



Annual Report 2017  
รายงานประจำปี 2560



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)  
Srivichai Vejivat Public Company Limited  
[www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)





## โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน  
จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 441 7899  
แฟกซ์ 02 431 0940 , 02 431 0943 สายด่วน 1792

### Vichaivej International Hospital Omnoi

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,  
Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 441 7899  
Fax: (+662) 431 0940 , (+662) 431 0943 HOTLINE 1792



## โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล นongแขม

456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้ำงปลู  
เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160  
โทร. 02 441 6999 แฟกซ์ 02 421 1784

### Vichaivej International Hospital Nongkhaem

456-456/8 Phetkasem Road, Nongkhangplu  
NongKhaem Bangkok 10160  
Tel. (+662) 441 6999 Fax: (+662) 421 1784



## โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทสรศคร

93/256 หมู่ 7 ถนนเศรษฐกิก 1 ตำบลททำทรย  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรศคร 74000  
โทร. 034 410 700-6 แฟกซ์ 034 410 710

### Vichaivej International Hospital Samutsakhon

93/256 Sethakit1 Road, Tambon Tasai,  
Amphur Muang , Samutsakhon 74000  
Tel. (+6634) 410 700-6 Fax: (+6634) 410 710



## โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

240/2-4 ถนนจรรัฐสนทงศ์ แขวงบ้านช่างหลอ เขตบางกอกน้อย  
กรุงเทพมหานคร 10700  
โทร. 02 412 0055-60 แฟกซ์ 02 412 7581-2

### Vichaivej Hospital Yaekfaichai

240/2-4 Charunsanitwong Road, Banchanghlor, Bangkoknoi,  
Bangkok 10700 Tel: (+662) 412 0055-60  
Fax: (+662) 412 7581-2



## โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน  
จังหวัดสมุทรศคร 74130 โทร. 1792 ต่อ 1703 , 1704

### Srivichai Vocational School

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,  
Samutsakhon 74130 Tel. 1792 Ext. 1703 , 1704





วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ	2
สารจากประธานกรรมการ	3
คณะกรรมการบริษัท	4
คณะกรรมการบริหาร	12
โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท	13
รายงานของคณะกรรมการบริหาร	14
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	15
รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	16
รายงานของคณะกรรมการดูแลกำกับกิจการ	17
รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	18
รายงานของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	19
นโยบายภาพรวมและการประกอบธุรกิจ	20
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	23
แนวโน้มการตลาดและการแข่งขัน	30
ข้อมูลทั่วไป	34
ปัจจัยความเสี่ยง	36
ผู้ถือหุ้น	38
นโยบายการจ่ายเงินปันผล	39
โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ	40
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	53
ความรับผิดชอบต่อสังคม	70
การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	82
รายการระหว่างกัน	83
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท	84
คำอธิบายและวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	85
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	89
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	90
งบการเงินรวม	94

## วิสัยทัศน์

“กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นโรงพยาบาลชั้นนำ ในระดับมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา เพื่อให้บริการที่ดีที่สุด โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม”

## ค่านิยม

1. การทำงานอย่างมีระบบ : โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
3. การมอบอำนาจ การตัดสินใจให้พนักงาน : ทำให้เกิดการเรียนรู้
4. การพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
5. การทำงานเป็นทีม : ภายใต้วามมาตรฐานวิชาชีพ

## พันธกิจ

“เรามีความมุ่งมั่นให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ตามมาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม ด้วยเครื่องมือและบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด”

## เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้ให้บริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้อิสโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาล ให้เป็นหนึ่งใน กลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขาโดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary-Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

ข้อ 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงานของบริษัทฯ ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหาร ยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวมไปถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้านอย่างต่อเนื่อง



ในปี 2560 ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศยังไม่ขยายตัว ทำให้ธุรกิจโดยรวมของประเทศเติบโตขึ้นไม่มากนัก สำหรับผลประกอบการของบริษัทฯ ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่องถึงแม้จะไม่ก้าวกระโดดมากนัก แต่ก็เป็นที่น่าพอใจ

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้พัฒนาศักยภาพของศูนย์โรคกระดูกและข้อ โดยมีแพทย์อนุสาขาสหสาขาเฉพาะทางทุกอนุสาขา รวมถึงสาขาเวชศาสตร์การกีฬา และเพื่อให้มีความพร้อมในการเป็นศูนย์โรคกระดูกและข้อมากที่สุด บริษัทฯ ได้ก่อสร้างอาคารใหม่เพื่อเปิดบริการศูนย์ MRI และขยายการบริการศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์ โดยคาดว่าจะเปิดให้บริการได้ต้นปี 2561 รวมถึงการพัฒนากระบวนการทางห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน ISO 15189:2012 และ ISO 15190:2003 เพื่อสนับสนุนการบริการหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ให้ได้มาตรฐานสูงสุด ทั้งการรายงานผลที่ถูกต้องและรวดเร็ว นอกจากนี้ Vichaivej Heart Center ได้ขยายบริการรับส่งต่อผู้ป่วยโรคหัวใจจากโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน ทั้งการรักษาและการผ่าตัดหัวใจรวมกว่า 160 รายต่อเดือน

นอกจากความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดแล้ว ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2560 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies — CGR 2017) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ให้เป็นบริษัทฯ ที่มีการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy: CGR) ในระดับดีมาก (Very Good CG Scoring) และได้รับการประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการดีเด่น Top Quartile ในกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด 3,000 – 9,999 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน

นอกจากนี้ ในปีนี้บริษัทฯ ได้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และบริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายฯ พร้อมกำหนดแนวทางการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณทีมผู้บริหารและพนักงานทุกคน ที่ทุ่มเทความรู้ความสามารถและแรงกายแรงใจในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้เจริญก้าวหน้า เติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคงอย่างยั่งยืน และขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน ทั้งลูกค้า ผู้ถือหุ้น ซัพพลายเออร์ พันธมิตรธุรกิจ ส่วนราชการ ชุมชน ที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมาทำให้บริษัทฯ เติบโตขึ้นตามลำดับ

รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการบริษัท








**รศ.ดร.พ.ว. วิชัย วนดุรงค์วรรณ**  
ประธานกรรมการ

อายุ 78 ปี  
ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน์โฮย



**พศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ**  
รองประธานกรรมการ

อายุ 72 ปี  
ตำแหน่ง รองประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรแพทย์กีฬา F.I.M.S สถาบันกีฬาวissenschaftlerนานาชาติ
- วุฒิบัตรผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ แพทย์สภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- อนุปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี – ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, IOD
- Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2011, IOD

**ประสบการณ์**

- ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงศึกษาธิการ
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา
- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ศัลยแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญทางกระดูกและข้อ) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักนายกรัฐมนตรี
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย
- กรรมการสภาวิทยาลัยมหิดล
- นายกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- กรรมการบริษัท มหานครแอมสโตนเวซการ จำกัด
- ประธานกรรมการ มูลนิธิศรีวิชัย
- ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย
- นายกสมาคม สมาคมกีฬาวissenschaftlerแห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สำนักพัฒนาการกีฬาและสันตนาการ (กรมพลศึกษา) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

6 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนี้รวมหุ้นของคุณสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

1.51

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

เป็นคู่สมรสของ พศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และเป็นบิดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกัณฑ์เดชา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มัทมงคล

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- แพทยศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร The High Flyer รุ่นที่ 4 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาเวชศาสตร์ สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2008, IOD
- ประกาศนียบัตร ศิลปะบำบัด (Chelation Therapy) รุ่นที่ 2 สมาคมการแพทย์ศิลปะของไทย และกองการแพทย์ทางเลือก กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร “การสร้างระบบต้นแบบเพื่อการบริหารงานสำหรับโรงพยาบาลสมัยใหม่” รุ่นที่ 3 คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
- CEO CLUB 2016 : CEO Branding & CEO as a Brand Champion for Sustainability

**ประสบการณ์**

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนกระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอชไอวี จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองเด็ก จังหวัดสมุทรสาคร
- อนุกรรมการส่งเสริมสุขภาพคนทำงานระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการพัฒนายุทธศาสตร์ผสมผสานการดำเนินงานวันโรคและโรคเอดส์ กระทรวงสาธารณสุข

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- รองประธานกรรมการ / (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- รองประธานกรรมการมูลนิธิศรีวิชัย
- กรรมการที่ปรึกษาของผู้อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการฝ่ายสาธารณสุข สภาศรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- คณะทำงานดำเนินงานประกันสุขภาพตรวจสุขภาพและรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข
- กรรมการที่ปรึกษาฝ่ายสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสาคร

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

6 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนี้รวมหุ้นของคุณสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

1.51

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

เป็นคู่สมรสของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณและเป็นมารดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกัณฑ์เดชา และ นายพฤทธิ์ โรจน์มัทมงคล

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



**นายวิระ ภาวิจักขณ์**  
กรรมการอิสระ

อายุ 74 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



**นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์**  
กรรมการอิสระ

อายุ 72 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ (สาขาวิศวกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี The University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 26/2003, IOD
- Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 7/2005, IOD
- Role of the Chairman Program (RCP), รุ่นที่ 17/2007, IOD
- FND - Finance for Non-Finance Directors, รุ่นที่ 23/2005, IOD

**ประสบการณ์**

- ศาสตราจารย์ ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อดีตนายกสภาวิศวกร แห่งประเทศไทย
- อดีตสมาชิกวุฒิสภา วุฒิสภา
- อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีไอโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท ทีพีทีไอโตรเคมีคอล จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

ไม่มี

**บริษัทจดทะเบียน**

ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บมจ.โกลบอลส์คอนเนคชั่น

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- กรรมการ บริษัท รีฟายน์เทค จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท พี.เอส.เมทัล จำกัด

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

6 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

ไม่มี

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

ไม่มี

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

**มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ**

**คณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

ใช่

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Northern Illinois University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 38
- Director Certification Program (DCP), รุ่นที่ 77/2006, IOD
- Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 15/2006, IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 2/2007, IOD
- Financial Statements for Directors (FSD), IOD
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR), รุ่นที่ 1/2007 IOD
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR), รุ่นที่ 7/2009 IOD

**ประสบการณ์**

- ผู้อำนวยการกองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านหนี้สาธารณะและเงินของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

ไม่มี

**บริษัทจดทะเบียน**

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- กรรมการ บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
- กรรมการ บริษัท เครดิตฟองซิเอร์ ลินน์ ฟิลลิปส์ มอร์เทจ จำกัด
- กรรมการอิสระและประธานกรรมการ บริษัท พรวา เอสเตท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

6 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

ไม่มี

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

ไม่มี

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

**มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ**

**คณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

ใช่





**นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ**  
กรรมการอิสระ:



อายุ 69 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- เศรษฐศาสตร์บัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 59/2006, IOD
- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 147/2011, IOD
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 39/2012, IOD
- Risk Management Committee Program (RMP) รุ่นที่ 5/2014 IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 14/2012, IOD
- โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน FINEX รุ่นที่ 8 สมาคมธนาคารไทย
- Syndicated Loans, The Euro money Institute, Hong Kong.
- Bourse Game Asia, Singapore.

**ประสบการณ์**

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บีที ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีทีประกันภัย จำกัด
- กรรมการ บริษัท เค.ที.ที ลีสซิ่ง จำกัด

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

ไม่มี

**บริษัทจดทะเบียน**

กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ซูโก จำกัด (มหาชน)

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- กรรมการ บริษัท ไทย-นิชิ เวนเจอร์ จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท พรราว เอสเตท ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

6 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

ไม่มี

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

ไม่มี

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

**มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

ใช่



**ศ.(วุฒิปุณ)ดร.อุ.ว.พรสินว ศิริวนาภิธรรม**  
กรรมการอิสระ:



อายุ 62 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปัตแพทย์เฉพาะทางสาขาโรคผิวหนัง จากแพทยสภา
- คุรุภัณฑ์บัณฑิต สาขา Planning and Financing จากมหาวิทยาลัยลอนดอน
- อนุมัติบัตร สาขาสุขภาพจิตชุมชน จากแพทยสภา
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์การเดินทางและท่องเที่ยว จากแพทยสภา
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ทางทะเล จากแพทยสภา
- ปริญญาบัตรป้องกันราชอาณาจักร
- Directors Certification Program (DCP) , รุ่นที่ 212/2015
- Financial Statement for Director (FSD) รุ่นที่ 28/2015

**ประสบการณ์**

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
- หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกรกิจปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข
- รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
- ที่ปรึกษาระดับกระทรวงด้านสาธารณสุข (นายแพทย์ ๑๐)
- ผู้ตรวจราชการ (นักบริหาร ๑๐)
- รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- อธิบดีกรมควบคุมโรค
- อธิบดีกรมอนามัย
- กรรมการตรวจสอบ การประปาส่วนภูมิภาค

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

ไม่มี

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- ที่ปรึกษาผู้อำนวยการหน่วยทันตกรรมพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
- สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ประธานคณะกรรมการการสาธารณสุข
- กรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
- กรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
- คณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ ๒ ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
- กรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคม

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

2 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

ไม่มี

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

ไม่มี

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี


**มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**

ใช่



**นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนากรรณการบริษัท**

อายุ 78 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



**นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ**  
กรรมการบริษัท

อายุ 70 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์ แพทย์สภา
- Diplomat of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศสหรัฐอเมริกา
- แพทย์ศาสตร์บัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, IOD
- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 4/2013

**ประสบการณ์**

- ประธานมูลนิธิโรคข้อในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- นายกษมรมศัลยแพทย์ทางมือแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย
- ประธานราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสถาบันออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลเลิดสิน
- ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน
- นายแพทย์ 10 สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์
- กรรมการแพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- อุปนายกแพทย์สภาคนที่หนึ่ง แพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- บรรณาธิการ Journal of ASEAN Orthopedic Association

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

- บริษัทย่อย**  
ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด
- บริษัทจดทะเบียน**  
ไม่มี
- บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**  
ที่ปรึกษา โรงพยาบาลเลิดสินและกรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข
- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**  
6 ปี
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**  
0.32
- ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**  
ไม่มี
- การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**  
ไม่มี
- มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**  
ใช่

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Accreditation Program (DAP), IOD
- Risk Management Committee Program รุ่นที่ 6/2015 (IOD)

**ประสบการณ์**

- เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาคการเงิน, ภาคเอกชน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้าน DIGITAL MEDIA, E-BUSINESS
- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน Process Improvement

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

- บริษัทย่อย**  
กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- บริษัทจดทะเบียน**  
ไม่มี
- บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**
  - กรรมการ มูลนิธิวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (Foundation for Research in Information Technology) (รางวัลเจ้าฟ้าไอทีรัตนราชสุดาฯ สวรรคต)
  - กรรมการ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาวิชาชีพ
  - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการ บริหาร คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**  
5 ปี
- สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**  
ไม่มี
- ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**  
เป็นน้องสาวของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ
- การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**  
ไม่มี
- มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน**  
ใช่



## นางสาวพพร ศิริวัฒนกุล กรรมการบริษัท

อายุ  
63 ปี

ตำแหน่ง  
กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผน  
การเงินและการลงทุน

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาโท พานิชยศาสตร์และการบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 5/2003
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 8/2009
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 31/2010
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 135/2010
- Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่น 2/2011
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่น 7/2013
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 1/2015
- National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World” ปี 2560
- Training on International Financial Reporting Standard 9 (IFRS 9), PwC Thailand ปี 2559
- CG Forum 2/2559 “สุจริต รมัดระวัง เกราะคุ้มกันกรรมการ” ปี 2559
- Seminar on “Cyber Security Awareness Training for Senior Executive” ปี 2559
- Strategic IT Governance (for non-IT) ปี 2560

### ประสบการณ์

- กรรมการ บริษัท ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- เลขานุการคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

ไม่มี

#### บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม), กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, และกรรมการกำกับนโยบายความเสี่ยงและธรรมาภิบาล บริษัท ธนาครกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ, กรรมการสรรหาและค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาล ความเสี่ยง และกำกับดูแลกิจการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ศรีอยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน)

#### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แอสเซต แมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซีเคเอส โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซุปเปอร์ แอสเซทส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซี.เค.อาร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยแป้งมันผลิตภัณฑ์ จำกัด

### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ (ต่อ)

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไชเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เขาเขียวคันทรีคลับ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สยามภูมิมงคล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท แกรนด์ พอร์จูน จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แซทเทลไลท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท จี แอล แอสเซทส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท มหากิจ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี โปรดักชั่นส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Alliance Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Bond Street Building Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โอทีบีซีบีซีเนสคอนซัลแทนต์กรุ๊ป จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV International Holding Company
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ชันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี เอ็ดควิตี จำกัด

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

3 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ  
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ  
ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง  
ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ  
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน  
ใช่





**นายทิววรรณ มหรราด**  
กรรมการบริษัท

อายุ 59 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน



**นายแพทย์มงคล วนิชภัคดีเดชา**  
กรรมการบริษัท

อายุ 46 ปี  
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการสรรหาและพิจารณา คัดออบแทน / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Ball State University, U.S.A.
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 205/2015, IOD
- Risk Management Committee Program (RMP), รุ่นที่ 6/2015, IOD

**ประสบการณ์**

- กรรมการ บริษัท อูยูยา แคปปิตอล ลีส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอูยูยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะเจ้าหน้าที่ด้านบริหารการเงิน บริษัท ธนาคารกรุงศรีอูยูยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท ธนาคารกรุงศรีอูยูยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บัตรกรุงศรีอูยูยา จำกัด (มหาชน)

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

ไม่มี

**บริษัทจดทะเบียน**

กรรมการบริหาร บริษัท อีสเทอร์น สตาร์ เรียด เอสเตท จำกัด (มหาชน)

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท มหรราด จำกัด
- กรรมการ บริษัท ซันไรส์ อีควิตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท บีบีทีวี เอ็ดควิท จำกัด
- กรรมการ บริษัท รัตนรักษ์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง (เวียดนาม) จำกัด

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

3 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

ไม่มี

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

ไม่มี

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

**วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม**

- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา
- วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ประกาศนียบัตร Fellowship หลักสูตรแพทย์ชะลอวัย สถาบันฝึกอบรมแพทย์ชะลอวัยประเทศไทยสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อายุรเวชศาสตร์ รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2008, IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 14/2012, IOD
- ประกาศนียบัตรธรรมภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา

**ประสบการณ์**

- ศัลยแพทย์ระดับ 5 รพ.กลาง สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน**

**บริษัทย่อย**

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด

**บริษัทจดทะเบียน**

ไม่มี

**บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ**

ไม่มี

**ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง**

6 ปี

**สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ**

22.35

**ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ**

เป็นบุตรชายของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

**การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



## นายพฤกษ์ ไรจน์มหามงคล กรรมการบริษัท



อายุ

47 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผน  
การเงินและการลงทุน / กรรมการบริหาร /  
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ  
กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช

### วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- สถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรมหลัก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master Certificate Strategic Organizational Leadership and Management Michigan State University, USA
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต คณะวิทยาการสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยอีสต์สมิธซิว
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่น 135/2010 ,IOD
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Statement for Director รุ่น 7/2010 ,IOD

### ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ประธานคณะกรรมการบริหารงานก่อสร้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดซื้อ จัดจ้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการฝ่ายอาคารสถานที่ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพและสารสนเทศ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร
- กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)
- ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการสายปฏิบัติการโครงการ บริษัท โนเบล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

### ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

#### บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด

### บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

### บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

สถาปนิก บริษัท แพลน คอนซัลแตนท์ส จำกัด

### ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

2 ปี

### สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

21.02

### ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรชายของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

### การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ  
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

# คณะกรรมการบริหาร

(Executive Committee)



ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการบริหาร/  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1



นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
กรรมการบริหาร/  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2



นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา  
กรรมการบริหาร/  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3



คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร/  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4



ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร  
กรรมการบริหาร /  
รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

5



คุณพทธี โรจน์มหามงคล  
กรรมการบริหาร

6



รศ.นพ.สุชาติ อาริมิตร  
กรรมการบริหาร

7



พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์  
กรรมการบริหาร

8



นพ.วัชระ เชื้อปากน้ำ  
กรรมการบริหาร

9



ศ.(เกียรติคุณ) นพ.สารเนตร์ ไวกุล  
กรรมการบริหาร

10



คุณสุนีย์ จ้อยจรัส  
กรรมการบริหาร

11



คุณชวัญยืน สุขสมโภชน์  
กรรมการบริหาร

12



คุณพัชรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร

13



คุณคมฤทธิ กวินอัครฐิติ  
กรรมการบริหาร

14



คุณรุจิรัตน์ เกิดรักษ์  
กรรมการบริหาร

15



ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ  
กรรมการบริหารและเลขานุการ

16





# รายงานของคณะกรรมการบริหาร ปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นไปในทิศทางที่ดีและสอดคล้องต่อสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนตรงค์วรรณ  
ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา  
กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วัฒนศักดิ์เดชา  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. นางสาววิลาวรรณ วนตรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนาการ  
กรรมการบริหาร/รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. นายพทุทธิ์ โรจน์มหามงคล  
กรรมการบริหาร
7. รศ.นพ.สุชาติ อาริมิตร  
กรรมการบริหาร
8. พญ.สุนีย์ อีร์การณวงศ์  
กรรมการบริหาร
9. นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ  
กรรมการบริหาร
10. ศ.(เกียรติคุณ) นพ. สารเนตร์ ไวกกุล  
กรรมการบริหาร
11. นางสุนีย์ จ้อยจำรัส  
กรรมการบริหาร
12. นางสาวขวัญยืน สุขสมโภชน์  
กรรมการบริหาร
13. นางสาวพัชรพรรณ วนตรงค์วรรณ  
กรรมการบริหาร
14. นายคมฤทธิ กวินอัครฐิติ  
กรรมการบริหาร
15. นางสาวรุจิรัตน์ เกิดรักษ์  
กรรมการบริหาร
16. ดร.รัชฎา พงษ์ธนกิจ  
กรรมการบริหารและเลขานุการ

ในรอบปี 2560 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานที่ได้กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 20 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงานโครงสร้างองค์กร รวมถึงโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2560 โดยให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันของตลาดในปัจจุบันเพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี 2560 และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2560 เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ และบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติ
5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ และการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ซึ่งได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เคยมีมติอนุมัติ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้รับทราบ
6. กำหนดรายละเอียดในด้านการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้างและการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กำหนดสวัสดิการพนักงานให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ ประเพณีปฏิบัติ และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นคราวๆ ไป

(ผศ.พญ.สายสุณี วนตรงค์วรรณ)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

# รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารธุรกิจ จำนวน 4 ท่าน

โดยในปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 4 ท่าน ได้แก่

1. นายวิระ ภาววิจักขณ์  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต  
กรรมการตรวจสอบ
4. ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์  
กรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2560 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัทโดยคณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมรวม 11 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. ตรวจสอบงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2560 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยร่วมกับ ผู้สอบบัญชี โดยเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

2. พิจารณาและอนุมัติแผนการตรวจสอบและสอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิผลเพียงพอที่จะช่วยลดความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแล และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

3. พิจารณาตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พบว่าไม่มีประเด็นหรือข้อบกพร่องที่จะกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทฯ

4. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พบว่า รายงานดังกล่าวมีการเปิดเผยข้อมูลและเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ อย่างสมเหตุสมผล

5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติให้บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2560

6. พิจารณานุมัติงบประมาณประจำปี และอัตราค่าจ้างของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระอย่างสมบูรณ์ ทำให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน



( นายวิระ ภาววิจักขณ์ )

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



# รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบรวมถึงมีความรู้ด้านบรรษัทภิบาล และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาฯ สำเร็จตามวัตถุประสงค์

โดยในปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 ท่าน ได้แก่

1. นายวิระ มาวิจักขณ์  
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
4. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
6. นพ.มงคล วนิชภัคดีเดชา  
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ในการพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการสรรหา รวมถึงพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชดเชยอิสระต่างๆ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2560 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ กรรมการชดเชยของ บริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษาบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี
2. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับ กรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติแล้วแต่กรณี
3. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงิน และมีใช้ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชยของ บริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี
4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตาม ที่เห็นสมควร



( นายวิระ มาวิจักขณ์ )

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

# รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

จากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต  
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
2. ดร.รัชฎา พองธนกิจ  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
3. นางสาวสายพิน ไพรสิงห์  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
4. นางภควดี มหาวงศ์ตระกูล  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
5. นายชินพัฒน์ อุไพจิตร  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
6. นางสาวเกวลิ ไทศาลพยัคฆ์  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ/เลขานุการ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2560 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้มีการประชุม 1 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงาน และปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และทบทวนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการในบางประเด็น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2. คณะกรรมการฯ ได้เข้าร่วมอบรมเรื่อง Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) เพื่อศึกษาเกณฑ์การประเมิน และจัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับแนวทางที่แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) กำหนด ซึ่งมีกรรมการฯ รวม 4 ท่าน ได้เข้ารับการอบรมเรียบร้อยแล้ว

3. คณะกรรมการฯ ได้จัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และได้ประกาศให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ อีกทั้งได้ทำการเผยแพร่นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

4. คณะกรรมการฯ ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานทุกส่วนของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบและน่านโยบายดังกล่าวไปถือปฏิบัติต่อไป



(นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

# รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นไปในทิศทางที่ดีและสอดคล้องต่อสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย

1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. ดร.ศักดิ์ดา ตั้งจิตวัฒนาการ  
กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นางสาวชนิษฐา โปราณานนท์  
กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์  
กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นางภควดี มหาวงศ์ตระกูล  
กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นางสาวกัจพร ป้อมสนาม  
กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นางอัญชลี สุโกภาค  
กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. ภญ.ประภาพรรณ เตชชนันท์  
กรรมการบริหารความเสี่ยง และเลขานุการ
10. นางสาวธนวรรณ ศรีรัตนพิทักษ์  
กรรมการบริหารความเสี่ยงและผู้ช่วยเลขานุการ

ในรอบปี 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 20 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้
3. พิจารณารiskที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวะการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างรวดเร็ว
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตาม ที่เห็นสมควร



(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)  
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



# รายงานของคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน ปี 2560

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน เพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์

คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วย

1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ  
ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน
2. นางสาวนพพร ตีรวิวัฒน์กุล  
กรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน
3. นายทินววรรณ มหธราดล  
กรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน
4. นายแพทย์มิ่งคล วณิชภัคดีเดชา  
กรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน
5. นายพฤษดิ์ โรจน์มัทมงคล  
กรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน
6. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนาการ  
กรรมการวางแผนการเงินและการลงทุนและเลขานุการ

ในรอบปี 2560 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางในการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารงบกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

*วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ*

(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)  
ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน  
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)





## นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ VIH) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2536 เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนตอนจัดตั้งบริษัทฯ ในปี 2536 จำนวน 200 ล้านบาท โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่มีอำนาจควบคุม คือ รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และศพ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มโรงพยาบาล

ในปี 2551 บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้าง โดยได้เข้าไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด จากกรรมการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ ให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ซึ่งมีบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย

ต้นปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการปรับภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Re-branding) เพื่อให้มีความทันสมัย และสะท้อนถึงการยกระดับความสามารถในการให้บริการ และพัฒนาการที่ต่อเนื่องของกลุ่มโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายการให้บริการไปยังกลุ่มลูกค้าต่างประเทศอย่างกว้างขวาง โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้เปลี่ยนชื่อจากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล และได้มีการเปลี่ยนโลโก้ใหม่ด้วยเช่นกัน

ปี 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 535 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้วจำนวน 535 ล้านบาท

ปี 2557 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 35,666,666 บาท จาก ทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 535,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 570,666,666 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 35,666,666 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้ว 570,665,433 บาท

ปี 2557 บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลาย ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต

และบริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นใน สัดส่วนร้อยละ 15 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด ซึ่งประกอบกิจการโรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อเป็นการลงทุนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในอนาคตและสร้างพันธมิตรในการทำธุรกิจร่วมกัน

ปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด จำนวน 89,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด รวมเป็นมูลค่า 155,000,000 บาท ตามมติอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 570,666,666 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 570,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 570,665,433 ล้านบาท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) และมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล ได้แก่ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ่อนน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และ 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย คือ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา เพื่อผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุ และเด็กเล็ก รวมถึงพนักงานผู้ช่วยพยาบาล และยังใช้เป็นสถานฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการภายใต้การบริหารงาน โดย ผศ. พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรองประธานกรรมการบริษัท ตั้งแต่อก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน

กลุ่มลูกค้าหลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วย 2 กลุ่มหลัก คือ (1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) ได้แก่ ลูกค้าบุคคลทั่วไป ลูกค้าประเภทคู่สัญญา ลูกค้าประเภทสมาชิก ลูกค้าโครงการกองทุนเงินทดแทน และลูกค้าต่างประเทศ (2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation) ได้แก่ ลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม ลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังมีแผนในการดึงดูดกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้มาใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น เช่น (1) กลุ่มบริษัทเอกชน โรงงาน สถาบันการศึกษา (2) กลุ่มบริษัทประกันชีวิต (3) กลุ่มลูกค้าข้าราชการและครอบครัวข้าราชการ ตามโครงการเบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) และ (4) กลุ่มลูกค้าต่างประเทศที่ต้องการเดินทางมารักษาในประเทศไทยรวมถึงที่พำนักอยู่ในประเทศไทย และที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวหรือทำงาน

รายได้หลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้า คือ (1) รายได้จากลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) และ (2) รายได้จากลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ (Capitation) สำหรับรายได้ Non-Capitation ประกอบด้วยรายได้จากผู้ป่วยนอก (Non-Capitation OPD) และรายได้จากผู้ป่วยใน (Non-Capitation IPD) ในส่วนของรายได้ Capitation ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม รายได้จากผู้ป่วยโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้าและรายได้จากผู้ป่วยโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวโดยที่ผ่านมาสัดส่วนรายได้ Non-Capitation ต่อรายได้ Capitation เท่ากับ 74 : 26 , 76 : 24 และ 77 : 23 ในปี 2558 – 2560 ตามลำดับ ทั้งนี้รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลมีการแปรผันตามฤดูกาลดังที่แสดงในงบการเงินรายไตรมาส ปี 2558 – 2560

ในด้านผลการดำเนินงานนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการบริการของกลุ่มโรงพยาบาล ในปี 2558 – 2560 เท่ากับ 1,344.34 ล้านบาท 1,718.60 ล้านบาทและ 1,962.08 ล้านบาท ตามลำดับประเภทรายได้ที่มีสัดส่วนสูงสุดคือรายได้จากผู้ป่วยใน Non-Capitation รองลงมาคือ รายได้จากผู้ป่วยนอก Non-Capitation และรายได้จากโครงการภาครัฐ (Capitation) ตามลำดับ นอกจากนี้ในช่วงเวลาเดียวกัน โรงพยาบาลที่มีสัดส่วนรายได้สูงสุดของกลุ่มโรงพยาบาลคือโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ่อนน้อย รองลงมาคือโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ตามลำดับ

ในปี 2558 – 2560 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิจำนวน 101.64 ล้านบาท, 153.46 ล้านบาท และ 125.68 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 8.14 , ร้อยละ 10.53 และร้อยละ 7.97 ในช่วงปี 2558, ปี 2559 และ ปี 2560 ตามลำดับ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมจำนวน 1,814.94 ล้านบาท ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของสินทรัพย์ คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 1,112.43 ล้านบาท กลุ่มโรงพยาบาลมีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ทั้งสิ้น 751.70 ล้านบาท และมีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 1,061.63 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรสะสม จำนวน 434.35 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้นอาจมีโอกาที่จะได้รับผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงบางประการ ซึ่งกลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าว และได้กำหนดแนวทางในการป้องกัน





และแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภทแล้ว  
ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ  
อย่างใกล้ชิด ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวไว้ในเรื่องปัจจัยความเสี่ยง

### กลุ่มโรงพยาบาลมีจุดเด่นในการให้บริการดังนี้

**โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย** ให้บริการรักษาพยาบาล  
ตลอด 24 ชั่วโมง โดยให้บริการในแผนกผู้ป่วยนอก (OPD) ด้วย  
แพทย์เฉพาะทางถึงเวลาเที่ยงคืน คลินิกเฉพาะทางที่เปิดให้บริการ  
เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้องศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมกระดูก  
ระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรม  
โรคหัวใจอายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไทรอยด์  
อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิก  
กุมารเวช คลินิกสูติ-นารีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม  
ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์สุขภาพและศูนย์ชะลอวัยไทย-ฟิลอส โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง  
และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล เป็นโรงพยาบาล  
แรกของจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดข้างเคียง

**โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม** มีคลินิกบริการครบถ้วน  
เช่นเดียวกับโรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย โดยมีศูนย์โรคหัวใจ  
วิชัยเวช ให้บริการดูแลรักษาโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัย  
ในระยะเริ่มต้น การรักษาตลอดถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ  
โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางโรคหัวใจ (อายุรแพทย์หัวใจ,  
ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก) พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่  
ฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยเครื่องมือและ  
เทคโนโลยีอันทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหออภิบาลผู้ป่วย  
วิกฤตโรคหัวใจ (CCU) ซึ่งพร้อมดูแลท่านตลอด 24 ชม. นำทีมโดย  
แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด นายแพทย์วัฒนา  
บุญสม ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจวิชัยเวช กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช  
อินเตอร์เนชั่นแนล และทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมหัวใจและ  
ทรวงอก นอกจากนี้ ยังให้บริการศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์ตรวจ  
วิเคราะห์ ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียง  
ที่สุดแห่งหนึ่งระดับประเทศ ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร ศูนย์  
การแพทย์ชะลอวัย I-SHA ศูนย์อณูพันธุศาสตร์ และการให้บริการ  
ลูกค้าต่างชาติ โดยมีคลินิกที่ประเทศพม่า

**โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร** มีศักยภาพบริการทุกสาขา  
โรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อยและมีความ  
เชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่ เช่น ในสถาน  
ประกอบการของภาคเอกชน ภาครัฐ และภาควิสาหกิจ ทั่วประเทศ  
นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่อำเภอ  
แม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าคนไทยและพม่า และ  
ได้ร่วมกับพันธมิตรในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ตรวจสุขภาพ  
แรงงานต่างด้าว ณ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า

**โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย** เป็นโรงพยาบาลที่บริษัทฯ  
ได้เข้าไปลงทุนเมื่อกลางปี 2559 โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาล  
รักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง เนื่องจากอยู่ใกล้กับโรงพยาบาลและโรงเรียน  
แพทย์ อาทิ ศูนย์ความงาม iSKY ศูนย์ทันตกรรม iSMILE ศูนย์มี  
บุตรยาก ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์อุบัติเหตุและ  
ฉุกเฉิน เป็นต้น และในขณะนี้ได้ทยอยปรับปรุงอาคารสถานที่ให้  
ทันสมัยเหมาะสมกับศูนย์เฉพาะโรคแต่ละสาขา โดยเฉพาะการเป็น  
ศูนย์ผู้ป่วยนอกโดยแพทย์เฉพาะทางสาขาต่างๆ





## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ เช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูติรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรมแผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไต แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีเตียงรองรับผู้ป่วยในจำนวน 551 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วย ห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4 เตียง 4) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักรักษาผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

### โครงสร้างรายได้

รายได้และกำไรของบริษัทฯและบริษัทย่อย สำหรับปี 2558 –2560 (ตามโรงพยาบาล)

รายการ	2560		2559		2558	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	799,475.60	40%	787,995.17	44%	678,533.37	50%
: กำไรสุทธิ	105,111.86	58%	92,354.81	53%	84,339.43	75%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	623,840.28	31%	533,951.01	30%	386,231.48	28%
: กำไรสุทธิ	56,621.80	31%	51,766.05	30%	19,503.96	17%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	398,615.79	20%	359,389.10	20%	299,065.80	22%
: กำไรสุทธิ	19,382.14	11%	21,909.52	13%	7,831.76	7%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย</b>						
: รายได้จากการขายและบริการ	188,337.39	9%	92,094.73	5%	-	-
: กำไรสุทธิ	653.72	0%	5,910.58	3%	-	-
<b>โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา</b>						
: กำไรสุทธิ	903.64	0%	750.51	0%	1,232.04	1%
<b>รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>2,010,269.06</b>	<b>100%</b>	<b>1,773,430.01</b>	<b>100%</b>	<b>1,363,830.65</b>	<b>100%</b>
มูลค่ารายการระหว่างกัน	48,187.72	-	54,826.70	-	19,492.63	-
<b>รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>1,962,081.34</b>	<b>-</b>	<b>1,718,603.31</b>	<b>-</b>	<b>1,344,338.02</b>	<b>-</b>
<b>รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>182,673.16</b>	<b>100%</b>	<b>172,691.47</b>	<b>100%</b>	<b>112,907.19</b>	<b>100%</b>
มูลค่ารายการระหว่างกัน	56,990.13	-	19,226.84	-	11,269.17	-
<b>รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน</b>	<b>125,683.03</b>	<b>-</b>	<b>153,464.63</b>	<b>-</b>	<b>101,638.02</b>	<b>-</b>

(หมายเหตุท้ายตารางอยู่ในหน้าถัดไป)



หมายเหตุ : 1) บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี 2560, ปี 2559 และ ปี 2558 มีจำนวน 3.35 ล้านบาท, 2.72 ล้านบาท และ 3.35 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี 2560, ปี 2559 และปี 2558 กำไรสุทธิ 0.90 ล้านบาท, 0.75 ล้านบาท และ 1.23 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

2) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ปี 2559 เป็นรายได้จากการขายและบริการ และกำไรสุทธิ สำหรับงวดสะสมวันที่ 1 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม 2559 จากการเข้าซื้อหุ้น บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

### รายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2558 - 2560 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2560		2559		2558	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย</b>						
รายได้ Capitation	253,753.69	12.62%	239,819.72	13.52%	240,478.85	17.63%
รายได้ Non-Capitation	545,721.91	27.15%	548,175.45	30.91%	438,054.52	32.12%
รวมรายได้จากการให้บริการ	799,475.60	39.77%	787,995.17	44.43%	678,533.37	49.75%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม</b>						
รายได้ Capitation	2,470.55	0.12%	1,786.51	0.10%	2,329.44	0.17%
รายได้ Non-Capitation	621,369.73	30.91%	532,164.50	30.01%	383,902.04	28.15%
รวมรายได้จากการให้บริการ	623,840.28	31.03%	533,951.01	30.11%	386,231.48	28.32%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร</b>						
รายได้ Capitation	141,766.56	7.05%	131,075.85	7.39%	106,400.74	7.80%
รายได้ Non-Capitation	256,849.23	12.78%	228,313.25	12.87%	192,665.06	14.13%
รวมรายได้จากการให้บริการ	398,615.79	19.83%	359,389.10	20.27%	299,065.80	21.93%
<b>โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย</b>						
รายได้ Capitation	63,416.64	3.15%	35,982.75	2.03%	-	-
รายได้ Non-Capitation	124,920.75	6.21%	56,111.98	3.16%	-	-
รวมรายได้จากการให้บริการ	188,337.39	9.37%	92,094.73	5.19%	-	-
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	2,010,269.05	100%	1,773,430.01	100%	1,363,830.65	100%
หักรายการระหว่างกัน	48,187.71	-	54,826.70	-	19,492.63	-
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	1,962,081.34	-	1,718,603.31	-	1,344,338.02	-

หมายเหตุ : 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ปี2559 เป็นรายได้จากการขายและบริการ และกำไรสุทธิ สำหรับงวดสะสมวันที่ 1 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม 2559 จากการที่บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้น บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559





## การประกอบธุรกิจในแต่ละสายผลิตภัณฑ์

### ลักษณะการให้บริการ

ณ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในรูปแบบของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล และมีสัญญาการให้บริการกับโรงพยาบาลในระดับที่สูงกว่า (Supra Contractor) 12 โรงพยาบาล เพื่อการส่งต่อผู้ป่วยตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี และมีคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 16 แห่ง สำหรับการให้บริการเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยประกันสังคม ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขยายขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น

กลุ่มโรงพยาบาลให้บริการลูกค้า 2 กลุ่มหลักคือ 1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามการรักษามาตรฐาน ได้แก่ กลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มลูกค้าประกันชีวิต กลุ่มลูกค้ากองทุนเงินทดแทน กลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา กลุ่มลูกค้าสิทธิพรบ. และอื่นๆ 2) กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ ได้แก่ กลุ่มลูกค้ากองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพต่างด้าว

### บริการทางการแพทย์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรคด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้

#### ศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช

ศูนย์หัวใจวิชัยเวช ให้บริการดูแลรักษาโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษาตลอดถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางโรคหัวใจ (อายุรแพทย์หัวใจ, ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก) พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีอันทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU) ซึ่งพร้อมดูแลท่านตลอด 24 ชม. นำทีมโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด นายแพทย์วัฒนา บุญสม ผู้อำนวยการ ศูนย์หัวใจวิชัยเวช กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล และทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ศัลยกรรมหัวใจและทรวงอก



### ศูนย์โรคกระดูกและข้อ

โรงพยาบาลได้จัดตั้งศูนย์โรคกระดูกและข้อ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ การผ่าตัดกระดูกสันหลัง การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า-ข้อตะโพกเทียมด้วยระบบคอมพิวเตอร์นำวิถี การผ่าตัดจากการบาดเจ็บจากการออกกำลังกาย การรักษานิ้วล็อกโดยไม่ต้องผ่าตัด ซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่ในการรักษา ฯลฯ โดยมีจุดเด่นคือ แผลเล็ก หายไว ปลอดภัย และไม่ปวด การผ่าตัดครั้งนี้ มีแขนและขาจากอุบัติเหตุด้วยวิธีจุลศัลยกรรมศาสตร์ โดยบริการตรวจรักษา ผ่าตัดทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง อีกทั้งยังมีคลินิกโรคกระดูกและข้อทั่วไป คลินิกโรคกระดูกสันหลังและคอ คลินิกโรคข้อเข่า-ข้อตะโพก คลินิกโรคทางมือและข้อไหล่ คลินิกโรคนิ้วล็อก คลินิกผ่าตัดเปลี่ยนข้อเทียม คลินิกโรคกระดูกและข้อในเด็ก คลินิกโรคเท้า และคลินิกเวชศาสตร์การกีฬา





### ศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย มีศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และศูนย์กู้ชีพ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันที่ ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อพร้อมอายุรแพทย์ พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและรพพยาบาลที่มีเครื่องมือช่วยชีวิตอย่างครบถ้วนทั้ง Advance Life Support (ALS) และ Basic Life Support (BLS) ฉุกเฉินที่มีความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง

### ศูนย์จักษุศัลยกรรม

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยทุกประเภทรวมถึงอุบัติเหตุที่บริเวณนิ้วมือและมือ ซึ่งพบได้เป็นอันดับ 1 ที่เกิดขึ้นบ่อยในโรงงานอุตสาหกรรม

### ศูนย์ศัลยกรรมและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการรักษาและผ่าตัดศัลยกรรมทุกชนิด เช่น ระบบทางเดินอาหาร ระบบปัสสาวะ ระบบประสาทและสมอง และแก้ไขความพิการบกพร่องต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้อง ซึ่งวิธีนี้ช่วยทำให้แผลหายเร็วขึ้น อาการเจ็บปวดแผลลดลง มีบาดแผลจากการผ่าตัดเล็ก ซึ่งแตกต่างจากการผ่าตัดแบบเดิมที่ทำให้มีรอยแผลเป็นมีขนาดยาวและใหญ่ และอาจกลายเป็นรอยนูนดูแล้วไม่สวยงามพร้อมกับทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการศัลยกรรมโดยเฉพาะ เช่น ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อ ศัลยกรรมเด็ก ศัลยกรรมทางนรีเวช ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมลำไส้และทวารหนัก เป็นต้น และยังได้รับการดูแลจากพยาบาลชำนาญการที่คอยดูแลและอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนของการรักษา

### ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการดูแลตรวจรักษาและผ่าตัดรวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาทางสูติและนรีเวชโรเฉพาะสตรี เช่นการตรวจมะเร็งเต้านม ตรวจพัฒนาการของทารกในครรภ์คลินิกวัยทอง คลินิกผู้มีบุตรยาก การตรวจภายในโดยวิธีส่องกล้องทำให้การตรวจรักษาถูกต้อง แม่นยำ มากขึ้นเพื่อวินิจฉัยโรคและวิธีรักษาให้หายขาดจากโรคหรือจากอาการบาดเจ็บของสตรี จากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงพร้อมเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ลดความเจ็บปวด มีปลอดภัยและลดระยะเวลาในการฟื้นตัว รวมถึงให้บริการรักษาด้านอนามัยสตรี ปรึกษาและแนะนำการวางแผนครอบครัว การฝากครรภ์และการคลอด การตรวจความผิดปกติของทารกในครรภ์ การตรวจภายใน

### ศูนย์โรคเต้านม

ทางโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ได้ให้ความสำคัญกับโรคมะเร็งเต้านมเป็นอย่างมาก พร้อมกันนี้ได้ตั้งศูนย์โรคมะเร็งเต้านมขึ้นเพื่อให้บริการตรวจรักษา ให้คำปรึกษา แนะนำ และผ่าตัดแก้อุบัติเหตุโรคมะเร็งเต้านมหรือผู้ที่ต้องการทราบวิธีการป้องกันการเกิดของโรค และยังให้ความรู้แก่ประชาชนเรื่องการตรวจเต้านมด้วยตนเอง ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัยของโรงพยาบาลทำให้การวินิจฉัยโรคมะเร็งเต้านม ถูกต้อง แม่นยำ มากขึ้น โดยการทำการ Mammogram และ Ultrasound ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ปลอดภัยเป็นทางเลือกให้กับผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านม ก่อนการผ่าตัด และมีการติดตามฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ป่วยโดยทีมแพทย์เฉพาะทาง เช่น ศัลยกรรม รังสีแพทย์ อายุรแพทย์ด้านมะเร็ง ทีมพยาบาล นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมร่วมกับผู้อื่นได้

### ศูนย์โรคนิวและระบบทางเดินปัสสาวะ

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคนิวและระบบทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคนิวในระบบทางเดินปัสสาวะ นิวไนโตและท่อไต นิวไนตุน้ำดี โรคมะเร็งในไต มะเร็งกระเพาะปัสสาวะ การติดเชื้อบริเวณทางเดินปัสสาวะ มีเลือดในปัสสาวะ เป็นต้น ภายใต้การดูแลจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับและทีมพยาบาลที่จะคอยเอาใจใส่ผู้ป่วยตลอดขั้นตอนการรักษาจนหายเป็นปกติ

### ศูนย์สุขภาพแม่และเด็ก

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาโรคและทารกตั้งแต่ การฝากท้อง การดูแลบำรุงครรภ์ การคลอดจนถึงอายุ 15 ปี หรือเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น โดยกุมารแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น กุมารแพทย์เฉพาะโรคภูมิแพ้ โรคระบบประสาท และโรคต่อมไทรอยด์ พร้อมศัลยกรรมเด็กในกรณีที่ต้องผ่าตัดรักษา รวมทั้งฟื้นฟูมารดาหลังคลอดพร้อมกับให้คำแนะนำเกี่ยวกับการวางแผนครอบครัวและผู้ที่มิบุตรยาก





### คลินิกเบาหวานและตอมไร้ท่อ

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคที่เกี่ยวข้องกับตอมไร้ท่อ เช่น โรคไตเรื้อรัง โรคของตอมหมวกไต โรคตอมไตสมอง โรคไขมันในเลือดผิดปกติ โรคอ้วน โรคเกี่ยวกับความสูง ความผิดปกติของแคลเซียมและโรคกระดูกพรุน โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมมีประสบการณ์สูง เครื่องมือที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ผู้ป่วยมั่นใจในทุกกระบวนการรักษา และส่งเสริมให้ผู้ป่วยหรือบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโรคเบาหวานและตอมไร้ท่อ เพื่อทำความเข้าใจกับโรคและสามารถดูแลตัวเองได้อย่างเหมาะสม

### ศูนย์โรกระบบทางเดินอาหารและตับ

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรกระบบทางเดินอาหารและตับ พร้อมอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น กล้องส่องตรวจหลอดอาหาร ภาวะอาหาร ลำไส้ส่วนต้น ลำไส้ใหญ่ ทำให้การวินิจฉัยโรคถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจนและยังสามารถส่องกล้องเพื่อทำการรักษาได้อีกด้วย ทำให้ปัญหาที่เกิดจากความผิดปกติของระบบทางเดินอาหารและตับได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและครบวงจร รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพระบบทางเดินอาหารและฉีดวัคซีนป้องกันโรคในระบบทางเดินอาหาร

### คลินิกอายุรกรรมทั่วไป

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาโรคอายุรกรรมด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูง ทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด โรคระบบประสาทสมอง โรคเลือด โรคไต โรคผิวหนัง ระบบประสาทและสมอง พร้อมทั้งให้คำแนะนำคำปรึกษาและวิธีดูแลตัวเองให้ปราศจากโรคเหล่านี้ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ป่วยเข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยมีร่างกายที่แข็งแรงอีกด้วย

### คลินิกจักษุ

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคตาทุกชนิดทั้งเด็กและผู้ใหญ่โดยทีมจักษุแพทย์ที่มีประสบการณ์พร้อมทีมพยาบาลที่ผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ตามมาตรฐานสากล ปรึกษาให้คำแนะนำและตรวจรักษาสำหรับผู้ป่วยที่มีปัญหาทางสายตา เช่น การตรวจวัดสายตา การรักษาต่อกระจก ต้อหิน ต้อลม ผ่าตัดจอประสาทตา สายตาสั้น สายตายาว สายตาเอียง เบาหวานขึ้นตาหรือการติดเชื้อในตา เป็นต้น



### คลินิก หู คอ จมูก

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ให้บริการการตรวจรักษาโรคที่เกี่ยวข้องกับ หู คอ จมูก ทุกชนิด ทั้งที่เกิดจากอาการผิดปกติต่างๆ รวมถึงเกิดจากภาวะการหายใจไม่สม่ำเสมอ อาการนอนกรน รวมทั้งโรคที่เกี่ยวข้องกับกล่องเสียงหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับลำคอทุกประเภท โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้าน โสต สอน นาสิก พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์สูง ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐานและทันสมัย ปลอดภัยตลอดการรักษา ไม่เกิดผลข้างเคียงใดๆ การผ่าตัดโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโรค หู คอ จมูก



### ศูนย์ไตเทียม

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการสำหรับผู้ป่วยโรคไต เช่น ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมให้กับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน รองรับผู้ป่วยที่มีสิทธิการรักษาทุกประเภททั้งของภาครัฐและเอกชน จากทีมแพทย์เฉพาะทางด้านโรคไต อีกทั้งยังมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านมาตรฐานสากล ทำให้การรักษาผู้ป่วยโรคไตเป็นไปอย่างปลอดภัย





### ศูนย์ทันตกรรม

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการงานด้านทันตกรรม โดยทันตแพทย์ประจำและนอกเวลาทุกวัน ที่มีประสบการณ์สูงได้มาตรฐานสากลครอบคลุมทุกสาขาได้แก่ ทันตกรรมสำหรับเด็ก และทันตกรรมสำหรับผู้ใหญ่ โดยมีงานทันตกรรมสาขาต่างๆ เช่น ทันตกรรมบูรณะ ทันตกรรมรักษารากฟัน ทันตกรรมประดิษฐ์หรือการใส่ฟัน ทันตกรรมจัดฟัน ทันตกรรมฝังรากฟันเทียม ทันตกรรมความงาม พร้อมเครื่องเอกซเรย์ฟันแบบ 180 องศา (Panoramic) ด้วยระบบดิจิทัล พร้อมการดูแลจากทันตแพทย์และพยาบาลมืออาชีพ ทำให้คุณมีสุขภาพฟันที่แข็งแรงและรอยยิ้มที่สดใส



### ศูนย์ตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคล และหมู่คณะของสถาบันหรือในสถานประกอบการ ประกอบด้วยการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพไปทำงานต่างประเทศ โปรแกรมตรวจสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ โปรแกรมตรวจสุขภาพเฉพาะโรค โปรแกรมตรวจสุขภาพก่อนแต่งงาน โปรแกรมตรวจสุขภาพชายและหญิงวัยทอง โปรแกรมตรวจค้นหาโรคมะเร็ง รวมถึงการให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อให้บริการนอกโรงพยาบาลเป็นรายบุคคลหรือหมู่คณะ ฯลฯ ด้วยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์สูง พร้อมรถเอกซเรย์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เครื่องมือครบวงจร



### คลินิกกายภาพบำบัด

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย มีการให้บริการฟื้นฟูผู้ป่วยหรือการทำกายภาพบำบัด โดยมีทีมนักกายภาพบำบัดที่ผ่านการฝึกอบรมและมีประสบการณ์สูง พร้อมทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำหากผู้ป่วยต้องการกลับไปทำกายภาพบำบัดที่บ้าน อีกทั้งยังมีเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้มาตรฐานสากลและปลอดภัยต่อผู้ป่วย เช่น เครื่องดึงหลัง-คอด้วยไฟฟ้า เครื่องอัลตราซาวด์ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า เครื่องอบความร้อน เครื่องกำเนิดความร้อน ลีดด้วยคลื่นสั้น เครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าส่นประสาทผ่านผิวหนัง เตียงฝึกยืน ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถกลับสู่สภาวะปกติหรือใกล้เคียงสภาวะปกติมากที่สุด



### คลินิกโรคผิวหนัง

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคผิวหนังทุกชนิด เช่น โรคผิวหนังอักเสบ โรคสะเก็ดเงิน โรคภูมิแพ้ โรคต่างขา ฝ้า กระ โรคต่อมเหงื่อผิดปกติ แพ้ยา โรคผิวหนังในเด็กและผู้สูงอายุ รวมถึงความสวยความงาม อาทิ การฉีดยา Botox และ Filler เพื่อแก้ไขริ้วรอย ร่องแก้มลึก เต็มริมฝีปากอวบอ้วน และปรับแต่งรูปหน้าให้ดูเรียบงาม การฉีดยารักษาเส้นเลือดขอด การผ่าตัดแก้มร้อยรูแดงหรือแผลเป็น การรักษาสิว ฝ้า กระ โรคที่เกี่ยวกับเส้นผมและเล็บ เป็นต้น



### ศูนย์ชะลอวัย ไทย-ฟิลอส

ศูนย์ชะลอวัย ไทย-ฟิลอส โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการปรึกษา และดูแลด้านความสวยความงามครบวงจร ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคผิวหนังและศัลยกรรมความงาม พร้อมเทคโนโลยีความงาม ประยุกต์เข้ากับแพทย์แผนไทย ศาสตร์แพทย์จีนและสปา ศูนย์สุขภาพและความงาม ไทย-ฟิลอส เน้นการดูแลจากสุขภาพภายในสู่ความงามภายนอก ด้วยการให้บริการ กระชับใบหน้า บำบัด ฟันฟู รวมถึงดูแลผิวพรรณ กระชับสัดส่วนเพื่อความงามและการลดน้ำหนักเพื่อสุขภาพ การยกกระชับใบหน้าให้ผิวหน้าเรียบตึง ริวรอยทำให้หน้าขาวใสเปล่งประกาย ลดรอยดำ รอยแดง ฝ้า กระ กระชับรูขุมขน นอกจากนี้ การบริการนวดแผนไทย นวดผ่อนคลาย นวดรักษาอาการปวดหัว ไมเกรน เคล็ดขัดยอกกล้ามเนื้อ ปวดหลัง ปวดไหล่ บริการโดยแพทย์แผนไทยประยุกต์และเทอราปีสมืออาชีพ พร้อมกับการนวดแบบตะวันตก สวีดิสและโรมาเพื่อให้ลูกค้าได้รับความสุขกับความงามที่เราบรรจงรังสรรค์ให้ท่าน

### ศูนย์เอกซเรย์

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยด้วยความห่วงใย ใส่ใจทุกกระบวนการรักษาจากบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงผ่านการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดี พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จะช่วยให้การรักษามีคุณภาพรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพสูง ทำให้ผู้ป่วยวางใจในการรักษาและมั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการที่ดีและพึงพอใจมากที่สุด

### ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาล

โดยโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษาบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอนและพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯเป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลความสะดวกสบายคนไข้ เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วยพยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ซึ่งมีส่วนช่วยในการลดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและบุคลากรต่อคุณภาพ โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งโรงเรียนผลิตบุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาลทั้งหมด 900 คน เพื่อไปทำงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล รวม 768 คน นอกจากนั้นได้ทำ ความตกลงร่วมกับวิทยาลัยเซ็นหลุยส์ และมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ธนบุรีในการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurses) โดยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพสูงขั้นสร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วยและลูกค้าที่มาใช้บริการที่โรงพยาบาล และยังเป็นช่องทางในการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลที่จะก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)



### งานบริการสนับสนุนทางการแพทย์

- แผนกเวชระเบียน
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกตรวจวิเคราะห์
- แผนกโภชนาการ
- แผนกยานพาหนะ
- ฝ่ายอาคารสถานที่
- ฝ่ายปฏิบัติการ



## แนวโน้มการตลาดและการแข่งขัน

### ภาวะอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์

ในภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวนของประเทศไทยที่เกิดจากปัจจัยต่างๆ ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงในค่านิยม ความคิด พฤติกรรม การบริโภค การเติบโตของเทคโนโลยี โดยเฉพาะระบบการสื่อสาร รวมถึงผลกระทบจากการเมือง ทำให้ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยมีการผันผวนอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากนโยบายภาครัฐได้มีการขยายความคุ้มครองในโครงการประกันสังคม โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการการรักษาพยาบาลข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ในขณะเดียวกัน กลุ่มผู้ให้บริการภาคเอกชนได้พยายามปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภาวะตลาดและภาวะการแข่งขันเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ที่มีผลต่อพฤติกรรมการใช้บริการสุขภาพ รวมถึงการปรับตัว เพื่อรองรับการขยายตัวของกลุ่มลูกค้าชาวต่างชาติตามการผลักดันโดยภาครัฐให้เป็น Medical Hub of Asia หรือศูนย์กลางทางการแพทย์ของเอเชียเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้ปรับกลยุทธ์โดยผสมผสานจุดขายเฉพาะด้านให้โดดเด่นขึ้นมา

เพื่อปรับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นมาเป็นกลยุทธ์การแข่งขันใหม่ การสร้างกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรธุรกิจและการประกอบธุรกิจในรูปแบบกลุ่มเครือข่ายโรงพยาบาล (Chain Hospital) ที่สามารถดำเนินการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารต้นทุนและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมถึงการขยายฐานลูกค้าให้มีขนาดใหญ่ขึ้น และการเพิ่มมาตรฐานการให้บริการเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ด้วยเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า และความสามารถของบุคลากร รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักกว้างขวางขึ้น และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อดูแลชุมชนในโอกาสต่างๆ โครงการจิตอาสามอเตอร์ไซค์กู้ชีพ โครงการเด็กอ่อน โครงการบรรยายให้ความรู้สุขภาพอนามัยในโรงเรียน เป็นต้น

### สถานะการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลและบริการเกี่ยวกับสุขภาพถือเป็นธุรกิจหนึ่งที่อยู่ในความสนใจของประชาชน เนื่องจากผู้บริโภคในปัจจุบันได้ให้ความใส่ใจเรื่องสุขภาพและอนามัยเพิ่มขึ้น ด้วยสาเหตุดังกล่าวทำให้ภาวะการแข่งขันมีความเข้มข้นขึ้น ทั้งจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนด้วยตนเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐ

ที่มีการปรับตัวเข้าสู่ตลาดผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน ผู้ใช้บริการก็มีความรู้มากขึ้น และมีการเปรียบเทียบคุณภาพและราคามากขึ้น จึงทำให้โดยทั่วไปราคาในการให้บริการนั้นจะถูกกำหนดภายใต้ปัจจัยสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจ สินค้าทดแทน อำนาจของผู้ซื้อ และอำนาจการต่อรองของบริษัทคู่ค้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการสร้างจุดเด่นทางการแข่งขัน อันรวมถึงการบริหารการจัดซื้อร่วมกันในกลุ่มและร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตรอื่นๆ เพื่อให้มีอำนาจต่อรองกับบริษัทคู่ค้า เช่น บริษัทตัวแทนจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ เพื่อลดราคาต้นทุนสินค้าให้ต่ำลง เป็นต้น

การแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีเฉพาะโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครตอนใต้ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม เท่านั้น โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ในจังหวัดใกล้เคียง การรักษาด้วยแพทย์ทางเลือก รวมถึงร้านขายยาและคลินิก ต่างพยายามเข้ามามีบทบาทในการแข่งขันเพื่อแย่งชิงส่วนแบ่งการตลาดจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เนื่องจากพื้นที่ตั้งของโรงพยาบาลทั้ง 4 แห่ง เป็นเขตอุตสาหกรรมที่มีโรงงานไม่ต่ำกว่า 5,400 แห่ง และเป็นแหล่งชุมชนที่มีผู้คนอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ใกล้เคียงในระยะ 10 - 20 กิโลเมตร มีดังนี้

โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค - โรงพยาบาลกรุงเทพสนามจันทร์ - โรงพยาบาลธนบุรี 2 - โรงพยาบาลมหาชัย 2
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ หนองแขม	- โรงพยาบาลพญาไท 3 - โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค - โรงพยาบาลเพชรเกษม - โรงพยาบาลบางไผ่ - โรงพยาบาลธนบุรี 2
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	- โรงพยาบาลมหาชัย 1 - โรงพยาบาลมหาชัย 3 - โรงพยาบาลเอกชัย - โรงพยาบาลวิการาม-สมุทรสาคร
โรงพยาบาล วิชัยเวช แยกไฟฉาย	- โรงพยาบาลพญาไท 3 - โรงพยาบาลธนบุรี - โรงพยาบาลบางไผ่ - โรงพยาบาลยี่ฮื้อ - โรงพยาบาลเจ้าพระยา





## นโยบายด้านการตลาด

**ลักษณะลูกค้า :** ลูกค้าปัจจุบันของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ กลุ่มลูกค้าทั่วไป และกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ

1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation): ซึ่งมีทั้งที่อาศัยอยู่หรือมีสถานที่ทำงานบริเวณใกล้เคียงโรงพยาบาลและที่อยู่นอกพื้นที่โรงพยาบาลแต่มีความเชื่อถือและศรัทธาแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาล โดยเฉพาะด้านโรคกระดูกและข้อ รวมถึง ลูกค้าประเภทคู่สัญญาที่เป็นพนักงานบริษัท โรงงาน หน่วยงานราชการ หรือลูกค้าของบริษัทประกัน ที่หน่วยงานต้นสังกัดทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังมีกลุ่มลูกค้าต่างประเทศ จากแถบตะวันออกกลาง และอาเซียน ที่เดินทางมาใช้บริการส่งเสริมสุขภาพและรักษาพยาบาล รวมทั้งความงาม

2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation): ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโดยใช้สิทธิเหมาจ่ายรายหัวต่อปี ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

## ลักษณะลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายแบ่งออกเป็น 4 ประเภท

1. กลุ่มผู้อยู่อาศัยในบริเวณรัศมี 10 – 20 กิโลเมตรของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยโรงพยาบาลได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้รับทราบและเข้าใจถึงความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการรักษาโรคกระดูกและข้อของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงมาตรฐานและความพร้อมในการรักษาโรคอื่นๆ ตลอดจนได้มีการขยายการให้บริการใหม่ๆ ที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพ หรือการป้องกันโรค นอกเหนือจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เพื่อดึงดูดลูกค้าประเภทที่ไม่ใช่ผู้ป่วยมากขึ้น

2. กลุ่มบริษัทเอกชน โรงงาน สถาบันการศึกษา ธนาคาร โรงเรียน หน่วยงานราชการ กลุ่มธุรกิจใ่อุตสาหกรรม ที่ยังไม่มีสัญญาใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงพนักงานระดับผู้บริหารให้มาใช้บริการรักษาพยาบาลให้มากขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้มีฝ่ายการตลาดและฝ่ายขายเพื่อรับผิดชอบการประชาสัมพันธ์และการติดต่อกับบริษัทต่างๆ

3. กลุ่มบริษัทประกันชีวิต กลุ่มโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการทำการตลาดกับบริษัทประกันชีวิตมากขึ้นเนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีอัตราการเติบโตสูง อันสืบเนื่องจากการเปลี่ยนไปของทัศนคติที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น ของ

ประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญต่อสุขภาพมากขึ้น รวมถึงนโยบายการอนุญาตให้นำเบี้ยประกันมาใช้ประโยชน์ในการหักค่าลดหย่อนภาษีเพิ่มขึ้น โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มจะจัดเจ้าหน้าที่การตลาดเพื่อติดต่อและทำสัญญากับบริษัทประกัน เพื่อเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาในการรับผู้ป่วยของบริษัทประกันดังกล่าว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยในการเข้ามารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล

4. กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยและที่เดินทางเข้ามาทำธุรกิจหรือทำงาน หรือกลุ่มที่เป็นนักท่องเที่ยว เนื่องจากโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงศักยภาพในการเติบโตของลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยทางกลุ่มโรงพยาบาลได้เริ่มมีการติดต่อกับตัวแทนและพันธมิตรในต่างประเทศเพื่อส่งผู้ป่วยต่างชาติในแถบอาเซียนและตะวันออกกลางเข้ามารักษาพยาบาล

## การบริการที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งเน้นในเรื่องงานบริการโดยการวางระบบงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ระบบสมาชิกสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง และการสร้างสรรค์บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจให้ลูกค้า ในราคาที่เหมาะสมและแข่งขันได้

สำหรับกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ ซึ่งเป็นกลุ่มรายได้เหมาจ่ายและราคาถูกกำหนดโดยนโยบายของภาครัฐ จึงใช้การบริหารต้นทุนและทำโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนดูแลสุขภาพตนเองและทำให้ต้นทุนการรักษาพยาบาลลดลง

## ด้านการแพทย์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วนของแพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษาที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อพร้อมให้บริการแก่ผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีคณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญในแต่ละสายงานเพื่อประโยชน์สูงสุดในการช่วยเหลือดูแลผู้มารับบริการ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลได้มีการปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยนำเอาอุปกรณ์ที่ทันสมัยและครบวงจรมาใช้ในการให้บริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในตรวจและวินิจฉัยโรคให้มีความแม่นยำยิ่งขึ้น



### การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

งานประชาสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่สาธารณชนในความสามารถและมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยมีการจัดโครงการสร้างความผูกพันกับชุมชน เช่น ให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียน และสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี เป็นต้น เพื่อให้ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลได้เป็นที่รู้จักและคุ้นเคยต่อสาธารณชนในวงกว้าง โดยวิธีการต่างๆ เช่น

- การใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรอง เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงพยาบาลสมำเสมอ เช่น หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ หนังสือพิมพ์คมชัดลึก หนังสือพิมพ์มติชน ฯลฯ รวมถึงหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และสื่อโทรทัศน์
- การให้ความรู้แก่ชุมชนในหลายๆโครงการ จัดรายการวิทยุกระจายเสียง โดยการสัมภาษณ์สदनนายแพทย์วัฒนา บุญสม แพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจและหลอดเลือด ผ่านคลื่น FM 89.50 MHz ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 19.00 น.
- การจัดทำวารสารเพื่อสุขภาพ V care รายไตรมาส เพื่อจัดส่งให้กับลูกค้าของกลุ่มโรงพยาบาล ห้องสมุดโรงเรียน สถานประกอบการ
- เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาล <http://www.vichaivej.com> รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆไม่ว่าจะเป็น Facebook, Instagram, Twitter, Google plus, YouTube, Pinterest และ Line



### การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลายประเภท ทั้งการขายตรงโดยเน้นกลุ่มลูกค้าเงินสด ประกันชีวิต บริษัทคู่สัญญาและการขายเหมาจ่ายผ่านส่วนราชการ เช่น กรณีของผู้ป่วยประกันสังคม

### การจัดทำโครงการเพื่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบและตอบแทนผู้สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ทำให้การดูแลสุขภาพประชาชนด้านการรักษาพยาบาลและดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขต่างๆ เป็นปัจจัยช่วยให้โรงพยาบาลมีความได้เปรียบในการแข่งขัน

### การกำหนดราคาค่ารักษาพยาบาล

สำหรับกลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายการกำหนดราคาโดยคำนึงถึงปัจจัยต้นทุนต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจและราคาที่แข่งขันได้กับตลาด เช่น ค่าแพทย์ ค่ายาและเวชภัณฑ์ และค่าเครื่องมือทางการแพทย์ ในส่วนของห้องพัก การกำหนดราคาจะอ้างอิงกับราคาตลาดของโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงกัน รวมไปถึงเครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องพัก ซึ่งทั้งหมดนี้ จำเป็นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรมทางด้านราคากับผู้บริโภคเป็นสำคัญ โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มมีการพิจารณาระดับรายได้ของประชาชนในกลุ่มลูกค้าเป้าหมายแล้วจึงกำหนดมาตรฐานราคาให้สอดคล้องและเหมาะสม ทั้งนี้กลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับราคาค่าบริการรักษาพยาบาลให้เทียบเท่ากับโรงพยาบาลอื่นๆในระดับเดียวกัน เนื่องมาจากปัจจุบันโรงพยาบาลในกลุ่มวิชัยเวชฯ ได้มีการพัฒนาก้าวหน้าขึ้นมาก และมีความเพียบพร้อมในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ แต่ยังมีระดับราคาที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลอื่น







## การจัดการผลิตภัณฑ์และบริการ

**1. การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ :** คณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ โดยโรงพยาบาล มีนโยบายในการสรรหากณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาในการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการใน ส่วนของการสรรหากณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ ผู้บริหารของโรงพยาบาลซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และเป็นผู้บริหารระดับสูง ของโรงพยาบาลรัฐบาลมาก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้างขวางและสามารถเชิญชวนบุคลากร ดังกล่าวเข้าร่วมงานกับโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของ พยาบาลจะสรรหาผ่านทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ ของคณะแพทย์ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล

นอกจากนี้กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึก ความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบันฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยน ทางวิชาการร่วมกันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาล กลุ่มโรงพยาบาลได้คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัย อาชีวศึกษา (บริษัทย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป



**2. การจัดหายาและเวชภัณฑ์ :** การจัดหายาและเวชภัณฑ์ ถือเป็นวัตถุประสงค์และต้นทุนหลักของโรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็น ผู้กำหนดความต้องการสินค้าในใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไขอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการพิจารณาอนุมัติการนำยาแต่ละชนิดเข้ามาใช้ภายใน โรงพยาบาลนั้น จะต้องมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการ เภสัชกรรม และการบำบัดซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับ

ความเห็นชอบจากคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดแล้ว คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการพิจารณาเปรียบเทียบทั้งใน ด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจัดจำหน่ายในแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ



**3. การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์ :** การจัดหาเครื่องมือ ทางทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ให้ใช้เครื่องมือ ดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัดซื้อจะพิจารณาเพื่อ เปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการ หลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัดซื้อจากใน ประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายในประเทศ ทั้งหมด







## ข้อมูลทั่วไป

### บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792		
โทรสาร	(+662) 431-1404		
Website	www.vichaivej.com	วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
Email	bod@vichaivej.com	ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
จำนวนเตียง	200 เตียง	ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	1 มีนาคม 2554	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

### บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999		
โทรสาร	(+662) 421-1784	ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
Email	nongkhaem@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
จำนวนเตียง	172 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

### บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สีแยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6		
โทรสาร	(+6634) 410-710	ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
Email	samutsakhon@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
จำนวนเตียง	120 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%



## บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60		
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
จำนวนเตียง	59 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.99%

## บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรดูแลเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

## ข้อมูลทั่วไปของบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง

### บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล		
สถานที่ตั้ง	222 หมู่ที่ 9 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก		
จำนวนเตียง	59 เตียง		
โทรศัพท์	(+6655) 518-200	ทุนจดทะเบียน	405,000,000 บาท
โทรสาร	(+6655) 518-205	ทุนชำระแล้ว	405,000,000 บาท
Website	www.nakornmaesot.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 81,000,000 หุ้น
Email	nakornmaesod@gmail.com	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105556060761	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	10%

## ข้อมูลอ้างอิงอื่น

### นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400  
โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991

### ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด  
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก  
คลองเตย กรุงเทพฯ 10110  
โทรศัพท์ 02-264-9090 โทรสาร 02-264-0789-90

### ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-



## ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

### ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปแบบคลินิกพิเศษนอกเวลา บริษัทฯ มีการปรับปรุงและขยายพื้นที่ให้บริการ โดยมีการลงทุนเพิ่มศูนย์หัวใจวิชัยเวช การบริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ศูนย์ตรวจสุขภาพอาชีวเวชศาสตร์ ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา และคลินิกเที่ยงคืน ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของชุมชนและที่อยู่อาศัยของลูกค้า

### ความเสี่ยงจากการขาดแคลนที่ไม่สามารถรักษาบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้บริหารสำคัญไว้ได้

ปัจจุบันธุรกิจในประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ โดยการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ต้องพึ่งพาภาครัฐเป็นหลัก และที่ผ่านมามีจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้บริษัทฯ ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่น เพื่อรักษาและดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัทฯ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีมาตรฐานกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการ ให้ใกล้เคียงกับคู่แข่งอื่น อีกทั้งโรงพยาบาลสร้างระบบการประเมินที่ชัดเจน ยุติธรรม สร้างบรรยากาศในโรงพยาบาล ให้มีความเอื้ออาทรระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งมีการให้ทุนการศึกษากับบุคลากร เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรต่อไป

### ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการ บริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือขายของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกร้องค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการทางการแพทย์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือขาย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิเรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วยความรวดเร็ว โดยคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาล ซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์ โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้แพทย์มีการทำประกันในเรื่องการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหาย และโรงพยาบาลได้ทำประกันความรับผิดชอบทางการแพทย์ ในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน้างานกำหนดให้มีแผนในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงานเพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น







### ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทฯ ในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่ รวมถึงการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุข ซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุข และมีเป้าหมายเพื่อลดความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหาย ในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิด รวมทั้งการกำหนด ให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุข เพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและ อัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการ สาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทฯ ไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบ ใหม่ หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ ในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และ โอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

มีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีระบบตรวจสอบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและกำหนด ช่องทางในการเข้าถึงกฎหมาย มาตรฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับ บุคลากรภายในผ่านทางระบบ Intranet ของบริษัทฯ

### ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการ รักษาพยาบาล คือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ และเพียงพอสำหรับการให้บริการ ซึ่งบริษัทฯ จัด จำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์รายใหญ่ในประเทศไทยมี จำนวนไม่มากบริษัทฯ ได้สั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ จาก ผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่จำนวน 5 ราย บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจาก การพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ซึ่งอาจส่งผล กระทบต่ออำนาจต่อรองหรือต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทฯ และอาจส่งผลกระทบต่อในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจฐานะ การเงินผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทจัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นเพียงตัวแทนจำหน่ายเท่านั้น ไม่ได้เป็นผู้ผลิต ซึ่งบริษัทฯ สามารถที่จะสั่งซื้อจากผู้ผลิตโดยตรงได้ หรือ จากบริษัทจัดจำหน่ายรายอื่นๆ แทน โดยกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ธรรมเนียมและเวชภัณฑ์มีแนวโน้มขาดตลาด ทำการติดต่อ ผู้ขายหรือสำรองยาฯ และติดต่อโรงพยาบาลเครือข่าย เพื่อหา ทางสำรองกับผู้ขาย หรือใช้ระบบการยืมยาระหว่างกันในกลุ่ม

โรงพยาบาลเพิ่มความสามารถ ความรู้ทางด้านยา เวชภัณฑ์ ของ จัดซื้อกลุ่มให้มากขึ้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงป้องกันแนวโน้ม ขาดตลาดของยาและเวชภัณฑ์

### ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

เนื่องจากการให้บริการการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เป็นการ ให้บริการก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลบริษัทฯ จึงมีความ เสี่ยงในการที่อาจไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากผู้ ป่วยได้ครบตามจำนวน บริษัทฯ จึงได้จัดทำกระบวนการเพื่อลด ความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล เช่น การตรวจสอบสิทธิ และสถานะการเงินของผู้รับบริการ แต่ยังคง พบว่ามีบางรายที่ไม่สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ เนื่องจากผู้ป่วยอยู่ในภาวะวิกฤต จำเป็นต้องให้การรักษาทันที มิฉะนั้นอาจถึงแก่ชีวิต ซึ่งบริษัทฯ จำเป็นต้องให้การรักษาตาม จริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

แผนการทำงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) ปี 2558 – 2560 จะทำการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและหามาตรการที่ทำให้มั่นใจว่ากลยุทธ์จะ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยมีการแบ่งความเสี่ยงออกเป็น 4 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) มีการบริหาร ความเสี่ยง เพื่อขยายกิจการและบริหารรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ให้มีความมั่นใจ ในเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย
3. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk) ซึ่งได้มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้ วิเคราะห์กระบวนการ การทำงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ค้นหา ปัญหา/ความเสี่ยง/รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์โอกาสเกิดและ ผลกระทบความเสี่ยง และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญ
4. ความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk) ซึ่งได้มีการกำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงานดังนี้ วิเคราะห์กระบวนการ การทำงานของกลุ่ม โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ค้นหาปัญหา/ความเสี่ยง/ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบความเสี่ยง และ หาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญ



## ผู้ถือหุ้น

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เคารพในสิทธิของ ผู้ถือหุ้นที่จะได้รับข้อมูลที่จำเป็น เพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกันว่าจะสร้างความเจริญเติบโตยิ่งขึ้นให้ผู้ถือหุ้นอย่างไร เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้น และจะเปิดเผยผลประกอบการ สถานะการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริง ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด

### ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนและรับฟังความเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลและเสนอความเห็นได้โดยตรงที่สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ โทร.0-2441-7899 ต่อ 1707,1708 โทรสาร.0-2431-1404 หรือทางอีเมล [shares@vichaivej.com](mailto:shares@vichaivej.com) นอกจากนี้ ยังมีแผนงานประจำปีให้มีช่องทางในการสื่อสารและกิจกรรมต่างๆระหว่างผู้ถือหุ้นและนักลงทุน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดังนี้

#### ก.การประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมผู้ถือหุ้นถือเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับบริษัท โดยกรรมการและผู้บริหารจะเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังและตอบคำถามผู้ถือหุ้น

#### ข.รายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานประจำปี Annual Report และแบบแสดงข้อมูลเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญของบริษัท โดยบริษัทได้จัดทำรายงานประจำปีในรูปแบบ CD

#### ค.เว็บไซต์

บริษัทฯ นำเสนอผลประกอบการ บทบรรยาย รายงานประจำปี รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข่าวสารเกี่ยวกับบริษัท และกิจกรรมต่างๆในเว็บไซต์ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) [www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com) เพื่อความสะดวกเท่าเทียมกันในการค้นหาข้อมูลของทุกท่าน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ สามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆ ตลอดจนเสนอแนะการประชุม และเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ก่อนที่ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) จะส่งหนังสือเชิญประชุมผ่านทางเว็บไซต์ได้

### ง.การติดต่อคณะกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัท

ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย หรือกรรมการบริษัท ได้ตามที่อยู่ ดังนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม  
ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบง จังหวัดสมุทรสาคร 74130  
โทร.0-2441-7899 ต่อ 1707,1708 โทรสาร.0-2431-1404  
หรือทางอีเมล [shares@vichaivej.com](mailto:shares@vichaivej.com)

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเอกสาร ที่ส่งถึงคณะกรรมการ และดำเนินการส่งให้คณะกรรมการชุดย่อย หรือกรรมการที่เกี่ยวข้อง และจะสรุปข้อเสนอแนะและประเด็นต่างๆทั้งหมด เพื่อจะเสนอคณะกรรมการทราบทุกเดือน ยกเว้นเป็นจดหมายที่ส่งถึงคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะถูกจัดส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

### จ.จดหมายข่าว (สื่อสัมพันธ์)

บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อรายงานความคืบหน้าของการดำเนินธุรกิจ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของบริษัท ผ่านการดำเนินงานสื่อมวลชนสัมพันธ์ในหลากหลายรูปแบบ ทั้งวิทยุกระจายเสียง หนังสือพิมพ์ ตลอดจน Website สาธารณะ และ เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ <http://www.vichaivej.com/> รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆไม่ว่าจะเป็น Facebook, Instagram, Twitter, Google plus, YouTube, Pinterest และ Line ของบริษัท ในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท เช่น กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การให้ความรู้ทางการแพทย์ กิจกรรมร่วมกับชุมชน รวมถึงกิจกรรมภายในโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ นอกจากนี้ บริษัทยังมีนิตยสารทางการแพทย์ ชื่อ “ V care ” ออกทุกไตรมาส เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์และรายงานความก้าวหน้าของโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

### ฉ.การประเมินผลการเปิดเผยข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีแบบสอบถามเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลทุกครั้งที่มีการประชุมกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกท่านที่ได้ให้ข้อมูลแก่บริษัทผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นต่อไป



## นโยบายการจ่ายเงินปันผล



### นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

### สถิติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ที่ผ่านมา

ปี	2559	2558	2557
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.16	0.15	0.15
จ่ายเงินปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.11	0.10	0.0941
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	67.97	67.66	62.02

หมายเหตุ : 1) ปันผล ปี 2557 มีการจ่ายปันผลระหว่างกาล และเงินปันผลประจำปี

2) ใช้กำไรสุทธิของงบเฉพาะกิจการในการคำนวณ

3) การจ่ายเงินปันผลปี 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.12 บาท (สิบสองสตางค์) และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ซึ่งกำหนดให้มีขึ้นในวันที่ 21 เมษายน 2561

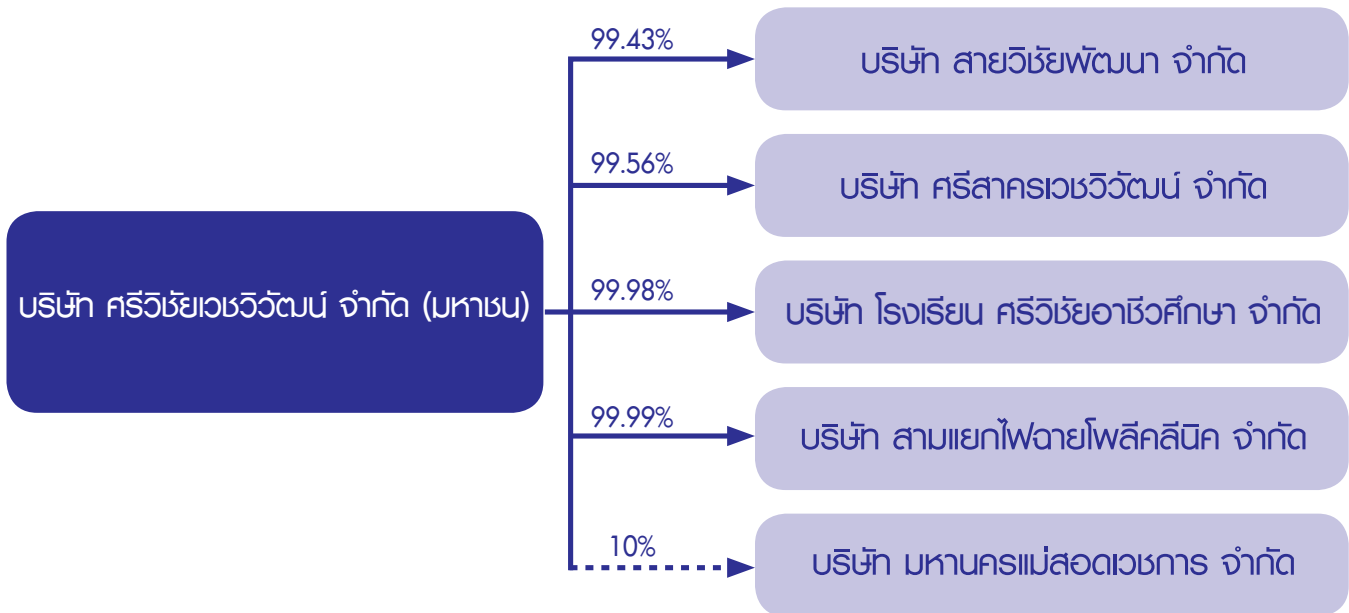




## โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

### โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม 2560



บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว	จำนวนเต็ม	พื้นที่	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	การถือครองหุ้นโดยบริษัท	
						จำนวนหุ้น	%
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	570,666,666	570,665,433	200	สมุทรสาคร	570,666,666	-	-
<b>บริษัทย่อย</b>							
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม	150,000,000	150,000,000	172	กรุงเทพฯ	30,000,000	29,829,500	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	99,200,000	99,200,000	120	สมุทรสาคร	19,840,000	19,752,654	99.56
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย	9,000,000	9,000,000	59	กรุงเทพฯ	90,000	89,998	99.99
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด : โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	100,000	-	สมุทรสาคร	20,000	19,996	99.98
<b>บริษัทอื่นๆ</b>							
บริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด : โรงพยาบาลนครแม่สอด อินเตอร์เนชั่นแนล	405,000,000	405,000,000	59	ตาก	81,000,000	8,100,000	10



## โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560

รายชื่อผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560		ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2559		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนหุ้น	ร้อยละ ของทุน ชำระแล้ว	จำนวนหุ้น	ร้อยละ ของทุน ชำระแล้ว	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	ร้อยละ
1.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	123,608,106	21.66	123,608,106	21.66	-	-
2.พญ.พัฏฐ โรจนมงามงคล	116,000,000	20.33	116,000,000	20.33	-	-
3.บริษัท บีบีทีวี เอ็คควิตี้ จำกัด	114,240,000	20.02	114,240,000	20.02	-	-
4.น.ส.พัชรพรรณ วนครงค์วรรณ	28,000,000	4.91	28,000,000	4.91	-	-
5.นายวิชิต ชินวงศ์วรกุล	12,000,200	2.10	5,160,000	0.90	6,840,200	57.00
6.นายคเชนทร์ เบญจกุล	10,608,000	1.86	12,636,200	2.21	(2,028,200)	(19.12)
7.น.ส.ศราวดี วิชญาโนทัย	6,000,000	1.05	5,922,400	1.04	77,600	1.29
8.นางฉติมา หวังธีระประเสริฐ	5,180,000	0.91	5,340,000	0.94	(160,000)	(3.09)
9.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนครงค์วรรณ	4,792,320	0.84	4,792,320	0.84	-	-
10.น.ส.สวคนธ์ เมฆาสวัสดิ์	4,760,953	0.83	3,119,253	0.55	1,641,700	34.48

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด





การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
<b>นิติบุคคล</b>			
สัญชาติไทย	7	11,8568,856	20.78
สัญชาติต่าง	1	1,300,000	0.23
รวมนิติบุคคล	8	119,868,856	21.01
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
สัญชาติไทย	3,072	450,718,311	78.98
สัญชาติต่าง	2	78,266	0.01
รวมนิติบุคคล	3,074	450,796,577	78.99
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,082</b>	<b>570,665,433</b>	<b>100.00</b>

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามอัตราส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
<b>นิติบุคคล</b>			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	2	117,139,000	20.53
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	5	2,729,843	0.48
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	1	13	0.00
รวมนิติบุคคล	8	119,868,856	21.01
<b>บุคคลธรรมดา</b>			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	16	336,443,293	58.95
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	2,561	114,336,896	20.04
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	497	16,388	0.00
รวมบุคคลธรรมดา	3,074	450,796,577	78.99
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,082</b>	<b>570,665,433</b>	<b>100.00</b>

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย





การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร (ตามคํานิยาม ก.ล.ต.)

รายชื่อ	การถือครอง	29 ธ.ค. 2560	ซื้อระหว่างปี	ขายระหว่างปี	30 ธ.ค.2559
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ (เป็นสามีของผศ.พญ.สายสุณี)	ทางตรง	4,792,320	-	-	4,792,320
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ (เป็นภรรยาของรศ.ดร.นพ.วิชัย)	ทางตรง	3,841,624	-	-	3,841,624
นายวิระ มาวิจักขณ์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
ศ.(วุฒิคณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	1,828,571 -	- -	- -	1,828,571 -
นางสาวนพพร ติรวัดมนกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
นายทินววรรณ มหรราดล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
นพ.มงคล วนิชภัคดีเดชา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	3,940,107 123,608,106	- -	- -	3,940,107 123,608,106
นายพลฤทธิ์ โรจน์มามงคล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	3,940,106 116,000,000	- -	- -	3,940,106 116,000,000
ดร.ศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	1,720,416 13,500	- -	- -	1,720,416 13,500
นางสาวนิชาภา เรือนทองดี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง ทางอ้อม	- -	- -	- -	- -
<b>รวม</b>		<b>259,684,750</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>259,684,750</b>

ทั้งนี้ในระหว่างปี 2560 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร (ตามคํานิยามของ ก.ล.ต.) คณะกรรมการ  
การของบริษัทฯ มีการถือหุ้นรวมกันจำนวน 259,684,750 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 45.51 ของหุ้นที่ชำระแล้วของบริษัทฯ

**หมายเหตุ:** ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
การใหญ่ของบริษัทฯ โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



## โครงสร้างการจัดการ

### คณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน โดยในจำนวนนี้ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2560	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
<b>กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</b>		
1.นายวิระ มารีจักษณ์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน
2.นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
3.นายวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
4.ศ.(วุฒิกุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1 : 19 กุมภาพันธ์ 2559 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
5.นางสาวนพพร ตีรวัดนกกุล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
6.นายทินวรรณ มหธาธาตล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
<b>กรรมการที่เป็นผู้บริหาร</b>		
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – ปัจจุบัน
10.นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
11.นพ.มงคล วณิชกัทธิเตชา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
12.นายพฤทธิ โจรณ์มัทมางคล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน



### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อที่ 14 กำหนดให้บริษัทมีกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราว ทั้งนี้กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

### การแต่งตั้งกรรมการ

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือคุณด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี
4. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือไม่น้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้ขึ้นอยู่กับในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

### การถอดถอน และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้
2. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
  - (1) ตาย
  - (2) ลาออก
  - (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

(4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง

(5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ

### วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

### บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทฯ

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจกกันอย่างชัดเจนประธานกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน





## อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณการลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆ อันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หนี้สิน สถานภาพการประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ

บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

- พิจารณาอนุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น

6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัทฯ ด้วย

8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูล เพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์

9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

- เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

- การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุต้องได้รับอนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น



13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

#### เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง ดร.รัชฎา พงษ์ธนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะกรรมการและผู้บริหารต้องทราบ ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการรับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปีของคณะกรรมการ (แบบ 56-2) และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

#### ผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

- |                  |                |  |
|------------------|----------------|--|
| 1. ผศ.พญ.สายสุณี | วนดุรงค์วรรณ   | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  |
| 2. นพ.พงษ์ศักดิ์ | วัฒนา          | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร   |
| 3. นพ.มงคล       | วณิชภักดีเดชา  | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร   |
| 4. น.ส.วิลาวรรณ  | วนดุรงค์วรรณ   | รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร   |
| 5. ดร.ศักดา      | ตั้งจิตวัฒนากร | รักษาการ รองประธาน<br>เจ้าหน้าที่บริหารและ<br>ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน |
| 6. น.ส.นิชาภา    | เรือนทองดี     | ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและ<br>การเงิน  |



ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

ชื่อ	ค่าตอบแทน ปี 2560 (บาท)						
	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ สรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ วางแผนเงิน และการลงทุน	ประเมิน CEO	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ	รวม
<b>กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร</b>							
1.นายวิระ มาวิจักขณ์	117,000	144,000	12,000	-	12,000	-	285,000
2.นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	108,000	99,000	9,000	-	-	-	216,000
3.นายวิสุทธิ มนตรีวัต	108,000	90,000	9,000	-	9,000	12,000	228,000
4.ศ.(วุฒิคณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	117,000	108,000	-	-	-	-	225,000
5.นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล	117,000	-	-	108,000	-	-	225,000
6.นายทินวรัตน์ มหรราดล	117,000	-	-	108,000	-	-	225,000
<b>กรรมการที่เป็นผู้บริหาร</b>							
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	156,000	-	-	-	-	-	156,000
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	130,000	-	7,000	-	-	-	137,000
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	91,000	-	-	-	-	-	91,000
10.นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	91,000	-	7,000	144,000	7,000	-	249,000
11.นพ.มงคล วณิชกัทดีเดชา	91,000	-	7,000	70,000	-	-	168,000
12.นายพฤทธิ โจรณ์มามงคล	91,000	-	-	70,000	-	-	161,000
<b>รวม</b>	<b>1,334,000</b>	<b>441,000</b>	<b>51,000</b>	<b>500,000</b>	<b>28,000</b>	<b>12,000</b>	<b>2,366,000</b>

นอกจากค่าเบี้ยประชุมตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมที่แสดงในตารางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นจำนวนเงินรวม 720,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในวงเงินค่าตอบแทนกรรมการโดยรวมที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้มีมติอนุมัติไว้แล้วในจำนวนไม่เกิน 7,000,000 บาทต่อปี

ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

ในปี 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 30,833,220 บาท (โดยค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

ในปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 6 ท่าน เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 28,744,887 บาท (โดยค่าตอบแทนในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)



### การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกัน สำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

### การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการบริษัทฯ ทุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่างๆ ไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบเนื่องเพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม







ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

กรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)													
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		ประเมิน CEO	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	13/13	15/15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	13/13	15/15	2/2	2/2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิระ มาวิจักขณ์	13/13	14/15	2/2	2/2	12/12	11/12	-	-	-	-	-	-	1/1	1/1
นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	12/13	15/15	2/2	2/2	11/12	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต	12/13	14/15	2/2	2/2	10/12	11/12	-	-	-	-	1/1	-	1/1	1/1
ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	13/13	13/13	-	-	12/12	10/10	-	-	-	-	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	13/13	14/15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	13/13	14/15	2/2	2/2	-	-	12/12	10/10	20/20	20/20	-	-	1/1	1/1
น.ส.นพพร ทิรวัดนกุล	13/13	15/15	-	-	-	-	12/12	10/10	-	-	-	-	-	-
นายทินวรินทร์ มหรรธาต	13/13	14/15	-	-	-	-	12/12	10/10	-	-	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชกิติเดชา	13/13	13/15	2/2	2/2	-	-	10/12	8/10	-	-	-	-	-	-
นายพทุทธิ โจรจน์มхамงคล	13/13	9/9	-	-	-	-	10/12	9/10	-	-	-	-	-	-

#### หมายเหตุ

1. ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2559 และเริ่มเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบครั้งแรกเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2559
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ และ นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2559
3. นายพทุทธิ โจรจน์มхамงคล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559 โดยเข้าร่วมประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559
4. คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติให้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 จึงทำให้ในปี 2559 ยังไม่มีการประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
5. ในปี 2560 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11 ครั้ง การประชุมวาระพิเศษ 1 ครั้ง และประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 รวมเป็นการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง



## บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย) จำนวน 2,455 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

จำนวน	รพ.วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม	รพ.วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	รพ.วิชัยเวช แยกไฟฉาย	รวม
แพทย์ประจำ	37	15	17	10	79
แพทย์ที่ปรึกษา/แพทย์นอกเวลา	152	143	73	132	500
ทันตแพทย์	2	0	1	1	4
ทันตแพทย์นอกเวลา	1	11	2	5	19
พยาบาลประจำ	124	100	57	23	304
พยาบาลนอกเวลา	15	6	24	13	58
ผู้ช่วยพยาบาล (PN)	83	39	41	13	176
พนักงานผู้ช่วยพยาบาล (NA)	71	44	38	24	177
เภสัชกร	12	10	4	3	29
นักรังสีเทคนิค	4	3	3	1	11
นักกายภาพ	4	4	3	3	14
เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์	11	8	10	4	33
พนักงานทั่วไป	375	253	261	116	1,005
พนักงานทั่วไป (Part time)	46	0	0	0	46
<b>รวม</b>	<b>937</b>	<b>626</b>	<b>534</b>	<b>348</b>	<b>2,455</b>

## ค่าตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงานบริษัทที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับผลประกอบการขององค์กร และเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

● **ผลตอบแทนระยะสั้น** บริษัทฯ ได้กำหนดการจ่ายผลตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงได้อย่างเหมาะสมกับอัตราการจ่ายทั่วไปขององค์กรอื่นที่อยู่ในธุรกิจเดียวกัน เพื่อรักษาและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคลให้กับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดการจ่ายโบนัสจากผลประกอบการในแต่ละรอบปีโดยเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้นๆ

● **ผลตอบแทนระยะยาว** บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทน เพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจพนักงานในการปฏิบัติงานให้องค์กรดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในอนาคตที่วางแผนไว้ในระยะยาว เช่น แนวทางการขึ้นค่าจ้างประจำปี เงินค่าครองชีพ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันตลอดจนผลประกอบการของบริษัทฯ ทุกๆ ปี และการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายจากผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี รวมทั้งผลงานระดับบุคคล พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทน ได้แก่ เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา สวัสดิการ เงินประจำปี และเงินช่วยเหลือต่างๆ รวมถึงเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอดบุตร หรือเงินช่วยเหลืองานบวช เป็นต้น ในรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2560 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย เท่ากับ 618,097,165.83 ล้านบาท



## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซตส์ จำกัด โดยบริษัทฯ ได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสเซตส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2554 จนถึงปัจจุบัน

## นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นในการจัดฝึกอบรมยังให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

ทั้งนี้ จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยต่อพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ปี 2560 เท่ากับ 21.66 ชั่วโมง / คน / ปี ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

## การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน

ในปี 2560 พนักงานได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมในหัวข้อที่สำคัญ เช่น การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และชุมชน เพื่อป้องกันและควบคุมการติดเชื้อแก่ผู้ป่วย บุคลากรผู้รับบริการและสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย เป็นต้น และกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

ทั้งนี้ สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในปี 2560 เท่ากับร้อยละ 0.75 ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมา

## ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานจำนวน 2,455 คน และที่ผ่านมาพนักงานบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด



## การกำกับดูแลกิจการที่ดี



### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการทบทวนเป็นระยะ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ช่วยกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงดูแลเรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ มีการปรับปรุงครั้งล่าสุดในปี 2559 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขหลักการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งหมวดหมู่เนื้อหาให้ชัดเจน ครอบคลุมหลักการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ และบริษัทฯ ได้ทำการเผยแพร่แนวทางการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ [www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com) ในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 หมวดหลัก ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- ผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2560 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2016 – CGR) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนน 89 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Very Good (4 ดาว) ซึ่งมากกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมของบริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจทั้งหมดในปี 2560 จำนวน 620 บริษัท โดยบริษัทฯ ได้คะแนนในหมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย และการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” หมวดความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการได้คะแนนในเกณฑ์ “ดีมาก” นอกจากนั้นบริษัทฯ เป็น 1 ใน 47 ในกลุ่ม Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 – 9,999 ล้านบาท จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2560

- ผลการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2560 (Annual General Meeting –AGM) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยเป็นผู้จัด บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2560 ด้วยคะแนน 100 คะแนนเต็ม





### คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อถ่วงดุลและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เฉพาะเรื่องและให้เป็นที่ไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด และเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน พิจารณารายการระหว่างกัน และรายงานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้ง การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 4 คน ดังนี้

- |                           |                 |         |
|---------------------------|-----------------|---------|
| 1. นายวิระ                | มาวิจักขณ์      | ประธาน  |
| 2. นายสุรินทร์            | เปรมอมรกิจ      | กรรมการ |
| 3. นายวิสุทธิ์            | มนตรีวัต        | กรรมการ |
| 4. ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ | ศิริวนารังสรรค์ | กรรมการ |

โดยมี นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ และ ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินและ นางนารี เพชรดำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง

5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็น และเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นที่ไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทันที

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริตหรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์



แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทันที่ที่ สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดๆ ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมายและผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (Charter)
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงาน ให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

**คณะกรรมการบริหาร**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 16 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ		ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา		กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา		กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. น.ส.วิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ		กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนาการ		กรรมการบริหาร/รักษาการรองประธานกรรมการบริหาร
6. นายพฤทธิ โจรนัมหมางค		กรรมการบริหาร
7. รศ.นพ.สุชาติ อาริมิตร		กรรมการบริหาร
8. พญ.สุนีย์ อธิการณวงศ์		กรรมการบริหาร
9. นพ.วัชระ เชื้อปากน้ำ		กรรมการบริหาร
10. ศ. (เกียรติคุณ) นพ. สารเนตร์ ไวกุล		กรรมการบริหาร
11. นางสุนีย์ จ้อยจำรัส		กรรมการบริหาร
12. น.ส.ขวัญยืน สุขสมโภชน์		กรรมการบริหาร
13. น.ส.พัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ		กรรมการบริหาร
14. นายคมฤทธิ กวินอัครฐิติ		กรรมการบริหาร
15. น.ส.รุจิรัตน์ เกียรติรักษ์		กรรมการบริหาร
16. ดร.รัชฎา ฟองธนกิจ		กรรมการบริหารและเลขาธิการ



### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในกาดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา
2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป
3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ
4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน
5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ
6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

### คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ดังนี้

- |                  |               |                        |
|------------------|---------------|------------------------|
| 1. นายวิระ       | มาวิจักขณ์    | ประธาน (กรรมการอิสระ)  |
| 2. นายสุรินทร์   | เปรมอมรกิจ    | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 3. นายวิสุทธิ    | มนตรีวัต      | กรรมการ (กรรมการอิสระ) |
| 4. ผศ.พญ.สายสุณี | วนตรงค์วรรณ   | กรรมการ                |
| 5. น.ส.วิลาวรรณ  | วนตรงค์วรรณ   | กรรมการ                |
| 6. นพ.มงคล       | วณิชภักดีเดชา | กรรมการ                |

โดยมี น.ส. เกวลี ไพศาลพยัคฆ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษา ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของ จำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบของคณะกรรมการ นำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี
2. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษาบริษัทฯ ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่าง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี
3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี
4. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี
5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามความเห็นสมควรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



### คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 คน ดังนี้

1. ดร.วิโรจน์	มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษา
2. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธาน
3. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ
4. นางสาวชนิษฐา	โปราณานนท์	กรรมการ
5. นางหทัยวัลย์	สุวรรณทวีรักษ์	กรรมการ
6. นางภควดี	มหาวงศ์ตระกูล	กรรมการ
7. นางสาวกัจพร	ป้อมสนาม	กรรมการ
8. นางอัญชลี	สุโภภาค	กรรมการ
9. ญ.ประภาพรรณ	เดชธัญ	กรรมการ/เลขานุการ
10. นางสาวธนวรรณ	ศรีรัตนพิทักษ์	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการทำงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการทำงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวะการณ์ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างรวดเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่ได้รับสมควร

### คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

1. นางสาววิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธาน
2. นางสาวนพพร	ติรวัฒน์กุล	กรรมการ
3. นายทินวรรณ	มหธราดล	กรรมการ
4. นายแพทย์มงคล	วณิชภักดีเดชา	กรรมการ
5. นายพลฤทธิ์	โรจน์มหามงคล	กรรมการ
6. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ/เลขานุการ

### ความรับผิดชอบของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน

2. วางแผนทิศทางในการลงทุน

3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม

4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน

5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท

6. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย





### คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ์	มนตรีวัต	ประธาน
2. ดร.รัชฎา	พองธนกิจ	กรรมการ
3. นางสาวสายพิณ	ไพโรสิงห์	กรรมการ
4. นางภควดี	มหาวงศ์ตระกูล	กรรมการ
5. นายชินพัฒน์	อุทัยจิตร	กรรมการ
6. นางสาวเกวลิ	ไพศาลพยัคฆ์	กรรมการ/เลขานุการ

### อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) รวมถึงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ และประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ของกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ

2. กำกับ ดูแล เสนอแนะแนวนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อ สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities)

3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้

ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ

4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย ตามที่เห็นสมควร

### คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 มีมติให้แต่งตั้ง นางสาววิสุตา จริยธนากร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3853 และ/หรือ นายภฤชดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 และ/หรือ นางสาวมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 จากบริษัท สำนักงานอวิวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2560 เนื่องจากเป็นบริษัทที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ มีผลงานดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชี และเป็นผู้สอบบัญชี ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยอนุมัติค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประจำปี 2560 เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 3,160,000 บาท (สามล้านหนึ่งแสนหกหมื่นบาท) และค่าสอบทานค่าความนิยม อีกจำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้สอบบัญชีเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ซึ่งมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ดังกล่าวแต่อย่างใด โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด





## 1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 3,175,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

## 2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ซึ่งได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์ ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 108,189 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา และไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

## การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่ผ่านมายังบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัดสรุปได้ 5 หมวด ดังนี้

### หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

#### 1.1 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตน โดยครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย อันได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการรับส่วนแบ่งเงินปันผล สิทธิในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการบริษัทฯ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี กำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงในปัจจัยพื้นฐานของบริษัทฯ อันได้แก่ การแก้ไขข้อบังคับบริษัทฯ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

คณะกรรมการกำหนดให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการดูแลผู้ถือหุ้นมากกว่าสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย โดยการให้สิทธิในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ทันกาล และเพียงพอ เช่น ผลประกอบการคำวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ผลการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ จดหมายข่าวถึงผู้ถือหุ้น เป็นต้น ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ และเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้โดยง่ายและสะดวก

#### 1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงินไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับ จะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

คณะกรรมการมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ภายในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีการชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการลงทะเบียนและเอกสารที่ใช้ในการลงทะเบียนสำหรับผู้ถือหุ้นในแต่ละประเภท รวมถึงกำหนดให้ใช้หนังสือมอบฉันทะได้ทั้ง 3 แบบ คือ แบบ ก, แบบ ข และแบบ ค พร้อมจัดให้มีช่องทาง การดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมฯ ภายในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้ล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุมฯ โดยในปี 2560 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2560 และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 27 มีนาคม 2560

#### 1.2.1 การดำเนินการก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงการส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และได้เปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างทั่วถึงผ่าน



ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2559

- บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการ ถึงกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าประชุม และรับเงินปันผล วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น และการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีภายในวันที่มีการประชุมคณะกรรมการผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ

- บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีรายละเอียดครบถ้วน รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับ วัน / เวลา / สถานที่ประชุมระเบียบวาระการประชุมแยกเป็นแต่ละวาระพร้อมระบุถึงเหตุผลประกอบ ความเห็นคณะกรรมการ และประเด็นที่ใช้ในการพิจารณา พร้อมหนังสือมอบฉันทะทุกแบบตามที่กระทรวงพาณิชย์ กำหนด กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติในแต่ละวาระการประชุม

- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบ ซึ่งเป็นชุดเดียวกับที่ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนล่วงหน้าเป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม ซึ่งมากกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งให้มีการลงโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกัน 3 วัน ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันก่อนการประชุม

### 1.2.2 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นโดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม โดยจัดเตรียมสถานที่ที่มีขนาดเพียงพอ และสามารถเดินทางไปได้สะดวก (มีรถโดยสารประจำทางผ่าน) และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 2 ชั่วโมงจัดระบบการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน

- บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือ กรรมการอิสระ เพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทนโดยผู้ถือหุ้นสามารถเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ก. ข.หรือ ค. (สำหรับ Custodian) ตามรูปแบบที่กรม

พัฒนาธุรกิจการค้ากำหนดไว้ หรือตามที่เว็บไซต์บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ รูปแบบใดก็ได้ รวมทั้งได้ระบุเกี่ยวกับเอกสาร / หลักฐานคำแนะนำขั้นตอนการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้อย่างชัดเจน ไม่มีเงื่อนไขซึ่งทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- บริษัทฯ จัดให้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบคอมพิวเตอร์ และบาร์โค้ด) และบัตรลงคะแนน (ทุกวาระ) ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนเสียง และการแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูล

- บริษัทฯ กำหนดให้ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ผู้บริหารระดับสูงสุดฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

- บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่งเป็นอาสาสมัครจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น (บุคคลที่เป็นอิสระ) ทำหน้าที่ผู้แทนของที่ประชุมเพื่อเป็นสักขีพยาน ในการตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญหรือวิสามัญผู้ถือหุ้นบริษัทฯ จัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น ในวาระของการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

- บริษัทฯ แจ้งหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ 1 หุ้นต่อ 1 เสียง ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนตั้งแต่เริ่มประชุม

- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนและโปร่งใส

- บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม และไม่มี การเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน





### 1.2.3 การดำเนินการภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญถูกต้องและครบถ้วน เพื่อนำส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันนับจากวันประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและชื่อบุคคลล่วงหน้าเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการและเสนอคำถาม ระหว่างวันที่ 21 ตุลาคม ถึง 30 ธันวาคม 2559 และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว พบว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ หรือเสนอชื่อบุคคล หรือส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุม

ในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ในวันที่ 29 เมษายน 2560 เวลา 9.00 น. โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน ในวันที่ 23 มีนาคม 2560 (Record Date) และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551) โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนในวันที่ 24 มีนาคม 2560

บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 และเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2560 นับเป็น 32 วันก่อนวันประชุม และบริษัทฯ มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 5 เมษายน 2560 นับเป็น 23 วันก่อนวันประชุม

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 29 เมษายน 2560 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมขวัญเมือง (อาคาร 1 ชั้น 7) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย เลขที่ 74/5 หมู่ 4 ตำบลออมน้อย อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะรวมจำนวน 70 ราย นับเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 441,844,243 หุ้น คิดเป็น 77.43% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดย

คณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษาทางกฎหมาย เข้าร่วมประชุมครบตั้งรายชื่อที่ปรากฏในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้น บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในวันอังคารที่ 2 พฤษภาคม 2560 อีกทั้ง บริษัทฯ มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2560 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2560



### หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

#### 2.1 มาตรการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) อันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ และเข้ามาทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อเท็จจริงดังกล่าว ก่อนที่ข้อเท็จจริงดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติในการประชุม คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 13/2559 วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2559 เห็นสมควรให้มีการประกาศ นโยบายการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

โดยกรรมการ ที่ปรึกษา พนักงาน บุคคลอื่นใดที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคลอื่นใดที่พนักงานมีอำนาจควบคุมหรืออิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน) ประสงค์จะลงทุนในหุ้นของบริษัทฯ พนักงาน





ต้องไม่ทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ ประกาศกำหนดให้เป็น “Black Out Period” คือ ช่วงเวลา 3 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อสาธารณะ และถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้กำหนดว่าเป็น “Black Out Period” ก่อนการประกาศผลประกอบการประจำปีไตรมาสหรือประจำปี พนักงานที่ล่วงรู้ถึงผลการประกอบการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม ต้องตระหนักว่าตนได้ครอบครองข้อมูลภายในของบริษัทฯ อยู่ และห้ามซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยผลประกอบการแก่สาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ในปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

## 2.2 การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น อาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับ การรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญ สินทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศน์พนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

## 2.3 การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นั้นมีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัทฯ ก่อนเข้าทำรายการ อีกทั้งห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้เสียเป็นผู้อนุมัติในการตกลงเข้าทำรายการหรือกระทำการใดๆ ในนามบริษัทฯ ผู้ทำรายการในนามบริษัทฯ มีหน้าที่ตรวจสอบความสัมพันธ์ของคู่ค้าว่าเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหรือไม่ ก่อนทำรายการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ นิยามของความสัมพันธ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

## 2.4 การทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดูแลให้การเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการจะต้องผ่านการพิจารณา และอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

## 2.5 การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่เข้าข่ายการมีส่วนได้เสียรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยึดแนวปฏิบัติ ตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณา หรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการลงมติในวาระที่เกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน



### หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็ นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

#### 3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท ไม่ว่าจะเป็ นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทสามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

##### 3.1.1. ผู้ถือหุ้น

สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทฯ ในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง รับผิดชอบในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

##### 3.1.2. พนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็ นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และจูงใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

บริษัทฯ ดูแลสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี อาทิ ประเมินจากสถิติการปฏิบัติงานและการรักษาระเบียบวินัยของบริษัท ประเมินการปฏิบัติงานโดยหัวหน้าตามรายงาน การบรรลุเป้าหมายของแผนกโดยดูจากการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) และ การประเมิน Competency รวมถึงการให้สวัสดิการ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงาน และครอบครัว จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด และได้กำหนดเป็นหลักการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ซึ่งในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการจัดอบรม โดย บริษัท ปันทองกรุ๊ป จำกัด เพื่ออบรมพนักงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และบริษัทฯ ได้มีการดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน เช่น การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ การจัดกิจกรรม 5 ส. การจัดสถานที่ออกกำลังกายในร่มเพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน และกิจกรรมอื่นๆ ซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ในหัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อสังคม”

##### 3.1.3. ลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่างๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค

##### 3.1.4. คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่างๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

##### 3.1.5. คู่แข่ง

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาดหรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

##### 3.1.6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อที่พึงต่อสังคมและชุมชนเสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อม



มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

### 3.2 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นจะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกทั้งบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการสร้างและสนับสนุนให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กรเพื่อให้กรรมการและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุด ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ด้วยตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการคอร์รัปชัน ทั้งยังก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันกับทุกกิจกรรมทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ และบริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการจัดประชุมเพื่อชี้แจงการนำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทุกส่วนได้รับทราบนโยบายและนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้มีการให้ความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้เข้ารับการอบรม Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) โดยบริษัทได้ทำการเผยแพร่นโยบายและแผ่นพับประชาสัมพันธ์รณรงค์การทุจริตคอร์รัปชันไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทที่เว็บไซต์ [www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)



### 3.3 ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือ ข้อร้องเรียน (Whistle-Blowing Service)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อ นามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมลล์ หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ระบุ

เรียน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระ ฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526

E-mail : [virah@vichaivej.com](mailto:virah@vichaivej.com)

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 1707 , 1708

E-Mail: [shares@vichaivej.com](mailto:shares@vichaivej.com) / [bod@vichaivej.com](mailto:bod@vichaivej.com)





ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูล กระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้แจ้ง ทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการ บริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระ ทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทฯ พิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะเหตุเนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

ในปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระ ทำผิดทุจริต (Fraud) หรือการกระทำความผิดจริยธรรม หรือเกิดกรณี เกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหาร งานของคณะกรรมการ รวมถึงไม่มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ลาออก อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาดของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน สิทธิของ ผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจแต่ประการใด

### 3.4 การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

คณะกรรมการบริษัท เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของ ผู้อื่น โดยไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะ เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ซึ่งแสดงถึงเจตนากรรมของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความ เป็นธรรม เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทาง ปัญญา โดยมีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. พนักงานต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกัสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้อง โดยจะไม่ ละเมิดนำสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องและมีผลบังคับใช้ ของบุคคลอื่นไปใช้ในทางที่ผิด
2. พนักงานที่นำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอก ที่ได้รับมา หรือ ที่จะนำมาใช้ภายในบริษัทฯ จะต้องตรวจสอบเพื่อ ให้มั่นใจว่าจะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น
3. พนักงานที่ใช้งานเครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ จะต้องใช้ ซอฟต์แวร์ตามข้ออนุญาตของเจ้าของลิขสิทธิ์ และเฉพาะที่ได้รับ อนุญาตให้ใช้งานภายในบริษัทฯ เท่านั้น เพื่อป้องกันปัญหาการ ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

### 3.5 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักสิทธิมนุษยชน โดยการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมา พร้อมกับความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในแง่ของศักดิ์และสิทธิ์ โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ ภาษา สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ และสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และความ เชื่อทางสังคม การศึกษาอบรมหรือความคิดเห็น การเมืองโดยไม่ กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการตระหนัก และสำนึกในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อสังคม และบุคคลอื่นโดยมีนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิธีพิจารณา การเยียวยา อย่างเหมาะสม
2. สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรอง สิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือ ทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้น ผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจ อันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

### หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับ บริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่ สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการ ถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

#### 4.1 นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ตามข้อกำหนดของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศ และการปฏิบัติการใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผย





สารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน ของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ

โดยในปี 2560 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีประวัติการส่งรายงานตามมาตรา 56 ทั้ง แบบ 56-1 และแบบ 56-2 และรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า

#### 4.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลอย่างหลากหลาย เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยเผยแพร่ข้อมูลทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- รายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ ([www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com))

#### 4.3 นโยบายการให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ข้อมูลข่าวสาร สื่อโฆษณา หรือสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรม ไม่บิดเบือนความจริง โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน

#### 4.4 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย ไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในกรณีใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัท เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707, 1708 หรือที่อีเมล [shares@vichaivej.com](mailto:shares@vichaivej.com) / [bod@vichaivej.com](mailto:bod@vichaivej.com)

#### หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ดังนี้

#### 5.1 การจัดประชุมคณะกรรมการ

##### 5.1.1 การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปีและกำหนดให้เป็นวันศุกร์ที่ 3 ของทุกเดือน (แต่ต้องไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งกำหนดการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม การกำหนดวัน เวลาประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับความสำคัญของวาระการประชุมที่จะต้องนำเข้าพิจารณา

##### 5.1.2 การพิจารณากำหนดวาระการประชุม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยดูให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม

##### 5.1.3 เอกสารการประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจในแต่ละวาระ และจัดส่งให้กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล

##### 5.1.4 การดำเนินการประชุม

ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาในแต่ละวาระของการดำเนินการประชุม

##### 5.1.5 การเชิญฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการเชิญฝ่ายจัดการระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวข้องกับปัญหาโดยตรง



### 5.1.6 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ได้มีโอกาสประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และควรแจ้งให้กรรมการผู้จัดการทราบถึงผลการประชุมด้วย

## 5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

### 5.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

#### หลักเกณฑ์

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาโดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่าน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

### ผลการประเมิน ประจำปี 2560

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ ประจำปี 2560 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดยผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 60 เรื่อง รวมถึงผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ รายบุคคล ประจำปี 2560 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม ทั้ง 11 เรื่อง

### 5.2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย

#### หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติ การประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

### ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาโดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

### ผลการประเมิน ประจำปี 2560

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะประจำปี 2560 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง

- อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 35 เรื่อง

- อยู่ในระดับ 3 คือ เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี 1 เรื่อง ดังนี้



ข้อ 3.2.3 จัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาและสืบทอดงานของกรรมการและผู้บริหาร (Succession plan)

### 5.2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหารหลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่ง ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางกาประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

#### ขั้นตอน

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป

#### ผลการประเมิน ประจำปี 2560

ส่วนที่ 1 ประเมินผลงานด้านการเงิน (คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 70) แบ่งเป็น 2 ข้อ ย่อย

- การบริหารรายได้ ปี 2560 ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 30
- ความสามารถในการทำกำไรสุทธิ ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 20

ส่วนที่ 2 ประเมินผลงานด้านการขยายกิจการและการลงทุน (คะแนนประเมิน คิดเป็นร้อยละ 30)

- การขยายกิจการ และการลงทุน ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 25 ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2560 ได้คะแนนเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 72.5 เป็นผลการประเมินในระดับ “ดีมาก”

## 5.3 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

### 5.3.1 การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

บริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่น ๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท





การอบรม สัมมนา สำหรับกรรมการและผู้บริหารประจำปี 2560

ชื่อกรรมการ	หลักสูตร	สถาบันที่จัดอบรม
น.ส.นพพร ทิรวัฒนกุล	1. National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World 2. Strategic IT Governance (for non-IT)	IOD
ดร.รัชฎา พองธนกิจ	Advances for Corporate Secretaries 2/2017	IOD

5.3.2 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5.3.3 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่และการเสริมความรู้ให้กับกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แนะนำกรรมการใหม่ให้ทราบถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ





## ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจเคียงคู่หลักความรับผิดชอบต่อ บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากกระบวนการให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจด้านหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ทำให้บริการด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

### นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ 8 ข้อ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ

### นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคม

#### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อจัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง รับผิดชอบต่อสังคม

ให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหนี้ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย จะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

### 2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการทำงานที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

### 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิธีพิจารณาการเยียวยา อย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นหัวใจซึ่งกันและกัน



#### 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของลูกจ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

#### 5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละไว้ไม่กล่าวถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือนความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย การคืนสินค้าในระยะเวลาที่กำหนด การรับประกันสินค้า การเรียกคืนสินค้าหรือหยุดให้บริการสินค้าที่ไม่ปลอดภัยหรือมีปัญหา รวมทั้งการชดเชยความเสียหาย มีการทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นผู้บริโภค การให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขาย

5.5 การพัฒนาสินค้าและบริการของกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าและบริการก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ สังคมและสิ่งแวดล้อม การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้งานง่าย มีคุณภาพราคาสมเหตุสมผล

5.6 การให้ความรู้และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ

#### 6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชน

6.2 การใช้ทรัพยากรและ การควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

#### 7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ใช้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาล

#### 8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่วัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจเศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

#### การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือมีผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม หรือไม่เป็นไปตามหลักการ 8 ข้อ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ



กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  
โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

1. โครงการ Happy Workplace หรือองค์กรแห่งความสุข 8 ประการ บริษัทฯ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความสุขในด้านต่างๆ ให้แก่พนักงาน 8 ด้าน คือ

- **ชมรมสุขภาพดีปราศจากโรคอ้วน Happy Body** ทางชมรมที่มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อสุขภาพ ภายใต้โครงการ “วิชัยเวชสุขภาพดี ห่างไกลโรคอ้วน” โดยร้อยละ 95 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม จะได้รับการอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดูแลสุขภาพของตนเอง และร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการอบรมแล้ว มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพของตนเองเพิ่มขึ้น โดยมีการวัดผลจากการประเมินความรู้และผลการตรวจสุขภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ



- **ชมรมแบ่งปันรอยยิ้ม Happy Heart** ชมรมที่เน้นกิจกรรมน้ำใจงาม อาทิเช่น การร่วมร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้แก่พนักงาน และร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลนำของขวัญไปมอบให้แก่พนักงานที่เกิดในวันนั้นๆ และในกรณีที่ผู้ป่วยมาพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลตรงกับวันคล้ายวันเกิด จะมีการร้องเพลงอวยพรวันเกิดให้ผู้ป่วยตาม ward ต่างๆ เพื่อมอบรอยยิ้มให้กับผู้ป่วย

- **ชมรมรู้จักคิด รู้จักใช้ Happy Money** ทางชมรมจะเน้นการบริหารเงินให้เกิดความสุข โดยจะมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารเงิน มีการอบรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละ 2 ครั้ง

- **ชมรมถักร้อยด้วยใจให้ผ่อนคลาย Happy Relax** ชมรมที่เน้นความสุขกับการรู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ อาทิเช่น สอนการประดิษฐ์กำไลข้อมือ แหวน และพวงกุญแจต่างๆ โดยมีการสอนงานประดิษฐ์ 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง จัดสอนทุกวันศุกร์ สุดท้ายในเดือนที่ครบกำหนดสอน

- **ชมรมเปิดโลกความรู้กับ Happy brain** ชมรมเพิ่มพูนการศึกษาหาความรู้จากแหล่งต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองโดยมีการจัด blogs ให้ความรู้และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ต่างๆ ของพนักงานผ่าน blogs ความรู้

- **ชมรมร่วมกันทำบุญ จิตใจเบิกบาน Happy Soul** ชมรมธรรมะ มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต มีสิ่งยึดเหนี่ยวในจิตใจ โดยจะมีการตักบาตรเดือนละ 1 ครั้งในวันศุกร์แรกของเดือน และมีการแจกหนังสือสวดมนต์ 6 เดือนต่อ 1 ครั้ง

- **ชมรมเพื่อสังคม และชุมชนของเรา Happy Society** ชมรมที่เน้นใส่ใจสังคม ชุมชน เอื้อเฟื้อและมีการสร้างสาธารณะประโยชน์ โครงการกิจกรรมจิตอาสา อาทิเช่น การเดินทางไปทำบุญ 9 วัด โดยการเชิญครอบครัวพนักงานร่วมทำบุญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เดินทางไปช่วยบริจาคสิ่งของในถิ่นทุรกันดาร และทำบุญวันเกิดไปเยี่ยมให้กำลังใจผู้สูงอายุที่ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ และปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน

- **ชมรมครอบครัวเฮฮา Happy Family** กิจกรรมเพิ่มความสุขในครอบครัว จัดกิจกรรมครอบครัวสุขภาพจิตแจ่มใส โดยเชิญครอบครัวพนักงานมาร่วมทำกิจกรรมออกหน่วยช่วยเหลือเด็กกำพร้า ผู้ด้อยโอกาส คนชรา เช่น บริจาคเงินช่วยเหลือ เสื้อผ้า เลี้ยงอาหาร และมีการจัดประกวดภาพถ่ายครอบครัว

2. จัดอบรม อบรมคุณภาพ ภายใต้คอนเซ็ปต์ “ก้าวผ่าน 9 เดือน แบบ Happy MOM” ให้ความรู้เรื่องการดูแลตนเอง และ ลูกน้อยในครรภ์ โดย นายแพทย์วิจิตร พานิชยธรรม สูติ-นรีเวช ให้เกียรติไขข้อข้องใจทุกปัญหาเรื่องตั้งครรภ์ พร้อมทีม พยาบาล แพทย์แผนไทย นักกายภาพบำบัด ร่วมให้ความรู้ในกิจกรรม







3. ร่วมกับ สภากาชาดไทย รับบริจาคโลหิต แพทย์ พยาบาล พนักงานและ ผู้รับบริการที่ สุขภาพร่างกายแข็งแรง เพื่อหน่วย งานสภากาชาดไทย ใช้ประโยชน์ต่อเพื่อนมนุษย์ต่อไป



4. ออกหน่วย Road Show สุขภาพดี บริการ ตรวจอายุ หลอดเลือด ตรวจวัดความดัน และตรวจคัดกรองเบาหวาน ฟรี ให้กับเจ้าหน้าที่พนักงานและผู้รับบริการ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล ศาลายา

5. แผนกส่งเสริมสุขภาพ จัดกิจกรรม ปลอดภัย ปลอดภัย ใส่ใจ ล้างมือ รมรงค์ให้ประชาชน ล้างมือ อย่างถูกวิธี เพื่ออนามัย ที่ดี ปลอดภัย ปลอดภัย ตามจุดบริการต่างๆ ภายในโรงพยาบาล

6. แผนกส่งเสริมสุขภาพ จัดอบรมเรื่องการป้องกันโรค (การ ล้างมืออย่างถูกวิธี) และการปฐมพยาบาล ที่โรงเรียนอนุบาลเทศบาล อ้อมน้อย

7. แผนกส่งเสริมสุขภาพ ออกหน่วยสอนเรื่องการดูแลสุขภาพ ช่องปาก โรงเรียนพระปฐมวิทยาลัย จังหวัดนครปฐม



8. แผนกส่งเสริมสุขภาพ ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ สอนวิธี การล้างมือให้ถูกวิธี นักเรียนโรงเรียน เซนต์ปีเตอร์ ธนบุรี สอน เรื่องการแปรงฟัน และการล้างมือเพื่อป้องกันโรคติดต่อในเด็ก

9. จัดกิจกรรม วันเบาหวานโลก เพื่อให้ความรู้ แก่ผู้ป่วย เบาหวาน กลุ่มเสี่ยง และผู้สนใจ โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ระบบ องค์กรรวมจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่แพทย์/พยาบาล/นักโภชนา /นักกายภาพ/เภสัชกร และทีมส่งเสริมสุขภาพ พร้อมตรวจ คัดกรองเบาหวานฟรี



10.ร่วมกับมูลนิธิโรคตับจัดงาน เรารักตับ เพื่อให้บริการค่า เอ็นไซน์ตับฟรีให้กับประชาชนทั่วไปพร้อมให้ความรู้ในการดูแล สุขภาพเพื่อห่างไกลโรคตับ ผู้มารับบริการปี 2560



11. จัดชมรม VICHAIVEJ AEROBIC CLUB เปิดดำเนินการ ตั้งแต่ปี 2549 เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายแก่ประชาชนใน ชุมชนอ้อมน้อย อ้อมใหญ่ สามพราน ให้มีสุขภาพที่ดี ทุกวัน จันทร์ - ศุกร์ เวลา 17.30 - 18.30 น.

12. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและ สถานประกอบการเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2549 โดยในปี 2560 จัดอบรม 11 โรงเรียน ผู้เข้าอบรม 4,570 คน ในสถานประกอบ การ 34 แห่งผู้เข้าอบรม 6,811 คน

13. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถาน ประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อม เกมสุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 28 บริษัท ในปี 2560





14. จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ “ภาวะโภชนาการ สมวัย เด็กไทยแข็งแรง” จำนวน 4 โรงเรียน มีนักเรียนเข้าอบรม จำนวน 203 คน

15. ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 7 โรงเรียน

16. จัดกิจกรรมและตรวจสุขภาพให้ผู้สูงอายุ ในโครงการผู้สูงอายุใส่ใจคุณภาพร่วมกับเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ โดยให้คำปรึกษาด้านสุขภาพและตรวจสุขภาพเบื้องต้น

17. จัดกิจกรรมการ Quality Safety Healthy โดยจัดกิจกรรมสนทนากาการ ให้ความรู้เรื่องโภชนาการ และให้ความรู้เรื่องการตรวจคัดค้านมเพื่อคัดค้านหาแม่เลี้ยงตัวเอง ให้กับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ อาทิเช่น บริษัท ปิทาแก่น จำกัด

#### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

1. จัดอบรมให้กับตำรวจจราจร สน.หนองแขม เรื่อง การปฐมพยาบาลเบื้องต้น

2. มอบเสื้อสะท้อนแสงให้ตำรวจจราจรและอาสาสมัครตำรวจบ้าน ในการปฏิบัติงานการควบคุมจราจรบนท้องถนน สน.หนองแขม, สน.หนองค้างพลู, สน.ศาลาแดง, สน.เพชรเกษม และสน.หลักสอง

3. จัดโครงการสนับสนุนกระเป๋าสันดาถุและอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ติดท้ายมอเตอร์ไซค์ตำรวจจราจร

4. ร่วมกับ สมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนอัสสัมชัญ ธนบุรี ตั้งบูทตรวจสุขภาพเบื้องต้นในกิจกรรมแรลลี่การกุศล ครั้งที่ 24 ACT Family Tour" เส้นทางกรุงเทพฯ - พัทยาเหนือ จังหวัดชลบุรี วันที่ 14 มกราคม 2560

5. จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ “ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันเรื่องการป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่” ณ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

6. บริจาคหุ่นสำหรับ CPR ให้แก่โรงเรียน 3 แห่ง ในเขตหนองแขม

7. บริจาคเครื่องมือแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยหัวใจให้กับโรงพยาบาลรัฐบาล ชุมชนและจังหวัด

8. ร่วมสนับสนุนทีมปฐมพยาบาล ในงานแข่งขัน สิกเยาวชนอัสสัมชัญยูไนเต็ด ณ สนามว่องประชาชนกุล โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

9. สนับสนุนอาหารและเครื่องดื่ม ให้แก่โรงเรียนมัธยมวัดหนองแขม ในโอกาสที่โรงเรียนได้รับรางวัลสถานศึกษารางวัลพระราชทาน ปีการศึกษา 2559



10. เข้าร่วมออกหน่วยปฐมพยาบาล พร้อมทีมรถพยาบาล คอยนำขบวน ในกิจกรรม เดินการกุศล "สตรีวิทยาสัมพันธ์" ครั้งที่ 5 ณ ถนนราชดำเนินกลาง

11. สนับสนุนทีมปฐมพยาบาล ให้แก่ผู้แข่งขันในกิจกรรม Superbike Racing Academy & Pirelli Trackday 2017 ณ สนามไทยแลนด์เซอร์กิต

12. เข้าร่วมกับสำนักงานเขตบางแค จัดกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาล โดยมี พญ.สุนีย์ ธีรการุณวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม และคุณวรรณวิไล พรหมลักขโณ รองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร ร่วมเปิดงาน



13. จัดกิจกรรมลดน้ำหนักในโรงเรียนจำนวน 3 โรงเรียน

14. จัดบรรยายความรู้เรื่องโภชนาการ 2 บริษัท

15. ฟรีตรวจสุขภาพในงานวันพ่อที่โรงเรียนอัสสัมชัญ



### โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

1. จัดกิจกรรม CSR ร่วมกับ บริษัทไทยยูเนียน กรู๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด และ บริษัท พัทยาฟูดอินดัสตรี จำกัด ภายใต้โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็กในสถานประกอบการและชุมชน ระหว่างเดือน มกราคม – ธันวาคม 2560

2. มอบชุดทำความสะอาดฟัน (แปรงสีฟัน ยาสีฟันและแก้วน้ำ) ให้กับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล – ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนวัดคลองครุ โรงเรียนบ้านท่าทรายและโรงเรียนอนุสรณ์ศุภมาศ เพื่อใช้ในกิจกรรมแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย



3. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพในช่องปากสำหรับเด็กปฐมวัย และระดับประถมศึกษา โดยมีกิจกรรมตรวจสุขภาพในช่องปากสำหรับเด็กนักเรียนระดับอนุบาล-ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 และจัดบริการเคลือบหลุมร่องฟันให้เด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย



4. จัดหน่วยบริการอนามัยโรงเรียนเชิงรุกในโรงเรียน โดยมีการดำเนินกิจกรรม คือ ตรวจสุขภาพเบื้องต้นให้กับนักเรียน ฉีดวัคซีนป้องกันโรคและให้สุขศึกษาสำหรับนักเรียนทุกระดับชั้นในโรงเรียน จำนวน 3 แห่ง คือ โรงเรียนวัดคลองครุ โรงเรียนบ้านท่าทรายและโรงเรียนอนุสรณ์ศุภมาศ

5. ร่วมกับชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดทำโครงการเร่งรัดป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย



6. จัดทีมส่งเสริมสุขภาพให้ความรู้การป้องกันโรคหัดในกลุ่มพนักงานบริษัทไทยยูเนียน กรู๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัท ยูนิคอร์ต จำกัด

7. จัดทีมพยาบาลวิชาชีพ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคหัดให้กับพนักงานบริษัท ยูนิคอร์ต จำกัด



8. จัดกิจกรรม เพื่อนอาสาสูชีพ โดยเชิญเจ้าหน้าที่อาสาสมัครมูลนิธิกู้ภัยในพื้นที่ มาอบรมให้ความรู้และฝึกฝนทักษะในการให้ความช่วยเหลือแก่ประสบภัยประเภทต่างๆ







9. จัดทีมแพทย์และพยาบาลออกให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันอันตรายจากสารเคมี และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่พนักงานในสถานประกอบการต่างๆ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือในเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยได้



10. จัดทีมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในสถานศึกษา สถานประกอบการ และห้างร้านต่างๆ อาทิ หน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่เร็วในการซ่อมแซมอุบัติเหตุหมู่ในเหตุเพลิงไหม้และสารเคมีรั่วไหล เป็นต้น



#### โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

1. ทำการตรวจร่างกายให้กับ แสตมป์ ศิษย์หมอลำเส็ง แชมป์โลกรุ่นฟลายเวต (น้ำหนักไม่เกิน 112 ปอนด์) ที่จะขึ้นชกมวยชิงตำแหน่งแชมป์กับบราเนส นักมวยชาวอินเดีย พร้อมด้วย เต๋นนาตราไบห่อ ที่จะขึ้นชกป้องกันตำแหน่งแชมป์ PABA รุ่น 112 ปอนด์ กับกอรภาพ นักมวยชาวอินเดีย



2. ร่วมต้อนรับขบวนนักวิ่งในโครงการ 1 ล้าน 5 แสนก้าว และจัดบริการจุดบริการสำหรับนักวิ่งบริเวณถนนพราหมณ์ หน้าทำการไปรษณีย์บางกอกน้อย

3. ได้ทำการตรวจร่างกายให้กับ สิ่งส้ายันท์ ซีพีเฟรชมาร์ท แชมป์เยาวชนสภามวยโลก (WBC Youth) รุ่นซูเปอร์ฟลายเวต 115 ปอนด์ และ โจ เทโจนส์ นักมวยผู้ทำชิงจากฟิลิปปินส์ พร้อมด้วย วันเฮง ไก่ย่างห้าดาวยิม ที่จะทำการขึ้นชกอุ่นเครื่องกับ เจซีฟเวอร์ เอพซีเอเดย์ นักมวยชาวฟิลิปปินส์



4. สนับสนุนกิจกรรมตำรวจ สน.บางขุนนนท์  
5. สนับสนุนรถพยาบาลพร้อมเจ้าหน้าที่งานคืนสู่เหย้า รร.ทวีธาภิเศก

6. ออกหน่วยปฐมพยาบาล การแข่งขันฟุตบอล ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยธนบุรี

7. ออกหน่วยปฐมพยาบาล สำนักงานเขตบางกอกน้อย

8. ออกหน่วยปฐมพยาบาล มวยไทยนานาชาติสมัครเล่น หน้าอาคารนิมิตรบุตร

9. หน่วยปฐมพยาบาล งานพระราชพิธีถวายเพลิงพระศพ ร.9 ณ วัดเจ้าอาม



10. ออกหน่วยปฐมพยาบาล การแข่งขันฟุตบอล 7 สี ณ อิสลามวิทยาลัย รร.สุรศักดิ์มนตรี รร.สวนกุหลาบวิทยาลัย รร.ไชยนิรมลวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง



### แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนร่วมกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้สอดแทรกเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในนโยบายต่างๆ เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และลงสู่การปฏิบัติ และเพื่อการกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 และมอบหมายให้คณะกรรมการชุดนี้กำกับดูแลเรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะจัดให้มีการอบรมและทดสอบเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับพนักงานและกรรมการ ทุกระดับและสำหรับพนักงานและผู้บริหารที่เข้าใหม่ ผ่านทางการประชุมพิเศษ นอกจากนี้เพื่อให้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันคงอยู่อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ กำหนดให้อยู่ในแผนการฝึกอบรมประจำปีของพนักงานและผู้บริหารรวมถึงการจัดทำเป็นสื่อการสอนไว้ในองค์ความรู้รวมของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าไปศึกษาและเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นำเสนอคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมให้สัตยาบรรณ และรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

### จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มุ่งมั่น และให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ โดยขอธรรมด้วยกฎหมาย รวมถึงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้ยึดถือเป็นแนวทางที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติที่เหมาะสมและถูกต้อง บริษัทฯ ได้กำหนดเรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

### การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน

บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่

#### แนวทางปฏิบัติ

- บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องไม่ดำเนินการหรือกิจกรรมใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่รับงานภายนอกที่เป็นการแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้บริหารของบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ หรือกระทำการใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องพิจารณาความขัดแย้งต่างๆ ที่ส่งผลเสียต่อบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีเหตุผล และเป็นอิสระ โดยคำนึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- หากสงสัยหรือพบว่าการดำเนินการของบุคคลใกล้ชิด มีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้เกี่ยวข้องต้องเปิดเผยรายการต้องสงสัยดังกล่าวทุกครั้ง





## การรักษาความลับ การเก็บข้อมูล การใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลใดที่เป็นความลับของบริษัทฯ บุคลากรผู้เกี่ยวข้องจะต้องดูแลรักษาความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพราะ หากถูกเผยแพร่สู่สาธารณชนหรือบริษัทคู่แข่ง จะเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างร้ายแรง

### แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหาร หรือบุคลากรของบริษัทฯ ที่มีหน้าที่นำข้อมูลซึ่งเป็นความลับของบริษัทฯ ไปใช้ ดำเนินงานต่างๆ ต้องระมัดระวังและเก็บรักษาเป็นอย่างดี
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของบริษัทฯ หรือข้อมูลของลูกค้าซึ่งเป็นความลับ แก่ผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับทางกฎหมาย เพื่อวัตถุประสงค์ทางคดีความ หรือได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ และลงนามอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร
- ห้ามบุคลากรของบริษัทฯ นำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์โดยทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ของตนเอง ทำให้ส่งผลเสียต่อบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ควรเก็บรักษาข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ไว้ตามที่บริษัทฯ กำหนด หรือตามที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาตามที่กฎหมายกำหนด

## การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

### แนวทางปฏิบัติ

- ไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงของสัญญาต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โปร่งใส โดยเฉพาะเรื่อง เงื่อนไขการค้าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีผิดนัดชำระหนี้ ไม่ใช้วิธีการทุจริต หรือปกปิดข้อมูลข้อเท็จจริงที่อาจทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเสียหาย
- บุคลากรของบริษัทฯ ที่ต้องการจัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า ราคาและคุณภาพเป็นหลัก และปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติงาน เรื่อง

การจัดซื้อ – จัดจ้าง และปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ให้การสนับสนุนอย่างเสมอภาค โดยไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่บริษัทฯ

- ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ควรเก็บเอกสารสัญญา หรือข้อตกลงต่าง ๆ ไว้เป็นหลักฐาน เพื่อเกิดกรณีขัดแย้งกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ภายหลัง
- หากพบว่าบริษัทฯ หรือคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่กำหนด ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้ยุติการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

## การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาด หรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

### แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
- ไม่ใส่ร้าย ทำลายชื่อเสียง ของบริษัทคู่แข่งด้วยข้อมูลที่บิดเบือนความจริง
- ให้การสนับสนุนร่วมมือกับบริษัทคู่แข่งทางการค้า เพื่อประโยชน์ต่อผู้บริโภค หรือสังคมส่วนรวม

## การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี เพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติ แก่บุคลากร และเพื่อให้การควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มีการกำหนดให้มีการสอบทานของระบบควบคุมภายในโดยผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อรับผิดชอบแผนปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ และเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยผู้ตรวจสอบสามารถสร้างความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ

### แนวทางปฏิบัติ

- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส เที่ยงธรรม รักษาข้อมูลที่เป็นความลับได้ดี



- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อกิจการใดที่ขัดต่อกฎหมายกำหนด
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ต้องยึดหลักมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

### การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นเป็นส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และจงใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น



### แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน
- การแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน จะกระทำด้วยความสุจริตใจ เสมอภาคและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงาน
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- จัดให้มีการดูแลสุขภาพภาคลุ่มการทำงาน ให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ

- บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงานหรืออาจคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- สร้างความเข้าใจให้พนักงานในเรื่องจรรยาบรรณ และบทบาท ซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้เพื่อส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของ จรรยาบรรณอย่างทั่วถึง
- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือการทำความผิดกฎหมายของฝ่ายบริหารหรือบริษัทต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

### การปฏิบัติของพนักงาน

พนักงานของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับบริษัทฯ ลูกค้า และเพื่อนร่วมงาน รวมถึงการช่วยส่งเสริมชื่อเสียงอันดีของบริษัทฯ
- ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ มิให้สูญหาย เสียหาย และใช้ด้วยความระมัดระวัง ไม่นำไปใช้เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตน
- ทำการแจ้งข่าว หรือเหตุอื่นใดที่อาจเป็นผลเสีย หรือผลร้ายต่อบริษัทฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลความรู้ ข่าวสารทางการค้า ให้แก่บุคคลอื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
- ห้ามมิให้ทำลาย ทำให้เสียหาย ทำให้เสื่อมค่า ซึ่งเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ทรัพย์สินของบริษัทฯ
- ห้ามมิให้นำอุปกรณ์ หรือทรัพย์สินอื่นใดของบริษัทฯ ไปใช้นอกบริเวณบริษัทฯ
- ห้ามวิพากษ์วิจารณ์ นโยบาย คำสั่ง การบริหารของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเกิดความเสียหาย แต่ต้อง ส่งเสริม นโยบายของบริษัทฯ
- ห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ ปลอมแปลง แก้ไข หรือให้หลักฐานเท็จต่อบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง



- ห้ามกระทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคีระหว่างพนักงาน
- ห้ามมิให้ชักชวน ชักจูงเพื่อนร่วมงาน ให้กระทำการเสียหาย หยาบโตน ลามก อนาจาร หรือส่อไปในทางการค้าประเวณี
- ห้ามกระทำการให้ร้าย พนักงานบริษัทฯ ผลิตภัณฑ์ ลูกค้า และผู้บริหารระดับสูง
- ไม่เสนอ โน้มน้าว ชักชวน ให้ลูกค้าใช้บริการ ที่บริษัทฯ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับธุรกิจ
- ห้ามทำให้ลูกค้ารู้สึกอับอาย
- ห้ามมิให้กระทำการดูหมิ่น แสดงกิริยาก้าวร้าว ล่วงเกินผู้อื่น
- ห้ามทำผิดกฎหมาย ซึ่งมีโทษอาญา ต่อบริษัทฯ ลูกค้า และบุคคลอื่น
- ห้ามมิให้ใช้ทรัพย์สิน หรือสถานที่ ที่บริษัทฯ จัดไว้สำหรับลูกค้า
- ห้ามมิให้เก็บรักษาทรัพย์สินใดๆ ที่มีผู้หลงลืมไว้ในบริเวณบริษัทฯ
- ห้ามมิให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ของตนเอง
- ห้ามมิให้กระทำการใดๆ ที่ทำให้เข้าใจได้ว่าต้องการจะขอเงินรางวัล (ทิป) จากลูกค้า

### ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ต้องสังคมและชุมชนเสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ

#### แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทฯ พึ่งมีส่วนสร้างสรรค์หรือจัดกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสาธารณประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคมรวมถึงส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการรับผิดชอบต่อเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด และส่งผลกระทบต่อคนน้อยที่สุด
- บริษัทฯ มีส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง

- ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างและต่อเนื่อง

### การรับการใช้ของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ

การให้และรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อาจมีผลกระทบต่อการใช้ปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงไม่สนับสนุนกับการกระทำดังกล่าว

#### แนวทางปฏิบัติ

- พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ การยอมรับหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ
- พนักงานอาจรับหรือให้ของขวัญได้ตามจารีตประเพณี โดยการรับของขวัญนั้นจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อจิตใจเชิงธุรกิจใดๆ หรือมีเจตนาแอบแฝง และของขวัญนั้นให้เป็นของส่วนกลาง
- หากได้รับของขวัญในเทศกาล หรือโอกาสต่างๆ ที่มีมูลค่าพอสมควรจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

### การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อมมีความปลอดภัยในด้านต่างๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด

#### แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทฯ กำหนดแนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างจริงจังให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงจัดการความเสี่ยงต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการซ่อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ





## การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่างๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค



### แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน
- บริษัทฯ มุ่งพัฒนาสินค้าและบริการต่างๆ ให้มีคุณภาพ เพื่อสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ต้องเปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่บิดเบือน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ
- บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการต่อลูกค้าและผู้บริโภค อย่างเคร่งครัด และยินดีรับผิดชอบกรณีสินค้าหรือบริการมีปัญหาจากบริษัทฯ เอง
- บริษัทฯ ต้องจัดให้มีการอบรมพนักงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งความปลอดภัยต่อกลุ่มลูกค้า และผู้บริโภค อย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าและผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เรื่องร้องเรียน ได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว

## แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีแผนตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบฝ่ายตรวจสอบภายใน ร่วมกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการรับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร รวมถึงให้ข้อเสนอแนะวิธีการควบคุมหรือแนวทางป้องกันความเสี่ยงนั้นๆ พร้อมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงลงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่มีเหตุการณ์สืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียนมีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร







## การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการประเมินระบบการควบคุมภายใน และช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการสูญหายหรือนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ และช่วยให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งให้ ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยการพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในเรื่องที่สำคัญ ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในเรื่องที่สำคัญ นอกจากนี้ มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2560 ได้ให้ความเห็นว่าในภาพรวมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่พบข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 10/2560 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2560 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยแบบประเมินนี้ได้จัดทำตามแนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของระบบการควบคุมภายใน 5 ส่วน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ที่เพียงพอและ เหมาะสมทั้ง 5 ส่วน

การระบุความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่แตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

-ไม่มี-

ข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้นายชินพัฒน์ อุไพจิตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ รวมถึงเป็นผู้มีประสบการณ์และความเข้าใจในด้านการตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอนโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการพิจารณาการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ



## รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 6 เรื่อง รายการธุรกิจ กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

### 1. ลักษณะความสัมพันธ์

#### บริษัทย่อย

- บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด
- บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

#### ลักษณะความสัมพันธ์

- ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
- ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
- กรรมการร่วมกัน
- ผู้บริหารร่วมกัน

### 2. นโยบายการกำหนดราคา

- 2.1 รายได้ค่ารักษาพยาบาล และค่ารักษาพยาบาลจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด
- 2.2 รายได้ค่าบริการ และค่าบริการจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด
- 2.3 ค่าเช่ารับ และค่าเช่าจ่าย ราคาตามที่ระบุในสัญญาเช่า
- 2.4 ค่าที่ปรึกษา ราคาตามที่ระบุในสัญญา

### 3. บุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเป็นกรรมการและผู้บริหารร่วม ได้แก่

1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ
2. ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
3. นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
4. นพ. มงคล วณิชภักดีเดชา
5. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
6. นาย พุทธิ์ โรจน์มามงคล
7. ดร. ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร



## ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

งบการเงินรวม	2560	2559
<b>งบแสดงฐานะทางการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)</b>		
สินทรัพย์รวม	1,814.94	1,754.88
หนี้สินรวม	751.70	748.69
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,063.24	1,006.19
<b>งบกำไรขาดทุน (หน่วย : ล้านบาท)</b>		
รายได้จากการบริการ	1,962.08	1,718.60
รายได้รวม	1,974.48	1,742.55
กำไรสุทธิ	125.68	153.46
<b>ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ</b>		
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก (ล้านหุ้น)	570.67	570.67
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	1.86	1.76
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.22	0.27
<b>อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ</b>		
<b>อัตรการเติบโต (ร้อยละ)</b>		
อัตรการเติบโตของรายได้จากการบริการ	14.17	27.84
อัตรการเติบโตของกำไรสุทธิ	(18.10)	50.99
<b>ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)</b>		
อัตรกำไรขั้นต้น	21.92	24.94
อัตร EBITDA	14.25	17.19
อัตรกำไรสุทธิ	6.34	8.78
<b>อัตราผลตอบแทน (ร้อยละ)</b>		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	9.45	12.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	12.13	16.00
<b>การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน</b>		
อัตรส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.88	1.13
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	45.84	45.01
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	10.69	9.83
<b>ภาระหนี้และความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)</b>		
อัตรส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.71	0.75
อัตรความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	8.90	13.01



## คำอธิบายและวิเคราะห์ฐานการเงินและผลการดำเนินงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

### บทวิเคราะห์สำหรับผู้บริหารผลการดำเนินงานปี 2560

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2560	2559	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,962.08	1,718.60	243.48	14.17
รายได้อื่น	12.40	23.94	(11.54)	(48.20)
<b>รวมรายได้</b>	<b>1,974.48</b>	<b>1,742.55</b>	<b>231.93</b>	<b>13.31</b>
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	1,531.96	1,289.96	242.00	18.76
ค่าใช้จ่ายในการขาย	58.68	50.98	7.70	15.10
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	215.08	196.76	18.32	9.31
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,805.72</b>	<b>1,537.70</b>	<b>268.02</b>	<b>17.43</b>
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>168.76</b>	<b>204.84</b>	<b>(36.08)</b>	<b>(17.61)</b>
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	18.97	15.74	3.23	20.52
<b>กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้</b>	<b>149.79</b>	<b>189.10</b>	<b>(39.31)</b>	<b>(20.79)</b>
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	24.11	35.64	(11.53)	(32.35)
<b>กำไรสุทธิ</b>	<b>125.68</b>	<b>153.46</b>	<b>(27.78)</b>	<b>(18.10)</b>

สำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 125.68 ล้านบาท ลดลงจากปี 2559 จำนวน 27.78 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.10

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 1,962.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 243.48 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.17 เป็นผลจากผลประกอบการโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ที่บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญ บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559 และศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม ประกอบกับรายได้จากนโยบายทันตกรรมของประกันสังคมรายละเอียด 900 บาทต่อปี และรายได้จากการตรวจสุขภาพผู้ประกันตนประกันสังคม ซึ่งนโยบายดังกล่าวเริ่มดำเนินการต้นปี 2560 รวมถึงการเปิดให้บริการอาคารใหม่เพื่อรองรับผู้ป่วย ส่งผลให้รายได้ผู้ป่วยทั่วไป เพิ่มขึ้น 190.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.56 และรายได้ผู้ป่วยเหมาจ่าย เพิ่มขึ้น 52.74 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.91 ส่งผลให้รายได้รวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพิ่มขึ้น 231.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.31 จาก 1,742.55 ล้านบาทเป็น 1,974.48 ล้านบาท

ต้นทุนกิจการโรงพยาบาลในปี 2560 ของบริษัทฯและบริษัทย่อยรวม 1,531.96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 242.00 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18.76 สาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของค่าแพทย์และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรทางการแพทย์ เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของผู้รับบริการ รวมถึงรองรับการขยายศูนย์อำนวยการและหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย





ค่าใช้จ่ายในการขายรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 58.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 7.70 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.10 เป็นผลจากการขยายตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศ และการเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขาย และค่าใช้จ่ายในการโฆษณาและประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 215.08 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 18.32 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.31 สาเหตุหลักจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรสนับสนุน และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 18.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 3.23 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 20.52 เป็นผลจากเงินกู้ยืมสถาบันการเงินในการลงทุนขยายกิจการ และการเข้าซื้อหุ้นสามัญบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด รวมถึงการขยายอาคารเพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าทั่วไปที่เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 จำนวน 24.11 ล้านบาท ลดลง จากปี 2559 จำนวน 11.53 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 32.35 สาเหตุจากการยกเว้นภาษีเงินได้ สำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อการลงทุนในทรัพย์สิน

### วิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2560	2559	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	430.12	428.64	1.48	0.35
อัตรากำไรขั้นต้น	21.92%	24.94%	-	-
EBITDA	281.28	299.46	(18.18)	(6.07)
อัตรากำไร EBITDA	14.25%	17.19%	-	-
อัตรากำไรสุทธิ	6.34%	8.78%	-	-

จากตารางข้างต้น EBITDA ลดลงจาก 299.46 ล้านบาทในปี 2559 เป็น 281.28 ล้านบาทในปี 2560 หรือลดลงร้อยละ 6.07 ส่งผลให้อัตรากำไร EBITDA ลดลงจากร้อยละ 17.19 ในปี 2559 เป็น 14.25 และอัตรากำไรสุทธิลดลงจากร้อยละ 8.78 ในปี 2559 เป็นร้อยละ 6.34 ในปี 2560

### ฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2560	2559	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	1,814.94	1,754.88	60.06	3.42
หนี้สินรวม	751.70	748.68	3.02	0.40
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,061.63	1,004.71	56.92	5.67
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,063.24	1,006.20	57.04	5.67

งการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีสินทรัพย์รวม 1,814.94 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 60.06 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.42 อันเนื่องมาจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 16.21 ล้านบาท และยาเวชภัณฑ์ และวัสดุคงเหลือ เพิ่มขึ้น 10.15 ล้านบาท ขณะที่เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลง 93.93 ล้านบาท และบริษัทฯ มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 127.14 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวน 751.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2559 จำนวน 3.02 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.40 อันเนื่องมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 46.67 ล้านบาท ขณะที่เงินกู้ยืมระยะยาว ลดลง 41.71 ล้านบาท



ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 รวม มีจำนวน 1,061.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 56.92 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 5.67

## การบริหารสภาพคล่องและเงินทุน

กระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	2560
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	246.33
เงินสดสุทธิที่ใช้ในกิจกรรมลงทุน	(210.01)
เงินสดสุทธิที่ใช้ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(130.25)
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ</b>	<b>(93.93)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	177.59
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>83.66</b>

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ จำนวน 93.93 ล้านบาท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิยกมา ณ วันต้นงวด จำนวน 177.59 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายงวดคงเหลือเท่ากับ 83.66 ล้านบาท รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 246.33 ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากกำไร ของปี 2560 และค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ส่วนกระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ในกิจการลงทุน จำนวน 210.01 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการซื้อและการจ่ายชำระหนี้ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด และกระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 130.25 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน จำนวน 86.07 ล้านบาท และเงินปันผลจ่าย จำนวน 62.35 ล้านบาท



## อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	2560	2559
<b>อัตราผลตอบแทน (ร้อยละ)</b>		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	9.45	12.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	12.13	16.00
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)</b>		
อัตราส่วนสภาพคล่อง	0.88	1.13
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	0.75	1.02
<b>การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (วัน)</b>		
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	45.84	45.01
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	10.69	9.83
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	76.75	75.79
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)</b>		
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	8.90	13.01
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.71	0.75

อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้นในปี 2560 ลดลงจากปี 2559 จากผลประกอบการโรงพยาบาลที่ลดลง ซึ่งเกิดจากที่บริษัทฯ มีแผนรองรับการเติบโตในอนาคต โดยการเพิ่มแพทย์เฉพาะทาง รวมถึงการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนและการเพิ่มจำนวนบุคลากรทางการแพทย์รวมถึงอัตราส่วนสภาพคล่องและอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ในปี 2560 ลดลงจากปี 2559

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย, ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย และระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย เพิ่มขึ้นจาก 45.01 วัน , 9.83 วัน และ 75.79 วัน ในปี 2559 เป็น 45.84 วัน , 10.69 วัน และ 76.75 วัน ในปี 2560 ตามลำดับ

อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย ลดลงจาก 13.01 เท่าในปี 2559 เป็น 8.90 เท่าในปี 2560 เนื่องจากบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการเงินเพิ่มขึ้น และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยจาก 0.75 เท่า ในปี 2559 เป็น 0.71 เท่าในปี 2560 ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินการจัดการควบคุม โครงสร้างทางการเงินอย่างรัดกุม โดยรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม



## รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ปี 2560

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เห็นถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้มีการจัดการที่ดี รับผิดชอบต่องบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะบริษัทรวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี เพื่อให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทฯ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและจัดให้มีโครงสร้างการบริหาร และการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานและผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นว่างบการเงินของบริษัทเชื่อถือได้ และมีระบบที่ดีในการดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต และการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เข้ามาทำหน้าที่ในการดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพการรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูลประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม และมั่นใจได้ว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีความเชื่อถือได้ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

( รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ )  
ประธานกรรมการบริษัท

( ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร





## รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

### ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

### เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

#### การประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการจากการให้บริการแก่ผู้ป่วยตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รายได้ดังกล่าวได้ถูกกำหนดโดยนโยบายภาครัฐ และขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลและข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการของโรงพยาบาล ทั้งนี้ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวจำนวน 58 ล้านบาท โดยการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารอย่างสูง ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าในการรับรู้รายได้ค้างรับดังกล่าว



ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ค่าบริการทางการแพทย์และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- ประเมินความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับว่าเป็นไปตามนโยบายภาครัฐ
- วิเคราะห์ความสมเหตุสมผลของการประมาณการในอดีต โดยเปรียบเทียบประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับกับจำนวนเงินที่ได้รับจริง
- ตรวจสอบรายการรับเงินของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับภายหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

#### ค่าความนิยม

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเรื่องการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 เนื่องจากการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมถือเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากกลุ่มสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าค่าความนิยม

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเลือกใช้ โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องตามลักษณะการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือไม่ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯโดยการเปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกของบริษัทฯ รวมถึงเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าว และพิจารณาอัตราคิดลดที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯเลือกใช้โดยการวิเคราะห์ต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบริษัทฯและของอุตสาหกรรม ตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าวตามแบบจำลองทางการเงิน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนโดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้ในระยะยาว

#### ข้อมูลอื่น

ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังจากวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าต้องการเงินดังกล่าวไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง



### ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ฝ่ายบริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ฝ่ายบริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ฝ่ายบริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร
- สรุปลักษณะความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของฝ่ายบริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปลักษณะความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า



ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องสื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงิน ในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กฤษดา เลิศวนา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4958

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 23 กุมภาพันธ์ 2561





## งบการเงินรวม

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2560	2559	2560	2559	
<b>สินทรัพย์</b>					
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	83,656,509	177,588,628	13,334,675	53,224,967
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	254,507,301	238,304,259	102,076,355	108,412,819
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	9	49,953,690	39,795,134	14,172,468	11,376,114
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		10,526,045	4,818,426	1,973,333	625,198
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>398,643,545</b>	<b>460,506,447</b>	<b>131,556,831</b>	<b>173,639,098</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	3,850,300	3,750,300	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	410,999,916	410,999,916
เงินลงทุนระยะยาวอื่น		40,500,000	40,500,000	40,500,000	40,500,000
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		-	23,310,328	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	1,112,426,519	985,294,848	738,940,763	725,584,716
สิทธิการเช่า	13	145,497,492	137,460,461	-	-
ค่าความนิยม	14	64,863,745	64,863,745	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	10,097,323	8,105,246	1,651,569	1,005,332
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		39,064,623	31,088,635	25,261,378	15,345,354
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>1,416,300,002</b>	<b>1,294,373,563</b>	<b>1,217,353,626</b>	<b>1,193,435,318</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>1,814,943,547</b>	<b>1,754,880,010</b>	<b>1,348,910,457</b>	<b>1,367,074,416</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	15	9,175,467	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16	345,446,233	298,779,053	122,945,842
ส่วนของผู้ถือหุ้นค้างชำระ ภายในหนึ่งปี	11	4,235,393	5,193,436	4,235,393
ส่วนของผู้ถือหุ้นระยะยาวถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	17	77,518,000	85,710,000	73,560,000
ส่วนของผู้ถือหุ้นตามสัญญาเช่าการเงินที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	8,120,947	8,054,501	2,248,628
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		4,843,118	7,302,898	2,362,566
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,000,740	2,754,552	1,112,300
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>452,339,898</b>	<b>407,794,440</b>	<b>206,464,729</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้ค้างชำระ - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	36,939,285	41,174,678	36,939,285
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	216,444,000	258,150,000	184,590,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่ ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	6,700,664	7,833,479	640,535
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	26,043,128	17,290,289	6,865,884
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	9,937,272	11,015,140	5,445,016
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,294,510	5,427,084	-
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>299,358,859</b>	<b>340,890,670</b>	<b>234,480,720</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>751,698,757</b>	<b>748,685,110</b>	<b>440,945,449</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)  
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>				
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>				
<b>ทุนจดทะเบียน</b>				
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,666,666	570,666,666	570,666,666	570,666,666
<b>ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว</b>				
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,665,433	570,665,433	570,665,433	570,665,433
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
<b>กำไรสะสม</b>				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	20	30,932,973	25,677,380	30,932,973
ยังไม่ได้จัดสรร		403,422,119	351,761,596	268,428,487
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		18,669,496	18,669,496	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,061,628,136	1,004,712,020	907,965,008	868,449,799
<b>ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม</b>				
ของบริษัทย่อย		1,616,654	1,482,880	-
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,063,244,790</b>	<b>1,006,194,900</b>	<b>907,965,008</b>	<b>868,449,799</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,814,943,547</b>	<b>1,754,880,010</b>	<b>1,348,910,457</b>	<b>1,367,074,416</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>กำไรขาดทุน:</b>				
<b>รายได้</b>				
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	1,962,081,344	1,718,603,313	799,475,593	787,995,166
เงินปันผลรับ	11	-	54,418,156	17,378,089
รายได้อื่น	12,395,040	23,943,162	2,780,090	3,283,618
<b>รวมรายได้</b>	<b>1,974,476,384</b>	<b>1,742,546,475</b>	<b>856,673,839</b>	<b>808,656,873</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>				
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	1,531,956,270	1,289,962,791	604,528,119	566,452,065
ค่าใช้จ่ายในการขาย	58,682,254	50,982,928	21,532,326	21,374,521
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	215,076,753	196,756,032	98,245,947	97,487,170
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,805,715,277</b>	<b>1,537,701,751</b>	<b>724,306,392</b>	<b>685,313,756</b>
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	168,761,107	204,844,724	132,367,447	123,343,117
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(18,966,283)	(15,739,195)	(17,177,948)	(14,186,476)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	149,794,824	189,105,529	115,189,499	109,156,641
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22	(24,111,795)	(10,077,643)	(16,801,834)
<b>กำไรสำหรับปี</b>	<b>125,683,029</b>	<b>153,464,631</b>	<b>105,111,856</b>	<b>92,354,807</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:</b>				
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากการประมาณการตาม				
หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	19	(6,997,140)	(3,529,313)	-
หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	22	1,399,041	705,862	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		(5,598,099)	(2,823,451)	-
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี</b>		<b>(5,598,099)</b>	<b>(2,823,451)</b>	<b>-</b>
<b>กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี</b>		<b>120,084,930</b>	<b>102,288,405</b>	<b>92,354,807</b>
<b>การแบ่งปันกำไร</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	125,275,785	153,073,892	105,111,856	92,354,807
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	407,244	390,739		
	<b>125,683,029</b>	<b>153,464,631</b>		
<b>การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม</b>				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	119,689,312	153,073,892	102,288,405	92,354,807
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	395,618	390,739		
	<b>120,084,930</b>	<b>153,464,631</b>		
<b>กำไรต่อหุ้น</b>	23			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		0.22	0.27	0.18
				0.16

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>				
กำไรก่อนภาษี	149,794,824	189,105,529	115,189,499	109,156,641
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	112,524,825	94,613,512	47,585,789	42,015,508
โอนกลับหนี้สูญและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(755,625)	(1,420,771)	(650,457)	(1,475,644)
โอนกลับการปรับลดยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(17,268)	(200,446)	(65,270)	(210,006)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	222,451	(76,896)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	548,693	112,013	388,239	7,052
ค่าใช้จ่ายในการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	3,019	2,754,155	-	-
กลับรายการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(63,000)	-	-	-
กลับรายการเงินประกัน	-	736,874	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3,020,299	1,916,505	960,489	642,477
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	(54,418,156)	(17,378,089)
ดอกเบี้ยรับ	(466,700)	(836,153)	(149,309)	(297,454)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	18,966,283	15,739,195	17,177,948	14,186,476
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	283,777,801	302,443,517	126,018,772	146,646,961
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(15,497,087)	(35,560,202)	6,986,921	(1,883,514)
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	(10,141,288)	(6,448,257)	(2,731,084)	986,351
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(5,707,619)	860,981	(1,348,135)	(107,839)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,491,041	(489,056)	(108,040)	40,680
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23,580,560	24,910,697	4,300,989	(7,445,294)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	246,188	67,660	181,110	191,504
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(2,132,574)	2,132,574	-	-
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(1,264,600)	(3,307,400)	(724,000)	(3,000,000)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	275,352,422	284,610,514	132,576,533	135,428,848
จ่ายภาษีเงินได้	(29,537,811)	(35,261,158)	(9,087,292)	(22,243,316)
ดอกเบี้ยรับ	516,370	778,413	149,309	285,463
<b>เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>246,330,981</b>	<b>250,127,769</b>	<b>123,638,550</b>	<b>113,470,995</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบกระแสเงินสด (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>				
เงินฝากธนาคารที่มีภาวะค้าประกันเพิ่มขึ้น	-100,000	-3,300,000	-	-
ดอกเบี้ยรับ	-	11,991	-	11,991
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อธุรกิจ	-	(40,739,641)	-	(96,500,000)
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(147,032,129)	(116,465,995)	(42,843,326)	(61,253,182)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(30,710,286)	(25,074,001)	(3,902,187)	(17,967,966)
สิทธิการเช่าเพิ่มขึ้น	(15,612,911)	(16,516,553)	-	-
จ่ายชำระเจ้าหนี้สิทธิการเช่า	(434,918)	-	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(10,504,539)	(5,944,868)	(10,003,073)	(5,681,915)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	54,418,156	17,378,089
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	254,652	548,592	-	-
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ ไม่มีตัวตนลดลง (เพิ่มขึ้น)	625,126	(6,769,007)	(129,916)	845,055
จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าหุ้น	(5,193,436)	-	(5,193,436)	-
จ่ายดอกเบี้ย	(1,306,565)	-	(1,306,565)	-
<b>เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน</b>	<b>(210,015,006)</b>	<b>(214,249,482)</b>	<b>(8,960,347)</b>	<b>(163,167,927)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>				
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น	9,175,467	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	36,170,000	167,500,000	-	167,500,000
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(86,068,000)	(80,108,000)	(73,560,000)	(61,740,000)
จ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(10,047,928)	(7,164,386)	(2,839,559)	(2,327,594)
จ่ายเงินปันผล	(62,349,911)	(56,668,429)	(62,354,900)	(56,676,579)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	(261,844)	(81,912)	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(16,865,878)	(14,953,520)	(15,814,036)	(13,951,214)
<b>เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(130,248,094)</b>	<b>8,523,753</b>	<b>(154,568,495)</b>	<b>32,804,613</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ</b>	<b>(93,932,119)</b>	<b>44,402,040</b>	<b>(39,890,292)</b>	<b>(16,892,319)</b>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	177,588,628	133,186,588	53,224,967	70,117,286
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี</b>	<b>83,656,509</b>	<b>177,588,628</b>	<b>13,334,675</b>	<b>53,224,967</b>
	-	-	-	-
<b>ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม</b>				
<b>รายการที่ไม่ใช่เงินสด</b>				
เจ้าหนี้ค่าหุ้น	-	46,368,114	-	46,368,114
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	53,912,258	30,710,286	15,855,744	3,902,187
ซื้อยานพาหนะโดยการทำสัญญาเช่าการเงิน	8,084,000	7,619,000	2,306,000	2,310,000
สิทธิการเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	-	434,918	-	-
จัดประเภทอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็น ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	23,310,328	-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม									
		ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
		กำไรสะสม		การเปลี่ยนแปลงใน			รวม		ส่วนของผู้ถือหุ้น		ส่วนของผู้มี
		จัดสรรแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	ส่วนได้เสียที่	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ไม่มีอำนาจควบคุม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า	ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	ส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	ส่วนได้เสียที่	รวม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	ไม่มีอำนาจควบคุม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
				ยังไม่จัดสรร	ยังไม่ส่งให้	ส่วนของผู้ถือหุ้น		ของบริษัทยา	ของบริษัทยา		
					ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของผู้ถือหุ้น					
	<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559</b>										
	กำไรสำหรับปี	570,665,433	37,938,115	260,371,986	37,530,739	(18,861,243)	18,669,496	908,704,670	1,174,053	909,878,723	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	153,073,892	-	-	-	153,073,892	390,739	153,464,631	
26	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	153,073,892	-	-	-	153,073,892	390,739	153,464,631	
	เงินปันผลจ่าย	-	-	(57,066,542)	-	-	-	(57,066,542)	(81,912)	(57,148,454)	
20	โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	4,617,740	-	-	-	4,617,740	-	4,617,740	
	<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559</b>	570,665,433	37,938,115	351,761,596	37,530,739	(18,861,243)	18,669,496	1,004,712,020	1,482,880	1,006,194,900	
	<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560</b>	570,665,433	37,938,115	25,677,380	37,530,739	(18,861,243)	18,669,496	1,004,712,020	1,482,880	1,006,194,900	
	กำไรสำหรับปี	-	-	125,275,785	-	-	-	125,275,785	407,244	125,683,029	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	(5,586,473)	-	-	-	(5,586,473)	(11,626)	(5,598,099)	
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	119,689,312	-	-	-	119,689,312	395,618	120,084,930	
26	เงินปันผลจ่าย	-	-	(62,773,196)	-	-	-	(62,773,196)	(261,844)	(63,035,040)	
20	โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	5,255,593	-	-	-	5,255,593	-	5,255,593	
	<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560</b>	570,665,433	37,938,115	403,422,119	37,530,739	(18,861,243)	18,669,496	1,061,628,136	1,616,654	1,063,244,790	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				รวม
	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	570,665,433	37,938,115	21,059,640	203,498,346	833,161,534
กำไรสำหรับปี	-	-	-	92,354,807	92,354,807
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	92,354,807	92,354,807
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(57,066,542)	(57,066,542)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	4,617,740	(4,617,740)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	570,665,433	37,938,115	25,677,380	234,168,871	868,449,799
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	570,665,433	37,938,115	25,677,380	234,168,871	868,449,799
กำไรสำหรับปี	-	-	-	105,111,856	105,111,856
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(2,823,451)	(2,823,451)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	102,288,405	102,288,405
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(62,773,196)	(62,773,196)
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	5,255,593	(5,255,593)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	570,665,433	37,938,115	30,932,973	268,428,487	907,965,008

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้





บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย  
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560

## 1. ข้อมูลทั่วไป

### 1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการประกอบกิจการโรงพยาบาล ที่อยู่ตามที่ตั้งทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร

## 2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงิน ฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

### 2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2560	2559
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.43	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.56	99.56
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา	ไทย	99.98	99.98
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	100.00	100.00

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ



จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออก จากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดท่างบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

### 3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

#### ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปีบริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2559) รวมถึงแนวปฏิบัติทางบัญชีฉบับใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2560 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้เพิ่มขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงถ้อยคำและคำศัพท์ การตีความและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

#### ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

ในระหว่างปีปัจจุบันสภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2560) จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้เพิ่มขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง จะไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

### 4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

#### 4.1 การรับรู้รายได้

*รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล*

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ายาและค่าห้องพัก และจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ขายยาหรือเมื่อได้ให้บริการแล้ว ยกเว้นรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่จะรับรู้รายได้ตามอัตราเหมาจ่ายและอัตราความรุนแรงของโรคต่อจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับทางบริษัทฯและบริษัทย่อย

*รายได้ค่าบริการ*

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

*รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียน*

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียนรับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของหลักสูตร

*รายได้ค่าเช่า*

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของการให้เช่าและตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

*ดอกเบียรับ*

ดอกเบียรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

*เงินปันผลรับ*

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯมีสิทธิในการรับเงินปันผล



#### 4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

#### 4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯบันทึกค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

#### 4.4 ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

#### 4.5 เงินลงทุน

ก) เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดถือเป็นเงินลงทุนทั่วไป ซึ่งแสดงในราคาทุนสุทธิจากค่าเพื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

#### 4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20,40 และ 50	ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 20	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2-10	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5	ปี
ยานพาหนะ	5, 10	ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง

บริษัทฯและบริษัทย่อยตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯและบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

#### 4.7 สิทธิการเช่า

บริษัทย่อยบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของสิทธิการเช่าด้วยค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิในการเช่าที่จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในการเช่าที่ดินและค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่าตามสัญญาเช่าที่ดิน และสิทธิในการเช่าอาคารสิทธิการเช่าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสิทธิการเช่าโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญาเช่าที่ดิน ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงานไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า



#### 4.8 ค่าความนิยม

บริษัทฯบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาหุ้น ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทฯจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นการเพิ่มในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯแสดงค่าความนิยมตามราคาหุ้นหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทฯจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทฯ จะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทฯจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน และบริษัทฯไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าได้ในอนาคต

#### 4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯและบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯและบริษัทย่อย หรือถูกบริษัทฯและบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯและบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯและบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย

#### 4.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

#### 4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯและบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน





#### 4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

##### ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

##### ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน

###### โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สิทธิประโยชน์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

###### โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

#### 4.13 ประเมินการหนี้สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้วและมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯ และบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

#### 4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

##### ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐโดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

##### ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี และผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์



บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

## 5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

### รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าว และจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

### ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

### ค่าความนิยม

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยม ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณหามูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

### คดีฟ้องร้อง

บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

## 6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้



(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2560	2559	2560	2559	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริการพยาบาล	-	-	6	19	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
เงินปันผลรับ	-	-	54	17	ตามมติที่ประชุมใหญ่ สามัญผู้ถือหุ้นของ บริษัทย่อย
ค่าบริการพยาบาลจ่าย	-	-	25	24	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
<u>รายการธุรกิจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้ค่าบริการพยาบาล	1	1	-	-	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	1,005	10,578
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,005	10,578
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	9,293	11,647
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	165	170	42	15
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	165	170	9,335	11,662
<u>หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	3,295	3,295	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,295	3,295	-	-



### เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

เงินกู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559		ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	
		เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	บริษัทย่อย	-	10,000	(10,000)	-
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลีนิก จำกัด	บริษัทย่อย	-	10,000	(10,000)	-
รวม		-	20,000	(20,000)	-

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันข้างต้นมีดอกเบียในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน

### ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559
ผลประโยชน์ระยะสั้น	31,777	34,998	22,700	25,163				
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	7	19	7	19				
รวม	31,784	35,017	22,707	25,182				

## 7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559
เงินสด	2,561	1,629	815	640				
เงินฝากธนาคาร	81,096	175,960	12,520	52,585				
รวม	83,657	177,589	13,335	53,225				

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 0.875 ต่อปี (2559: ร้อยละ 0.10 ถึง 1.35 ต่อปี)





## 8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	708	8,756
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	241	1,733
3 - 6 เดือน	-	-	51	20
6 - 12 เดือน	-	-	-	64
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,000	10,573
<b>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	141,521	117,582	50,100	40,212
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	33,328	34,743	9,028	9,791
3 - 6 เดือน	4,957	6,716	2,629	734
6 - 12 เดือน	1,042	2,482	200	617
มากกว่า 12 เดือน	250	955	194	845
รวม	181,098	162,478	62,151	52,199
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(194)	(950)	(194)	(845)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	180,904	161,528	61,957	51,354
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	180,904	161,528	62,957	61,927
<b>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</b>				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	5
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	5	5
<b>ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</b>				
ลูกหนี้อื่น	2,576	2,922	1,052	890
รายได้ค้างรับ				
รายได้ประกันสังคมค้างรับ	45,016	52,286	34,765	40,153
รายได้ประกันสุขภาพแห่งชาติค้างรับ	13,381	9,380	-	-
รายได้ค้างรับอื่น	12,630	12,188	3,297	5,438
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	73,603	76,776	39,114	46,481
รวมลูกหนี้อื่น	73,603	76,776	39,119	46,486
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	254,507	238,304	102,076	108,413



## 9. ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559
ยาและเวชภัณฑ์	28,507	21,404	(244)	(239)	28,263	21,165
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	19,210	16,098	(43)	(65)	19,167	16,033
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	2,524	2,597	-	-	2,524	2,597
รวม	50,241	40,099	(287)	(304)	49,954	39,795

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559
ยาและเวชภัณฑ์	10,558	7,711	(75)	(131)	10,483	7,580
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	3,219	3,115	(11)	(20)	3,208	3,095
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	481	701	-	-	481	701
รวม	14,258	11,527	(86)	(151)	14,172	11,376

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นจำนวน 0.6 ล้านบาท (2559: 1.3 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.3 ล้านบาท 2559: 1.0 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นจำนวน 0.6 ล้านบาท (2559: 1.4 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.4 ล้านบาท 2559: 1.2 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

## 10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากธนาคารซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำไปค้ำประกันหนังสือค้ำประกันที่ธนาคารออกให้ในนามของบริษัทย่อย



## 11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		(หน่วย: พันบาท) เงินปันผล ที่บริษัทได้รับระหว่างปี	
	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท สายวิจัยพัฒนา จำกัด	150,000	150,000	99.43	99.43	159,526	159,526	34,304	10,440
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200	99,200	99.56	99.56	108,506	108,506	14,814	4,938
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด	100	100	99.98	99.98	100	100	800	2,000
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	9,000	9,000	100.00	100.00	142,868	142,868	4,500	-
รวม					<u>411,000</u>	<u>411,000</u>	<u>54,418</u>	<u>17,378</u>

บริษัทฯทำสัญญาที่จะชำระราคาซื้อ บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด ซึ่งค้างชำระจำนวน 58.5 ล้านบาท เป็นงวดรายปี จำนวน 9 งวด งวดละ 6.5 ล้านบาท เริ่มตั้งแต่ปี 2559



## 12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม					(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง	
<b>ราคาทุน</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	339,820	779,057	303,343	217,692	65,609	1,734,754
ซื้อเพิ่ม	-	5,783	71,260	15,757	6,478	154,795
เพิ่มขึ้นจากการซื้อธุรกิจ	8,400	16,431	57,638	16,549	10,024	109,042
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(8,410)	(3,912)	(79)	(12,401)
โอนเข้า (ออก)	-	54,377	22,794	450	6,091	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	348,220	855,648	446,625	246,536	88,123	1,986,190
ซื้อเพิ่ม	-	4,371	95,341	30,384	8,239	209,028
จัดประเภท	22,844	9,234	-	-	-	32,078
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(10,345)	(17,673)	(8,834)	(2,014)	(38,866)
โอนเข้า (ออก)	-	31,205	7,039	713	4,169	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	371,064	890,113	531,332	268,799	98,517	2,188,430
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	-	422,441	215,916	185,061	36,471	859,889
เพิ่มขึ้นจากการซื้อธุรกิจ	-	7,791	39,268	12,238	6,585	65,882
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	25,733	35,906	16,527	8,775	86,941
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	-	(7,937)	(3,815)	(65)	(11,817)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	-	455,965	283,153	210,011	51,766	1,000,895
จัดประเภท	-	8,768	-	-	-	8,768
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	26,687	48,932	17,290	11,271	104,180
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(9,716)	(17,540)	(8,669)	(1,915)	(37,840)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	481,704	314,545	218,632	61,122	1,076,003
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	348,220	399,683	163,472	36,525	36,357	985,295
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	371,064	408,409	216,787	50,167	37,395	1,112,427
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>						
2559 (70 ล้านบาท) รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						86,941
2560 (86 ล้านบาท) รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						104,180





(หน่วย: ล้านบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
<b>ราคาทุน</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	286,127	520,620	125,419	57,970	22,648	26,285	1,039,069
ซื้อเพิ่ม	-	3,410	30,848	6,078	2,785	24,344	67,465
ตัดจำหน่าย	-	-	(22)	(258)	-	-	(280)
โอนเข้า (ออก)	-	49,741	-	152	-	(49,893)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	286,127	573,771	156,245	63,942	25,433	736	1,106,254
ซื้อเพิ่ม	-	1,905	17,225	13,212	5,874	22,789	61,005
ตัดจำหน่าย	-	(1,081)	(3,535)	(4,494)	(631)	-	(9,741)
โอนเข้า (ออก)	-	8,389	-	-	-	(8,389)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	286,127	582,984	169,935	72,660	30,676	15,136	1,157,518
<b>ค่าเสื่อมราคาสะสม</b>							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	-	211,612	69,014	42,544	16,004	-	339,174
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	15,603	16,962	7,044	2,159	-	41,768
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	-	(21)	(252)	-	-	(273)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	-	227,215	85,955	49,336	18,163	-	380,669
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	17,324	19,765	7,055	3,117	-	47,261
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	(918)	(3,447)	(4,390)	(598)	-	(9,353)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	243,621	102,273	52,001	20,682	-	418,577
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	286,127	346,556	70,290	14,606	7,270	736	725,585
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	286,127	339,363	67,662	20,659	9,994	15,136	738,941
<b>ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี</b>							
2559 (33 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)							41,768
2560 (38 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)							47,261



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมียอดคงเหลือของยานพาหนะซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 19 ล้านบาท (2559: 20 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 4 ล้านบาท 2559: 6 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 527 ล้านบาท (2559: 497 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 131 ล้านบาท 2559: 114 ล้านบาท)

บริษัทฯและบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 741 ล้านบาท (2559: 732 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง (เฉพาะของบริษัทฯ : 640 ล้านบาท 2559: 633 ล้านบาท)

### 13. สิทธิการเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
	ค่าเช่าที่ดิน	ค่าก่อสร้างอาคาร บนที่ดินเช่า	ค่าก่อสร้างอาคาร ระหว่างก่อสร้าง บนที่ดินเช่า	รวม
<b>ราคาทุน</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	2,073	166,730	20	168,823
เพิ่มขึ้น	-	329	16,622	16,951
โอนเข้า (ออก)	-	16,442	(16,442)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	2,073	183,501	200	185,774
เพิ่มขึ้น	-	622	14,991	15,613
โอนเข้า (ออก)	-	9,888	(9,888)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	2,073	194,011	5,303	201,387
<b>ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2559	1,740	39,791	-	41,531
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	71	6,712	-	6,783
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	1,811	46,503	-	48,314
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	70	7,506	-	7,576
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	1,881	54,009	-	55,890
<b>มูลค่าสุทธิตามบัญชี</b>				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559	262	136,998	200	137,460
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	192	140,002	5,303	145,497
<b>ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี</b>				
2559 (6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)				6,783
2560 (6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)				7,576



สิทธิการเช่ารวมถึงค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิการเช่าที่จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิการเช่าที่ดินและค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่า ซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเช่าที่ดินตั้งแต่ปี 2533 และจะครบกำหนดในปี 2563 อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2548 บริษัทย่อยได้ทำการต่อสัญญาจากเดิมอีก 15 ปี โดยจะครบกำหนดในปี 2578

บริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเช่าอาคารกับบุคคลอื่นตั้งแต่ปี 2547 และจะครบกำหนดในปี 2569 และทำสัญญาเช่าอาคารกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตั้งแต่ปี 2559 และจะครบกำหนดในปี 2570

#### 14. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมจากการซื้อธุรกิจจำนวน 65 ล้านบาทในบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) นั้นประกอบไปด้วยโอกาสทางธุรกิจจากการได้มาซึ่งโรงพยาบาลที่พร้อมดำเนินธุรกิจได้ทันทีตั้งแต่วันที่ซื้อธุรกิจและโอกาสการขยายธุรกิจในอนาคต

บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหารประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี) บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด
อัตราการเติบโต	2.5
อัตราการคิดลด	9.7

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ พิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีตและการคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราคิดลดเป็นอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจไม่เกิดการด้อยค่า

#### 15. เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	(หน่วย: พันบาท) งบการเงินรวม	
		2560	2559
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	MOR ถึง MOR+1	9,175	-
รวม		9,175	-

เงินเบิกเกินบัญชีดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและค้ำประกันโดยบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและกรรมการของบริษัทฯ



## 16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	9,293	11,647
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	149,072	118,542	56,686	51,133
เจ้าหนี้อื่น - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	165	170	42	15
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	78,640	80,712	19,459	12,310
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	41,697	35,175	16,551	15,455
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	75,872	64,180	20,915	15,828
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	<u>345,446</u>	<u>298,779</u>	<u>122,946</u>	<u>106,388</u>

## 17. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	การชำระคืน	(หน่วย: พันบาท)			
			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2560	2559	2560	2559
<b>บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)</b>						
1	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2557	12,800	20,000	12,800	20,000
2	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558	41,250	56,250	41,250	56,250
3	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2559	45,000	60,000	45,000	60,000
4	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2559	31,760	40,880	31,760	40,880
5	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2559	17,400	24,600	17,400	24,600
6	MLR-0.75	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2559	109,940	129,980	109,940	129,980
<b>บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด</b>						
7	MLR-1 ถึง MLR	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2555	-	12,150	-	-
8	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2560	14,642	-	-	-
9	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2561	21,170	-	-	-
รวม			<u>293,962</u>	<u>343,860</u>	<u>258,150</u>	<u>331,710</u>
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			<u>(77,518)</u>	<u>(85,710)</u>	<u>(73,560)</u>	<u>(73,560)</u>
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			<u>216,444</u>	<u>258,150</u>	<u>184,590</u>	<u>258,150</u>

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯและบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและค้ำประกันโดยบริษัทฯย่อยแห่งหนึ่งและกรรมการของบริษัทฯ





18. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	15,572	16,898	2,987	3,406
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(750)	(1,010)	(98)	(155)
รวม	14,822	15,888	2,889	3,251
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(8,121)	(8,055)	(2,248)	(2,012)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิ				
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6,701	7,833	641	1,239

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัท리스ซึ่งเพื่อเช่ายานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลา 2 ถึง 5 ปี และสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าการเงินมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงระหว่างร้อยละ 5.03 ถึง 5.76 ต่อปี (2559: ร้อยละ 3.88 ถึง 8.36 ต่อปี) (เฉพาะของบริษัทฯ: ร้อยละ 5.15 ถึง 5.27 ต่อปี 2559: ร้อยละ 5.15 ถึง 8.36 ต่อปี)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 2 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 2 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย						
ทั้งสินตามสัญญาเช่า	8,687	6,885	15,572	2,338	649	2,987
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อ/เช่าการเงิน						
รอการตัดบัญชี	(566)	(184)	(750)	(90)	(8)	(98)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำ						
ที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	8,121	6,701	14,822	2,248	641	2,889

	(หน่วย: พันบาท)					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 3 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 3 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย						
ทั้งสินตามสัญญาเช่า	8,702	8,196	16,898	2,133	1,273	3,406
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อ/เช่าการเงิน						
รอการตัดบัญชี	(647)	(363)	(1,010)	(121)	(34)	(155)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำ						
ที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	8,055	7,833	15,888	2,012	1,239	3,251



### 19. สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	17,290	12,827	3,100	5,458
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	2,361	1,355	794	499
ต้นทุนดอกเบี้ย	712	561	185	143
ผลกำไรที่เกิดขึ้นจากการจ่ายชำระผลประโยชน์	(53)	-	(18)	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	1,204	-	92	-
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	2,886	-	803	-
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	2,907	-	2,634	-
เพิ่มขึ้นจากการซื้อธุรกิจ	-	5,854	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(1,264)	(3,307)	(724)	(3,000)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	26,043	17,290	6,866	3,100

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	1,987	1,321	647	373
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร	1,033	595	314	269
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	3,020	1,916	961	642

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 0.7 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: จำนวน 0.2 ล้านบาท) (2559: จำนวน 1.3 ล้านบาท เฉพาะของบริษัทฯ: จำนวน 0.7 ล้านบาท)



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยประมาณ 11 ถึง 17 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 12 ปี) (2559: 14 ถึง 17 ปี เฉพาะของบริษัทฯ: 17 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	4.20 - 4.30	4.20 - 4.30	4.30	4.30
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0.00 - 30.00	0.00 - 30.00	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	ร้อยละของการ เปลี่ยนแปลงต่อปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(2,597)	3,060	(754)	894
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	1.00	3,244	(2,798)	941	(806)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.00	(3,388)	4,576	(1,173)	1,652

(หน่วย: พันบาท)

	ร้อยละของการ เปลี่ยนแปลงต่อปี	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(1,583)	1,839	(446)	526
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	1.00	2,371	(2,047)	643	(544)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.00	(2,550)	3,489	(827)	1,176



## 20. สำรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

## 21. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
เงินเดือนและค่าแรงและ				
ผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	618,097	526,338	253,091	231,090
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	112,525	94,614	47,586	42,016
ค่าธรรมเนียมแพทย์	412,595	337,673	158,243	148,096
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	129,214	128,926	74,529	89,043
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุอื่นใช้ไป	295,387	236,857	103,212	95,942

## 22. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
<b>ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:</b>				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	25,783	35,096	10,224	16,238
<b>ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:</b>				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,671)	545	(146)	564
<b>ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน</b>				
เบ็ดเสร็จ	24,112	35,641	10,078	16,802





จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 และ 2559 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	1,399	-	706	-

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	149,795	189,106	115,189	109,157
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 10	ร้อยละ 0 และ ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คุณอัตราภาษี	29,832	37,671	23,038	21,831
รายการปรับปรุงค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลของปีก่อน	-	885	-	-
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	881	1,559	459	108
รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	-	(10,884)	(3,475)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(6,601)	(4,474)	(2,535)	(1,662)
รวม	(5,720)	(2,915)	(12,960)	(5,029)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	24,112	35,641	10,078	16,802



ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	
	2560	2559	2560	2559
<b>สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	39	190	39	169
ค่าเผื่อยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเสื่อมคุณภาพ	57	61	17	30
การรับรู้ค่าเช่า	3,564	4,008	-	-
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	5,808	3,082	1,596	806
ขาดทุนจากการตีมูลค่ายุติธรรมสิทธิการเช่าของ บริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	629	764	-	-
<b>รวม</b>	<b>10,097</b>	<b>8,105</b>	<b>1,652</b>	<b>1,005</b>
<b>หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี</b>				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคาร	8,064	8,364	5,445	5,651
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมสินทรัพย์ถาวรของ บริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	1,873	2,651	-	-
<b>รวม</b>	<b>9,937</b>	<b>11,015</b>	<b>5,445</b>	<b>5,651</b>

### 23. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่ เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวน  
ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	125,276	153,074	105,112	92,355
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	570,665	570,665	570,665	570,665
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.22	0.27	0.18	0.16



## 24. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล นอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา ซึ่งมีรายได้ในจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญ ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ส่วนใหญ่ที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจหลักตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในประเทศเดียวคือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้านำรายได้ใหญ่

ในปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีรายได้จากลูกค้านำรายได้รายหนึ่งเป็นจำนวนเงินประมาณ 333 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล (ปี 2559 มีรายได้จากลูกค้านำรายได้รายหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 325 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานการประกอบกิจการโรงพยาบาล)

## 25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทอเมริกันอินเตอร์เนชันแนล แอสซิวรันส์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 5 ล้านบาท (2559: 3 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 2 ล้านบาท 2559: 1 ล้านบาท)

## 26. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2558	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2559	57,066	0.10
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2559		57,066	0.10
เงินปันผลประจำปี 2559	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2560	62,773	0.11
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2560		62,773	0.11

## 27. ภาวะผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

27.1 ภาวะผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเป็นจำนวนเงิน 31.5 ล้านบาท (2559: 0.3 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 14.9 ล้านบาท 2559: 0.2 ล้านบาท) และเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ การซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์โรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 55.1 ล้านบาท (2559: 60.7 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 18.7 ล้านบาท 2559: 24.7 ล้านบาท)



## 27.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เช่าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 45 ปี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานข้างต้นดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	9.0	6.0	0.6	0.5
มากกว่า 1 แต่ไม่เกิน 5 ปี	30.4	26.1	0.1	-
มากกว่า 5 ปี	74.9	77.1	-	-

## 27.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการด้านคำปรึกษา การรักษาความสะอาด การรักษาความปลอดภัย การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และบริการอื่น ๆ กับบริษัทอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวนเงินรวม 11 ล้านบาท (2559: 12 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 4 ล้านบาท 2559: 6 ล้านบาท)

## 27.4 การค้าประกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนังสือการค้าประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2560	2559	2560	2559
หนังสือการค้าประกันเพื่อการค้าประกันสัญญาจ้างให้บริการ				
ทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม	13	15	10	10
หนังสือการค้าประกันเพื่อการค้าประกันสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงาน				
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	4	4	-	-
หนังสือการค้าประกันเพื่อการค้าประกันการใช้ไฟฟ้า	4	4	1	1

## 27.5 คดีฟ้องร้อง

ในปี 2554 บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยร่วมกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล (รวมจำเลยทั้งหมด 3 ราย) ให้ร่วมกันชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนเงินประมาณ 11 ล้านบาท โดยโจทก์กล่าวอ้างว่าแพทย์ ผู้ทำการรักษาพยาบาลร่วมกันทำละเมิดอันเนื่องมาจากการรักษาพยาบาล โดยบริษัทฯ ในฐานะเป็นผู้ประกอบธุรกิจสถานพยาบาลและเป็นนายจ้างต้องร่วมรับผิดชอบกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล ทั้งนี้บริษัทฯ และแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาลเห็นว่ามิได้กระทำผิดตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดีซึ่งศาลชั้นต้นได้พิพากษายกฟ้องคดีดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2556





ต่อมาโจทก์ได้ขอยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาศาลชั้นต้น และเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2557 ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษาให้บริษัทชำระเงินจำนวน 0.2 ล้านบาท ให้แก่โจทก์พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2554 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ

ต่อมาโจทก์มีความประสงค์ที่จะยื่นฎีกาคัดค้านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ และเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 ศาลฎีกาได้มีคำสั่งไม่อนุญาตให้โจทก์ฎีกา จึงถือว่าคดีเป็นที่สิ้นสุดแล้ว

## 28. เครื่องมือทางการเงิน

### 28.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อยตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

#### ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนสูงสุดที่บริษัทฯและบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

#### ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯและบริษัทย่อยจึงอยู่ในระดับต่ำ

#### ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญ เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

### 28.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯ และบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในกรณีที่ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

## 29. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.70:1 (2559: 0.74:1) และเฉพาะ บริษัทฯมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.48:1 (2559: 0.57:1)

## 30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561

บริการทางการแพทย์  
เทคโนโลยีช่วยการเจริญพันธุ์



Akarabut  
Fertility Center  
ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร

โดย โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

- การทำเด็กหลอดแก้ว (IVF)
- การทำอิกซี่ โดยฉีดตัวอสุจิเข้าผสมกับไข่โดยตรง (ICSI)
- การฉีดเชื้ออสุจิเข้าสู่โพรงมดลูก (IUI)
- ธนาคารฝากแช่แข็งเซลล์สืบพันธุ์ (อสุจิ, ไข่และตัวอ่อน)
- การเจาะเก็บอสุจิโดยตรงจากอณฑะ (TESE)
- ตรวจคัดกรองความผิดปกติของโครโมโซม (PGD)



Line @Akarabut

การบริการทั่วไป

- ให้คำปรึกษาเรื่องภาวะมีบุตรยาก
- ตรวจสอบสุขภาพทางสาเหตุของการมีบุตรยาก
- ตรวจสอบสุขภาพก่อนสมรสและก่อนมีบุตร
- ตรวจวิเคราะห์ระดับฮอร์โมนในเลือด
- ตรวจวิเคราะห์น้ำอสุจิ และ เตรียมน้ำอสุจิ
- ตรวจภายใน มะเร็งปากมดลูก และอัลตราซาวด์
- การฉีดสัดูก่อนนำไข่
- ตรวจการตั้งครรภ์ และ ฟากครรภ์

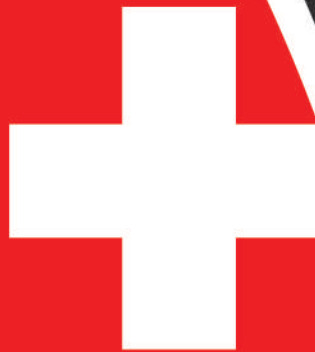






[www.vichaivej.com](http://www.vichaivej.com)  
[www.facebook.com/vichaivej](https://www.facebook.com/vichaivej)

V care V cure V can



บริษัท ศรีวิชัยเวชภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)

Srivichai Vejvivat Public Company Limited

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกองแก้ว จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 441 7899 โทรสาร 02 431 0940, 02 431 0943

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen, Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 441 7899 Fax : (+662) 431 0940. (+662) 431 0943 E-mail : omnoi@vichaivej.com