

ANNUAL REPORT

รายงานประจำปี 2561

2018



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
Srivichai Vejvivat Public Company Limited
www.vichaivej.com





โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล อ้อมน้อย

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน

จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 02 441 7899

แฟกซ์ 02 431 0940 , 02 431 0943 สายด่วน 1792

Vichaivej International Hospital Omnoi

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,

Samutsakhon 74130 Tel. (+662) 441 7899

Fax: (+662) 431 0940 , (+662) 431 0943 HOTLINE 1792



โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู

เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160

โทร. 02 441 6999 แฟกซ์ 02 421 1784

Vichaivej International Hospital Nongkhaem

456-456/8 Phetkasem Road, Nongkhangplu

NongKheam Bangkok 10160

Tel. (+662) 441 6999 Fax: (+662) 421 1784



โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

93/256 หมู่ 7 ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย

อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000

โทร. 034 410 700-6 แฟกซ์ 034 410 710

Vichaivej International Hospital Samutsakhon

93/256 Sethakit1 Road, Tambon Tasai,

Amphur Muang , Samutsakhon 74000

Tel. (+6634) 410 700-6 Fax: (+6634) 410 710



โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

240/2-4 ถนนเจริญสุขนิทวงศ์ แขวงบ้านช่างหล่อ เขตบางกอกน้อย

กรุงเทพมหานคร 10700

โทร. 02 412 0055-60 แฟกซ์ 02 412 7581-2

Vichaivej Hospital Yaekfaichai

240/2-4 Charunsanitwong Road, Banchanghlor, Bangkoknoi,

Bangkok 10700 Tel: (+662) 412 0055-60

Fax: (+662) 412 7581-2



โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มแบน

จังหวัดสมุทรสาคร 74130 โทร. 1792 ต่อ 1703 , 1704

Srivichai Vocational School

74/5 Phetkasem Road, Omnoi, Krathumbaen,

Samutsakhon 74130 Tel. 1792 Ext. 1703 , 1704

สารบัญ / Content

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ	2
สารจากประธานกรรมการ	3
คณะกรรมการบริษัท	4
คณะกรรมการบริหาร	13
โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท	14
รายงานของคณะกรรมการบริหาร	15
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	16
รายงานของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	17
รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	18
รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	19
รายงานของคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	20
นโยบายภาพรวมและการประกอบธุรกิจ	21
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	24
แนวโน้มการตลาดและการแข่งขัน	31
ข้อมูลทั่วไป	35
ปัจจัยความเสี่ยง	37
ผู้ถือหุ้น	39
นโยบายการจ่ายเงินปันผล	40
โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ	41
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	53
ความรับผิดชอบต่อสังคม	71
การควบคุมภายในและการบริหาร จัดการความเสี่ยง	85
รายการระหว่างกัน	86
ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท	87
คำอธิบายและวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงาน	88
รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ	92
ต่อรายงานทางการเงิน	
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	93
งบการเงินรวม	97





วิสัยทัศน์

“กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นโรงพยาบาลชั้นนำในระดับมาตรฐานสากล ด้วยเทคโนโลยีและอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย พร้อมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทุกสาขา เพื่อให้บริการที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม”

พันธกิจ

“เรามีความมุ่งมั่นให้บริการด้านการรักษาพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพแบบองค์รวม ด้วยเครื่องมือและบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจสูงสุด”

ค่านิยม

1. การทำงานอย่างมีระบบ: โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
2. มุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
3. การมอบอำนาจ การตัดสินใจให้พนักงาน: ทำให้เกิดการเรียนรู้
4. การพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
5. การทำงานเป็นทีม: ภายใต้มาตรฐานวิชาชีพ

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มโรงพยาบาลจะให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ป่วยและผู้ให้บริการเป็นอันดับหนึ่ง และเน้นการรักษาเฉพาะทางควบคู่กับการป้องกันโรค ภายใต้สโลแกน “ดูแลชีวิต...ด้วยจิตใจ” (V care V cure V can) โดยมีเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 1. พัฒนากลุ่มโรงพยาบาลให้เป็นหนึ่งในกลุ่มโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำที่มีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาลทุกสาขา โดยเน้นด้านอุบัติเหตุและโรคกระดูกและข้อ เป็นศูนย์รักษาพยาบาลเฉพาะโรค และพัฒนาสู่ความเป็นตติยภูมิทางการแพทย์ (Tertiary Medical Care) ซึ่งหมายรวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความพร้อมในการรักษาโรคที่มีความซับซ้อนยิ่งขึ้น

ข้อ 2. สร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพและมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยค่านิยมว่า “ลูกค้าคือบุคคลสำคัญที่พนักงานทุกคนจะต้องดูแลเอาใจใส่ เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การบริการด้านต่างๆ จากโรงพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพ และทำให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด”

ข้อ 3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร และบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับพนักงาน

ของบริษัทฯ ด้วยการยกระดับคุณภาพของบุคลากรและปรับปรุงองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจัดช่องทางในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อให้พนักงานมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีความผูกพันกับโรงพยาบาล

ข้อ 4. การพัฒนาการบริหารงานคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้มีการเชื่อมโยงและทำงานร่วมกันระหว่างทีมฝ่ายบริหารและทีมพัฒนาคุณภาพ เพื่อวางเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพในการรักษาพยาบาล โดยมุ่งเน้นการประเมินและลดความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น การบริหาร ยาและเวชระเบียน การแก้ไขข้อร้องเรียน การพยาบาล เป็นต้น เพื่อสร้าง Patient Safety Goal และ สร้างความพึงพอใจแก่ผู้มาใช้บริการ

ข้อ 5. แสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจหรือสายผลิตภัณฑ์เพิ่มเติม โดยเพิ่มจำนวนคลินิกเฉพาะทาง และพัฒนาคลินิกเหล่านั้นให้เป็นศูนย์เฉพาะทางแบบครบวงจร เพื่อขยายฐานลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 6. ให้ความสำคัญและใส่ใจดูแลสังคมและชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่ โดยสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี รวมไปถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมในทุกๆด้านอย่างต่อเนื่อง

สารจากประธานกรรมการ

17 ธันวาคม 2561 ที่ผ่านมา บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) มีอายุครบ 25 ปี ตลอดเวลา 25 ปี โรงพยาบาลได้พัฒนาขึ้นตามลำดับ โดยได้นำบริษัทเข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในปี 2555 ทำให้บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เป็นที่รู้จัก และมีผลประกอบการเติบโตมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนั้นบริษัทได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเต็ม 100 คะแนนเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกันใน 2560 และ 2561 โดยเฉพาะปี 2561 บริษัทได้รับผลคะแนน “ดีเลิศ” จากการสำรวจตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน โดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) หรือในระดับ Excellent CG Scoring เป็น 1 ใน 47 บริษัทของกลุ่ม Top Quartile ที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 – 9,999 ล้านบาท และเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลแห่งเดียวที่อยู่ในกลุ่มคะแนน “ดีเลิศ”

ในปี 2561 ศูนย์บริการทางห้องปฏิบัติการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนลได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15190 : 2003 เรื่องความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และได้รับการรับรองความสามารถตามมาตรฐาน ISO 15189 : 2012 เรื่องห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ทำให้ระบบบริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ได้มาตรฐานยิ่งขึ้น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถานประกอบการเอกชนขนาดใหญ่ต่างๆ ทำให้ผลประกอบการจากหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เกินเป้าหมาย นอกจากนั้นในช่วงปลายปี 2561 โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย ได้เปิดศูนย์ MRI ด้วยเทคโนโลยีล่าสุดของบริษัทซีเมนส์ ทำให้ระบบการบริการรักษาพยาบาลทางโรคกระดูกและข้อ รวมถึงการดูแลรักษาผู้ป่วยทางสมองมีประสิทธิภาพสูงขึ้น คาดว่าจะสามารถสร้างรายได้จากการมารับบริการ MRI ของโรงพยาบาลอื่นๆที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียงได้ตั้งแต่ปี 2562 ในขณะที่ศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ยังสามารถทำรายได้เติบโตเป็นที่น่าพอใจยิ่ง และศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากกำลังเติบโตตามลำดับ คาดว่าจะสามารถทำรายได้สูงขึ้นในปีต่อไปอย่างดี

ผลประกอบการของปี 2561 จึงประสบความสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รายได้ 2,259.25 ล้านบาท และกำไร 177.12 ล้านบาท ซึ่งกำไรสูงกว่าปี 2560 ถึงร้อยละ 40.92 ในขณะที่ภาวะเศรษฐกิจโลกและของประเทศไทยตกต่ำ



ต้องขอขอบคุณทีมผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล พนักงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เกิดผลกำไรบรรลุตามแผนที่วางไว้ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียกับโรงพยาบาลทุกส่วน คือ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ซัพพลายเออร์ พันธมิตรธุรกิจ ส่วนราชการ ชุมชน ที่สนับสนุนการประกอบธุรกิจของบริษัททำให้โรงพยาบาลในกลุ่มบริษัทฯ พัฒนาอย่างต่อเนื่องเสมอมาโดยตลอด

รศ.ดร.น.วิชัย วนดุรงค์วรรณ
ประธานกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11



12

1. รศ.ดร.บว.วิชัย วนดรงค์วรรณ

ประธานกรรมการ

2. พศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ

รองประธานกรรมการ

3. นายวิระ มาวิจักขณ์

กรรมการอิสระ/กรรมการบริษัท

4. นายวิสุทธิ์ มนต์ริวัต

กรรมการอิสระ/กรรมการบริษัท

5. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ

กรรมการอิสระ/กรรมการบริษัท

6. ศ.(วุฒิคุณ)ดร.บว.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์

กรรมการอิสระ/กรรมการบริษัท

7. นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

กรรมการบริษัท

8. นางสาววิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ

กรรมการบริษัท

9. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล

กรรมการบริษัท

10. นายทินวรรณ มหรรณ

กรรมการบริษัท

11. นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา

กรรมการบริษัท

12. นายพฤทธิ์ โธณินมหามงคล

กรรมการบริษัท



01

รศ.ดร.บว. วิชัย วนดรุงศ์วรรณ

อายุ : 79 ปี

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) /
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตร์การกีฬา) มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปดแพทย์กีฬา F.I.M.S สถาบันกีฬาเวชศาสตร์นานาชาติ
- วุฒิปดผู้เชี่ยวชาญ สาขาศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ แพทยสภา
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต (สาขาศัลยศาสตร์) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์
- อนุปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี – ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Certification Program, รุ่นที่ 30/2003, IOD
- Directors Accreditation Program, รุ่นที่ 89/2011, IOD
- หลักสูตร “วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง”(วบส.) รุ่นที่ 2 (Advanced Master of Management Program, AMM) คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์

- ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงศึกษาธิการ
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา
- รองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ศัลยแพทย์ (ผู้เชี่ยวชาญทางกระดูกและข้อ) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา มหาวิทยาลัยมหิดล
- กรรมการกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักนายกรัฐมนตรี
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

- กรรมการสภา มหาวิทยาลัยมหิดล
- นายกสมาคมยิมนาสติกแห่งประเทศไทย
- Vice President Asian Federation of Sport Medicine (A.F.S.M)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการบริษัท มหานครแม่สอดเวชการ จำกัด
- ประธานกรรมการ มูลนิธิศรีวิชัย
- ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ศรีวิชัย
- นายกสมาคม สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สำนักพัฒนาการกีฬาและสันตินาการ (กรมพลศึกษา) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- อุปนายกสมาคมนักบริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

1.51

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นคู่สมรสของ ผศ.พญ. สายสุณี วนดรุงศ์วรรณ และเป็นบิดาของภรรยาของ นพ.มงคล วณิชกัฏฐิเดชา และ นายพลฤทธิ์ โรจน์มัทมงคล

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



02

พค.พญ. สายสุณี วन्दรณรงค์วรรณ

อายุ : 73 ปี

ตำแหน่ง

รองประธานกรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง วิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก สาขาพยาบาลวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
- ประกาศนียบัตร โครงการผู้บริหาร รุ่นที่ 31 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตร The high Flyer รุ่นที่ 4 สถาบันการบริหารและจิตวิทยา
- ประกาศนียบัตร แพทย์เวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 3 กรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร แพทย์กีฬาเวชศาสตร์ สมาคมกีฬาเวชศาสตร์แห่งประเทศไทย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2008, Thai Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตร คีเลชั่นบำบัด (Chelation Therapy) รุ่นที่ 2 สมาคมการแพทย์คีเลชั่นไทย และกองการแพทย์ทางเลือก กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
- ประกาศนียบัตร “การสร้างระบบต้นทุนเพื่อการบริหารงานสำหรับโรงพยาบาลสมัยใหม่” รุ่นที่ 3 คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
- CEO CLUB 2016 : CEO Branding & CEO as a Brand Champion for Sustainability

ประสบการณ์

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กระทรวงสาธารณสุข
- อนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ จังหวัดสมุทรสาคร

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองเด็ก จังหวัดสมุทรสาคร
- อนุกรรมการสร้างเสริมสุขภาพคนทำงานระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการพัฒนายุทธศาสตร์ผสมผสานการดำเนินงานวันโรค และโรคเอดส์ กระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- รองประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- รองประธานกรรมการมูลนิธิโรงพยาบาลศรีวิชัย
- กรรมการที่ปรึกษาของอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดสมุทรสาคร
- กรรมการฝ่ายสาธารณสุข สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- คณะทำงานดำเนินงานประกันสุขภาพตรวจสอบสุขภาพและรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข
- กรรมการที่ปรึกษาฝ่ายสาธารณสุข สภาอุตสาหกรรม จังหวัดสมุทรสาคร

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทที่บรรพบุรุษของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

1.51

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นคู่สมรสของ รศ.ดร.นพ. วิชัย วन्दรณรงค์วรรณและเป็นมารดาของภรรยาของ นพ.มงคล วัฒนิกคิตเดชา และนายพทุทธิ์ โรจน์นามมงคล

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายวิระ มาวิจักขณ์

อายุ : 75 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ (สาขาวิศวกรรมศาสตร์) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาโท วิศวกรรมเคมี The University of Texas at Austin, USA
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 26/2003
- Audit Committee Program (ACP), รุ่นที่ 7/2005
- Role of the Chairman Program (RCP), รุ่นที่ 17/2007
- FND - Finance for Non-Finance Directors, รุ่นที่ 23/2005

ประสบการณ์

- ศาสตราจารย์ ดร. ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อดีตนายกสภาวิศวกร แห่งประเทศไทย
- อดีตสมาชิกวุฒิสภา
- อธิบดี กรมโรงงานอุตสาหกรรม

- กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บมจ. ทีทีบีโทรเคมีคอลล์
- ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บมจ. ทีทีบีโทรเคมีคอลล์
- กรรมการ บจ. รีฟายน์เทค
- กรรมการอิสระ บจ. บี.เอส.เมทัล

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) บมจ. โกลบอลคอนเนคชั่น

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ก่อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายวิสุทธิ์ มนต์ริวัต

อายุ : 73 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ /

กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Northern Illinois University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 38
- Director Certification Program (DCP) 77/2006 , Thai Institute of Directors Association
- Audit Committee Program (ACP) 15/2006 , Thai Institute of Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC) 2/2007, Thai Institute of Directors Association
- Financial Statements for Directors (FSD) , Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) 1/2007, Thai Institute of Directors Association
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) 7/2009, Thai Institute of Directors Association

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการกองธนาธิการ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกองรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

- ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านหนี้สาธารณะและเงินของรัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำหนดคำตอบแทนบริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทยเชื้อเพลิงการบิน จำกัด
- กรรมการ บริษัท เครดิตฟองซิเอร์ ลินน์ ฟิลลิปส์ มอเตอร์เก็ จำกัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ก่อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ

อายุ : 70 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ /กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- เศรษฐศาสตร์บัณฑิตการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 59/2006, Thai Institute of Directors Association.
- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 147/2011, Thai Institute of Directors Association.
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 39/2012, Thai Institute of Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP) รุ่นที่ 5/2014 Thai Institute of Directors Association.
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 14/2012, Thai Institute of Directors Association.
- Advance Audit Committee (AACP) รุ่นที่ 31/2018, Thai Institute of Directors Association.
- โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน FINEX รุ่นที่ 8 สมาคมธนาคารไทย
- Syndicated Loans, The Euro money Institute, Hong Kong.
- Bourse Game Asia, Singapore.

ประสบการณ์

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปีที ทีพีกรุ๊ป จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ ปีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ปีที จำกัด
- กรรมการ บริษัท ปีทีประกันภัย จำกัด
- กรรมการ บริษัท เค.ที.ที ลีสซิ่ง จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ชูโก จำกัด (มหาชน)

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ บริษัท ไทย-นิชิ เวนเจอร์ จำกัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

ศ.(วุฒิปุณ)ดร.นพ. พชรพล ศิริวนารังสรรค์

อายุ : 63 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทย์ศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิปดแพทย์เฉพาะทางสาขาระบาดวิทยา จากแพทยสภา
- คุชฌ์บัณฑิต สาขา Planning and Financing จากมหาวิทยาลัยลอนดอน
- อนุมัติบัตร สาขาสุขภาพจิตชุมชน จากแพทยสภา
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์การเดินทางและท่องเที่ยว จากแพทยสภา
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ทางทะเล จากแพทยสภา
- ปริญญาบัตรป้องกันราชอาณาจักร
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 212/2015
- Financial Statement for Directors รุ่นที่ 28/2015

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
- หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการกิจการปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสตูล
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข
- รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต
- ที่ปรึกษาระดับกระทรวงด้านสาธารณสุข (นายแพทย์ ๑๐)
- ผู้ตรวจราชการ (นักบริหาร ๑๐)
- รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- อธิบดีกรมควบคุมโรค

- อธิบดีกรมอนามัย
- กรรมการตรวจสอบ การประปาส่วนภูมิภาค

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- ที่ปรึกษาผู้อำนวยการหน่วยงานทันตกรรมพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร/ประธานคณะกรรมการการสาธารณสุข
- กรรมการการประปาส่วนภูมิภาค
- กรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
- คณะกรรมการบริหารแผนคณะที่ ๒ ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ
- กรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม สำนักงานประกันสังคม
- คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี การไฟฟ้านครหลวง

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

3 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายแพทย์พงษ์ศักดิ์ วัฒนา

อายุ : 79 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- หนังสืออนุมัติผู้เชี่ยวชาญศัลยกรรมกระดูกและข้อ แพทย์สภา
- Diplomat of American Board of Orthopedic Surgery ประเทศสหรัฐอเมริกา
- แพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- Directors Certification Program, DCP รุ่นที่ 30/2003, Thai Institute of Directors Association
- How to develop a Risk Management Plan (HRP) 4/2013

ประสบการณ์

- ประธานมูลนิธิโรคข้อ ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- นายกชมรมศัลยแพทย์ทางมือแห่งประเทศไทย
- นายกสมาคมกระดูกข้อต่อแห่งประเทศไทย
- ประธานราชวิทยาลัยแพทย์กระดูกและข้อแห่งประเทศไทย
- ผู้อำนวยการสถาบันออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลเลิดสิน
- ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน
- นายแพทย์ 10 สาขาศัลยกรรมกระดูกและข้อ

- กรรมการแพทย์สภา (จากการเลือกตั้ง)
- อุปนายกแพทยสภาคนที่หนึ่ง แพทยสภา (จากการเลือกตั้ง)
- บรรณาธิการ Journal of ASEAN Orthopedic Association

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- ประธานกรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- ที่ปรึกษา โรงพยาบาลเลิดสินและกรรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุข

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

0.32

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ

อายุ : 71 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Director Accreditation Program (DAP) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Risk Management Committee Program รุ่นที่ 6/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์

- เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาครัฐการเงิน, ภาคเอกชน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้าน DIGITAL MEDIA, E-BUSINESS
- ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน Process Improvement

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ มูลนิธิวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (Foundation for Research in Information Technology) (รางวัล เจ้าฟ้าไอทีรัตนราชสุดาฯ สวรรค์เทคโนโลยี)
- กรรมการ คณะกรรมการพัฒนานโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ สภาวิชาชีพ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

6 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นน้องสาวของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ

การทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นางสาวพพร ติรวัฒนกุล

อายุ : 64 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาโท พานิชศาสตร์และการบัญชี (สาขาบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Director Accreditation Program (DAP) 5/2003 , IOD
- Role of the Compensation Committee (RCC) 8/2009 , IOD
- Audit Committee Program (ACP) 31/2010 , IOD
- Director Certification Program (DCP) 135/2010 , IOD
- Financial Institutions Governance Program (FGP) 2/2011 , IOD
- Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) 7/2013 , IOD
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) 1/2015 , IOD
- National Director Conference 2018 “Rising above Disruption: A Call for Action” ปี 2561
- Future customer experience in financial and banking service ปี 2561
- National Director Conference 2017 “Steering Governance in a Changing World” ปี 2560
- Training on International Financial Reporting Standard 9 (IFRS 9), PwC Thailand ปี 2559
- CG Forum 2/2559 “สุจริต ระมัดระวัง เกราะคุ้มกันกรรมการ” ปี 2559
- Seminar on “Cyber Security Awareness Training for Senior Executive” ปี 2559
- Strategic IT Governance (for non-IT) ปี 2560

ประสบการณ์

- กรรมการ บมจ. ธนากรกรุงศรีอยุธยา
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาบุคคล บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- เลขานุการคณะกรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม), กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน, และกรรมการกำกับนโยบายความเสี่ยงและธรรมาภิบาล บริษัท ธนากรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ, กรรมการสรรหาและค่าตอบแทน, กรรมการธรรมาภิบาล ความเสี่ยงและกำกับดูแลกิจการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ศรีอยุธยา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน)

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แอสเซต แมเนจเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซีเคเอส โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซูเปอร์ แอสเซตส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ซี.เค.อาร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยลำเลียง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไทยแปงมันผลิตภัณฑ์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ไชเบอร์ เวเนเจอร์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เขาเขียวคันทรีคลับ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สยามภูมิมงคล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท แกรนด์ ฟอรั่ม จำกัด
- กรรมการ บริษัท กรุงเทพโทรทัศน์และวิทยุ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี แซทเทลไลท์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท จี แอล แอสเซตส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท มหากิจ โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี โปรดัคชั่นส์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Alliance Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV Bond Street Building Ltd.
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท โอทีบีซีอินสคอนซัลแทนต์กรุ๊ป จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท เอ็กซ์คลูซีฟ ซีเนียร์ แคร์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) BBTV International Holding Company
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ชันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท บีบีทีวี เอ็ดคิวตี้ จำกัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

4 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายกินวรณ์ มหรรดล

อายุ : 60 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Ball State University, U.S.A.
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 205/2015, Thai Institute Directors Association.
- Risk Management Committee Program (RMP), รุ่นที่ 6/2015, Thai Institute Directors Association.

ประสบการณ์

- กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรม แคปิตอล ลีส จำกัด (มหาชน)
- กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการด้านบริหารการเงิน บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงสินทรัพย์และหนี้สิน บริษัท ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บัตรกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

ไม่มี

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการบริหาร บริษัท อีสเทอร์น สตาร์ เรียด เอสเตท จำกัด (มหาชน)
- บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท มหรรดล จำกัด
 - กรรมการ บริษัท ชันไรส์ อีคิวตี้ จำกัด
 - กรรมการ บริษัท ปีพีทีวี เอ็คคิวตี้ จำกัด
 - กรรมการ บริษัท รัตนรักษ์ จำกัด
 - กรรมการ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง (เวียดนาม) จำกัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

4 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

ไม่มี

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา

อายุ : 47 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท (ผู้มีอำนาจลงนาม) / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการ
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน /
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร / ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- แพทยศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิปริญญา สาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป แพทยสภา
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แพทยสภา
- ประกาศนียบัตร Fellowship หลักสูตรแพทย์ชะลอวัย สถาบันฝึกอบรมแพทย์
ชะลอวัยประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรแพทย์อายุรเวชศาสตร์ รุ่นที่ 19 กรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข
- Directors Certification Program, รุ่นที่ 110/2008, Thai Institute of
Directors Association
- Role of the Compensation Committee (RCC), รุ่นที่ 14/2012, Thai
Institute of Directors Association
- ประกาศนียบัตรธรรมภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3
สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับแพทยสภา

- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) รุ่นที่
6/2018 วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ประสบการณ์

- ศัลยแพทย์ระดับ 5 รพ.กลาง สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
- แพทย์ประจำบ้าน ศัลยกรรมทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

7 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
14.46

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรเขยของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของ
คณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่

นายพทธี ไรจน์บามงคล

อายุ : 48 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการบริษัท / คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน / กรรมการบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช / รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร/ รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

วุฒิการศึกษาและประวัติการฝึกอบรม

- สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรมหลัก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master Certificate Strategic Organizational Leadership and Management Michigan State University, USA
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต คณะวิทยาการสารสนเทศและการสื่อสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ไชร์
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่น 135/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Statement for Director รุ่น 7/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง” รุ่นที่ 3/2018 มหาวิทยาลัยนวัตกรรมธรรมาภิบาล

ประสบการณ์

- ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- ประธานคณะกรรมการบริหารงานก่อสร้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการสำนักงานจัดซื้อ จัดจ้าง กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล
- รองผู้อำนวยการฝ่ายอาคารสถานที่ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร

- รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- รองผู้อำนวยการฝ่ายคุณภาพและสารสนเทศ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร
- กรรมการบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย)
- ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการสายปฏิบัติการโครงการ บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- สถาปนิก บริษัท แพลน คอนซัลแตนท์ จำกัด

ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน

บริษัทย่อย

- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ (ผู้มีอำนาจลงนาม) บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

บริษัทจดทะเบียน

ไม่มี

บริษัททั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆ

ไม่มี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

3 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนับรวมหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ 14.46

ความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการ

เป็นบุตรเขยของรศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ และผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ

การกระทำความผิดกฎหมายในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง

ไม่มี

มีคุณสมบัติกรรมการตามกฎหมาย และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

ใช่



คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

1



ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ
ประธานกรรมการบริหาร/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2



นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
กรรมการบริหาร/
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3



นพ.มงคล วณิชกัทธิเตชา
กรรมการบริหาร/
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

4



คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ
กรรมการบริหาร/
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

5



ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร
กรรมการบริหาร/
รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

6



รศ.นพ.สุชาติ อาริมิตร
กรรมการบริหาร

7



ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล
กรรมการบริหาร

8



พญ.สุนีย์ อีรการณวงศ์
กรรมการบริหาร

9



นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ
กรรมการบริหาร

10



คุณพทธี โรจน์หมงคล
กรรมการบริหาร

11



คุณพัชรพรรณ วนดรงค์วรรณ
กรรมการบริหาร

12



คุณคมฤทธิ กวินอักรฐิติ
กรรมการบริหาร

13



ภญ.ดร.ทีรวรรณ รัตนกัทธิ
กรรมการบริหาร

14



คุณพรณี กันณีย์
กรรมการบริหาร

15



คุณสุนีย์ จ้อยจำรัส
กรรมการบริหาร

16



คุณขวัญยืน สุขสมโภชน์
กรรมการบริหาร

17



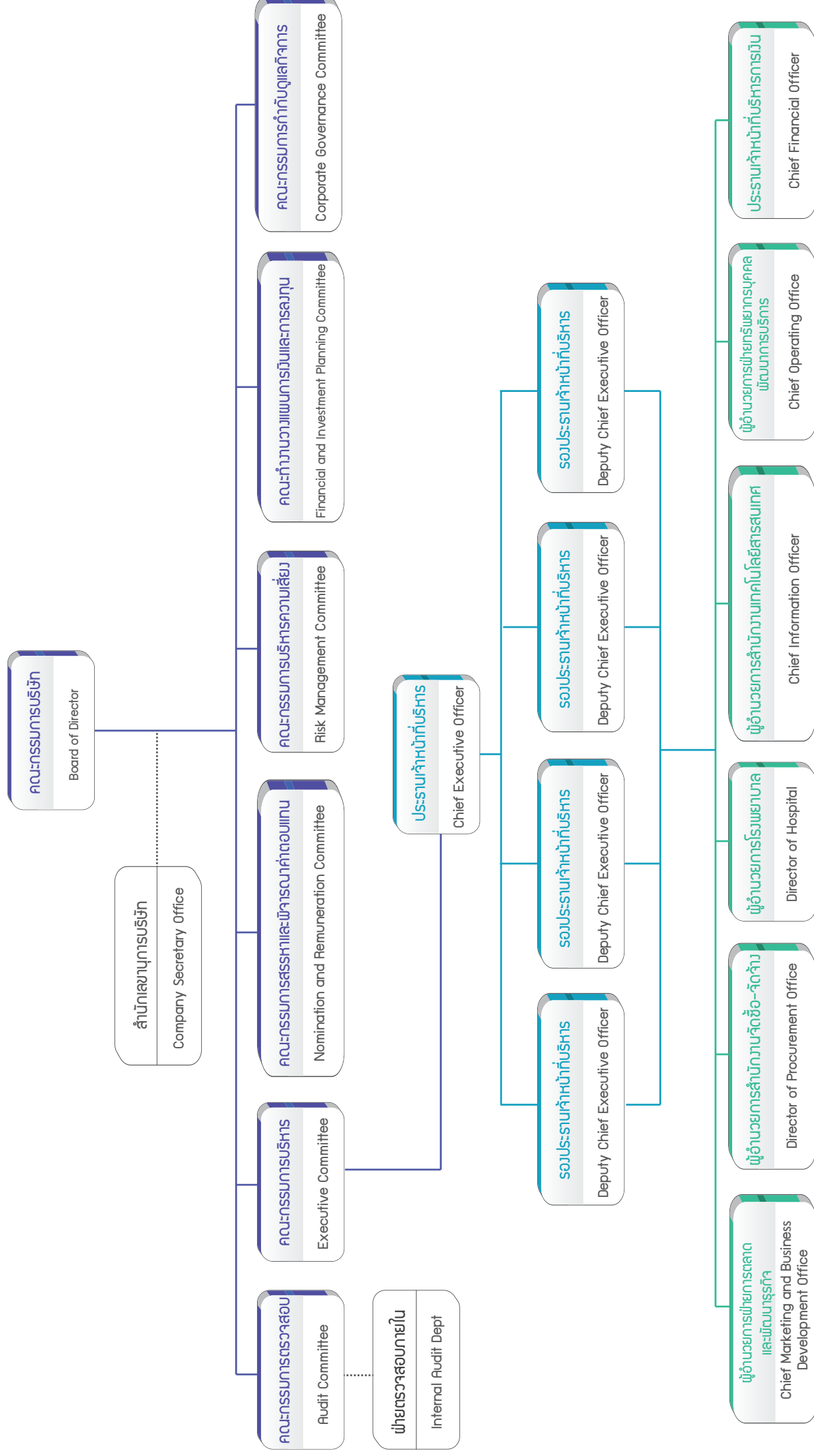
คุณกชพร เกิดรักษ์
กรรมการบริหาร

18



ดร.รัชฎา พองธนกิจ
กรรมการบริหารและเลขานุการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



รายงานของคณะกรรมการบริหาร ปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นไปในทิศทางที่ดีและสอดคล้องต่อสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
กรรมการบริหาร/ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วนิชภักดีเดชา
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. คุณวิลาวัณย์ วนดุรงค์วรรณ
กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนาการ
กรรมการบริหาร /รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. รศ.นพ.สุชาติ อาริมิตร
กรรมการบริหาร
7. ศ.(เกียรติคุณ)นพ. สารเนตร์ ไวกุล
กรรมการบริหาร
8. พญ.สุนีย์ อีกรารุณวงศ์
กรรมการบริหาร
9. นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ
กรรมการบริหาร
10. คุณพทุทธิ โรจน์หมามงคล
กรรมการบริหาร
11. คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ
กรรมการบริหาร
12. คุณคมฤทธิ์ กวินอัครฐิติ
กรรมการบริหาร
13. ญ.ดร.ธีรวรรณ รัตนภักดี
กรรมการบริหาร
14. คุณพรณี กันณีย์
กรรมการบริหาร
15. คุณสุณีย์ จ้อยจำรัส
กรรมการบริหาร
16. คุณขวัญยืน สุขสมโภชน์
กรรมการบริหาร
17. คุณกชพร เกิดรักษ์
กรรมการบริหาร
18. ดร.รัชฎา พองธนกิจ
กรรมการบริหารและเลขานุการ

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการบริหาร ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานที่ได้กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 18 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน โครงสร้างองค์กร รวมถึงโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2561 โดยให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันของตลาดในปัจจุบันเพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี 2561 และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประจำปี 2561 เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ และบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติ

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ และการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ซึ่งได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เคยมีมติอนุมัติ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้รับทราบ

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบระมัดระวังสมเหตุสมผลเพื่อที่จะพัฒนาธุรกิจอย่างเต็มความสามารถและบรรลุผลตามเป้าหมายโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายและกำกับดูแลการบริหารกิจการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป



(ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน การบัญชี และการบริหารธุรกิจ จำนวน 3 ท่าน

โดยในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่

1. นายวิสุทธิ มนตรีวัต
ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุรินทร์ เปรมอมริก
กรรมการตรวจสอบ
3. ศ.(วศิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์
กรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างรอบคอบและเป็นอิสระ และไม่มีข้อ จำกัดในการได้รับทราบข้อมูลด้านต่างๆ ของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการ ตรวจสอบมีการประชุมรวม 12 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2561 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยร่วมกับ ผู้สอบบัญชี โดยเห็นว่า งบการเงิน ดังกล่าวได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

2. สอบทานระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ และการบริหารความเสี่ยงเหมาะสม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแล และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

3. สอบทานการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดย สอบทานให้บริษัทฯ มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ ให้ความเห็นชอบกฎบัตร แผนการตรวจสอบประจำปี งบประมาณ สอบทานและพิจารณาเสนอแนะผลการตรวจสอบร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน อัตราค่าจ้างของหน่วยงานตรวจสอบภายในและพิจารณาเสนอ แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานผู้จัดการฝ่าย ตรวจสอบภายใน

4. สอบทานและติดตามให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อป้องกันความเสียหาย ทั้งที่เป็นเบี้ยปรับ การดักเตือน ตลอดจน ชื่อเสียงของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พบว่าไม่มีประเด็น หรือข้อบกพร่องที่จะกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทฯ

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และกำกับดูแลนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบาย ที่กำหนดไว้

6. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในแต่ละปี ให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ ซึ่งกรรมการตรวจสอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการ ตรวจสอบ

7. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบ บัญชีของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติ ให้บริษัทฯ สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2561

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยความรอบคอบและเป็นอิสระอย่างสมบูรณ์ ทำให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

(นายวิสุทธิ มนตรีวัต)

ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีความรู้ความเข้าใจถึงคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงมีความรู้ด้านบริษัทภิบาล และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาฯ สำเร็จตามวัตถุประสงค์

โดยในปี 2561 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 ท่าน ได้แก่

1. นายวิระ มาวิจักขณ์
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
(กรรมการอิสระ)
2. นายสุรินทร์ เปรมอมรกิจ
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
(กรรมการอิสระ)
3. นายวิสุทธิ์ มนตรีวัต
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
(กรรมการอิสระ)
4. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
5. นพ.มงคล วณิชกัฏติเดชา
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
6. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ ในการพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทาง และกระบวนการสรรหา รวมถึงพิจารณากำหนดคำตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยคณะต่างๆ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2561 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้ดำเนินการตามกรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อนเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
2. พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย และพิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการชุดย่อยเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม
3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
4. พิจารณาเสนอคำตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และเปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามความเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวังรอบคอบโปร่งใส และให้ความเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นนักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ



(นายวิระ มาวิจักขณ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลให้องค์กรมีการดำเนินงานและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการดูแลให้ผู้ถือหุ้นมีการใช้สิทธิและมีหน้าที่ดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ในฐานะผู้ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ และในฐานะของผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นเจ้าของบริษัทตามแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อการกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. นายวิสุทธิ	มนตรีวิทย์	ประธานกรรมการ
2. ดร.รัชฎา	พองธนกิจ	กรรมการ
3. นางสาวสายพิน	ไพโรสิงห์	กรรมการ
4. นางภควดี	มหาวงศ์ตระกูล	กรรมการ
5. นายชินพัฒน์	อุไรจิตร	กรรมการ
6. นางสาวเกวลี	ไพศาลพยัคฆ์	กรรมการ/เลขานุการ

ในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับปี 2561 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้มีการประชุม เพื่อติดตามการดำเนินงาน และปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีสาระสำคัญที่อาจสรุปได้ดังนี้

1. คณะกรรมการฯ ได้จัดทำนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และได้ประกาศให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ อีกทั้งได้ทำการเผยแพร่นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงคณะกรรมการฯ ได้ติดตามการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันสอบทานระบบควบคุมภายในของบริษัทตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันและทำการตรวจสอบหน่วยงานต่างๆ ว่าได้มีการดำเนินการโดยวิธีที่เหมาะสม ถูกต้อง และครบถ้วน ตามแนวทางที่กำหนดในแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ทั้งนี้บริษัทได้จัดทำแบบประเมินเป็นที่ยอมรับแล้ว และได้ยื่นขอรับการรับรองไปยังคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติ (CAC Council) เพื่อพิจารณาให้การรับรองโครงการ CAC แก่บริษัทเมื่อธันวาคม 2561

3. เพื่อให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือทบทวนแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ในช่วงเทศกาลสำคัญ และแจ้งเตือนไปยังท่านคู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามความเห็นสมควร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้ความสำคัญเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ที่มีส่วนสนับสนุนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน



(นายวิสุทธิ มนต์วิทย์)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ย่อย เป็นไปในทิศทางที่ดีและสอดคล้องต่อสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

1. ดร.วิโรจน์ มาวิจักขณ์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
ประธานคณะกรรมการ
3. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร
กรรมการ
4. นางหทัยวัลย์ สุวรรณทวีรักษ์
กรรมการ
5. นางสาวกิจพร ป้อมสนาม
กรรมการ
6. นางอัญชลี สุโภภาค
กรรมการ
7. นางสาวมรุธา พรหมยาสิทธิ์
กรรมการ
8. ภญ.ประภาพรณ เตชธนัง
กรรมการและเลขานุการ
9. นางสาวธนวรรณ ศรีรัตนพิทักษ์
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
10. นางสาวภัศรา สาระพล
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ในรอบปี 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบตามกรอบการบริหารงานความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยจัดให้มีการประชุมทั้งสิ้น 23 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ได้ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการลงทุน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้

3. พิจารณารiskที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแล ติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวะการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างรวดเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตาม ที่เห็นสมควร

จากการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความต่อเนื่อง และดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสมกับธุรกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและครบถ้วน



(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)



รายงานของคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน ปี 2561

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุนเพื่อเป็นการสร้างความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์

คณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย

1. นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ ประธานคณะกรรมการ
2. นางสาวนพพร ตีรวัฒนกุล กรรมการ
3. นายทินวรรณ มหรรดล กรรมการ
4. นายแพทย์มงคล วณิชกิติเดชา กรรมการ
5. นายพฤทธิ์ โรจน์มัทมงคล กรรมการ
6. ดร.ศักดา ตั้งจิตวัฒนากร กรรมการและเลขานุการ

ในรอบปี 2561 คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน ได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน โดยมีการประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง สรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

1. พิจารณากลับกรองโครงการลงทุน แผนการลงทุน งบประมาณการลงทุน ซึ่งรวมถึงการพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการ ผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสมและปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัท
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการทำธุรกรรมทางการเงินที่สำคัญ การจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมของบริษัทและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ
3. ตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแลการลงทุนของบริษัทเพื่อให้ได้ผลตอบแทนตามเป้าหมายประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และสรุปสาระสำคัญเพื่อรายงานผลการลงทุนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

4. พิจารณาให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

5. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ฝ่ายบริหาร ในการหาช่องทางการดำเนินธุรกิจ

6. พิจารณาเรื่องอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และให้ความเห็นเป็นไปโดยอิสระ และยึดถือผลประโยชน์โดยรวมของบริษัทเป็นสำคัญ มีการตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการที่บริษัทเข้าลงทุน เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงร่วมป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงต่างๆ ของการดำเนินโครงการ ทั้งนี้การตัดสินใจลงทุนของบริษัทมีการศึกษาและวิเคราะห์ทั้งในเชิงกว้าง และเชิงลึก โดยผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบคอบและระมัดระวัง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อความก้าวหน้าเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทสืบต่อไป



(นางสาววิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ)

ประธานคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ



บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ VIH) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี 2536 เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนในตอนจัดตั้งบริษัทฯ ในปี 2536 จำนวน 200 ล้านบาท โดยมีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่มีอำนาจควบคุม คือ รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ และ ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ ซึ่งเป็นผู้ก่อตั้งกลุ่มโรงพยาบาล

ในปี 2551 บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้าง โดยได้เข้าไปซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และบริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด จากกรรมการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ให้เหมาะสมกับแนวทางการดำเนินธุรกิจในรูปแบบกลุ่มโรงพยาบาล ซึ่งมีบริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด และ บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย

ต้นปี 2554 กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการปรับภาพลักษณ์องค์กร (Corporate Re-branding) เพื่อให้มีความ

ทันสมัย และสะท้อนถึงการยกระดับความสามารถในการให้บริการและพัฒนาการที่ต่อเนื่องของกลุ่มโรงพยาบาล ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่ต้องการขยายการให้บริการไปยังกลุ่มลูกค้าต่างประเทศอย่างกว้างขวาง โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้เปลี่ยนชื่อจากกลุ่มโรงพยาบาลศรีวิชัย เป็นกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล และได้มีการเปลี่ยนโลโก้ใหม่ด้วยเช่นกัน

ปี 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) โดยมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 535 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 535 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้วจำนวน 535 ล้านบาท

ปี 2557 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 35,666,666 บาท จากทุนจดทะเบียนเดิมจำนวน 535,000,000 บาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่จำนวน 570,666,666 บาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 35,666,666 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท เป็นทุนที่ชำระแล้ว 570,665,433 บาท

ปี 2557 บริษัท บีบีทีวี เอ็ดควิที จำกัด ทำการซื้อหุ้นบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20 ของหุ้นทั้งหมดในบริษัทฯ เป็นผลให้กลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการขยายธุรกิจภาคโรงพยาบาลและบริการทางการแพทย์ที่หลากหลายให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้นในอนาคต

ปี 2559 บริษัทฯ ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สามแยก-ไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด จำนวน 89,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนจากผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัท สามแยก-ไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด รวมเป็นมูลค่า 155,000,000 บาท ตามมติอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 570,666,666 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 570,666,666 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 570,665,433 ล้านบาท

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบธุรกิจโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ระดับทุติยภูมิ (Secondary) และมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล ได้แก่ 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย 2) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม 3) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร และ 4) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ซึ่งดำเนินงานโดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย คือ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด (บริษัทย่อย) และบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) ตามลำดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งคือ บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจภายใต้ชื่อ โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา เพื่อผลิตผู้ดูแลผู้สูงอายุและเด็กเล็ก โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินการภายใต้การบริหารงานโดย ผศ.พญ.สายสุณี วนตรงควรรณ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรองประธานกรรมการตั้งแต่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน

กลุ่มลูกค้าหลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ประกอบด้วย 2 กลุ่มหลัก คือ (1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) ได้แก่ ลูกค้าบุคคลทั่วไป ลูกค้าประเภทคู่สัญญา ลูกค้าประเภทสมาชิก ลูกค้าโครงการกองทุนเงินทดแทน และลูกค้าต่างประเทศ (2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation) ได้แก่ ลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม ลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังมีแผนในการดึงดูดกลุ่มลูกค้าเป้าหมายให้มา

ใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาลเพิ่มขึ้น เช่น (1) กลุ่มบริษัทเอกชน โรงงาน สถาบันการศึกษา (2) กลุ่มบริษัทประกันชีวิต (3) กลุ่มลูกค้าข้าราชการและครอบครัวข้าราชการ ตามโครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยตามเกณฑ์กลุ่มวินิจฉัยโรครวม (DRGs) และ (4) กลุ่มลูกค้าต่างประเทศที่ต้องการเดินทางมารักษาในประเทศไทย รวมถึงที่พำนักอยู่ในประเทศไทย และที่เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวหรือทำงานในประเทศไทย

รายได้หลักของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก ตามลักษณะของลูกค้า คือ (1) รายได้จากลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation) และ (2) รายได้จากลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ (Capitation) สำหรับรายได้ Non-Capitation ประกอบด้วยรายได้จากผู้ป่วยนอก (Non-Capitation OPD) และรายได้จากผู้ป่วยใน (Non-Capitation IPD) ในส่วนของรายได้ Capitation ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม รายได้จากผู้ป่วยโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และรายได้จากผู้ป่วยโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว โดยที่ผ่านมามีสัดส่วนรายได้ Non-Capitation ต่อรายได้ Capitation เท่ากับ 76 : 24 , 77 : 23 และ 78 : 22 ในปี 2559 – 2561 ตามลำดับ ทั้งนี้รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลมีการแปรผันตามฤดูกาล ดังที่แสดงในงบการเงินรายไตรมาส ปี 2559 – 2561

ในด้านผลการดำเนินงานนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการบริการของกลุ่มโรงพยาบาล ในปี 2559 – 2561 เท่ากับ 1,718.60 ล้านบาท, 1,962.08 ล้านบาท และ 2,246.69 ล้านบาท ตามลำดับประเภทรายได้ที่มีสัดส่วนสูงสุดคือรายได้จากผู้ป่วยใน Non-Capitation รองลงมาคือ รายได้จากผู้ป่วยนอก Non-Capitation และรายได้จากโครงการภาครัฐ (Capitation) ตามลำดับ นอกจากนี้ในช่วงเวลาเดียวกัน โรงพยาบาลที่มีสัดส่วนรายได้สูงสุดของกลุ่มโรงพยาบาลคือโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย รองลงมาคือ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร และโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ตามลำดับ

ในปี 2559 – 2561 กลุ่มโรงพยาบาลมีกำไรสุทธิจำนวน 153.46 ล้านบาท 125.68 ล้านบาท และ 177.12 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลมีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับ ร้อยละ 10.53 ร้อยละ 7.97 และร้อยละ 9.59 ในช่วงปี 2559 ปี 2560 และ ปี 2561 ตามลำดับ ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมจำนวน 1,988.70 ล้านบาท ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของสินทรัพย์ คือ ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จำนวน 1,144.57 ล้านบาท กลุ่มโรงพยาบาลมี

หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ทั้งสิ้น 817.07 ล้านบาท และมีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 1,169.63 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วยกำไรสะสม จำนวน 542.36 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลของบริษัทฯ และบริษัทย่อยนั้นอาจมีโอกาสดังกล่าวจะได้รับผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงบางประการ ซึ่งกลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และได้กำหนดแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภทแล้ว ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวไว้ในเรื่องปัจจัยความเสี่ยง

โรงพยาบาลแต่ละแห่งมีจุดเด่นในการให้บริการที่ต่างกันไป ดังนี้

โรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย

ให้บริการรักษาพยาบาลตลอด 24 ชั่วโมง โดยให้บริการในแผนกผู้ป่วยนอก ด้วยแพทย์เฉพาะทางถึงเวลาเที่ยงคืน คลินิกเฉพาะทางที่เปิดให้บริการ เช่น ศัลยกรรมผ่านกล้องศัลยกรรม ศัลยกรรมกระดูก ศัลยกรรมระบบทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมโรคหลอดเลือด อายุรกรรมโรคหัวใจ อายุรกรรมโรคไตและศูนย์ไตเทียม อายุรกรรมต่อมไทรอยด์ อายุรกรรมระบบประสาท อายุรกรรมระบบทางเดินอาหาร คลินิกกุมารเวช คลินิกสูติ-นรีเวช ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉิน ศูนย์ทันตกรรม ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์ชะลอวัย ไทยฟิลอส โดยมีห้องผ่าตัดระบบ Positive Pressure ปราศจากเชื้อโรค ฝุ่นละออง และความชื้น 100% ตามมาตรฐานระดับสากล เป็นโรงพยาบาลแรกของจังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดข้างเคียง

โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม

โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการดูแล รักษาและให้คำปรึกษาอย่างครบวงจร มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่พร้อมให้บริการในหลากหลายสาขา ทั้งศูนย์โรคหัวใจ วิชัยเวช ซึ่งถือเป็นศูนย์หัวใจที่มีความพร้อมและมีประสิทธิภาพสูงให้บริการทุกด้านเกี่ยวกับโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัย ในระยะเริ่มต้น การรักษา ตลอดจนจนถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ รวมถึงการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจในสภาวะวิกฤติ ตลอด 24 ชั่วโมง โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจ ทั้งอายุรแพทย์หัวใจ ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคหัวใจ และหลอดเลือด ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช

อินเตอร์เนชั่นแนล นอกจากนี้โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม ยังมีศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์พัฒนาการเด็ก ศูนย์กุมารเวช ศูนย์ศัลยกรรมผ่านกล้อง ศูนย์สูติ-นรีเวช ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมเลเซอร์ iSKY ที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับประเทศ เป็นศูนย์ศัลยกรรมเลเซอร์เพื่อความงามครบวงจรตามมาตรฐานสากล ศูนย์ตรวจสุขภาพครบวงจร ศูนย์การแพทย์ชะลอวัย I-SHA นอกจากนี้ยังมีศูนย์บริการผู้ป่วยต่างชาติ ที่พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านการรักษาเพื่อให้ผู้ใช้บริการทุกคนได้รับความสะดวกและบริการที่ดีที่สุด

โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร

มีศักยภาพบริการทุกสาขาโรคเช่นเดียวกับ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย และมีความเชี่ยวชาญในการให้บริการตรวจสุขภาพนอกสถานที่ เช่น ในสถานประกอบการของภาคเอกชน ภาครัฐ และภาควิสาหกิจ ทั่วประเทศ นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร ยังมีคลินิกที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก และที่อำเภออรัญประเทศ จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าต่างชาติในเขตชายแดนประเทศพม่าและประเทศกัมพูชา และได้รับร่วมกับพันธมิตรในสาธารณสุขแห่งสหภาพเมียนมาร์ ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว ณ เมืองย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

เป็นโรงพยาบาลที่มุ่งเน้นพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลรักษาผู้ป่วยเฉพาะทาง เนื่องจากอยู่ใกล้กับโรงพยาบาลและโรงเรียนแพทย์ อาทิ ศูนย์ความงาม iSKY ศูนย์ทันตกรรม SMILE by iSKY ศูนย์รักษาผู้มีบุตรยากอัครบุตร ศูนย์กระดูกและข้อ ศูนย์ตรวจสุขภาพ ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น และในขณะนี้ได้ทยอยปรับปรุงอาคารสถานที่ให้ทันสมัยเหมาะสมกับศูนย์เฉพาะโรคแต่ละสาขา โดยเฉพาะการเป็นศูนย์ผู้ป่วยนอกโดยแพทย์เฉพาะทางสาขาต่างๆ



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง โดยมีการให้บริการผู้ป่วยทุกสาขาโรค เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการ เช่น แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกอายุรกรรม แผนกสูติรีเวช แผนกกุมารเวช แผนกศัลยกรรมแผนกจักษุ แผนกหู คอ จมูก แผนกโรคหัวใจและหลอดเลือด แผนกโรคผิวหนัง แผนกไตเทียม แผนกทันตกรรม แผนกกายภาพ แผนกระบบประสาท และศูนย์ความงาม เป็นต้น สำหรับการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมีจำนวนเตียงจดทะเบียนจำนวน 551 เตียง และให้บริการจริงจำนวน 448 เตียง โดยมีห้องพักผู้ป่วยหลายประเภท เช่น 1) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษเดี่ยว ประกอบด้วยห้อง GRAND VIP ห้อง VIP ห้อง Deluxe และห้อง Standard 2) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษคู่ 3) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทพิเศษ 4 เตียง 4) ห้องพักรักษาผู้ป่วยประเภทรวม 8 เตียง 5) ห้องพักรักษาผู้ป่วยหนัก (ICU) และ 6) ห้องเด็กอ่อน

โครงสร้างรายได้

รายได้และกำไรของบริษัทฯและบริษัทย่อย สำหรับปี 2559 – 2561 (ตามโรงพยาบาล)

รายการ	2561		2560		2559	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ อ้อมน้อย						
: รายได้จากการขายและบริการ	895,086.09	39	799,475.60	40	787,995.17	44
: กำไรสุทธิ	105,329.37	47	105,111.86	58	92,354.81	53
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ หนองแขม						
: รายได้จากการขายและบริการ	732,116.44	32	623,840.28	31	533,951.01	30
: กำไรสุทธิ	84,381.92	37	56,621.80	31	51,766.05	30
โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร						
: รายได้จากการขายและบริการ	484,929.86	21	398,615.79	20	359,389.10	20
: กำไรสุทธิ	35,079.11	15	19,382.14	11	21,909.52	13
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไผ่ฉาย						
: รายได้จากการขายและบริการ	201,318.90	8	188,337.39	9	92,094.73	5
: กำไรสุทธิ	1,255.16	1	653.72	0	5,910.58	3
โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา						
: กำไรสุทธิ	589.29	0	903.64	0	750.51	0
รวมรายได้ก่อนตัดรายการระหว่างกัน	2,313,451.29	100	2,010,269.06	100	1,773,430.01	100
มูลค่ารายการระหว่างกัน	66,765.14	-	48,187.72	-	54,826.70	-
รวมรายได้หลังตัดรายการระหว่างกัน	2,246,686.15	-	1,962,081.34	-	1,718,603.31	-
รวมกำไรก่อนตัดรายการระหว่างกัน	226,634.85	100	182,673.16	100	172,691.47	100
มูลค่ารายการระหว่างกัน	49,517.07	-	56,990.13	-	19,226.84	-
รวมกำไรหลังตัดรายการระหว่างกัน	177,117.78	-	125,683.03	-	153,464.63	-

(หมายเหตุท้ายตารางอยู่ในหน้าถัดไป)

หมายเหตุ : 1) บริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) มีรายได้ในปี 2561, ปี 2560 และ ปี 2559 มีจำนวน 3.02 ล้านบาท, 3.35 ล้านบาท และ 2.72 ล้านบาท ตามลำดับ ขณะที่ ปี 2561, ปี 2560 และปี 2559 กำไรสุทธิ 0.59 ล้านบาท, 0.90 ล้านบาท และ 0.75 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งรายได้ของบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด (บริษัทย่อย) อยู่ในรายการรายได้อื่นๆ ในงบการเงินรวม

2) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ปี 2559 เป็นรายได้จากการขายและบริการ และกำไรสุทธิ สำหรับงวดสะสมวันที่ 1 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม 2559 จากการเข้าซื้อหุ้น บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

รายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เปรียบเทียบระหว่างปี 2559 – 2561 (ตามประเภทของลูกค้า)

โรงพยาบาล	2561		2560		2559	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
โรงพยาบาลวิชัยเวช อ้อมน้อย						
รายได้ Capitation	295,769.80	12.78	253,753.69	12.62	239,819.72	13.52
รายได้ Non-Capitation	599,316.29	25.90	545,721.91	27.15	548,175.45	30.91
รวมรายได้จากการให้บริการ	895,086.09	38.69	799,475.60	39.77	787,995.17	44.43
โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม						
รายได้ Capitation	3,110.46	0.13	2,470.55	0.12	1,786.51	0.10
รายได้ Non-Capitation	729,005.98	31.51	621,369.73	30.91	532,164.50	30.01
รวมรายได้จากการให้บริการ	732,116.44	31.64	623,840.28	31.03	533,951.01	30.11
โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร						
รายได้ Capitation	147,557.26	6.37	141,766.56	7.05	131,075.85	7.39
รายได้ Non-Capitation	337,372.60	14.58	256,849.23	12.78	228,313.25	12.87
รวมรายได้จากการให้บริการ	484,929.86	20.96	398,615.79	19.83	359,389.10	20.27
โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย						
รายได้ Capitation	65,691.26	2.83	63,416.64	3.15	35,982.75	2.03
รายได้ Non-Capitation	135,627.64	5.86	124,920.75	6.21	56,111.98	3.16
รวมรายได้จากการให้บริการ	201,318.90	8.70	188,337.39	9.37	92,094.73	5.19
รวมรายได้จากการให้บริการก่อนหักรายการระหว่างกัน	2,313,451.29	100	2,010,269.06	100	1,773,430.01	100
หักรายการระหว่างกัน	66,765.14	-	48,187.72	-	54,826.70	-
รายได้จากการให้บริการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ	2,246,686.15	-	1,962,081.34	-	1,718,603.31	-

หมายเหตุ : 1) โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ปี2559 เป็นรายได้จากการขายและบริการ และกำไรสุทธิ สำหรับงวดสะสมวันที่ 1 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม 2559 จากการที่บริษัทฯ เข้าซื้อหุ้น บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559

ลักษณะการให้บริการในกลุ่มธุรกิจ

ลักษณะการให้บริการ

ณ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจในรูปแบบของกลุ่มโรงพยาบาล โดยมีโรงพยาบาลในกลุ่ม 4 โรงพยาบาล และโรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย มีสัญญาการให้บริการกับโรงพยาบาลในระดับที่สูงกว่า (Supra Contractor) 10 โรงพยาบาล เพื่อการส่งต่อผู้ป่วยตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี และมีคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 17 แห่ง ส่วนโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ สมุทรสาคร มีสัญญาการให้บริการกับโรงพยาบาลในระดับที่สูงกว่า (Supra Contractor) 10 โรงพยาบาล และมีคลินิกเครือข่ายประกันสังคม 9 แห่ง สำหรับการให้บริการเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยประกันสังคม ทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถขยายขอบเขตการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น

กลุ่มโรงพยาบาลให้บริการลูกค้า 2 กลุ่มหลักคือ 1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามการรักษจริง ได้แก่ กลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มลูกค้าประกันชีวิต กลุ่มลูกค้ากองทุนเงินทดแทน กลุ่มลูกค้าบริษัทคู่สัญญา กลุ่มลูกค้าสิทธิพรบ. และอื่นๆ 2) กลุ่มลูกค้าเหมาจ่ายตามโครงการภาครัฐ ได้แก่ กลุ่มลูกค้ากองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า และกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพต่างด้าว



บริการทางการแพทย์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการรักษาพยาบาลทุกสาขาโรค ด้วยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาโรคทุกสาขา ดังนี้

ศูนย์โรคหัวใจวิชัยเวช

ศูนย์หัวใจวิชัยเวช ให้บริการดูแลรักษาโรคหัวใจ ตั้งแต่การป้องกัน การวินิจฉัยในระยะเริ่มต้น การรักษาตลอดถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพหัวใจ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางโรคหัวใจ (อายุรแพทย์หัวใจ, ศัลยแพทย์หัวใจและทรวงอก) พร้อมทีมพยาบาลและบุคลากรที่ฝึกอบรมเฉพาะทางในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ ด้วยเครื่องมือและเทคโนโลยีอันทันสมัยอย่างมีประสิทธิภาพ และมีหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU) ซึ่งพร้อมดูแลท่านตลอด 24 ชม. นำทีมโดยนายแพทย์วัฒนา บุญสม ผู้อำนวยการศูนย์หัวใจวิชัยเวช พร้อมทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ศัลยกรรมหัวใจและทรวงอก

ศูนย์โรคกระดูกและข้อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้จัดตั้งศูนย์โรคกระดูกและข้อ โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ การผ่าตัดกระดูกสันหลัง การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า-ข้อตะโพกเทียมด้วยระบบคอมพิวเตอร์นำวิถี การผ่าตัดจากการบาดเจ็บจากการออกกำลังกาย การรักษา นิ้วล็อกโดยไม่ต้องผ่าตัด ซึ่งเป็นนวัตกรรมใหม่ในการรักษา การผ่าตัดผ่านกล้องทำให้ แผลเล็ก เจ็บน้อย หายไว ปลอดภัย และไม่เจ็บปวดมาก การผ่าตัดต่อนิ้วมือ แขนและขาจากอุบัติเหตุด้วยวิธีจุลศัลยกรรม รวมถึงคลินิกโรคกระดูกและข้อทั่วไป คลินิกโรคกระดูกและข้อในเด็ก คลินิกโรคเท้า และคลินิกเวชศาสตร์การกีฬา

ศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีศูนย์อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และศูนย์กู้ชีพ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันเวลาที่ ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านอุบัติเหตุ ศัลยแพทย์ทั่วไป ศัลยแพทย์กระดูกและข้อพร้อมอายุรแพทย์พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีความชำนาญ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและรถพยาบาลที่มีเครื่องมือช่วยชีวิตอย่างครบถ้วนทั้ง Advance Life Support (ALS) และ Basic Life Support (BLS) ฉุกเฉินที่มีความพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง



ศูนย์โรคเฉพาะสตรีและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการดูแลตรวจรักษาและผ่าตัด รวมทั้งให้คำแนะนำปรึกษาทางสูติและนรีเวชโรคเฉพาะสตรี เช่น การตรวจมะเร็งเต้านม ตรวจพัฒนาการของทารกในครรภ์ คลินิกวัยทอง คลินิกผู้มีบุตรยาก การตรวจภายใน โดยวิธีส่องกล้องทำให้การตรวจรักษาถูกต้อง แม่นยำ มากขึ้น เพื่อวินิจฉัยโรคและวิธีรักษาให้หายขาดจากโรคหรือจากการบาดเจ็บของสตรี จากทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง พร้อมเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ลดความเจ็บปวด มีปลอดภัย และลดระยะเวลาในการฟื้นตัว รวมถึงให้บริการรักษาด้วยอนามยสตรี ปรึกษาและแนะนำการวางแผนครอบครัว การฝากครรภ์และการคลอด การตรวจความผิดปกติของทารกในครรภ์ การตรวจภายใน



ศูนย์ศัลยกรรมและศัลยกรรมผ่านกล้อง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการรักษาและผ่าตัดศัลยกรรมทุกชนิด เช่น ระบบทางเดินอาหาร ระบบทางเดินปัสสาวะ ระบบประสาทและสมอง การแก้ไขความพิการบกพร่องต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีการผ่าตัดผ่านกล้องซึ่งวิธีนี้ช่วยให้แผลหายเร็วขึ้น อาการเจ็บปวดแผลลดลง มีบาดแผลจากการผ่าตัดเล็ก ซึ่งแตกต่างจากการผ่าตัดแบบเดิมที่ทำให้มีรอยแผลเป็นมีขนาดยาวและใหญ่ และอาจกลายเป็นรอยนูนดูแล้วไม่สวยงาม พร้อมกับทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านการศัลยกรรมโดยเฉพาะเช่น ศัลยกรรมทั่วไป ศัลยกรรมกระดูกและข้อศัลยกรรมเด็กศัลยกรรมทางนรีเวช ศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ ศัลยกรรมลำไส้และทวารหนัก เป็นต้น นอกจากนี้การดูแลจากพยาบาลชำนาญการที่คอยดูแลและอำนวยความสะดวกในแต่ละขั้นตอนของการรักษา



ศูนย์โรคเต้านม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้ให้ความสำคัญกับโรคมะเร็งเต้านมเป็นอย่างมาก พร้อมกันนี้ได้ตั้งศูนย์โรคเต้านมขึ้นเพื่อให้บริการตรวจรักษา ให้คำปรึกษา แนะนำและผ่าตัดแก่ผู้ป่วยโรคมะเร็งเต้านมหรือผู้ที่ต้องการทราบวิธีป้องกันการเกิดของโรค และยังให้ความรู้แก่ประชาชนเรื่องการตรวจเต้านมด้วยตนเอง ด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย การวินิจฉัยโรคมะเร็งเต้านม ถูกต้อง แม่นยำมากขึ้น โดยการทำการ Mammogram และ Ultrasound ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ปลอดภัย และมีการติดตามฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ป่วยโดยทีมแพทย์เฉพาะทาง เช่น ศัลยแพทย์ รังสีแพทย์ อายุรแพทย์ด้านมะเร็ง ทีมพยาบาล นักโภชนาการ นักกายภาพบำบัด ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมร่วมกับผู้อื่นได้

ศูนย์โรคนิ้วและระบบทางเดินปัสสาวะ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคนิ้วและระบบทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคนิ้วในระบบทางเดินปัสสาวะ นิ้วในไตและท่อไต นิ้วในถุงน้ำดี โรคกระเพาะปัสสาวะ การติดเชื้อบริเวณทางเดินปัสสาวะ มีเลือดในปัสสาวะ เป็นต้น ภายใต้การดูแลจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์สูง เป็นที่ยอมรับและทีมพยาบาลที่จะคอยเอาใจใส่ผู้ป่วยตลอดขั้นตอนการรักษาจนหายเป็นปกติ

ศูนย์สุขภาพแม่และเด็ก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษามารดาและทารก ตั้งแต่ การฝากท้อง การดูแลบำรุงครรภ์ การคลอดจนถึงอายุ 15 ปี หรือเข้าสู่ช่วงวัยรุ่น โดยกุมารแพทย์ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น กุมารแพทย์เฉพาะโรคภูมิแพ้ โรคระบบประสาท และโรคต่อมไร้ท่อ พร้อมสัลแพทย์เด็กในกรณีที่ต้องผ่าตัดรักษา



คลินิกเบาหวานและต่อมไร้ท่อ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคที่เกี่ยวข้องกับต่อมไร้ท่อ เช่น โรคไทรอยด์ โรคของต่อมหมวกไต โรคต่อมใต้สมอง โรคไขมันในเลือดผิดปกติ โรคอ้วน โรคเกี่ยวกับความสูง ความผิดปกติของแคลเซียมและโรคกระดูกพรุน โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ พยาบาลที่ผ่านการฝึกอบรมมีประสบการณ์สูง เครื่องมือที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่วยให้ผู้ป่วยมั่นใจในทุกกระบวนการรักษา และส่งเสริมให้ผู้ป่วยหรือบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับโรคเบาหวานและต่อมไร้ท่อ เพื่อทำความเข้าใจกับโรคและสามารถดูแลตัวเองได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์โรคระบบทางเดินอาหารและตับ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคระบบทางเดินอาหารและตับ พร้อมอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น กล้องส่องตรวจหลอดอาหาร กระเพาะอาหาร ลำไส้ส่วนต้น ลำไส้ใหญ่ ทำให้การวินิจฉัยโรคถูกต้อง แม่นยำ ชัดเจนและยังสามารถส่องกล้องเพื่อทำการรักษาได้อีกด้วย ทำให้ปัญหาที่เกิดจากความผิดปกติของระบบทางเดินอาหารและตับได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วและครบวงจร รวมถึงการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพระบบทางเดินอาหารและฉีดวัคซีนป้องกันโรคในระบบทางเดินอาหาร

คลินิกอายุรกรรมทั่วไป

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาโรคอายุรกรรมด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงทุกวัน ตลอด 24 ชั่วโมง เช่น โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด โรคระบบประสาทสมอง โรคเลือด โรคไต โรคผิวหนัง ระบบประสาทและสมอง พร้อมทั้งให้คำแนะนำคำปรึกษาและวิธีดูแลตัวเองให้ปราศจากโรคเหล่านี้ อีกทั้งยังส่งเสริมให้ผู้ป่วยเข้ารับการตรวจสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยมีร่างกายที่แข็งแรงอีกด้วย

คลินิกจักษุ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคตาทุกชนิดทั้งเด็กและผู้ใหญ่โดยทีมจักษุแพทย์ที่มีประสบการณ์พร้อมทีมพยาบาลที่ผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ตามมาตรฐานสากล ปรึกษา ให้คำแนะนำและตรวจรักษาสำหรับผู้ป่วยที่มีปัญหาทางสายตา เช่น การตรวจวัดสายตา การรักษาต้อกระจก ต้อหิน ต้อลม ผ่าตัดจอประสาทตา สายตาสั้น สายตายาว สายตาเอียง เบาหวานขึ้นตาหรือการติดเชื้อในตา เป็นต้น



คลินิก หู คอ จมูก

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการการตรวจรักษาโรคที่เกี่ยวข้องกับ หู คอ จมูก ทุกชนิด ทั้งที่เกิดจากอาการผิดปกติต่างๆ รวมถึงเกิดจากภาวะการหายใจไม่สม่ำเสมอ อาการนอนกรน รวมทั้งโรคที่เกี่ยวข้องกับกล่องเสียงหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับลำคอทุกประเภท โดยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้าน โสต สอ นาสิก พยาบาล และเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์สูง ด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน และทันสมัย ปลอดภัยตลอดการรักษา ไม่เกิดผลข้างเคียงใดๆ การผ่าตัดโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านโรค หู คอ จมูก



ศูนย์ไตเทียม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการสำหรับผู้ป่วยโรคไต เช่น ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมให้กับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายและผู้ป่วยไตวายเฉียบพลัน รองรับผู้ป่วยที่มีสิทธิการรักษาทุกประเภท ทั้งของภาครัฐและเอกชน จากทีมแพทย์เฉพาะทางด้านโรคไต อีกทั้งยังมีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านมาตรฐานสากล ทำให้การรักษาผู้ป่วยโรคไตเป็นไปอย่างปลอดภัย

ศูนย์ทันตกรรม

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการงานด้านทันตกรรม โดยทันตแพทย์ประจำและนอกเวลาทุกวันที่มีประสบการณ์สูงได้มาตรฐานสากล ครอบคลุมทุกสาขา ได้แก่ ทันตกรรมสำหรับเด็ก และทันตกรรมสำหรับผู้ใหญ่ โดยมีงานทันตกรรมสาขาต่างๆ เช่น ทันตกรรมบูรณะ ทันตกรรมรักษารากฟัน ทันตกรรมประดิษฐ์หรือการใส่ฟัน ทันตกรรมจัดฟัน ทันตกรรมฝังรากฟันเทียม ทันตกรรมความงาม พร้อมเครื่องเอกซเรย์ฟันแบบ 180 องศา (Panoramic) ด้วยระบบดิจิทัล พร้อมการดูแลจากทันตแพทย์และพยาบาลมืออาชีพ ทำให้คุณมีสุขภาพฟันที่แข็งแรงและรอยยิ้มที่สดใส

ศูนย์ตรวจสุขภาพ

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจสุขภาพเฉพาะบุคคล และหมู่คณะของสถาบันหรือในสถานประกอบการ ประกอบด้วยการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปี ตรวจสุขภาพไปทำงานต่างประเทศ โปรแกรมตรวจสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ โปรแกรมตรวจสุขภาพเฉพาะโรค โปรแกรมตรวจสุขภาพก่อนแต่งงาน โปรแกรมตรวจสุขภาพชายและหญิงวัยทอง โปรแกรมตรวจค้นหาโรคมะเร็ง รวมถึงการให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่เพื่อให้บริการนอกโรงพยาบาลเป็นรายบุคคลหรือหมู่คณะ ฯลฯ ด้วยทีมตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ซึ่งประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และเจ้าหน้าที่ ที่มีประสบการณ์สูง พร้อมรถเอกซเรย์เคลื่อนที่และอุปกรณ์เครื่องมือครบวงจร

คลินิกเวชศาสตร์ฟื้นฟู

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีการให้บริการฟื้นฟูผู้ป่วยหรือการบำบัดกายภาพบำบัด โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและนักกายภาพบำบัดที่มีประสบการณ์สูง พร้อมทั้งยังให้คำปรึกษาแนะนำหากผู้ป่วยต้องการกลับไปทำกายภาพบำบัดที่บ้าน อีกทั้งยังมีเครื่องมือทางกายภาพบำบัดที่ได้มาตรฐานสากลและปลอดภัยต่อผู้ป่วย เช่น เครื่องดึงหลัง-คอด้วยไฟฟ้า เครื่องอัลตราซาวด์ เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า เครื่องอบความร้อน เครื่องกำเนิดความร้อนลึกด้วยคลื่นสั้น เครื่องผลิตกระแสกระตุ้นประสาทผ่านผิวหนัง เตี้ยงฝึกยืน ฯลฯ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถกลับสู่สภาวะปกติหรือใกล้เคียงสภาวะปกติมากที่สุด

คลินิกโรคผิวหนัง

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาเกี่ยวกับโรคผิวหนังทุกชนิด เช่น โรคผิวหนังอักเสบ โรคสะเก็ดเงิน โรคภูมิแพ้ โรคต่างขาต ผื่น กระจา โรคต่อมน้ำเหลืองผิดปกติ แพ้ยา โรคผิวหนังในเด็กและผู้สูงอายุ รวมถึงความสวยความงาม อาทิ การฉีด Botox และ Filler เพื่อแก้ไขริ้วรอย ร่องแก้มลึก เติมริมฝีปากอวบอิ่ม และปรับแต่งรูปหน้าให้ดูเรียบงาม การฉีดยารักษาเส้นเลือดขยาย การผ่าตัดแก้มย่นแดงหรือแผลเป็น การรักษาสิว ผื่น กระจา โรคที่เกี่ยวข้องกับเส้นผมและเล็บ เป็นต้น

ศูนย์ชะลอวัย ไทย-ฟิลอส

ศูนย์ชะลอวัย ไทย-ฟิลอส โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ออมน้อย ให้บริการปรึกษา และดูแลด้านความสวยความงามครบวงจร ด้วยทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคผิวหนังและศัลยกรรมความงาม พร้อมเทคโนโลยีความงาม ประยุกต์เข้ากับแพทย์แผนไทยศาสตร์แพทย์จีนและสปา ศูนย์สุขภาพและความงาม ไทย-ฟิลอส เน้นการดูแลสุขภาพภายในสู่ความงามภายนอก ด้วยการให้บริการ กระชับใบหน้า บำบัด ฟันผุ รวมถึงดูแลผิวพรรณ

กระชับสัดส่วนเพื่อความงามและการลดน้ำหนักเพื่อสุขภาพ การยกกระชับใบหน้าให้ผิวหน้าเรียบตึง รื้อรอยทำให้หน้าขาวใสเปล่งประกาย ลดรอยดำ รอยแดง ฝ้า กระ กระชับรูขุมขน นอกจากนี้ การบริการนวดแผนไทย นวดผ่อนคลาย นวดรักษาอาการปวดหัวไมเกรน เคล็ดขัดยอกกล้ามเนื้อ ปวดหลัง ปวดไหล่ บริการโดยแพทย์แผนไทยประยุกต์และเทอราปีสมืออาชีพ พร้อมกับการนวดแบบตะวันตก สวีดิชและโรมาเพื่อให้ลูกค้าได้รับความสุขกับความงามที่เราบรรจงรังสรรค์ให้ท่าน



ศูนย์เอกซเรย์

โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยด้วยความห่วงใย ใส่ใจทุกระบวนการรักษาจากบุคลากรทางการแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทีมพยาบาลที่มีประสบการณ์สูงผ่านการฝึกอบรมมาเป็นอย่างดี พร้อมด้วยเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จะช่วยให้การรักษามีคุณภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพสูง ทำให้ผู้ป่วยวางใจในการรักษาและมั่นใจได้ว่าจะได้รับการบริการที่ดีและพึงพอใจมากที่สุด



ศูนย์ฝึกอบรมพนักงานผู้ช่วยพยาบาลโดยโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าลงทุนเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ผลิต ฝึกสอนและพัฒนาบุคลากรสำหรับกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการผลิตพนักงานผู้ช่วยพยาบาล (Nurse Aid) ซึ่งมีหน้าที่ดูแลความสะดวกสบายคนไข้ เช่น การดูแลสุขอนามัยเบื้องต้น โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา มีส่วนสำคัญในการผลิตบุคลากรพนักงานผู้ช่วยพยาบาลแก่กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ซึ่งมีส่วนช่วยในการลดปัญหาขาดแคลนบุคลากรและบุคลากรด้อยคุณภาพ โดยใช้ระยะเวลาเรียน 6 เดือน และได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ ที่ผ่านมาโรงเรียนได้ผลิตบุคลากรเป็นพนักงานผู้ช่วยพยาบาลทั้งหมด 936 คน เพื่อไปทำงานในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ รวม 793 คน

นอกจากนั้นโรงเรียนได้ทำความตกลงร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ทั้งมหาวิทยาลัยของภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยพยาบาล (Practical Nurses) โดยได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลมีบุคลากรทางการแพทย์ที่มีคุณภาพสูงขึ้น สร้างความมั่นใจให้กับผู้ป่วยและลูกค้าที่มาใช้บริการที่โรงพยาบาล และยังเป็นช่องทางการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) อีกด้วย



งานบริการสนับสนุนทางการแพทย์

- แผนกเวชระเบียน
- แผนกรังสีวินิจฉัย
- แผนกกายภาพบำบัด
- แผนกตรวจวิเคราะห์
- แผนกโภชนาการ
- แผนกยานพาหนะ
- ฝ่ายอาคารสถานที่
- ฝ่ายปฏิบัติการ

แนวโน้มการตลาดและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมธุรกิจการแพทย์

ภาวะอุตสาหกรรมของธุรกิจโรงพยาบาลในประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการปรับโครงสร้างการให้บริการสุขภาพประชาชน โดยทางภาครัฐได้มีการขยายความคุ้มครองในหลายรูปแบบในโครงการประกันสุขภาพของรัฐ เช่น โครงการประกันสังคม โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า โครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว และโครงการการรักษาพยาบาลข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ทำให้เงื่อนไขการคุ้มครองและการให้บริการมีความครอบคลุมและซับซ้อนยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันกลุ่มผู้ให้บริการภาคเอกชนก็มีการปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภาวะการแข่งขันและสภาพเศรษฐกิจอยู่เสมอ

ทั้งนี้ เพื่อรองรับนโยบายดังกล่าว การมีทีมแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เครื่องมือการรักษาที่ทันสมัย หรือการบริการที่ครบวงจร (One-Stop Service) เพียงอย่างเดียวอย่างหนึ่งจึงไม่เพียงพอที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ โรงพยาบาลจึงต้องผสมผสานจุดขายเฉพาะด้านขึ้นมา เพื่อปรับภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นมาเป็นกลยุทธ์การแข่งขันใหม่ ซึ่งแตกต่างจากเดิมที่เน้นการบริการครบวงจรในทุกๆ ด้าน ด้วยสาเหตุดังกล่าว ทำให้มีการเพิ่มขึ้นของโรงพยาบาลที่ประชาชนสัมพันธ์ตัวเองในรูปแบบของ Specialist Hospital นอกจากนี้ เพื่อรับมือกับการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ โรงพยาบาลจึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์หลายอย่าง เพื่อรับมือกับการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐบาลที่มีการพัฒนาตนเองเพื่อแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนมากขึ้น กลยุทธ์หนึ่งซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดมากขึ้น และส่งผลให้เกิดความเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างของอุตสาหกรรมอย่างมีนัยสำคัญ คือ การสร้างเครือข่ายพันธมิตรธุรกิจและการประกอบธุรกิจในรูปแบบเครือข่ายโรงพยาบาล (Chain Hospital) ที่สามารถดำเนินการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารต้นทุนและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และด้านการขยายฐานลูกค้าให้มีขนาดใหญ่และครอบคลุมหลายพื้นที่ นอกจากนี้ ยังทำให้เกิดการส่งต่อผู้ป่วยในกลุ่มโรงพยาบาลมากขึ้น และทำให้ชื่อของโรงพยาบาลเป็นที่รู้จักในวงกว้าง



สภาวะการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลและบริการเกี่ยวกับสุขภาพถือเป็นธุรกิจหนึ่งที่อยู่ในความสนใจของประชาชน เนื่องจากผู้บริโภคในปัจจุบันได้ให้ความสนใจเรื่องสุขภาพและอนามัยเพิ่มขึ้น ด้วยสาเหตุดังกล่าวทำให้ภาวะการแข่งขันมีความเข้มข้นขึ้น ทั้งจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนด้วยกันเอง และการแข่งขันกับโรงพยาบาลรัฐที่มีการปรับตัวเข้าสู่ตลาดผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น ในขณะเดียวกัน ผู้ใช้บริการก็มีความรู้มากขึ้น และมีการเปรียบเทียบคุณภาพและราคามากขึ้น จึงทำให้โดยทั่วไปราคาในการให้บริการนั้นจะถูกกำหนดภายใต้ปัจจัยสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจสินค้าทดแทน อำนาจของผู้ซื้อ และอำนาจการต่อรองของบริษัทคู่ค้า ซึ่งที่ผ่านมากลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ได้มีการสร้างจุดเด่นทางการแข่งขัน อันรวมถึงการบริหารการจัดซื้อร่วมกันในกลุ่ม และร่วมกับโรงพยาบาลพันธมิตรอื่นๆ เพื่อให้มีอำนาจต่อรองกับบริษัทคู่ค้า เช่น บริษัทตัวแทนจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ เพื่อลดราคาต้นทุนสินค้าให้ต่ำลง เป็นต้น

การแข่งขันทางธุรกิจโรงพยาบาลของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ไม่ได้มีเฉพาะโรงพยาบาลในเขตกรุงเทพมหานครตอนใต้ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครปฐม เท่านั้น โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ในจังหวัดใกล้เคียง การรักษาด้วยแพทย์ทางเลือกรวมถึงร้านขายยาและคลินิก ต่างพยายามเข้ามามีบทบาทในการแข่งขันเพื่อแย่งชิงส่วนแบ่งการตลาดจากกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เนื่องจากพื้นที่ตั้งของโรงพยาบาลทั้ง 4 แห่ง เป็นเขตอุตสาหกรรมที่มีโรงงานไม่ต่ำกว่า 5,400 แห่ง และเป็นแหล่งชุมชนที่มีผู้คนอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ โรงพยาบาลเอกชนที่อยู่ใกล้เคียงในระยะ 10 - 20 กิโลเมตร มีดังนี้

โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ อ้อมน้อย	- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค - โรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร - โรงพยาบาลธนบุรี 2 - โรงพยาบาลมหาชัย 2
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ หนองแขม	- โรงพยาบาลพญาไท 3 - โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค - โรงพยาบาลเพชรเกษม - โรงพยาบาลบางไผ่ - โรงพยาบาลธนบุรี 2
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ สมุทรสาคร	- โรงพยาบาลมหาชัย 1 - โรงพยาบาลมหาชัย 3 - โรงพยาบาลเอกชัย - โรงพยาบาลวิภาวดี-สมุทรสาคร
โรงพยาบาล วิชัยเวชฯ แยกไฟฉาย	- โรงพยาบาลพญาไท 3 - โรงพยาบาลธนบุรี - โรงพยาบาลบางไผ่ - โรงพยาบาลยันฮี - โรงพยาบาลเจ้าพระยา

นโยบายด้านการตลาด

ลักษณะลูกค้า : ลูกค้าปัจจุบันของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ แบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลัก คือ กลุ่มลูกค้าทั่วไป และกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ

1) กลุ่มลูกค้าทั่วไป (Non-Capitation): ซึ่งมีทั้งที่อาศัยอยู่หรือมีสถานที่ทำงานบริเวณใกล้เคียงโรงพยาบาลและที่อยู่นอกพื้นที่โรงพยาบาลแต่มีความเชื่อถือนและศรัทธาแพทย์ของกลุ่มโรงพยาบาล โดยเฉพาะด้านโรคกระดูกและข้อ รวมถึง ลูกค้าประเภทคู่สัญญาที่เป็นพนักงานบริษัท โรงงาน หน่วยงานราชการหรือลูกค้าของของบริษัทประกัน ที่หน่วยงานต้นสังกัดทำสัญญาไว้กับโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังมีกลุ่มลูกค้าต่างประเทศจากแถบตะวันออกกลาง และอาเซียน ที่เดินทางมาใช้บริการส่งเสริมสุขภาพและรักษาพยาบาล รวมทั้งความงาม

2) กลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ (Capitation): ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโดยใช้สิทธิเหมาจ่ายรายหัวต่อปี ได้แก่ กลุ่มลูกค้าโครงการกองทุนประกันสังคม กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว



ลักษณะลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายแบ่งออกเป็น 4 ประเภท

1. กลุ่มผู้อยู่อาศัยในบริเวณรัศมี 10 – 20 กิโลเมตรของโรงพยาบาลแต่ละแห่ง โดยโรงพยาบาลได้ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้รับทราบและเข้าใจถึงความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการรักษาโรคกระดูกและข้อของกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงมาตรฐานและความพร้อมในการรักษาโรคอื่นๆ ตลอดจนได้มีการขยายการให้บริการใหม่ๆ ที่เป็นการส่งเสริมสุขภาพ หรือการป้องกันโรค นอกเหนือจากการรักษาพยาบาลทั่วไป เพื่อดึงดูดลูกค้าประเภทที่ไม่ใช่ผู้ป่วยมากขึ้น

2. กลุ่มบริษัทเอกชน โรงงาน สถาบันการศึกษา ธนาคาร โรงเรียน หน่วยงานราชการ กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรม ที่ยังไม่มีสัญญาใช้บริการกับกลุ่มโรงพยาบาล รวมถึงพนักงานระดับผู้บริหารให้มาใช้บริการรักษาพยาบาลให้มากขึ้น โดยกลุ่มโรงพยาบาลได้มีฝ่ายการตลาดและฝ่ายขายเพื่อรับผิดชอบการประชาสัมพันธ์และการติดต่อกับบริษัทต่างๆ

3. กลุ่มบริษัทประกันชีวิต กลุ่มโรงพยาบาลให้ความสำคัญในการทำการตลาดกับบริษัทประกันชีวิตมากขึ้นเนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีอัตราการเติบโตสูง อันสืบเนื่องจากการเปลี่ยนไปของทัศนคติที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพมากขึ้น ของประชาชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ประชาชนหันมาให้ความสำคัญต่อสุขภาพมากขึ้น รวมถึงนโยบายการอนุญาตให้นำเบี้ยประกันมาใช้ประโยชน์ในการหักค่าลดหย่อนภาษีเพิ่มขึ้น โดยโรงพยาบาลแต่ละแห่งในกลุ่มจะจัดเจ้าหน้าที่การตลาดเพื่อติดต่อและทำสัญญากับบริษัทประกันเพื่อเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาในการรับผู้ป่วยของบริษัทประกันดังกล่าว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยในการเข้ามารับการรักษาพยาบาลกับโรงพยาบาล

4. กลุ่มลูกค้าต่างประเทศ ที่พำนักอยู่ในประเทศไทยและที่เดินทางเข้ามาทำธุรกิจหรือทำงาน หรือกลุ่มที่เป็นนักท่องเที่ยว เนื่องจากโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงศักยภาพในการเติบโตของลูกค้ากลุ่มดังกล่าว โดยทางกลุ่มโรงพยาบาลได้เริ่มมีการติดต่อกับตัวแทนและพันธมิตรในต่างประเทศเพื่อส่งผู้ป่วยต่างชาติในแถบอาเซียนและตะวันออกกลางเข้ามารักษาพยาบาล

การบริการที่มีคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มุ่งเน้นในเรื่องงานบริการ โดยการวางระบบงานด้านลูกค้าสัมพันธ์ที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ระบบสมาชิกสัมพันธ์เพื่อให้เกิดการเข้ารับบริการอย่างต่อเนื่อง และการสร้างสรรค์บริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ประทับใจให้ลูกค้า ในราคาที่เหมาะสมและแข่งขันได้

สำหรับกลุ่มลูกค้าโครงการภาครัฐ ซึ่งเป็นกลุ่มรายได้เหมาะสม และราคาถูกกำหนดโดยนโยบายของภาครัฐ จึงใช้การบริหารต้นทุน และทำโครงการส่งเสริมสุขภาพผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนดูแลสุขภาพตนเอง และทำให้ต้นทุนการรักษาพยาบาลลดลง

ด้านการแพทย์

กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ให้ความสำคัญในการสรรหาคณะแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งในส่วนของแพทย์ประจำ และแพทย์ที่ปรึกษาที่มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแต่ละสาขา เพื่อพร้อมให้บริการแก่ผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง รวมทั้งยังมีคณะพยาบาลและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญในแต่ละสายงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดในการช่วยเหลือดูแลผู้มารับบริการ นอกจากนี้ กลุ่มโรงพยาบาลได้มีการปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์โดยนำเอาอุปกรณ์ที่ทันสมัยและครบวงจรมาใช้ในการให้บริการ เพื่อเพิ่มความสามารถในตรวจและวินิจฉัยโรคให้มีความแม่นยำยิ่งขึ้น

การโฆษณาและประชาสัมพันธ์

งานประชาสัมพันธ์เป็นวิธีหนึ่งในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่สาธารณชนในความสามารถและมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ โดยมีการจัดโครงการสร้างความผูกพันกับชุมชน เช่น ให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียน และสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังได้ทำการประชาสัมพันธ์ในระดับชาติ เพื่อให้ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญของโรงพยาบาลได้เป็นที่รู้จักและคุ้นเคยต่อสาธารณชนในวงกว้าง โดยวิธีเน้นการทำ Digital Marketing เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร อาทิเช่น

- การใช้สื่อกระแสหลักและกระแสรอง เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์และกิจกรรมต่างๆ ของทางโรงพยาบาลสม่ำเสมอ เช่น หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ หนังสือพิมพ์คมชัดลึก หนังสือพิมพ์มติชน ฯลฯ รวมถึงหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น และสื่อโทรทัศน์
- การให้ความรู้แก่ชุมชนในหลายๆ โครงการผ่านคลื่น FM 89.50 MHz ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 19.00 น. และผ่านคลื่น FM 96.25 MHz ออกอากาศทุกวันจันทร์ – ศุกร์
- เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ <http://www.vichaivej.com/> รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Facebook, Instagram, Twitter, Google plus, YouTube, Pinterest และ Line โดยการสร้าง info graphic และ VDO Content เพื่อรองรับการมุ่งเน้นการสื่อสารผ่าน Social Media



การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

กลุ่มโรงพยาบาลมีช่องทางการจัดจำหน่ายหลายประเภท ทั้งการขายตรงโดยเน้นกลุ่มลูกค้าเงินสด ประกันชีวิต บริษัทผู้สัญญา และการขายเหมาจ่ายผ่านส่วนราชการ เช่น กรณีของผู้ป่วยประกันสังคม

การจัดทำโครงการเพื่อสังคม

กลุ่มโรงพยาบาลได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้การดูแลประชาชนด้านการศึกษาพยาบาลและดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขต่างๆ เป็นปัจจัยช่วยให้โรงพยาบาลมีความได้เปรียบในการแข่งขัน

การกำหนดราคาค่ารักษาพยาบาล

สำหรับกลุ่มลูกค้าเงินสด กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ มีนโยบายการกำหนดราคาโดยคำนึงถึงปัจจัยต้นทุนต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจและราคาที่แข่งขันได้กับราคาตลาด เช่น ค่าแพทย์ ค่ายาและเวชภัณฑ์ และค่าเครื่องมือทางการแพทย์ ในส่วนของ ห้องพัก การกำหนดราคาจะอ้างอิงกับราคาตลาดของโรงพยาบาล ที่อยู่ใกล้เคียงกัน รวมไปถึงเครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวก ภายในห้องพัก ซึ่งทั้งหมดนี้ จำเป็นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ความยุติธรรมทางด้านราคากับผู้บริโภคเป็นสำคัญ โดยโรงพยาบาล แต่ละแห่งในกลุ่มมีการพิจารณาระดับรายได้ของประชาชนใน กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย แล้วจึงกำหนดมาตรฐานราคาให้สอดคล้อง และเหมาะสม ทั้งนี้ กลุ่มโรงพยาบาลได้ทำการศึกษาความเป็น ไปได้ในการปรับราคาค่าบริการรักษาพยาบาลให้เทียบเท่ากับ โรงพยาบาลอื่นๆ ในระดับเดียวกัน เนื่องมาจากปัจจุบันโรง พยาบาลในกลุ่มวิชัยเวชฯ ได้มีการพัฒนาก้าวหน้าขึ้นมาก และม ีความเพียบพร้อมในด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ แต่ยังมีระดับ ราคาที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับโรงพยาบาลอื่น

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

การจัดหาบุคลากรทางการแพทย์

ในการดำเนินกิจการของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ถือว่า คณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร เป็นทรัพยากรหลักในการดำเนิน ธุรกิจ โดยโรงพยาบาลมีนโยบายในการสรรหาคณะแพทย์ พยาบาล บุคลากร ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขาใน การให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ ในส่วนของการสรรหาคณะแพทย์ จะผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ผู้บริหารของโรงพยาบาล ซึ่งบางท่านเป็นอดีตอาจารย์แพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล และเป็นผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลรัฐบาลมา ก่อน จึงทำให้มีเครือข่ายแพทย์ที่มีความสามารถสูงอย่างกว้าง ขวางและสามารถเชิญชวนบุคลากรดังกล่าวเข้าร่วมงานกับ โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของพยาบาลจะสรรหาผ่าน ทางวิทยาลัยพยาบาลต่างๆ ผ่านความสัมพันธ์ของคณะแพทย์ ผู้บริหาร และผ่านการให้ทุนนักศึกษาพยาบาล นอกจากนี้ กลุ่ม โรงพยาบาลวิชัยเวชฯ ยังได้มีการทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับคณะพยาบาลศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อเป็นสถาบัน ฝึกนักศึกษาพยาบาล และเพื่อการแลกเปลี่ยนทางวิชาการร่วม กันด้วย ในส่วนของพนักงานผู้ช่วยพยาบาลกลุ่มโรงพยาบาลได้ คัดเลือกผู้จบหลักสูตรจากโรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา (บริษัท ย่อย) เข้าทำงานกับโรงพยาบาลภายในกลุ่มต่อไป

การจัดหาและเวชภัณฑ์

การจัดหาและเวชภัณฑ์ถือเป็นวัตถุดิบและต้นทุนหลักของ โรงพยาบาล ผู้ใช้สินค้าจะเป็นผู้กำหนดความต้องการสินค้าใน ใบขอซื้อสินค้า โดยระบุรายการ ประเภท ปริมาณ และเงื่อนไข อื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่ต้องการสินค้า โดยในการพิจารณาอนุมัติ การนำยาแต่ละชนิดเข้ามาใช้ในโรงพยาบาลนั้น จะมีการประชุม ร่วมกันของคณะกรรมการเภสัชกรรม และการบำบัด ซึ่งประกอบ ด้วย แพทย์ พยาบาล เภสัชกร ฝ่ายจัดซื้อและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการใช้ยา โดยหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เภสัชกรรมและการบำบัด คณะกรรมการจัดซื้อกลางจะทำการ พิจารณาเปรียบเทียบทั้ง ในด้านคุณภาพ ราคา (ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำราคากลางยาและเวชภัณฑ์) ปริมาณ และความน่าเชื่อถือ ของผู้แทนจำหน่ายแต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ



การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์

การจัดหาเครื่องมือทางการแพทย์แต่ละชนิดนั้น คณะกรรมการ เครื่องมือแพทย์จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของเครื่องมือ จากนั้นเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเครื่องมือ แพทย์ให้ใช้เครื่องมือดังกล่าวในโรงพยาบาล คณะกรรมการจัด ซื้อจะพิจารณาเปรียบเทียบทั้งในด้านคุณภาพ ราคา การบริการจัดส่ง การบริการหลังการขาย และความน่าเชื่อถือของผู้แทนจำหน่าย แต่ละราย ก่อนดำเนินการสั่งซื้อ โดยที่ผ่านมา จะพิจารณาจัด ซื้อจากในประเทศและต่างประเทศโดยผ่านตัวแทนจำหน่ายใน ประเทศทั้งหมด

ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลออมน้อย อำเภอกะทู้มูแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 และสายด่วน 1792		
โทรสาร	(+662) 431-1404		
Website	www.vichaivej.com	วันที่เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์	9 พฤษภาคม 2555
Email	bod@vichaivej.com	ทุนจดทะเบียน	570,666,666 บาท
จำนวนเตียง	200 เตียง	ทุนชำระแล้ว	570,665,433 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0107554000062	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 570,665,433 หุ้น
วันจดทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัด	1 มีนาคม 2554	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 1 บาท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัทย่อย

บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม		
สถานที่ตั้ง	456-456/8 ถนนเพชรเกษม แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10160		
โทรศัพท์	(+662) 441-6999		
โทรสาร	(+662) 421-1784	ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	150,000,000 บาท
Email	nongkhaem@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 30,000,000 หุ้น
จำนวนเตียง	172 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105530047130	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.43%

บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร		
สถานที่ตั้ง	93/256 สีแยกมหาชัย ถนนเศรษฐกิจ 1 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000		
โทรศัพท์	(+6634) 410-700-6		
โทรสาร	(+6634) 410-710	ทุนจดทะเบียน	99,200,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	ทุนชำระแล้ว	99,200,000 บาท
Email	samutsakhon@vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 19,840,000 หุ้น
จำนวนเตียง	120 เตียง	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0105537019778	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.56%

บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงพยาบาลเอกชน ภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย		
สถานที่ตั้ง	240/2-4 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700		
โทรศัพท์	(+662) 412-0055-60	ทุนจดทะเบียน	9,000,000 บาท
โทรสาร	(+662) 412-7581-2	ทุนชำระแล้ว	9,000,000 บาท
Website	www.vichaivej.com	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 90,000 หุ้น
Email	yeakfaichai@vichaivej.com	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 100 บาท
จำนวนเตียง	59 เตียง	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.99%
เลขทะเบียนบริษัท	0105525008687		

บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ประเภทธุรกิจ	ดำเนินการกิจการโรงเรียนเพื่อผลิตบุคลากรครูและเด็กและผู้สูงอายุ		
สถานที่ตั้ง	74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130		
โทรศัพท์	(+662) 441-7899 ต่อ 1703	ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
โทรสาร	(+662) 431-1404	ทุนชำระแล้ว	100,000 บาท
Website	www.srivichai.ac.th	แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	จำนวน 20,000 หุ้น
Email	teacher@srivichai.ac.th	มูลค่าที่ตราไว้	หุ้นละ 5 บาท
เลขทะเบียนบริษัท	0745553005535	บมจ.ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ ถือหุ้น	99.98%

ข้อมูลอ้างอิงอื่น

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2009-9000 โทรสาร 0 2009-9991

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 02-264-9090 โทรสาร 02-264-0789-90

ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk management Committee) เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและติดตามประเมินผลรวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตามนโยบายบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ทันต่อสถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

มีการบริหารความเสี่ยง เพื่อขยายกิจการและบริหารรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ความเสี่ยงจากการแข่งขันในธุรกิจโรงพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูงและมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นตลอดมา นอกจากการแข่งขันกับโรงพยาบาลเอกชนอื่นๆ และโรงพยาบาลภาครัฐที่เริ่มขยายการบริการนอกเวลาในรูปคลินิกพิเศษนอกเวลา บริษัทฯ มีการปรับปรุงและขยายพื้นที่ให้บริการ โดยมีการลงทุนเพิ่มศูนย์หัวใจชียเวช การบริการของหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ศูนย์ตรวจสุขภาพ อาชีวเวชศาสตร์ ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา และคลินิกเที่ยงคืน ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมของชุมชนและที่อยู่อาศัยของลูกค้า

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ให้มีความมั่นใจในเรื่องของเงินลงทุน, เงินสดหมุนเวียน และรายได้ - รายจ่าย เป็นไปตามเป้าหมาย

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

เนื่องจากการให้บริการการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เป็นการให้บริการก่อนการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในการที่อาจไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ครบตามจำนวน บริษัทฯ จึงได้จัดทำกระบวนการเพื่อลดความเสี่ยงจากการไม่สามารถเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาล เช่น การตรวจสอบสิทธิ์ และสถานะการเงินของผู้รับบริการ แต่ยังพบว่ามียาบางรายที่ไม่สามารถเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วยได้ เนื่องจากผู้ป่วยอยู่ในภาวะวิกฤต จำเป็นต้องให้การรักษาทันที มิฉะนั้นอาจถึงแก่ชีวิต ซึ่งบริษัทฯ จำเป็นต้องให้การรักษาดำเนินการตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

ความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์

ปัจจัยที่มีความสำคัญมากประการหนึ่งสำหรับการให้บริการรักษาพยาบาลคือการจัดหาและมีไว้ซึ่งผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเพียงพอสำหรับการให้บริการ ซึ่งบริษัทฯ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์รายใหญ่ในประเทศไทยมีจำนวนไม่มาก บริษัทฯ ได้สั่งซื้อผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์จากผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ บริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาและเวชภัณฑ์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่ออำนาจต่อรองหรือต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทฯ และอาจส่งผลกระทบต่อทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจฐานะการเงินผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ โดยบริษัทจัดจำหน่ายส่วนใหญ่เป็นเพียงตัวแทนจำหน่ายเท่านั้นไม่ได้เป็นผู้ผลิต ซึ่งบริษัทฯ สามารถที่จะสั่งซื้อยาจากผู้ผลิตโดยตรงได้ หรือจากบริษัทจัดจำหน่ายรายอื่นๆ แทน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติการนิยามและเวชภัณฑ์มีแนวโน้มขาดตลาด ทำการติดต่อผู้ขายหรือสำรองยา และติดต่อ โรงพยาบาลเครือข่ายเพื่อหาทางต่อรองกับผู้ขาย หรือใช้ระบบการยืมยาระหว่างกันในกลุ่มโรงพยาบาล เพิ่มความสามารถ ความรู้ทางด้านยา เวชภัณฑ์ ของจัดซื้อกลุ่มให้มากขึ้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงป้องกันแนวโน้มขาดตลาดของยาและเวชภัณฑ์



ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Operation Risk)

ได้มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานดังนี้ วิเคราะห์กระบวนการ การทำงานของกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ค้นหาปัญหา/ความเสี่ยง/รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบความเสี่ยง และหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนที่ไม่สามารถรักษาบุคลากรทางการแพทย์หรือผู้บริหารสำคัญไว้ได้

ปัจจุบันธุรกิจในประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์โดยการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ต้องพึ่งพาภาครัฐเป็นหลัก และที่ผ่านมาจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ก็ไม่เพียงพอต่อความต้องการทำให้บริษัทฯ ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นเพื่อรักษาและดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความชำนาญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัทฯ กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล มีมาตรฐานกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการ ให้ใกล้เคียงกับคู่แข่งอื่น อีกทั้ง โรงพยาบาลสร้างระบบการประเมินที่ชัดเจน ยุติธรรม สร้างบรรยากาศในโรงพยาบาล ให้มีความเอื้ออาทรระหว่างเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งมีการให้ทุนการศึกษากับบุคลากร เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรต่อไป

ความเสี่ยงทางด้านเครื่องมือแพทย์

ปัจจุบันเครื่องมือแพทย์ในกลุ่ม รพ.วิชัยเวชฯ มีความหลากหลาย และมีความทันสมัยมากขึ้น ทำให้ค่าบำรุงรักษาและค่าสอบเทียบ มีค่าใช้จ่ายสูงขึ้นและไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ตั้งไว้ จึงได้จัดตั้งคณะทำงานเครื่องมือแพทย์ของกลุ่ม รพ.วิชัยเวชฯ ทำงานเพื่อตอบสนองกับผู้รับบริการ

ความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk)

จัดทำแผนปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน (IT Infrastructure) , ด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ,ด้านการละเมิดลิขสิทธิ์ รวมทั้งการพัฒนาระบบ HIS เพื่อให้เกิดความเสถียรภาพของการใช้งานในระบบ

ความเสี่ยงทางด้านกฎหมาย

ความเสี่ยงจากการถูกเรียกค่าเสียหายหรือถูกฟ้องร้อง

เนื่องจากการประกอบธุรกิจโรงพยาบาลเป็นการให้บริการด้านการแพทย์ซึ่งเกี่ยวเนื่องถึงชีวิตและสุขภาพของผู้รับบริการบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่ายของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงในการถูกเรียกร้องค่าเสียหาย หรือถูกฟ้องร้องโดยผู้รับบริการ

ทางการแพทย์ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อบริษัทฯ และโรงพยาบาลในเครือข่าย นอกจากนี้พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดระบบวิธีพิจารณาคดีที่เอื้อต่อการใช้สิทธิเรียกร้องของผู้บริโภค กล่าวคือ ผู้บริโภคที่ได้รับความเสียหายจะได้รับการแก้ไขเยียวยาด้วยความรวดเร็วโดยคุ้มครองสิทธิของผู้บริโภคที่จะใช้สิทธิทางศาลซึ่งทำให้มีแนวโน้มว่าผู้ประกอบการในธุรกิจนี้อาจถูกฟ้องร้องหรือเรียกค่าเสียหายจากการบริการทางการแพทย์โดยผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น บริษัทฯ ได้กำหนดให้แพทย์มีการทำประกันในเรื่องการถูกฟ้องร้องและเรียกค่าเสียหายในส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่หน่วยงานกำหนดให้มีแผนในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานของหน่วยงาน เพื่อค้นหาความเสี่ยงและนำมาจัดระบบงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่ใช้กับบริษัทฯ ในอนาคต

การประกาศใช้กฎหมายหรือกฎระเบียบใหม่รวมถึงการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขซึ่งเป็นกฎหมายที่มุ่งคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขและมีเป้าหมายเพื่อลดความเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่ผู้เสียหายในเวลาอันรวดเร็วโดยไม่ต้องพิสูจน์ความรับผิดชอบทั้งการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขเพื่อใช้จ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่ผู้เสียหาย ซึ่งสถานพยาบาลมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราตามที่คณะกรรมการคุ้มครองผู้เสียหายจากการรับบริการสาธารณสุขกำหนด ดังนั้นบริษัทฯ ไม่อาจรับรองได้ว่าการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่างๆ หรือการประกาศใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบใหม่ หรือการกำหนดนโยบายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตจะไม่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และมีระบบตรวจสอบกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอและกำหนดช่องทางในการเข้าถึงกฎหมาย มาตรฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรภายในผ่านทางระบบ Intranet ของบริษัทฯ

ผู้ถือหุ้น

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) เคารพในสิทธิของผู้ถือหุ้นที่จะได้รับข้อมูลที่จำเป็น เพื่อประเมินบริษัทโดยเท่าเทียมกันว่าจะสร้างความเจริญเติบโตยิ่งขึ้นให้ผู้ถือหุ้นอย่างไร เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้น และจะเปิดเผยผลประกอบการ ฐานะการเงิน พร้อมข้อมูลสนับสนุนที่ถูกต้องตามความจริงตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด

ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบในการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนและรับฟังความเห็นของผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลและเสนอความเห็นได้โดยตรงที่สำนักงานเลขานุการบริษัทฯ โทร.0-2441-7899 ต่อ 1707,1708 โทรสาร.0-2431-1404 หรือทางอีเมล shares@vichaivej.com นอกจากนี้ ได้มีแผนงานประจำปีให้มีช่องทางในการสื่อสารและกิจกรรมต่างๆ ระหว่างผู้ถือหุ้นและนักลงทุน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ดังนี้

ก.การประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมผู้ถือหุ้นถือเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับบริษัท โดยกรรมการและผู้บริหารจะเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังและตอบคำถามผู้ถือหุ้น

ข.รายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานประจำปี Annual Report และแบบแสดงข้อมูลเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญของบริษัท โดยบริษัทได้เผยแพร่รายงานประจำปีในเว็บไซต์ของบริษัท

ค.เว็บไซต์

บริษัทฯ นำเสนอผลประกอบการ บทบรรยาย รายงานประจำปี รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ข่าวสารเกี่ยวกับบริษัท และกิจกรรมต่างๆ ในเว็บไซต์ของ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) www.vichaivej.com เพื่อความสะดวกเท่าเทียมกันในการค้นหาข้อมูลของทุกท่าน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท สามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆ ตลอดจนเสนอแนะการประกอบ และเสนอผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ ก่อนที่ บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) จะส่งหนังสือเชิญประชุมผ่านทางเว็บไซต์ได้

ง.การติดต่อคณะกรรมการบริษัทและเลขานุการบริษัท

ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการบริษัท ได้ตามที่อยู่ ดังนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม
ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้ม้วน จังหวัดสมุทรสาคร 74130
โทร.0-2441-7899 ต่อ 1707,1708 โทรสาร.0-2431-1404
หรือทางอีเมล shares@vichaivej.com

เลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการรับเอกสาร ที่ส่งถึงคณะกรรมการ และดำเนินการส่งให้คณะกรรมการชุดย่อยหรือกรรมการที่เกี่ยวข้อง และจะสรุปข้อเสนอแนะและประเด็นต่างๆ ทั้งหมด เพื่อจะเสนอคณะกรรมการทราบทุกเดือน ยกเว้นเป็นจดหมายที่ส่งถึงคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจะถูกจัดส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

จ.จดหมายข่าว (สื่อสัมพันธ์)

บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อรายงานความคืบหน้าของการดำเนินธุรกิจ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของบริษัท ผ่านการดำเนินงานสื่อสารมวลชนสัมพันธ์ในหลากหลายรูปแบบ ทั้งวิทยุกระจายเสียง หนังสือพิมพ์ ตลอดจน Website สาธารณะ และ เว็บไซต์กลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ <http://www.vichaivej.com/> รวมถึงโซเชียลมีเดียต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Facebook, Instagram, Twitter, Google plus, YouTube, Pinterest และ Line ของบริษัท ในกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท เช่น กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) การให้ความรู้ทางการแพทย์ กิจกรรมร่วมกับชุมชน รวมถึงกิจกรรมภายในโรงพยาบาลวิชัยเวชฯ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์และรายงานความก้าวหน้าของโรงพยาบาลในกลุ่มโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล

ฉ.การประเมินผลการเปิดเผยข้อมูล

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีแบบสอบถามเพื่อประเมินประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลทุกครั้งที่มีการประชุมกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกท่านที่ได้ให้ข้อมูลแก่บริษัทผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผล



นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้และหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาต่างๆ ที่บริษัทฯ ผูกพันอยู่ รวมทั้งข้อจำกัดทางกฎหมาย ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตด้วย ทั้งนี้ มีมติของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องถูกนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ โดยจะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

สถิติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ที่ผ่านมา

งบการเงินเฉพาะกิจการ	หน่วย	ปี 2560	ปี 2559	ปี 2558	ปี 2557
1.กำไรสุทธิ	ล้านบาท	105.11	92.35	84.34	86.58
2.จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	570.67	570.67	570.67	570.67
3.เงินปันผล	บาท/หุ้น	0.12	0.11	0.10	0.0941
4.รวมเป็นเงินปันผลจ่ายทั้งสิ้น	ล้านบาท	68.48	62.77	57.07	51.06
5.อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (payout ratio)	%	65.15	67.97	67.66	58.97

หมายเหตุ : 1) ปันผล ปี 2557 มีการจ่ายปันผลระหว่างกาล และเงินปันผลประจำปี

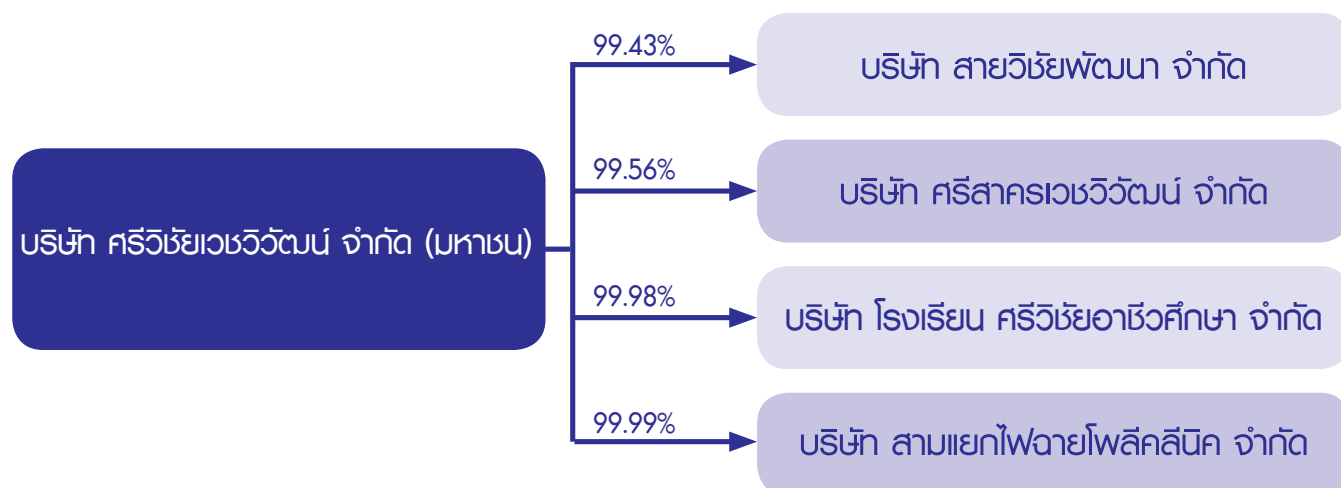
2) ใช้กำไรสุทธิของงบเฉพาะกิจการในการคำนวณ

3) การจ่ายเงินปันผลปี 2561 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายเงินปันผลหุ้นละ 0.12 บาท (สิบสองสตางค์) และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2562 ซึ่งกำหนดให้ขึ้นในวันที่ 22 เมษายน 2562

โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทฯ

โครงสร้างรวมการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ณ 31 ธันวาคม 2561



รายละเอียดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทอื่นๆที่ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2561

บริษัท	ทุนจดทะเบียน (บาท)	ทุนจดทะเบียน ที่ชำระแล้ว (บาท)	จำนวน เต็ม	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่าย (หุ้น)	การถือครองหุ้นโดย บริษัท	
					จำนวนหุ้น	%
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) : โรงพยาบาลวิชัยเวช ออมน้อย	570,666,666	570,665,433	200	570,666,666	-	-
บริษัทย่อย						
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช หนองแขม	150,000,000	150,000,000	172	30,000,000	29,829,500	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช สมุทรสาคร	99,200,000	99,200,000	120	19,840,000	19,752,654	99.56
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด : โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย	9,000,000	9,000,000	59	90,000	89,998	99.99
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด : โรงเรียนศรีวิชัยอาชีวศึกษา	100,000	100,000	-	20,000	19,996	99.98

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้น 10 อันดับแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561

รายชื่อผู้ถือหุ้น	ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561		ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2560		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	คิดเป็นร้อยละ
1.บริษัท บีบีทีวี เอ็ดคิตี จำกัด	114,240,000	20.02	114,240,000	20.02	-	-
2.นพ.บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ	82,496,107	14.46	-	-	82,496,107	-
3.พญ.พัฏฐ โรจน์งามมงคล	78,556,000	13.77	116,000,000	20.33	(37,444,000)	(32.28)
4.พญ.รังสิมา วณิชภักดีเดชา	78,555,999	13.77	123,608,106	21.66	(45,052,107)	(36.45)
5.คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	28,000,000	4.91	28,000,000	4.91	-	-
6.คุณคเชนทร์ เบญจกุล	13,018,000	2.28	10,608,000	1.86	2,410,000	22.72
7.คุณวิจิต ชินวงศ์วรกุล	11,160,900	1.96	12,000,200	2.10	(839,300)	(6.99)
8.คุณสวคนธ์ เมฆาสวัสดิ์	5,909,153	1.04	4,760,953	0.83	1,148,200	24.12
9.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	4,792,320	0.84	4,792,320	0.84	-	-
10.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	3,940,107	0.69	3,940,107	0.69	-	-

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

หมายเหตุ: เนื่องจากแพทย์หญิงรังสิมา วณิชภักดีเดชา ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 21.66 ได้จำหน่ายหุ้นของบริษัทฯ ให้กับนายแพทย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ จำนวน 45,052,107 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.89 และแพทย์หญิงพัฏฐ โรจน์งามมงคล ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20.33 ได้จำหน่ายหุ้นของบริษัทฯ ให้กับนายแพทย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ จำนวน 37,444,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.56 ทั้งนี้ การได้มาและจำหน่ายซึ่งหุ้นดังกล่าวมีการทำรายการเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2561 การได้มาซึ่งหลักทรัพย์ครั้งนี้ส่งผลให้นายแพทย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ ถือหุ้นในบริษัทฯ จำนวน 82,496,107 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.46 โดยการโอนหุ้นของแพทย์หญิงรังสิมา วณิชภักดีเดชา และแพทย์หญิงพัฏฐ โรจน์งามมงคล ซึ่งมีฐานะเป็นพี่น้องกับนายแพทย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ เป็นการโอนหุ้นภายในกลุ่ม โดยไม่เข้าข่ายการเป็น Concert Party และนายแพทย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ ไม่มีหน้าที่จัดทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ (tender offer) ซึ่งเมื่อนับหลักทรัพย์รวมกับผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 พบว่านายแพทย์บวรรัฐ วนดุรงค์วรรณ มีสัดส่วนการถือครองหุ้นไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนหลักทรัพย์ที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของกิจการ จึงไม่ถือว่าเป็นการครอบงำกิจการ

การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามประเภทของบุคคลที่ถือ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
นิติบุคคล			
สัญญาชาติไทย	7	115,696,158	20.28
สัญญาต่างดาว	3	1,592,400	0.28
รวมนิติบุคคล	10	117,288,558	20.56
บุคคลธรรมดา			
สัญญาชาติไทย	3,366	453,298,609	79.43
สัญญาต่างดาว	2	78,266	0.01
รวมบุคคลธรรมดา	3,368	453,376,875	79.44
รวมทั้งสิ้น	3,378	570,665,433	100.00

การกระจายการถือครองหุ้นจำแนกตามอัตราส่วนของผู้ที่ถือหุ้น ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561

ประเภทผู้ถือหุ้น	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
นิติบุคคล			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	1	114,240,000	20.02
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	8	3,048,545	0.54
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	1	13	0.00
รวมนิติบุคคล	10	117,288,558	20.56
บุคคลธรรมดา			
ถือหุ้นเกินกว่า 0.5%	16	331,175,793	58.03
ถือหุ้นไม่เกิน 0.5% แต่ไม่ต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	2,863	122,184,907	21.41
ถือหุ้นต่ำกว่า 1 หน่วยการซื้อขาย	489	16,175	0.00
รวมบุคคลธรรมดา	3,368	453,376,875	79.44
รวมทั้งสิ้น	3,378	570,665,433	100.00

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholder's agreement) ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ โดยข้อตกลงดังกล่าวมีบริษัทฯ ร่วมลงนามด้วย

การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร (ตามคํานิยามของ ก.ล.ต.)

รายชื่อ	การถือครอง	28 ธ.ค. 2561	ซื้อระหว่างปี	ขายระหว่างปี	29 ธ.ค.2560
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ (เป็นสามีของผศ.พญ.สายสุณี)	ทางตรง	4,792,320	-	-	4,792,320
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ (เป็นภรรยาของรศ.ดร.นพ.วิชัย)	ทางตรง	3,841,624	-	-	3,841,624
คุณวิระ มาวิจักขณ์	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-
ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	ทางตรง	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางอ้อม	-	-	-	-

รายชื่อ	การถือครอง	28 ธ.ค. 2561	ซื้อระหว่างปี	ขายระหว่างปี	29 ธ.ค.2560
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	1,828,571	-	-	1,828,571
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณนพพร ตีรวัฒนกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณทินวรรณ มหรรณาดล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
คุณวิลาวรรณ วนดรงค์วรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	3,940,107	-	-	3,940,107
	ทางอ้อม	78,555,999	-	45,052,107	123,608,106
คุณพฤทธิ โรจน์มงามมงคล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	3,940,106	-	-	3,940,106
	ทางอ้อม	78,556,000	-	37,444,000	116,000,000
ดร.ศักดิ์ ตั้งจิตวัฒนากร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	1,720,416	-	-	1,720,416
	ทางอ้อม	13,500	-	-	13,500
คุณนิชาภา เรือนทองดี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ทางตรง	-	-	-	-
	ทางอ้อม	-	-	-	-
รวม		177,188,643	-	82,490,107	259,684,750

ทั้งนี้คณะกรรมการของบริษัทฯ มีการถือหุ้นรวมกันจำนวน 177,188,643 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 31.05 ของหุ้นที่ชำระแล้วของบริษัทฯ โดยในระหว่างปี 2561 นายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา และ นายพฤทธิ โรจน์มงามมงคลมีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ (ตามคํานิยามของ ก.ล.ต.) โดยแพทย์หญิง รังสิมา วณิชภักดีเดชา คู่สมรสของนายแพทย์มงคล วณิชภักดีเดชา และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 21.66 ได้จำหน่ายหุ้นของบริษัทฯ ให้กับนายแพทย์บวรรัฐ วนดรงค์วรรณ จำนวน 45,052,107 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.89 และแพทย์หญิงพัฏฐา โรจน์มงามมงคล คู่สมรสของนายพฤทธิ โรจน์มงามมงคลและถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 20.33 ได้จำหน่ายหุ้นของบริษัทฯ ให้กับนายแพทย์บวรรัฐ วนดรงค์วรรณ จำนวน 37,444,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.56 ทั้งนี้ การได้มาและจำหน่ายซึ่งหุ้นดังกล่าวมีการทำรายการเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2561

หมายเหตุ: ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน โดยในจำนวนนี้ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน มีรายนามดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2561	วันที่ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการ
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร		
1.คุณวิระ มาวิจักขณ์	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – ปัจจุบัน
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
3.คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 5 เมษายน 2556 ครั้งที่ 2 : 5 เมษายน 2556 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – ปัจจุบัน
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	ครั้งที่ 1 : 19 กุมภาพันธ์ 2559 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
5.คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
6.คุณทินวรรณ มหรรณ	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 17 ตุลาคม 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 2 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร		
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการ	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – ปัจจุบัน
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 29 เมษายน 2560 ครั้งที่ 3 : 29 เมษายน 2560 – ปัจจุบัน
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 30 มีนาคม 2555 ครั้งที่ 2 : 30 มีนาคม 2555 – 24 เมษายน 2558 ครั้งที่ 3 : 24 เมษายน 2558 – 21 เมษายน 2561 ครั้งที่ 4 : 21 เมษายน 2561 – ปัจจุบัน
10.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประธานคณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 2 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
11.นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 กุมภาพันธ์ 2554 – 25 เมษายน 2557 ครั้งที่ 2 : 25 เมษายน 2557 – 22 เมษายน 2559 ครั้งที่ 3 : 22 เมษายน 2559 – ปัจจุบัน
12.คุณพทุทธิ์ โธณัมหามงคล	กรรมการ คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน	ครั้งที่ 1 : 22 เมษายน 2559 - ปัจจุบัน

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ข้อบังคับบริษัทฯ ข้อที่ 14 กำหนดให้บริษัทมีกรรมการคณะหนึ่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยห้า (5) คน สุดแต่ที่ประชุมใหญ่ของบริษัทจะกำหนดเป็นครั้งคราวทั้งนี้กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

การแต่งตั้งกรรมการ

กรรมการนั้นให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง
2. ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดก็ได้
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้เลือกโดยวิธีจับสลากเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงมี
4. ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือนบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนให้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

การถอดถอน และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัทฯ

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่ง จำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการผู้ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้
2. นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออก
 - (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

(4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมและมีสิทธิออกเสียง

(5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

3. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้เป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทฯ นั้น ให้จับสลากว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งไปนั้นอาจจะเลือกเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทฯ

ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ด้านนโยบาย และการบริหารงานออกจากกันอย่างชัดเจน

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นตลอดจนมีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุม
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. ดูแล ติดตาม การบริหารงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
5. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยสรุปอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่นๆ กำหนด เป็นต้น

2. ทบทวนและให้ความเห็นชอบเรื่องที่มีสาระสำคัญ ได้แก่ นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณการลงทุนในโครงการที่ไม่มีในงบประมาณประจำปี โครงสร้างการบริหาร อำนาจการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆ อันอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินหนี้สิน สถานภาพ การประกอบธุรกิจและชื่อเสียงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล รวมถึงรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือที่กฎหมายกำหนด

3. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

4. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. พิจารณาแต่งตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

- พิจารณาอนุมัติบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้มีการแต่งตั้งขึ้น

6. ดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อยตามสิทธิอย่างเป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

7. จัดให้มีการถ่วงดุลอำนาจของฝ่ายจัดการ และ/หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญต่อสัดส่วนหรือจำนวนของกรรมการอิสระในคณะกรรมการของบริษัทฯ ด้วย

8. ดูแลให้มีกระบวนการในการจัดส่งข้อมูลเพื่อให้คณะกรรมการได้รับข้อมูลจากฝ่ายจัดการเพียงพอที่จะทำให้สามารถปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างสมบูรณ์

9. ดูแลให้มีกระบวนการและการจัดการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมทั้งมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการที่มีอำนาจเซ็นผูกพันบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้ความเห็นชอบต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชีและการควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

12. อำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้จะกระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน ทั้งนี้กำหนดให้รายการที่กรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

12.1 เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

12.2 การทำรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย และอยู่ในข่ายที่กฎหมายระบุต้องได้รับอนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

13. คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทน คณะกรรมการก็ได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นจะไม่รวมถึงการมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการหรือ ผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการสามารถอนุมัติรายการที่ตนเองหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์อื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดให้ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการทำรายการที่ เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อย ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง ดร.รัชฎา พองชนกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับที่ 4 2551 เพื่อทำหน้าที่ดูแล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะกรรมการและผู้บริหารต้องทราบ ปฏิบัติ หน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บันทึก รายงานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ดูแลและประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม ดังกล่าว รวมทั้งการทำหน้าที่จัดทำและเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมคณะกรรมการ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปีของคณะกรรมการ (แบบ 56-2) และการเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนมีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นๆตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.) จำนวน 6 ท่าน ดังนี้

1. ศส.พญ.สายสุณี	วันดรงค์วรรณ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์	วัฒนา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล	วณิชภักดีเดชา	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. คุณวิลาวรรณ	วันดรงค์วรรณ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. คุณนิชาภา	เรือนทองดี	ผู้จัดการฝ่ายการบัญชีและการเงิน



ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ

ปี 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการแต่ละท่าน ดังนี้

ชื่อ	ค่าตอบแทน ปี 2561 (บาท)						
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ วางแผนการเงิน และการลงทุน	คณะกรรมการ สรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ ประเมิน CEO	กรรมการ กำกับดูแล กิจการ	รวม
คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร							
1.คุณวิระ มวิจักขน์	108,000	36,000	-	24,000	12,000	-	180,000
2.คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	117,000	108,000	-	18,000	-	-	243,000
3.คุณวิสุทธิ์ มนตรีวัต	108,000	135,000	-	18,000	9,000	12,000	282,000
4.ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	117,000	108,000	-	-	-	-	225,000
5.คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	117,000	-	72,000	-	-	-	189,000
6.คุณทินวรรณ มหรรณดล	108,000	-	72,000	-	-	-	180,000
คณะกรรมการที่เป็นผู้บริหาร							
7.รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	156,000	-	-	-	-	-	156,000
8.ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	130,000	-	-	14,000	-	-	144,000
9.นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	70,000	-	-	-	-	-	70,000
10.คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	84,000	-	84,000	14,000	7,000	-	189,000
11.นพ.มงคล วณิชกัฏฐ์เดชา	77,000	-	56,000	7,000	-	-	140,000
12.คุณพทุทธิ์ โรจน์มхамงคล	91,000	-	49,000	-	-	-	140,000
รวม	1,283,000	387,000	333,000	95,500	28,000	12,000	2,138,000

นอกจากค่าเบี้ยประชุมตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมที่แสดงในตารางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เดือนละ 10,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 720,000 บาท ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในวงเงินค่าตอบแทนกรรมการโดยรวมที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ได้มีมติอนุมัติไว้แล้วในจำนวนไม่เกิน 7,000,000 บาทต่อปี

ข) ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ระบุเฉพาะค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น)

บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นให้แก่บุคคลที่เป็นผู้บริหาร (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ด.) ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 6 ท่านในปี 2560 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 28,744,887 บาท และในปี 2561 เป็นเงินจำนวนรวมกันทั้งสิ้น 30,576,605 บาท (ค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าตอบแทนอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร)

การกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมกับภาระหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของกรรมการ โดยเปรียบเทียบกับกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงในธุรกิจเดียวกันสำหรับการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ผ่านกระบวนการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายทรัพยากรบุคคลกำหนดไว้สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ โดยเชื่อมโยงกับผลการประกอบการของบริษัทฯ และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าตลอดปี โดยจัดให้มีการประชุมทุกเดือน เพื่อให้กรรมการบริษัทฯ ทุกท่านทราบกำหนดการประชุมล่วงหน้า และสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ทุกครั้ง โดยในการประชุมจะมีการกำหนดวาระการประชุมต่าง ๆ ไว้ล่วงหน้า และมีวาระสืบเนื่องเพื่อติดตามงานที่ได้รับมอบหมายไว้ ซึ่งเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและวาระการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการ เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการแต่ละท่านสามารถสรุปได้ดังนี้

กรรมการ	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)													
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ		ประเมิน CEO	
	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	13/13	13/13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	13/13	13/13	2/2	2/2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คุณวิระ มาวิจักขณ์	12/13	13/13	2/2	2/2	3/3*	12/12	-	-	-	-	-	-	1/1	1/1
คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	13/13	12/13	2/2	2/2	12/12	11/12	-	-	-	-	-	-	-	-
คุณวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์	12/13	12/13	2/2	2/2	12/12	11/12	-	-	-	-	1/1	2/2	1/1	1/1
ศ.(วุฒิคุณ)ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์	13/13	13/13	-	-	12/12	12/12	-	-	-	-	-	-	-	-
นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	10/13	13/13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	12/13	13/13	2/2	2/2	-	-	7/8	12/12	22/23	20/20	-	-	1/1	1/1
คุณนพพร ตีรวัดมนกุล	13/13	13/13	-	-	-	-	8/8	12/12	-	-	-	-	-	-
คุณทินวรรณ มหิราดล	12/13	13/13	-	-	-	-	8/8	12/12	-	-	-	-	-	-
คุณมงคล วณิชภักดีเดชา	11/13	13/13	1/2	2/2	-	-	8/8	10/12	-	-	-	-	-	-
คุณพทุทธิ์ ใจงามหมามงคล	13/13	13/13	-	-	-	-	7/8	10/12	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ในปี 2561 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11 ครั้ง การประชุมวาระพิเศษ 1 ครั้ง และประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 รวมเป็นการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง

2. นายวิระ มาวิจักขณ์ ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบเนื่องจากปัญหาสุขภาพ แต่ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 และตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แต่งตั้งนายวิสุทธิ มนต์วิวัฒน์ ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2561

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีพนักงาน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อย) จำนวน 2,518 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ

ประเภท	จำนวนพนักงาน
แพทย์	626
พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล	757
พนักงานปฏิบัติการและสนับสนุนทางการแพทย์	88
พนักงานทั่วไป	1,047
รวม	2,518

ค่าตอบแทนพนักงาน

คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน บริษัทที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับผลประโยชน์ขององค์กรและเชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

- ผลตอบแทนระยะสั้น บริษัทได้กำหนดการจ่ายผลตอบแทนที่สามารถเทียบเคียงได้อย่างเหมาะสมกับอัตราการจ่ายทั่วไปขององค์กรอื่นที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันเพื่อรักษาและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านทรัพยากรบุคคลให้กับองค์กร นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดการจ่ายโบนัสจากผลประกอบการในแต่ละรอบปีโดยเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้นๆ
- ผลตอบแทนระยะยาว บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนเพื่อรักษาและสร้างแรงจูงใจพนักงานในการปฏิบัติงานให้องค์กรดำเนินงานไปสู่เป้าหมายในอนาคตที่วางแผนไว้ในระยะยาว เช่น แนวทางการขึ้นค่าจ้างประจำปี เงินค่าครองชีพ เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น

บริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับปัจจัยต่างๆ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และผลตอบแทนมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจประเภทเดียวกันตลอดจนผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทุกๆ ปีและการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายจากผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี รวมทั้งผลงานระดับบุคคล พนักงานของบริษัทฯ จะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนได้แก่ เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง ค่าล่วงเวลา สวัสดิการ เงินประจำปี และเงินช่วยเหลือต่างๆ รวมถึงเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย ยังได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับการรักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่นๆ เช่น การหยุดพักผ่อนประจำปี การลาคลอดบุตร หรือเงินช่วยเหลืองานบวช เป็นต้น ในรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ 31 ธันวาคม 2561 ค่าตอบแทนรวมของพนักงานบริษัทฯและบริษัทย่อย เท่ากับ 685,099,782.12 ล้านบาท

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงาน ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2550 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยในระยะยาว อนึ่ง บริษัทฯและบริษัทย่อยได้มีการเปลี่ยนผู้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด เป็นบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด โดยบริษัทฯ ได้ลงนาม แต่งตั้ง บริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนลแอสซัวร์นส์ จำกัด ให้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯและบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2554 จนถึงปัจจุบัน

ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้ให้ค่าตอบแทนอื่นในรูปของสวัสดิการรักษายาบาลและตัดเครื่องแบบและชุดสูทให้แก่พนักงาน

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีนโยบายการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว และมีความก้าวหน้าในอาชีพ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นในการจัดฝึกอบรมยังให้ความสำคัญกับความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรทุกระดับในแต่ละฝ่าย และจะคำนึงถึงการจัดการฝึกอบรมให้มีความเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพของงานในแต่ละสายวิชาชีพ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง / คน / ปี โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์

ทั้งนี้ จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ยต่อพนักงานของบริษัทฯและบริษัทย่อย ปี 2561 เท่ากับ 21.39 ชั่วโมง / คน / ปี ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดไว้

การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงาน

ในปี 2561 พนักงานได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมในหัวข้อที่สำคัญ เช่น การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและชุมชน เพื่อป้องกันและควบคุมการติดเชื้อแก่ผู้ป่วย บุคลากรผู้ให้บริการและสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย เป็นต้น และกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

ทั้งนี้ สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรืออัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานบริษัทฯและบริษัทย่อย ในปี 2561 เท่ากับร้อยละ 0.43 ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมา

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 2,518 คน และที่ผ่านมาพนักงานบริษัทฯ ไม่มีการประท้วงหรือนัดหยุดงานแต่ประการใด

การกำกับดูแลกิจการที่ดี



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการทบทวนเป็นระยะ โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่ช่วยกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงดูแลเรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ได้มีการทบทวนปรับปรุงแก้ไขหลักการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยแบ่งหมวดหมู่เนื้อหาให้ชัดเจน ครอบคลุมหลักการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ และบริษัทฯ ได้ทำการเผยแพร่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และแนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.vichaivej.com ในหัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถศึกษาและดาวน์โหลดได้ โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 หมวดหลัก ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ จึงได้มีการกำหนดนโยบาย และหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัดสรุปได้ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1.1 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิของตน โดยครอบคลุมสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย อันได้แก่ สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่ สิทธิในการรับส่วนแบ่งเงินปันผล สิทธิ

ในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัทฯ การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี กำหนดจำนวนเงินค่าสอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยพื้นฐานของบริษัทฯ อันได้แก่ การแก้ไขข้อบังคับบริษัทฯ และหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ เป็นต้น

1.2 การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และหากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไข กฎเกณฑ์ หรือกฎหมายที่ใช้บังคับจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

คณะกรรมการมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้ภายในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นมีการชี้แจงรายละเอียดขั้นตอนการลงทะเบียนและเอกสารที่ใช้ในการลงทะเบียนสำหรับผู้ถือหุ้นในแต่ละประเภท รวมถึงกำหนดให้ใช้หนังสือมอบฉันทะได้ ทั้ง 3 แบบ คือ แบบ ก แบบ ข และแบบ ค พร้อมจัดให้มีช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารประกอบการประชุมฯ ภายในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้ล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุมฯ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2561 และได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 19 มีนาคม 2561

1.2.1 การดำเนินการก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

• บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงการส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และได้เปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างทั่วถึง ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2560

• บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการ ถึงกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น วันกำหนดสิทธิ (Record Date) ในการเข้าประชุม และรับเงินปันผล วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น และการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นรับทราบทันทีภายในวันที่มีการประชุมคณะกรรมการผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ

• บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุมทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีรายละเอียดครบถ้วน รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวกับ วัน / เวลา / สถานที่ประชุม ระเบียบวาระการประชุมแยกเป็นแต่ละวาระพร้อมระบุถึงเหตุผลประกอบ ความเห็นคณะกรรมการ และประเด็นที่ใช้ในการพิจารณา พร้อมหนังสือมอบฉันทะทุกแบบตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม รวมถึงขั้นตอนการออกเสียงลงมติในแต่ละวาระการประชุม

• เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบ ซึ่งเป็นชุดเดียวกับที่ได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนล่วงหน้าเป็นเวลา 21 วันก่อนวันประชุม ซึ่งมากกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งให้มีการลงโฆษณาบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกัน 3 วัน ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วันก่อนการประชุม

1.2.2 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

• บริษัทฯ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้ถือหุ้นที่จะเข้าร่วมประชุม โดยจัดเตรียมสถานที่ที่มีขนาดเพียงพอ และสามารถเดินทางไปได้สะดวก (มีรถโดยสารประจำทางผ่าน) และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนเข้าประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 2 ชั่วโมง จัดระบบการตรวจสอบเอกสารที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน

• บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเอง สามารถใช้สิทธิออกเสียงด้วยการมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือ กรรมการอิสระ เพื่อเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงมติแทน โดยผู้ถือหุ้นสามารถเลือกใช้หนังสือมอบฉันทะ แบบ ก., ข. หรือ ค. (สำหรับ Custodian) ตามรูปแบบที่กรมพัฒนาธุรกิจการค้ากำหนดไว้ หรือตามที่เว็บไซต์บริษัทฯ เผยแพร่ไว้ รูปแบบใดก็ได้ รวมทั้งได้ระบุเกี่ยวกับเอกสาร / หลักฐาน คำนำนำขึ้นตอนการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบไว้อย่างชัดเจน ไม่มีเงื่อนไขซึ่ง

ทำให้ยากต่อการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

- บริษัทฯ จัดให้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบคอมพิวเตอร์ และบาร์โค้ด) และบัตรลงคะแนน (ทุกวาระ) ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงคะแนนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนเสียง และการแสดงผล เพื่อความสะดวกรวดเร็ว และความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูล
- บริษัทฯ กำหนดให้ ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ ผู้บริหารระดับสูงสุดฝ่ายการเงิน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียง ซึ่งเป็นอาสาสมัครจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น (บุคคลที่เป็นอิสระ) ทำหน้าที่ผู้แทนของที่ประชุมเพื่อเป็นสักขีพยานในการตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญหรือวิสามัญผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ จัดให้มีการลงมติเป็นแต่ละรายการ เช่น ในวาระของการแต่งตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
- บริษัทฯ แจ้งหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมทั้งสิทธิการออกเสียงลงคะแนน โดยให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนแบบ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง ให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างชัดเจนตั้งแต่เริ่มประชุม
- บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจนับคะแนนเสียงและเปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนและโปร่งใส
- บริษัทฯ จะไม่เพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุม และไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในที่ประชุมอย่างกะทันหัน



1.2.3 การดำเนินการภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทฯ เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันถัดไปจากวันประชุมผู้ถือหุ้น
- บริษัทฯ จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่มีสาระสำคัญถูกต้องและครบถ้วน เพื่อนำส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันนับจากวันประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและชื่อบุคคลล่วงหน้า เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการและเสนอคำถาม ระหว่างวันที่ 24 ตุลาคม ถึง 29 ธันวาคม 2560 และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว พบว่าไม่มี ผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ หรือเสนอชื่อบุคคล หรือส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุม

ในวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัทฯ ได้เผยแพร่มติคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ในวันที่ 21 เมษายน 2561 เวลา 9.00 น. โดยกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 และสิทธิรับเงินปันผล ในวันที่ 16 มีนาคม 2561

บริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 และเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2561 นับเป็น 33 วันก่อนวันประชุม และบริษัทฯ มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2561 นับเป็น 23 วันก่อนวันประชุม



การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 21 เมษายน 2561 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมขวัญเมือง (อาคาร 1 ชั้น 7) โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย เลขที่ 74/5 หมู่ 4 ตำบลออมน้อย อำเภอกะทู้มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีผู้ถือหุ้นมาประชุมด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะ รวมจำนวน 73 ราย นับเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 432,562,905 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 75.80 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดยคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานคณะกรรมการต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ผู้สอบบัญชีที่ปรึกษาทางการเงิน และที่ปรึกษาทางกฎหมาย เข้าร่วมประชุมครบดังรายชื่อที่ปรากฏในรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ซึ่งภายหลังการประชุมเสร็จสิ้น บริษัทฯ ได้มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระในวันจันทร์ที่ 23 เมษายน 2561 อีกทั้ง บริษัทฯ มีการเผยแพร่รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2561 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันที่ 3 พฤษภาคม 2561

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้นทุกราย ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและผู้ถือหุ้นต่างชาติจะได้รับการคุ้มครอง บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นแนวปฏิบัติในการคุ้มครองป้องกันการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังนี้

2.1 มาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

เพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) อันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ และเข้ามาทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อเท็จจริงดังกล่าว ก่อนที่ข้อเท็จจริงดังกล่าวจะถูกเปิดเผยต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มีการประกาศ เรื่อง นโยบายการป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน เพื่อเพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

โดยกรรมการ ที่ปรึกษา พนักงาน บุคคลอื่นใดที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบุคคลอื่นใดที่พนักงานมีอำนาจควบคุมหรืออิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน) ประสงค์จะลงทุนในหุ้นของบริษัทฯ พนักงานต้องไม่ทำการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ ประกาศกำหนดให้เป็น “Black Out Period” คือ ช่วงเวลา 3 วัน ก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงิน

เงินประจำปี และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินดังกล่าวต่อสาธารณะ และถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะไม่ได้กำหนดว่าเป็น “Black Out Period” ก่อนการประกาศผลประกอบการประจำปี ไตรมาสหรือประจำปี พนักงานที่ล่วงรู้ถึงผลการประกอบการของบริษัทฯ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ต้องตระหนักว่าตนได้ครอบครองข้อมูลภายในของบริษัทฯ อยู่ และห้ามซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยผลประกอบการแก่สาธารณชนแล้ว

ทั้งนี้ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์ที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประพฤติฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน หรือมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

2.2 การกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งอาจเกิดสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น อาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ ดังนั้น เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยปราศจากผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางที่ ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้า ของบริษัทฯ หรือจากบุคคลใด อันเนื่องมาจากการทำงานในนามบริษัทฯ
- การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ การให้ของขวัญสิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการศึกษาหน้าที่ หากพบการกระทำดังกล่าว หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ
- บริษัทฯ จัดให้มีการให้มีการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคน โดยจัดอบรมปีละ 1 ครั้ง และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ

2.3 การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัท และบริษัทย่อย

การทำธุรกิจใดๆ กับบริษัท และบริษัทย่อย ทั้งในนามส่วนตัว ครอบครัว หรือในนามนิติบุคคลใดๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นั้นมีส่วนได้ส่วนเสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้ส่วนเสียต่อบริษัท ก่อนเข้าทำรายการ อีกทั้งห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่มีส่วนได้เสียเป็นผู้อนุมัติในการตกลงเข้าทำรายการหรือกระทำการใดๆ ในนามบริษัท ผู้ทำรายการในนามบริษัท มีหน้าที่ตรวจสอบความสัมพันธ์ของคู่ค้าว่าเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานหรือไม่ ก่อนทำรายการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ นิยามของความสัมพันธ์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน” ภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2.4 การทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกัน บริษัทฯ จะดูแลให้การเข้าทำรายการระหว่างกันทุกรายการจะต้องผ่านการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ โดยการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ ตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณารายการที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

2.5 การมีส่วนได้เสียของกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่เข้าข่ายการมีส่วนได้เสีย รายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ยึดแนวปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติทุกครั้งก่อนทำรายการ โดยกรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมพิจารณา หรือไม่มีสิทธิออกเสียงในการลงมติในวาระที่เกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียของตน

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นสิทธิที่กำหนดโดยกฎหมาย หรือ โดยข้อตกลงที่ทำร่วมกัน โดยตระหนักว่าความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน

3.1.1. ผู้ถือหุ้น

สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทฯ ในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง รับผิดชอบในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

3.1.2. พนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และจูงใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

บริษัทฯ ดูแลสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม และเหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน ด้วยการนำระบบค่าตอบแทนที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานมาเป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน การปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี อาทิ ประเมินจากสถิติการปฏิบัติงาน และการรักษาระเบียบวินัยของบริษัท ประเมินการปฏิบัติงานโดยหัวหน้าตามสายงาน การบรรลุเป้าหมายของแผนกโดยดูจากการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) และ การประเมิน Competency รวมถึงการให้สวัสดิการ เช่น สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและครอบครัว จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงาน มีความปลอดภัย ในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนด แนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานตามที่กฎหมาย กำหนด และได้กำหนดเป็นหลักการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย โดยมีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการจัดอบรม โดย บริษัท ปิ่นทองกรุ๊ป จำกัด เพื่อ อบรมพนักงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และบริษัทฯ ได้มีการดูแลสุขภาพอนามัยของพนักงาน เช่น การจัดการดูแล ตรวจสุขภาพประจำปี การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ การจัด สถานีที่ออกกำลังกายในร่มเพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายจากการทำงาน และกิจกรรมอื่นๆ

3.1.3. ลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่างๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและ หลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและ ผู้บริโภค

3.1.4. คู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็น กระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและ บริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่างๆ โดยคำนึงถึงความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้า หนี้ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

3.1.5. คู่แข่ง

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของ ตลาด หรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการ ทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไป ด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็น หลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กติกา

3.1.6. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและ กิจกรรมที่เป็นประโยชน์โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรม ที่เป็นสาธารณะ บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและ

ชุมชนแวดล้อม มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และ มีสภาพแวดล้อมที่ดี จึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัย ในการทำงานตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็น องค์กรที่ให้ความใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนโยบาย ในภาพรวมของบริษัทฯ คือ ลดการใช้พลังงาน การบำบัดน้ำเสีย ให้มีคุณภาพมาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ

3.2 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” มุ่งมั่น ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และตระหนักถึงความสำคัญ ของการดำเนินกิจการอย่างโปร่งใส ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการ ที่ดี เพื่อให้มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับ ผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็น “แนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการ ต่อต้านการทุจริต” เพื่อ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นใน การต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบาย การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และแนวทางสำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศต่อ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่ให้กระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม เพื่อให้เกิดประโยชน์ กับองค์กรและการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก ไม่ว่าตนจะอยู่ในฐานะเป็นผู้รับ ผู้ให้ หรือผู้เสนอให้สินบน ทั้งที่เป็นตัวเงิน หรือไม่เป็นตัวเงิน แก่หน่วย งานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน ที่บริษัทได้ดำเนินธุรกิจ หรือ ติดต่อด้วย โดยจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตาม นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการ ทบทวนแนวทางการปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ทั้งนี้หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการ สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตาม ระเบียบของบริษัทฯ

ในปี 2561 ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้มีการ ประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับค่าของขวัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัทฯ ในช่วงเทศกาลสำคัญ และแจ้งเตือนไปยัง ท่านคู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ



3.3 ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือ ขอร้องเรียน (Whistle-Blowing Service)

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยกันสอดส่องดูแล หากพบการกระทำใดๆ ที่ผิดหลักธรรมาภิบาล ผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ผิดกฎหมาย การกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้พนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสการกระทำผิดโดยส่งเรื่องพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน ระบุชื่อ-นามสกุลของผู้แจ้ง (หากมิได้ระบุชื่อนามสกุล เรื่องดังกล่าวอาจไม่ได้รับการพิจารณา) เพื่อความสะดวกในการติดต่อและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ให้กับประธานกรรมการตรวจสอบ โดยส่งด้วยตนเอง อี-เมล หรือส่งไปรษณีย์ มาที่กล่องรับแจ้งเรื่องร้องเรียน โดยให้ระบุ

เรียน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระฝ่ายตรวจสอบภายใน

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 4526

E-mail : audit@vichaivej.com

หรือ สำนักงานเลขานุการบริษัท

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 74/5 หมู่ที่ 4 ตำบลอ้อมน้อย

อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร 74130

โทรศัพท์ 02 441 7899 ต่อ 1707 , 1708

E-Mail: shares@vichaivej.com / bod@vichaivej.com

ขั้นตอนการพิจารณา เมื่อประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ กรรมการอิสระได้รับข้อร้องเรียน ให้พิจารณาเบื้องต้นว่ามีมูลกระทำความผิดหรือไม่ หากพบว่ามีมูลให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาขั้นต้นให้ผู้แจ้งทราบภายใน 14 วันนับแต่วันรับเรื่อง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้คุ้มครองปกป้องพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำความผิดโดยไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้แจ้งแก่ผู้ใดทั้งสิ้น เว้นแต่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และห้ามมิให้บริษัทพิจารณาลงโทษพนักงานผู้แจ้งเพราะเหตุเนื่องจากการแจ้งเบาะแสดังกล่าว

ในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดทุจริต (Fraud) หรือการกระทำความผิดจริยธรรม หรือเกิดกรณีเกี่ยวกับชื่อเสียงในทางลบของบริษัทฯ อันเนื่องมาจากการบริหารงานของคณะกรรมการ รวมถึงไม่มีกรณีที่เกิดจากการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก อันเนื่องมาจากการกำกับดูแลกิจการที่ผิดพลาดของบริษัทฯ ตลอดจนไม่มีกรณีพิพาททางกฎหมายทั้งในเรื่องแรงงาน สิทธิของผู้บริโภค และการดำเนินธุรกิจแต่ประการใด

3.4 การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

คณะกรรมการบริษัท เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยไม่ละเมิดหรือไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น ซึ่งแสดงถึงเจตนาของของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

3.5 การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญในหลักสิทธิมนุษยชน โดยการยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์เกิดมาพร้อมกับความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในแง่ของศักดิ์และสิทธิ์โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ ภาษา สถานภาพทางกายภาพและสุขภาพ และสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และความเชื่อทางสังคม การศึกษาอบรมหรือความคิดเห็น การเมืองโดยไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้หนึ่งผู้ใด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการตระหนักและสำนึกในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบของตนที่มีต่อสังคมและบุคคลอื่น

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่สำคัญ เช่น ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน โครงสร้างการถือหุ้น และแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ดังนี้

4.1 นโยบายการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศ และการปฏิบัติการใดๆ ของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยสารสนเทศของบริษัทจดทะเบียน ของประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นของรัฐ

โดยในปี 2561 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่มีประวัติการส่งรายงานตามมาตรา 56 ทั้ง แบบ 56-1 และแบบ 56-2 และรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า

4.2 ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลอย่างหลากหลาย เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยเผยแพร่ข้อมูลทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- รายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)
- เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.vichaivej.com)

4.3 นโยบายการให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

บริษัทฯ มีนโยบายให้ข้อมูลข่าวสาร สื่อโฆษณา หรือสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างถูกต้อง ชัดเจน เป็นธรรม ไม่บิดเบือนความจริง โดยมุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วน ทันเวลา และเท่าเทียมกัน

4.4 หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินเป็นตัวแทนของบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ และให้สำนักงานเลขานุการบริษัท รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ อีกทั้ง บริษัทฯ ได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับบริษัทฯ ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใดๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงบริษัทฯ ไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อสำนักงานเลขานุการบริษัท เพื่อติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์ได้ที่ โทรศัพท์ 0 2441 7899 ต่อ 1707,1708 หรือที่อีเมล shares@vichaivej.com

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการในการชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น ดังนี้

5.1 การจัดประชุมคณะกรรมการ

5.1.1 การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน โดยมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าทุกปี และกำหนดให้เป็นวันเสาร์ที่ 3 ของทุกเดือน (แต่ต้องไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี) โดยหน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ ได้จัดส่งกำหนดการและวาระการประชุมคณะกรรมการเป็นการล่วงหน้า อย่างไรก็ตาม การกำหนดวัน เวลาประชุมอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับความสำคัญของวาระการประชุมที่จะต้องนำเข้าพิจารณา

5.1.2 การพิจารณากำหนดวาระการประชุม

ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และ กรรมการผู้จัดการ ร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุม คณะกรรมการ โดยดูให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้แล้ว โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนมีอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เข้าสู่วาระการประชุม

5.1.3 เอกสารการประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้สำนักงาน เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจในแต่ละวาระ และจัดส่งให้ กรรมการเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันทำการก่อนการประชุม เพื่อให้กรรมการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าและมีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูล

5.1.4 การดำเนินการประชุม

ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอในการ พิจารณาในแต่ละวาระของการดำเนินการประชุม

5.1.5 การเชิญฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการเชิญฝ่ายจัดการ ระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ เพื่อให้รายละเอียดเพิ่มเติมในฐานะที่เกี่ยวกับปัญหาโดยตรง

5.1.6 การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารได้มีโอกาสประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่อ อภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดย ไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และควรแจ้งให้กรรมการผู้จัดการทราบ ถึงผลการประชุมด้วย

5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ คณะกรรมการ ชุติย่อย และประธานกรรมการบริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการ ชุติย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และ ให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ใน รายงานประจำปี

5.2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ บริษัท เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการ ประเมินตนเองของคณะกรรมการ จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้าง

ของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และส่งเสริมให้มีการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ ให้เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการ รายคณะ มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

หัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการ รายบุคคล มีดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
 2. การประชุมของคณะกรรมการ
 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินถึงการดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่าน เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทฯ ทั้งนี้สำหรับข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้รับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทฯ จะนำมาใช้ในการ ปรับปรุงประสิทธิภาพผลของการทำงานของคณะกรรมการ เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการกำกับดูแลกิจการ

ผลการประเมิน ประจำปี 2561

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ รายคณะ ประจำปี 2561 แบ่งออกเป็น 6 หัวข้อหลัก จำนวน 60 เรื่อง โดย ผลประเมินอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างเต็ม 60 เรื่อง รวมถึงผลการประเมินตนเอง ของคณะกรรมการ รายบุคคล ประจำปี 2561 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 11 เรื่อง ซึ่งอยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือ มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างเต็ม 11 เรื่อง

5.2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อย หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ การกำหนดนโยบายและการปฏิบัติ การประชุมคณะกรรมการ การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอน

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ เพื่อประเมินถึงการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบการประเมินดังกล่าวให้กรรมการแต่ละท่านเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

ผลการประเมิน ประจำปี 2561

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ประจำปี 2561 แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อหลัก 36 เรื่อง ซึ่งผลที่ได้คือ

- อยู่ในระดับ 4 คือ เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม 35 เรื่อง
- อยู่ในระดับ 3 คือ เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี 1 เรื่อง ดังนี้

ข้อ 3.2.3 จัดให้มีโครงการสำหรับพัฒนาและสืบทอดงานของกรรมการและผู้บริหาร (Succession plan)

5.2.3 การประเมินผลการปฏิบัติงานประธานกรรมการบริหาร

หลักเกณฑ์

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในหัวข้อเกี่ยวกับ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับภายนอก การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร การสืบทอดตำแหน่งความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการ และคุณลักษณะส่วนตัว โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ขั้นตอน

บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้น เพื่อประเมินการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และกำหนดความเหมาะสมของค่าตอบแทนต่อไป

ผลการประเมิน ประจำปี 2561

ส่วนที่ 1 ประเมินผลงานด้านการเงิน (คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 70) แบ่งเป็น 2 ข้อ ย่อย

- การบริหารรายได้ ปี 2561 ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 30
- ความสามารถในการทำกำไรสุทธิ ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 40

ส่วนที่ 2 ประเมินผลงานด้านการขยายกิจการและการลงทุน (คะแนนประเมิน คิดเป็นร้อยละ 30)

- การขยายกิจการ และการลงทุน ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ 30

ซึ่งผลการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประจำปี 2561 ได้คะแนนเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นผลการประเมินในระดับ “ดีเยี่ยม”

5.3 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

5.3.1 การอบรมสำหรับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรหรือเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ บริษัทมีการจัดปฐมนิเทศและจัดทำคู่มือกรรมการมอบให้แก่กรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การอบรม สัมมนา สำหรับกรรมการและผู้บริหารประจำปี 2561

ชื่อกรรมการ	หลักสูตร	สถาบันที่จัดอบรม
รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดุรงค์วรรณ	• หลักสูตร “วิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง”(วบส.) รุ่นที่3	NIDA
คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ	• Advance Audit Committee (AACP) รุ่นที่ 31/2018	IOD
คุณนพพร ตีรวัฒนกุล	• National Director Conference 2018 “Rising above Disruption: A Call for Action”	IOD
	• Future customer experience in financial and banking service	ธ.กรุงศรี
นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	• หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร) รุ่นที่ 6/2018	มหาวิทยาลัย นวัตกรรมธราธิราช
คุณพทุธิ์ ไรจน์มงามมงคล	• หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง รุ่นที่ 3/2018	มหาวิทยาลัย นวัตกรรมธราธิราช

5.3.2 แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งเพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ได้จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การสรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5.3.3 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่และการเสริมความรู้ให้กับกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ โดยจัดให้มีคู่มือกรรมการ เอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้แนะนำกรรมการใหม่ให้ทราบถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

สำหรับปี 2561 นี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : “CG Code ปี 2560”) ซึ่งได้วางหลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ 8 ข้อหลัก คือ

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

โดยนำหลักปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งกำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงแนวปฏิบัติจากนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ มาปรับใช้เพิ่มเติม โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ตามที่เหมาะสมกับบริบทธุรกิจของบริษัทให้ได้มากที่สุด และกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท และกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมที่บริษัทควรจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของบริษัท และให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการนำ CG Code ไปปรับใช้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อีกทั้งยังได้มีการปรับและเพิ่มเติมนโยบายบางอย่าง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) หรือ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2561 (CGR 2018) เพื่อทำการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทย โดยใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินที่พัฒนาจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD)

โดยสาระสำคัญที่ปรับปรุง ได้แก่ การเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการความเสี่ยงเรื่องคอร์รัปชัน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส รวมถึงการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนนั้น บริษัทฯ พบว่ายังมีแนวปฏิบัติบางข้อที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นควรยังไม่ให้นำมาปรับใช้เนื่องจากยังเห็นว่าไม่เหมาะสมกับบริบทของบริษัท และเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความละเอียดซับซ้อน เห็นควรชะลอการปฏิบัติไว้ก่อน โดยได้บันทึกเหตุผลไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการ ประกอบกับบริษัทได้มีกำหนดมาตรการและแนวทางในการกำกับดูแลด้วยวิธีการอื่นๆ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ ไว้แล้ว

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

➤ ผลการประเมินรายงานการกำกับดูแลกิจการของ

บริษัทฯ จดทะเบียนไทย ประจำปี 2561 ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2018 – CGR) โดยบริษัทฯ ได้รับคะแนน 91 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ Excellent (5 ดาว) ซึ่งมากกว่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวมของบริษัทจดทะเบียนที่ทำการสำรวจทั้งหมดในปี 2561 จำนวน 657 บริษัท โดยบริษัทฯ ได้คะแนนในหมวดสิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการอยู่ในเกณฑ์“ดีเลิศ” นอกจากนั้นบริษัทฯ เป็น 1 ใน 47 ในกลุ่ม Top Quartile ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดสูงกว่า 3,000 – 9,999 ล้านบาท จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2561

➤ ผลการประเมินตามโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2561 (Annual General Meeting –AGM) ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ร่วมกับสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยเป็นผู้จัด บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2561 ด้วยคะแนน 100 คะแนนเต็ม

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อกลั่นกรองและ กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ เฉพาะเรื่องและให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด และเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ โดยอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์

เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน เพื่อทำหน้าที่สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ รายการทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน พิจารณารายการระหว่างกัน และรายงานความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้ง การพิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 3 คน ดังนี้

1. คุณวิสุทธิ มนตรีวัต
ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ
กรรมการตรวจสอบ
3. ศ.(วุฒิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์
กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: คุณวิระ มาวิจักขณ์ ลาออกจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบเนื่องจากปัญหาสุขภาพ แต่ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 และตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แต่งตั้งนายวิสุทธิ มนตรีวัต ขึ้นดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน 2561

โดยมี คุณวิสุทธิ มนตรีวัต คุณสุรินทร์ เปรมอมรกิจ และ ศ.(วุฒิคุณ) ดร.นพ.พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน และ คุณนารี เพชรดำ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เว้นแต่เป็นกรณีที่ออกตามวาระ ตามข้อบังคับของ บริษัทฯ ซึ่งอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี

2. สอบทานให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย

4. พิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งบุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯและบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละครั้ง

5. มีอำนาจในการว่าจ้างที่ปรึกษาอิสระหากมีความจำเป็น และเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

7. ระหว่างการปฏิบัติงาน หากคณะกรรมการตรวจสอบพบหรือสงสัยในรายการหรือกิจกรรมใดต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อสถานะการเงินหรือผลประกอบการของ บริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มีการแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้ทันท่วงที

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- การทุจริต หรือรายการที่ไม่ปกติ หรือการบกพร่องอย่างมีนัยสำคัญของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย

• การฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่สามารถแก้ไขรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างทัน่วงที่ สมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบอาจรายงานรายการหรือกิจกรรมดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8. หากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พบเหตุการณ์ที่น่าสงสัยเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลใดซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ละเมิดกฎหมาย และผู้สอบบัญชีได้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการโดยไม่ชักช้าในการตรวจสอบเพิ่มเติมและรายงานผลการตรวจสอบเบื้องต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับรายงานจากผู้สอบบัญชี

9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)

• รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่เกี่ยวข้องมารายงานให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องและจำเป็น

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 18 ท่าน ดังนี้

1. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ	ประธานกรรมการบริหาร/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นพ.พงษ์ศักดิ์ วัฒนา	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4. คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร/รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ดร.ศักดิ์ ตังจิตวัฒนากร	กรรมการบริหาร/รักษาการรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. รศ.นพ.สุชาติ อาริมิตร	กรรมการบริหาร
7. พญ.สุนีย์ อีกรากุณวงศ์	กรรมการบริหาร
8. นพ.วัชร เชื้อปากน้ำ	กรรมการบริหาร
9. คุณพทุธิ์ โรจน์มามงคล	กรรมการบริหาร
10. คุณพัชรพรรณ วนดุรงค์วรรณ	กรรมการบริหาร
11. คุณคมพทุธิ์ กวินอัครฐิติ	กรรมการบริหาร
12. ญ.ดร.ศิริวรรณ รัตนภักดี	กรรมการบริหาร
13. คุณพรณี กันณีย์	กรรมการบริหาร
14. คุณสุณีย์ จ้อยจำรัส	กรรมการบริหาร
15. คุณขวัญยืน สุขสมโภชน์	กรรมการบริหาร
16. คุณคมพทุธิ์ กวินอัครฐิติ	กรรมการบริหาร
17. คุณกษพร เกิดรักษ์	กรรมการบริหาร
18. ดร.รัชฎา พองธนกิจ	กรรมการบริหารและเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. วางแผนและกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงาน และโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทย่อย ให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจและสภาวะการแข่งขันในตลาด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา

2. วางแผนและกำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารในสายงานต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติการจัดสรรงบประมาณประจำปี การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป

3. ตรวจสอบและติดตามการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

4. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯและบริษัทย่อยที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามแผน

5. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ

6. กำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 6 คน เป็นกรรมการอิสระ 3 คน ดังนี้

1. คุณวิระ มาวิจักขณ์ ประธาน (กรรมการอิสระ)
2. ผศ.พญ.สายสุณี วนดุรงค์วรรณ กรรมการ

3. คุณสุนทร เปรมอมรกิจ กรรมการ (กรรมการอิสระ)
4. คุณวิสุทธิ์ มนต์วิวัฒน์ กรรมการ (กรรมการอิสระ)
5. คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ กรรมการ
6. นพ.มงคล วณิชภักดีเดชา กรรมการ

โดยมี คุณเกวลิ ไพศาลพยัคฆ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษา ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมของ จำนวน โครงสร้าง และองค์ประกอบ ของคณะกรรมการ นำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

2. พิจารณา สรรหา คัดเลือก และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการบริษัทฯ กรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และที่ปรึกษา บริษัทฯ ในกรณีที่มีการเพิ่ม หรือตำแหน่งดังกล่าวว่างลง หรือสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

3. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับกรรมการบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

4. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน รวมถึง เบี้ยประชุม เงินเดือน โบนัส หุ้น และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยของ บริษัทฯ โดยพิจารณาภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงาน และ เปรียบเทียบในธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามความเหมาะสมและอนุมัติ แล้วแต่กรณี

5. จัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ และให้มีการ ทบทวนอย่างสม่ำเสมอโดยประเมินความสำคัญของตำแหน่ง การ สรรหาและพัฒนา เพื่อให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีความรู้ ความ สามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย

6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย ตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 10 คน ดังนี้

1. ดร.วิโรจน์	มาวิจักขณ์	ที่ปรึกษา
2. คุณวิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธาน
3. ดร.ศักดิ์ดา	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ
4. คุณหทัยวัลย์	สุวรรณทวีรักษ์	กรรมการ
5. คุณสาวกิจพร	ป้อมสนาม	กรรมการ
6. คุณอัญชลี	สุโกภาค	กรรมการ
7. คุณมูรธา	พรมยาสิทธิ์	กรรมการ
8. ญ.ประภาพรพรณ	เดชธนัง	กรรมการ/เลขานุการ
9. คุณธนวรรณ	ศรีรัตนพิทักษ์	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ
10. คุณภัศรา	สาระพล	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจ ได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง และมี อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง

กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการ เงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการ ลงทุน ความเสี่ยงจาก การทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อ คณะ กรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. กำหนดนโยบาย และแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดย รวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้าน การเงิน ความเสี่ยงด้านธุรกิจและการตลาด ความเสี่ยงด้านการ ลงทุน ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงความเสี่ยงอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของ บริษัทฯ และ บริษัทย่อย เป็นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่ บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยอมรับได้

3. พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และเสนอแนะวิธีการป้องกัน หรือลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้

4. ดูแลติดตาม ประเมินผล รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และเหมาะสมกับภาวะการณ์ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

5. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบบริหาร ความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตาม นโยบายที่กำหนด

6. รายงานการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ต่อคณะกรรมการ บริษัทฯ เป็นประจำ และในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อ บริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งต้องรายงานต่อ คณะ กรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างรวดเร็ว

7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย ตามที่เห็นสมควร

คณะทำงานวางแผนการเงินและการลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะทำงานวางแผนการเงินและ การลงทุนประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

1. คุณวิลาวรรณ	วนดุรงค์วรรณ	ประธาน
2. คุณนพพร	ศิริวัฒนกุล	กรรมการ
3. คุณทินวรรณ	มหาราดล	กรรมการ

4. นพ.มงคล	วณิชกัฏฐิเดชา	กรรมการ
5. คุณพฤษี	โรจน์มามงคล	กรรมการ
6. ดร.ศักดิ์	ตั้งจิตวัฒนากร	กรรมการ/ เลขานุการ

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการวางแผนการเงินและการลงทุน

1. กำหนดนโยบาย เป้าหมายและกลยุทธ์ทางการเงินและการลงทุน
2. วางแผนทิศทางในการลงทุน
3. จัดหาเงินทุนสำหรับการลงทุนที่เหมาะสม
4. วิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านการเงินและการลงทุน
5. กำกับ ดูแล ควบคุม และบริหารกระแสเงินสดให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท
6. ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วยกรรมการ 6 คน ดังนี้

1. คุณวิสุทธิ	มนตรีวัต	ประธาน(กรรมการอิสระ)
2. ดร.รัชฎา	พองธนกิจ	กรรมการ
3. คุณสายพิน	ไพโรสิงห์	กรรมการ
4. คุณภควดี	มหาวงศ์ตระกูล	กรรมการ
5. คุณชินพัฒน์	อุไพบิจิตร	กรรมการ
6. คุณสาวกาลี	ไพศาลพยัคฆ์	กรรมการ/เลขานุการ

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) รวมถึงนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ของกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ

2. กำกับ ดูแล เสนอแนะแนวนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทปฏิบัติตามที่ดีที่มีความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities)

3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Business Ethics and Code of conduct) และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ

4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายตามที่เห็นสมควร



คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 มีมติให้แต่งตั้ง คุณวิสสุตา จรรย์ธนกร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3853 หรือ คุณกฤษดา เลิศวนา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4958 หรือ คุณมณี รัตนบรรณกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5313 จากบริษัท สำนักงานอวิวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประจำปี 2561 เนื่องจากเป็นบริษัทที่มีความเป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ มีผลงานดี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติที่ได้รับการยอมรับเป็นผู้สอบบัญชี และเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. โดยอนุมัติคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2561 เป็นจำนวนเงิน 1,470,000 บาท

ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เป็นผู้สอบบัญชีเดียวกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ซึ่งมีความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคล ดังกล่าวแต่อย่างใด โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่นให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชี และสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,300,000 บาท

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงิน 1,470,000 บาท
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 1,830,000 บาท
- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

2. ค่าบริการอื่น (Non – audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 380,227 บาท ซึ่งได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าแบบพิมพ์

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 253,019 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
- ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 127,208 บาท โดยไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
- ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา และไม่มีค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา



ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยมีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงหลักความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ชุมชน และสังคม รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากกระบวนการ การให้บริการ การรักษาพยาบาล ความปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการ และสุขภาพอนามัยของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ถือเป็นพันธกิจด้านหนึ่งของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและการตอบแทนคืนสู่สังคม ในฐานะที่เป็นองค์กรหนึ่งให้บริการ ด้านการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเคียงคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

บริษัทฯ มีนโยบายให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ 8 ข้อ โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสังคม

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

1.1 การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในคู่ค้า การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า ต้องคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้าตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

1.2 การแข่งขันที่เป็นธรรม การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูลใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายกติกา

1.3 สิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น ปกป้องผลประโยชน์และสิทธิของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมถึงสิทธิในการได้รับเงินปันผลและรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเพียงพอจากบริษัทในเวลาอันสมควรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทยังมีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและแสดงความรับผิดชอบต่อ

ฝ่ายบริหารผ่านการจัดประชุมของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง รับผิดชอบต่อในการให้ความสำคัญกับสิทธิที่ปราศจากอคติและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

1.4 ความเท่าเทียมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ตระหนักถึงความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรภายในหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร เช่น ผู้ถือหุ้น ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ คู่ค้า ชุมชน หน่วยงานราชการและองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทตระหนักเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสีย จะสร้างความยั่งยืนและความคงอยู่ขององค์กรในระยะยาว

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่ หากมีจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2 บริษัทฯ ต่อด้านและไม่สนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ การให้ของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อันอาจมีผลกระทบต่อการทำงานที่ หากพบการกระทำความผิดกล่าวหา หรือพบการทุจริต แสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

3.1 ส่งเสริมการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนอันเป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกแผนกทั่วทั้งกิจการ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้าง กำหนดให้มีช่องทางร้องเรียน วิจัยพิจารณาการเยียวยา อย่างเหมาะสม

3.2 สิทธิผู้ป่วย โรงพยาบาลได้ปฏิบัติตามประกาศรับรองสิทธิของผู้ป่วย ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือทั้งในด้านร่างกาย จิตใจ ตลอดจนการได้รับรู้ข้อมูลต่าง ๆ ฉะนั้นผู้ป่วยจึงเป็นบุคคลสำคัญที่จะต้องได้รับการพิทักษ์สิทธิ เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างโรงพยาบาลกับผู้ป่วย ตั้งอยู่บนพื้นฐานเข้าใจอันดีและเป็นที่ยอมรับซึ่งกันและกัน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

4.1 เคารพสิทธิในการทำงาน การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้วิธีบังคับขู่เข็ญลงโทษ การไม่ใช้แรงงานเด็ก การเคารพในสิทธิและเสรีภาพในการรวมกลุ่มสมาคมเจรจาต่อรองตามกฎหมาย

4.2 การให้ความคุ้มครองทางสังคม การคุ้มครองสภาพการทำงานของผู้จ้าง การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทน วันเวลาทำงาน การหยุดพักผ่อน วันหยุด การลงโทษ การจัดสวัสดิการ การรักษาพยาบาล การให้หลักประกันต่างๆ

4.3 ให้ความคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมและรักษามาตรฐานความเป็นอยู่ที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

5.1 ผู้รับบริการได้รับการดูแลสิทธิขั้นพื้นฐาน เรื่อง การดูแลสุขภาพและสุขอนามัย การกำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างสมเหตุสมผล ไม่ทำให้เกิดความคลุมเครือ หรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ไม่โฆษณาเกินจริง หรือละเมิดไปถึงข้อมูลอันสำคัญ ฉลากสินค้ามีข้อมูลถูกต้องครบถ้วน วิธีใช้ คำเตือน ความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดจากการใช้ผิดวิธี รวมถึงการกำจัดซากผลิตภัณฑ์หลังใช้งาน

5.2 การผลิตสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของผู้บริโภค

5.3 ข้อมูลของผู้รับบริการทุกท่านเป็นความลับและจะไม่นำมาถูกเปิดเผย เว้นแต่กฎหมายกำหนด หรือได้รับความยินยอมจากผู้รับบริการโดยตรง

5.4 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย การคืนสินค้าในระยะเวลาที่กำหนด การรับประกันสินค้า การเรียกคืนสินค้าหรือหยุดให้บริการสินค้าที่ไม่ปลอดภัย หรือมีปัญหา รวมทั้งการชดเชยความเสียหาย มีการทบทวนและปรับปรุงการรับข้อร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ การรับฟังความคิดเห็นผู้บริโภค การให้ความช่วยเหลือและบริการหลังการขาย

5.5 การพัฒนาสินค้าและบริการของกิจการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สินค้าและบริการก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ สังคมและสิ่งแวดล้อม การออกแบบผลิตภัณฑ์ใช้งานง่าย มีคุณภาพ ราคาสมเหตุสมผล

5.6 การให้ความรู้และข้อมูลที่จำเป็นต่อการตัดสินใจเลือกซื้อสินค้าและบริการ

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

6.1 การวางแผน จัดการและควบคุมไม่ให้เกิดมลภาวะในโรงพยาบาลและชุมชน

6.2 การใช้ทรัพยากรและ การควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

7.1 สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

7.2 สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างโรงพยาบาลและชุมชนในด้านการศึกษา

7.3 การดูแลรักษาสุขภาพ สนับสนุนการป้องกันโรคภัย และการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน

7.4 การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันระหว่างคนในชุมชนและโรงพยาบาล

8. การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่วัตกรรม

การสนับสนุนกิจกรรมที่มีการสร้างสรรค์เชิงบวก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล เน้นการใช้ประโยชน์จากความคิดใหม่ๆ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาความคิด ความรู้ใหม่ ที่ต่างไปจากเดิม อาจครอบคลุมด้านใดด้านหนึ่งของธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม โดยนวัตกรรมมีเป้าหมายเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่กิจการ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้าง และส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือมีผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม หรือไม่เป็นไปตามหลักการ 8 ข้อ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล ออมน้อย

1. สนับสนุนทุนการศึกษาจำนวน 100,000 บาท เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2561 ให้แก่เด็กนักเรียนในเขตเทศบาลนครออมน้อย จ.สมุทรสาคร



2. จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ รวมพลังเด็กช่างคิด กับ กิจกรรม “KID DEE KID DAY” จัดกิจกรรมงานวันเด็ก เล่น เกมส์ จับไข่ ลุ้นของรางวัลพิเศษและ กิจกรรมสร้างสรรค์งานศิลป์ ระบายสีพร้อมคำแนะนำจากพยาบาลเรื่องวัคซีนที่คุณหนูควรได้รับ

3. ร่วมกับ สภาอากาศไทย สาขาราชบุรี รับบริจาคโลหิต แพทย์ พยาบาล พนักงาน และผู้รับบริการที่สุขภาพร่างกาย แข็งแรง เพื่อ หน่วยงานสภาอากาศไทย



4. จัดอบรม หลักสูตร “การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและ CPR” โดย นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic) ทีมจันท.กู้ชีพ และทีมส่งเสริมสุขภาพ ให้แก่นักเรียน ชั้น ม.5 โรงเรียน ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัยฯ จำนวน 130 คน

5. จัดกิจกรรมการโรดโชว์ Be strong be healthy Road-show 2018 ร่วมกับนิตยสารสุขภาพดี จัดเสวนาดังต่อไปนี้

- Minimally invasive surgery ผ่าตัดผ่านกล้องแผล เล็ก เจ็บน้อย โดย พล.อ.ท.นพ.โพชนงค์ ชี้อสัตย์, พล.ร.ท.นพ. พินิจ ทับทิมทอง และ นพ.ปรานต์ ทรัพย์มูล แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ด้านศัลยกรรม โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (5 มีนาคม 2561)
- อาการเตือน เสี่ยงโรคหัวใจ อย่าปล่อยให้อาการเจ็บ เจ็บใจ โดย พญ.ศจีพิไล จันทร์ปัญญา แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้าน อายุรกรรมโรคหัวใจ และแนะนำวิธีการรักษา โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (29 มิถุนายน 2561)
- อุบัติเหตุทางมือ รักษาได้ด้วยจุลศัลยกรรม โดย ศ.นพ. สารเนตร์ ไวกุล โดยไม่มีค่าใช้จ่าย (10 สิงหาคม 2561)



6. จัดอบรม ครรภ์คุณภาพ ภายใต้คอนเซ็ปต์ “ก้าวผ่าน 9 เดือน แบบ Happy MOM” ให้ความรู้เรื่องการดูแลตนเอง และ ลูกน้อยในครรภ์ โดย พญ. รัชฎาวัลย์ ธรรมคุณานนท์ สูติ- นรีแพทย์ พร้อมทีมนักโภชนาการ นักกายภาพ แพทย์แผนไทย พยาบาลประจำคลินิกสูติรีเวชและกุมารเวช สหสาขาวิชาชีพ ร่วมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการที่ดีของลูกน้อย การคลอด ที่เหมาะสมกับคุณแม่ และการวางแผนการให้วัคซีนครบถ้วน

7. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องอันตรายจากไข้หวัดใหญ่ และวิธี ป้องกัน โดยแพทย์หญิงฉัตรนลิน หงษ์ดำเนิน ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายการแพทย์ ให้กับผู้ปกครองและนักเรียน โรงเรียน ภปร.ราช วิทยาลัย อ.สามพราน จ.นครปฐม

8. นำทีมออกปฐมพยาบาลร่วมกิจกรรมงานเดิน-วิ่ง King's College Marathon 2018 ให้บริการตรวจอายุหลอดเลือด ภาวะ ความเครียด และทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (Fitness Test) โดยนักวิทยาศาสตร์การกีฬา ณ. โรงเรียน ภปร.ราชวิทยาลัย ใน พระบรมราชูปถัมภ์ อ.สามพราน จ.นครปฐม



9. มอบเครื่อง computer ให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายงานสอบสวน สำนักงานตำรวจระเทศบาล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

10. มอบตุ๊กตาสามัญประจำบ้าน จำนวน 9 ตัว ให้กับ ภ.ป.ร. ราชวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์

11. จัดกิจกรรมวันเบาหวานโลก" มีกิจกรรม การให้บริการ ตรวจคัดกรองเบาหวาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) แนะนำการใช้ยาโดยเภสัชกรปรึกษาปัญหาสุขภาพ โดยทีมแพทย์ บุคลากรและสินค้าเพื่อสุขภาพ และร่วมเล่นเกมและรับของรางวัลภายในกิจกรรมวันเบาหวานโลก



12. จัดกิจกรรม "คนภาคกลางรักตับ ครั้งที่ 4" กับมูลนิธิโรคตับ เชิญตรวจหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ในวันงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย 100 ท่านแรก

13. จัดกิจกรรมและให้ความรู้เรื่อง มะเร็งเต้านม พร้อมทั้ง เชิญชวนผู้หญิงที่มีอายุ 35 ขึ้นไป ตรวจ ค้นหาความผิดปกติของเต้านมด้วยเครื่องดิจิตอลแมมโมแกรม ค้นหาความผิดปกติได้ คมชัดขึ้น แม่นยำขึ้น ไม่เจ็บ เพื่อป้องกันโรคมะเร็งเต้านม ตรวจก่อนรู้ก่อน ป้องกันได้



14. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพในโรงเรียนและสถานประกอบการเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2561 จัดอบรม 9 โรงเรียน ในสถานประกอบการ 34 แห่ง

15. กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดนิทรรศการ ให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพ พร้อมเกมส์สุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น 32 บริษัท

16. จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินและภาวะทุพโภชนาการ ในโครงการ "ภาวะโภชนาการสมวัย เด็กไทยแข็งแรง" จำนวน 2 โรงเรียน



17. ร่วมส่งเสริมสุขภาพฟันในเด็กวัยเรียน โดยการตรวจสุขภาพช่องปากและเคลือบฟลูออไรด์โดยมีโรงเรียนตอบรับเข้าร่วมจำนวน 2 โรงเรียน

โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม

1. มูลนิธิศรีวิชัยร่วมกับโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม มอบห้องโถงเอนกประสงค์และเครื่องปรับอากาศให้กับ ศูนย์บริการสาธารณสุข 48 นาควัชรอุทิศ



2. ศูนย์การได้ยิน รพ.วิชัยเวชฯ หนองแขม ร่วมกับ กองสร้างเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ให้บริการตรวจประเมินการได้ยินและมอบเครื่องช่วยฟัง ภายใต้โครงการ “ฟังรู้ ฟังชัด พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ กรุงเทพมหานคร” วันอาทิตย์ที่ 11 มี.ค.2561 ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข 25 ห้วยขวาง มีผู้สูงอายุรับบริการ 113 คน ผิดปกติ 63 คน ที่ต้องเข้ารับการตรวจยืนยันและขึ้นทะเบียนผู้พิการ

3. ร่วมกับ สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร มอบเครื่องช่วยฟังจำนวน 108 เครื่องให้กับผู้พิการทางการได้ยิน ในโครงการ ฟังรู้ ฟังชัด พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ นำโดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พล.ต.อ.อัศวิน ขวัญเมือง

4. มูลนิธิศรีวิชัยร่วมกับโรงพยาบาลวิชัยเวชอินเตอร์ เนชั่นแนล หนองแขม มอบไม้เท้า 3 ขา จำนวน 26 อัน ให้กับสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร วันที่ 6 สิงหาคม 2561 ณ ศาลาว่าการ กรุงเทพมหานคร

5. ร่วมกับบริษัท Brainergy จัดสัมมนา "ค้นพบพรสวรรค์ พัฒนาศักยภาพ สู่วิถีความสำเร็จ" โดยครูหงษ์ ธัญรัตน์ พัฒนาปัญญาสัจย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการสแกนลายนิ้วมือ และ สัมมนาเรื่อง Multiple Intelligences โดยครูอวย ทิตตญา โกชนจันทร์ นักจิตวิทยาและนักกระตุ้นพัฒนาการ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

6. มอบเงินสนับสนุนการแข่งขันกีฬาฟุตบอล จำนวน 5,000 บาท ให้กับโรงเรียนผดุงกิจวิทยา กิจกรรม ฟุตซอลสามัคคี สัมพันธ์ผดุงกิจวิทยา ครั้งที่ 3 เพื่อส่งเสริมให้กับนักเรียนที่มีทักษะทางด้านกีฬาฟุตซอลได้แสดงความสามารถ ส่งเสริมเยาวชนมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

7. จัดกิจกรรมโรคหัวใจ BE STRONG BE HEALTHY หัวข้อ การป้องกันโรคกระดูกพรุนและข้อเสื่อม และการฝังเข็มเพื่อรักษาโรคไขข้อ ในผู้สูงอายุ



โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล สมุทรสาคร

1. จัดกิจกรรม CSR ร่วมกับ บริษัทไทยยูเนียน กรู๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัท พทยาฟู้ดอินดัสตรี จำกัด ภายใต้โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็กในสถานประกอบการและชุมชน ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2561

2. กิจกรรมการณรงค์เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคมือเท้าปาก ให้กับนักเรียนระดับชั้นอนุบาล และศูนย์เด็กเล็กในพื้นที่รับผิดชอบ

3. จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพในช่องปากสำหรับเด็กปฐมวัยและระดับประถมศึกษา โดยมี กิจกรรมการตรวจสุขภาพช่องปาก/ทาฟลูออไรด์ /เคลือบหลุมร่องฟัน (SEALANT) ให้กับเด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียนภายใต้โครงการจัดบริการทันตสาธารณสุขสำหรับเด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียน

4. ร่วมกับ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จัดทำโครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน

5. จัดกิจกรรมรณรงค์เฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า โดยออกให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสุนัข และแมวของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

6. ร่วมจัดบูธกิจกรรมให้ความรู้เรื่องโรคมะเร็งเต้านม ร่วมกับโครงการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอ็กซเรย์เคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาสเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่10



7. จัดโครงการเพื่อนช่วยเพื่อนเรียนรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพพิชิตโรคเรื้อรัง



8. จัดงานบริการอนามัยโรงเรียน

9. จัดโครงการเฝ้าระวังการเจ็บป่วยด้วยโรคหัวใจและหลอดเลือดในประชากรกลุ่มเสี่ยงสูง



10. จัดโครงการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคพระภิกษุและกลุ่มประชาชนที่ขับขี่รถจักรยานยนต์รับจ้าง

11. จัดกิจกรรมการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง/ ผู้สูงอายุ/ ผู้พิการในชุมชน และและอุปกรณ์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้พิการ/ ผู้สูงอายุในตำบลท่าทราย ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการโดยชุมชน

12. จัดกิจกรรมตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกเชิงรุกในชุมชน
13. จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และโรคติดต่อให้กับพนักงานแรงงานต่างชาติในสถานประกอบการ

14. จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ให้กับพนักงานในสถานประกอบการ

15. จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ ครั้งที่ 1 – 4 เพื่อให้ความรู้กับแม่ตั้งครรภ์ในการดูแลลูกตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอด



16. เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการหมอชวนวิ่ง และจัดบูธนิทรรศการ Run For Health Together. ณ บริเวณลานหน้าห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลพลาซ่า มหาชัย ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2561 และร่วมสนับสนุนกิจกรรมแจกน้ำดื่มและเตรียมพร้อมรถ Ambulance ณ ที่ตั้งจุดบริการในเส้นทางที่กำหนดตามโครงการ “หมอชวนวิ่ง” จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในจังหวัดสมุทรสาครเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก

17. เข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในทุกระดับมหัศจรรย์อุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก ประจำปี 2561 ประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ที่จังหวัดชลบุรี



18. จัดกิจกรรม เพื่อนอาสาสู้ชีพ โดยเชิญเจ้าหน้าที่อาสาสมัครมูลนิธิกู้ภัยในพื้นที่ มาอบรมให้ความรู้และฝึกฝนทักษะในการให้ความช่วยเหลือแก่ประสบภัยประเภทต่างๆ

19. จัดทีมแพทย์และพยาบาลออกให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันอันตรายจากสารเคมี และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่กลุ่มนักเรียน พระภิกษุ หน่วยงานราชการ และพนักงานในสถานประกอบการต่างๆ เพื่อให้สามารถช่วยเหลือในเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยได้

20. จัดทีมออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในสถานศึกษา สถานประกอบการ และห้างร้านต่างๆ อาทิ หน่วยปฐมพยาบาลเบื้องต้น หน่วยแพทย์เคลื่อนที่เร็วในการซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ในเหตุเพลิงไหม้ และสารเคมีรั่วไหล เป็นต้น

21. มอบถังออกซิเจนพร้อมอุปกรณ์ครบชุดให้มูลนิธิการกุศลสมุทรสาคร เพื่อประโยชน์ในการดูแลผู้ป่วยระหว่างนำส่งโรงพยาบาล

โรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย

1. จัดกิจกรรมงาน “วันเด็กแห่งชาติ” ประจำปี 2561 ซึ่งในงานมีกิจกรรมสำหรับเด็กและเยาวชน ที่ชุมชนพรพิพัฒน์ โดยได้จัดกิจกรรมการเล่นเกมส์ ตอบคำถาม และมอบของรางวัลให้กับเด็กที่เข้าร่วมงาน และมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างชุมชนและโรงพยาบาล ด้วยการตรวจหลอดเลือดหัวใจด้วยเครื่อง Max Pulse

2. ออกหน่วยรณรงค์ดับสูบบุหรี่โลกร่วมกับชุมชน 4 ชุมชนในเขตบางกอกน้อย ได้แก่ 1.ชุมชนวัดใหม่ยายมอญ 2.ชุมชนสุตสาคร 3.ชุมชนพรพิพัฒน์ 4.ชุมชนวัดยาง วัดกุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้ผู้ที่สูบบุหรี่มาปรึกษาและเข้าร่วมกิจกรรมเลิกบุหรี่ ภายใต้คลินิกฟ้าใส นำทีมโดยท่าน ศ.นพ.สารเนตร ไวกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย พร้อมทีมส่งเสริมสุขภาพ



3. ทางโรงพยาบาลวิชัยเวช แยกไฟฉาย ได้ร่วมกับ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดกิจกรรมต้านภัยบุหรี่เนื่องในวันงดสูบบุหรี่โลก



4. ออกหน่วยตรวจคัดกรองเบาหวานและคลินิกฟ้าใสที่ชุมชนวัดยางสุทธาราม เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร

5. ลงพื้นที่ชุมชนพรพิพัฒน์ และ บริษัท นิสา จำกัด ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ใกล้โรงพยาบาล เพื่อติดตามผลการทำโครงการ "คลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่" ซึ่งได้รับผลจากการทำโครงการเป็นที่น่าสนใจ โดยมีผู้สนใจ เข้าร่วมเป็นสมาชิกในโครงการนี้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะเป็นแนวโน้มที่ดี ในการเป็นชุมชนสุขภาพดีในอนาคต

6. เข้าร่วมกิจกรรมกับทางโรงเรียนวัดเจ้าอาาม เขตบางขุนนท์ เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติด และได้ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายเกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด และโทษของบุหรี่ ในโครงการคลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่ และได้ร่วมเดินรณรงค์ในเขตพื้นที่บางขุนนท์

7. ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สน.บางกอกน้อย บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของพิษภัยของยาเสพติด และประชาสัมพันธ์คลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่ ที่ รร.ชินรอสวิทยาลัย โดย เน้นให้ความรู้ และชี้ให้เห็นถึงโทษของบุหรี่ในกลุ่มเยาวชน และช่วยลดปริมาณคนสูบบุหรี่ในสังคมให้ลดน้อยลง เพื่่น้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9

8. เข้าร่วมและให้การสนับสนุนรพพยาบาล พร้อมเจ้าหน้าที่เนื่องในโครงการ "จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ" ณ นันทอุทยานสโมสร จัดขึ้นโดยสำนักงานเขตบางกอกน้อย ร่วมกับสถานประกอบการในพื้นที่ เพื่อดำเนินการขุดลอกคู คลอง กำจัด

วิชาชีพขมิ้น ตัดแต่งกิ่งไม้ เก็บขยะตกค้าง ทำความสะอาดทางเดินริมคลอง เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 66 พรรษา



9. ลงพื้นที่ชุมชนประชาร่วมใจ จรัญสนิทวงศ์ 25 ในลานกิจกรรม "สวนสิรินธรพสกยาพรณ" เนื่องในการประชาสัมพันธ์คลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่ โดยจัดให้มีการเป่าเครื่องวัดปริมาณคาร์บอนในปอด และแจกเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของบุหรี่ ในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

10. ร่วมกับชุมชนสุตสาร และเขตบางกอกน้อย เริ่มพัฒนาคลองลัดวัดทอง (ข้างรพ.) โดยเริ่มต้นตั้งแต่วัดสุวรรณารามถึงตลาดบางขุนศรี โดยการใช้เครื่องเติมอากาศในการพัฒนาระบบนิเวศในระดับชุมชน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นกับประชาชน



11. ร่วมกับชุมชนในเขตบางกอกน้อย สำนักงานเขตบางกอกน้อย เข้าร่วมกิจกรรม วันอนุรักษ์และพัฒนา แม่น้ำ คู คลองแห่งชาติ (คลองบางกอกน้อย) ประจำปี 2561 ณ สวนสิรินธรพสกยาพรณ จรัญสนิทวงศ์ 25 แยก 5 ภายใต้การจัดงาน

นิทรรศการ "การจัดการขยะ ไขมัน และน้ำเสีย" ให้คำแนะนำเรื่อง การจัดการขยะ การลดใช้พลาสติกและโฟม กิจกรรมประกวดสื่อรณรงค์การอนุรักษ์และพัฒนา คู คลอง สำหรับเยาวชน เรียนรู้การใช้ประโยชน์จากไขมัน ทั้งนี้ทางโรงพยาบาล ได้นำคลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทยเลิกบุหรี่ ไปนำเสนอในการรณรงค์ให้คนไทย เห็นโทษและพิษภัยของบุหรี่ รวมถึงให้ความรู้วิธีการทำ CPR การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นแก่ผู้สนใจ

12. จัดกิจกรรมอบรม "จิตอาสา มอเตอร์ไซด์แจ๊สเหตุ" และเชิญวิทยากรจาก บริษัท กลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ จำกัด มาให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับ พรบ.ในเรื่องต่างๆ วิทยากรจากสถานีตำรวจบางกอกน้อย มาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร แล้วการสาธิตวิธีเอาตัวรอดในสถานการณ์ต่าง

13. ให้การสนับสนุนรพพยาบาล และเจ้าหน้าที่สำหรับปฐมพยาบาลเบื้องต้นกรณีเกิดเหตุ ให้กับชุมชนพรพิพัฒน์ ในงานแห่องค์ฐินประจำปี 2561 โดยเริ่มแห่ตั้งแต่ชุมชนพรพิพัฒน์ ผ่านถนนพรวนนก จรัญสนิทวงศ์

14. มอบรถวีลแชร์ ให้กับผู้ด้อยโอกาส ในโครงไทยนิยมยั่งยืน เพื่อชุมชนอยู่ดีมีสุข ณ สำนักงานเขตบางกอกน้อย

15. ร่วมกับฝ่ายพัฒนาชุมชน เขตบางกอกน้อย ทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกับชมรมแอโรบิควัดยางสุทธาราม โดยจัดให้มีการบริการวัดความดันโลหิต ตรวจน้ำตาลปลายนิ้วและร่วมออกสื่อประชาสัมพันธ์คลินิกฟ้าใส ช่วยคนไทย เลิกบุหรี่



16. ให้การสนับสนุนอุปกรณ์เวชภัณฑ์การปฐมพยาบาลและตุ๋ยาสามัญ ตามโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานตำรวจในเขตพื้นที่ฝั่งธนบุรี โดยได้ดำเนินการติดตั้งให้แก่ป้อมจราจรทุกแห่งในพื้นที่ฝั่งธนบุรี พร้อมกันนี้ได้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านพิษภัยบุหรี่ร่วมกับแพทยสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์



17. ให้การอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่พยาบาลและรถพยาบาล ให้กับ รร.สุพรรณพลับพลาพิทยาคม เนื่องในการจัดแข่งขันกีฬาฟุตบอลนักเรียน สพม.๑ "Bond media high school futsal league U17" ประจำปีการศึกษา 2561 และฟุตบอลนักเรียน สพม.๑ "คมชัดลึก U15 Bangkok เอฟเอคัพ"



18. ลงพื้นที่ชุมชนตรอกข้าวเม่า โดยให้การอนุเคราะห์รถพยาบาล พร้อมเจ้าหน้าที่ และให้การตรวจคัดกรองเบื้องต้นให้กับชาวชุมชน ที่ลานกีฬาชุมชนตรอกข้าวเม่า รวมถึงให้การประชาสัมพันธ์คลินิกฟ้าใส

19. ให้การอบรมเชิงปฏิบัติการ "การปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น" ให้กับพนักงาน บริษัท วันโอวัน แสท จำกัด

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทฯ ได้สอดแทรกเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไว้ในนโยบายต่างๆ เช่นนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และลงสู่การปฏิบัติ และเพื่อการกำกับดูแลและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการขึ้น เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2559 และมอบหมายให้คณะกรรมการชุดนี้กำกับดูแลเรื่องนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะจัดให้มีการอบรมและทดสอบเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับพนักงานและกรรมการ ทุกระดับและสำหรับพนักงานและผู้บริหารที่เข้าใหม่ ผ่านทางการปฐมนิเทศ นอกจากนี้เพื่อให้นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันคงอยู่อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ กำหนดให้อยู่ในแผนการฝึกอบรมประจำปีของพนักงานและผู้บริหาร รวมถึงการจัดทำเป็นสื่อการสอนไว้ในองค์ความรู้รวมของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าไปศึกษาและเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นำเสนอคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยบริษัทฯ ได้ลงนามในประกาศแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมกับโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2559 เพื่อร่วมให้สัตยาบรรณ และรับทราบข้อตกลงตามคำประกาศเจตนารมณ์ของแนวร่วมดังกล่าวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยบริษัทฯ คาดว่าจะได้รับการตอบรับเข้าร่วมโครงการในปี 2562

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการหนังสือเพื่อแจ้งเตือนในการรับของขวัญในเทศกาลต่างๆ

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้มุ่งมั่น และให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโดยชอบธรรมด้วยกฎหมาย รวมถึงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติแก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ได้ยึดถือเป็นแนวทางที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดแนวทางในการปฏิบัติที่เหมาะสมและถูกต้อง บริษัทฯ ได้กำหนดเรื่องจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

การมีส่วนได้เสีย และผลประโยชน์ขัดกัน

บุคลากรของบริษัทฯ ไม่พึงปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงต้องตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองมีส่วนได้เสีย หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือไม่

แนวทางปฏิบัติ

- บุคลากรของบริษัทฯ จะต้องไม่ดำเนินการหรือกิจกรรมใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับบริษัทฯ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่รับงานภายนอกที่เป็นการแข่งขันกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับบริษัทฯ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้บริหารของบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ หรือกระทำการใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทฯ ต้องพิจารณาความขัดแย้งต่าง ๆ ที่ส่งผลเสียต่อบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีเหตุผล และเป็นอิสระ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
- หากสงสัยหรือพบว่า การดำเนินการของบุคคลใกล้ชิด มีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้เกี่ยวข้องต้องเปิดเผยรายการต้องสงสัยดังกล่าวทุกครั้ง

การรักษาความลับ การเก็บข้อมูล การใช้ข้อมูลภายใน

ข้อมูลใดที่เป็นความลับของบริษัทฯ บุคลากรผู้เกี่ยวข้องจะต้องดูแลรักษาความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพราะ หากถูกเผยแพร่สู่สาธารณชนหรือบริษัทคู่แข่ง จะเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างร้ายแรง

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารหรือบุคลากรของบริษัทฯ ที่มีหน้าที่นำข้อมูลซึ่งเป็นความลับของบริษัทฯ ไปใช้ดำเนินงานต่าง ๆ ต้องระมัดระวัง และเก็บรักษาเป็นอย่างดี
- บุคลากรของบริษัทฯ ต้องรักษาและปกปิดข้อมูลของบริษัทฯ หรือข้อมูลของลูกค้าซึ่งเป็นความลับ แก่ผู้ที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อบังคับทางกฎหมาย เพื่อวัตถุประสงค์ทางคดีความ หรือได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจ และลงนามอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร
- ห้ามบุคลากรของบริษัทฯ นำข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์โดยทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ของตนเอง ทำให้ส่งผลเสียต่อบริษัทฯ
- บุคลากรของบริษัทฯ ควรเก็บรักษาข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ไว้ตามที่บริษัทฯ กำหนด หรือตามที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากเอกสารบางประเภทต้องมีการเก็บรักษาตามที่กฎหมายกำหนด

การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดซื้อ จัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการในการกำหนดค่าใช้จ่ายและคุณภาพสินค้าและบริการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และผลประโยชน์ร่วมกันกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายหรือข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

- ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงของสัญญาต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โปร่งใส โดยเฉพาะเรื่อง เงื่อนไขการค้า ประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีผิดนัดชำระหนี้ ไม่ใช้วิธีการทุจริต หรือปกปิดข้อมูลข้อเท็จจริงที่อาจทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเสียหาย
- บุคลากรของบริษัทฯ ที่ต้องการจัดซื้อ จัดหา สินค้าและบริการ ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า ราคาและคุณภาพเป็นหลัก และปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางปฏิบัติงาน เรื่องการจัดซื้อ – จัดจ้าง และปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ให้การสนับสนุนอย่างเสมอภาค โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียแก่บริษัทฯ
- ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ควรเก็บเอกสาร สัญญา หรือข้อตกลงต่าง ๆ ไว้เป็นหลักฐาน เพื่อ

เกิดกรณีขัดแย้งกับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ภายหลัง

- หากพบว่าบริษัทฯ หรือคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ ไม่ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่กำหนด ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ให้ยุติการดำเนินงาน และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

ในการดำเนินธุรกิจ คู่แข่งทางการค้าคือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจเกิดการแข่งขันระหว่างกันตามภาวะการเติบโตของตลาดหรือบางกรณีอาจจะต้องมีความร่วมมือระหว่างกันในการทำกิจกรรมอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนั้น เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปด้วยดีในภาวะการแข่งขันนั้น จะต้องคำนึงถึงความชอบธรรมเป็นหลัก ไม่บิดเบือนข้อมูล ใส่ร้าย หรือใช้วิธีอื่นใดที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทฯ ต้องดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ชอบธรรม สุจริต และโปร่งใส
- ไม่ใส่ร้าย ทำลายชื่อเสียง ของบริษัทคู่แข่งด้วยข้อมูลบิดเบือนความจริง
- ให้การสนับสนุนร่วมมือกับบริษัทคู่แข่งทางการค้า เพื่อประโยชน์ต่อผู้บริโภค หรือสังคมส่วนรวม

การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี เพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติ แก่บุคลากร และเพื่อให้การควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มีการกำหนดให้มีการสอบทานของระบบควบคุมภายในโดยผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อรับผิดชอบแผนปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ และเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยผู้ตรวจสอบสามารถสร้างความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส เที่ยงธรรม รักษาข้อมูลที่เป็นความลับได้ดี
- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- ผู้ตรวจสอบภายใน ต้องไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อกิจการใดที่ขัดต่อกฎหมายกำหนด
- การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ต้องยึดหลักมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน



การปฏิบัติต่อพนักงาน

พนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในส่วนงานใด ฝ่ายใดก็ตาม บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุน และตั้งใจให้พนักงานดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยได้กำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานทุกระดับชั้น

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน
- การแต่งตั้งโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน จะกระทำด้วยความสุจริตใจ เสมอภาคและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของพนักงาน
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงาน โดยให้ออกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- จัดให้มีการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
- บริหารงานโดยหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงานหรืออาจคุกคาม และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
- สร้างความเข้าใจให้พนักงานในเรื่องจรรยาบรรณ และบทบาท ซึ่งพนักงานสามารถปฏิบัติได้เพื่อส่งเสริมให้เกิด

- พฤติกรรมที่อยู่ในกรอบของ จรรยาบรรณอย่างทั่วถึง
- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือการทำผิดกฎหมายของฝ่ายบริหารหรือบริษัทต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



การปฏิบัติของพนักงาน

พนักงานของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ทุกคนมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ตลอดจนเพื่อนร่วมงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ลูกค้า และเพื่อนร่วมงาน รวมถึงการช่วยส่งเสริมชื่อเสียงอันดีของบริษัทฯ
- ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทฯ มิให้สูญหายเสียหาย และใช้ด้วยความระมัดระวัง ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ทำการแจ้งข่าว หรือเหตุอื่นใดที่อาจเป็นผลเสีย หรือผลร้ายต่อบริษัทฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- ห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลความรู้ ข่าวสารทางการค้า ให้แก่บุคคลอื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
- ห้ามมิให้ทำลาย ทำให้เสียหาย ทำให้เสื่อมค่า ซึ่งเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ทรัพย์สินของบริษัทฯ
- ห้ามมิให้นำอุปกรณ์ หรือทรัพย์สินอื่นใดของบริษัทฯ ไปใช้นอกบริเวณบริษัทฯ

- ห้ามวิพากษ์วิจารณ์นโยบาย คำสั่ง การบริหารของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเกิดความเสียหาย แต่ต้องส่งเสริมนโยบายของบริษัทฯ
- ห้ามกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ ปลอมแปลง แก้ไข หรือให้หลักฐานเท็จต่อบริษัทฯ เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง
- ห้ามกระทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคีระหว่างพนักงาน
- ห้ามมิให้ชักชวน ชักจูงเพื่อนร่วมงาน ให้กระทำการเสียหาย หยาบโลน ลามก อนาจาร หรือส่อไปในทางการค้าประเวณี
- ห้ามกระทำการให้ร้าย พนักงานบริษัทฯ ผลิตภัณฑ์ ลูกค้า และผู้บริหารระดับสูง
- ไม่เสนอ โน้มน้าว ชักชวน ให้ลูกค้าใช้บริการ ที่บริษัทฯ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ
- ห้ามทำให้ลูกค้ารู้สึกอับอาย
- ห้ามมิให้กระทำการดูหมิ่น แสดงกิริยาก้าวร้าว ล่วงเกินผู้อื่น
- ห้ามทำผิดกฎหมาย ซึ่งมีโทษอาญา ต่อบริษัทฯ ลูกค้า และบุคคลอื่น
- ห้ามมิให้ใช้ทรัพย์สิน หรือสถานที่ ที่บริษัทฯ จัดไว้สำหรับลูกค้า
- ห้ามมิให้เก็บรักษาทรัพย์สินใดๆ ที่มีผู้หลงลืมไว้ในบริเวณบริษัทฯ
- ห้ามมิให้เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ของตนเอง
- ห้ามมิให้กระทำการใดๆ ที่ทำให้เข้าใจได้ว่าการจะขอเงินรางวัล(ทิป) จากลูกค้า



ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เสมือนเป็นภารกิจหลักที่จะสร้างสรรค์โครงการและกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม รวมทั้งสนับสนุนด้านการศึกษา สนับสนุนกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ

แนวทางปฏิบัติ

- บริษัทฯ พึ่งมีส่วนสร้างสรรค์หรือจัดกิจกรรมที่เหมาะสม เพื่อสาธารณประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคม รวมถึงส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมในการรักษาสภาพแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ ต้องมีส่วนในการรับผิดชอบต่อเรื่องคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกิดประโยชน์สูงสุด และส่งผลกระทบต่อคนน้อยที่สุด
- บริษัทฯ มีส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน ลดการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ต่อชนรุ่นหลัง
- ปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

การรับ การให้ของขวัญ หรือประโยชน์ใด ๆ

การให้และรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อาจมีผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้บริษัทฯ เสียผลประโยชน์ บริษัทฯ จึงไม่สนับสนุนกับการกระทำดังกล่าว

แนวทางปฏิบัติ

- พนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้ การยอมรับหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ
- พนักงานอาจรับหรือให้ของขวัญได้ตามจารีตประเพณี โดยการรับของขวัญนั้นจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อตัดสินใจเชิงธุรกิจใดๆ หรือมีเจตนาแอบแฝง และของขวัญนั้นให้เป็นของส่วนกลาง
- หากได้รับของขวัญในเทศกาล หรือโอกาสต่าง ๆ ที่มีมูลค่าพอสมควร จากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ใส่ใจและมุ่งมั่นที่จะให้พนักงานและชุมชนแวดล้อม มีความปลอดภัยในด้านต่าง ๆ ทั้งสุขอนามัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดีจึงกำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ตามที่กฎหมายกำหนด

แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทฯ กำหนดแนวทางป้องกันอุบัติเหตุ และเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างจริงจังให้แก่พนักงานทุกคน รวมถึงจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในเรื่องความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด
- บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงาน เพื่อความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันอันตรายต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ



การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ลูกค้าและผู้บริโภค ซึ่งเป็นผู้ซื้อสินค้าหรือบริการต่าง ๆ ของธุรกิจ ทำให้ธุรกิจมีรายได้ ตลอดจนมีกำไร สามารถทำให้ธุรกิจดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จึงต้องมีแนวทางและหลักปฏิบัติในการสร้างความพึงพอใจในทุกด้านให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภค

แนวทางการปฏิบัติ

- บริษัทฯ ต้องปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน
- บริษัทฯ มุ่งพัฒนาสินค้าและบริการต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ เพื่อสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ต้องเปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่บิดเบือนโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ
- บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการต่อลูกค้าและผู้บริโภค อย่างเคร่งครัดและยินดีรับผิดชอบกรณีสินค้าหรือบริการมีปัญหาจากบริษัทฯ เอง
- บริษัทฯ ต้องจัดให้มีการอบรมพนักงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งความปลอดภัยต่อกลุ่มลูกค้าและผู้บริโภค อย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้าและผู้บริโภคอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เรื่องร้องเรียน ได้รับการตอบสนองผลอย่างรวดเร็ว

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีแผนตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน ร่วมกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ รับผิดชอบในการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน ติดตาม ทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และรับผิดชอบในการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร รวมถึงให้ข้อเสนอแนะวิธีการควบคุมหรือแนวทางป้องกันความเสี่ยงนั้นๆ พร้อมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลเพื่อให้เกิดการปรับปรุงแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงลงให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ในกรณีที่มีเหตุการณ์สืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียนมีหลักฐานที่มีเหตุอันควรให้เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายหรือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร



การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการประเมินระบบการควบคุมภายใน และช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงินว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อถือได้ ทันเวลา และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งประเมินระบบควบคุมภายใน สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารของบริษัทจัดให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเพื่อบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ สามารถช่วยป้องกันทรัพย์สินของบริษัทจากการสูญหาย หรือนำไปใช้โดยบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่ และช่วยให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ความเห็นชอบในการพิจารณาคุณสมบัติ ความเหมาะสม และความเพียงพอของบุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเหมาะสมและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน โดยการพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบในเรื่องที่สำคัญ ซึ่งในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในเรื่องที่สำคัญ นอกจากนี้ มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2561 ได้ให้ความเห็นว่าในภาพรวมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอยู่ในระดับที่น่าพอใจ ไม่พบข้อบกพร่องที่จะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีในงบการเงิน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2561 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยแบบประเมินนี้ได้จัดทำตามแนวคิดของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งมีองค์ประกอบหลักของระบบการควบคุมภายใน 5 ส่วน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมทั้ง 5 ส่วน

การระบุความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่แตกต่างไปจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

-ไม่มี-

ข้อมูลหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งให้นายชินพัฒน์ อุฬิจิตร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2559 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ รวมถึงเป็นผู้มีประสบการณ์และความเข้าใจในด้านการตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติแต่งตั้ง ถอดถอนโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องผ่านการพิจารณาการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) กับบริษัทย่อยหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้องกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 6 เรื่อง รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งปรากฏในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 ซึ่งรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

1. ลักษณะความสัมพันธ์

บริษัทย่อย

- บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด
- บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด
- บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด
- บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด

ลักษณะความสัมพันธ์

- ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
- ผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
- กรรมการร่วมกัน
- ผู้บริหารร่วมกัน

2. นโยบายการกำหนดราคา

- 2.1 รายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลจ่าย การซื้อ-ขายอุปกรณ์ระหว่างกัน กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด
- 2.2 รายได้ค่าบริการ และค่าบริการจ่าย กำหนดราคาตามการให้บริการลูกค้าทั่วไป หักส่วนลด
- 2.3 ค่าเช่ารับ และค่าเช่าจ่าย ราคาตามที่ระบุในสัญญาเช่า
- 2.4 ค่าที่ปรึกษา ราคาตามที่ระบุในสัญญา

3. บุคคลที่เกี่ยวข้องโดยเป็นกรรมการและผู้บริหารร่วม ได้แก่

1. รศ.ดร.นพ. วิชัย วนดุรงค์วรรณ
2. ผศ.พญ. สายสุณี วนดุรงค์วรรณ
3. นพ. พงษ์ศักดิ์ วัฒนา
4. นพ. มงคล วณิชภักดีเดชา
5. คุณวิลาวรรณ วนดุรงค์วรรณ
6. คุณพฤทธิ ไรจน์มามงคล
7. ดร. ศักดา ตั้งจิตพัฒนกร

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัท

งบการเงินรวม	2561	2560	2559
งบแสดงฐานะทางการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	1,988.70	1,814.94	1,754.88
หนี้สินรวม	817.07	751.70	748.69
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,171.63	1,063.24	1,006.19
งบกำไรขาดทุน (หน่วย : ล้านบาท)			
รายได้จากการบริการ	2,246.69	1,962.08	1,718.60
รายได้รวม	2,259.25	1,974.48	1,742.55
กำไรสุทธิ	177.12	125.68	153.46
ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ			
จำนวนหุ้นสามัญที่ออก (ล้านหุ้น)	570.67	570.67	570.67
มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (บาท)	2.05	1.86	1.76
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.31	0.22	0.27
อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ			
อัตรการเติบโต (ร้อยละ)			
อัตรการเติบโตของรายได้จากการบริการ	14.51	14.17	27.84
อัตรการเติบโตของกำไรสุทธิ	40.92	(18.10)	50.99
ความสามารถในการทำกำไร (ร้อยละ)			
อัตรากำไรขั้นต้น	23.88	21.92	24.94
อัตร EBITDA	16.35	14.25	17.19
อัตรากำไรสุทธิ	7.84	6.34	8.78
อัตราผลตอบแทน (ร้อยละ)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	10.18	9.45	12.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	15.79	12.13	16.00
การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.89	0.88	1.13
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	46.46	45.84	45.01
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	10.64	10.69	9.83
ภาระหนี้และความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.70	0.71	0.75
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	11.48	8.90	13.01

คำอธิบายและวิเคราะห์ฐานการเงินและผลการดำเนินงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

บทวิเคราะห์สำหรับผู้บริหารผลการดำเนินงานปี 2561

รายการ	ปี 2561	ปี 2560	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,246.69	1,962.08	284.61	14.51
รายได้อื่น	12.56	12.40	0.16	1.29
รวมรายได้	2,259.25	1,974.48	284.77	14.42
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	1,710.13	1,531.96	178.17	11.63
ค่าใช้จ่ายในการขาย	67.07	58.68	8.39	14.30
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	244.77	215.08	29.69	13.80
รวมค่าใช้จ่าย	2,021.96	1,805.72	216.24	11.98
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	237.28	168.76	68.52	40.60
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	20.68	18.97	1.71	9.01
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	216.61	149.79	66.82	44.61
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	39.49	24.11	15.38	63.79
กำไรสุทธิ	177.12	125.68	51.44	40.93

สำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 177.12 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 51.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 40.93

รายได้จากกิจการโรงพยาบาลรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวน 2,246.69 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 284.61 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.51 รายได้เพิ่มขึ้นจากศูนย์หัวใจ โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม และเมื่อต้นปี 2560 โรงพยาบาลมีรายได้จากนโยบายทันตกรรมของประกันสังคม รายละ 900 บาทต่อปี และรายได้จากการตรวจสุขภาพผู้ประกันตนประกันสังคม นอกจากนั้น รายได้เพิ่มขึ้นจากการออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ อาชีวอนามัยในบริษัท,โรงงาน หน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจต่างๆ ส่งผลให้รายได้ผู้ป่วยทั่วไป เพิ่มขึ้น 252.47 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.30 และรายได้ผู้ป่วยเหมาจ่าย เพิ่มขึ้น 50.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.99 ส่งผลให้รายได้รวมของบริษัทฯและบริษัทย่อย เพิ่มขึ้น 284.77 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.42 จาก 1,974.48 ล้านบาทเป็น 2,259.25 ล้านบาท สุทธิหลังจากหักรายการระหว่างกัน

ต้นทุนกิจการโรงพยาบาลในปี 2561 ของบริษัทฯและบริษัทย่อยรวม 1,710.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2560 จำนวน 178.17 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.63 สาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของค่าแพทย์และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรทางการแพทย์ เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของผู้รับบริการ รวมถึงรองรับการขยายศูนย์อาชีวอนามัยและหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ค่าใช้จ่ายในการขายรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวน 67.07 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 8.39 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 14.30 เป็นผลจากการขยายตลาดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศ และการเพิ่มบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป ส่งผลให้ค่าตอบแทนพนักงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายขาย และค่าใช้จ่ายในการโฆษณาและประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวน 244.77 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 29.69 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 13.81 สาเหตุหลักจากค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรสนับสนุน และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายทางการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 20.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 1.71 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.01 เป็นผลจากเงินกู้ยืมสถาบันการเงินในการลงทุนขยายกิจการ รวมถึงการขยายอาคารเพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าทั่วไปที่เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 39.49 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 15.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 63.79 สาเหตุจากการมีกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น

วิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2561	ปี 2560	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
กำไรขั้นต้น	536.56	430.12	106.44	24.75
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	23.88	21.92	-	-
EBITDA	369.44	281.28	88.17	31.35
อัตรากำไร EBITDA (%)	16.35	14.25	-	-
อัตรากำไรสุทธิ (%)	7.81	6.34	-	-

จากตารางข้างต้น EBITDA เพิ่มขึ้นจาก 281.28 ล้านบาทในปี 2560 เป็น 369.44 ล้านบาทในปี 2561 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.35 ส่งผลให้อัตรากำไร EBITDA เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 14.25 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 16.35 ในปี 2561 และอัตรากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.34 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 7.81 ในปี 2561

ฐานะการเงินรวม

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2561	ปี 2560	เปลี่ยนแปลง	ร้อยละ
สินทรัพย์รวม	1,988.70	1,814.94	173.76	9.58
หนี้สินรวม	817.07	751.70	65.37	8.70
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,169.63	1,061.63	108.00	10.18
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,171.63	1,063.24	108.39	10.20

งบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีสินทรัพย์รวม 1,988.70 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 173.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.58 อันเนื่องมาจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 27.90 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น เพิ่มขึ้น 62.89 ล้านบาท และบริษัทฯ มีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 32.14 ล้านบาท

หนี้สินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีจำนวน 817.07 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี 2560 จำนวน 65.37 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.70 อันเนื่องมาจากมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มขึ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 รวม มีจำนวน 1,169.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 108 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 10.18

การบริหารสภาพคล่องและเงินทุน

กระแสเงินสด

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี 2561
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	277.79
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(245.46)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4.43)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	27.90
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	83.66
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	111.56

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ จำนวน 27.90 ล้านบาท โดยบริษัทฯและบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธียกมา ณ วันต้นงวดจำนวน 83.66 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายงวดคงเหลือเท่ากับ 111.56 ล้านบาท รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 277.79 ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากกำไรของปี 2561 และสาเหตุหลักมาจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น ถึงแม้ว่าการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจะช้าลงก็ตาม ส่วนกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจการลงทุนจำนวน 245.46 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการซื้อและจ่ายชำระหนี้ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์และกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 4.43 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน



อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
อัตราผลตอบแทน (ร้อยละ)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	10.18	9.45	12.80
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	15.79	12.13	16.00
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง	0.89	0.88	1.13
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	0.78	0.75	1.02
การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (วัน)			
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	46.46	45.84	45.01
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	10.64	10.69	9.83
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	70.80	76.75	75.79
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (เท่า)			
อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	11.48	8.90	13.01
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.70	0.71	0.75

อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์และอัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้นในปี 2561 เพิ่มขึ้นจากปี 2560 จากผลประกอบการโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเกิดจากที่บริษัทฯ มีแผนรองรับการเติบโตในอนาคต โดยการเพิ่มแพทย์เฉพาะทาง รวมถึงการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนและการเพิ่มจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงอัตราส่วนสภาพคล่องและอัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ในปี 2561 เพิ่มขึ้นจากปี 2560

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย เพิ่มขึ้นจาก 45.84 วัน เป็น 46.46 วัน, ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย และระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย ลดลงจาก 10.69 วัน และ 76.75 วัน ในปี 2560 เป็น 10.64 วัน และ 70.80 วัน ในปี 2561 ตามลำดับ

อัตราความสามารถในการชำระดอกเบี้ย เพิ่มขึ้นจาก 8.90 เท่าในปี 2560 เป็น 11.48 เท่าในปี 2561 เนื่องจากบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายทางการเงินเพิ่มขึ้น และอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงเล็กน้อยจาก 0.71 เท่า ในปี 2560 เป็น 0.70 เท่า ในปี 2561 ซึ่งบริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินการจัดการควบคุม โครงสร้างทางการเงินอย่างรัดกุม โดยรักษาอัตราส่วนทางการเงินและสภาพคล่องในระดับที่เหมาะสม



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน ปี 2561

คณะกรรมการบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ได้เห็นถึงความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลกิจการให้มีการจัดการที่ดี รับผิดชอบต่อการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะบริษัทรวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี เพื่อให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริงของบริษัทฯ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ถือหุ้นไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและจัดให้มีโครงสร้างการบริหาร และการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้พนักงานและผู้ถือหุ้นเชื่อมั่นว่างบการเงินของบริษัทเชื่อถือได้ และมีระบบที่ดีในการดูแลรักษาทรัพย์สิน ตลอดจนป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต และการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เข้ามาทำหน้าที่ในการดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพการรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงข้อมูลประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม และมั่นใจได้ว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีความเชื่อถือได้ตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(รศ.ดร.นพ.วิชัย วนดรงค์วรรณ)
ประธานกรรมการบริษัท



(ผศ.พญ.สายสุณี วนดรงค์วรรณ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



รายงานของพิสูจน์บัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามที่ระบุในข้อกำหนดนั้นด้วย ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการจากการให้บริการแก่ผู้ป่วยตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รายได้ดังกล่าวได้ถูกกำหนดโดยนโยบายภาครัฐ และขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลและข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการของโรงพยาบาล ทั้งนี้ ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวจำนวน 94 ล้านบาท โดยการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารอย่างสูง ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าในการรับรู้รายได้ค้างรับดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ค่าบริการทางการแพทย์และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับโดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและเลือกตัวอย่างมาสุ่มทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- ประเมินความเหมาะสมของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับว่าเป็นไปตามนโยบายภาครัฐ
- วิเคราะห์ความสมเหตุสมผลของการประมาณการในอดีต โดยเปรียบเทียบประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับกับจำนวนเงินที่ได้รับจริง
- ตรวจสอบรายการรับเงินของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

ค่าความนิยม

ข้าพเจ้าให้ความสำคัญเรื่องการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 14 เนื่องจากการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมถือเป็นประมาณการทางบัญชีที่สำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างสูงในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากกลุ่มสินทรัพย์นั้น รวมถึงการกำหนดอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตในระยะยาวที่เหมาะสม ซึ่งทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าค่าความนิยม

ข้าพเจ้าได้ประเมินการกำหนดหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดและแบบจำลองทางการเงินที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เลือกใช้โดยการทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาของฝ่ายบริหารว่าสอดคล้องตามลักษณะการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์หรือไม่ นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ทำการทดสอบข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ โดยการเปรียบเทียบข้อสมมติดังกล่าวกับแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกของบริษัทฯ รวมถึงเปรียบเทียบประมาณการกระแสเงินสดในอดีตกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงเพื่อประเมินการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตดังกล่าว และพิจารณาอัตราคิดลดที่ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เลือกใช้โดยการวิเคราะห์ต้นทุนทางการเงินถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบริษัทฯ และของอุตสาหกรรม ตลอดจนทดสอบการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ดังกล่าวตามแบบจำลองทางการเงิน และพิจารณาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่สำคัญต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนโดยเฉพาะอัตราคิดลดและอัตราการเติบโตของรายได้ในระยะยาว

ข้อมูลอื่น

ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่าจะรายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินดังกล่าวไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลเพื่อให้ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องการเงิน

ฝ่ายบริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ฝ่ายบริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินการต่อเนื่องวันแต่ฝ่ายบริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ฝ่ายบริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของฝ่ายบริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมกับความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควร
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงิน ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีไว้แล้วแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กช. / วิมล .

กฤษดา เลิศวนา

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4958

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 20 กุมภาพันธ์ 2562

งบการเงินรวม

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	111,555,317	83,656,509	33,513,427
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8	317,396,415	254,507,301	148,308,551
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	9	49,750,874	49,953,690	15,465,949
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		13,368,414	10,526,045	2,335,305
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		492,071,020	398,643,545	199,623,232
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	3,889,400	3,850,300	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	410,999,916
เงินลงทุนระยะยาวอื่น		40,500,000	40,500,000	40,500,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	1,144,567,357	1,112,426,519	742,676,378
สิทธิการเช่า	13	187,605,418	145,497,492	-
ค่าความนิยม	14	64,863,745	64,863,745	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	11,085,903	10,097,323	1,821,725
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		44,115,727	39,064,623	31,553,366
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,496,627,550	1,416,300,002	1,227,551,385
รวมสินทรัพย์		1,988,698,570	1,814,943,547	1,427,174,617

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย: บาท)

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2561	2560	2561	2560
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	15	108,000,000	9,175,467	100,000,000	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16	317,974,572	345,446,233	113,713,596	122,945,842
ส่วนของเจ้าหนี้ค่าหุ้นที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	11	4,468,339	4,235,393	4,468,339	4,235,393
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	17	97,104,952	77,518,000	81,755,322	73,560,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	7,363,969	8,120,947	1,098,774	2,248,628
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		12,640,295	4,843,118	4,368,523	2,362,566
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,590,170	3,000,740	1,132,661	1,112,300
รวมหนี้สินหมุนเวียน		551,142,297	452,339,898	306,537,215	206,464,729
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เจ้าหนี้ค่าหุ้น - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	32,470,946	36,939,285	32,470,946	36,939,285
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	189,524,808	216,444,000	129,690,438	184,590,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุทธิจากส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	18	2,695,356	6,700,664	608,652	640,535
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19	28,766,375	26,043,128	7,813,806	6,865,884
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	9,141,862	9,937,272	5,239,036	5,445,016
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,326,287	3,294,510	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		265,925,634	299,358,859	175,822,878	234,480,720
รวมหนี้สิน		817,067,931	751,698,757	482,360,093	440,945,449

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 570,666,666 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,666,666	570,666,666	570,666,666	570,666,666
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 570,665,433 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	570,665,433	570,665,433	570,665,433	570,665,433
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	37,938,115	37,938,115	37,938,115	37,938,115
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	20	36,199,441	30,932,973	36,199,441
ยังไม่ได้จัดสรร		506,159,574	403,422,119	300,011,535
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		18,669,496	18,669,496	-
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ		1,169,632,059	1,061,628,136	944,814,524
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย		1,998,580	1,616,654	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		1,171,630,639	1,063,244,790	944,814,524
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		1,988,698,570	1,814,943,547	1,427,174,617
		-	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

				(หน่วย: บาท)		
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
หมายเหตุ		2561	2560	2561	2560	
กำไรขาดทุน:						
รายได้						
	รายได้จากกิจการโรงพยาบาล	2,246,686,151	1,962,081,344	895,086,088	799,475,593	
11	เงินปันผลรับ	-	-	48,074,918	54,418,156	
	รายได้อื่น	12,559,498	12,395,040	5,507,569	2,780,090	
รวมรายได้		2,259,245,649	1,974,476,384	948,668,575	856,673,839	
ค่าใช้จ่าย						
	ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	1,710,129,501	1,531,956,270	680,679,781	604,528,119	
	ค่าใช้จ่ายในการขาย	67,068,719	58,682,254	23,918,460	21,532,326	
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	244,766,125	215,076,753	108,685,647	98,245,947	
รวมค่าใช้จ่าย		2,021,964,345	1,805,715,277	813,283,888	724,306,392	
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		237,281,304	168,761,107	135,384,687	132,367,447	
	ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(20,675,445)	(18,966,283)	(17,087,032)	(17,177,948)	
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		216,605,859	149,794,824	118,297,655	115,189,499	
22	ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(39,488,078)	(24,111,795)	(12,968,289)	(10,077,643)	
กำไรสำหรับปี		177,117,781	125,683,029	105,329,366	105,111,856	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:						
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลขาดทุนจากการประมาณการตาม						
	หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	19	-	(6,997,140)	-	(3,529,313)
	หัก: ผลกระทบของภาษีเงินได้	22	-	1,399,041	-	705,862
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไร						
	หรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษีเงินได้		-	(5,598,099)	-	(2,823,451)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี			-	(5,598,099)	-	(2,823,451)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		177,117,781	120,084,930	105,329,366	102,288,405	
การแบ่งปันกำไร						
	ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	176,483,773	125,275,785	105,329,366	105,111,856	
	ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
	ของบริษัทย่อย	634,008	407,244			
		177,117,781	125,683,029			
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
	ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	176,483,773	119,689,312	105,329,366	102,288,405	
	ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม					
	ของบริษัทย่อย	634,008	395,618			
		177,117,781	120,084,930			
กำไรต่อหุ้น						
23	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน					
	กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.31	0.22	0.18	0.18	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษี	216,605,859	149,794,824	118,297,655	115,189,499
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	132,158,241	112,524,825	53,604,141	47,585,789
โอนกลับหนี้สูญและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(177,219)	(755,625)	(177,219)	(650,457)
การปรับลดยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (โอนกลับ)	46,060	(17,268)	59,714	(65,270)
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	(609,101)	222,451	(1,717,500)	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์	457,879	548,693	116,271	388,239
ค่าใช้จ่ายในการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	2,664,159	3,019	-	-
กลับรายการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	-	(63,000)	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	3,375,247	3,020,299	1,105,322	960,489
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	(48,074,918)	(54,418,156)
ดอกเบี้ยรับ	(429,879)	(466,700)	(379,340)	(149,309)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	20,675,445	18,966,283	17,087,032	17,177,948
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	374,766,691	283,777,801	139,921,158	126,018,772
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(62,711,895)	(15,497,087)	(46,054,977)	6,986,921
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ	156,756	(10,141,288)	(1,353,195)	(2,731,084)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(2,842,369)	(5,707,619)	(361,972)	(1,348,135)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	230,753	2,491,041	(260,960)	(108,040)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	2,283,076	23,580,560	1,282,493	4,300,989
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	283,930	246,188	20,361	181,110
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	31,777	(2,132,574)	-	-
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(346,500)	(1,264,600)	(157,400)	(724,000)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	311,852,219	275,352,422	93,035,508	132,576,533
จ่ายภาษีเงินได้	(34,496,702)	(29,537,811)	(11,338,468)	(9,087,292)
ดอกเบี้ยรับ	429,879	516,370	149,203	149,309
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	277,785,396	246,330,981	81,846,243	123,638,550

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(39,100)	(100,000)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	-	-	230,137	-
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(140,681,284)	(139,695,938)	(59,483,263)	(39,776,722)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ค่าซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	(52,834,783)	(30,710,286)	(15,855,744)	(3,902,187)
สิทธิการเช่าเพิ่มขึ้น	(28,529,746)	(15,612,911)	-	-
จ่ายชำระเจ้าหนี้สิทธิการเช่า	(1,077,475)	(434,918)	-	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(9,446,067)	(10,504,539)	(8,655,551)	(10,003,073)
เงินสดรับจากเงินปันผลจากบริษัทย่อย	-	-	48,074,918	54,418,156
เงินสดรับจากการขายอุปกรณ์	609,150	254,652	15,601,186	-
เงินสดจ่ายล่วงหน้าค่าซื้ออุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(6,956,454)	(6,711,065)	(2,862,220)	(3,196,520)
จ่ายชำระเจ้าหนี้ค้ำหุ้น	(4,235,393)	(5,193,436)	(4,235,393)	(5,193,436)
จ่ายดอกเบี้ย	(2,264,607)	(1,306,565)	(2,264,607)	(1,306,565)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(245,455,759)	(210,015,006)	(29,450,537)	(8,960,347)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	98,824,533	9,175,467	100,000,000	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	73,330,000	36,170,000	30,000,000	-
จ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(80,662,240)	(86,068,000)	(76,704,240)	(73,560,000)
จ่ายคืนหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(9,876,427)	(10,047,928)	(2,716,801)	(2,839,559)
จ่ายเงินปันผล	(68,023,220)	(62,349,911)	(68,022,158)	(62,354,900)
จ่ายเงินปันผลแก่ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อย	(252,082)	(261,844)	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(17,771,393)	(16,865,878)	(14,773,755)	(15,814,036)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(4,430,829)	(130,248,094)	(32,216,954)	(154,568,495)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	27,898,808	(93,932,119)	20,178,752	(39,890,292)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	83,656,509	177,588,628	13,334,675	53,224,967
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	111,555,317	83,656,509	33,513,427	13,334,675
	-	-	-	-
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	21,972,325	53,912,258	4,968,707	15,855,744
ซื้อยานพาหนะโดยการทำสัญญาเช่าการเงิน	4,407,500	8,084,000	1,401,000	2,306,000
สิทธิการเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	1,795,762	-	-	-
จัดประเภทอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็น ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	23,310,328	-	-
จัดประเภทที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เป็นสิทธิการเช่า	26,027,770	-	-	-
โอนเงินจ่ายล่วงหน้าค่าซื้ออุปกรณ์เป็นอุปกรณ์	6,509,225	7,336,191	3,016,211	3,066,604

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย: บาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
กำไรสะสม						
หมายเหตุ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ทุนเรือนหุ้นที่ออก และชำระแล้ว	จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	รวม	
						ส่วนของผู้อยู่ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560		570,665,433	25,677,380	234,168,871	868,449,799	
กำไรสำหรับปี		-	-	105,111,856	105,111,856	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	(2,823,451)	(2,823,451)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	102,288,405	102,288,405	
เงินปันผลจ่าย	26	-	-	(62,773,196)	(62,773,196)	
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	20	-	5,255,593	(5,255,593)	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560		570,665,433	30,932,973	268,428,487	907,965,008	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561		570,665,433	30,932,973	268,428,487	907,965,008	
กำไรสำหรับปี		-	-	105,329,366	105,329,366	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	-	-	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	105,329,366	105,329,366	
เงินปันผลจ่าย	26	-	-	(68,479,850)	(68,479,850)	
โอนไปเป็นสำรองตามกฎหมาย	20	-	5,266,468	(5,266,468)	-	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561		570,665,433	36,199,441	300,011,535	944,814,524	
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					-	

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ

บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทฯคือการประกอบกิจการโรงพยาบาล ที่อยู่ตามที่ดินทะเบียนของบริษัทฯอยู่ที่ 74/5 หมู่ 4 ถนนเพชรเกษม ตำบลอ้อมน้อย อำเภอกะทู้มบ่น จังหวัดสมุทรสาคร

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าลงวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัทย่อย”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นในประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น	
			2561	2560
			ร้อยละ	ร้อยละ
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.43	99.43
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	99.56	99.56
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัยอาชีวศึกษา จำกัด	ประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา	ไทย	99.98	99.98
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ไทย	100.00	100.00

ข) บริษัทฯจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทฯมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

ค) บริษัทฯนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทฯ สิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

จ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

ฉ) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2560) จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการปรับปรุงและอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย

ข. มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง (ปรับปรุง 2561) และฉบับใหม่จำนวนหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยเชื่อว่ามาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวส่วนใหญ่จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการการเงินเมื่อนำมาถือปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่ซึ่งได้มีการเปลี่ยนแปลงหลักการสำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 ใช้แทนมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาก่อสร้าง
มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้
การตีความมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 31 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง รายได้-รายการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับบริการโฆษณา
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง สัญญาสำหรับการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์
การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 18 (ปรับปรุง 2560)	เรื่อง การโอนสินทรัพย์จากลูกค้า

กิจการต้องใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 กับสัญญาที่ทำกับลูกค้าทุกสัญญา ยกเว้นสัญญาที่อยู่ในขอบเขตของมาตรฐานการบัญชีฉบับอื่น มาตรฐานฉบับนี้ได้กำหนดหลักการ 5 ขั้นตอนสำหรับการรับรู้รายได้ที่เกิดขึ้นจากสัญญาที่ทำกับลูกค้า โดยกิจการจะรับรู้รายได้ในจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กิจการคาดว่าจะมีสิทธิได้รับจากการแลกเปลี่ยนสินค้าหรือบริการที่ได้ส่งมอบให้แก่ลูกค้า และกำหนดให้กิจการต้องใช้ดุลยพินิจและพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในการพิจารณาตามหลักการในแต่ละขั้นตอน

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

ค. มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2563

ในระหว่างปีปัจจุบัน สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน ประกอบด้วย มาตรฐานและการตีความมาตรฐาน จำนวน 5 ฉบับ ได้แก่

มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน

ฉบับที่ 9 เครื่องมือทางการเงิน

มาตรฐานการบัญชี

ฉบับที่ 32 การแสดงรายการเครื่องมือทางการเงิน

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ฉบับที่ 16 การป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ

ฉบับที่ 19 การชำระหนี้สินทางการเงินด้วยตราสารทุน

มาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มดังกล่าวข้างต้น กำหนดหลักการเกี่ยวกับการจัดประเภทและการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือราคาทุนตัดจำหน่ายโดยพิจารณาจากประเภทของตราสารทางการเงิน ลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญา และแผนธุรกิจของกิจการ (Business Model) หลักการเกี่ยวกับวิธีการคำนวณการด้อยค่าของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้แนวคิดของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และหลักการเกี่ยวกับการบัญชีป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน และเมื่อมาตรฐานการรายงานทางการเงินกลุ่มนี้มีผลบังคับใช้ จะทำให้มาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการบัญชี และแนวปฏิบัติทางการบัญชีบางฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันถูกยกเลิกไป

ปัจจุบันฝ่ายบริหารของบริษัทฯและบริษัทย่อยอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบที่อาจมีต่อการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานกลุ่มดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ายาและค่าห้องพัก และจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ขายยาหรือเมื่อได้ให้บริการแล้ว ยกเว้นรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่จะรับรู้รายได้ตามอัตราเหมาจ่ายและอัตราความรุนแรงของโรคต่อจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับทางบริษัทฯและบริษัทย่อย

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียน

รายได้ค่าเล่าเรียนและรายได้ค่าเอกสารประกอบการเรียนรับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของหลักสูตร

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามระยะเวลาของการให้เช่าและตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทฯมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทฯบันทึกค่าเผ่อนหนี้สงสัยจะสูญสำหรับผลขาดทุนโดยประมาณที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ซึ่งโดยทั่วไปพิจารณาจากประสบการณ์การเก็บเงินและการวิเคราะห์อายุหนี้

4.4 ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (วิธีถัวเฉลี่ย) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.5 เงินลงทุน

ก) เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดถือเป็นเงินลงทุนทั่วไป ซึ่งแสดง ในราคาทุนสุทธิจากค่าเผ่อนการด้อยค่า (ถ้ามี)

ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผ่อนการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร	20, 40 และ 50	ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5, 20	ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	2-10	ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน	3, 5	ปี
ยานพาหนะ	5, 10	ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและระหว่างก่อสร้าง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทฯ และบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

4.7 สิทธิการเช่า

บริษัทย่อยบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของสิทธิการเช่าด้วยค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิในการเช่าที่จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในการเช่าที่ดิน และค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่าตามสัญญาเช่าที่ดิน และสิทธิในการเช่าอาคาร

สิทธิการเช่าแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสิทธิการเช่าโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่ระบุในสัญญาเช่าที่ดิน ค่าตัดจำหน่ายรวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับค่าก่อสร้างอาคารระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า

4.8 ค่าความนิยม

บริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยมในราคาทุน ซึ่งเท่ากับต้นทุนการรวมธุรกิจส่วนที่สูงกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา หากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาสูงกว่าต้นทุนการรวมธุรกิจ บริษัทจะรับรู้ส่วนที่สูงกว่านี้เป็นกำไรในส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที

บริษัทฯ แสดงค่าความนิยมตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีหรือเมื่อใดก็ตามที่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าเกิดขึ้น

เพื่อวัตถุประสงค์ในการทดสอบการด้อยค่า บริษัทจะปันส่วนค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการรวมกิจการให้กับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด ที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการรวมกิจการ และบริษัทฯ จะทำการประเมินมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดแต่ละรายการ หากมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชี บริษัทจะรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุนและบริษัทฯ ไม่สามารถกลับบัญชีขาดทุนจากการด้อยค่าได้ในอนาคต

4.9 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือถูกบริษัทฯ และบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ และบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

4.10 สัญญาเช่าระยะยาว

สัญญาเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าการเงิน สัญญาเช่าการเงินจะบันทึกเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่เช่าหรือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่มูลค่าใดจะต่ำกว่า ภาระผูกพันตามสัญญาเช่าหักค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกเป็นหนี้สินระยะยาว ส่วนดอกเบี้ยจ่ายจะบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตลอดอายุของสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ได้มาตามสัญญาเช่าการเงินจะคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้งานของสินทรัพย์ที่เช่า

สัญญาเช่าที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน จำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่าดำเนินงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

4.11 การด้อยค่าของสินทรัพย์

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทฯและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทฯและบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

4.12 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของบริษัทฯและบริษัทย่อย เงินที่บริษัทฯและบริษัทย่อยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากการงานตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งบริษัทฯและบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานสำหรับพนักงาน

บริษัทฯและบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานโดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากการงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.13 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทฯและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทฯและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และบริษัทฯและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.14 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่ความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าว และจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

ค่าความนิยม

ในการบันทึกและวัดมูลค่าของค่าความนิยม ณ วันที่ได้มา ตลอดจนการทดสอบการด้อยค่าในภายหลัง ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากสินทรัพย์ หรือ หน่วยของสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด รวมทั้งการเลือกอัตราคิดลดที่เหมาะสมในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดนั้น ๆ

คดีฟ้องร้อง

บริษัทมีหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย ซึ่งฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประเมินผลของคดีที่ถูกฟ้องร้องแล้วและเชื่อมั่นว่าจะไม่มีความเสียหายเกิดขึ้นจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2561	2560	2561	2560	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	-	-	11	6	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
ขายอุปกรณ์	-	-	15	-	ราคาตลาด
เงินปันผลรับ	-	-	48	54	ตามมติที่ประชุมใหญ่ สามัญผู้ถือหุ้นของ บริษัทย่อย
ค่ารักษาพยาบาลจ่าย	-	-	33	25	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด
<u>รายการธุรกิจกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u>					
รายได้ค่ารักษาพยาบาล	1	1	-	-	ราคาตามการให้บริการ ลูกค้าทั่วไปหักส่วนลด

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<u>ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	-	3,301	1,005
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,301	1,005
<u>เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
(หมายเหตุ 16)				
บริษัทย่อย	-	-	4,590	9,293
บริษัทและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	699	165	29	42
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	699	165	4,619	9,335
<u>หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	3,295	3,295	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,295	3,295	-	-

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทฯ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินให้กู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
		31 ธันวาคม 2560			31 ธันวาคม 2561
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	บริษัทย่อย	-	10,000	(10,000)	-
รวม		-	10,000	(10,000)	-

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
เงินกู้ยืม	ลักษณะความสัมพันธ์	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น ระหว่างงวด	ลดลง ระหว่างงวด	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
		31 ธันวาคม 2560			31 ธันวาคม 2561
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	บริษัทย่อย	-	5,000	(5,000)	-
รวม		-	5,000	(5,000)	-

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันข้างต้นคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเมื่อทวงถามและไม่มีหลักประกัน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
ผลประโยชน์ระยะสั้น		36,281	31,777	25,905	22,700
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		7	7	7	7
รวม		36,288	31,784	25,912	22,707

7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินสด	4,946	2,561	1,541	815
เงินฝากธนาคาร	106,609	81,096	31,972	12,520
รวม	111,555	83,657	33,513	13,335

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของบริษัทฯและบริษัทย่อยมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.10 ถึง 1.00 ต่อปี (2560: ร้อยละ 0.10 ถึง 0.875 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	1,273	708
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	-	-	1,252	241
3 - 6 เดือน	-	-	503	51
6 - 12 เดือน	-	-	268	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	3,296	1,000
<u>ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</u>				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	143,432	141,521	59,156	50,100
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	56,674	33,328	20,250	9,028
3 - 6 เดือน	4,831	4,957	1,840	2,629
6 - 12 เดือน	1,686	1,042	466	200
มากกว่า 12 เดือน	394	250	204	194
รวม	207,017	181,098	81,916	62,151

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
หัก: ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		(17)	(194)	(17)	(194)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ		207,000	180,904	81,899	61,957
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ		207,000	180,904	85,195	62,957
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	5	5
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	5	5
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน					
ลูกหนี้อื่น		7,411	2,576	1,551	1,052
รายได้ค้างรับ					
รายได้ประกันสังคมค้างรับ		80,654	45,016	58,944	34,765
รายได้ประกันสุขภาพแห่งชาติค้างรับ		13,680	13,381	-	-
รายได้ค้างรับอื่น		8,651	12,630	2,614	3,297
รวมลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน		110,396	73,603	63,109	39,114
รวมลูกหนี้อื่น		110,396	73,603	63,114	39,119
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ		317,396	254,507	148,309	102,076

9. ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือ

		(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	
		2561	2560	2561	2560
ยาและเวชภัณฑ์		25,423	28,507	(227)	(244)
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์		22,095	19,210	(97)	(43)
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป		2,566	2,524	(9)	-
รวม		50,084	50,241	(333)	(287)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ		ยา เวชภัณฑ์และ วัสดุคงเหลือ - สุทธิ	
	2561	2560	2561	2560	2561	2560
ยาและเวชภัณฑ์	11,112	10,558	(114)	(75)	10,998	10,483
วัสดุสิ้นเปลืองทางการแพทย์	3,956	3,219	(31)	(11)	3,925	3,208
วัสดุสิ้นเปลืองทั่วไป	543	481	-	-	543	481
รวม	15,611	14,258	(145)	(86)	15,466	14,172

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯและบริษัทย่อยบันทึกการปรับลดราคาทุนของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ เป็นจำนวน 0.7 ล้านบาท (2560: 0.6 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.4 ล้านบาท 2560: 0.3 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนกิจการโรงพยาบาล และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่ายา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเป็นจำนวน 0.7 ล้านบาท (2560: 0.6 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.3 ล้านบาท 2560: 0.4 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในระหว่างปี

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ยอดคงเหลือนี้ คือ เงินฝากธนาคารซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้นำไปค้ำประกันหนังสือค้ำประกันที่ธนาคารออกให้ในนามของบริษัทย่อย

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		เงินปันผล ที่บริษัทได้รับระหว่างปี	
	2561	2560	2561	2560	2561	2560	2561	2560
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)				
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด	150,000	150,000	99.43	99.43	159,526	159,526	34,900	34,304
บริษัท ศรีสาครเวชวิวัฒน์ จำกัด	99,200	99,200	99.56	99.56	108,506	108,506	11,852	14,814
บริษัท โรงเรียน ศรีวิชัย อาชีวศึกษา จำกัด	100	100	99.98	99.98	100	100	900	800
บริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด	9,000	9,000	100.00	100.00	142,868	142,868	423	4,500
รวม					411,000	411,000	48,075	54,418

บริษัทฯทำสัญญาที่จะชำระราคาค่าซื้อ บริษัท สามแยกไฟฉาย โพลีคลินิก จำกัด ซึ่งค้างชำระจำนวน 58.5 ล้านบาท เป็นงวดรายปีจำนวน 9 งวด งวดละ 6.5 ล้านบาท เริ่มตั้งแต่ปี 2559

12. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม					(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	348,220	855,648	446,625	246,536	88,123	1,986,190
ซื้อเพิ่ม	-	4,371	95,341	30,384	8,239	209,028
จัดประเภท	22,844	9,234	-	-	-	32,078
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(10,345)	(17,673)	(8,834)	(2,014)	(38,866)
โอนเข้า (ออก)	-	31,205	7,039	713	4,169	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	371,064	890,113	531,332	268,799	98,517	2,188,430
ซื้อเพิ่ม	-	5,022	58,223	22,241	5,340	173,570
จัดประเภท	-	(19,528)	-	-	-	(26,728)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,013)	(12,533)	(6,083)	(2,507)	(22,136)
โอนเข้า (ออก)	-	16,557	4,090	336	6,223	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	371,064	891,151	581,112	285,293	107,573	2,313,136
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	-	455,965	283,153	210,011	51,766	1,000,895
จัดประเภท	-	8,768	-	-	-	8,768
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	26,687	48,932	17,290	11,271	104,180
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(9,716)	(17,540)	(8,669)	(1,915)	(37,840)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	481,704	314,545	218,632	61,122	1,076,003
จัดประเภท	-	(700)	-	-	-	(700)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	23,315	59,511	21,001	11,117	114,944
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,006)	(12,340)	(5,831)	(2,501)	(21,678)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	503,313	361,716	233,802	69,738	1,168,569

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	371,064	216,787	50,167	37,395	1,112,427
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	371,064	219,396	51,491	37,835	1,144,567
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี					
2560 (86 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)					104,180
2561 (94 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)					114,944

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					(หน่วย: พันบาท)
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องมือและ อุปกรณ์ การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ เครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ติดตั้งและ ระหว่างก่อสร้าง รวม
ราคาทุน						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	286,127	573,771	156,245	63,942	25,433	1,106,254
ซื้อเพิ่ม	-	1,905	17,225	13,212	5,874	61,005
ตัดจำหน่าย	-	(1,081)	(3,535)	(4,494)	(631)	(9,741)
โอนเข้า (ออก)	-	8,389	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	286,127	582,984	169,935	72,660	30,676	1,157,518
ซื้อเพิ่ม	-	3,458	17,232	5,834	1,406	68,869
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,012)	(24,067)	(2,126)	(2,893)	(30,098)
โอนเข้า (ออก)	-	13,463	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	286,127	598,893	163,100	76,368	29,189	1,196,289
ค่าเสื่อมราคาสะสม						
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	-	227,215	85,955	49,336	18,163	380,669
ค่าเสื่อมราคาสําหรับปี	-	17,324	19,765	7,055	3,117	47,261
ค่าเสื่อมราคาล้างรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	(918)	(3,447)	(4,390)	(598)	(9,353)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	-	243,621	102,273	52,001	20,682	418,577
ค่าเสื่อมราคาสําหรับปี	-	17,603	21,323	8,712	3,496	51,134
ค่าเสื่อมราคาล้างรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,005)	(10,144)	(2,061)	(2,888)	(16,098)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	-	260,219	113,452	58,652	21,290	453,613
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	286,127	339,363	67,662	20,659	9,994	738,941
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	286,127	338,674	49,648	17,716	7,899	742,676
ค่าเสื่อมราคาสําหรับปี						
2560 (38 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						47,261
2561 (40 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)						51,134

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อยมียอดคงเหลือของยานพาหนะซึ่งได้มาภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน โดยมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 15 ล้านบาท (2560: 19 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 3 ล้านบาท 2560: 4 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯและบริษัทย่อยมีส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 586 ล้านบาท (2560: 527 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 150 ล้านบาท 2560: 131 ล้านบาท)

บริษัทฯและบริษัทย่อยได้นำที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 815 ล้านบาท (2560: 741 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์และค้ำประกันวงเงินสินเชื่อของบริษัทย่อย (เฉพาะของบริษัทฯ: 667 ล้านบาท 2560: 640 ล้านบาท)

13. สิทธิการเช่า

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม			
	ค่าก่อสร้างอาคาร		ค่าก่อสร้างอาคาร	รวม
	ค่าเช่าที่ดิน	บนที่ดินเช่า	ระหว่างก่อสร้างบนที่ดินเช่า	
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	2,073	183,501	200	185,774
เพิ่มขึ้น	-	622	14,991	15,613
โอนเข้า (ออก)	-	9,888	(9,888)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	2,073	194,011	5,303	201,387
เพิ่มขึ้น	-	4,701	25,625	30,326
จัดประเภท	-	26,728	-	26,728
โอนเข้า (ออก)	-	3,655	(3,655)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	2,073	229,095	27,273	258,441
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	1,811	46,503	-	48,314
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	70	7,506	-	7,576
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	1,881	54,009	-	55,890
จัดประเภท	-	700	-	700
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	70	14,176	-	14,246
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	1,951	68,885	-	70,836

	งบการเงินรวม			
	ค่าก่อสร้างอาคาร		ระหว่างก่อสร้าง	
	ค่าเช่าที่ดิน	บนที่ดินเช่า	บนที่ดินเช่า	รวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	192	140,002	5,303	145,497
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	122	160,210	27,273	187,605
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี				
2560 (6 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)				7,576
2561 (12 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร)				14,246

สิทธิการเช่ารวมถึงค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิการเช่าที่จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิการเช่าที่ดินและค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างอาคารบนที่ดินเช่า ซึ่งบริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเช่าที่ดินตั้งแต่ปี 2533 และจะครบกำหนดในปี 2563 อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2548 บริษัทย่อยได้ทำการต่อสัญญาจากเดิมอีก 15 ปี โดยจะครบกำหนดในปี 2578

บริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเช่าอาคารกับบุคคลอื่นตั้งแต่ปี 2547 และจะครบกำหนดในปี 2569 และทำสัญญาเช่าอาคารกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันตั้งแต่ปี 2559 และจะครบกำหนดในปี 2570 โดยบริษัทย่อยได้นำสิทธิการเช่าตามสัญญาเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นจำนวนเงินรวม 31 ล้านบาท (2560: ไม่มี) ไปค้าประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์ของบริษัทย่อย

14. ค่าความนิยม

ค่าความนิยมจากการซื้อธุรกิจจำนวน 65 ล้านบาทในบริษัท สามแยกไฟฉายโพลีคลินิก จำกัด (บริษัทย่อย) นั้นประกอบไปด้วยโอกาสทางธุรกิจจากการได้มาซึ่งโรงพยาบาลที่พร้อมดำเนินธุรกิจได้ทันทีตั้งแต่วันที่ซื้อธุรกิจและโอกาสการขยายธุรกิจในอนาคต

บริษัทฯ พิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: ร้อยละต่อปี)
	บริษัท สามแยกไฟฉาย
	โพลีคลินิก จำกัด
อัตราการเติบโต	2.5
อัตราการคิดลด	11.7

ฝ่ายบริหารของบริษัทฯพิจารณาอัตราดอกเบี้ยจากผลประกอบการในอดีตและการคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราคิดลดเป็นอัตราที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล

ฝ่ายบริหารพิจารณาแล้วเชื่อว่าค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจไม่เกิดการด้อยค่า

15. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2561	2560	2561	2560
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	MOR ถึง MOR+1	-	9,175	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.10% - 5.70%	108,000	-	100,000	-
รวม		108,000	9,175	100,000	-

เงินเบิกเกินบัญชีจากธนาคารค้ำประกันโดยการจดจำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและค้ำประกันโดยบริษัทย่อยแห่งหนึ่งและกรรมการของบริษัทฯ

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารพาณิชย์ค้ำประกันโดยการจดจำนองส่วนหนึ่งของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและสิทธิการเช่าของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง และค้ำประกันโดยบริษัทฯ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งและกรรมการของบริษัทฯ

16. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	401	-	4,590	9,293
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	135,763	149,072	56,030	56,686
เจ้าหนี้อื่น - บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	298	165	29	42
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	63,458	78,640	13,483	19,459
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	42,589	41,697	18,430	16,551
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	75,466	75,872	21,152	20,915
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	317,975	345,446	113,714	122,946

17. เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	การชำระคืน	(หน่วย: พันบาท)			
			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			2561	2560	2561	2560
บริษัท ศรีวิชัยเวชวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)						
1	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม 2557	5,600	12,800	5,600	12,800
2	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558	26,250	41,250	26,250	41,250
3	MLR-1.25 ถึง MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2559	30,000	45,000	30,000	45,000
4	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม 2559	22,640	31,760	22,640	31,760
5	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2559	10,200	17,400	10,200	17,400
6	MLR-0.75	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2559	89,900	109,940	89,900	109,940
7	4.50%	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2561	26,856	-	26,856	-
บริษัท สายวิชัยพัฒนา จำกัด						
8	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2560	12,494	14,642	-	-
9	MLR-1	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2561	36,590	21,170	-	-
10	MLR-2.65 ถึง MLR-1.5	ชำระคืนเป็นงวดทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน 2562	26,100	-	-	-
รวม			286,630	293,962	211,446	258,150
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			(97,105)	(77,518)	(81,755)	(73,560)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สรุปรายส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี			189,525	216,444	129,691	184,590

เงินกู้ยืมดังกล่าวค้ำประกันโดยการจดจำนองส่วนหนึ่งของที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯและบริษัทย่อยสองแห่ง และสิทธิการเช่าของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง และค้ำประกันโดยบริษัทฯ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งและกรรมการของบริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และการดำรงสัดส่วนในการถือหุ้นบริษัทย่อยโดยบริษัทฯ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทย่อยสองแห่งมีเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยังมีได้เบิกใช้เป็นจำนวน 41 ล้านบาท (2560: ไม่มี)

18. หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	10,458	15,572	1,785	2,987
หัก: ดอกเบี้ยรอการตัดจำหน่าย	(399)	(750)	(77)	(98)
รวม	10,059	14,822	1,708	2,889
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(7,364)	(8,121)	(1,099)	(2,248)
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน - สุนธิ				
จากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,695	6,701	609	641

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าการเงินกับบริษัทลีสซิ่งเพื่อเช่ายานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของกิจการโดยมีกำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลา 2 ถึง 5 ปี และสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าการเงินมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงระหว่างร้อยละ 2.64 ถึง 5.76 ต่อปี (2560: ร้อยละ 5.03 ถึง 5.76 ต่อปี) (เฉพาะของบริษัทฯ: ร้อยละ 5.15 ถึง 5.40 ต่อปี 2560: ร้อยละ 5.15 ถึง 5.27 ต่อปี)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาเช่าการเงินดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย						
ทั้งสินตามสัญญาเช่า	7,680	2,778	10,458	1,154	631	1,785
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อ/เช่าการเงิน						
รอการตัดบัญชี	(316)	(83)	(399)	(55)	(22)	(77)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำ						
ที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	7,364	2,695	10,059	1,099	609	1,708

	(หน่วย: พันบาท)					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม	ไม่เกิน 1 ปี	2 - 5 ปี	รวม
ผลรวมของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่าย						
ทั้งสินตามสัญญาเช่า	8,687	6,885	15,572	2,338	649	2,987
ดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าซื้อ/เช่าการเงิน						
รอการตัดบัญชี	(566)	(184)	(750)	(90)	(8)	(98)
มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำ						
ที่ต้องจ่ายทั้งสินตามสัญญาเช่า	8,121	6,701	14,822	2,248	641	2,889

19.สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	26,043	17,290	6,866	3,100
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	2,580	2,361	881	794
ต้นทุนดอกเบี้ย	786	712	215	185
ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้น				
จากการจ่ายชำระผลประโยชน์	9	(53)	9	(18)
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลัก				
คณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้าน				
ประชากรศาสตร์	-	1,204	-	92
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ				
ทางการเงิน	-	2,886	-	803
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	-	2,907	-	2,634
จัดประเภทเป็นสำรองผลประโยชน์ระยะสั้น	(305)	-	-	-
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(347)	(1,264)	(157)	(724)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	28,766	26,043	7,814	6,866

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานรับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ต้นทุนกิจการโรงพยาบาล	2,225	1,987	737	647
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร	1,150	1,033	368	314
รวมค่าใช้จ่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	3,375	3,020	1,105	961

บริษัทฯ และบริษัทย่อยคาดว่าจะจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานภายใน 1 ปีข้างหน้า เป็นจำนวนประมาณ 2 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: จำนวน 0.4 ล้านบาท) (2560: จำนวน 0.7 ล้านบาท เฉพาะของบริษัทฯ: จำนวน 0.2 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยประมาณ 11 ถึง 17 ปี (เฉพาะของบริษัทฯ: 12 ปี) (2560: 11 ถึง 17 ปี เฉพาะของบริษัทฯ: 12 ปี)

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)	(ร้อยละต่อปี)
อัตราคิดลด	4.20 - 4.30	4.20 - 4.30	4.30	4.30
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00	5.00	5.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน (ขึ้นกับช่วงอายุ)	0.00 - 30.00	0.00 - 30.00	0.00 - 25.00	0.00 - 25.00

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561					
	ร้อยละของการ เปลี่ยนแปลงต่อปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(2,727)	3,204	(810)	956
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	1.00	3,713	(3,195)	1,093	(935)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.00	(3,876)	5,273	(1,349)	1,912

(หน่วย: พันบาท)					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560					
	ร้อยละของการ เปลี่ยนแปลงต่อปี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1.00	(2,597)	3,060	(754)	894
อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต	1.00	3,244	(2,798)	941	(806)
อัตราการเปลี่ยนแปลง ในจำนวนพนักงาน	20.00	(3,388)	4,576	(1,173)	1,652

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561 สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้มีมติผ่านร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่ ซึ่งกฎหมายดังกล่าวอยู่ในระหว่างรอประกาศในราชกิจจานุเบกษา พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับใหม่นี้กำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการแก้ไขโครงการสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และมีผลกระทบให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเพิ่มขึ้น 8 ล้านบาท (เฉพาะของบริษัทฯ: 2 ล้านบาท) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะบันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวโดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายทันทีในงบกำไรขาดทุนของงวดที่กฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้

20. สรรองตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สรรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

21. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
เงินเดือนและค่าแรงและ				
ผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	685,100	618,097	288,584	253,091
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	132,158	112,525	53,604	47,586
ค่าธรรมเนียมแพทย์	456,447	412,595	172,753	158,243
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	144,906	129,214	88,429	74,529
ยา เวชภัณฑ์และวัสดุอื่นใช้ไป	341,033	295,387	118,024	103,212

22. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	41,272	25,783	13,344	10,224
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่าง				
ชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	(1,784)	(1,671)	(376)	(146)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน				
เบ็ดเสร็จ	39,488	24,112	12,968	10,078

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	1,399	-	706

รายการกระทบยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	216,606	149,795	118,298	115,189
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 15	ร้อยละ 20 และ ร้อยละ 0 ถึง 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	43,244	29,832	23,660	23,038
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	1,525	881	619	459
รายได้เงินปันผลที่ได้รับยกเว้นภาษี	-	-	(9,615)	(10,884)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(5,281)	(6,601)	(1,696)	(2,535)
รวม	(3,756)	(5,720)	(10,692)	(12,960)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	39,488	24,112	12,968	10,078

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	2561	2560	2561	2560
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	4	39	4	39
ค่าเผื่อยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือเสื่อมคุณภาพ	66	57	29	17
การรับรู้ค่าเช่า	4,052	3,564	-	-
สำรองผลประโยชน์ของพนักงาน	6,470	5,808	1,789	1,596
ขาดทุนจากการตีมูลค่ายุติธรรมสิทธิการเช่าของ บริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	494	629	-	-
รวม	11,086	10,097	1,822	1,652
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเสื่อมราคาสะสม - อาคาร	7,764	8,064	5,239	5,445
กำไรจากการตีมูลค่ายุติธรรมสินทรัพย์ถาวรของ บริษัทย่อยจากการซื้อธุรกิจ	1,378	1,873	-	-
รวม	9,142	9,937	5,239	5,445

23. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	176,484	125,276	105,329	105,112
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	570,665	570,665	570,665	570,665
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.31	0.22	0.18	0.18

24. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินกิจการในส่วนงานทางธุรกิจหลัก คือ การประกอบกิจการโรงพยาบาล นอกจากนี้ บริษัทย่อยแห่งหนึ่งประกอบกิจการโรงเรียนอาชีวศึกษา ซึ่งมีรายได้ในจำนวนที่ไม่มีนัยสำคัญ ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ส่วนใหญ่ที่แสดงในงบการเงินจึงเกี่ยวข้องกับส่วนงานทางธุรกิจหลักตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในประเทศเดียวคือประเทศไทย ดังนั้น รายได้และสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงิน จึงถือเป็นการรายงานตามเขตภูมิศาสตร์แล้ว

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยแห่งหนึ่งมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่รายหนึ่งเป็นจำนวนเงินประมาณ 400 ล้านบาท ซึ่งมาจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล (ปี 2560 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่รายหนึ่งเป็นจำนวนเงิน 333 ล้านบาท ซึ่งมาจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล)

25. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยบริษัทฯ บริษัทย่อยและพนักงานจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัท อเมริกันอินเตอร์เนชั่นแนล แอสเซชั่นส์ จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากการตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในระหว่างปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 4 ล้านบาท (2560: 5 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 2 ล้านบาท 2560: 2 ล้านบาท)

26. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย (พันบาท)	เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท)
เงินปันผลประจำปี 2559	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2560	62,773	0.11
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2560		62,773	0.11
เงินปันผลประจำปี 2560	ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2561	68,480	0.12
รวมเงินปันผลสำหรับปี 2561		68,480	0.12

27. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

27.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเป็นจำนวนเงิน 110.0 ล้านบาท (2560: 31.5 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 11.5 ล้านบาท 2560: 14.9 ล้านบาท) และเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ การซื้อเครื่องมือแพทย์และอุปกรณ์โรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 51.5 ล้านบาท (2560: 55.1 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 4.1 ล้านบาท 2560: 18.7 ล้านบาท)

27.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อายุของสัญญา มีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ถึง 45 ปี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานข้างต้นดังนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	9.8	9.0	0.5	0.6
มากกว่า 1 แต่ไม่เกิน 5 ปี	30.0	30.4	-	0.1
มากกว่า 5 ปี	67.4	74.9	-	-

27.3 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ทำสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการรับบริการด้านคำปรึกษา การรักษาความสะอาด การรักษาความปลอดภัย การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และบริการอื่น ๆ กับบริษัทอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตภายใต้สัญญาดังกล่าวข้างต้นเป็นจำนวนเงินรวม 22 ล้านบาท (2560: 11 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 9 ล้านบาท 2560: 4 ล้านบาท)

27.4 การค้ำประกัน

- (1) บริษัทฯ ค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในวงเงิน 63 ล้านบาท (2560: ไม่มี)
- (2) บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งเกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยซึ่งประกอบด้วย

	(หน่วย: ล้านบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2561	2560	2561	2560
	2561	2560	2561	2560
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้างให้บริการ				
ทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม	14	13	10	10
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันสัญญาจ้าง				
ให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงาน				
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	4	4	-	-
หนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้า	4	4	1	1

27.5 คดีฟ้องร้อง

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2561 บริษัทฯถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยร่วมกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล (รวมจำเลยทั้งหมด 3 ราย) ให้ร่วมกันชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนเงินประมาณ 20 ล้านบาท โดยโจทก์กล่าวอ้างว่าแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาลร่วมกันทำละเมิดอันเนื่องมาจากการรักษาพยาบาลโดยบริษัทฯในฐานะเป็นผู้ประกอบธุรกิจสถานพยาบาลและเป็นนายจ้างต้องร่วมรับผิดชอบกับแพทย์ผู้ทำการรักษาพยาบาล ทั้งนี้บริษัทฯและแพทย์ผู้ทำการรักษาของบริษัทฯเห็นว่ามิได้กระทำผิดตามที่ถูกฟ้อง จึงได้มีการพิจารณายื่นคำให้การต่อสู้คดี ปัจจุบันคดีอยู่ในขั้นตอนกระบวนการพิจารณาของศาล ซึ่งฝ่ายบริหารและที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ เชื่อว่าจะไม่มีผลเสียหายอย่างเป็นสาระสำคัญจากคดีความดังกล่าวจึงไม่ได้บันทึกประมาณการหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นไว้ในบัญชี

28. เครื่องมือทางการเงิน

28.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทย่อยตามที่นิยามอยู่ในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 107 “การแสดงรายการและการเปิดเผยข้อมูลสำหรับเครื่องมือทางการเงิน” ประกอบด้วยเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้านั้นหลากหลายและมีอยู่จำนวนมาก ราย จำนวนสูงสุดที่บริษัทฯและบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาว และหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของบริษัทฯและบริษัทย่อยจึงอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญ เนื่องจากบริษัทฯและบริษัทย่อยไม่มีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

28.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทฯและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทฯและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง จำนวนเงินที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงแลกเปลี่ยนสินทรัพย์กันหรือจ่ายชำระหนี้สินในขณะนี้ทั้งสองฝ่ายมีความรอบรู้ และเต็มใจในการแลกเปลี่ยนและสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระในลักษณะที่ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน วิธีการกำหนดมูลค่ายุติธรรมขึ้นอยู่กับลักษณะของเครื่องมือทางการเงิน มูลค่ายุติธรรมจะกำหนดจากราคาตลาดล่าสุด หรือกำหนดขึ้นโดยใช้เกณฑ์การวัดมูลค่าที่เหมาะสม

29. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.70:1 (2560: 0.70:1) และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.51:1 (2560: 0.48:1)

30. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562

