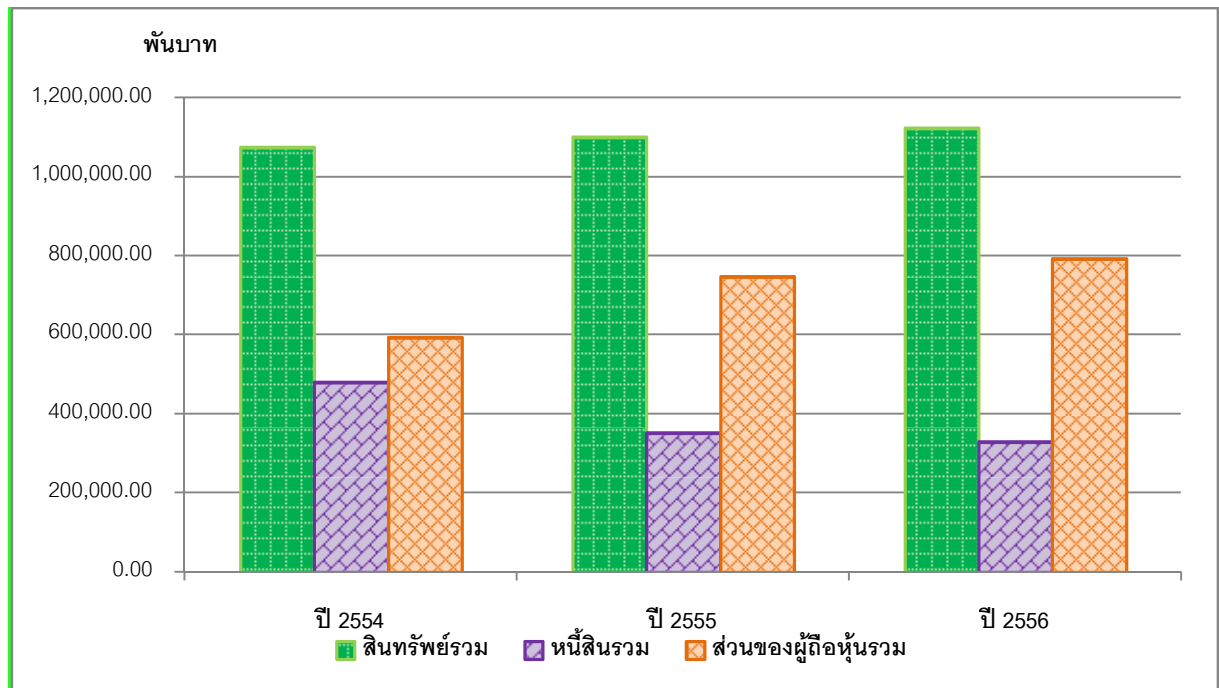


ในปี พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีสินทรัพย์รวม เท่ากับ 1,074.73 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 257.27 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23.94 ของสินทรัพย์รวม สินทรัพย์หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น จำนวน 123.91 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 48.16 ของสินทรัพย์หมุนเวียนรวม รองลงมา คือ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 104.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 40.57 ของสินทรัพย์หมุนเวียนรวม ส่วนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนมีจำนวน 817.46 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 76.06 ของสินทรัพย์รวม สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 661.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 80.91 ของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีสินทรัพย์รวม เท่ากับ 1,100.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 26.15 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 2.43 จาก 1,074.73 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 สาเหตุหลักจากการเพิ่มทุนส่งผลให้เงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น 31.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.47 และที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น จำนวน 11.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.82 ขณะที่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง จำนวน 26.41 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.31 ส่วนหนี้สินรวม ลดลง 127.99 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.60 จาก 481.14 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 353.15 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2555 เป็นผลจากหนี้สินหมุนเวียนรวมลดลง 32.37 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 13.11 จาก 246.84 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็น 214.47 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 และหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมลดลง 95.61 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.81 จาก 234.29 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็น 138.68 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เนื่องจากการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีสินทรัพย์รวม จำนวน 1,123.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 22.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.05 สาเหตุมาจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 7.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.65 เป็นผลมาจากการเติบโตของผลประกอบการ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 19.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.46 เป็นผลมาจากการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเอกชน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59 เป็นผลมาจากการเติบโตของรายได้จากการบริการและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 6.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.11 เป็นผลมาจากการลงทุนพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบการให้บริการคนไข้ ส่วนหนี้สินรวม มีจำนวน 330.60 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 22.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 โดยหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมลดลงจำนวน 36.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.24 เป็นผลมาจากการชำระคืนเงินกู้ตามสัญญา

**แผนภาพแสดงสินทรัพย์รวม หนี้สินรวม และส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556**



14.1.2 การแก้ไขปรับปรุงรายการบัญชี ปี พ.ศ. 2555

บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ซึ่งเริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน (ปี พ.ศ. 2556) มาตรฐานการบัญชีฉบับนี้ได้กำหนดให้กิจการระบุผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดจากความแตกต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินกับฐานภาษี และรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีดังกล่าวในงวดปัจจุบัน และปรับย้อนหลังงบการเงินของปีก่อน จำนวนเงินของรายการปรับปรุงที่มีผลกระทบต่อรายการในงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ มีดังนี้

งบแสดงฐานะการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 (ภายหลังการปรับปรุงการแสดงผลการทางบัญชี)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 (ภายหลังการปรับปรุงการแสดงผลการทางบัญชี)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ :				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,098	-	-	-
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น :				
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,597	-	2,911	-
กำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร	114,336	110,225	86,122	89,033
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	16,273	15,883	-	-

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 (ภายหลังการปรับปรุงการ แสดงรายการทางบัญชี)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 (ภายหลังการปรับปรุงการ แสดงรายการทางบัญชี)	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรหรือขาดทุน:				
ภาษีเงินได้	(4,344)	(8,991)	(5,829)	(3,867)
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	13,336	9,037	26,576	28,538
กำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(757)	(1,105)	-	-
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.03	0.02	0.05	0.06

14.1.3 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

รายได้

รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลในปี พ.ศ. 2554 ถึงปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ 1,068.06 ล้านบาท 1,026.21 ล้านบาท และ 1,129.63 ล้านบาท ตามลำดับ ปี พ.ศ. 2555 อัตราการเติบโตลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3.92 ขณะที่ ปี พ.ศ. 2556 มีอัตราการเติบโตร้อยละ 10.08 จากปี พ.ศ. 2555

สำหรับปี พ.ศ. 2554 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีจำนวน 1,068.00 ล้านบาท รายได้เกือบทั้งหมดของกลุ่มบริษัท เป็นรายได้จากการให้บริการซึ่งมีจำนวน 1,047.52 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 98.08 ของรายได้รวม สัดส่วนของรายได้จากลูกค้ากลุ่มทั่วไปต่อกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายเท่ากับ 54.57 : 45.43

สำหรับปี พ.ศ. 2555 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีจำนวน 1,026.21 ล้านบาท ลดลงจำนวน 41.85 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 3.92 จากปี พ.ศ. 2554 รายได้เกือบทั้งหมดของกลุ่มโรงพยาบาลเป็นรายได้จากการให้บริการ ซึ่งมีจำนวน 1,008.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 98.29 ของรายได้รวม รายได้จากการให้บริการลดลงจำนวน 38.81 ล้านบาทจากรายได้จากการให้บริการในงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 1,047.52 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 3.70 สาเหตุจากโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขมปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดและ สร้างรายได้ในกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกการรับประกันสังคมตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา โดยรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปที่เติบโตขึ้นยังไม่สามารถครอบคลุมรายได้จากกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกไปส่งผลให้รายได้จากการบริการของกลุ่มโรงพยาบาลลดลง 38.81 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.70 และสัดส่วนรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปต่อกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายเท่ากับ 71.03 : 28.97 ในปี พ.ศ. 2555 ขณะที่ปี พ.ศ. 2554 มีสัดส่วน 54.57 : 45.43

สำหรับปี พ.ศ. 2556 รายได้รวมของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เพิ่มขึ้น 103.42 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 10.08 จากจำนวน 1,026.21 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 1,129.63 ล้านบาท โดยรายได้ร้อยละ 97.97 เป็นรายได้จากการบริการ ปี พ.ศ. 2556 รายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 97.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.71 จากรายได้จากการบริการในงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 1,008.71 ล้านบาท เป็น 1,106.68 ล้านบาท ปี พ.ศ. 2556 โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม มีรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 32.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.95

จาก 268.69 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 300.79 ล้านบาท และโรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อยน้อย มีรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 55.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.97 จาก 466.73 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 522.58 ล้านบาท และรายได้จากการบริการโรงพยาบาลวิชัยเวช สุเมธสาครเพิ่มขึ้น 11.35 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 3.95 จาก 287.70 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็น 299.05 ล้านบาท การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการ เป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา และความสามารถในการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ การเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ และความพร้อมด้านการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้สัดส่วนรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปต่อกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ 72.14 : 27.86 ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 มีสัดส่วนเท่ากับ 71.03 : 28.97

โครงสร้างรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล จำแนกตามประเภทลูกค้า

โรงพยาบาล	พ.ศ. 2554		พ.ศ. 2555		พ.ศ. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	380,846.06	36.36%	233,712.34	23.17%	273,214.04	24.69%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	25,227.90	2.41%	24,607.38	2.44%	25,836.26	2.33%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	69,862.62	6.67%	33,929.01	3.36%	9,290.23	0.84%
รวม รายได้ Capitation	475,936.58	45.43%	292,248.73	28.97%	308,340.53	27.86%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	307,695.17	29.37%	401,673.09	39.82%	439,545.91	39.72%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	263,883.87	25.19%	314,789.69	31.21%	358,796.93	32.42%
รวม รายได้ Non-Capitation	571,579.04	54.57%	716,462.78	71.03%	798,342.84	72.14%
รวมรายได้จากการให้บริการ	1,047,515.62	100.00%	1,008,711.51	100.00%	1,106,683.37	100.00%

โครงสร้างรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล จำแนกตามประเภทลูกค้า

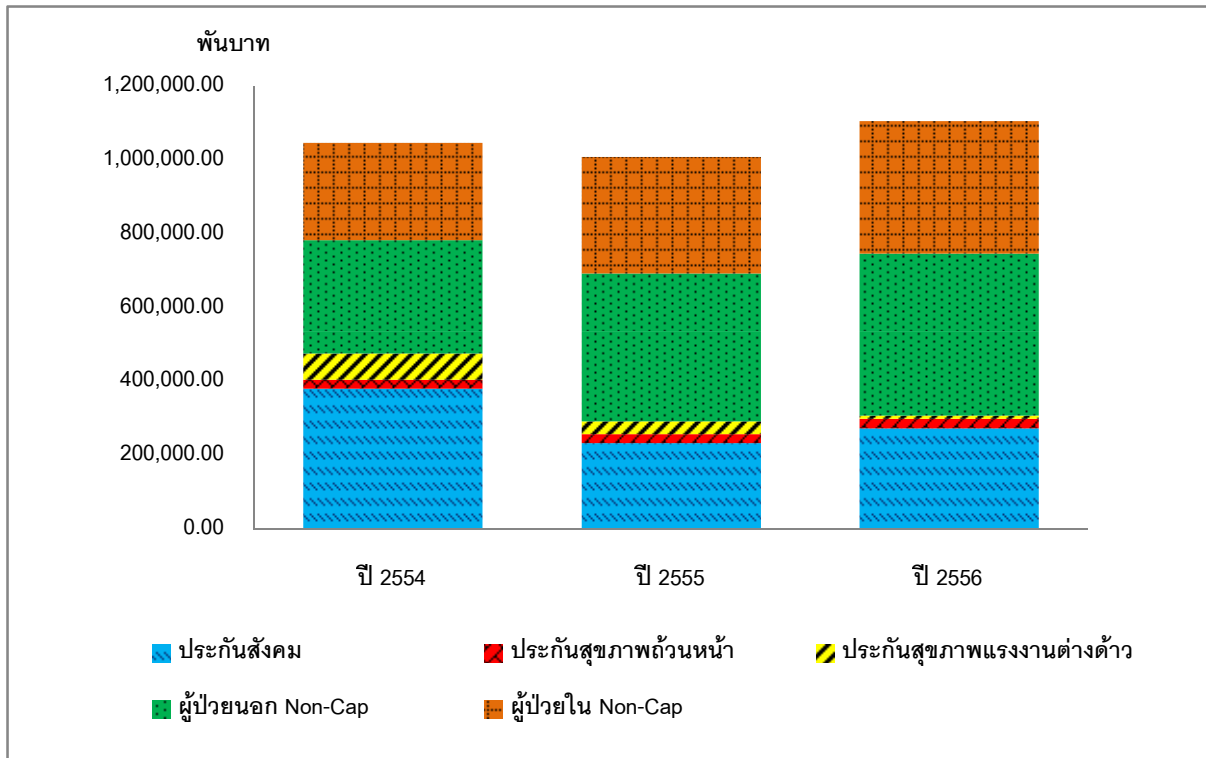
โรงพยาบาล	พ.ศ. 2554		พ.ศ. 2555		พ.ศ. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อยน้อย						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	182,113.52	17%	182,226.95	18%	208,567.18	19%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	-	0%	-	0%	-	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	182,113.52	17%	182,226.95	18%	208,567.18	19%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	117,588.46	11%	135,377.27	13%	147,129.67	13%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	128,637.09	12%	149,127.96	15%	166,880.37	15%
รวม รายได้ Non-Capitation	246,225.55	23%	284,505.23	28%	314,010.04	28%
รวมรายได้จากการให้บริการ	428,339.07	40%	466,732.18	46%	522,577.22	47%

โรงพยาบาล	พ.ศ. 2554		พ.ศ. 2555		พ.ศ. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	161,124.16	15%	445.78	0%	3.06	0%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	6,662.75	1%	1,635.82	0%	1,185.89	0%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	-	0%	-	0%	-	0%
รวม รายได้ Capitation	167,786.91	16%	2,081.60	0%	1,188.95	0%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	85,871.00	8%	133,060.90	13%	137,789.48	12%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	104,112.20	10%	133,548.98	13%	161,812.41	14%
รวม รายได้ Non-Capitation	189,983.20	18%	266,609.88	26%	299,601.89	27%
รวมรายได้จากการให้บริการ	357,770.11	34%	268,691.48	26%	300,790.84	27%
โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร						
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วย Capitation:						
- ประกันสังคม	37,608.38	4%	51,039.62	5%	64,643.80	6%
- ประกันสุขภาพถ้วนหน้า	18,565.15	2%	22,971.56	2%	24,650.37	2%
- ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว	69,862.62	7%	33,929.01	3%	9,290.23	1%
รวม รายได้ Capitation	126,036.15	12%	107,940.19	11%	98,584.40	9%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยนอก Non-Capitation	113,324.52	11%	144,723.70	14%	162,608.92	14%
รายได้จากการให้บริการผู้ป่วยใน Non-Capitation	34,112.06	3%	35,037.19	3%	37,861.19	3%
รวม รายได้ Non-Capitation	147,436.58	14%	179,760.89	18%	200,470.11	18%
รวมรายได้จากการให้บริการ	273,472.73	26%	287,701.08	28%	299,054.51	26%
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	1,059,581.91	100%	1,023,124.74	100%	1,122,422.57	100%
หักรายการระหว่างกัน	12,066.29		14,413.23		15,739.19	
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช	1,047,515.62		1,008,711.51		1,106,683.38	

* โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม ได้ออกจากระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าในปี พ.ศ. 2553 นั้น ทางโรงพยาบาลได้ทำสัญญากับสำนักหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคสำหรับบริการที่มีความต้องการใช้บริการเด่นชัดและบริการทันตกรรมส่งเสริมป้องกัน สำหรับผู้ไม่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (NON-UC) ในสิทธิประกันสังคมและสิทธิสวัสดิการข้าราชการโดยครอบคลุม การให้บริการบางประเภท เช่น การฝากครรภ์ การวางแผนครอบครัว และคัดกรองมะเร็งสตรี พร้อมทั้งให้บริการดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน (Home Health care) ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ ยังมีการเปิดคำปรึกษาพยาบาลจากการให้บริการแก่ผู้ป่วยฉุกเฉินของโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลอื่น จึงทำให้โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม ยังมีรายได้ที่ได้รับจากสำนักหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในปี พ.ศ. 2554

* โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม ออกจากระบบประกันสังคม ตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา

แผนภาพแสดงสัดส่วนรายได้ของลูกค้ำแต่ละประเภทในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



1. รายได้ของลูกค้ำโครงการภาครัฐ (Capitation)

แบ่งออกเป็น 3 คือโครงการประกันสังคม, โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า

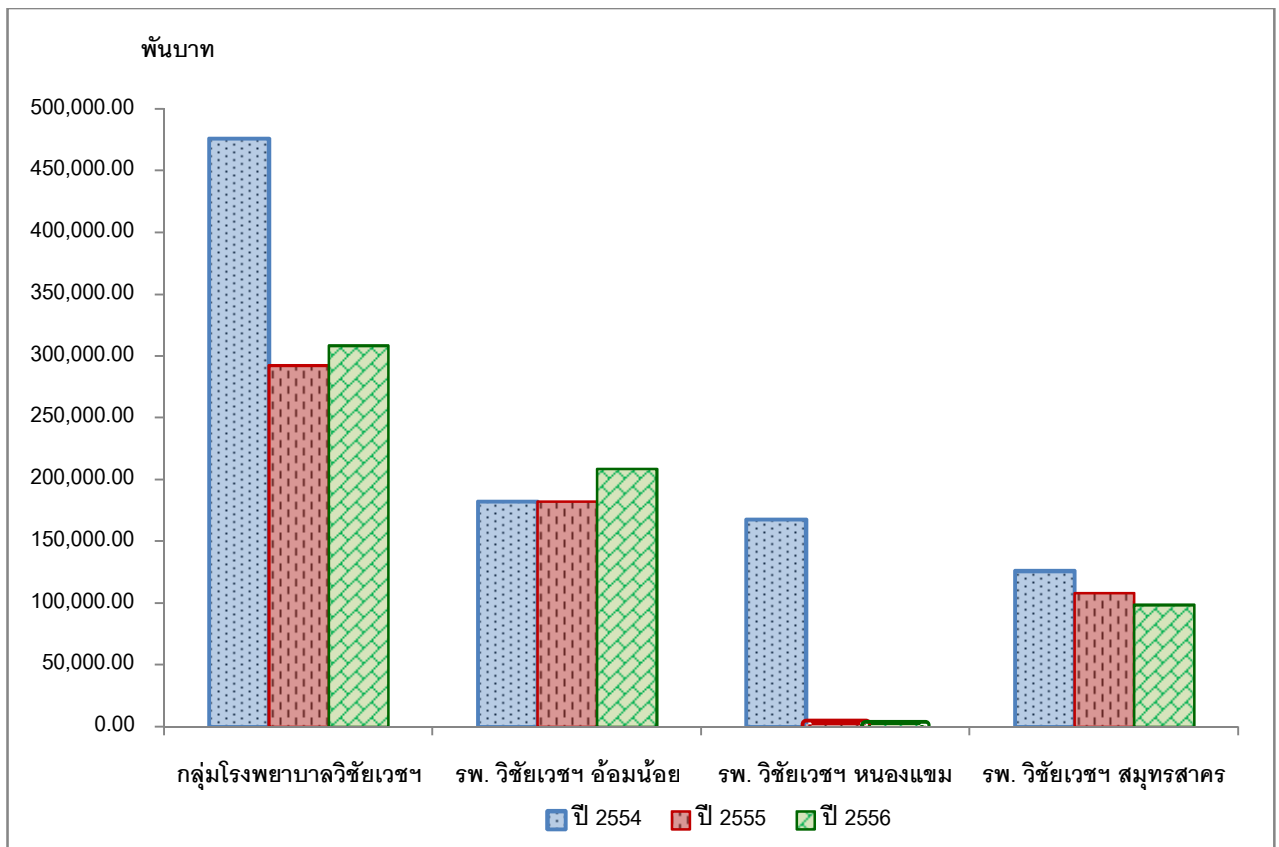
สำหรับในปี พ.ศ. 2554 โครงการภาครัฐที่มีสัดส่วนรายได้สูงสุดยังคงเป็นโครงการประกันสังคม จำนวน 380.85 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.36 ของรายได้จากการให้บริการ รองลงมาคือโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวจำนวน 69.86 ล้านบาท และโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าจำนวน 25.23 ล้านบาท ทั้งนี้ รายได้จากโครงการประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 4.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.27 ในขณะที่รายได้จากโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวนั้นลดลงจากปีก่อน 19.81 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 22.09 ซึ่งเกิดจากการย้ายถิ่นฐานและการออกนอกกระบบของแรงงาน นอกจากนี้ รายได้ในส่วนของโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าลดลงจากปีก่อน 10.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 28.48 เนื่องจากโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขมได้ยกเลิกโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าในไตรมาสที่ 2 ปี พ.ศ. 2553

สำหรับในปี พ.ศ. 2555 รายได้จากโครงการภาครัฐรวม 292.25 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 28.97 ของรายได้จากการบริการโดยโครงการประกันสังคมมีรายได้สูงสุด 233.71 ล้านบาทหรือร้อยละ 23.17 รองลงมาคือโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวจำนวน 33.93 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.36 และโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า จำนวน 24.61 ล้านบาทหรือร้อยละ 2.44 รายได้จากโครงการภาครัฐลดลงจากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนจำนวน 183.69 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 38.60 จาก 475.94 ล้านบาทใน ปี พ.ศ. 2554 เป็นผลจากโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขมได้ออกจากระบบประกันสังคม และภาครัฐได้มีนโยบายพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้รายได้ประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวของโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาครลดลงด้วย

สำหรับในปี พ.ศ. 2556 รายได้จากโครงการภาครัฐเพิ่มขึ้น 16.09 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.51 จาก 292.25 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 28.97 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 308.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 27.86 ของรายได้จากการบริการ โครงการประกันสังคมมีรายได้เพิ่มขึ้น 39.50 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.90 จาก 233.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23.17 ของรายได้จากการบริการ ในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 273.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 24.69 ของรายได้จากการบริการ เป็นผลจากจำนวนผู้ประกันตนใช้บริการที่โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย และโรงพยาบาล วิชัยเวช สมุทรสาครเพิ่มขึ้น รองลงมาคือ โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้ามีสัดส่วนใกล้เคียงกับงวดเดียวกันของปีก่อนโดยเพิ่มขึ้น 1.23 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.00 จาก 24.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.44 ในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 25.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.33 ในปี พ.ศ. 2556 ประกอบกับภาครัฐมีนโยบายพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวของโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร มีรายได้ลดลง 24.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 72.62 จาก 33.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.36 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 9.29 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 0.84 ของรายได้บริการ ปี พ.ศ. 2556

ทั้งนี้ รายได้เหมาจ่ายโครงการภาครัฐอาจมีการแปรผันตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยสำคัญต่างๆ ที่ระบุในเงื่อนไขสัญญาการให้บริการรักษาพยาบาล ซึ่งเป็นมาตรฐานเดียวกับที่หน่วยงานภาครัฐใช้กับโรงพยาบาลคู่สัญญาทั่วไป โดยปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ได้แก่ อัตราเหมาจ่ายต่อคนที่กำหนดตามโครงการสุขภาพของภาครัฐ จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาล ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงจากการเกิด การตาย การย้ายถิ่นฐาน และการออกนอกกระบบ เป็นต้น รวมถึงปัจจัยอื่นๆ เช่น อัตราการใช้บริการทางการแพทย์ของโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง และโรคภาระเสี่ยงของผู้ประกันตนดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

แผนภาพแสดงรายได้ของลูกค้านโครงการภาครัฐ (Capitation) ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



2. รายได้ของลูกค้ำทั่วไป (Non-Capitation)

ประกอบด้วยรายได้จากผู้ป่วยนอก และรายได้จากผู้ป่วยใน

สำหรับในปี พ.ศ. 2554 รายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอกมีจำนวน 307.70 ล้านบาท และรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยในมีจำนวน 263.88 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 29.37 และร้อยละ 25.19 ของรายได้จากการให้บริการ ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มโรงพยาบาลได้ให้บริการผู้ป่วยที่มีลักษณะการเจ็บป่วยรุนแรงเพิ่มขึ้น และลูกค้ำได้เลือกใช้เทคโนโลยีการรักษาระดับสูงที่โรงพยาบาลได้เริ่มเปิดให้บริการ ประกอบกับมีการปรับขึ้นราคาการให้บริการบางประเภท จึงทำให้ค่าใช้จ่ายต่อรายต่อครั้งของลูกค้ำมีมูลค่าสูงขึ้น

สำหรับในปี พ.ศ. 2555 รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปมีจำนวน 716.46 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 71.03 ประกอบด้วยรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอก 401.67 ล้านบาท และรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยใน 314.79 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 39.82 และ 31.21 ตามลำดับ รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปปี พ.ศ. 2555 เพิ่มขึ้น 144.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 25.35 โดยรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 93.97 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 30.54 ขณะที่รายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 50.90 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 19.29 เป็นผลจากเดือนพฤษภาคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลเข้าเป็นบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และการยกระดับการให้บริการที่ดี ปัจจัยส่งเสริมให้รายได้ในกลุ่มลูกค้ำทั่วไปเติบโตจาก 571.58 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554 เป็น 716.46 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 และส่งผลให้สัดส่วนลูกค้ำทั่วไปเพิ่มจากร้อยละ 54.57 เป็นร้อยละ 71.03 ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ

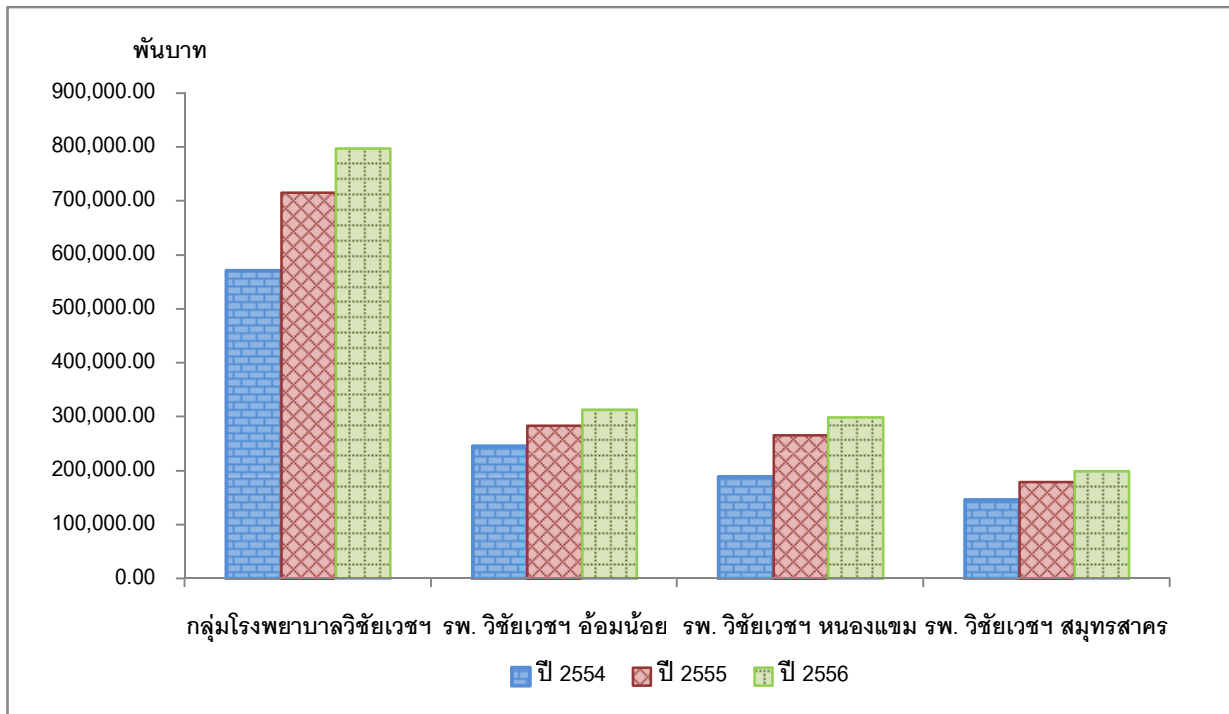
รายได้อื่น ปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 17.50 ล้านบาท ลดลง 3.05 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.84 จาก 20.55 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2554

สำหรับในปี พ.ศ. 2556 รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปมีจำนวน 798.34 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 72.14 ประกอบด้วยรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอก 439.55 ล้านบาท และรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยใน 358.80 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 39.72 และ 32.42 ตามลำดับ รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปปี พ.ศ. 2556 เพิ่มขึ้น 81.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.43 โดยรายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้น 37.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 9.43 ขณะที่รายได้จากลูกค้ำทั่วไปประเภทผู้ป่วยในเพิ่มขึ้น 44.01 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 13.98 ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการเป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา และกลุ่มโรงพยาบาลได้ปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้ำทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ และการเสนอบริการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม เปิดให้บริการ 24 ชั่วโมง ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้ำทั่วไปเติบโตขึ้น เป็นปัจจัยที่ทำให้สัดส่วนลูกค้ำทั่วไป ปี พ.ศ. 2556 เพิ่มขึ้น จาก 71.03 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 72.14 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556

รายได้อื่น ปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 22.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.45 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 31.14 จาก 17.50 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2555 รายได้อื่น ประกอบด้วย 1) ค่าเล่าเรียนผู้ช่วยพยาบาล 2) รายได้ค่าเช่าตลาดในพื้นที่ของโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร 3) รายได้ค่าเช่าพื้นที่อาคาร 4) รายได้ดอกเบียร์ 5) รายได้จากกิจการจัดงานเดิน – วิ่ง การกุศล 6) อื่นๆ ซึ่งรายได้อื่นส่วนใหญ่ประกอบด้วย รายได้ค่าเช่าตลาดและค่าน้ำ ค่าไฟตลาด 7.11 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.98 ของรายได้อื่น เพิ่มจากปี 55 ที่มีจำนวน 5.11 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.18 ของรายได้อื่น รองลงมา ได้แก่ รายได้ค่าเล่าเรียนพนักงานผู้ช่วยพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 2.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.81

ของรายได้อื่น เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 ที่มีจำนวน 0.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.94 ของรายได้อื่น และรายได้ค่าเช่าพื้นที่อาคาร มูลค่า 1.93 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 8.41 ของรายได้อื่น เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 ที่มีจำนวน 1.14 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.51 ของรายได้อื่น และรายได้ดอกเบี่ยรับ มูลค่า 1.79 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.80 ของรายได้อื่น ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 จำนวน 1.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.08 ของรายได้อื่น และ ปี พ.ศ. 2556 มีรายได้จากการเดิน – วิ่งการกุศล 1.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.66 ของรายได้อื่นปี พ.ศ. 2556

แผนภาพแสดงรายได้ของลูกค้ำทั่วไป (Non-Capitation) ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



ต้นทุนการให้บริการ

ต้นทุนการให้บริการ ประกอบด้วย ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าธรรมเนียมแพทย์ และเงินเดือนบุคลากรทางการแพทย์ โดยในปี พ.ศ. 2554 มีจำนวน 787.30 ล้านบาท ต้นทุนการให้บริการต่อรายได้จากการให้บริการเท่ากับร้อยละ 75.16 ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 24.84 สาเหตุหลักเนื่องมาจากการที่กลุ่มโรงพยาบาลมีสัดส่วนรายได้จากลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) สูงขึ้น ซึ่งรายได้จากลูกค้ากลุ่มดังกล่าวมีอัตรากำไรขั้นต้นสูงกว่ากลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายโครงการภาครัฐ (Capitation) ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2554 ต้นทุนการให้บริการที่มีสัดส่วนสูงที่สุดคือ ค่าแพทย์ จำนวน 201.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 19.24 ของรายได้จากการให้บริการ

ต้นทุนการให้บริการปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 795.47 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 78.86 ของรายได้จากการบริการ ต้นทุนการให้บริการที่มีมูลค่าสูงสุดคือ ค่าแพทย์จำนวน 218.30 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 21.64 เพิ่มขึ้น 16.76 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 8.31 จาก 201.55 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 19.02 ในงวดเดียวกันของปีก่อน รองลงมาคือ ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่คิดเป็นร้อยละ 17.49 และค่าใช้จ่ายบริการคิดเป็นร้อยละ 15.77 อัตราการขยายตัวของต้นทุนการให้บริการปี พ.ศ. 2555 เท่ากับร้อยละ 1.04 ขณะที่รายได้จากการบริการมีอัตราการขยายตัวลดลงร้อยละ 3.7 ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 21.14 ทั้งนี้เป็นผลจากโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ปรับกลยุทธ์ไม่รับประกันสังคมตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555 โดยมุ่งขยายตลาดและสร้างรายได้ในกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย โดยเปิดบริการให้ครอบครัว 24 ชั่วโมง และเพิ่มแพทย์เฉพาะทาง และบุคลากร

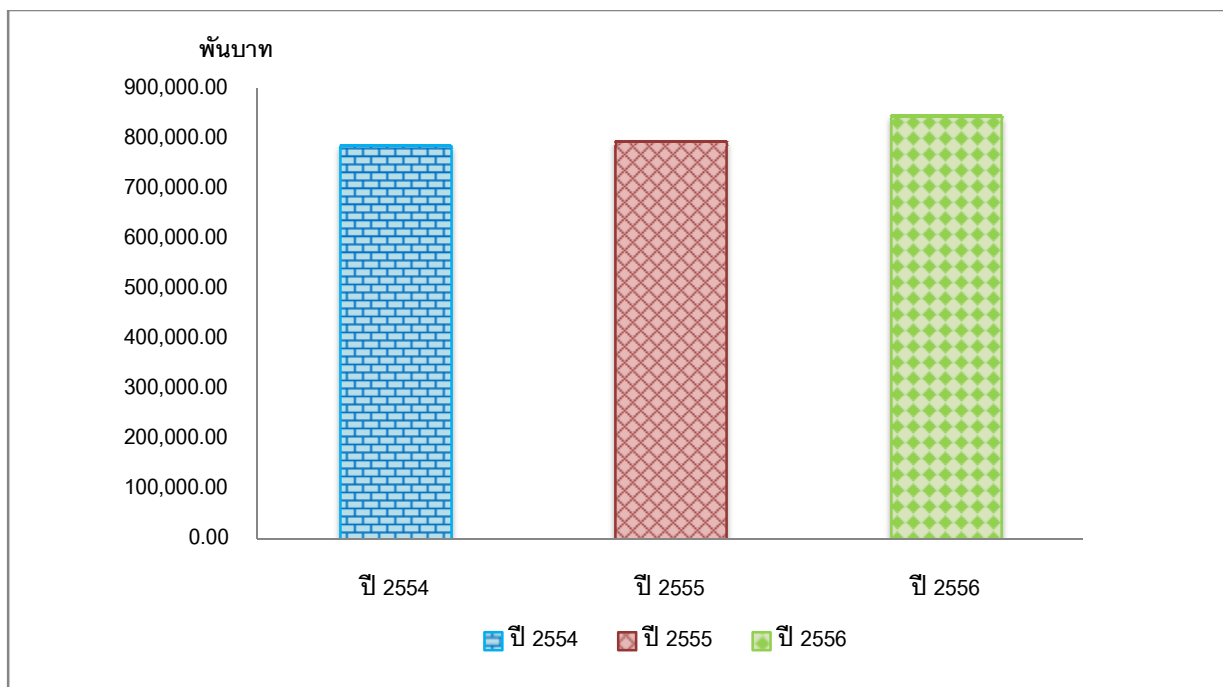
ทางการแพทย์เพื่อรองรับการเติบโตของกลุ่มคนไข้ทั่วไป แต่รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปที่เติบโตยังไม่สามารถครอบคลุมรายได้กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกไป

ต้นทุนการให้บริการในปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 845.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.44 ของรายได้จากการบริการประกอบด้วย ต้นทุนยาเวชภัณฑ์และวัสดุการแพทย์ ลดจากร้อยละ 14.31 ในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 13.21 ค่าแพทย์ ลดจากร้อยละ 21.64 เป็นร้อยละ 21.20 ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ลดจากร้อยละ 17.49 เป็นร้อยละ 16.15 รวมถึงค่าใช้จ่ายในการให้บริการลดลงจากร้อยละ 15.77 เป็นร้อยละ 14.99

ในปี พ.ศ. 2556 ต้นทุนการให้บริการที่มีมูลค่าสูงสุด คือ ค่าแพทย์จำนวน 234.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.20 ของรายได้จากการบริการ ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 ค่าแพทย์มีมูลค่า 218.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 21.64 รองลงมาคือ ค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 178.76 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.15 ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ 176.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 17.49 และค่าใช้จ่ายในการบริการ ปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 165.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.99 ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ 159.07 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.77

จากการบริหารจัดการต้นทุนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราการขยายตัวของต้นทุนการให้บริการเท่ากับร้อยละ 6.35 ซึ่งต่ำกว่าอัตราการเติบโตของรายได้จากการบริการซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.71 ในช่วงเวลาเดียวกัน ประกอบกับการเติบโตของรายได้กลุ่มคนไข้ทั่วไป ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของกลุ่มโรงพยาบาลปรับตัวสูงขึ้นเป็นร้อยละ 23.56 จากร้อยละ 21.14 ในงวดเดียวกันของปีก่อน

แผนภาพแสดงต้นทุนการให้บริการ ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายด้านประชาสัมพันธ์ ค่าส่งเสริมการขาย ค่าวารสารสิ่งพิมพ์ ค่าสาธารณูปโภคของฝ่ายสนับสนุนธุรกิจหลัก และค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท เป็นต้น ค่าใช้จ่ายของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ในปี พ.ศ. 2554 มีจำนวน 205.89 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.28 ของรายได้รวม

ในปี พ.ศ. 2554 ได้มีการปรับฐานเงินเดือนให้ใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถมาร่วมงานและเพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพให้ทำงานกับกลุ่มโรงพยาบาลต่อไป ประกอบกับการมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจากการคำนวณผลประโยชน์พนักงาน ภายหลังจากการนำมาตราฐานบัญชีใหม่มาใช้เป็นปีแรก นอกจากนี้ยังเป็นเพราะการที่บริษัทฯ ได้ออกนโยบายให้แพทย์ซึ่งเป็นผู้บริหารไม่ได้รับค่าแพทย์ (Doctor Fee, DF) จากการรักษาพยาบาลอีกต่อไป เพื่อให้ทุ่มเทเวลาในการบริหารจัดการโรงพยาบาลอย่างเต็มที่ และได้มีการปรับเงินเดือนผู้บริหารบางรายขึ้นเพื่อชดเชยกับค่าแพทย์ ซึ่งผู้บริหารรายดังกล่าวเคยได้รับจากการรักษาพยาบาล

กลุ่มโรงพยาบาลได้มีค่าใช้จ่ายทางการโฆษณาและประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์และกิจกรรมทางการตลาดของกลุ่มโรงพยาบาล เป็นผลมาจากการที่บริษัทฯ ได้บันทึกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมที่เกี่ยวกับงานก่อสร้างสะพานลอยคนข้ามหน้าโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย เพื่อให้ใช้เป็นสาธารณประโยชน์ เป็นค่าใช้จ่ายในการขายทั้งจำนวนเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 5.4 ล้านบาท ตามมูลค่าก่อสร้างตามสัญญา ในปี พ.ศ. 2554 (เดิมบริษัทฯ ได้บันทึกค่าก่อสร้างดังกล่าวเป็นงานระหว่างก่อสร้างรอบบริจาค ตามงบการเงินไตรมาส 3 ของปี พ.ศ. 2554 ซึ่งได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 แต่จากการทบทวนรายการดังกล่าว ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง และแม่บทการบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้ออกงบการเงินฉบับใหม่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดดังกล่าว โดยบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายทั้งจำนวนตามสัญญาว่าจ้าง และบันทึกภาระผูกพันที่จะมอบสะพานลอยให้แก่เทศบาลเมืองอ้อมน้อยเมื่อสร้างเสร็จ ตามจำนวนค่าก่อสร้างที่ยังไม่ได้ชำระ)

ปี 2555 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร มีจำนวน 197.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.21 ของรายได้รวม ลดลง 8.76 ล้านบาท หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 4.25 จาก 205.89 ล้านบาท ในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน

สำหรับปี พ.ศ. 2555 ค่าใช้จ่ายในการขายมีจำนวน 29.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 2.91 ของรายได้รวม ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้างพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขายคิดเป็นร้อยละ 41.20 ของค่าใช้จ่ายในการขาย รองลงมาคือ ค่าประชาสัมพันธ์และค่าสื่อสิ่งพิมพ์โฆษณาคิดเป็นร้อยละ 30.89 ของค่าใช้จ่ายในการขาย ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขายปี พ.ศ. 2555 ลดลง 6.23 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 17.25 จาก 36.11 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.45 ในปี พ.ศ. 2554 เป็นผลจากปี พ.ศ. 2554 โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย มีค่าใช้จ่ายสะพานลอยคนข้ามหน้าโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย เพื่อใช้เป็นสาธารณประโยชน์มูลค่า 5.40 ล้านบาทและค่าประชาสัมพันธ์ในการเปลี่ยนอัตลักษณ์ของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

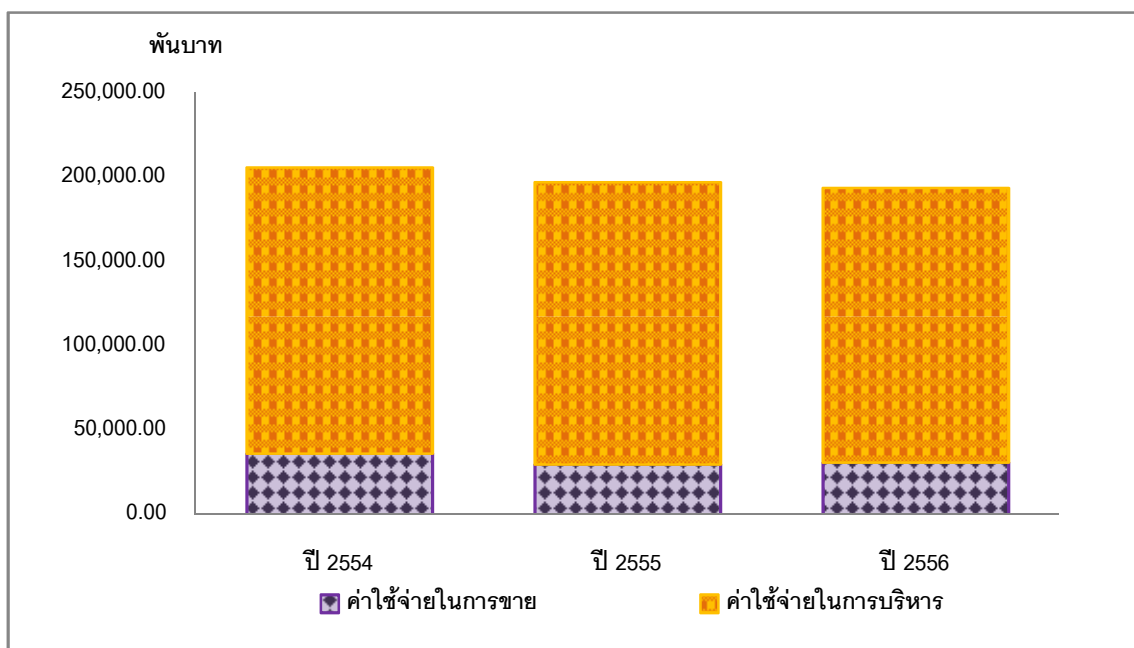
ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2555 มีจำนวน 167.25 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 16.30 ของรายได้รวม ซึ่งประกอบด้วย ค่าจ้างพนักงานประจำ คิดเป็นร้อยละ 64.95 ของค่าใช้จ่ายบริหาร และรองลงมาคือ ค่าเสื่อมราคา คิดเป็นร้อยละ 12.41 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2555 ลดลง 2.53 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 1.49 จาก 169.78 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 16.21 ในปี พ.ศ. 2554 เป็น 167.25 ล้านบาทหรือร้อยละ 16.58 เป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการและควบคุมค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2556 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร มีจำนวน 193.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 17.17 ของรายได้รวม ลดลง 3.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.60 จาก 197.13 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการขาย ปี 2556 มีจำนวน 30.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.74 เพิ่มขึ้น 1.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.65 จาก 29.86 ล้านบาทในงวดเดียวกันของปีก่อน ค่าใช้จ่ายในการขาย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขายจำนวน 15.37 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 1.36 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 49.64 ของค่าใช้จ่ายในการขาย ซึ่งเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีมูลค่า 12.31 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.20 หรือคิดเป็นร้อยละ 41.20 ของค่าใช้จ่ายในการขาย เป็นผลจากการเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับการขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป รองลงมา ได้แก่ ค่าโฆษณาและประชาสัมพันธ์ จำนวน 6.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.58 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 21.29 ของค่าใช้จ่ายในการขาย ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีมูลค่า 8.20 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.80 ของรายได้รวมในงวดเดียวกันของปีก่อน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.44 ของค่าใช้จ่ายในการขาย เป็นผลจากปี พ.ศ. 2555 ที่มีค่าโฆษณาประชาสัมพันธ์ในการเปลี่ยนอัตลักษณ์ของกลุ่มโรงพยาบาล และค่าใช้จ่ายในการเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี พ.ศ. 2556 มีจำนวน 163.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.43 ของรายได้รวม มีจำนวนลดลง 4.24 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.54 จาก 167.25 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 16.30 ของรายได้รวม ในงวดเดียวกันของปีก่อน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ประกอบด้วยค่าตอบแทนพนักงาน 107.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.51 ของรายได้รวม หรือร้อยละ 65.87 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร ขณะที่งวดเดียวกันของปีก่อนค่าตอบแทนพนักงานเท่ากับ 108.63 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.59 ของรายได้รวม หรือคิดเป็นร้อยละ 64.95 ของค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรองลงมาคือ ค่าเสื่อมราคาเท่ากับ 20.26 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.79 ของรายได้รวม ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 20.75 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.02 ของรายได้รวม ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ปี พ.ศ. 2556 ที่ลดลงนั้นเป็นผลจากการที่กลุ่มโรงพยาบาล สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายต่างๆ อย่างเข้มงวดทำให้การบริหารจัดการค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนภาพแสดงค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



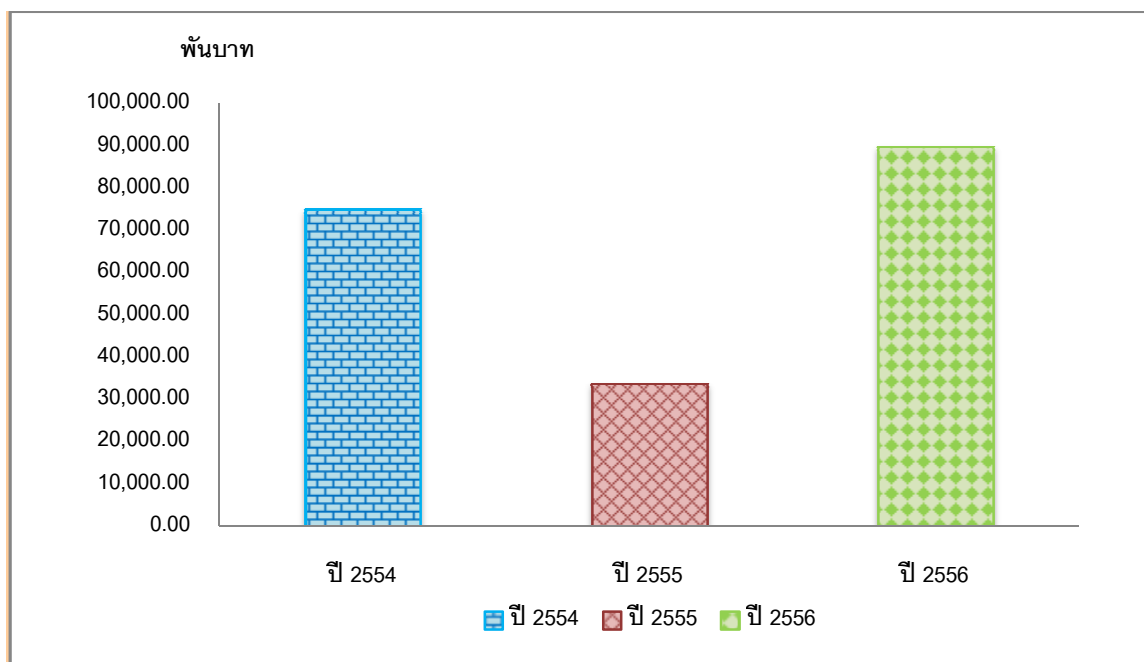
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้

กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ในปี พ.ศ. 2554 มีจำนวน 74.87 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.01 ของรายได้รวม กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้นจากการปรับฐานอัตราเงินเดือนของผู้บริหารและพนักงานปรับค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ให้อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ มีจำนวน 33.61 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.28 ของรายได้รวม ลดลง 41.25 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 55.10 จากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 74.86 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 7.01 ของรายได้รวม โดยรายได้จากการบริการของโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม ลดลง 89.08 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 24.90 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2554 ทั้งนี้เป็นผลจากการเติบโตของรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปเติบโตน้อยกว่ารายได้กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา ขณะที่รายได้รวมลดลง 88.46 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 24.35 ประกอบกับต้นทุนการให้บริการที่เพิ่มขึ้นจากค่าแพทย์และค่าตอบแทนพยาบาลและเจ้าหน้าที่ตลอดจนค่าเสื่อมราคาที่เพิ่มขึ้นเป็นปัจจัยส่งผลให้กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ของกลุ่มโรงพยาบาลลดลง

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ มีจำนวน 89.70 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 7.94 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้น 56.09 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 166.88 จากงวดเดียวกันของปีก่อนที่มีจำนวน 33.61 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.28 ของรายได้รวม ทั้งนี้เป็นผลจากการมุ่งขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาล มีรายได้จากการบริการคนไข้ทั่วไป เพิ่มขึ้น 81.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.43 และรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้น 97.97 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.71 ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถบริหารจัดการต้นทุนการให้บริการและค่าใช้จ่ายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสัดส่วนต้นทุนและค่าใช้จ่ายลดลงจากร้อยละ 98.40 ของรายได้จากการบริการในงวดเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 93.97 ของรายได้จากการบริการ

แผนภาพแสดงกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



กำไรสุทธิ

กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ในปี พ.ศ. 2554 กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาลมีจำนวน 40.17 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 3.76 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการบริหารจากเหตุผลที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ตลอดจนการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการขาย ซึ่งเป็นเพราะบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวกับการปรับภาพลักษณ์องค์กร (Rebranding) เพื่อให้กลุ่มโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักมากขึ้น นอกจากนี้ อีกเหตุผลหนึ่งคือ เหตุอุทกภัยในไตรมาสที่ 4 ซึ่งส่งผลให้ลูกค้าทั่วไปไม่สามารถเดินทางมาใช้บริการโรงพยาบาลในกลุ่มได้

กำไรสุทธิของกลุ่มโรงพยาบาล ปี พ.ศ. 2555 ตามงบการเงินรวมมีจำนวน 12.58 ล้านบาท โดยมีอัตรากำไรสุทธิ ร้อยละ 1.23 ของรายได้รวม ขณะที่ปี พ.ศ. 2554 กำไรสุทธิเท่ากับ 40.17 ล้านบาทหรืออัตรากำไรสุทธิร้อยละ 3.76 ของรายได้รวม เป็นผลจากอัตรากำไรสุทธิผันแปรตามรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลที่ลดลง 41.85 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.92 และต้นทุนบริการที่เพิ่มขึ้น 8.17 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 1.04 ในขณะที่ต้นทุนทางการเงินและดอกเบี้ยจ่ายลดลงจาก 19.41 ล้านบาทเป็น 16.69 ล้านบาท ลดลง 2.72 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 14.01

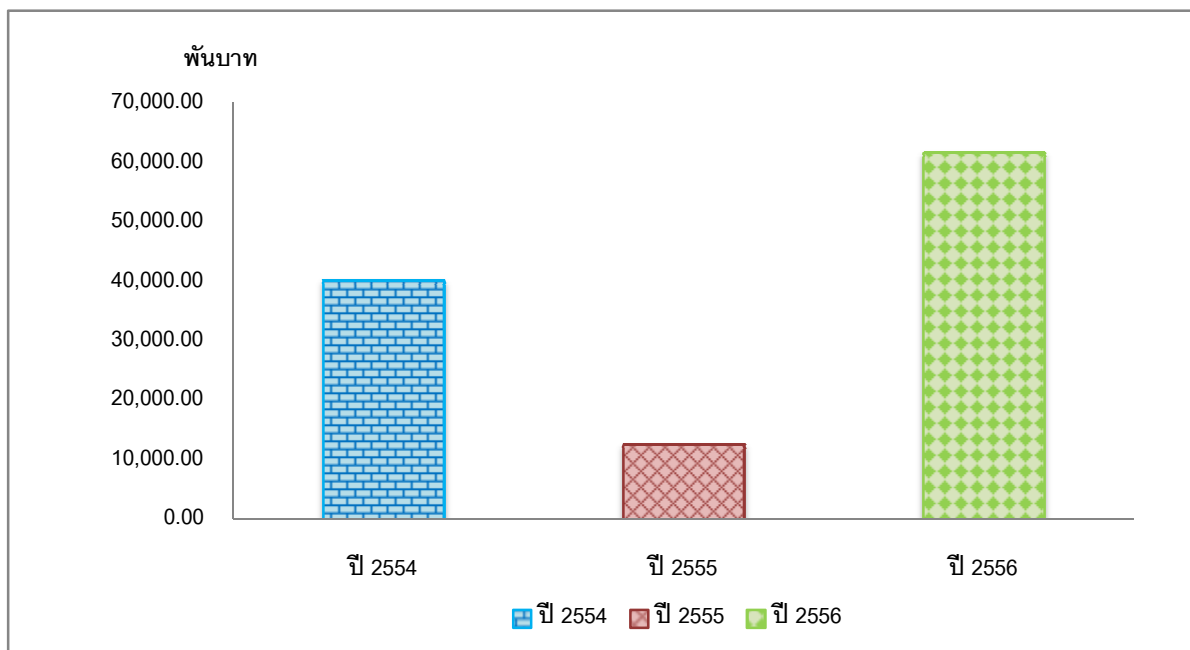
เมื่อพิจารณางบการเงินเฉพาะกิจการของโรงพยาบาลทั้ง 3 แห่งในกลุ่ม พบว่า โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร มีอัตรากำไรสุทธิสูงสุดเท่ากับร้อยละ 6.55 รองลงมาได้แก่โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย เท่ากับร้อยละ 5.64 และโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม เท่ากับร้อยละ - 12.05 ของรายได้รวม สาเหตุที่ทำให้โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม มีอัตรากำไรสุทธิที่ลดลงเป็นผลจากการปรับกลยุทธ์ไม่รับประกันสังคมตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา โดยมุ่งสร้างรายได้และขยายตลาดในกลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งการเติบโตของรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปยังไม่ครอบคลุม รายได้จากกลุ่มลูกค้าเหมาะสมจ่าย ขณะเดียวกันปี พ.ศ. 2555 โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย มีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 5.64 ลดลงจากร้อยละ 7.01 ในปี พ.ศ. 2554 เป็นผลจากในปี พ.ศ. 2554 โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย ได้รับเงินปันผลจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย (โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร) จำนวน 14.13 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.14 ของรายได้รวม และโรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร มีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 6.55 ในปี พ.ศ. 2555 ขณะที่ปี พ.ศ. 2554 มี อัตรากำไรสุทธิร้อยละ 8.10 เป็นผลจากภาครัฐเปลี่ยนแปลงนโยบายการรับประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบประกันสังคม ส่งผลให้รายได้ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวลดลง 35.93 ล้านบาทหรือร้อยละ 51.43 เมื่อเทียบกับรายได้ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวปี พ.ศ. 2554

ปี พ.ศ. 2556 กำไรสุทธิตามงบการเงินรวม เพิ่มขึ้น 49.06 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 389.98 จาก 12.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของรายได้รวม ในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวม โดยกำไรสุทธิผันแปรตามรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น 103.42 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.08 จาก 1,026.21 ล้านบาทในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็น 1,129.63 ล้านบาท และสัดส่วนต้นทุนบริการที่ลดลงจากร้อยละ 78.86 ของรายได้จากการบริการในช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 76.44 ของรายได้บริการปี พ.ศ. 2556 รวมทั้งสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่ลดลงจากร้อยละ 19.54 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อนเป็นร้อยละ 17.53 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2556 ประกอบกับต้นทุนทางการเงินและดอกเบี้ยจ่ายลดลง 5.41 ล้านบาทหรือคิดเป็น ร้อยละ 32.41 จาก 16.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.65 ของรายได้จากการบริการในช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็น 11.28 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.02 ของรายได้จากการบริการปี พ.ศ. 2556

จากการปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ ส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปของ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เติบโตขึ้น 81.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 11.43 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม เติบโต 32.99 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.37 ของรายได้จากการบริการ โดยโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย มีอัตรากำไรสุทธิสูงสุด เท่ากับร้อยละ 10.96 ของรายได้รวม ซึ่งเติบโตจากร้อยละ 5.64 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน และรองลงมาได้แก่ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร อัตรากำไรสุทธิปี พ.ศ. 2556 เท่ากับร้อยละ 6.90 เติบโตจากร้อยละ 6.55 ในช่วงเดียวกันของปีก่อน และโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม มีอัตรากำไรสุทธิ ปี พ.ศ. 2556 เท่ากับร้อยละ (3.31) ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 ที่มีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ (12.05) ของรายได้รวม ขณะที่ภาครัฐมีนโยบายพิสูจน์สัญชาติ แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประกันสังคม ส่งผลให้รายได้จากประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ลดลง 24.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 72.62 ของรายได้จากการบริการ เป็นสาเหตุให้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร มีอัตรากำไรสุทธิใกล้เคียงกับงวดเดียวกันของปีก่อน

แผนภาพแสดงกำไรสุทธิ ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร

กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2554 เท่ากับร้อยละ 5.19 ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 9.56 สาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายโดยรวมจากนโยบายขยายรายได้และนโยบายควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่าย ที่ดำเนินการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น หรืออัตราส่วนกำไรต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ในปี พ.ศ. 2554 เท่ากับร้อยละ 7.35 ซึ่งลดลงจาก ณ สิ้นปี พ.ศ. 2553 ที่เท่ากับร้อยละ 12.66

ที่ผ่านมา กลุ่มโรงพยาบาลไม่มีกรกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลที่ชัดเจน โดยจะพิจารณาจากความจำเป็นในการใช้เงิน และความต้องการของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2554 ได้มีมติกำหนดนโยบายเงินปันผลของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินรวม อย่างไรก็ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆที่บริษัทผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย

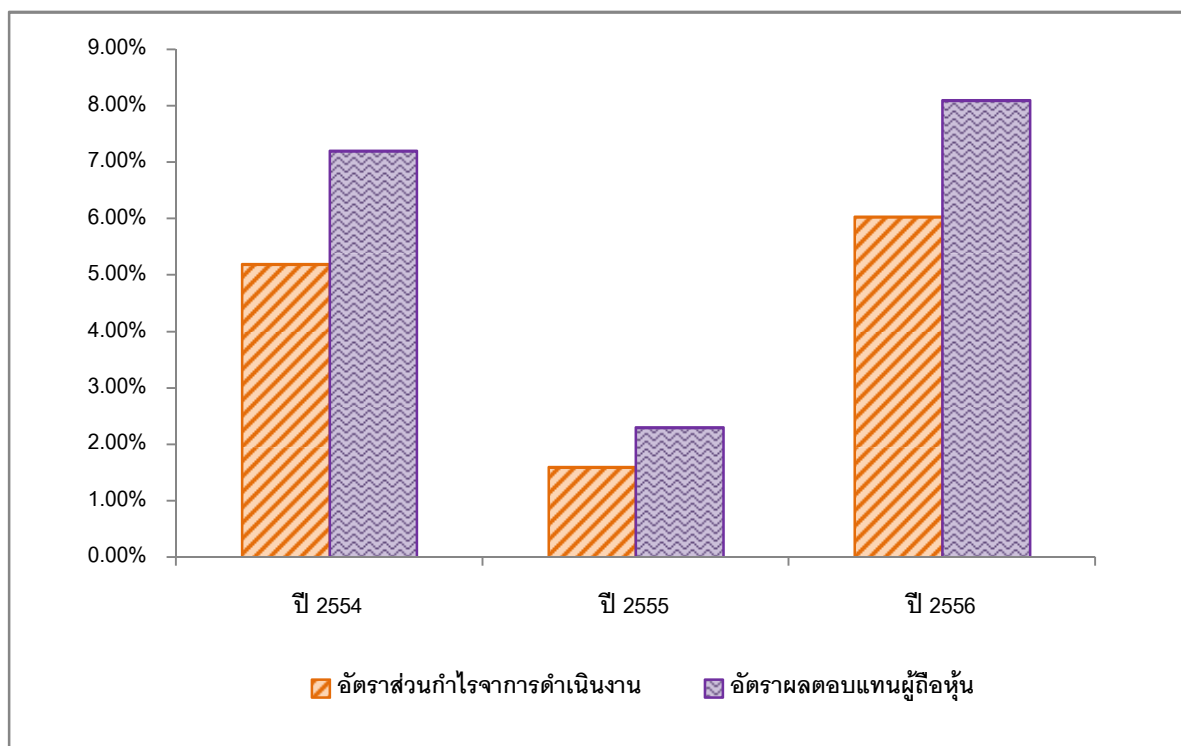
สำหรับในปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 1.60 ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 5.19 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของรายได้จากการบริการของโรงพยาบาล วิชัยเวช หนองแขมที่ปรับกลยุทธ์เน้นสร้างรายได้ในกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทนกลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายที่ยกเลิกซึ่งการเติบโตของรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปยังไม่ครอบคลุม รายได้จากกลุ่มลูกค้าเหมาจ่าย

ในปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 2.03 ซึ่งลดลงจาก ณ สิ้นปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับร้อยละ 7.35 ซึ่งในปี พ.ศ. 2555 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่ลดลงมีสาเหตุจากกำไรสุทธิที่ลดลงจาก 40.17 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2554 เป็น 12.58 ในปี พ.ศ. 2555 และจากการที่ส่วนผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากการเพิ่มทุนจดทะเบียน 135 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2555 จาก 400 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2554

สำหรับในปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ 6.03 เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนที่เท่ากับร้อยละ 1.60 เป็นผลจากรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.71 ขณะเดียวกันต้นทุนการให้บริการ และค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.77 จากการปรับกลยุทธ์มุ่งเน้นการขยายตลาดกลุ่มลูกค้าทั่วไปด้วยเทคโนโลยีทางการแพทย์ และการเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ และการมุ่งพัฒนาการให้บริการที่เป็นเลิศ และความสามารถในการบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเท่ากับร้อยละ 8.10 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปี พ.ศ. 2555 ที่เท่ากับร้อยละ 2.03 ซึ่งในปี พ.ศ. 2555 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นจาก 12.58 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 61.64 ในปี พ.ศ. 2556

แผนภาพแสดงอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556



14.1.3 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 มีจำนวน 1,074.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี พ.ศ. 2553 จำนวน 64.43 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.38 มีสาเหตุเนื่องมาจากรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี พ.ศ. 2553 ซึ่งมีจำนวน 609.85 ล้านบาท เป็น 637.74 ล้านบาท จากการที่โรงพยาบาลซื้อเครื่องมือแพทย์เพิ่มเติมเพื่อขยายขอบเขตการให้บริการ นอกจากนี้ ยังเป็นเพราะการเพิ่มขึ้นของรายได้ค้างรับ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี พ.ศ. 2553 จำนวน 7.21 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.06

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 1,100.88 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 26.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.43 โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 5.30 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินสดและเงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้นจำนวน 31.80 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 30.47 ขณะที่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 26.41 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นผลจากลูกหนี้ภาครัฐของโรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม ลดลงจากการยกเลิกเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญา กับโครงการประกันสังคมในปี พ.ศ. 2555 โดยมุ่งขยายตลาดและสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทน สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 20.85 ล้านบาท ซึ่งองค์ประกอบหลักคือ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น 11.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.77

สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีจำนวน 1,123.42 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 22.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.05 สาเหตุมาจาก สินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 27.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.63 ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น จำนวน 7.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.65 เป็นผลมาจากการเติบโตของผลประกอบการ ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 19.95 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.46 เป็นผลมาจากการขยายฐานลูกค้ากลุ่มเอกชน ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59 โดยวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์เพิ่มขึ้น จำนวน 1.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.68 เป็นผลมาจากการเติบโตของรายได้จากการบริการ และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 6.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 47.11 เป็นผลมาจากการลงทุนพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบการให้บริการคนไข้

ในปี พ.ศ. 2554-พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ เท่ากับร้อยละ 7.21, 3.09 และ 8.07 ตามลำดับ และอัตรากรรมของสินทรัพย์ เท่ากับ 1.03 เท่า, 0.94 เท่า และ 1.02 เท่า ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าปี พ.ศ. 2555 มีอัตราส่วนที่น้อยกว่าปีอื่น เนื่องจาก รายได้รวมและกำไรจากการดำเนินงานลดลง เป็นผลมาจากการปรับกลยุทธ์โดยยกเลิกประกันสังคม และมุ่งเน้นขยายตลาดและสร้างรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปแทน แต่ในปี พ.ศ. 2556 มีอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงการใช้ทรัพย์สินในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลูกหนี้การค้า

ณ สิ้นปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2555 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 48.55 ล้านบาท และ 50.63 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.28 ในปี พ.ศ. 2555 ซึ่งการเพิ่มขึ้นดังกล่าวเป็นการเปลี่ยนแปลงตามรายได้จากการบริการที่เพิ่มขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลมีนโยบายกำหนดระยะเวลาการชำระหนี้ประมาณ 60 – 180 วัน ขึ้นอยู่กับลูกค้าแต่ละประเภท กล่าวคือ 1) ลูกค้าคู่สัญญาและบริษัทประกัน มีการให้เครดิต 60 วัน, 2) ลูกค้าโครงการรัฐและกองทุนทดแทน ยกเว้นโครงการประกันสังคม มีการให้เครดิต 120 วัน และ 3) ลูกค้าประกันสังคมและลูกค้าโครงการรัฐที่มีค่าใช้จ่ายสูง มีการให้เครดิต 180 วัน ทั้งนี้ สำหรับลูกหนี้การค้าโครงการประกันสังคมในหน้านั้น จะหมายถึงลูกหนี้ที่เกิดจากรายการรักษายาพยาบาล

ที่มีค่าใช้จ่ายสูงซึ่งต้องเบิกค่าใช้จ่ายจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มเติมเป็นรายกรณี โดยกลุ่มโรงพยาบาลมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยตามงบการเงินรวมในปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2555 เท่ากับ 40.91 วัน และ 40.06 วัน ตามลำดับ ซึ่งต่ำกว่าระยะเวลาการให้เครดิตตามนโยบาย เนื่องจากวิธีการคำนวณระยะเวลาเก็บหนี้ไม่นับรวมถึงรายได้จากโครงการภาครัฐบางรายการซึ่งยังไม่ได้รับ และไม่ได้ถูกบันทึกเป็นรายการลูกหนี้การค้า เช่น รายได้โครงการประกันสังคมในส่วนเหมาจ่ายซึ่งทยอยรับในทุกๆ เดือนและรายได้จากค่าบริการประเภทภาวะเสี่ยงภายใต้โครงการประกันสังคม ซึ่งแบ่งจ่ายปีละ 2 งวด โดยทั้งสองรายการดังกล่าวถูกบันทึกเป็นรายได้ค้างรับ จึงไม่ได้นำมาใช้ในการคำนวณระยะเวลาเก็บหนี้ โดย รายละเอียดของลูกหนี้การค้า ณ สิ้นปี พ.ศ. 2554 –พ.ศ. 2556 มีดังนี้

ลูกหนี้การค้า	พ.ศ. 2554		พ.ศ. 2555		พ.ศ. 2556	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
ลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	36,287.82	70.25%	41,457.43	79.58%	54,312.60	75.65%
ลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระ						
น้อยกว่า 3 เดือน	9,226.05	17.86%	6,000.81	11.52%	12,314.44	17.15%
3 - 6 เดือน	1,454.68	2.82%	2,044.86	3.93%	2,860.52	3.98%
6 - 12 เดือน	1,862.91	3.61%	1,118.40	2.15%	1,723.75	2.40%
มากกว่า 12 เดือน	2,822.53	5.46%	1,474.76	2.82%	585.53	0.82%
รวม	51,653.99	100.00%	52,096.26	100.00%	71,796.84	100.00%
หักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(3,104.96)		(1,470.90)		(684.60)	
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	48,549.03		50,625.37		71,112.24	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 48.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ สิ้นปีที่แล้ว ซึ่งมีจำนวน 44.57 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักคือลูกหนี้การค้ากลุ่มหน่วยงานราชการที่เพิ่มขึ้นจากจำนวน 17.63 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2553 เป็น 19.54 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2554 และการที่ลูกหนี้การค้าคนไข้ทั่วไปเพิ่มขึ้น จาก 0.92 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2553 เป็น 3.01 ล้านบาท

ณ 31 ธันวาคม ปี พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลมีสัดส่วนลูกหนี้การค้าคนไข้ทั่วไปต่อลูกหนี้การค้ารวมก่อนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเป็นร้อยละ 5.83 จากร้อยละ 1.95 ณ สิ้นปี พ.ศ. 2553 ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้าแบ่งออกเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ ค้างชำระน้อยกว่า 3 เดือน ค้างชำระมากกว่า 3 เดือนถึง 6 เดือน ค้างชำระมากกว่า 6 เดือนถึง 12 เดือน และค้างชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป เป็นจำนวน 36.29 ล้านบาท, 9.23 ล้านบาท, 1.45 ล้านบาท, 1.86 ล้านบาท และ 2.82 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวน 3.10 ล้านบาท

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 97.50 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 26.41 ล้านบาทหรือร้อยละ 21.31

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 50.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.28 จาก ณ สิ้นปีที่แล้วซึ่งมีจำนวน 48.55 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักคือลูกหนี้การค้าบริษัทเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากจำนวน 28.78 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 เป็น 37.45 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2555 โดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทประกัน เป็นผลจากการประชาสัมพันธ์กับบริษัทประกันเพื่อขยายฐานลูกค้าคู่สัญญา ทำให้กลุ่มโรงพยาบาล มีลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทประกันเพิ่มขึ้น โดยการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของลูกค้านี้ดังกล่าวมีกระบวนการหลายขั้นตอน จึงทำให้ระยะเวลาการเก็บหนี้ยาวขึ้น ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้า แบ่งออกเป็น ลูกหนี้ที่ยังไม่ถึง

กำหนดชำระ,ค้างชำระ น้อยกว่า 3 เดือน ,ค้างชำระมากกว่า 3 เดือนถึง 6 เดือน ,ค้างชำระมากกว่า 6 เดือนถึง 12 เดือน และ ค้างชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป เป็นจำนวน 41.46 ล้านบาท , 6.00 ล้านบาท , 2.05 ล้านบาท, 1.12 ล้านบาท และ 1.47 ล้านบาท ตามลำดับ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเป็นจำนวน 1.47 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ลูกหนี้การค้าสุทธิมีจำนวน 71.11 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.47 จาก ณ สิ้นปีที่แล้ว ซึ่งมีจำนวน 50.63 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักคือ ลูกหนี้การค้าบริษัทเอกชนที่เพิ่มขึ้นจากจำนวน 37.45 ล้านบาท เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 เป็น 51.67 ล้านบาท ณ สิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. 2556 โดยส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทคู่สัญญา เป็นผลจากการประชาสัมพันธ์กับบริษัทเพื่อขยายฐานลูกค้าคู่สัญญา ทำให้กลุ่มโรงพยาบาลมีลูกหนี้การค้าประเภทบริษัทคู่สัญญาเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ลูกหนี้การค้า แบ่งออกเป็นลูกหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ, ค้างชำระ น้อยกว่า 3 เดือน ,ค้างชำระมากกว่า 3 เดือนถึง 6 เดือน ,และค้างชำระมากกว่า 6 เดือนถึง 12 เดือน เป็นจำนวน 54.31 ล้านบาท, 12.31 ล้านบาท, 2.86 ล้านบาท และ 1.72 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่ลูกหนี้ค้างชำระมากกว่า 12 เดือนขึ้นไป ลดลงจาก 1.47 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 0.59 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556 นอกจากนี้มีการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของกลุ่มโรงพยาบาลลดลงจาก 1.47 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2555 เป็น 0.69 ล้านบาทในปี พ.ศ. 2556

ปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีลูกหนี้อื่น จำนวน 2.96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 59.14 จากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก มีภาษีผูกหักของเงินปันผลที่บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) จ่ายให้กับบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เพิ่มขึ้นจำนวน 0.94 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31.76 ของลูกหนี้อื่น

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 สินค้าคงเหลือมีจำนวน 23.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.21 ของสินทรัพย์รวม สินค้าคงเหลือแบ่งออกเป็น ยาและเวชภัณฑ์ วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์ และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป จำนวน 14.50 ล้านบาท 7.48 ล้านบาท และ 1.78 ล้านบาท ตามลำดับ โดยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 10.30 วัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มียา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ จำนวน 23.16 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.10 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.54 โดยแบ่งออกเป็น ยาและเวชภัณฑ์ จำนวน 13.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 58.03 ของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือรวม รองลงมาได้แก่ วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์ จำนวน 7.59 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.77 ของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือรวม และวัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป จำนวน 2.13 ล้านบาท หรือ คิดเป็นร้อยละ 9.20 ของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือรวม โดยมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 10.77 วัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มียา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ จำนวน 23.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.11 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 0.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59 โดยวัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์เพิ่มขึ้น จำนวน 1.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.68 เนื่องจาก ผันแปรตามรายได้ที่เพิ่มขึ้น และปี พ.ศ. 2556 มีการตั้งสำรองค่าเผื่อสินค้าด้อยคุณภาพ จำนวน 0.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.51 ของสินค้าคงเหลือปลายงวด สำหรับยาหมดอายุที่รอการทำลาย โดยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย เท่ากับ 10.12 วัน จากการบริหารจัดการต้นทุนสินค้าคงเหลือทำให้ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยปี พ.ศ. 2556 ลดลงจาก 10.77 วัน ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 10.12 วัน ส่งผลให้กลุ่มโรงพยาบาลสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการเก็บรักษาสินค้าได้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 ภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงการประมาณการทางบัญชีเกี่ยวกับอายุการใช้งานของอาคาร และปรับปรุงการบันทึกบัญชีให้ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องสัญญาเช่าระยะยาว รายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีมูลค่า 661.37 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 633.75 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 4.36 จากสิ้นปี พ.ศ. 2553 โดยสินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญคือ ส่วนปรับปรุงอาคารซึ่งเพิ่มขึ้นจาก 48.19 ล้านบาทเมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2553 เป็น 75.72 ล้านบาท หรือร้อยละ 57.13 จากการปรับปรุงเครื่องมือแพทย์ เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี พ.ศ. 2553 ซึ่งมีมูลค่า 35.82 ล้านบาท เป็น 48.24 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 34.67 เนื่องมาจากการลงทุนซื้อเครื่องมือเพิ่มเติมเพื่อขยายขอบเขตในการให้บริการทางการแพทย์

ทั้งนี้ รายการทั้งหมดมีการคิดค่าเสื่อมราคาตามมาตรฐานการบัญชี ยกเว้นรายการที่ดินซึ่งไม่มีการบันทึกการด้อยค่าของสินทรัพย์

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 673.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 11.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.77 เนื่องจาก มีการลงทุนซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์เพิ่มขึ้น รวมไปถึงการก่อสร้างอาคารสำหรับการขยายพื้นที่เพื่อรองรับการให้บริการทางการแพทย์ในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 664.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 59.19 ของสินทรัพย์รวม ซึ่งลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 8.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.21 เนื่องจาก ค่าเสื่อมราคาสะสมที่เพิ่มสูงขึ้น ขณะที่กลุ่มโรงพยาบาลมีการลงทุนในเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์ และครุภัณฑ์ทั่วไปเพิ่มขึ้น จำนวน 27.26 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 7.37 และมีการก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง (ชั่วคราว) เพิ่มขึ้นจำนวน 22.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 43.95 ขณะเดียวกันยานพาหนะและอุปกรณ์ลดลง จำนวน 2.35 ล้านบาท เป็นผลมาจากการจำหน่ายรถยนต์

สิทธิการเช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 มีสิทธิการเช่าสุทธิ จำนวน 141.84 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็น ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า จำนวน 132.77 ล้านบาท สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 2.07 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสะสม - สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 1.46 ล้านบาท และค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า จำนวน 8.46 ล้านบาท

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีสิทธิการเช่าสุทธิ จำนวน 144.14 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 2.30 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.62 โดยแบ่งออกเป็น ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า จำนวน 133.70 ล้านบาท สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 2.07 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสะสม - สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 1.53 ล้านบาท และค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า จำนวน 9.90 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีสิทธิการเช่า จำนวน 139.70 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 4.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.08 เนื่องจาก มีการตัดจ่ายค่าเช่าตามสัญญา โดยแบ่งออกเป็น ค่าเช่าจ่ายล่วงหน้า จำนวน 139.23 ล้านบาท สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 2.07 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาสะสม - สิทธิการเช่าที่ดิน จำนวน 1.60 ล้านบาท

สภาพคล่อง

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช มีกระแสเงินสดประเภทต่างๆ ในช่วงปี พ.ศ. 2554 – พ.ศ. 2556 ดังนี้

หน่วย: พันบาท

รายการ	พ.ศ. 2554	พ.ศ. 2555	พ.ศ. 2556
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	124,956.52	84,097.21	142,768.78
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(120,506.38)	(119,875.94)	(26,105.32)
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,789.57)	27,579.16	(68,961.26)
กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	2,660.57	(8,199.57)	47,702.20

สำหรับปี พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 124.96 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุส่วนหนึ่งคือ กำไรจากการดำเนินงานลดลง และการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 23.15 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานรวม จำนวน 84.10 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 40.86 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.70 เนื่องจาก กำไรจากการดำเนินงานลดลง กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานลดลง จำนวน 40.46 ล้านบาท สินทรัพย์จากการดำเนินงานลดลง จำนวน 50.03 ล้านบาท หนี้สินจากการดำเนินงานลดลง จำนวน 62.29 ล้านบาท และภาษีเงินได้ จำนวน 13.19 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานรวม จำนวน 142.77 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 58.67 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 69.76 สาเหตุมาจาก กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 68.06 ล้านบาท สินทรัพย์จากการดำเนินงานลดลง จำนวน 52.45 ล้านบาท หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น จำนวน 45.39 ล้านบาท และภาษีเงินได้ จำนวน 15.51 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 120.51 ล้านบาท โดยเป็นการจ่ายซื้อหุ้นเพื่อเพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในสายวิชัยพัฒนา จำนวน 27.11 ล้านบาท และเป็นการลงทุนในการปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพิ่มเติมจำนวน 96.80 ล้านบาท ทั้งนี้ การลงทุนซื้อหุ้นเพิ่มเติมในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัดนั้นได้รับอนุมัติจากผู้บริหารของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2554 เป็นจำนวนเงิน 27.11 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 94.76 จากร้อยละ 67.65 เมื่อสิ้นปี พ.ศ. 2553

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 119.88 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 0.63 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.52 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่เป็นการลงทุน ในส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพิ่มเติม จำนวน 75.39 ล้านบาท และเงินลงทุนชั่วคราว จำนวน 40 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 26.11 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 93.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 78.22 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมลงทุน ส่วนใหญ่ใช้ในการลงทุนในส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์เพื่อรองรับการเติบโตของลูกค้าในอนาคต

สำหรับปี พ.ศ. 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 1.79 ล้านบาท โดยเป็นการได้มาจากการเพิ่มทุนจำนวน 87.50 ล้านบาท ซึ่งชำระแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2554 ทำให้ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้วเท่ากับ 400 ล้านบาท ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลยังใช้กระแสเงินสดจากการจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 46.36 ล้านบาทด้วย

สำหรับปี พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 27.58 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 29.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1,640.78 เนื่องจาก มีการรับเงินจากการเพิ่มทุนของบริษัทฯ และส่วนหนึ่งนำไปชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน

สำหรับปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 68.96 ล้านบาท ลดลงจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 96.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 350.04 กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินส่วนใหญ่ใช้ในการชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง

วงจรมีเงินสด ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ -22.80 วัน ขณะที่ปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับ -19.10 วัน เป็นผลจากกลุ่มโรงพยาบาลมีระยะเวลาในการเก็บหนี้ในปี พ.ศ. 2555 และปี พ.ศ. 2554 ใกล้เคียงกัน คือเท่ากับ 40.06 วัน และ 40.91 วัน ตามลำดับ และระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยเท่ากับ 10.77 วันและ 10.30 วัน ตามลำดับ ซึ่งรายได้จากการบริการส่วนใหญ่ได้รับในรูปของเงินสด ขณะที่ระยะเวลาชำระหนี้ปี พ.ศ. 2555 เพิ่มขึ้นจาก 70.31 วันในปี พ.ศ. 2554 เป็น 73.63 วันในปี พ.ศ. 2555 เป็นระยะเวลายาวนานกว่าเวลาเก็บหนี้และขายสินค้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการเครดิตที่ได้รับจากเจ้าหนี้การค้าในการชำระต้นทุนบริการ ประกอบด้วย ยาและเวชภัณฑ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วงจรมีเงินสดปี พ.ศ. 2556 เท่ากับ -17.93 วัน ขณะที่ปี พ.ศ. 2555 เท่ากับ -22.80 วัน เป็นผลมาจากระยะเวลาชำระหนี้ ในปี พ.ศ. 2556 สั้นกว่าปี พ.ศ. 2555 คือ 63.49 วัน และ 73.63 วัน ตามลำดับ และระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยในปี พ.ศ. 2556 เก็บหนี้ได้เร็วกว่าปี พ.ศ. 2555 คือ 35.45 วัน และ 40.06 วัน ตามลำดับ ส่วนระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย ใกล้เคียงกัน คือ 10.12 วัน และ 10.77 วัน ตามลำดับ วงจรมีเงินสดเป็นลบ เนื่องจากระยะเวลาชำระหนี้ยาวกว่าระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยและระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย กลุ่มโรงพยาบาลได้รับชำระค่าบริการด้วยเงินสดเป็นส่วนใหญ่ ขณะที่ได้รับเครดิตจากผู้ขายสินค้าในการชำระต้นทุนบริการ เช่น ยา เวชภัณฑ์ ส่งผลให้วงจรมีเงินสดติดลบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 1.22 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับ 1.04 เท่า เนื่องจาก มีสินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้นจาก 257.27 ล้านบาท เป็น 262.57 ล้านบาท ในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนรวมลดลงจาก 246.84 ล้านบาท เป็น 214.47 ล้านบาท และอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว เท่ากับ 1.09 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 ที่เท่ากับ 0.92 เท่า เนื่องจาก มีสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงเพิ่มขึ้น จำนวน 5.39 ล้านบาท และหนี้สินหมุนเวียนรวมลดลงจำนวน 32.37 ล้านบาท ทั้งนี้เป็นผลจากการเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 135 ล้านบาท จาก 400 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 535 ล้านบาท เมื่อเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2555

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนสภาพคล่อง เท่ากับ 1.27 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 เนื่องจาก สินทรัพย์หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.63 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.65 จากปีก่อน และ 2) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20.46 จากปีก่อน ส่วนหนี้สิน

หมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.45 จากปีก่อน สาเหตุหลักมาจาก 1) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.37 จากปีก่อน และ 2) ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.13 จากปีก่อน

อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วเพิ่มขึ้นจาก 1.09 เท่า ในปี พ.ศ. 2555 เป็น 1.14 เท่า ในปี พ.ศ. 2556 เนื่องจากการเติบโตของรายได้จากการบริการส่งผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.65 และ 20.46 จากช่วงเวลาเดียวกันของปีก่อน ตามลำดับ

หนี้สิน

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 มีจำนวน 481.14 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 44.77 ของสินทรัพย์รวม โดยมีหนี้สินหมุนเวียนรวมและหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม คิดเป็นร้อยละ 22.97 และ 21.80 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ หนี้สินหมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 71.96 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม รองลงมาคือ ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 23.48 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 94.81 ของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม ซึ่งอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.83 เท่า

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 353.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.08 ของสินทรัพย์รวม โดยมีหนี้สินหมุนเวียนรวมและหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม คิดเป็นร้อยละ 19.48 และ 12.60 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ หนี้สินหมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 66.82 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม รองลงมาคือ ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 30.38 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 88.66 ของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม สาเหตุที่หนี้สินรวมลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก มีการจ่ายเงินกู้ตามสัญญา และคืนตัวสัญญาใช้เงินให้กับบริษัทฯ อีกทั้ง มีการชำระหนี้ให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายลดลง เพราะกำไรจากการดำเนินงานลดลง แต่มีการตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.48 เท่า

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีจำนวน 330.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 29.43 ของสินทรัพย์รวม โดยมีหนี้สินหมุนเวียนรวมและหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม คิดเป็นร้อยละ 20.32 และ 9.11 ของสินทรัพย์รวมตามลำดับ หนี้สินหมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น คิดเป็นร้อยละ 66.14 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม รองลงมาคือ ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 30 ของหนี้สินหมุนเวียนรวม ส่วนหนี้สินไม่หมุนเวียนที่มีจำนวนสูงสุด คือ เงินกู้ยืมระยะยาว – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี คิดเป็นร้อยละ 80.23 ของหนี้สินไม่หมุนเวียนรวม

หนี้สินรวมปี พ.ศ. 2556 ลดลงจำนวน 22.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 จากงวดเดียวกันของปีก่อน โดยหนี้สินหมุนเวียนรวมเพิ่มขึ้น จำนวน 13.84 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.45 และหนี้สินไม่หมุนเวียนรวมลดลง จำนวน 36.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 26.24 จากการชำระคืนเงินกู้ให้กับสถาบันการเงิน ส่งผลให้เงินกู้ยืมระยะยาวลดลงจำนวน 40.89 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 33.25 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปี พ.ศ. 2556 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราส่วน เท่ากับ 0.48 เท่า เป็น 0.43 เท่า

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 593.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี พ.ศ. 2553 ที่มีจำนวน 522.04 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.71 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของทุนจดทะเบียนชำระแล้วเป็น 400 ล้านบาท จาก 312.50 ล้านบาท ณ สิ้นปี พ.ศ. 2553

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 มีจำนวน 747.73 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2554 จำนวน 154.13 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 25.97 เนื่องจาก บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่าแล้วจาก 400 ล้านบาท เป็น 535 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 792.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2555 จำนวน 45.09 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.03 เป็นผลมาจาก ปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน ที่มีจำนวน 12.58 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.23 ของรายได้รวม เป็น 61.64 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.46 ของรายได้รวมในปี พ.ศ. 2556 โดยแบ่งเป็นกำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย 0.55 ล้านบาท และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ 61.09 ล้านบาท และปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2555 จำนวน 16.05 ล้านบาท ส่งผลให้กำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น จำนวน 45.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.35 จากเดิม 123.91 ล้านบาท ในงวดเดียวกันของปีก่อน เป็น 168.95 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2556

ความเหมาะสมของโครงสร้างเงินทุน

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เท่ากับ 0.83 เท่า เนื่องมาจากการที่อัตราการเติบโตของส่วนของผู้ถือหุ้นนั้นสูงกว่าอัตราการเติบโตของหนี้สินในปี พ.ศ. 2554 โดยมีสาเหตุหลัก คือ ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว และกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ยของกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2554 เท่ากับ 0.73 เท่า โดยมีค่าสูงสุดเท่ากับ 1.00 เท่า และค่าต่ำสุดเท่ากับ 0.14 เท่า ดังนั้น จึงเห็นได้ว่า ณ สิ้นปี พ.ศ. 2554 อัตราส่วนหนี้สินของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ นั้น สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.48 เท่า ลดลงจากปี พ.ศ. 2554 เนื่องจาก มีหนี้สินรวมลดลงจาก 481.14 ล้านบาท เป็น 353.15 ล้านบาท ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมเพิ่มขึ้นจาก 579.19 ล้านบาท เป็น 731.46 ล้านบาท จากการเพิ่มทุนอีก 135 ล้านบาท จาก 400 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียน 535 ล้านบาท

ทั้งนี้ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ยของกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2555 เท่ากับ 0.72 เท่า โดยมีค่าสูงสุดเท่ากับ 0.89 เท่า และค่าต่ำสุดเท่ากับ 0.16 เท่า ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ปี พ.ศ. 2555 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มโรงพยาบาลนั้น ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.43 เท่า ซึ่งลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน เนื่องจาก หนี้สินรวมลดลง จำนวน 22.55 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 เป็นผลมาจากการจ่ายเงินกู้ตามสัญญา ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจำนวน 45.04 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 6.16 เป็นผลมาจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

14.2 ปัจจัยและอิทธิพลหลักที่อาจมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

14.2.1 การเปิดเสรีธุรกิจโรงพยาบาลในเขตอาเซียนตามข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) อาจทำให้โครงสร้างการแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป

การเปิดเสรีการค้าบริการอาเซียนให้สิทธินักลงทุนอาเซียนสามารถถือหุ้นได้ถึงสัดส่วนร้อยละ 70 จากเดิมประมาณร้อยละ 49 ในกิจการต่างๆ ในประเทศรวมทั้ง ธุรกิจโรงพยาบาลด้วย โดยจะมีการดำเนินการเต็มรูปแบบในปี 2558 การเปิดเสรีดังกล่าวมีความสำคัญกับกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ในประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องจากเหตุผลดังนี้

1. กลุ่มโรงพยาบาลจำเป็นต้องเตรียมตัวเพื่อรับมือกับการแข่งขันที่เข้มข้นขึ้น จากการที่นักลงทุนต่างชาติเข้ามาลงทุนในธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศเพิ่มเติม ซึ่งอาจอยู่ในรูปของการเสริมศักยภาพด้านทุนทรัพย์และเทคโนโลยีในการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลคู่แข่ง หรืออาจเป็นการเข้ามาตั้งโรงพยาบาลเพื่อแข่งขันโดยตรงเลยก็เป็นได้

2. การเปิดเสรี AEC อาจเป็นโอกาสให้เครือข่ายโรงพยาบาลพิจารณาความเป็นไปได้ในการเข้าไปดำเนินธุรกิจบริการด้านการแพทย์ในประเทศเพื่อนบ้าน หากการลงทุนมีความเหมาะสม และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจของโรงพยาบาล

3. การเคลื่อนย้ายทางอาชีพของบุคลากรแพทย์ที่สำคัญเช่น แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และพยาบาลที่มีประสบการณ์สูง มีโอกาสเกิดได้ในหลายมิติ ทั้งในแง่ของแพทย์ชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศ และแพทย์ไทยที่จะออกไปปฏิบัติงานในอาเซียน กลุ่มโรงพยาบาลจึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม โดยอาจพิจารณาว่าจ้างแพทย์ต่างชาติเข้ามาเพิ่มเติมในอนาคตเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ ในขณะที่เดียวกันก็ต้องรักษาบุคลากร ที่สำคัญให้ทำงานกับกลุ่มโรงพยาบาลต่อไปด้วย

14.2.2 การเปลี่ยนแปลงของอัตราเหมาจ่ายต่อคนตามโครงการสุขภาพของภาครัฐจะส่งผลกระทบต่อรายได้ของกลุ่มโรงพยาบาล ดังนี้

1. โครงการประกันสังคม ซึ่งประกอบด้วยค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย และค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่าย หรือการจ่ายเพิ่มกรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง รวมทั้งอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามภาวะเสี่ยง และอัตราค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการให้บริการ โดยในปี 2552 มีการปรับเพิ่มครั้งล่าสุดในรายการค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายจาก 1,306 บาทต่อคน เป็น 1,404 บาทต่อคน และรายการภาวะเสี่ยงเพิ่มขึ้นจาก 233 บาทต่อคน เป็น 457 บาทต่อคน นอกจากนี้ในปี 2552 ยังมีการเพิ่มเงื่อนไขพิเศษให้กับโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐานรักษาพยาบาล (Hospital Accreditation: HA) อีก 77 บาทต่อคนต่อปี ในปี พ.ศ. 2554 มีการปรับรายการค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายเป็น 2,050 บาทต่อคน และในปี พ.ศ. 2555 ได้ปรับรูปแบบเป็นจ่ายตามกลุ่มโรค ททำให้งบรายหัวลดลงเหลือ 1,955 บาทต่อคน โดยในจำนวนดังกล่าวมีค่าความเสี่ยง 432 บาท ค่ารักษาโรคทั่วไป 1,446 บาทและค่ามาตรฐานโรงพยาบาล 77 บาท ทั้งนี้การจ่ายค่ารักษาตามกลุ่มโรคร้ายแรงจะคำนวณตามระดับความรุนแรงของโรค ซึ่งมีระดับตั้งแต่ 2 -40 โดยเริ่มต้นระดับละ 15,000 บาท และสูงสุด 600,00 บาทต่อคน ในปี พ.ศ. 2556 รูปแบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เป็นการเหมาจ่ายรายหัวตามจำนวนผู้ประกันตนในอัตราค่ารักษาโรคทั่วไป 1,446 บาท ความเสี่ยง 432 บาท และค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล (HA) 80 บาท รวมถึงการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ที่มีค่าสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : AdjRw) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 ที่ผ่านมาค่าบริการทางการแพทย์ตามโครงการประกันสังคม จะมีการพิจารณาปรับเพิ่มทุกๆ 2 – 3 ปี โดยขึ้นอยู่กับอัตราการให้บริการและค่าใช้จ่ายในการให้บริการ

2. โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า ในปี พ.ศ. 2554 คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 2,546.48 บาท เพิ่มขึ้น 145.15 บาทจากปี พ.ศ. 2553 ซึ่งได้รับงบประมาณจ่ายรายหัว 2,401.33 บาท โดยเมื่อต้นปี พ.ศ. 2554 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้มีการหารือกับคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับ เพิ่มงบประมาณสำหรับโครงการในปี พ.ศ. 2555

สำหรับปี พ.ศ. 2555 – 2557 นโยบายภาครัฐจัดงบประมาณจ่ายรายหัว เป็นจำนวน 2,755.60 บาทต่อคนต่อปี ในอัตราคงที่ 3 ปีงบประมาณ คือปี พ.ศ. 2555 – 2557 เพิ่มขึ้น 209.12 จากปี 54

3. โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยอัตราค่าตรวจสุขภาพคนละ 600 บาท และค่าประกันสุขภาพ 1,300 บาทต่อคนต่อปี รวมเป็น 1,900 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวอาจได้รับผลกระทบหากรัฐบาลทำการปรับเพิ่มหรือลดจำนวนแรงงานต่างด้าวจดทะเบียนในอนาคต ประกอบกับภาครัฐมีนโยบายพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว หากบุคคลใดสามารถพิสูจน์สัญชาติได้จะต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคม ทำให้รายได้ต่างด้าวลดลง

14.2.2 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาการดำเนินธุรกิจในประเทศเพื่อขยายฐานลูกค้าต่างชาติในประเทศต่างๆ ผ่านเครือข่ายตัวแทนและพันธมิตรธุรกิจในต่างประเทศ อีกทั้งเริ่มมีการเตรียมความพร้อมในการให้บริการลูกค้าต่างชาติ เช่น การคัดสรรพนักงานที่มีความรู้ทางด้านภาษาเพื่อฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายจำนวนลูกค้าของกลุ่มลูกค้าต่างประเทศนั้น อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ซึ่งส่งผลกระทบต่ออัตราการทำกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

14.2.3 จากการที่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือน พฤษภาคม พ.ศ. พ.ศ. 2555 และได้รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน โดยมีวัตถุประสงค์ในการเป็นเงินทุนหมุนเวียนของกิจการและขยายธุรกิจของโรงพยาบาล ในปี พ.ศ. 2556 กลุ่มโรงพยาบาลอยู่ระหว่างการก่อสร้างอาคารใหม่เพื่อรองรับการเติบโตของกลุ่มลูกค้าที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมีเป้าหมายเพิ่มรายได้ และความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลเป็นสำคัญ รวมถึงประโยชน์อื่น ๆ จากการเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนทั้งด้านการลดต้นทุนและเพิ่มความคล่องตัวในการจัดการเงินทุนในอนาคต และภาพพจน์ที่ดีในการเป็นบริษัทจดทะเบียนที่มอบสิทธิให้นักลงทุนมีความคล่องตัวมากขึ้น ด้านประโยชน์ดังกล่าวส่งผลให้ในอนาคตกลุ่มโรงพยาบาลจะมีรายได้และกำไรที่เพิ่มขึ้น

14.2.4 การใช้มาตรฐานการบัญชีใหม่ในปี พ.ศ. 2555

ในปี พ.ศ. 2554 บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัทที่ทำการเสนอขายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์จะต้องปรับมาตรฐานการบัญชีเป็นรูปแบบใหม่ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้าน เช่น การกำหนดให้บริษัทคิดหรือทยอยคิดผลประโยชน์ของพนักงานเป็นค่าใช้จ่าย และการตั้งหนี้เพื่อสำหรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว นอกจากนี้ ยังมีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวกับการคิดค่าเสื่อมของทรัพย์สินที่ตีราคาใหม่ และการคิดค่าเสื่อมทรัพย์สินแยกตามองค์ประกอบของทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และการกำหนดให้บริษัททบทวนค่าซากและอายุการใช้ประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง รวมถึง ปี พ.ศ. 2555 การเพื่อรับรู้ผลกระทบทางภาษีเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อกำไรผลตอบแทน หนี้สิน และอัตราส่วนทางการเงินที่เกี่ยวข้องของบริษัท อย่างไรก็ตาม กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช ได้มีการเตรียมตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยได้ปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญทางบัญชีเพื่อให้สามารถปรับตัว และวางกลยุทธ์ทางธุรกิจได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

14.2.5 การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างรายได้ที่มุ่งเน้นรายได้จากลูกค้าทั่วไปมากขึ้น รวมถึง การขยายธุรกิจจากภายใน และการร่วมทุนกับพันธมิตรในการขยายสาขาโรงพยาบาล

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายที่จะให้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขมยกเลิกการเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญากับโครงการประกันสังคมในปี พ.ศ. 2555 ซึ่งจะทำให้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขมไม่มีรายได้เหมาจ่ายจากการเป็นคู่สัญญากับโครงการภาครัฐใดๆ ในปีดังกล่าว โดยทางสายวิชัยพัฒนาได้จัดสรรพื้นที่และทรัพยากรที่แต่เดิมใช้ในการให้บริการลูกค้าประกันสังคม มาใช้ในการให้บริการกลุ่มลูกค้าทั่วไป ทำให้โรงพยาบาลสามารถรองรับลูกค้าทั่วไปได้เพิ่มขึ้น และจะส่งผลให้สัดส่วนรายได้จากลูกค้าทั่วไปและลูกค้าเหมาจ่ายของโรงพยาบาลเปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแผนการขยายธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเพิ่มจำนวนลูกค้าทั่วไปซึ่งจ่ายค่าบริการตามการรักษาจริง เช่นกลุ่มลูกค้าบริษัทประกันภัย และกลุ่มลูกค้าทั่วไป เป็นต้น และการวางนโยบายและกลยุทธ์ทางการตลาดที่เหมาะสมกับเป้าหมายดังกล่าวอาจทำให้สัดส่วนของรายได้ระหว่างลูกค้าทั่วไปและลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปจากปัจจุบัน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มโรงพยาบาลในอนาคต

14.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี พ.ศ. 2554 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2554 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2554 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 1.94 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2555 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2555 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2555 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 2.27 ล้านบาท

สำหรับปี พ.ศ. 2556 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2556 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี พ.ศ. 2556 เป็นจำนวนเงิน 2.37 ล้านบาท

ข้อมูลอื่นๆที่สำคัญ

1) ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2555 ของบริษัทฯเมื่อวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีมติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2554 ในอัตราหุ้นละ 0.06 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2555 และกำหนดให้มีการจ่ายเงินปันผลในวันที่ 27 เมษายน พ.ศ. 2555 และจัดสรรเงินสำรองตามกฎหมายเป็นจำนวนเงิน 8.15 ล้านบาท

2) ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2555 ของบริษัทฯเมื่อวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีมติให้แต่งตั้ง นายเดิพงษ์ โอบนพันธ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4501, นส.ศิวาภรณ์ เอื้ออนันต์กุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3844, นายกฤษดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 ในนามบริษัท สำนักงาน เอ็นเอสที แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประจำปี พ.ศ. 2555 โดยให้ผู้สอบบัญชีคนใดคนหนึ่งซึ่งมีรายชื่อตั้งข้างต้นเป็นผู้ทำการตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวได้อนุมัติค่าสอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย ประจำปี พ.ศ. 2555 เป็นเงินทั้งสิ้น 2.27 ล้านบาท

3) ที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2555 ของบริษัทฯเมื่อวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีมติให้บริษัทฯ เข้าลงทุนเพิ่มเติมในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 47.38 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 94.76 ของทุนที่เพิ่มใหม่ของบริษัทดังกล่าวจำนวน 50 ล้านบาท ทำให้หลังการเพิ่มทุนของบริษัทสายวิชัยพัฒนา จำกัด เสร็จสิ้น บริษัทฯยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด ร้อยละ 94.76 ของทุนที่ชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

"บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

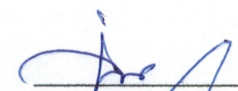
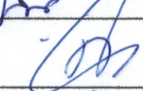
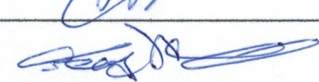
(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2557 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน หรือ ดร.รัชฎา พองธนกิจ เลขานุการบริษัท เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน หรือ ดร.รัชฎา พองธนกิจ เลขานุการบริษัท กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	รองประธานกรรมการและ	
1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	
2. น.พ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร	
2. นายศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร	ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน	
3. ดร.รัชฎา พองธนกิจ	เลขานุการบริษัท	

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ, ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯและบริษัทย่อย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
1. รศ.ดร.นายแพทย์ วิชัย วนดุรงค์วรรณ / ประธานกรรมการบริษัทและ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	74	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาวิทยาศาสตร ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรแพทย์กีฬา F.I.M.S. จาก International Federation of Sport Medicine - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา - ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - Directors Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2011, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 	0.84%	เป็นคู่สมรสของ ผศ. แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ เป็นพ่อตาของ นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2536-ก.พ.2554 ก.ย.2530-ปัจจุบัน ก.พ.2537-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์
2. ผศ.แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ /รองประธานกรรมการบริษัท/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการบริหารและกรรมการผู้ มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	67	<ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก สาขาพยาบาลวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล - ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	35.24%	เป็นคู่สมรสของ รศ. ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ เป็นแม่ยายของ นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2536-ก.พ.2554	รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริหาร และ ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์ สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาเวชศาสตร์ สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 52/2008, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 			ก.ย.2530-ปัจจุบัน ก.พ.2537-ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ และกรรมการบริหาร รองประธานกรรมการ และกรรมการบริหาร	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์
3. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนนา / กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร/กรรมการบริหารและ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	74	<ul style="list-style-type: none"> - อนุมัติบัตรผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรม ออร์โธปิดิกส์ (แพทยสภา) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล - Diplomat of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศ สหรัฐอเมริกา - แพทย์ศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 	0.32 %	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ส.ค.2540-ก.พ.2554 ธ.ค.2553-ปัจจุบัน	กรรมการ/รองประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการบริหาร กรรมการ/รองประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการบริหาร กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด/ธุรกิจ โรงเรียนฝึกและให้การอบรมเพื่อเตรียมพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล
4. นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา / กรรมการบริษัท / กรรมการบริหารและกรรมการผู้ มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ / 22 ก.พ. 2554	42	<ul style="list-style-type: none"> - แพทยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - อนุมัติบัตร สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา 	0 %	เป็นลูกเขยของ รศ. ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วนดุรงค์วรรณ	มี.ค.2554-ปัจจุบัน เม.ย.2548-ก.พ.2554 พ.ศ.2551-ปัจจุบัน	กรรมการและ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการและ กรรมการบริหาร	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อาชีวเวชศาสตร์รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 52/2008, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 					
5. นายวิระ มาวิจักขณ์ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและประธานกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	70	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาโท MS. in Chemical Engineering from University of Texas at Austin, USA - ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 26/2003, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 	0 %	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์
					มี.ย.2551-ก.พ.2554	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์
					2547-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท โกลบอล คอนเน็กซ์ จำกัด (มหาชน)/ตัวแทนจำหน่ายวัสดุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับพลาสติกและปิโตรเคมี
					2546-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด /บริการกำจัดและรับซื้อของเสียประเภทสารละลายและสารเคมีที่ใช้แล้ว
					2553-ปัจจุบัน	กรรมการ	กำจัดของเสียจากกิจการอุตสาหกรรม
							บริษัท พี.เอส.เมทัล จำกัด/ผลิตและจำหน่ายเหล็กแปรรูป เหล็กแผ่นรีดเย็น รีดร้อน เคลือบสังกะสีและรับจ้างตัดเหล็ก
6. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	65	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐศาสตรบัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่น 8 (FINEX 8) - หลักสูตร Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 59/2006, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 	0 %	-	มี.ค. 2554-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์
					ก.ค.2551-ก.พ.2554	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์
					2552-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ชูโก จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจจำหน่ายและซ่อมแซมเครื่องจักรกลหนักใช้แล้วสำหรับงานก่อสร้าง

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		- หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 147/2011, the Thai Institute of Directors Association (IOD)			2552-ปัจจุบัน พ.ศ.2542-2551 พ.ศ.2551-2551 พ.ศ.2549-2551 พ.ศ.2548-2549	กรรมการ รองกรรมการผู้จัดการ ใหญ่ สายบรรษัทธุรกิจ 2 กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท ไทย-นิซิเวเนเจอร์ จำกัด/รับเป็นที่ปรึกษา ให้ คำแนะนำ ให้ข้อมูล วิจัย วิเคราะห์ ตรวจสอบ ธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)/ธนาคาร พาณิชย์ บริษัท พีที ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด/ที่ปรึกษาธุรกิจ บริษัทหลักทรัพย์ พีที จำกัด/หลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน พีที จำกัด/บริหาร จัดการกองทุนรวม
7. น.พ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	64	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล - แพทยศาสตร์ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล - สาธารณสุขศาสตร์ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล - ปริญญาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ.4414) กองบัญชาการทหารสูงสุด - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 127/2010, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), ปี 2011, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 8 (วตท.8)	0 %	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน พ.ศ. 2552-2554 พ.ศ. 2552-2553 พ.ศ. 2549-2552	กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ กรรมการบริษัท กรรมการและกรรมการ ตรวจสอบ ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท กสท.โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)/ให้ บริการด้านโทรคมนาคม บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด/ให้บริการไปรษณีย์ กระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานราชการ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
8. นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์ / กรรมการบริษัท/กรรมการ อิสระและกรรมการ ตรวจสอบ / 22 ก.พ. 2554	67	<ul style="list-style-type: none"> - พาดิษยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - MBA from Northern Illinois University, USA - วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 38 - นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 12, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 77/2006, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 15/2006, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP), รุ่นที่ 2/2007, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Monitoring of the Quality of Financial Report (MFR), รุ่นที่ 7/2009, the Thai Institute of Directors Association (IOD) - หลักสูตร Monitoring of the System of the Internal Control and Risk Management (MIR), รุ่นที่ 1/2007, the Thai Institute of Directors Association (IOD) 	0 %	-	<ul style="list-style-type: none"> มี.ค.2554-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2549-ปัจจุบัน 2549-ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการและกรรมการตรวจสอบ กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการกลั่นกรองการจัดตั้งทุนหมุนเวียน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด/ประกอบกิจการเกี่ยวกับบริการเชื้อเพลิงอากาศยานซึ่งรวมทั้งการดำเนินการให้บริการระบบนำร่องเชื้อเพลิงอากาศยานผ่านท่อ บริษัท ไทยไฟบูลย์ประกันภัย จำกัด/ประกันภัย บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)/ส่งเสริม ก่อสร้าง จัดตั้งดำเนินกิจการเกี่ยวกับระบบส่งจ่ายเชื้อเพลิงเข้าอากาศยาน กระทรวงการคลัง/หน่วยงานราชการ

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
9. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์ วรรณ / กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / 15 มิ.ย. 2555	68	- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) สมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0 %	เป็นน้องสาวของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ	มิ.ย. 2555 – ปัจจุบัน ส.ค. 2555 – ปัจจุบัน ธ.ค. 2556 – ปัจจุบัน 2554-ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท รองประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ธุรกิจ โรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /ธุรกิจโรงพยาบาล เอกชนและให้บริการทางการแพทย์ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การ มหาชน) คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ เทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาภาษาชาวไทย
10. นายศักดิ์ ตังจิตวิฒนาการ / ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน	57	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา - นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช - บัณฑิตบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการ บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.30 %	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2551-ก.พ.2554 มิ.ย.2546-ปัจจุบัน พ.ค.2550-ปัจจุบัน ธ.ค.2553-ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ การเงิน ประธานเจ้าหน้าที่ การเงิน กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท กรรมการบริษัท	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด/ธุรกิจ โรงเรียนฝึกและให้การอบรมเพื่อเตรียมพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล
11. นางสาวพิณ ไพโรสิงห์ / ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและ การเงิน	46	- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม - ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัย เอเซียอาคเนย์	0 %	-	มี.ค.2554-ปัจจุบัน ม.ค.2541-ก.พ.2554	ผู้จัดการฝ่ายการบัญชี และการเงิน ผู้จัดการฝ่ายการบัญชี และการเงิน	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์					
12. พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สาย วิชัยพัฒนา จำกัด /2540	40	- Certificate, Fellowship in Laser and Cosmetic Surgery, Washington Institute of Dermatologic Laser Surgery, USA (2551) - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหาร เทคโนโลยี วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2545) - เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2543) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก สาขาอายุรศาสตร์ บัณฑิต วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (2543) - Diploma in Dermatology สถาบันโรค ผิวหนัง (2540) - แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒน์ ประสาน มิตร (2539)	4.91%	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วณฺฺรุงศ์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วณฺฺรุงศ์วรรณ และเป็นผู้สมรสของ นพ.มงคล วณิชภักดี เดชา	พ.ศ.2540-ปัจจุบัน พ.ศ.2552-ปัจจุบัน พ.ศ.2546-2552	กรรมการบริษัท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาตจ วิทยา อาจารย์แพทย์ประจำ ภาควิชาตจวิทยา	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา
13. พญ.พัฏฐ์ ใจนิยมหามงคล กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด / 2545	40	- แพทยศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล (2541) - วุฒิปริญญาวิทยาศาสตร ภาควิชากุมารเวช ศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี (2545) - อนุมัติบัตรกุมารแพทย์สาขาพัฒนาการ	4.91 %	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วณ รุงศ์วรรณ และ ผศ. แพทย์หญิงสายสุณี วณฺฺรุงศ์วรรณ และ เป็นผู้สมรสของนาย	พ.ศ.2545-ปัจจุบัน พ.ศ.2553-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท อาจารย์แพทย์ประจำ สาขาพัฒนาการและ พฤติกรรม หน่วยกุมาร เวชศาสตร์ผู้ป่วยนอก	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		และพฤติกรรม ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี (2547) - ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2551)		พทุทธิ ใจจันมหา มงคล ซึ่งเป็น กรรมการท่านหนึ่ง ของบริษัท ศรีสาคร เวชวิวัฒน์ จำกัด	พ.ศ.2547-2553	ภาควิชากุมารเวช ศาสตร์ อาจารย์แพทย์ประจำ ภาควิชากุมารเวช ศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา
14. นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด /2545	37	- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี (2541) - ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก สาขาสัตวศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล (2543) - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2553) - วุฒิบัตร ผู้เชี่ยวชาญทางสัตวศาสตร์ออร์โธ ปิดิกส์ (2546) - อนุมัติบัตร ผู้เชี่ยวชาญสาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล แพทยสภา (2547)	13.08 %	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วน ดุรงค์วรรณ และ ผศ. แพทย์หญิงสายสุณี วนดุรงค์วรรณ	พ.ศ.2545-ปัจจุบัน มิ.ย.2549-ปัจจุบัน เม.ย.2544-พ.ศ.2549	กรรมการบริษัท ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาสัตวศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์และ กายภาพบำบัด อาจารย์แพทย์ประจำ ภาควิชาสัตวศาสตร์ ออร์โธปิดิกส์ และ กายภาพบำบัด	บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันการศึกษา
15. นส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด /2551	28	บริหารธุรกิจบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และ การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (2551)	4.91 %	เป็นบุตรของ รศ.ดร. นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วนดุรงค์วรรณ	พ.ศ.2551-ปัจจุบัน มี.ค.2554-ปัจจุบัน ก.ย.2551-ก.พ.2554	กรรมการบริษัท ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาธุรกิจ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาธุรกิจ	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีอันหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
16. นายพฤทธิ โจนน์มามงคล กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด / 2550	43	- ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Directors Certification Program, รุ่นที่ 135/2010, the Thai Institute of Directors Association (IOD)	0 %	เป็นลูกเขยของ รศ. ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ และ ผศ.แพทย์หญิงสาย สุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นคู่สมรสของ พญ.พัฏฐ์ โจนน์มหา มงคล	พ.ศ.2549-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด/โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์
17. ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ / เลขานุการบริษัทและ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวช วิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันของ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด	59	- ปรัชญาคุณูปบัณฑิตการบริหารการพัฒนา สาขาการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา - การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาบัณฑิต เกียรตินิยม คณะรัฐประศาสน ศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) - นิเทศศาสตร์บัณฑิตเกียรตินิยม คณะนิเทศ ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บริหารธุรกิจบัณฑิต เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	0.19 %	-	พ.ศ.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2554-ปัจจุบัน มี.ค.2554-ปัจจุบัน ธ.ค.2551-ก.พ.2554	เลขานุการบริษัท กรรมการบริษัท ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาธุรกิจ ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาธุรกิจ	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด/ธุรกิจ โรงเรียนฝึกและให้การอบรมเพื่อเตรียมพนักงาน ผู้ช่วยพยาบาล บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)/ โรงพยาบาลและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด /โรงพยาบาลและ ให้บริการทางการแพทย์
18. แพทย์หญิงสุนีย์ ธีรการุณวงศ์ / กรรมการบริหาร / กรรมการและกรรมการผู้มี อำนาจลงนามผูกพันบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	65	- แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วุฒิบัตรสาขาจักษุวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล - วุฒิบัตรด้านศัลยกรรมกระดูก มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์จันทันโต ประเทศญี่ปุ่น - ประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการ ป้องกันการตาบอดและการดูแลสุขภาพตา	0%			ผู้อำนวยการสายงาน การแพทย์ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ	รพ.วิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย โรงพยาบาลบางปะกอก 3 โรงพยาบาลพิจิตร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จ. สมุทรสงคราม โรงพยาบาลพิจิตร

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
		โดยการร่วมมือ - ระดับภูมิภาค องค์การอนามัยโลก WHO และ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์จันทันได ประเทศญี่ปุ่น - ประกาศนียบัตรหลักสูตรการฝึกอบรม ผู้บริหารแพทย์ระดับสูง กระทรวง สาธารณสุข				หัวหน้างาน จักษุวิทยา และโสต นาสิก ลาริงซ์ วิทยา จักษุแพทย์ คณะกรรมการจัดงาน	โรงพยาบาลพิจิตร โรงพยาบาลพิจิตร กระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

รายชื่อ	ตำแหน่ง														
	บริษัทฯ	บริษัทย่อย			บริษัทที่เกี่ยวข้อง										
		A	B	C	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. จศ.ดร.นายแพทย์ วิชัย วนดุรงค์วรรณ	I และ X	I และ X	I และ X												
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	I, II, III และ IV	I และ II	I และ II												
3. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	I, II, III และ IV			I											
4. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	I, II และ IV		I และ II												
5. นายวิระ มาวิจักขณ์	I และ IV				I							I	I		
6. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	I และ IV					I		I							
7. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	I และ IV						I		I	I					
8. นพ.ปราชญ์ บุญยวงศิริโรจน์	I และ IV														
9. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	I, II และ IV	I												I	
10. นายศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร	II และ III	I	I	I											
11. น.ส.สายพิน ไพรสิงห์	III														
12. พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา		I													
13. พญ.พัฏฐ์ โรจน์มงามงคล		I													
14. นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ		I													
15. นาย พฤทธิ โจนมงามงคล			I												
16. นส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ			I												
17. ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ	II			I											
18. พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์	II	I และ II													
19. นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์	II	II													

หมายเหตุ:

- 1 I = กรรมการ, X = ประธานกรรมการ, II = กรรมการบริหาร, III = ผู้บริหาร, IV=กรรมการชุดย่อย (เช่น กรรมการตรวจสอบ, กรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน)
- 2 รายชื่อบริษัทย่อย
 - A) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
 - B) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
 - C) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด
- 3 รายชื่อบริษัทที่เกี่ยวข้อง
 - 1) บมจ. โกลบอลคอนเนกชั่นส์
 - 2) บมจ. ชูโก้
 - 3) บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
 - 4) บริษัท ไทยนิลจินเจอร์ จำกัด
 - 5) บริษัท ไทยไฟเบอร์ประกันภัย จำกัด
 - 6) บมจ. บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ
 - 7) บริษัท บี.เอส.เมทัล จำกัด
 - 8) บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด
 - 9) สำนักงานพัฒนาธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง /วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น ในบริษัทฯ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2556 (นับรวมบุคคล ตามมาตรา 258)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์การทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางสาว อภาพร ก่อชัย /ผจก.ฝ่ายตรวจสอบภายใน /วันที่ 1 กรกฎาคม 2556	30	<ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สาขาบริหารธุรกิจ เอกบัญชี - หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของ ประเทศไทย (CPIAT) 	0.001%	ไม่มี	1 ก.ค. 56 – ปัจจุบัน 18 พ.ย.53 – 30 มิ.ย.56	ผจก.ฝ่ายตรวจสอบภายใน ผช.ผจก.ฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) /ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) /ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนและให้บริการทางการแพทย์